

# AS “Rietumu Banka”

Koncerna konsolidētais  
un Bankas atsevišķais  
gada pārskats par gadu, kas  
noslēdzās 2025. gada 31. decembrī



# Saturs

## 03 Ievads

04 Rietumu Bankas valdes priekšsēdētājas Jeļenas Burajas uzruna

06 Baltijas ekonomikas kreditēšana

## 08 Padomes un valdes ziņojums

09 Ārējie uzņēmējdarbību ietekmējošie faktori

10 Finanšu rezultātu analīze

11 Grupas uzņēmumi

11 Risku vadība

13 Grupas finanšu rezultāti

14 Bankas finanšu rezultāti

## 16 Ilgtspējas ziņojums

19 Par Ilgtspējas ziņojumu

84 Mūsu ietekme uz klimata pārmaiņām | E1

106 Mūsu darbinieki | S1

134 Mūsu loma sabiedrībā

136 Mūsu klienti | S4

148 Darījumdarbība | G1

## 162 Padome un valde

163 Padomes un valdes sastāvs

164 Paziņojums par vadības atbildību

## 165 Neatkarīgo revidentu ziņojumi

166 Ierobežota apliecinājuma ziņojums par AS Rietumu Banka Ilgtspējas ziņojumu

170 Neatkarīgo revidentu ziņojums AS Rietumu Banka akcionāriem

## 178 Finanšu pārskati

179 Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats

181 Konsolidētais un Bankas pārskats par finanšu stāvokli

183 Konsolidētais un Bankas naudas plūsmas pārskats

185 Konsolidētais pašu kapitāla un rezervju izmaiņu pārskats

188 Finanšu pārskatu pielikumi



# Ievads

Esam lielākā vietējā kapitāla banka valstī un turpinām attīstīt darbību Latvijā un Eiropā, sniedzot klientiem augstākās klases finanšu pakalpojumus un kreditējot viņu biznesa projektus.

04 Rietumu Bankas valdes priekšsēdētājas Jeļenas Burajas uzruna

06 Baltijas ekonomikas kreditēšana



## Rietumu Bankas valdes priekšsēdētājas Jeļenas Burajas uzruna

### **Cienījamie klienti un partneri!**

*Rietumu Bankai ir īpaša loma un identitāte Latvijas ekonomikā – mēs esam lielākā vietējā kapitāla banka, kuras darbības fokuss ir Latvijas un Baltijas uzņēmumu izaugsme. Pagājušajā gadā mēs šo lomu nostiprinājām, izsniedzot 187 miljonus eiro jaunos kredītos uzņēmumu attīstībai un apstiprinot vēl 110 miljonus eiro. Mēs uzsākām sadarbību ar vairākiem simtiem jaunu klientu, un kopējais bankas klientu skaits ir ievērojami palielinājies.*

Būt par lielāko vietējā kapitāla banku nozīmē būt cieši iesaistītiem vietējās ekonomikas norisēs. Esam ieguldījuši savus resursus, centienus, zināšanas un profesionālās dzīves gadus Latvijas ekonomikā. Mēs visus lēmumus pieņemam šeit un mēs pelnām tad, kad aug Latvijas bizness. Atšķirībā no ārvalstu bankām mums nav cita “mājas tirgus”, kur atgriezties drošībā tad, ja Latvijas ekonomika neaug vai te ir būtiski auguši riski. Citiem vārdiem sakot, mēs dzīvojam un

attīstāmies kopā ar Latvijas sabiedrību un ekonomiku. Mūsu lomai ir pienākums ar savu ieguldījumu piedalīties Latvijas tautsaimniecības attīstībā. Bet Latvija nav viss – mēs turpinām savu attīstību Eiropā. Mēs esam trešais lielākais privātais uzņēmums Latvijā ar Latvijas kapitālu.

Mūsu īpašajai lomai ir būtiskas priekšrocības – mēs dziļi izprotam šo tirgu, esam pastāvīgā un tiešā saziņā ar klientiem un ātri identificējam

jaunas iespējas. Spēt saskatīt īpašas biznesa iespējas ir it sevišķi svarīgi apstākļos, kad kopējā Latvijas ekonomika neaug vai aug ļoti gausi, kā tas objektīvi notiek sarežģītajos ģeopolitiskajos apstākļos. Jāsaka, ka arī šajā periodā Latvijas ekonomika ir pierādījusi noturību un elastību. Arī mēs kā banka esam auguši un attīstījušies par spīti ārējiem izaicinājumiem un grūtībām.

Pērn Rietumu Banka noslēdza virkni ļoti nozīmīgu kreditēšanas darījumu, piemēram, 40 miljonu eiro finansēšanas līgumu ar *ASNS Ingredient*, kas Jelgavā šobrīd būvē inovatīvu zirņu proteīna ražotni, veidojot Latviju par jaunas augu valsts proteīnu ražošanas centru. Tāpat jāpiemin 19 miljonu eiro kredīts biroju centra *Verde* nākamās kārtas būvniecībai Rīgā. Domāju, ka *Verde* ir kļuvis par pēdējo gadu redzamāko biroju kompleksu projektu Rīgā, kas savā ziņā iemieso Rīgas dinamisko attīstību. Esam lepnī būt par daļu no šīs ieceres.

Ļoti veiksmīgi sadarbojamies arī ar *Tolmets*, kas ir kļuvis par vienu no vadošajiem metāllūžņu apsaimniekotājiem visā Eiropā. Mūsu kredītlīnija *Tolmets* sasniedz 50 miljonus eiro - būtisks finansējuma apjoms, kas apliecina nozīmīgu ieguldījumu uzņēmuma izaugsmē un nozares attīstībā. Turpinot atbalstīt zaļo enerģētiku, piešķirām gandrīz 5 miljonus eiro vēl viena saules parka būvniecībai – *Lejas Dibenīni* Gulbenes novadā. Tāpat pastāvīgi kreditējam nekustamo īpašumu projektus – gan jaunbūves, gan vēsturisko ēku atjaunošanas, un katrs no šiem projektiem ir mērāms vairākos miljonos eiro. Visi šie darījumi apliecina mūsu pozīciju kā vienam no vadošajiem biznesa izaugsmes kreditētājiem Latvijā un Baltijā.

Svarīgi arī atzīmēt, ka mēs paplašinām kreditēšanas darbības robežas un veiksmīgi finansējam nu jau vairākus nekustamo īpašumu projektus Igaunijā un Spānijā. Katrs darījums, kad mēs ieejam jaunā tirgū, paver jaunas iespējas, jo mēs iepazīstam tirgu un arī vietējie uzņēmēji iepazīst mūs.

Bankas kopējais finanšu rezultāts pērn ir negatīvs – zaudējumi 33 miljonu eiro apmērā, bet tam ir ļoti specifisks iemesls. Proti, pagājušajā gadā pirmās instances tiesa Krievijā izlēma *Rietumu Bankai* konfiscēt virkni bankas aktīvu. Mūs turpinām aizstāvēt taisnīgumu un savas likumīgās intereses augstākās instances tiesās. Tajā pat laikā, liekot pirmajā vietā drošību un stabilitāti, jau pēc pirmās instances tiesas lēmuma mēs izveidojām uzkrājumus Krievijas tiesvedībā iesaistīto aktīvu

vērtībā, kas radīja minētos zaudējumus. Īpaši vēlos uzsvērt, ka jebkura iznākuma rezultātā šai Krievijas epizodei nav un nebūs būtiskas ietekmes uz bankas darbību un attīstību. Mūsu darbība koncentrējas šeit – Latvijā un Baltijā, mums ir liels kapitāls un visi likviditātes un kapitāla pietiekamības rādītāji būtiski pārsniedz banku nozares uzraugu noteiktās prasības.

Paralēli biznesa darbībai *Rietumu Banka* vienmēr ir aktīvi piedalījies Latvijas sabiedrības dzīvē, kas saskan ar mūsu īpašo lomu tautsaimniecībā. Turpinām atbalstīt gan Latvijas hokeja izlases, gan Latvijas basketbola čempionus *VEF*. Īpaši svarīga Rietumu Bankai vienmēr ir bijusi māksla un esam sevišķi lepnī, ka pērn sadarbojamies ar Latvijas Nacionālo mākslas muzeju, veidojot Latvijā unikālu Itālijas mākslas notikumu *Itālijas gaisma – no Fatori līdz Morandi*, kurā slaveno Florences *Ufici* galeriju darbi tika izstādīti kopā ar Latvijas mākslu, veidojot ietekmju un tendenču dialogu. Tajā pat laikā vienmēr esam atbalstījuši tieši Latvijas mākslu, un pagājušais gads nebija izņēmums – piemēram, Jūrmalā veidojām Latvijas vecmeistara Eduarda Kalniņa izstādi.

*Rietumu Bankas* sadarbība ar Dailes teātri ir viena no mūsu redzamākajām iesaistēm Latvijas un Rīgas kultūras dzīvē. Ar nepacietību gaidām katru jauno izrādi, kas nereti pārsteidz ar savu jaunradi, drosmi un pat tehnoloģiju. Atceroties pagājušo gadu, nevar, protams, arī neminēt *Bostonas Simfoniskā orķestra* vizīti Rīgā Andra Nelsona vadībā. Arī tā notika ar mūsu tiešu atbalstu. Dalību sabiedrības dzīvē mēs mērķtiecīgi turpināsim, jo arī tā ir mūsu loma – būt par daļu no Latvijas kultūras aprites, atbalstīt to, baudīt, dalīties ar tās vērtībām un gūt iedvesmu.

Bankas nākotnes stratēģija nemainās – izvēršīsim uzņēmumu kreditēšanu, piesaistīsim arvien jaunus noguldījumus un tuvākajos gados liksim īpašu uzsvāru uz tehnoloģiju attīstību un investīciju pārvaldību. Mēs vēlamies būt pirmā izvēle Latvijas uzņēmumiem, kuriem ir ambīcijas un ir nepieciešams finanšu partneris, kuram ir ne tikai mērogs, bet arī spējas un vēlme iedziļināties uzņēmēju iecerēs un katrā detaļā. Patiesi veiksmīgi biznesa projekti – tādi, kas maina un izaicina savas darbības tirgu – ļoti reti ir vienkārši. Un tiem ir vajadzīga banka, kas novērtē nianses. Un tā ir un būs *Rietumu Banka*.

Paldies Jums par uzticēšanos šo gadu gaitā! Nešaubos, ka mums priekšā ir vēl daudz panākumu.

# Baltijas ekonomikas kreditēšana

Rietumu Banka turpina savu stratēģiju, kas ir vērsta uz Latvijas un Baltijas uzņēmumu kreditēšanu, piešķirot finansējumu liela mēroga projektu realizācijai dažādās nozarēs: inovatīvā ražošana, zaļā enerģētika, komerciālā un dzīvojamā nekustamā īpašuma attīstīšana, celtniecība, loģistika, tirdzniecība, finanšu pakalpojumi u.c.

2025. gadā banka ir paziņojusi par daudziem liela mēroga kredītu darījumiem. Tajā skaitā:



## ASNS Ingredient rūpnīca

40 miljonu eiro kredīts uzņēmumam *ASNS Ingredient* zirņu proteīna izolāta rūpnīcas izveidei Jelgavā. Jaunā rūpnīca būs viena no modernākajām Eiropā, kas specializējas šādas produkcijas ražošanā. Tas ir vērtīgs augu valsts proteīns – gaļas un piena aizvietotājs jeb alternatīvo olbaltumvielu avots, pieprasījums pēc kuriem globālajā mērogā strauji pieaug. Finansējums paredzēts rūpnīcas ēku būvniecībai un nepieciešamo tehnoloģisko iekārtu iegādei.

## Stockmann ēkas attīstība

Kredīts 32,5 miljonu eiro apmērā uzņēmumam JP HoldCo SIA, kam pieder ēka Rīgas centrā, 13.janvāra ielā, kuras galvenie nomnieki ir *Stockmann* lielveikals un *Forum Cinemas* daudzzāļu kinoteātris. Finansējums izmantots uzņēmuma saistību refinansēšanai, nodrošinot līdzekļus īpašuma modernizācijai un turpmākai attīstībai. Ir plānots, ka ēkas nomājamas telpas tiks palielinātas par 5 600 m<sup>2</sup>, sagaidot ievērojamu apmeklētāju palielinājumu līdz ar pilsētas dzelzceļa infrastruktūras attīstību.



## Biroju centrs Verde

19 miljonu eiro kredīts biznesa kvartāla *Verde* turpmākai attīstībai un jaunas biroju ēkas būvniecībai. *Verde* ir viens no veiksmīgākajiem mūsdienīgajiem biroju projektiem Rīgā. Tas ir kļuvis par Latvijas ekonomikas progresa simbolu, pierādot, ka ar kvalitatīvu un labi izstrādātu produktu ir iespējams īsā laikā sasniegt biroju aizpildījumu. Paredzams, ka tā jaunā kārtā tiks pabeigta 2027. gada 2. ceturksnī. *Verde* attīsta investīciju pārvaldības uzņēmums Capitalica Asset Management, kas ir SBA Group struktūrvienība.

## RIMI veikali reģionos

Kredīts 8,1 miljonu eiro apmēra, kas tika paredzēts 11 tirdzniecības centru iegādei, kur galvenais nomnieks ir RIMI, dažādos Latvijas reģionos. Līdzekļi piešķirti SIA Mart 11 – Igaunijas fonda, kuru pārvalda Nuve Partners, meitasuzņēmumam Latvijā, kas veic investīcijas pārtikas preču mazumtirdzniecības īpašumos. SIA Mart 11 pārvaldītie tirdzniecības centri aptver plašu valsts teritoriju: tie darbojas gan Rīgā un Jūrmalā, gan arī Ādažos, Bauskā, Gulbenē, Kuldīgā, Liepājā, Madonā, Olainē, Valmierā un Ventspilī.





### Jauna ēka Tallinā

3.35 miljonu eiro kredīts Igaunijas uzņēmumam Juhkentali 13 OÜ modernas daudzdzīvokļu ēkas būvniecībai Tallinā, Igaunijā. Projektā paredzēta jauna sešu stāvu ēka ar 15 dažādas platības dzīvokļiem – sākot no 42 m<sup>2</sup> līdz četru un piecu istabu dzīvokļiem aptuveni 110 m<sup>2</sup> lielumā – un komercietelpām Tallinas centrā, Kesklinna rajonā. Rietumu Bankai šis ir jau otrais nekustamā īpašuma kreditēšanas projekts ar šo attīstītāju – iepriekš ir realizēts apjomīgs Kadrioru Plaza projekts, kurā ir 95 dzīvokļi un 40 komercietelpas.

### Deglava Gleznotāju rezidence

4,35 miljonu eiro kredīts uzņēmumam KSIA UNICO, atbalstot *Deglava Gleznotāju rezidence* trešās kārtas būvniecību. Šis bija otrs bankas izsniegtais aizdevums daudzdzīvokļu ēku kompleksa projektam – iepriekšējais 8,2 miljonu eiro kredīts tika izmantots kompleksa otrās kārtas celtniecībai. *Deglava Gleznotāju rezidence* ir septiņu daudzstāvu dzīvojamu ēku komplekss Rīgas populārā mikrorajonā Pļavnieki, kurā pircējiem tiek piedāvāti jauni A klases energoefektivitātes dzīvokļi ar iekšējo apdari.



### Saules parks Lejas Dibenīņi

Kredīts 4,9 miljonu eiro apmērā saules elektrostacijas *Lejas Dibenīņi* uzbūvei Beļavas pagastā, Gulbenes novadā. Kredīts piešķirts uzņēmumam SIA CE Solar Gulbene, kuru pārvalda Envolve Capital ieguldījumu fondu sabiedrība. Jaunās elektrostacijas ar saules paneļiem ar kopējo jaudu 15,1 megavats (MW) ražotās elektroenerģijas apjoms būs 17 gigavattstundas (GWh) gadā. Šis ir kārtējais Rietumu Bankas atbalstītais projekts stratēģiski svarīgajā atjaunīgās enerģētikas jomā.

### Vēsturisku ēku rekonstrukcija

3.56 miljonu eiro kredīts divu vēsturisku ēku Rīgā, Latgales priekšpilsētā, iegādei un rekonstrukcijai. Īpašumi ir vietējas nozīmes arhitektūras pieminekļi, kas, saglabājot arhitektūras vērtības, pēc renovācijas pārtaps par mūsdienīgu dzīvokļu namiem. Namīpašumi ir celti 1909. gadā un to autors ir arhitekts Heinrihs Devendruss, kas ir projektējis vēl virkni ēku tieši Latgales priekšpilsētā. Pēc renovācijas darbu pabeigšanas tajos būs pieejami 59 dzīvokļi ar kopējo platību aptuveni 1929 m<sup>2</sup>, papildus, pagraba telpā plānots izbūvēt noliktavas. Līdztekus uzņēmums kredītu daļēji izmantos apgrozāmo līdzekļu apjoma palielināšanai.



2025. gadā tika paziņots arī par daudzu citu liela mēroga biznesa kredītu projektu īstenošanu. Turpinām atbalstīt mūsu klientus un palīdzēt realizēt viņu ambiciozās izaugsmes idejas!

# Padomes un valdes ziņojums

Mūsu prioritātes ir stabilitāte un ilgtermiņa sadarbības veidošana ar klientiem, iedziļinoties katrā projektā un sniedzot visu nepieciešamo atbalstu tā veiksmīgai īstenošanai.

- 09 Ārējie uzņēmējdarbību ietekmējošie faktori
- 10 Finanšu rezultātu analīze
- 11 Grupas uzņēmumi
- 11 Risku vadība
- 13 Grupas finanšu rezultāti
- 14 Bankas finanšu rezultāti

## Bankas stratēģiskā attīstība

AS “Rietumu Banka” un tās meitas sabiedrības (turpmāk – Grupa) 2025. gadā turpināja stabili, sabalansētu attīstību. AS “Rietumu Banka” (turpmāk – Banka), kā Grupas mātes uzņēmums, fokusējoties galvenokārt uz vidēju un lielu uzņēmumu kredītēšanu, nostiprināja savas pozīcijas Latvijas finanšu tirgū kā viena no vadošajām tautsaimniecības attīstības finansētājām Latvijā. Līdztekus Banka īstenoja arī veiksmīgus kredītēšanas darījumus citās Baltijas un Eiropas Savienības valstīs.

Banka pārskata periodā izsniedza 187 miljonus eiro jaunos kredītos uzņēmumiem, bet Bankas kopējais kredītportfelis gada beigās bija 652 miljoni eiro.

Mērenas Latvijas ekonomikas izaugsmes apstākļos Banka veiksmīgi pielāgojās tirgus situācijai un pārskata periodā noslēdza ievērojamu skaitu uzņēmumu biznesa attīstības kredītēšanas darījumu, kā arī turpināja ieviest modernus finanšu tehnoloģiju risinājumus un nodrošināja efektīvu risku pārvaldību. Turpinot stiprināt savu zīmolu, Banka arī aktīvi iesaistījās sabiedriskajās iniciatīvās un dažādu sociālo projektu atbalstīšanā.

AS “Rietumu Banka” saglabā savas pozīcijas kā lielākā vietējā kapitāla banka Latvijā un turpina mērķtiecīgu attīstību galvenokārt uzņēmumu finansēšanas un apkalpošanas segmentā.

AS “Rietumu Banka”, reģistrācijas Nr. 40003074497, juridiskā adrese: Vesetas iela 7, Rīga, LV-1013 (mājas lapa <https://www.rietumu.com>), licence kredītiestādes darbībai (licenču reģistra Nr.06.01.04.018/245), ko ir izsniegusi Finanšu un Kapitāla tirgus komisija (kas kopš 01.01.2023 ir integrēta Latvijas Bankā) 1992. gada 5. maijā. Bankai nav filiāļu.

## Ārējie uzņēmējdarbību ietekmējošie faktori

2025. gadā uzņēmējdarbības vidi Latvijā un Eiropas Savienībā ietekmēja vairāki būtiski faktori.

### 1. Makroekonomiskie apstākļi pasaulē un Eiropā

Pasaules, Eiropas un Latvijas ekonomikas attīstību ietekmēja finansēšanas likmju kritums, kas bija iespējams zemākas inflācijas rezultātā un veicināja ekonomisko izaugsmi, padarot finansējumu vieglāk pieejamu gan uzņēmumiem, gan mājsaimniecībām. 2025. gadā Eiropas Centrālā banka un ASV Federālā Rezervju sistēma turpināja vēl 2024. gadā uzsāktu procentu likmju samazināšanu un šobrīd saglabā tās mēreni zemā līmenī, lai stabilizētu inflācijas rādītājus.

Saskaņā ar šobrīd pieejamo ātro Eurostat Eiropas Savienības (ES) un Eirozonas ekonomiku izaugsmes novērtējumu par 2025. gadu, ES ekonomika pērn ir augusi par 1,6%, bet Eirozonas iekšzemes kopprodukta (IKP) pieaugums bija 1,5%.

### 2. Makroekonomiskie apstākļi Latvijā

Grupas un Bankas darbību izteikti ietekmē Latvijas ekonomiskā attīstība un šeit jāatzīmē, ka Latvijas ekonomika pērn turpināja 2024. gadā pēc recesijas atsāktu izaugsmi. Saskaņā ar Latvijas Bankas publiskotajām makroekonomiskajām prognozēm (sagatavotas 2025. gada decembrī), Latvijas IKP pieaugums 2025. gadā gaidāms 1,7 % apmērā. Kā norāda Latvijas Banka, turpmāko tautsaimniecības atveseļošanas virzīs investīcijas, aizvien spēcīgāks privātais patēriņš un eksports.

Kā norāda Latvijas Bankas analītiķi, turpmākajos gados situācija uzlabosies, stiprinoties iekšzemes un ārējam pieprasījumam. Tādējādi šogad gaidāms IKP pieaugums par 2,8 %, 2027. gadā – par 2,9 %, un 2028. gadā – par 3,2 %. 2025. gada jūnija prognozēs IKP pieaugums 2025. gadā tika paredzēts 1,2 %, 2026. gadā 2,8 %, bet 2027. gadā 3,2 % līmenī.

### 3. Tehnoloģiskā transformācija un inovācijas

Gan finanšu nozari, gan uzņēmējdarbību kopumā pārskata periodā ietekmēja un turpina ietekmēt Mākslīgā intelekta (AI) un automatizācijas arvien plašāks pielietojums, kas rada pārmaiņas ekonomikas konjunktūrā ar potenciālu radīt būtiskus darba ražīguma un efektivitātes ieguvumus. Pagaidām gan šo pārmaiņu ieguvumi pārsvarā ir tikai izmēģinājumu vai ieviešanas stadijā.

### 4. Ģeopolitiskie faktori

2025. gadā globālo un reģionālo ekonomisko situāciju turpināja ietekmēt karš Ukrainā, kā arī tam sekojošās sankcijas pret Krieviju un Baltkrieviju, kuras noteica Eiropas Savienība, ASV un citas valstis. Ņemot vērā šos faktorus, līdzīgi kā iepriekšējos gados, Banka turpināja pielāgot savas stratēģijas, lai nodrošinātu stabilu izaugsmi, efektīvu risku pārvaldību un augstas kvalitātes finanšu pakalpojumu piedāvājumu. Banka aktīvi strādāja, lai mazinātu ārējo faktoru ietekmi un saglabātu stabilitāti, īpašu uzmanību pievēršot risku kontrolei un likviditātes rādītāju uzturēšanai augstā līmenī.

Kopš kara sākuma Ukrainā Banka nekavējoties apturēja visus finanšu projektus un jaunas investīcijas Krievijā un Baltkrievijā un konsekventi ir samazinājusi savu ekspozīciju šajās valstīs.

### 5. Tiesvedība Krievijā

Grupu un Banku Krievijas politika 2025. gadā ir ietekmējusi tieši, proti, pērn pirmās instances Maskavas Arbitrāžas tiesa nolēma konfiscēt lielāko daļu Bankas aktīvu Krievijā, pamatojot lēmumu ar Grupas un Bankas atbalstu Latvijas valsts politiskajai sistēmai un pārvaldei. Grupa un Banka šim lēmumam kategoriski nepiekrīt un turpinās izmantot visus tiesiskos līdzekļus, lai šo lēmumu apstrīdētu. Šī Krievijas tiesas lēmuma rezultātā Banka ir izveidojusi uzkrājumus attiecīgo aktīvu vērtībā.

Tiesvedības iespaidā Grupa un Banka noslēdza gadu ar zaudējumiem attiecīgi 27 un 33 EUR miljonu apmērā pēc nodokļu nomaksas.

## Finanšu rezultātu analīze

2025. gadā Bankas un Grupas sasniegtie operacionālie un finanšu rezultāti apliecina izvēlētajās attīstības stratēģijas pamatotību.

Pārskata periodā Grupa un Banka uzrāda sekmīgus, stabilus darbības rādītājus, taču tiro rezultātu negatīvi ietekmēja augstāk minētā tiesvedība Krievijā. Ja neskaita šo tiesvedību, Grupas un Bankas rezultāti uzrādītu būtisku peļņu, augstāku kapitālu un tā atdeves rādītājus.

### Aktīvi

Bankas kopējie aktīvi 2025.gada 31.decembrī sastādīja 1,36 miljardu EUR. Bankas kopējais kredītportfelis pārskata gada beigās bija 652 miljoni EUR pretēji 688 miljoniem EUR gadu iepriekš. Kredītportfeļa izaugsmi, neskatoties uz veiksmīgiem pamatdarbības rādītājiem, negatīvi ietekmēja uzkrājumu izveidošana Krievijas pirmās instances tiesas rezultātā, ko Grupa un Banka turpina apstrīdēt.

Bankas vērtspapīru portfeļa apjoms 2025. gada beigās bija 220 milj. EUR. Tas ir veidots no augstas kvalitātes valsts un korporatīvajiem vērtspapīriem, kas nominēti galvenokārt EUR. 77% no portfeļa apjoma ir ieguldīts investīciju pakāpes parāda vērtspapīros. Vērtspapīru portfelis ir diversificēts kā ģeogrāfiski, tā arī pa nozarēm, un ir veidots, piesardzīgi izvērtējot visus būtiskos riskus. Vidējais vērtspapīru dzēšanas termiņš ir 3,0 gadi.

### Finansējums, kapitāls un kapitāla bāzes plašināšana

Bankas kopējais noguldījumu apjoms uz 2025. gada 31. decembri bija 987 miljoni EUR, kas ir par 57 miljoniem EUR jeb 6% vairāk nekā iepriekšējā gada nogalē. Noguldījumi Bankas klientu kontos veidoja 94% no kopējām saistībām. Terminiņnoguldījumu kopsomma 2025. gada 31. decembrī bija 421 miljoni EUR. Banka 2025. gadā turpināja dažādot ārējā finansējuma bāzi.

Grupas kopējais pašu kapitāls 2025. gada laikā samazinājās par 46 miljoniem EUR un 2025. gada 31. decembri bija 328 miljoni EUR, ko noteica uzkrājumu izveidošana Krievijas pirmās instances tiesas rezultātā. Grupas pirmā līmeņa kapitāla pietiekamības rādītājs (skat. pielikumu 4(h) Kapitāla vadība) 2025.gada 31. decembrī bija 22,08% (2024. gadā: 24,41%) un kopējais Grupas kapitāla pietiekamības rādītājs (skat. pielikumu 4(h) Kapitāla vadība) 2025. gada 31. decembrī bija 22,65% (2024. gadā: 25,38%), kas ir viens no augstākajiem tirgū.

### Ieņēmumi un rentabilitāte

Grupas pamatdarbības ienākumi palielinājās par 15 miljoniem EUR un 2025.gadā sasniedza

81 miljonus EUR pretēji 67 miljoniem EUR gadu iepriekš. To ietekmēja ārējā finansējuma izmaksu samazinājums (t.i., procentu izdevumi samazinājās: no 25 miljoniem EUR 2024. gadā līdz 18 miljoniem EUR 2025. gadā) un neto komisijas naudas ienākumu pieaugums no 8 miljoniem EUR 2024. gadā līdz 10 miljoniem EUR 2025. gadā. Tomēr būtiskākā ietekme uz Grupas un Bankas rezultātiem bija Krievijas tiesas lēmumam konfiscēt Grupas īpašumus, kas radīja Grupai pārskata gada zaudējumus pirms nodokļiem 26 miljonu EUR apmērā un Bankai pārskata gada zaudējumus pirms nodokļiem 32 miljonu EUR apmērā.

Analizējot Grupas un Bankas finanšu darbību, var secināt, ka, ja nebūtu Krievijas tiesas negatīvā lēmuma, Grupa un Banka uzrādītu būtisku peļņu, attiecīgi Grupa aptuveni 25 miljonu EUR un Banka aptuveni 19 miljonu EUR apmērā, kas pozitīvi ietekmētu citus svarīgos finanšu rādītājus. Šis norāda uz Grupas un Bankas pamatdarbības stabilitāti un izvēlētais attīstības stratēģijas pareizumu, proti, Grupas un Bankas zaudējumi pagājušajā gadā ir radušies izteikti vienīgi ārēju, negaidītu un tiesiski netaisnīgu apstākļu rezultātā, kurus Grupa un Banka nevar ietekmēt.

Rezultātā Grupai kapitāla atdeves rādītājs (ROE) pēc nodokļu nomaksas bija – (7,62)% (2024. gadā 3,49%), Bankai – (9,78)% (2024. gadā 3,61%). Aktīvu atdeves rādītājs (ROA) pēc nodokļu nomaksas Grupai bija – (1,94)% (2024. gadā 0,91%), Bankai – (2,38)% (2024. gadā 0,89%).

## Grupas uzņēmumi

Bankas galvenie darbības virzieni ir kreditēšana, klientu kontu apkalpošana, noguldījumu pieņemšana, skaidras naudas un norēķinu operācijas, kā arī tirdzniecības finansēšana, garantiju izsniegšana, darījumi ar vērtspapīriem un ārvalstu valūtu maiņa.

Grupā ietilpstošie uzņēmumi darbojas dažādās nozarēs, tostarp finanšu pakalpojumu sniegšanā, kreditēšanā, enerģētikā, finanšu investīcijās, nekustamo īpašumu pārvaldīšanā, attīstībā un pārdošanā, kā arī gaisa transportlīdzekļa iznomāšanā un citās jomās. Bankas meitas sabiedrību pārvaldība un ikdienas darbības uzraudzība ir pilnībā integrēta Bankas vadības un iekšējās kontroles procesos.

Meitas sabiedrību darbība tiek finansēta no to pašu līdzekļiem, kā arī no Bankas aizdevumiem un kapitāla investīcijām. Šāda pieeja nodrošina

stabilu naudas plūsmu un efektīvu resursu pārvaldību, veicinot meitas sabiedrību attīstību. Bankai ir būtiska līdzdalība (51%) kreditēšanas meitas sabiedrībā SIA "InCREDIT GROUP", kas ir reģistrēta un darbojas Latvijā. 2025. gada 31. decembrī SIA "InCREDIT GROUP" kredītportfelis bija 73 miljoni EUR.

Meitas sabiedrība SIA "RB Investments", kurā Banka ir vienīgais dalībnieks, pārvalda lielāko Grupas nekustamo īpašumu portfeļa daļu. Šie īpašumi atrodas galvenokārt Rīgā un Rīgas reģionā un tiek izīrēti vai iznomāti, nodrošinot Grupai ienākumustoturēšanas periodā. Primārais Grupas mērķis ir turpināt savu nekustamo īpašumu attīstību un veiksmīgu realizāciju.

## Risku vadība

Risku vadība ir visaptveroša un tiek īstenota visos Bankas un Grupas līmeņos un katrā Bankas struktūrvienībā. Veicot risku vadību, Banka tiecas ņemt vērā zināmos risku izcelsmes veidus/avotus un to ietekmējošos faktoros.

Grupa un Banka visās funkcijās piemēro trīs aizsardzības līniju riska modeli un definē skaidras lomas un pienākumus, izstrādā un pastāvīgi pilnveido risku pārvaldības ietvaru, organizē iekšējās un ārējās apmācības, nodala pienākumus.

### Trīs aizsardzības līniju modelis

Pamatojoties uz *Biznesa attīstības stratēģiju*, *Ilgtspējas stratēģiju* un *Risku vadības stratēģiju*, Bankai un Grupai ir izstrādāta trīs līmeņu iekšējo robežlielumu sistēma, kas iekļauj risku apetītes ietvaru, risku limitus un galvenos riska indikatorus. Par noteiktu robežlielumu kontroli Bankas vadība saņem ikdienas, iknedēļas, ikmēneša un ceturkšņa risku kontroles pārskatus.

Ar mērķi nodrošināt efektīvu risku vadību 2025. gadā tika stiprinātas Bankas pirmās, otrās un trešās aizsardzības līniju funkcijas, papildus piesaistot pieredzējušus profesionāļus, pilnveidojot risku vadības sistēmu, stresa testēšanas pieejas, ieviešot jaunus risku kontroles procesus un nodrošinot esošo un jauno darbinieku apmācības. Ilgtspējas veicināšanas nolūkā 2025. gadā Bankā tika turpināta iepriekš uzsāktā ilgtspējas risku integrācija risku vadības sistēmā.

Banka turpināja pastāvīgi sekot līdzi sankciju riska līmenim, kontroles kvalitātei un efektivitātei, kā arī personāla resursu pietiekamībai, lai spētu nekavējoties reaģēt uz ārkārtējām izmaiņām, kas

var tikt saistītas ar ģeopolitiskajiem apstākļiem un jaunajiem sankciju režīmiem. Banka sankciju riska pārvaldībā turpina īstenot kompleksu kontroles un riska mazinošo pasākumu kopumu, tādējādi sekmējot atbilstošu sankciju prasību pārvaldību.

Banka nodrošina augstu atbilstības līmeni noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas (NILLTPFN) un sankciju ievērošanas jomā, operatīvi ieviešot izmaiņas iekšējos normatīvajos dokumentos un procesos atbilstoši izmaiņām tiesību aktos, ārējās un iekšējās pārbaudēs saņemtajām rekomendācijām, kā arī labajai praksei.

2025. gadā Banka turpināja pilnveidot klientu un to darījumu izpēti un uzraudzības procesus, ieviešot jaunus tehnoloģiskos risinājumus iekšējās kontroles sistēmas stiprināšanai. Īpaša uzmanība tika veltīta procesu efektivizācijai noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas, terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanā, kā arī sankciju riska pārvaldības jomā. Vienlaikus tika stiprināta kvalitātes kontroles funkcija, nodrošinot tās neatkarību un efektivitāti.

Turpinot īstenot vietējo klientu piesaistes un ilgtermiņa sadarbības politiku, līdzīgi kā gadu iepriekš 2025. gadā ir uzsāktas darījumu attiecības ar vairākiem simtiem jaunu klientu no Latvijas. Tajā pat laikā, ņemot vērā arī aktuālos sankciju jautājumus, Banka ir veltījusi īpašu uzmanību korporatīvo klientu analīzei, ieviešot papildus uzraudzības un izpēti mehānismus.

Detalizēta informācija par risku vadību, aktivitātēm noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas, terorisma un proliferācijas finansēšanas un korupcijas novēršanas jomā, kā arī par Latvijas Bankas un Eiropas Centrālās bankas noteikto prasību pildīšanu ir sniegta 4. pielikumā.

## Turpmākā attīstība, mērķi

Banka un tās Grupa mērķtiecīgi turpinās īstenot savu biznesa stratēģiju, nostiprinot pozīcijas

un kļūstot par vienu no vadošajiem finanšu pakalpojumu sniedzējiem un uzņēmējdarbības kreditētājiem Baltijas reģionā. Banka koncentrēsies uz augstas pievienotās vērtības pakalpojumu attīstību, īpašu uzmanību pievēršot lielo un vidējo uzņēmumu finansēšanai, kapitāla pārvaldībai un klientu pašapkalpošanās kanālu pilnveidošanu. Turklāt Banka turpinās strādāt, lai kļūtu par vadošo finanšu partneri uzņēmējiem, kuri strādā starptautiskajos tirgos, piedāvājot individualizētus un tehnoloģiski progresīvus risinājumus.

Banka turpinās pilnveidot klientu piesaistes un noturēšanas procesus, attīstīt attālinātu, pieejamu un iekļaujošu, kas ir pielāgoti gan uzņēmumu, gan privātpersonu vajadzībām.

Vēl viens Bankas stratēģisks mērķis būs turpināt starptautiskās sadarbības paplašināšanu – Banka attīstīs korespondentattiecības ar vadošajām finanšu iestādēm Eiropas Savienībā un ASV, paplašinot iespējas klientiem veikt starptautiskus darījumus, piesaistīt investīcijas un integrēties globālajā finanšu tirgū.

Banka arī turpinās ieviest labāko praksi ilgtspējas un korporatīvās pārvaldības jomā, veicinot atbildīgu finansēšanu un ilgtspējīgu investīciju projektus, kas atbilst ESG principiem.

Līdztekus biznesa attīstībai īpaša uzmanība tiks veltīta darbinieku profesionālajai izaugsmei un labklājībai. Banka turpinās veidot modernu un dinamisku darba vidi, kas veicina inovācijas, sadarbību un nepārtrauktu profesionālo pilnveidi. Tiks īstenotas mācību un attīstības programmas, nodrošinot darbiniekiem piekļuvi jaunākajām zināšanām un tehnoloģijām.

Papildus finanšu mērķiem Banka turpinās arī sociālās atbildības un labdarības projektus, atbalstot iniciatīvas, kas veicina sportu, izglītību, veselību, kultūru, inovācijas un ilgtspējīgu attīstību.

Mērķtiecīgas un stratēģiskas pieejas rezultātā Banka plāno nostiprināt savu pozīciju Latvijas un Baltijas tirgū kā lielākai vietējā kapitāla bankai, kas sniedz ievērojamu ieguldījumu uzņēmējdarbības un visas sabiedrības izaugsmei.

# Grupas finanšu rezultāti

	2025	2024	2023	2022
<b>Gada beigās ('000 EUR)</b>				
Aktīvu kopsumma	1 379 879	1 376 054	1 511 812	1 395 304
Kredīti un debitoru parādi	628 208	657 062	622 215	545 151
Norēķinu konti un noguldījumi	964 405	919 037	1 005 938	940 933
Kopā kapitāls un rezerves	327 726	373 950	379 771	348 817
<b>Pārskata gadā ('000 EUR)</b>				
Peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa	(25 533)	17 291	21 505	19 183
Pārskata gada peļņa	(26 739)	13 150	17 013	17 456
Pamatdarbības ienākumi	81 077	66 547	74 005	72 391
<b>Rādītāji</b>				
Peļņa par akciju (EUR) – pamata un mazinātā Pēc nodokļiem	-0,25	0,10	0,13	0,14
Kapitāla atdeve (ROE)				
Pirms nodokļiem	-7,28%	4,59%	5,90%	5,45%
Pēc nodokļiem	-7,62%	3,49%	4,67%	4,96%
Aktīvu atdeve (ROA)				
Pirms nodokļiem	-1,85%	1,20%	1,48%	1,30%
Pēc nodokļiem	-1,94%	0,91%	1,17%	1,18%
Kapitāla pietiekamības rādītājs	22,65%	25,38%	26,00%	24,85%
lenesīgums	-31,49%	25,98%	29,06%	26,50%
Kreditportfeļa attiecība pret aktīvu kopsummu	45,53%	47,75%	41,16%	39,07%
Darbinieku skaits	510	519	523	526

**Pašu kapitāla atdeve pirms nodokļiem** = peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa / vidējais kapitāls un rezerves

**Pašu kapitāla atdeve pēc nodokļiem** = pārskata gada peļņa / vidējais kapitāls un rezerves

**Aktīvu atdeve pirms nodokļiem** = peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa / vidējie aktīvi

**Aktīvu atdeve pēc nodokļiem** = pārskata gada peļņa / vidējie aktīvi

**Kapitāla pietiekamības rādītājs** = pašu kapitāls / kopējā riska transakciju vērtība

**lenesīgums** = peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa / pamatdarbības ienākumi

# Bankas finanšu rezultāti

	2025	2024	2023	2022
<b>Gada beigās ('000 EUR)</b>				
Aktīvu kopsumma	1 362 896	1 371 933	1 508 604	1 402 576
Kredīti un debitoru parādi	652 459	688 443	656 367	584 332
Norēķinu konti un noguldījumi	986 649	930 077	1 011 145	951 824
Kopā kapitāls un rezerves	312 215	354 202	360 467	333 798
<b>Pārskata gadā ('000 EUR)</b>				
Peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa	(32 044)	16 037	15 902	19 390
Pārskata gada peļņa	(32 580)	12 882	12 534	19 111
Pamatdarbības ienākumi	65 938	54 507	59 953	60 330
<b>Rādītāji</b>				
Peļņa par akciju (EUR) – pamata un mazinātā Pēc nodokļiem	-0,28	0,11	0,10	0,16
Kapitāla atdeve (ROE)				
Pirms nodokļiem	-9,62%	4,49%	4,58%	5,74%
Pēc nodokļiem	-9,78%	3,61%	3,61%	5,66%
Aktīvu atdeve (ROA)				
Pirms nodokļiem	-2,34%	1,11%	1,09%	1,31%
Pēc nodokļiem	-2,38%	0,89%	0,86%	1,29%
Kapitāla pietiekamības rādītājs Ienesīgums	22,51%	24,71%	25,65%	24,66%
Kredītportfeļa attiecība pret aktīvu kopsummu	-48,60%	29,42%	26,52%	32,14%
Darbinieku skaits	47,87%	50,18%	43,51%	41,66%
	404	408	388	389

**Pašu kapitāla atdeve pirms nodokļiem** = peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa / vidējais kapitāls un rezerves

**Pašu kapitāla atdeve pēc nodokļiem** = pārskata gada peļņa / vidējais kapitāls un rezerves

**Aktīvu atdeve pirms nodokļiem** = peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa / vidējie aktīvi

**Aktīvu atdeve pēc nodokļiem** = pārskata gada peļņa / vidējie aktīvi

**Kapitāla pietiekamības rādītājs** = pašu kapitāls / kopējā riska transakciju vērtība

**Ienesīgums** = peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa / pamatdarbības ienākumi



# Ilgspējas ziņojums

Savu pozitīvo ietekmi mēs radām, ne tikai darot to, kas mums vislabāk padodas – sniedzot kreditēšanas un investīcijas pakalpojumus –, bet arī mācoties no labās prakses piemēriem un runājot par savu veiksmju un izaicinājumu pieredzi.

- 17 Ilgtspējas ziņojumā izmantotie saīsinājumi
- 18 Ilgtspējas ziņojumā pielietotā terminoloģija
- 19 Par Ilgtspējas ziņojumu | ESRS 2
- 88 Mūsu ietekme uz klimata pārmaiņām | ESRS E1
- 106 Mūsu darbinieki | ESRS S1
- 134 Mūsu loma sabiedrībā
- 136 Mūsu klienti | ESRS S4
- 148 Darījumdarbība | ESRS G1

# Ilgtspējas ziņojumā izmantotie saīsinājumi

**AML** – Finanšu noziegumu novēršana (no angļu valodas: *Anti-money laundering*)

**ANO** – Apvienoto Nāciju Organizācija

**AVUS** – Administratīvās, vadības un uzraudzības struktūras

**CSRD** – Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2022/2464 (2022. gada 14. decembris), ar ko attiecībā uz korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanu groza Regulu (ES) Nr. 537/2014, Direktīvu 2004/109/EK, Direktīvu 2006/43/EK un Direktīvu 2013/34/ES (Dokuments attiecas uz EEZ)

**EEZ** – Eiropas Ekonomikas zona

**ES** – Eiropas Savienība

**ES Taksonomija** – Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu 2020/852 par regulējuma izveidi ilgtspējīgu ieguldījumu veicināšanai un ar ko groza Regulu (ES) 2019/2088 (Dokuments attiecas uz EEZ)

**ESG** – Vides, sociālās atbildības, pārvaldības principi, kurus piemērojot, Banka īsteno atbildību pret vidi, darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem, investoriem un sabiedrību kopumā (no angļu valodas – *Environmental, Social, Governance*)

**ESRS** – Komisijas Delegētā Regula (ES) 2023/2772 (2023. gada 31. jūlijs), ar ko Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2013/34/ES papildina attiecībā uz ilgtspējas ziņu sniegšanas standartiem

**FITL** - Latvijas Republikas Finanšu instrumentu tirgus likums

**FTE** – Pilnas slodzes ekvivalents (no angļu valodas: *Full-time equivalent*)

**GAR** – Zaļo aktīvu attiecība (no angļu valodas: *Green Asset Ratio*)

**GHGP** – Siltumnīcefekta gāzu protokols (no angļu valodas: *Greenhouse Gas Protocol*)

**GRI** – Globālās ziņošanas iniciatīvas (no angļu valodas: *Global Reporting Initiative*)

**IT** – Informācijas tehnoloģijas

**LV** – Latvijas Republika

**NACE** – Saimniecisko darbību statistiskā klasifikācija

**NILLTPFN** – noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršana

**OECD** – Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācija (no angļu valodas: *Organisation for Economic Co-operation and Development*)

**RCC** – Biroja ēka "Rietumu Capital Centre"

**RU** – Krievijas Federācija

**SEG** – Siltumnīcefekta gāzes

**SFDR** – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/2088 (2019. gada 27. novembris) par informācijas atklāšanu, kas saistīta ar ilgtspēju, finanšu pakalpojumu nozarē (Dokuments attiecas uz EEZ)

# Ilgtspējas ziņojumā pielietotā terminoloģija

Ar lielo burtu Ilgtspējas ziņojumā tiek lietots:

- **Banka** - AS "Rietumu Banka" ir grupas mātes uzņēmums
- **Dubultais būtiskuma novērtējums** - Dubultais būtiskums, kas balstīts uz Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu aktiem
- **Finanšu pārskats** - Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats
- **Grupa** - AS "Rietumu Banka" un tās konsolidācijas sastāvā ietilpstošās meitas sabiedrību kopums Ilgtspējas ziņojumā ir definētas kā Grupa
- **Ilgtspējas direktors** – persona, kas valdes uzdevumā īsteno Grupas ilgtspējas pārvaldību
- **Ilgtspējas ziņojums** – 2025. gada Ilgtspējas ziņojums, kas sagatavots, piemērojot Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma prasību, kas izriet no Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas un Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu aktiem

Ilgtspējas ziņojumā slīprakstā tiek atzīmēti iekšējo normatīvo dokumentu nosaukumi, piemēram, *Ilgtspējas stratēģija*.

## Ilgtspējas ziņojuma struktūras/sadaļu sasaiste ar ESRS tematiskajiem standartiem

Ilgtspējas ziņojumā ietvertās sadaļas nosaukums	ESRS tematiskais standarts
Mūsu ietekme uz klimata pārmaiņām   ESRS E1	ESRS E1 Klimata pārmaiņas
Mūsu darbinieki   ESRS S1	ESRS S1 Pašu personāls
Mūsu loma sabiedrībā	ESRS S3 Skartās kopienas
Mūsu klienti   ESRS S4	ESRS S4 Patērētāji un tiešie lietotāji
Darījumdarbība   ESRS G1	ESRS G1 Darījumdarbība

# Par Ilgtspējas ziņojumu | ESRS 2, BP-1, BP-2

Bankas un tās Grupas Ilgtspējas ziņojums par 2025. gadu ir sagatavots par periodu no 2025. gada 1. janvāra līdz 2025. gada 31. decembrim. Šis ir otrais Grupas ilgtspējas snieguma ziņojums, kas sagatavots, piemērojot Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma prasību, kas izriet no Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas (turpmāk – CSRD<sup>1</sup>) un Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu (turpmāk – ESRS<sup>2</sup>) aktiem.

Šis Ilgtspējas ziņojums iekļauj ilgtspējas informāciju, sniedzot izpratni par Grupas darbības ietekmi uz ilgtspējas jautājumiem, un informāciju par to, kā ilgtspējas jautājumi ietekmē Grupas attīstību, darbības rezultātus un stāvokli.

Mēs apzināmies Ilgtspējas ziņojumā ietvertās informācijas nozīmību mūsu ieinteresētajām pusēm, tāpēc ar atbildību attiecamies pret informācijas atklāšanas pienākumu.

Ilgspējas ziņojuma tvērums atbilst Grupas konsolidācijas līmenim, pamatojoties uz finanšu pārskata gadā noteikto konsolidācijas sastāvu. Grupas koncerna struktūra ir atspoguļota koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskata vispārīgās informācijas sadaļā.

Ilgspējas ziņojuma tvērumā tiek iekļauta AS “Rietumu Banka” un tās meitas sabiedrības: SIA “RB Investments”, SIA “KI Nekustamie īpašumi”,

SIA “KI Zeme”, OOO “KI INVEST”, SIA “KI FUND”, Ulmaria Limited, SIA “InCREDIT GROUP”, SIA “Euro Textile Group”, Rietumu Leasing OOO, SIA “RB Drošība”, RB Securities Limited, nodibinājums “Nākotnes Atbalsta fonds”, SIA “Second Sky Management”, SIA “Apella”.

Līdz 2025. gada jūnijam Grupas konsolidācijas tvērumā ietilpa meitas sabiedrība SIA “Vesetas 7”, kas tika reorganizēta, to pievienojot AS “Rietumu Banka”, attiecīgi ar tās darbību saistītā ilgtspējas informācija ir iekļauta šajā Ilgtspējas ziņojumā pie AS “Rietumu Banka”.

Pastāv būtiskas atšķirības starp Grupas un atsevišķu tās meitas sabiedrību ar ilgtspēju saistītiem rādītājiem, riskiem un iespējām, līdz ar to Ilgtspējas ziņojumā par attiecīgo meitas sabiedrību informācija var tikt atspoguļota individuālā līmenī un analizēta ārpus Grupas kopējā ilgtspējas snieguma.

<sup>1</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2022/2464 (2022. gada 14. decembris), ar ko attiecībā uz korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanu groza Regulu (ES) Nr. 537/2014, Direktīvu 2004/109/EK, Direktīvu 2006/43/EK un Direktīvu 2013/34/ES (Dokuments attiecas uz EEZ)

<sup>2</sup> KOMISIJAS DELEĢĒTĀ REGULA (ES) 2023/2772 (2023. gada 31. jūlijs), ar ko Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2013/34/ES papildina attiecībā uz ilgtspējas ziņu sniegšanas standartiem

Meitas sabiedrību apraksts pieejams padomes un valdes ziņojuma sadaļā par Grupas uzņēmumiem.

Šajā Ilgtspējas ziņojumā neiekļauj asociēto sabiedrību AS “Latvijas Gāze”, pamatojoties uz to, ka mātes sabiedrība, kas ir Grupas meitas sabiedrība vai asociētā meitas sabiedrība, netiek iekļauta Ilgtspējas ziņojumā, ja tai ir pienākums sagatavot konsolidēto Ilgtspējas ziņojumu atbilstoši Ilgtspējas informācijas atklāšanas likumam. Ilgtspējas ziņu sniegšanas atbrīvojums nav attiecināms uz Grupas konsolidētiem finanšu pārskatiem un konsolidētiem vadības ziņojumiem, tie tiek sagatavoti neatkarīgi no šī Ilgtspējas ziņojuma atbrīvojuma, ko piemēro tikai ilgtspējas ziņu sniegšanai konsolidētā līmenī. Ilgtspējas ziņu sniegšanai atbrīvotā asociētā sabiedrība nav iekļauta ilgtspējas risku un ietekmes novērtējumā, tostarp pienācīgas rūpības procesā. 2025. gada augustā Grupa pārdeva asociētās sabiedrības AS “Latvijas Gāze” daļas.

Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātā Grupa identificē un novērtē, kuras ietekmes, riski un iespējas ir būtiskas, tai skaitā attiecībā uz vērtības ķēdi. Ilgtspējas ziņojumā iekļaujamā minimālā informācija balstās uz Dubultā būtiskuma novērtējumu, kurā identificēti būtiskie vides, sociālie un pārvaldības aspekti, kā arī ar tiem saistītās ietekmes, riski un iespējas, kas attiecas uz Grupas darbību un vērtības ķēdi. Šajā ziņojumā informācijas atklāšanas dati ir saistīti ar Grupas darbību, vērtību ķēdi un būtiskajiem ilgtspējas aspektiem, bet neietver Grupas augšupējās un lejupējās vērtības ķēdes dalībnieku ar ilgtspēju saistītu kvantitatīvu informāciju.

Ilgtspējas ziņojumā nav izmantota iespēja nenorādīt informāciju par intelektuālo īpašumu, zinātni, vai inovācijām.

Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas periodā nenorisinājās notikumi vai procesi, kas, vēlāk publicējot ziņojumu, nesaskan ar tajā sniegto informāciju.

Ilgtspējas ziņojuma izstrādes laikā un līdz tā publiskošanai nav iestājušies īpaši apstākļi, kas būtiski ietekmētu ziņojumā nepieciešamās informācijas sagatavošanu.

Ilgtspējas ziņojumā atklājamās informācijas sagatavošanā, tostarp Dubultā būtiskuma novērtēšanā, īstermiņa, vidēja termiņa un ilgtermiņa laika periodu definīcijas tika salāgotas ar ESRS definētajiem laika periodiem. Gadījumos, kur Ilgtspējas ziņojumā pielietoti atšķirīgi laika periodi, ietverts skaidrojums par laika perioda iedalījumu un pamatojumu.

Ilgtspējas ziņojuma laika periodi:

- īstermiņš (<1 gads)
- vidējs termiņš (1-5 gadi)
- ilgtermiņš (>5 gadi)

### Vērtības ķēdes datu kvalitāte

Ilgtspējas ziņojumā ar vērtības ķēdi saistīto datu kvalitāte, to detalizācijas pakāpe un datu avoti ir atšķirīgi. Atbilstoši pie katras kvantitatīvi atklājamās informācijas tiek norādīta pielietoto datu pamatinformācija.

### Būtiskākie ar ilgtspēju saistīto datu avoti un datu kvalitātes detalizācija

Datu kopa	Datu avots	Datu detalizācija	Plānotie pasākumi datu kvalitātes uzlabošanai
Vērtības ķēdes kartējums	Pamatojoties uz <i>Biznesa attīstības stratēģijas</i> un Dubultā būtiskuma novērtējuma kontekstā veikto: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grupas resursu novērtējums</li> <li>• tirgus segmentu izpēte</li> <li>• produktu/pakalpojumu galveno reģionu izpēte</li> <li>• stratēģisko piegādātāju un sadarbības partneru izpēte</li> </ul>	Atspoguļo faktisko raksturu par galvenajiem piegādātājiem, pakalpojuma sniedzējiem un gala lietotājiem	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2026. gadā Banka uzsāks kredītportfeļa klientu ilgtspējas snieguma novērtēšanu, lai novērtētu datus balstītus ilgtspējas riskus</li> <li>• 2026. gadā Banka uzsāks sadarbības partneru ilgtspējas snieguma novērtēšanu, lai novērtētu datus balstītus ilgtspējas riskus</li> </ul>
Vērtības ķēdes kvantitatīvā informācija	Grupas iekšējās IT sistēmas, manuālās uzskaites avoti	Atspoguļo faktisko raksturu	

### Būtiskākie ar ilgtspēju saistīto datu avoti un datu kvalitātes detalizācija

Datu kopa	Datu avots	Datu detalizācija	Plānotie pasākumi datu kvalitātes uzlabošanai
Ietekmes, risku un iespēju novērtējums	Novērtējums balstās uz datiem un faktiem par Grupas procesiem, pienācīgas rūpības pieeju, riska pārvaldības vai sūdzību mehānismiem, iekšējos pārskatos apkopoto informāciju vai ārējiem avotiem u.c.	Atspoguļo faktisko raksturu un nozares prakses pierādījumus	Nav definēts
Kvantitatīvie dati par darbiniekiem, klientiem, pārvaldības rādītājiem	Grupas iekšējās IT sistēmas, manuālās uzskaites avoti	Atspoguļo faktisko raksturu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personāla vadības procesu efektivitātes pilnveidošanas, automatizācijas, kā arī dažādu risku novēršanas nolūkos, Banka ievieš un attīsta digitālus personāla vadības rīkus un risinājumus</li> </ul>
Kvalitatīvā informācija par darbiniekiem, klientiem, pārvaldību	Balstīts Grupas iekšējās politikās, kārtībā un procesos (uzturēts iekšējā dokumentu pārvaldības sistēmās)	Atspoguļo faktisko raksturu	
Ieguldījumu pārvaldīšanas un Bankas investīciju portfeļa ilgtspējas raksturlielumi	Grupas iekšējās IT sistēmas, ārējo piegādātāju dati (piemēram, <i>Morningstar Sustainalytics</i> )	Gan aplēses, gan faktiskie dati	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ja Bankas klients ir izvēlējies ierobežot ieguldījumus, piemērojot Bankas ilgtspējas risku integrēšanu individuālā portfeļa pārvaldībā politikā, Banka cenšas samazināt uzņēmumu skaitu klienta portfelī, kam nav pieejami dati par attiecīgo ilgtspējas rādītāju</li> </ul>
1. un 2. tvēruma SEG emisijas	Grupas iekšējās IT sistēmas, manuālās uzskaites avoti	<p>Atspoguļo faktisko patēriņu, izņemot atsevišķus gadījumus, kuros resursu patēriņš tiek noteikts, izmantojot aplēses:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ja komunālo pakalpojumu sniedzējs to neuzskaita pēc faktiski patērētā apjoma (piemēram, koplietošanas telpu resursu patēriņš)</li> <li>ja Grupas vajadzībām nomātajās telpās nomas līgums neparedz norēķinus par komunālajiem pakalpojumiem, pamatojoties uz faktisko patēriņu</li> </ul>	Nav nepieciešams
Ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veikspējas rādītāji	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupas iekšējās IT sistēmas</li> <li>Manuālās uzskaites avoti</li> <li>Ārējo piegādātāju dati (piemēram, <i>Sustainalytics</i>)</li> </ul>	Faktiskie dati	Nav nepieciešams

Ilgospējas ziņojumā atklātie kvantitatīvie rādītāji un monetārās vērtības nav identificēti kā pakļauti augstam novērtējuma nenoteiktības līmenim. Papildu informācija par izmantotajiem datu avotiem, to detalizācijas līmeni ir sniegta tabulā “Būtiskākie ar ilgtspēju saistīto datu avoti un datu kvalitātes detalizācija”.

Pārskata periodā tika precizēta atsevišķu rādītāju aprēķina metodika un datu avoti sadaļā “Mūsu darbinieki | S1” un “Mūsu ietekme uz klimata pārmaiņām | ESRS E1”, lai uzlabotu datu kvalitāti un nodrošinātu atbilstību ESRS prasībām.

Ņemot vērā iepriekšējā pārskata periodā identificētos metodoloģiskos ierobežojumus, atsevišķu rādītāju salīdzināmība ar iepriekšējiem periodiem ir ierobežota.

Ilgospējas ziņojumā pie attiecīgās informācijas atklāšanas ir sniegts skaidrojums par gadījumiem, kad informācijas atklāšanā vai metodoloģiskajā pieejā ir ieviestas izmaiņas, kā arī par veiktajām korekcijām attiecībā uz iepriekšējiem periodiem, ierobežojumiem šādu korekciju veikšanai un informācijas salīdzināmību.

Grupa veic SEG emisiju identificēšanu, kvantificēšanu, inventarizāciju un aprēķinus, ievērojot SEG protokola korporatīvās uzskaites un pārskatu sniegšanas standarta metodoloģiju un pamatprincipus. Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanā netiek piemēroti citi brīvprātīgie regulatīvie vai nozares standarti ilgtspējas informācijas atklāšanai.

## Pakāpeniska ESRS ieviešana

### Grupas informācijas atklāšanas prasību pakāpeniskā ieviešana būtiskajos ESRS tematiskajos standartos

ESRS	Informācijas atklāšanas prasība	Informācijas atklāšanas prasības pilns nosaukums	Skaidrojums par pakāpenisku ieviešanu vai spēkā stāšanās dienu (ieskaitot pirmo gadu)
ESRS 2	SBM-1	Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde	Grupa nesniedz informāciju par kopējo ieņēmumu sadalījumu pa nozīmīgām ESRS nozarēm
ESRS 2	SBM-3	Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli	Grupa nesniedz paredzamo finansiālo iespaidu par būtiskiem riskiem un iespējām uz darījumdarbību, bet analizē un skaidro tās iespaidu ar kvalitatīvu informāciju
ESRS E1	E1-6	1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas	Grupa otrajā Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas gadā neietver informāciju par 3. tvēruma bruto SEG emisijām
ESRS E1	E1-9	Paredzamais finansiālais iespaids, ko rada būtiski fiziskie un pārkārtošanās riski un potenciālās ar klimata pārmaiņām saistītās iespējas Visas informācijas atklāšanas prasības	Grupa nesniedz paredzamo finansiālo ietekmi, ko rada būtiski fiziskie un pārkārtošanās riski un potenciālās ar klimata pārmaiņām saistītās iespējas
ESRS S1	Visas informācijas atklāšanas prasības	Visas informācijas atklāšanas prasības	Pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātu, Grupa ietver informāciju, kas noteikta ESRS S1 informācijas atklāšanas prasībās



ESRS	Informācijas atklāšanas prasība	Informācijas atklāšanas prasības pilns nosaukums	Skaidrojums par pakāpenisku ieviešanu vai spēkā stāšanās dienu (ieskaitot pirmo gadu)
ESRS S1	S1-7	Uzņēmuma pašu personālā ietilpstošo ārštata darbinieku raksturojums	Grupa sniedz ziņas par ārštata darbinieku raksturojumu
ESRS S1	S1-7	Kopīguma sarunu tvērums un sociālais dialogs	Grupai nav līguma par kopīgumu
ESRS S1	S1-11	Sociālā aizsardzība	Grupa sniedz ziņas par savu darbinieku sociālās aizsardzības politiku
ESRS S1	S1-12	Darbinieku ar invaliditāti īpatsvars	Grupa sniedz ziņas par darbinieku ar invaliditāti īpatsvaru
ESRS S1	S1-13	Apmācība un prasmju pilnveide	Grupa sniedz ziņas par darbinieku un prasmju pilnveidi
ESRS S1	S1-14	Darba aizsardzība	Grupa sniedz ziņas par slimības gadījumu skaitu, kas saistīti ar darbu, kā arī traumu, nelaimes gadījumu un ar darbu saistītu slimību dēļ zaudēto dienu skaitu
ESRS S1	S1-14	Darba aizsardzība	Grupa sniedz ziņas par ārštata darbiniekiem
ESRS S1	S1-15	Darba un privātās dzīves līdzsvars	Grupa sniedz informāciju, kas saistīta ar darba un privātās dzīves līdzsvaru
ESRS S2	Visas informācijas atklāšanas prasības	Visas informācijas atklāšanas prasības	Nemot vērā, ka Grupa bilances datumā (uz 31.12.2025) nepārsniedz vidējo darbinieku skaitu - 750 darbinieki, par pirmajiem diviem ilgtspējas deklarācijas sagatavošanas gadiem nenorāda informāciju, kas noteikta ESRS S2 informācijas atklāšanas prasībās
ESRS S4	Visas informācijas atklāšanas prasības	Visas informācijas atklāšanas prasības	Pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātu, Grupa ietver informāciju, kas noteikta ESRS S4 informācijas atklāšanas prasībās

## Būtisko ilgtspējas tēmu pārvaldība

Grupa 2025. gadā, veicot Dubultā būtiskuma novērtējumu, ir identificējusi tai būtiskās ilgtspējas tēmas, kurās pastāv esošas vai potenciālas pozitīvas vai negatīvas ietekmes uz cilvēkiem, sabiedrību un vidi, kā arī par riskiem un iespējām, kas saistībā ar ilgtspējas aspektiem un tēmām var ietekmēt Grupas finanšu stāvokli un vērtības, un šajā Ilgtspējas ziņojumā tiek atspoguļoti šādi ESRS tematiski standarti:

- ESRS E1 Klimata pārmaiņas
- ESRS S1 Pašu personāls
- ESRS S4 Patērētāji un tiešie lietotāji
- ESRS G1 Darījumdarbība

## Stratēģiskā pieeja būtisko ilgtspējas tēmu pārvaldībā

*Ilgspējas stratēģija* nosaka Grupas ilgtspējīgas attīstības stratēģiskos virzienus, prioritātes un mērķus, tostarp sasniedzamos rezultātus, pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējumu, kas ietver ietekmes, risku un iespēju analīzi.

## Būtisko ilgtspējas tēmu mērķi un to veikspējas rādītāji

2025. gadā mēs definējam kvantitatīvi izmērāmus ilgtspējīgas attīstības mērķus un to veikspējas rādītājus.

Grupas kopējie attīstības stratēģiskie mērķi, prioritātes un virzieni ir balstīti uz ilgtspējas būtiskuma aspektiem un Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātiem, īpašu uzmanību

pievēršot negatīvai ietekmei, finanšu riskiem un ilgtspējas jautājumiem, kuri potenciāli varētu būtiski ietekmēt Grupas biznesa modeļa zaļo pārkārtošanos. Ilgtspējas mērķi ir konkrēti, izmērāmi, sasniedzami, nozīmīgi Grupas biznesa modelim un ierobežoti laikā. Ilgtspējas mērķiem ir noteikti praktiski īstenojami un uzraugāmi ilgtspējas veikspējas rādītāji, kurus iespējams ieviest un uzraudzīt meitas sabiedrību, struktūrvienību, procesu vai atsevišķu darbinieku līmenī.

### Grupas ilgtspējas mērķu veikspējas rādītāju ilgtspējas tēmu tvērums

Klimata pārmaiņu mazināšana un pielāgošanās klimata pārmaiņām	Atklāti Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Mūsu ietekme uz klimata pārmaiņām   ESRS E1”
Klientu pārvaldība	Daļēji atklāti Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Mūsu klienti   ESRS S4”
Kredītportfeļa ilgtspēja	Atklāti Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Stratēģija, biznesa modelis” un “Mūsu ietekme uz klimata pārmaiņām   ESRS E1”
Investīciju portfeļa ilgtspēja	Atklāti Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Stratēģija, biznesa modelis” un “Mūsu ietekme uz klimata pārmaiņām   ESRS E1”
Darbinieku pārvaldība	Daļēji atklāti Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Mūsu darbinieki   ESRS S1”
Labā pārvaldība, korporatīvās ētikas principi un atbilstība	Daļēji atklāti Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Darījumdarbība   ESRS G1”

Izvērtējot nozares labāko praksi un normatīvo regulējumu, Grupa ir definējusi ilgtspējas ambīciju līmeņus, kurus vēlas sasniegt būtiskākajās identificētajās ilgtspējas jomās, nosakot laika ietvaru ambīciju realizēšanai.

### Mūsu ambīcijas

Prioritārie ilgtspējīgas attīstības virzieni	Ilgtspējas joma	Pamata līmenis	Vidējs līmenis	Augsts līmenis
		Normatīvo prasību ievērošana	Proaktīva labās prakses ieviešana	Augstākais līmenis starp vadošajām bankām
Pret sabiedrību atbildīga kredītiestāde	Pārvaldība		2026. gads	
	Vērtību radīšana sabiedrībā			2026. gads
	Vienlīdzība, dažādība un iekļaušana		2026. gads	2028. gads
	Ietekme uz vidi	2026. gads	2030. gads	
Pret darbiniekiem atbildīga kredītiestāde	Darba kultūra un kompetences			2026. gads
	Labklājība darba vidē			2026. gads
Pret klientiem atbildīga kredītiestāde	Ilgtspējīga kredītešana	2026. gads	2030. gads	
	Ilgtspējīgi iepirkumi		2026. gads	
	Ilgtspējīgas investīciju iespējas		2026. gads	

## Rīcībpolitikas līmenis

Esam noteikuši, ka 2026. gadā prioritizēsim ilgtspējas attīstības rīcības plāna izstrādi.

Līdz tam Grupai būtisko ilgtspējas tēmu sekmēšana tiek veikta, ietverot ilgtspējas aspektus, aktualizējot iekšējos normatīvos dokumentus.

Nozīmīgākās\* politikas, kurās integrētas ilgtspējas pārvaldības komponentes:

Vides pārvaldība

- *Ētikas kodekss*
- *Ilgtspējas risku integrēšanas individuālā portfeļa pārvaldībā politika*

Sociālās atbildības pārvaldība

- *Ētikas kodekss*
- *Korporatīvās pārvaldības politika*
- *Personāla politika*
- *Atalgojuma politika*
- *Personas datu apstrādes politika*
- *Sabiedrisko attiecību politika*

Darījumdarbības pārvaldība

- *Ētikas kodekss*
- *Ārpakalpojumu saņemšanas politika*
- *Atalgojuma politika*
- *Ilgtspējas risku integrēšanas individuālā portfeļa pārvaldībā politika*
- *Interesu konflikta situāciju vadības politika*
- *Korporatīvās pārvaldības politika*
- *Meitas sabiedrību uzraudzības politika*
- *Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas politika*
- *Padomes locekļu, valdes locekļu un pamatfunkciju veicēju piemērotības novērtēšanas politika*
- *Risku vadības politika*
- *Sabiedrisko attiecību politika*
- *Sankciju politika*

\*Uzskaitītās politikas neatspoguļo visas Grupā esošās rīcībpolitikas, bet atspoguļo Grupai būtiskajos ESRS tematiskajos standartos iekļaujamās informācijas sasaisti ar esošajām rīcībpolitikām.

## Risku vadība būtiskajās ilgtspējas tēmās

Kā mērķi esam izvirzījuši sistemātiski izvērtēt, tai skaitā Dubultā būtiskuma novērtējuma procesā, negatīvu ietekmi uz vidi, darbiniekiem un būtiskas normatīvās neatbilstības visā vērtības ķēdē, kā arī īstenot efektīvus ietekmes mazināšanas pasākumus un iespēju robežās piemērot kompensējošas darbības.

Veicot Dubultā būtiskuma novērtējumu, iespēju robežās identificējam pasākumus ilgtspējīgas attīstības rīcības plāna aktivitātēm:

1. negatīvajām ietekmēm to mazinošus vai pozitīvās ietekmes veicinošus pasākumus
2. ilgtspēju riskiem risku mazināšanas vai novēršanas pasākumus
3. ilgtspējas iespējām iespēju veicinošus pasākumus

Lai nodrošinātu mērķtiecīgu un efektīvu stratēģijas izpildi, katram ilgtspējas veiktspējas rādītājam noteicām novērtējuma metodi, atbildīgos par īstenošanu, plānotos ieviešanas termiņus un sagaidāmos darbības rezultātus. Regulāri, bet ne retāk kā reizi gadā, Grupa pārskata ilgtspējas mērķu atbilstību ilgtspējas principiem, to sasaisti ar Grupas faktiskajām un potenciālajām ietekmēm, riskiem un iespējām.

# Pārvaldība | GOV-1

## Padome

Grupas korporatīvās pārvaldības principi, valdes un padomes funkcijas nostiprinātas Bankas statūtos, *Padomes un Valdes nolikumos*.

Padome ir koleģiāla pārraudzības institūcija, kas pārstāv Bankas intereses, un normatīvajos aktos, AS "Rietumu Banka" Statūtos noteiktajos ietvaros uzrauga valdes darbību un Bankas attīstību un darbību.

Padomes locekļiem kopā ir pietiekamas zināšanas, prasmes un pieredze par visiem būtiskajiem Bankas darbības veidiem un riskiem. Padomes locekļi, veicot savus darba pienākumus, rīkojas neatkarīgi (*independence of mind*) un spēj veltīt pietiekami daudz laika savu amata pienākumu izpildei.

Banka veic padomes un valdes locekļu piemērotības novērtējumu, vērtējot personas reputāciju, zināšanu, prasmju un pieredzes atbilstību ieņemamā amata pienākumu pildīšanai, spēju rīkoties atbilstoši Bankas korporatīvajām vērtībām un profesionālās rīcības un ētikas standartiem, spēju rīkoties neatkarīgi un veltīt pietiekami daudz laika savu pienākumu izpildei. Vismaz reizi gadā tiek novērtēta padomes un valdes locekļu individuālā piemērotība, kā arī kolektīvā atbilstība, novērtējot kolektīvo zināšanu līmeni, prasmes un pieredzi veikt ikdienas pienākumus saskaņā ar Bankas korporatīvajās vērtībās noteiktajiem standartiem, kā arī katru reizi, ja rodas šaubas par padomes vai valdes locekļa zināšanām, pieredzi vai reputāciju.

Padomes locekļus ievēl akcionāru sapulce uz 5 (pieciem) gadiem.

## Padomes struktūra (2025. gada 31. decembrī)

Padomes priekšsēdētājs  
**LEONIDS ESTERKINS**

Padomes priekšsēdētāja vietnieks  
**ARKĀDIJS SUHARENKO**

Padomes priekšsēdētāja vietnieks  
**DERMOTS FAHTNA DESMONDS  
(DERMOT FACHTNA DESMOND)**

Padomes loceklis  
**ČĀRLZS VILJAMS LARSONS JUNIORS  
(CHARLES WILLIAM LARSON JR.)**

Padomes loceklis  
**IĻJA SUHARENKO**

Padomes loceklis  
**VALENTĪNS BĻUGERS**



## Valde

Valde sastāv no 6 (sešiem) valdes locekļiem. Valdes locekļus uz 5 (pieciem) gadiem ievēl padome. No valdes locekļu vidus padome ieceļ valdes priekšsēdētāju. Valdes atbildības un funkciju sadalījums nepārtraukti tiek pārskatīts, ņemot vērā izmaiņas Bankas struktūrā, lai nodrošinātu efektīvāku un regulējošām prasībām atbilstošu Bankas darbību.

Valdes kompetencē ietilpst visi ar Bankas darbību saistītie jautājumi, izņemot tos, kas ietilpst tikai Akcionāru sapulces un padomes kompetencē. Katrs valdes loceklis atbild par noteiktu darbības virzienu atbilstoši profesionālajām zināšanām, pieredzei un kompetencēm attiecīgajā atbildības jomā, kopumā nodrošinot valdes kolektīvo kompetenci.

### Valdes struktūra (2025. gada 31. decembrī)

Valdes priekšsēdētāja  
**JEĻENA BURAJA**

Valdes loceklis,  
valdes priekšsēdētāja vietnieks  
**RUSLANS STECJUKS**

Valdes loceklis,  
risku direktors  
**SANDRIS STRAUME**

Valdes loceklis  
**MIHAILS BIRZGALS**

Valdes loceklis  
**VLADLENS TOPČIJANS**

Valdes loceklis,  
Kreditu pārvaldes vadītājs  
**ARTŪRS JUKŠS**



## Vadības struktūra

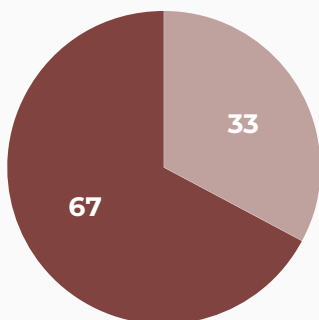
Grupas pārvaldībā par amatpersonu uzskatām Bankas padomes vai valdes locekļus vai personas, kuras pilda pamatfunkcijas.

Mēs neesam definējuši dalībnieku sastāva un daudzveidības mērķrādītājus attiecībā uz Grupas administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru.

Grupas darbinieku vadības līmeņu sievietes un vīrieši daudzveidības rādītāji atspoguļoti nodaļā "Grupas darbinieku vadības līmeņu daudzveidības rādītāji | S1-9".

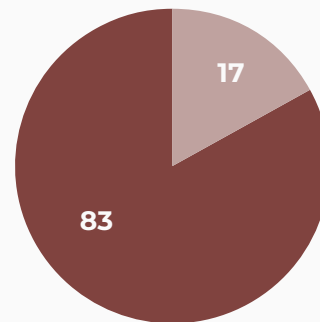
Vadības struktūra Grupā un Bankā atspoguļota, ietverot pilna un nepilna laika darbiniekus uz 2025. gada uz 31. decembri.

**"Grupa" valdes sadalījums pēc dzimumiem, %**



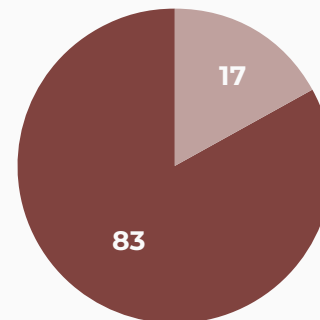
■ Sievietes ■ Vīrieši

**"Rietumu Banka" valdes sadalījums pēc dzimumiem, %**



■ Sievietes ■ Vīrieši

**"Rietumu Banka" Neatkarīgo padomes locekļu pārstāvniecība, %**



■ Neatkarīgo padomes locekļu pārstāvniecība  
■ Akcionāri

Bankas padomes sastāvā ir 6 (seši) padomes locekļi, no tiem viens ir neatkarīgs padomes loceklis (*independent member*), kas atbilst normatīvo aktu prasībām par neatkarības statusa noteikšanas kritērijiem.

Padomes locekļi, veicot savus darba pienākumus, rīkojas neatkarīgi (*independence of mind*) un spēj veltīt pietiekami daudz laika savu amata pienākumu izpildei.

Latvijas Bankas noteikumi Nr. 371 "Kredītiestāžu pārvaldības sistēmas noteikumi" neizvirza neatkarīgu padomes locekļu prasības Grupas meitas sabiedrībām. Kā arī Komerclikums, kas nosaka komercsabiedrību reģistrācijas un darbības kārtību un noteikumus, neizvirza komercsabiedrībām prasības par neatkarīgu padomes locekli. Turklāt padome nav obligāts

institūts sabiedrībās ar ierobežotu atbildību un nodibinājumos un biedrībās. Ņemot vērā, ka nav skaidri noteikti nefinanšu uzņēmumu padomes locekļu neatkarību apliecinājoši kritēriji, Grupas meitas sabiedrībām neatkarīgo padomes locekļu novērtējums netiek piemērots.

Pamatojoties uz Grupas amatpersonas definīciju, kas ietver valdes locekļus, direktorus, viceprezidentus un augstākā līmeņa vadītājus, gada noslēgumā Grupā bija 57 vadības līmeņa darbinieki, kas veidoja 11,6% no kopējā darbinieku skaita, un 373 darbinieki bez vadības līmeņa noteiktajām atbildībām un pienākumiem, kas attiecīgi veidoja 76% no kopējā darbinieku skaita. Noteiktām amatu kategorijām Bankā tiek izvirzītas papildu prasības atbilstoši Kredītiestāžu likuma 34.5 pantam.

## Funkcijas un atbildības

Bankas padomes locekļu uzraudzības jomas ir noteiktas Bankas un Grupas ietvaros. Banka novērtē padomes locekļu, valdes locekļu un personu, kuras pilda pamatfunkcijas jeb amatpersonas, piemērotību amatam. Attiecīgi novērtēšana tiek veikta atbilstoši padomes locekļu uzraudzības jomām. Banka iekšējās kontroles sistēmas ietvaros veic amatpersonu sākotnējo un atkārtoto novērtēšanu atbilstoši amata kategoriju grupām, proti, padomes locekļi, valdes locekļi un personas, kuras pilda pamatfunkcijas.

Bankas valde pilda vispārīgās meitas sabiedrību uzraudzības un kontroles funkciju, tā novērtē meitas sabiedrību darbību un atbilstību valdes noteiktajiem mērķiem un plāniem, regulāri kontrolē mērķu sasniegšanu. Bankas valdes loceklis, kurš pārrauga meitas sabiedrības, koordinē viņa pārraudzībā esošo meitas sabiedrību sadarbību ar Banku un ar šīm meitas sabiedrībām saistītās darbības.

Bankā ir izveidota Padomes risku komiteja, kuras mērķis ir konsultēt padomi saistībā ar Grupas risku stratēģiju (gan esošo, gan nākotnes) un palīdzēt padomei uzraudzīt *Bankas risku stratēģijas* īstenošanu un nodrošināt operatīvu padomes informēšanu par Grupas risku pārvaldīšanu.

Bankas Risku pārvalde regulāri uzrauga Bankas un Grupas risku profilu, tostarp ilgtspējas risku profilu un salīdzina to ar *Biznesa attīstības stratēģijā* un *Ilgtspējas stratēģijā* noteiktajiem stratēģiskajiem mērķiem un *Risku vadības stratēģijā* noteikto risku apetītes ietvaru atbilstoši *Risku vadības politikā* un *Risku profila novērtēšanas procedūrā* noteiktajām prasībām.

Banka ir izstrādājusi *Struktūrvienību nolikumu*, nosakot Bankas struktūrvienību mērķi, galvenos uzdevumus, funkcijas un vispārējo atbildību. Padome apstiprina Bankas struktūru, bet Bankas valde Bankas valdes locekļu, viceprezidentu un direktoru pienākumu sadali.

Struktūrvienību nolikums nosaka, ka struktūrvienību darbinieku darba pienākumu un funkciju izpildē ievēro iekšējos normatīvos dokumentus un ārējo normatīvo aktu prasības. Tostarp struktūrvienības patstāvīgi iniciē, kā

arī piedalās iekšējo normatīvo dokumentu izstrādē un aktualizēšanā, secīgi nodrošina izmaiņu ieviešanu Bankā. Struktūrvienību vadītāji ir atbildīgi par struktūrvienības ikdienas vadību, informācijas apmaiņas ar uzraudzības institūcijām nodrošināšanu un regulāru Bankas vadības informēšanu par struktūrvienības darbību. Struktūrvienības regulāri vai pēc pieprasījuma sagatavo pārskatus un citus informatīvus materiālus par tās darbību un darba rezultātiem un sniedz tos valdei un/vai auditam, un/vai padomes locekļiem.

Struktūrvienību pārvaldība nosaka, ka katrs darbinieks savas kompetences ietvaros ir atbildīgs par vadības norādījumu un uzdevumu/funkciju, kā arī uzticēto pienākumu un funkciju savlaicīgu un kvalitatīvu izpildi.



## Ilgspējas pārvaldības struktūra

*“Ilgspējas pārvaldība vairs nav tikai nākotnes paaudžu interešu aizsardzība. Tas ir stratēģisks instruments nodrošināt mūsu spēju darboties, attīstīties un apmierināt šodienas sabiedrības vajadzības ilgtermiņā. 2025. gadā Rietumu Banka uzsāka ilgtspējas pārvaldības modeļa izstrādi, lai stiprinātu savlaicīgu un sistemātisku risku pārvaldību un mērķtiecīgi attīstītu ilgtspējīgas izaugsmes iespējas.”*

**Maija Fonteina-Kazeka, Ilgtspējas direktore**

Apzinoties ilgtspējas nozīmīgumu un pieaugošās ilgtspējas prasības, 2025. gada sākumā izveidojām Ilgtspējas komiteju starpdisciplinārai ilgtspējas pārvaldībai un Grupas mērķu īstenošanai, kas darbojas saskaņā ar *Ilgspējas komitejas nolikumu* un atskaitās Valdei par stratēģijas ieviešanas gaitu.

Ilgspējas komiteja ir koleģiāla Bankas institūcija, kuras darbības mērķis ir pastāvīgi uzraudzīt ilgtspējas principu un prasību integrēšanu Grupas darbībā, veicinot Grupas ilgtspējīgu attīstību, izskatīt ar ilgtspējas jomu saistītos jautājumus un pieņemt lēmumus valdes noteiktā pilnvarojuma ietvaros. Ilgtspējas komiteja uzrauga ilgtspējas risku, kā arī nodrošina ar to saistīto pārskatu un limitu izskatīšanu. Tostarp Ilgtspējas komiteja pārrauga ilgtspējīgas pieejas integrēšanu Bankas produktos un procesos.

Par *Ilgspējas stratēģijas* ieviešanu Grupas līmenī kā atbildīgais ir iecelts Ilgtspējas direktors, kura uzdevums ir nodrošināt *Ilgspējas stratēģijas* un ilgtspējas mērķu īstenošanas uzraudzību, *Ilgspējas stratēģijas* pārskatīšanu un Ilgtspējas ziņojumu sagatavošanu.

Papildus tam neatkarīgā padomes locekļa Čārlza Viljama Larsona (Charles William Larson Jr) pārraudzībā ir ilgtspējas riska pārvaldības jautājumi.

Par visaptverošu risku kontroles funkciju atbild valdes loceklis, risku direktors.

**Padome:**

- apstiprina *Ilgtspējas stratēģiju* un uzrauga tās īstenošanu
- pārrauga Dubultā būtiskuma novērtējuma procesu un apstiprina rezultātus
- apstiprina Grupas Ilgtspējas ziņojumu un ar ilgtspēju saistītos politikas līmeņa dokumentus
- nosaka kā atbildīgo par Grupas ilgtspējas risku pārvaldības uzraudzību neatkarīgo padomes locekli, kurš nodrošina, ka ilgtspējas riski ir integrēti kopējā Grupas risku pārvaldības sistēmā
- apstiprina valdes ierosinātos negatīvas ietekmes mazināšanas vai pozitīvas ietekmes veicināšanas pasākumus

**Revīzijas komiteja:**

- uzrauga gada pārskata, kurā iekļauts Ilgtspējas ziņojums, sagatavošanas procesu un nepieciešamības gadījumā sniedz padomei priekšlikumus integritātes un pilnības nodrošināšanai
- izvērtē Dubultā būtiskuma procesu un rezultātu

**Iekšējā audita dienests:**

- veic Dubultā būtiskuma novērtējuma procesa un rezultātu kontroli
- veic Ilgtspējas ziņojuma izstrādes un atklājamās informācijas patiesuma un atbilstības pārbaudes atbilstoši stratēģiskajam un gada plānam, kas sagatavots, ņemot vērā riska faktoru novērtēšanas rezultātus un ārējo normatīvo aktu prasības

**Valde:**

- ierosina un nodrošina *Ilgtspējas stratēģijas* izstrādi, īstenošanu, integrēšanu Grupas iekšējos procesos
- apstiprina Dubultā būtiskuma novērtējuma metodiku
- pārrauga Dubultā būtiskuma novērtējuma procesu, izskata un apstiprina rezultātus, tostarp par būtisko ietekmju, risku un iespēju identificēšanu un pārvaldību
- apstiprina ar ilgtspēju saistītos stratēģiskos lēmumus un uzrauga ilgtspējas mērķu īstenošanu
- iepazīstas ar ilgtspējas pārvaldības pārskatiem un nodrošina padomes informēšanu par ilgtspējas jautājumiem
- sniedz padomei ierosinājumus par negatīvas ietekmes mazināšanas pasākumiem būtiskajām ietekmēm, ilgtspēju riskiem un pozitīvas ietekmes

veicināšanas pasākumiem būtiskajām ietekmēm un iespējām

**Iekšējās korporatīvās komunikācijas komiteja:**

- iesaistās ilgtspējas mērķu īstenošanā un iekšējās korporatīvās kultūras stiprināšanā, darbinieku lojalitātes veicināšanā
- pieņem lēmumus par iekšējās komunikācijas, personāla ilgtspējas un korporatīvās kultūras attīstības pasākumiem, uzrauga to īstenošanu un atbilstību noteiktajiem mērķiem un finanšu plānam
- novērtē komunikācijas efektivitāti, identificē uzlabojamos aspektus un sniedz Valdei priekšlikumus procesu pilnveidošanai

**Aktīvu un pasīvu komiteja:**

- novērtē un uzrauga investīciju portfeļa atbilstību Grupas ilgtspējīgas attīstības mērķiem

**Ilgtspējas komiteja, kas ir pakļauta valdei:**

- pārrauga *Ilgtspējas stratēģijas* īstenošanu un ilgtspējas pārvaldības efektivitāti
- izvērtē pārvaldības aspektus, izstrādā priekšlikumus un pieņem lēmumus par rīcību, kas veicama *Ilgtspējas stratēģijas* ieviešanai atbilstoši Grupas mērķiem un normatīvajām prasībām, un pārrauga ilgtspējas mērķu īstenošanas progresu
- izvērtē ilgtspējas jautājumus, kas skar jaunas iniciatīvas un risku pārvaldību
- uzrauga informācijas atklāšanu un Ilgtspējas ziņojuma izstrādi un sniedz ieteikumus tā kvalitātes un caurskatāmības nodrošināšanai
- sagatavo ar ilgtspēju saistītos lēmumus un jautājumus izskatīšanai valdē
- sniedz ieteikumus par ilgtspējas aspektu integrēšanu iekšējos normatīvajos dokumentos
- dod uzdevumus Bankas struktūrvienībām un Meitas sabiedrībām *Stratēģijas* īstenošanai, nosakot izpildes termiņus un atbildības sadalījumu
- izskata Dubultā būtiskuma novērtējumu, pārliecinoties par tā pilnīgumu un nepieciešamības gadījumā sniedzot rekomendācijas ietekmes, ilgtspēju risku un iespēju uzskaitījuma precizēšanai vai papildināšanai;
- nosaka, kuras ieinteresētās puses tiek iesaistītas Dubultā būtiskuma novērtējumā, to iesaistes apmēru, mērķi un iesaistes formu

Ilgospējas direktors ir tieši pakļauts valdes priekšsēdētājam un vada Ilgtspējas komiteju, kā arī SEG emisijas un ES Taksonomijas darba grupu. Ilgtspējas direktora galvenais uzdevums ir ieviest ilgtspējas prasības Bankas un Grupas darbībā.

#### **Ilgspējas direktors:**

- nodrošina *Ilgspējas stratēģijas* ikdienas izpildi un pārskatīšanu un izstrādā stratēģijas īstenošanas normatīvos dokumentus
- izstrādā Ilgtspējas ziņojumu un ceturkšņa atskaites par ilgtspējas pārvaldības īstenošanu Grupā
- nodrošina ar ilgtspēju saistīto datu apkopošanu, ticamību, salīdzināmību un atbilstību normatīvajām prasībām un piemērotību stratēģisku lēmumu pieņemšanai un informācijas atklāšanai
- uzrauga Grupas ilgtspējīgas attīstības progresu un sniegumu
- veicina ilgtspējas izpratni ārējā un iekšējā komunikācijā
- piedalās Grupas projektu un produktu ietekmes uz ilgtspējas faktoriem izvērtēšanā un nodrošina ilgtspējas principu integrēšanu biznesa procesos, atbalstot zaļo pārkārtošanos

#### **Bankas struktūrvienības un meitas sabiedrības:**

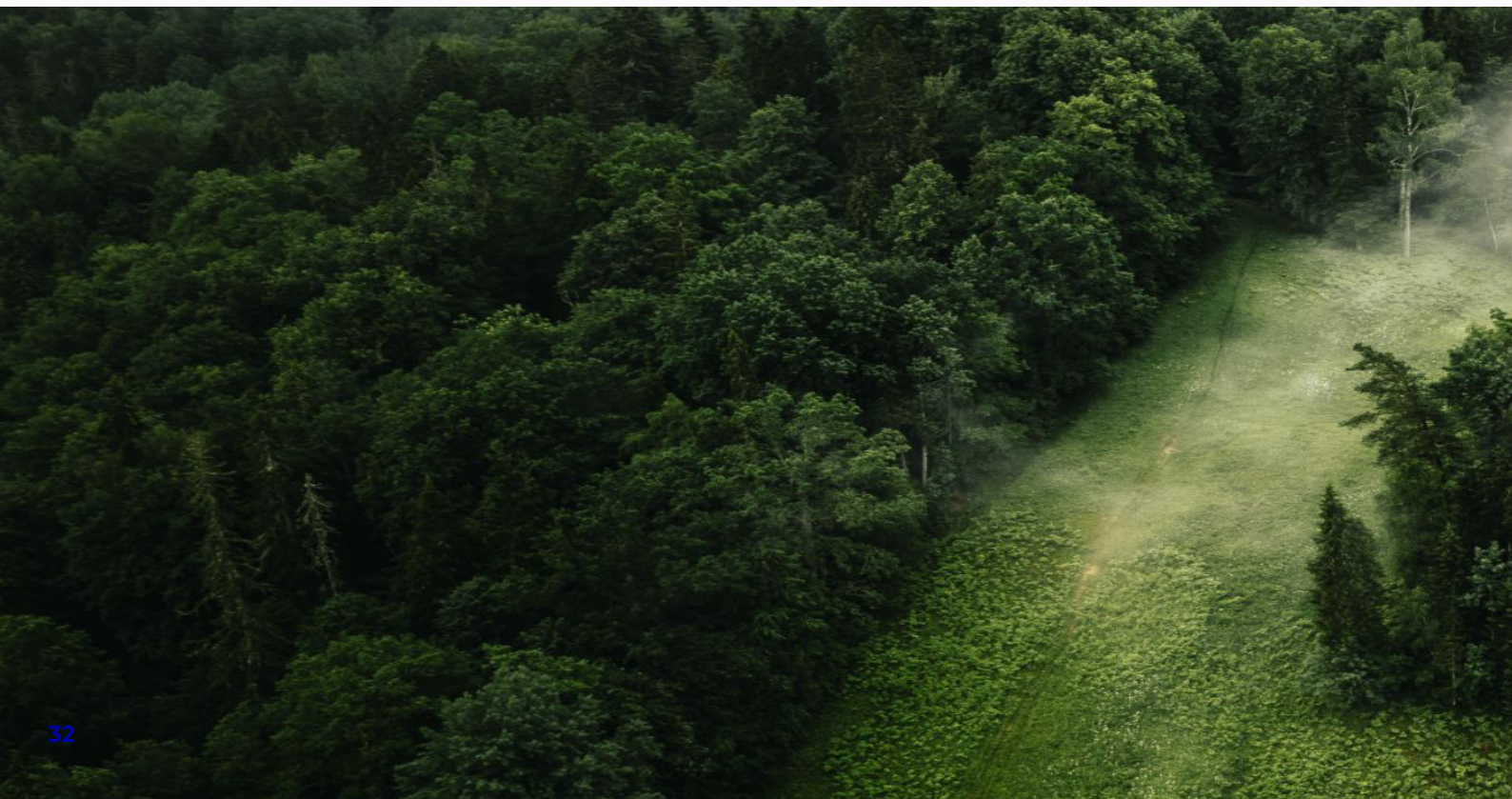
- īsteno Ilgtspējas stratēģiju, nodrošinot ilgtspējas principu integrēšanu un holistisku ieviešanu savās atbildības jomās, pēc nepieciešamības veidojot starpfunkcionālu kompetenču pārstāvniecību
- iesaistās Grupas ilgtspējas mērķu un ilgtspējas veiktspējas rādītāju definēšanā un sasniegšanā
- pielāgo pārvaldību ilgtspējas prasībām un prioritātēm, nodrošina ilgtspējas aspektu ievērošanu lēmumu pieņemšanā, produktu un pakalpojumu attīstībā, procesu vadībā un risku izvērtēšanā
- regulāri sniedz informāciju par ilgtspējas mērķu izpildi, kā arī sadarbojas ar Ilgtspējas direktoru un Ilgtspējas komiteju, lai veicinātu koordinētu un efektīvu *Ilgspējas stratēģijas* īstenošanu visā Grupā

#### **SEG emisiju darba grupa:**

- veic Grupas SEG emisiju identificēšanu, kvantificēšanu, inventarizāciju un aprēķinus, ievērojot SEG protokola (*GHG Protocol*) izstrādātos standartus

#### **ES Taksonomijas darba grupa:**

- veic Grupas darbības novērtēšanu un informācijas atklāšanu par Grupas saimnieciskās darbības atbilstību vides ziņā ilgtspējīgiem ieguldījumiem



## Risku pārvaldība

Bankā ir izveidota iekšējās kontroles sistēma, kas aptver visas Bankas darbības jomas un iekšējās struktūrvienības, tostarp iekšējās kontroles funkcijas. Kā daļu no vispārējās iekšējās kontroles sistēmas Banka izveido un uztur Bankas un Grupas līmeņa risku vadības sistēmu. Par iekšējās kontroles sistēmas izveidi un dokumentēšanu ir atbildīga valde.

Risku vadība Bankā ir visaptveroša un tiek īstenota visos Bankas un Grupas līmeņos un katrā struktūrvienībā. Veicot risku vadību, Banka tiecas ņemt vērā zināmos risku izcelsmes veidus/avotus un to ietekmējošos faktoros, tostarp ilgtspējas riska faktoros.

Grupa visās funkcijās piemēro trīs līniju aizsardzības riska modeļus un definē skaidras lomas un pienākumus, izstrādā, pastāvīgi pilnveido risku pārvaldības ietvaru un organizē iekšējās un ārējās apmācības.

Pamatojoties uz *Biznesa attīstības stratēģiju*, *Ilgtspējas stratēģiju* un *Risku vadības stratēģiju*, Bankas un Grupas līmenī ir izstrādāta trīs līmeņu iekšējo robežlielumu sistēma, kas iekļauj: risku apetītes ietvaru, risku limitus un galvenos riska indikatorus. Par noteiktu robežlielumu kontroli Bankas vadība saņem ikdienas un iknedēļas, ikmēneša un ceturkšņa risku kontroles pārskatus.

*Ilgtspējas stratēģija* ir neatņemama risku vadības sistēmas sastāvdaļa. Mēs atzīstam ilgtspējas riska pieaugošo nozīmi un iespējamo ietekmi uz risku pārvaldību. Lai nodrošinātu ilgtspējas riska pārvaldības ieviešanu, Banka:

- ir noteikusi ilgtspējas riska integrāciju risku novērtēšanas un pārvaldības procesā par vienu no galvenajām prioritātēm
- pieņemot ar risku uzņemšanos un pārvaldību saistītus lēmumus, ievieš, attīstīta un uztur ilgtspējas faktoru uzraudzību un novērtēšanu atbilstoši *Ilgtspējas stratēģijas* mērķiem

Ilgtspējas riska pārvaldības stratēģija izveidota, lai veicinātu ilgtspējas risku, tostarp vides, sociālo, ekonomisko un pārvaldības iekšējo un ārējo riska faktoru pārraudzību, efektīvu lēmumu pieņemšanu un laicīgu eskalāciju Bankas vadībai.

Ilgtspējas riska īpašnieki ir visas 1. aizsardzības līnijas struktūrvienības, ko ilgtspējas jomā koordinē Ilgtspējas direktors.

Ilgtspējas riski tiek mazināti:

- pastāvīgi kontrolējot Bankas darbības pašreizējo rādītāju atbilstību *Biznesa attīstības stratēģijai*, *Ilgtspējas stratēģijai* un *Risku vadības stratēģijai*, kā arī veicot korekcijas tajā
- pastāvīgi sekojot līdzi un operatīvi reaģējot uz Bankas darbību ietekmējošām iekšējās un ārējās vides izmaiņām
- izmantojot citus ilgtspējas risku mazināšanas pasākumus

## Ilgtspējas pārvaldība augstākajā vadības līmenī

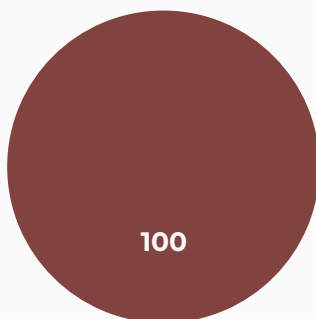
Bankas valdes priekšsēdētājs ir atbildīgs par ilgtspējas pārvaldību. Bankas risku direktors ir atbildīgs par ilgtspējas riska jautājumiem. Ilgtspējas direktors ir tieši pakļauts valdes priekšsēdētājam un koordinē *Ilgtspējas stratēģijas* izstrādi.

Par *Ilgtspējas stratēģijas* un tās realizācijas plānā definēto pasākumu ieviešanu Ilgtspējas direktore katru ceturksni gatavo progresa pārskatu *Atskaiti par ilgtspējas pārvaldību Grupā*. Atskaitē tiek ietverta informācija par Grupā būtiskākajiem ilgtspējas pārvaldības procesiem, Ilgtspējas komitejas darbību, Grupai nozīmīgiem ar ilgtspējas pārvaldību saistītiem pilnveidojumiem un izaicinājumiem. Atskaite atspoguļo *Ilgtspējas stratēģijas* attiecīgā perioda aktivitāšu plāna ieviešanas un izpildes statusu.

*Atskaiti par ilgtspējas pārvaldību Grupā* izstrādā Ilgtspējas direktors, to izskata Ilgtspējas komiteja un virza to izskatīšanai un apstiprināšanai valdē. Sākot ar 2025. gadu visiem darbiniekiem nodrošinām pieejamību atskaitēm par ilgtspējas stratēģijas īstenošanas progresu un izaicinājumiem, Ilgtspējas komitejas darbību, pieņemtajiem lēmumiem un to izpildes statusu.

## Ilgtspējas kompetences

### Grupas valdes locekļi ar īpašām zināšanām ar ilgtspēju saistītās tēmās, %



- Ir īpašas zināšanas ar ilgtspēju saistītās tēmās
- Nav īpašas zināšanas ar ilgtspēju saistītās tēmās

Darbinieku profesionālā attīstība ir darbinieka un darba devēja kopīgs uzdevums. Mēs rūpējamies par pēctecību vadītāju amatos un ekspertu līmeņa speciālistu amatos, lai nodrošinātu darbības nepārtrauktību, uzkrātās pieredzes, zināšanu un kompetenču pārmantojamību. Mēs pastāvīgi sekojam līdzi aktualitātēm ilgtspējas jomā, un darbinieki tiek apmācīti par ilgtspēju un tās nozīmi. Bankas struktūrvienību vadītāja pienākums ir veicināt darbinieku profesionālo izaugsmi, atbalstīt darbinieku vēlmi mācīties.

Papildus Grupas ietvaros regulāri organizējam iekšējās un ārējās apmācības par dažādām ar Grupas darbību saistītām tēmām, tostarp par ilgtspējas tematiem.

Personāla pārvalde nodrošina jauno darbinieku ievadapmācības, un tās ietvaros jaunie darbinieki tiek iepazīstināti ar mūsu ilgtspējas pārvaldību un ilgtspējas attīstības mērķiem.

Mēs ieviešam prasības darbinieku apmācībām atbilstoši to lomai un pienākumu sadalījumam ilgtspējas mērķu sasniegšanā, nodrošinām regulāras apmācības, kas paredz zināšanu un prasmju pārbaudi darbiniekiem, kuru ikdienas darbs saistīts ar ilgtspējas risku identificēšanu, novērtēšanu un pārvaldību. Mēs izglītojam un apmācām visus jaunus darbiniekus par Grupas darbības ilgtspējas mērķiem.

Pārskata periodā Bankas organizētās obligātās apmācības visiem darbiniekiem ar ilgtspēju saistītās tēmās:

- Risku pārvaldība atbildīgai un ilgtspējīgai bankas darbībai
- Kiberdrošība
- Personas datu apstrāde un aizsardzība (obligātas visiem darbiniekiem)
- Interesu konfliktu pārvaldība, ziņošana par trūkumiem un trauksmes celšana
- Grupas *Ētikas kodeksa* pamatprincipi
- Bankas ilgtspējas pārvaldība
- Atkritumu šķirošana

# Ilgtspējas informācijas pieejamība | GOV-2

Ar ilgtspēju saistītas informācijas pieejamība iekšējām ieinteresētajām pusēm:

- *Ilgtspējas stratēģija* ir pieejama visiem darbiniekiem
- *Atskaiti par ilgtspējas pārvaldību Grupā* izskata Ilgtspējas komiteja un virza to izskatīšanai un apstiprināšanai valdē. Sākot ar 2025. gadu atskaite par ilgtspējas stratēģijas īstenošanas progresu un izaicinājumiem, Ilgtspējas komitejas darbību, pieņemtajiem lēmumiem un to izpildes statuss pieejams visiem darbiniekiem.
- Atsevišķi par noteiktu robežlielumu kontroli Bankas vadība saņem ikdienas un iknedēļas, ikmēneša un ceturkšņa risku kontroles pārskatus.

Ar ilgtspēju saistītas informācijas pieejamība ārējām ieinteresētajām pusēm, sabiedrībai kopumā:

- Grupa, sākot ar 2017. un līdz 2023. gadam, publicējusi *Ilgtspējas pārskatus* atbilstoši Globālās ziņošanas iniciatīvas (*Global Reporting Initiative, GRI*) un vēlāk Vispārīgo standartu (*GRI 2: General Disclosures 2021*) principiem. *Ilgtspējas pārskati* ir publicēti Bankas tīmekļvietnē un pieejami [šeit](#).
- Saskaņā ar Direktīvas 2013/36/ES un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) Nr. 575/2013 prasībām AS “Rietumu Banka” publicē paziņojumu par informācijas atklāšanu un papildu detalizētu informāciju, kas saistīta ar risku vadību un kapitāla pietiekamību. Paziņojumi ir publicēti Bankas tīmekļvietnē un pieejami [šeit](#).

- Atbilstoši Latvijas Republikas Kredītiestāžu likumam “Rietumu Banka” katru gadu publicē revidentu ziņojumu par Grupas un Bankas finanšu pārskatiem. Finanšu pārskati ir publicēti Bankas tīmekļvietnē un pieejami [šeit](#).
- Banka, piemērojot Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma prasību, kas izriet no Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas un Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu aktiem, atklāj savu ilgtspējas sniegumu Ilgtspējas ziņojumā, kas Finanšu pārskatā ir vadības ziņojuma sastāvdaļa. Grupas pirmais Ilgtspējas ziņojums ir publicēts un pieejams tīmekļvietnē [šeit](#).
- Saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu 2019/2088 un Regulu 2022/1288, attiecībā uz Bankas sniegto individuālā portfeļa pārvaldīšanas pakalpojumu, Bankas tīmekļa vietnes sadaļā “Ar ilgtspēju saistītā informācija” tiek atklāta informācija par vides un sociālajiem raksturlielumiem un ilgtspējīgiem ieguldījumiem pirms līguma noslēgšanas, kā arī publicēts paziņojums par ieguldījumu lēmumu svarīgāko negatīvo ietekmi uz ilgtspējas faktoriem. Paziņojumi Bankas tīmekļvietnē ir pieejami [šeit](#).
- 2025. gadā izstrādājām un publicējām Bankas tīmekļvietnē *Ētikas kodeksu* sadarbības partneriem. *Ētikas kodeksa* izvilks sadarbības partneriem publicēts un pieejams [šeit](#).



## Ilgtspējas apsvērumi lēmumu pieņemšanā

Veicot Dubultā būtiskuma novērtējumu, konstatējām, ka augstākās vadības lēmumu pieņemšanā nepietiekami efektīvi tiek integrēti ar *Ilgtspējas stratēģiju* saistītie apsvērumi, tostarp pilnveidojumi nepieciešami stratēģijas īstenošanas uzraudzībā un vadības līmeņa iesaistē tās izpildes novērtēšanā. Ilgtspējas apsvērumu integritāti augstākās vadības lēmumos plānots stiprināt, nodrošinot, ka ilgtspējas pārvaldības jautājumi tiek izskatīti ne tikai Ilgtspējas komitejā un individuāli atbildīgajiem valdes locekļiem, bet arī regulāri iekļauti valdes sēžu dienas kārtībā.

2025. gada nogalē noslēdzām atkārtotu Dubultā būtiskuma novērtējuma analīzi, lai identificētu Grupai būtiskās ietekmes, riskus un iespējas. Līdz ar to identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas pārskata gadā Grupas procesos vēl netika pilnvērtīgi integrētas. Vienlaikus Grupas vadības līmenis tika aktīvi iesaistīts Grupai būtisko ietekmju, risku un iespēju identificēšanā:

- Akcionāri un Bankas padome tika iesaistīta izteikt viedokli un novērtējumu par Grupai būtiskajām ilgtspējas tēmām, identificētajām ietekmēm, riskiem un iespējām, un lemt par to iekļaušanu Dubultā būtiskuma novērtējumā

- Bankas valde izskatīja, izvērtēja Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātu, vienlaikus norādot uz nepieciešamajām korekcijām būtisko ietekmju, risku un iespēju vērtībās un analīzes secinājumos
- Ilgtspējas komiteja veica visaptverošu Dubultā būtiskuma novērtējumu, sniedzot Ilgtspējas direktoram rekomendācijas novērtējumā ietverto aspektu precizēšanai un pilnveidošanai
- Ilgtspējas direktors pārvaldīja un veica ietekmes, risku un iespēju priekšizpēti un sākotnējo informācijas apkopošanu, piesaistot attiecīgās kompetences struktūrvienību vadītājus un darbinieku ekspertu grupas

Grupas *Ilgtspējas stratēģija* nosaka ilgtspējīgas attīstības stratēģiskos virzienus, prioritātes un mērķus, tostarp sasniedzamos rezultātus, pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējumu, kas ietver ietekmes, risku un iespēju analīzi. Grupas kopējie attīstības stratēģiskie mērķi, prioritātes un virzieni ir balstīti uz ilgtspējas būtiskuma aspektiem un Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātiem, īpašu uzmanību pievēršot negatīvai ietekmei, finanšu riskiem un ilgtspējas jautājumiem, kuri potenciāli varētu būtiski ietekmēt Grupas biznesa modeļa zaļo pārkārtošanos. Par *Ilgtspējas stratēģijas* ieviešanu Grupas līmenī kā atbildīgais ir iecelts Ilgtspējas direktors, kura uzdevums ir nodrošināt stratēģijas un ilgtspējas mērķu īstenošanas uzraudzību, stratēģijas pārskatīšanu.



## Atalgojuma principi | GOV-3

Valde izstrādā un padome apstiprina Grupas noteiktajai *Biznesa attīstības stratēģijai*, veiktās komercdarbības mērķiem, definētajām vērtībām un ilgtermiņa interesēm atbilstošu Grupas *Atalgojuma politiku*. *Atalgojuma politika* atbalsta un veicina piesardzīgu un efektīvu risku pārvaldīšanu un interešu konflikta situāciju novēršanu, nodrošina atalgojuma taisnīgumu, konkurētspēju darba tirgū un atbilstību darbinieka sniegunam, vienlaicīgi *Atalgojuma politikas* mērķis ir nodrošināt dzimumneitralitātes un taisnīguma principu ievērošanu.

*Atalgojuma politika* ir vienādi attiecināma uz visiem Grupas darbiniekiem, tostarp administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru pārstāvjiem.

*Atalgojuma politiku* īstenojam, ieviešot atalgojuma mainīgās daļas mehānismus, pamatojoties uz darbības rezultātiem, tostarp, kas atbilst piesardzīgai risku pārvaldībai un *Ilgspējas stratēģijai*. Nosakot atalgojuma mainīgo daļu, tiek ņemts vērā darbinieka darba snieguma novērtējums, attiecīgās struktūrvienības darbības rezultāts un vispārējie darbības rezultāti Bankas un Grupas līmenī, pamatojoties uz risku balstītu pieeju.

2025. gadā Grupas ilgspējas mērķi un ar tiem saistīti veikspējas rādītāji nav integrēti uzraudzības, vadības un administrācijas, tostarp arī administrācijas vadības atalgojuma mainīgās daļas mehānismos. 2025. gadā, aktualizējot *Ilgspējas stratēģiju*, ilgspējas mērķu un to veikspējas rādītāju definēšanā, kā viens no uzdevumiem tika izvirzīts integrēt un kaskadēt ilgspējas veikspējas rādītājus mainīgās atalgojuma daļas sistēmā, nodrošinot sasaisti starppārvaldības rādītājiem un darbinieku motivācijas mehānismiem.

Vienlīdzīga atalgojuma principu ievērošana tiek īstenota, izvērtējot visu darbinieku, tostarp administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru pārstāvju darba sniegumu pēc:

- darbinieka pašnovērtējuma (novērtējumā netiek piešķirts svars)
- darbinieka tiešā vadītāja novērtējuma (novērtējumā netiek piešķirts svars)
- mērķu sasniegšanas vērtējums (45%)
- personīgā snieguma vērtējums (45%)
- darba snieguma vērtējums par iepriekšējiem periodiem (10%)

Atalgojuma mainīgā daļa tiek maksāta, kad darba snieguma rezultāti pārsniedz darbinieka amata aprakstā noteiktās prasības vai par izcilu un priekšzīmīgu darba pienākumu pildīšanu.

*Atalgojuma politika* nenosaka atalgojuma mainīgai daļai konkrētus, ar ilgspēju saistītus kvantitatīvus rādītājus, tai pat laikā atalgojuma mainīgo daļu darbiniekam aprēķina, piešķir, izmaksā, pamatojoties uz darba snieguma kvalitatīvu novērtējumu, tostarp izvērtējot darbinieka kompetences:

- metodiskums / kārtība / darba plānošana
- neatlaidība / problēmu risināšana
- motivācija / ieinteresētība
- uzlabojumi, efektivitāte un inovācijas
- sadarbība ar kolēģiem

- vadības prasmes
- NILLTPFN pārzināšana un ziņošana
- korporatīvās ētikas un darba kārtības ievērošana
- prezentācijas un argumentācijas prasmes
- apmācības / pašizglītošanās

Visu darbinieku darbības rezultātu novērtēšana notiek reizi gadā. Bankas padome nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un kontrolē to izpildi. Atalgojuma komiteja nosaka riska profilu ietekmējošo amatu un citu darbinieku atalgojuma mainīgās daļas, veicot attiecīgā darbinieka darbības rezultātu novērtējumu ne retāk kā reizi gadā, vērtējot gan kvalitātes, gan kvantitātes kritērijus kombinācijā ar vispārējiem darbības rezultātiem. Darbinieka darbības rezultātu novērtēšanā ņem vērā pārskata gada un iepriekšējo 2 (divu) gadu darbības rezultātu rādītājus, ja tādi ir pieejami. Banka nodrošina, ka iekšējās kontroles funkciju darbinieku atalgojums nav atkarīgs no Bankas darbības rezultātiem, bet balstās uz iekšējās kontroles funkciju mērķiem, un atalgojuma mainīgo daļu var piešķirt par darba snieguma rezultātiem un izcilu darba pienākumu pildīšanu.

Atalgojuma komiteja un/vai valdes locekļi saskaņā ar atbildības jomu sadalījumu Bankas organizatoriskajā struktūrā nosaka atalgojuma mainīgās daļas maksimāli pieļaujamā apmēra noteikšanu pārskata gadam, kā arī proporcijas noteikšanu starp riska profilu ietekmējošo

amatu atalgojuma mainīgo daļu un atalgojuma nemainīgo daļu. Pārskata periodā Grupas *Atalgojuma politikā* un atalgojuma mainīgajā daļā nav ietverti kvantitatīvi izmērāmi ilgtspējas snieguma mērķrādītāji.

Grupa ir apņēmusies integrēt ilgtspējas mērķu un to veiktspējas rādītāju darbinieku gada darbības snieguma novērtēšanā, lai uzlabotu Grupas atalgojuma sistēmu un nodrošinātu atbilstību piemērojamām normatīvajām prasībām. 2025. gada aktualizētajā *Ilgtspējas stratēģijā* tika iekļauts mērķis Bankas darbinieku un amatpersonu galvenos veiktspējas rādītājus papildināt ar sasniegumiem ilgtspējas jomā:

### Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķis:

- sasaistīt atalgojuma mainīgo daļu ar ilgtspējas veiktspējas rādītāju izpildi, reizi gadā novērtēt un pārskatīt sasniegumus

### Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veiktspējas rādītājs:

- 2026. gadā 7,5% darbinieku atalgojuma mainīgo daļa sasaistīt ar ilgtspējas rādītājiem



# Pienācīga rūpība | GOV-4

Ilgspējas ziņojums tiek pakļauts neatkarīga revidenta ierobežotas pārliecības pārbaudei, par to izdodot slēdzienu.

## Pienācīgas rūpības pamatelementi

Pienācīgas rūpības pamatelementi	Atsauce Ilgtspējas ziņojumā
Pienācīgas rūpības integrēšana pārvaldībā, stratēģijā un darījumdarbības modelī	Sadaļas “Pienācīga rūpība   GOV-4”, “Stratēģija, biznesa modelis   SBM-1” un “Vērtības ķēde un biznesa modelis”
Ieinteresēto pušu iesaiste visos galvenajos pienācīgas rūpības procesa posmos	Sadaļas “Ieinteresēto personu intereses un viedokļi   SBM-2” un “Ieinteresēto pušu iesaiste”
Negatīvas ietekmes identificēšana un novērtēšana	Sadaļa “Būtiskas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju novērtējuma pieeja”
Pasākumi negatīvās ietekmes uz cilvēkiem un vidi novēršanai	Sadaļa “Būtiska ietekme, riski un iespējas   SBM-3”
Šo centienu rezultātu uzraudzība un informēšana par tiem	Sadaļa “Būtiska ietekme, riski un iespējas   SBM-3”



# Riska pārvaldība un iekšējā kontrole Ilgtspējas ziņojuma izstrādē | GOV-5

Ilgtspējas ziņojums tiek izstrādāta atbilstoši *Ārējo pārskatu sagatavošanas procedūrai*, kurā noteikta:

- informācijas atklāšanas pieeja
- Ilgtspējas ziņojuma izstrādes kārtība
- informācijas pārbaudāmība un izsekojamība
- ietverto datu apkopošanas, sagatavošanas un aprēķinu kārtība
- iesaistīto darbinieku lomas un atbildības

Ilgtspējas ziņojumu kā daļu no konsolidētā pārskata saskaņo ar ārējo auditoru zvērinātā revidenta ziņojuma parakstīšanai. Valdes priekšsēdētājs un valdes norīkots valdes loceklis paraksta konsolidētos gada pārskatus.

Pēc zvērinātā revidenta ziņojuma parakstīšanas pārskatu virza izskatīšanai un apstiprināšanai Bankas akcionāru sapulcē. Turklāt Revīzijas komiteja uzrauga Finanšu pārskata un Ilgtspējas ziņojuma izstrādi un informē Bankas padomi par identificētajiem būtiskajiem trūkumiem.

Katru ceturksni Bankas valde un darbinieki tiek informēti par Ilgtspējas ziņojuma izstrādes gaitu *Atskaitē par ilgtspējas pārvaldību Grupā*.

Komunikācijā ar ieinteresētajām pusēm mēs ievērojam caurskatāmību, sniedzam objektīvu un uzticamu informāciju, secinājumus vai atzinumus, kas balstīti uz atbilstošiem un pietiekamiem pierādījumiem.

Mēs apzināmies, ka zaļmaldināšana ir patērētāju tiesību pārkāpums un uzskatāma par maldinošu komunikācijas veidu, tāpēc, ievērojot ar

ilgtspēju saistītas informācijas atklāšanas prasības, mēs esam apņēmušies pilnībā novērst zaļmaldināšanas riskus.

Komunikācijā ar ieinteresētajām pusēm esam noteikuši veicamo pasākumu kopumu zaļmaldināšanas riska novēršanai:

- sniegt godīgu, uzticamu, salīdzināmu un pārbaudāmu ar ilgtspēju saistītu informāciju saviem klientiem, sabiedrībai un definētajām ieinteresētajām pusēm
- komunikācijā ar ieinteresētajām pusēm pielietot tikai tādu ar ilgtspēju saistītu informāciju, ko spēj pamatot ar pārliedzinošiem apliecinājumiem
- pārskatīt un saskaņot komunikācijā izmantotā satura atbilstību *Biznesa attīstības stratēģijas, Ilgtspējas stratēģijas un Risku vadības stratēģijas mērķiem*
- nodrošināt kompetences un prasmes par zaļmaldināšanas riskiem un iespējamo ietekmi uz Bankas reputāciju un iekšējās kontroles mehānismu, sniedzot ar ilgtspēju saistītu informāciju

Ilgtspējas ziņojuma izstrādes kārtība un informācijas atklāšana ietver risku pārvaldības pieeju:

- atklājamā informācija ir precīza, nav maldinoša un atspoguļo būtiskos faktus pilnā apjomā, rādītāji netiek „uzlaboti” ar datu atlasīšanu vai noklusējumiem
- atklājot ilgtspējas informāciju, ievēro caurskatāmības principu:
  1. skaidri aprakstītas izmantotās metodoloģijas, aprēķinu pieejas, datu avoti

2. norādīti pieņēmumi, ierobežojumi vai būtiski neskaidrie faktori, kas var ietekmēt datu ticamību
3. ja veikti datu pārrēķini, tie tiek atklāti un pamatoti

- atklājot salīdzināmu informāciju, tiek nodrošināta konsekvence datu aprēķinos, un metodoloģija tiek mainīta tikai pamatotu iemeslu vai būtisku trūkumu novēršanas dēļ. Kļūdu korekcijas nodala no aplēšu izmaiņām

Ilgtspējas ziņojuma izstrāde un atklājamā informācija tiek dokumentēta, lai to varētu pārbaudīt jebkura Bankas kontroles un uzraudzības struktūrvienība, Revīzijas komiteja un ārējais revidents. Izstrādājot Ilgtspējas ziņojumu, tiek saglabāti apliecinājumi par izmantotajiem datu avotiem un aprēķiniem.

2024. un 2025. gada Ilgtspējas ziņojuma izstrādē Bankas iekšējās kontroles un uzraudzības struktūrvienības identificēja trūkumus, kas saistāmi ar ziņojuma izstrādē nepieciešamo datu pieejamību, kvalitāti un atbilstību ESRS ziņojumā noteiktajiem minimālās atklājamās informācijas standartiem. 2025.gada Ilgtspējas ziņojuma izstrādes laikā identificētie trūkumi tika izvērtēti un iespēju robežās novērsti.



## 2024. gada un 2025. gada Ilgtspējas ziņojumu izstrādē identificētie trūkumi

Identificētais trūkums	Piemērotais pasākums trūkuma mazināšanai
2024. gadā, izstrādājot Ilgtspējas ziņojumu, nebija izstrādāta Ilgtspējas ziņojuma izstrādes procedūra.	2025. gadā izstrādāta <i>Ārējo pārskatu sagatavošanas procedūra</i> un piemērota 2025. gada Ilgtspējas ziņojuma izstrādē.
2024. gada un 2025. gada Ilgtspējas ziņojumā nav veikta klientu, ārpakalpojuma sniedzēju, piegādātāju un pakalpojuma sniedzēju ilgtspējas datu apkopošana, izsūtot ilgtspējas snieguma anketas.	Izstrādāta klientu, ārpakalpojuma sniedzēju, piegādātāju un pakalpojuma sniedzēju ilgtspējas snieguma anketa, kas integrēta Bankas ilgtspējas datu mākoņplatformā. Ilgtspējas snieguma anketu plānots izsūtīt definētajai mērķa grupai 2026. gadā.
2024. gadā, izstrādājot Ilgtspējas ziņojumu, nebija izstrādāta <i>Dubultā būtiskuma novērtējuma metodika</i> .	2025. gadā izstrādāta <i>Dubultā būtiskuma novērtējuma metodika</i> , piesaistot ārējos konsultantus un piemērota 2025. gada Ilgtspējas ziņojuma izstrādē.
Ārējais auditors, sniedzot ierobežotu apliecinājuma ziņojumu par 2024. gada Ilgtspējas ziņojumu, konstatējis, ka Dubultā būtiskuma novērtējums netika veikts visos būtiskajos aspektos saskaņā ar ESRS regulā noteiktajām prasībām.	2025. gada Ilgtspējas ziņojumā, pamatojoties uz 2024. gada ārējā auditora sākotnējiem novērojumiem, Dubultā būtiskuma novērtējums veikts saskaņā ar ESRS regulā noteiktajām prasībām.
Banka un tās meitas sabiedrības nav sagatavojušas ES Taksonomijas ilgtspējas ziņojumā atklājamo informāciju, ko paredz ES Taksonomijas regulas 8. pants.	2025. gada Ilgtspējas ziņojumā nav ietverts ES Taksonomijas paziņojums. 2026. gadā Grupa sadarbībā ar trešajām pusēm veic IT sistēmas infrastruktūras pilnveidojumus, lai nodrošinātu Grupas aktīvu vērtības uzskaiti un to atbilstības novērtēšanu, pamatojoties uz ES Taksonomijas regulā noteiktajiem ilgtspējas kritērijiem.
2024. gada Ilgtspējas ziņojumā nav izpildīts prasību atklāšanas mērķis – atklāt informāciju par to vai administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru locekļiem tiek piedāvāti stimuli, kas saistīti ar ilgtspējas jautājumiem.	2025. gada Ilgtspējas ziņojumā: 1. korigēta atbilstoši ESRS GOV-3 prasībām sniegtā informācija, konkrēti atklājot informāciju par ilgtspējas rādītāju neesamību Bankas <i>Atalgojuma politikā</i> saskaņā ar ESRS noteikto struktūru, lai izpildītu informācijas atklāšanas mērķi 2. atklāti izpildāmi un reāli mērķi, ko Banka īsteno 2026. gadā.

Bankas iekšējās kontroles un uzraudzības funkcijas:

- uzrauga 2024. un 2025. gada Ilgtspējas ziņojumos konstatētos trūkumus, to novēršanai sniegto rekomendāciju izpildi, veicot pēcpārbaudes novērtējumus
- turpinās regulāri uzraudzīt ESRS prasību ieviešanu un datu iegūšanas un apstrādes rīkus, kā arī atbilstību ārējām prasībām

Ilgtspējas direktors, pamatojoties uz Revīzijas komitejas, Ilgtspējas komitejas locekļu, to piesaistīto Bankas struktūrvienību speciālistu un ārējā auditora izteiktajiem vai identificētajiem trūkumiem par Ilgtspējas ziņojuma procesu vai atklājamās informācijas trūkumiem, veic atbilstošas korekcijas ziņojumā.

Katru ceturksni Bankas valde un darbinieki tiek informēti par Bankas iekšējās kontroles un uzraudzības funkciju Grupas ilgtspējas pārvaldībā, tostarp Ilgtspējas ziņojuma izstrādē identificēto trūkumu un to novēršanas rekomendāciju ieviešanas progresu *Atskaitē par ilgtspējas pārvaldību Grupā*.

Revīzijas komiteja informē Bankas padomi par identificētajiem trūkumiem Ilgtspējas ziņojuma izstrādē.



# Stratēģija, biznesa modelis | SBM-1

Esam izstrādājuši *Ilgospējas stratēģiju*, ar ko nosaka Grupas ilgospējīgas attīstības stratēģiskos virzienus, prioritātes un mērķus, tostarp sasniedzamos rezultātus, pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējumu, kas ietver ietekmes, risku un iespēju analīzi. *Ilgospējas stratēģija* ir viens no stūrakmeņiem *Biznesa attīstības stratēģijai* un atbilstoši definētajai misijai un vīzijai sekmē ilgospējas principu ieviešanu un uzturēšanu Grupas iekšējā kultūrā un darbībā.

## Ilgospējas apņemšanās

### “Zaļais birojs”

2022. gada decembrī Banka saņēma Pasaules Dabas fonda “Zaļā biroja” apliecinājumu, saskaņā ar izstrādāto vides programmu nepārtraukti turpina attīstīt vides pārvaldības sistēmu un uzlabot Bankas darbinieku vides apziņu, ievērojot “Zaļā biroja” programmas vadlīnijas.

### “Misija nulle”

2023. gadā Banka parakstīja “Misijas nulles” hartu, pievienojoties iniciatīvai, kuras mērķis ir veselīgas un drošas darba vides veidošana. 2025. gadā Bankā nav reģistrēts neviens ar darba izpildi saistīts nelaimes gadījums.

### “Ģimenei draudzīgas darbavietas”

2023. gadā Bankai tika piešķirts “Ģimenei draudzīgas darbavietas” statuss. Mēs īstenojam motivācijas sistēmu, darbiniekiem sniedzot atbalstu sarežģītās situācijās un nozīmīgos individuālos vai ar ģimeni saistītos notikumos, kā arī rūpējamies par darbinieku privātās un darba dzīves līdzsvaru. Esam toleranti pret visām ģimenes formām un veicinām darbinieku darba un privātās dzīves līdzsvaru. Ģimenei draudzīgas darba vietas programmas ietvaros organizējam darbinieku bērniem izglītojošus un izklaidējošus pasākumus. 2025. gada rudenī neplānoti

noslēdzām dalību programmā “Ģimenei draudzīgas darbavietas”, noslēdzoties piešķirtā statusa termiņam.

## Bankas piedāvātie produkti un pakalpojumi

- maksājumi un konti. Plašāka informācija Bankas mājaslapā pieejama [šeit](#)
- maksājumu kartes un norēķini. Plašāka informācija Bankas mājaslapā pieejama [šeit](#)
- kredītu produkti. Plašāka informācija Bankas mājaslapā pieejama [šeit](#)
- brokeru pakalpojumi. Plašāka informācija Bankas mājaslapā pieejama [šeit](#)
- ieguldījumu pārvaldīšana. Plašāka informācija Bankas mājaslapā pieejama [šeit](#)

Mēs veidojam produktu un pakalpojumu klāstu atbilstoši mērķa klientu grupu interesēm. Esam izvirzījuši nefinanšu mērķi veicināt Bankas un Grupas darbības un tās produktu dekarbonizāciju, lai ne vēlāk kā līdz 2050. gadam panāktu oglekļneitralitāti.

## Bankas investīciju portfelis

*“Ilgtspējīga attīstība nav tikai mērķis, bet mūsu ikdienas prakse. Ilgtspējas principi ir neatņemama vērtības radīšanas daļa,”*

**Dmitrijs Krilovskis,  
“Rietumu Bankas” Resursu pārvaldes vadītājs**

Bankas aktīvi tiek turēti divās galvenajās kategorijās – komerc kredītu portfeli un investīciju portfeli, kurā galvenokārt tiek iekļauti zema riska finanšu instrumenti likviditātes pārvaldīšanas nolūkā. Bankas investīciju portfelis tiek diversificēts, izvairoties no liekas koncentrācijas nozarēs, valstīs vai reģionos, vai arī atsevišķās pozīcijās.

Lai sekmētu Eiropas „Zaļā kursa” 2050. gada klimata mērķu sasniegšanu, Banka apņemas pārvaldīt investīciju portfeli, pakāpeniski dodot priekšroku ilgtspējīgākiem finanšu instrumentiem un, veidojot investīciju portfeli, kura ietekme uz Siltumnīcefekta gāzu emisiju ir neliela. Banka plāno, ka investīciju portfeļa daļa, kurai var aprēķināt radīto SEG apjomu, būs vismaz 60%.

## Bankas kredītportfelis

*“Mēs turpinām piešķirt kredītus ilgtspējīgiem projektiem, kas veicina ilgtermiņa attīstību un dabas resursu saudzīgu izmantošanu. Tie ietver gan jaunus saules parkus Latvijā, gan vēsturisku ēku rūpīgu renovāciju un saglabāšanu, gan energoefektīvu dzīvojamo un biroju kompleksu attīstību, kā arī inovatīvus rūpniecības projektus – kā, piemēram, mūsu finansētā jauna ASNS Ingredient rūpnīca Jelgavā, kura ražos augu proteīnu no Latvijā audzētiem zirņiem. Šādu ilgtspējīgu kredītu mūsu portfeli ir jau daudz, un novērojam, ka arī mūsu klienti arvien vairāk uzmanības pievērš šīm būtiskām vērtībām,”*

**Artūrs Jukšs,  
“Rietumu Bankas” Valdes loceklis,  
Kredītu pārvaldes vadītājs**

Mēs koncentrējamies uz lielo un vidējo uzņēmumu kreditēšanu, paplašinot korporatīvo kreditēšanu Baltijas valstīs. Bankas ilgtspējīgas attīstības pamatā ir lielo un vidējo uzņēmumu kreditēšanas apjomu palielināšana.

## Nekustamo īpašumu pārvaldība

Bankas galvenie uzdevumi Bankas un Grupas īpašumā esošā nekustāmā īpašuma pārvaldīšanas jomā ir nekustamo īpašumu pārvaldīšana, uzturēšana, iznomāšana un pārdošana, nekustāmo īpašumu attīstīšana, renovācija un būvniecība, tostarp ieguldījumi saules parku būvniecības projektos, veicinot atjaunojamās enerģijas nozares attīstību.

## Klientu apkalpošana un bankas operācijas

Klientu apkalpošanas jomā Bankas biznesa modelis balstās uz tādu klientu piesaisti, kas ir lieli vai vidēji uzņēmumi ar skaidru juridisko un organizatorisko struktūru un kuru reģistrācijas valsts ir Latvija vai Eiropas Ekonomikas zonas dalībvalsts. Mērķa klienti privātpersonu apkalpošanas segmentā ir šajā punktā minēto korporatīvo klientu augstākā vadība, īpašnieki ar skaidru naudas līdzekļu izcelsmi un labu reputāciju.

## Ieguldījumu pakalpojumi

Brokeru pakalpojumu un aktīvu pārvaldīšanas jomā Bankas biznesa modelis balstās uz privātpersonām ar uzkrājumiem, kā arī lieliem vai vidējiem uzņēmumiem ar apgrozāmiem līdzekļiem, kas var tikt izvietoti finanšu

instrumentos. Mērķa klienti privātpersonu apkalpošanas segmentā ir šajā punktā minēto uzņēmumu augstākā vadība, īpašnieki ar skaidru naudas līdzekļu izcelsmi un labu reputāciju.

## Darbības tirgi

Kā lielākajai vietējā kapitāla kredītiestādei Latvijā Bankas pakalpojumu pamata tirgus ir Latvija. Baltijas valstu un citu Eiropas Ekonomikas zonas valstu tirgi ir tie, kuros Banka paplašinās savu aktivitāti.

Galvenie darbības tirgi:

- kredīvēšana – Baltijas valstis, lielākoties – Latvija
- nekustamā īpašuma pārvaldība – lielākoties Latvija
- aktīvu un pasīvu pārvaldība – lielākoties Eiropas Savienības valstis
- klientu apkalpošana (*fintech*) – Baltijas valstis, Eiropas Savienības valstis
- ieguldījumu pakalpojumi – pasaules mēroga

Banka proaktīvi samazina kredītu ekspozīciju Krievijā un Baltkrievijā, izejot no šiem tirgiem. Banka pakāpeniski īsteno mērķi līdz 2028. gada beigām maksimāli samazināt vai pilnībā dzēst attiecīgo ekspozīciju.



Noslēdzoties 2025. gadam Grupā kopā ir 491 darbinieki, Bankā ir 383 darbinieki.

Grupa neveic saimniecisko darbību un nesniedz pakalpojumus aizliegtos tirgos saskaņā ar Latvijas un Eiropas tiesību aktiem. Tostarp Banka neuzsāk darījuma attiecības ar personām, kura ir valsts rezidents, ko Banka ir definējusi "Valstis, kuru rezidenti nedrīkst kļūt par Bankas klientiem", pamatojoties uz:

- ES vai ASV noteiktās sankcijas<sup>3</sup>
- FATF noteiktās augsta riska un citas uzraudzītas valstis<sup>4</sup>
- ES komisijas noteiktās augsta riska trešās valstis<sup>5</sup>
- Valstis, iekļautās ASV Patriotu akta 311. Sadaļā<sup>6</sup>
- Terorismu atbalstošas valstis<sup>7</sup>

Grupas 2025. gada neto pamatdarbības ieņēmumi sasniedza 81 077 000 miljonus EUR, bet Bankas 65 938 000 miljonus EUR.

Ilgtermiņa ziņojumā par 2025. gadu Grupa nesniedz informāciju par kopējo ieņēmumu sadalījumu pa ESRS nozarēm.

### Identificētās būtiskās ietekmes mūsu darbībā ārpus Ilgtspējas ziņojumā ietvertajiem ESRS tematiskajiem standartiem

Pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātiem, papildus Grupai attiecināmajiem ESRS tematiskajiem standartiem tika identificēti, ka Grupas darbībā pastāv būtiskas faktiskas un potenciālas ietekmes arī šādos ESRS tematiskajos standartos:

#### ESRS S2 Vērtības ķēdes darbinieki

ESRS tematiskais standarts tiek noteikts kā būtisks ilgtspējas pārvaldības aspekts, pamatojoties uz Grupas nostiprinātajām vērtībām, kas izriet no *Biznesa attīstības stratēģijas* un *Ilgtermiņa stratēģijas*. Veicot

### Būtiskas ietekmes, riski un iespējas ESRS S2 Vērtības ķēdes darbinieki

Ietekme	Ietekmes raksturs	Ietekmes pamatojums	Identificēti negatīvās ietekmes mazinājoši vai pozitīvās ietekmes veicinoši pasākumi
Vērtības ķēdes darbinieku labbūtība	Netiek definēts	Pārskata periodā Grupai nav datu par vērtības ķēdes darbiniekiem. Lai gan vērtības ķēdes darbinieki ir noteikti kā būtiska ietekmes kategorija, Bankai šobrīd nav pieejama pietiekama informācija par attiecīgajiem datu punktiem, lai veiktu pilnvērtīgu kvantitatīvu vai kvalitatīvu novērtējumu.	Banka plāno tuvākajos gados pilnveidot datu vākšanas un pārvaldības procesus.

### Būtiskas ietekmes, riski un iespējas ESRS S3 Skartās kopienas

Ietekme	Ietekmes raksturs	Ietekmes pamatojums	Identificēti negatīvās ietekmes mazinājoši vai pozitīvās ietekmes veicinoši pasākumi
Labdarības aktivitātes vairāk nekā 1000 realizētos projektos un ziedojumi, kas pārsniedz 10 miljonus EUR.	Pozitīva, faktiskā	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ārējo un iekšējo ieinteresēto pušu viedoklis</li> <li>• Finansiālais ieguldījums labdarības attīstībā</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Turpināt īstenot Nākotnes Atbalsta fonda aktivitātes, nodrošinot mērķtiecīgu un ilgtspējīgu atbalstu sabiedrībai nozīmīgām iniciatīvām.</li> <li>• Aktīvi popularizēt Nākotnes Atbalsta fonda darbību, veicinot sabiedrības informētību, iesaisti un līdzdalību fondu iniciatīvās, kā arī stiprinot uzticību un izpratni par fonda ieguldījumu ilgtermiņa sabiedrības attīstībā.</li> </ul>

<sup>3</sup>Noteiktas augsta riska valstis, kas iekļautas valstu sarakstā, ņemot vērā Eiropas Savienības vai ASV noteiktas sankcijas (proti, finanšu vai tirdzniecības ierobežojumi)

<sup>4</sup>Finanšu darījumu darba grupas publiskais ziņojums par nesadarbojošos un augsta riska valstīm [www.fatf-gafi.org](http://www.fatf-gafi.org)

<sup>5</sup>Komisijas Deleģētā regula (ES) 2016/1675 (2016. gada 14. jūlijs), ar ko papildina Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2015/849, norādot augsta riska trešās valstis, kurās ir stratēģiskas nepilnības (Dokuments attiecas uz EEZ) Pieejams: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A02016R1675-20250805>

<sup>6</sup>ASV Patriotu akta 311. sadaļa iekļautās ar ASV Finanšu ministrijas rīkojumu ([www.fincen.gov](http://www.fincen.gov)) noteiktās valstis, kas rada nopietnas ar noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju saistītas bažas. Pieejams: [www.fincen.gov/resources/statutes-and-regulations/311-special-measures](http://www.fincen.gov/resources/statutes-and-regulations/311-special-measures)

<sup>7</sup>Terorismu atbalstošas valstu sarakstā iekļautās ar ASV valsts sekretāra rīkojumu ([www.state.gov](http://www.state.gov)) noteiktās jurisdikcijas. Pieejams: [www.state.gov/state-sponsors-of-terrorism/](http://www.state.gov/state-sponsors-of-terrorism/)

Dubultā būtiskuma novērtējumu, tika secināts, ka Grupas rīcībā šobrīd nav pietiekamas kvalitatīvās un kvantitatīvās informācijas, lai veiktu pilnvērtīgu analīzi par to, vai Grupas darbības rezultātā tiek radīta pozitīva vai negatīva ietekme uz vērtības ķēdes darbiniekiem. Līdz ar to ietekmes raksturs šajā posmā nav definējams.

Bankas Valde nolēma attīstīt Grupas pārvaldības pieeju attiecībā uz vērtības ķēdes darbiniekiem, lai nākotnē nodrošinātu iespēju identificēt un novērtēt Grupas ietekmes. Attiecīgi ESRS tematiskā standarta prasības netiek iekļautas 2025. gada Ilgtspējas ziņojumā, ievērojot pakāpeniskas ieviešanas principu.

### ESRS S3 Skartās kopienas

Dubultā būtiskuma novērtējumā Grupas meitas sabiedrības Nākotnes Atbalsta fonda aktivitātes tika vērtētas kā atsevišķs ietekmes aspekts, kas

rezultātā izgaismojās ar augstu Grupas pozitīvo ieguldījumu sabiedrībā. Novērtējuma ietvaros šīs aktivitātes sākotnēji tika piesaistītas ESRS S3 Skartās kopienas tematiskajam standartam, tomēr tika secināts, ka tās nav pilnībā savietojamas ar šī standarta datu punktu prasībām. Tāpat tika konstatēts, ka Nākotnes Atbalsta fonda aktivitātes nav tieši attiecināmas arī uz citiem sociālās atbildības tematiskajiem standartiem - ESRS S1 Pašu darbinieki, ESRS S2 Vērtības ķēdes darbinieki un ESRS S4 Patērētāji un tiešie lietotāji. Bankas Valde nolēma 2025. gada Ilgtspējas ziņojumā neietvert ESRS S3 Skartās kopienas tematisko standartu, jo Nākotnes Atbalsta fonda aktivitātēm nav tiešas savienojamības ar šī standarta datu punktu līmeni. Tā vietā Ilgtspējas ziņojumā ir izveidota atsevišķa sadaļa "Nākotnes atbalsta fonds", kurā tiek atspoguļots fonda sniegtais pozitīvais ieguldījums sabiedrībā.

Risks	Iespēja	Riska/Iespējas finansiālais apmērs	Laika periods kādā ietekme izpaužas	Ietekmes izpausme vērtības ķēdē	Ietekme uz cilvēktiesību aizsardzību
	Pašreizējā datu trūkuma dēļ par Grupas ietekmēm uz vērtības ķēdes darbiniekiem nav iespējams pieņemt pietiekami datus balstītus secinājumus par ietekmes smagumu un iespēju vai riska apmēru.		Nav apzināts	Nav apzināts	Nav apzināts

Risks	Iespēja	Riska/Iespējas finansiālais apmērs	Laika periods kādā ietekme izpaužas	Ietekmes izpausme vērtības ķēdē	Ietekme uz cilvēktiesību aizsardzību
Nav attiecināms	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reputācijas stiprināšana</li> <li>Veicina klientu lojalitāti un piesaisti</li> <li>Veicina <i>Ilgtspējas stratēģijas</i> īstenošanu</li> <li>Veicina darbinieku piesaisti un stiprina motivāciju</li> </ul>	3 739 500.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> <li>Ilgtermiņa (&gt;5 gadi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augšupējā</li> <li>Pašu darbības (Grupas ietveros)</li> <li>Lejupējā</li> </ul>	Pozitīvs ieguldījums

## ESRS E1 Klimata pārmaiņas

2023. gadā Grupa kļuva par 28,97 % AS “Latvijas Gāze” īpašnieku, kas ir viens no Baltijas enerģētikas nozares līderiem, nodrošinot dabasgāzes vairumtirdzniecību un pārdošanu biznesa klientiem Latvijā, Igaunijā, Lietuvā un Somijā. Ilgtspējas ziņojumā informācija par AS “Latvijas Gāze” nav iekļauta, jo tā ir cita mātes uzņēmuma meitas sabiedrība, kurai ir pienākums sagatavot Ilgtspējas ziņojumu par 2025. gadu. 2025. gada augustā Grupa pārdeva asociētās sabiedrības AS “Latvijas Gāze” daļas.

Grupas ietvaros netiek veikta saimnieciskā darbība, kas saistīta ar akmeņogļu, naftas vai ķīmisko vielu ražošanu, pretrunīgi vērtētu ieroču izgatavošanu, kā arī tabakas audzēšanu un alkohola ražošanu.

## Ilgtermiņa mērķi Bankas nozīmīgajiem produktiem un pakalpojumiem

Savā darbībā Grupa ievēro Eiropas Komisijas paziņojumā „Rīcības plāns: ilgtspējīgas izaugsmes finansēšana” definētos trīs galvenos mērķus:

1. pārorientēt kapitāla plūsmas uz ilgtspējīgiem ieguldījumiem, lai panāktu ilgtspējīgu un iekļaujošu izaugsmi
2. pārvaldīt finanšu riskus, kas saistīti ar klimata izmaiņām, vides pasliktināšanos un sociālajiem jautājumiem
3. veicināt finanšu un ekonomiskās darbības caurspīdīgumu un virzību uz ilgtspējību

Banka vērtē ilgtspējas faktoru būtiskumu kreditēšanas procesā un, pamatojoties uz vērtējumu, plāno izstrādāt ilgtspējas risku identificēšanas un novērtēšanas metodoloģiju esošiem un jauniem kredītportfeļiem, paredzot gan fiziskos vides un ar klimata pārmaiņām saistītos riskus, gan būtiskos pārejas riskus.

Banka tiecas palielināt ilgtspējīgu produktu un ilgtspējīgu finansējumu īpatsvaru. Banka izstrādās metodoloģiju, kas ļaus izmērīt un novērtēt finansētā projekta ilgtspējas riska līmeni, sniegumu un atbilstību ES Taksonomijai. Pārskata periodā Grupa nav definējusi ar ilgtspēju saistītus mērķus attiecībā uz Grupas saimnieciskās darbības virzieniem un Bankas nozīmīgākajiem produktiem, klientu kategorijām, ģeogrāfiskajiem apgabaliem un attiecībām ar ieinteresētajām personām. Mūsu biznesa attīstības ietvaros plānojam līdz minimumam samazināt ekspozīciju Krievijas un Baltkrievijas tirgos, ievērojot ģeopolitisko situāciju un aktuālos sankciju riskus. Kā arī plānojam turpināt darbību un attīstīt korporatīvo klientu finansēšanu mūsu pamata tirgos – Latvijā un pārējās Baltijas valstīs, potenciāli meklējot jaunus tirgus Eiropas Ekonomikas zonā.

2025. gadā definējam ar ilgtspēju saistītus mērķus un to sasniegšanas veiktspējas rādītājus, lai veicinātu ilgtspējas faktoru integritāti kredītportfeļa pārvaldībā un Bankas investīciju portfeļa pārvaldībā.

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķis:

- līdz 2050. gadam sasniegt oglekļneitralitāti Grupas darbībā, ievērojot Zaļā kursa klimata mērķus un pāreju uz zemu oglekļa emisiju ekonomiku



**Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas  
veikspējas rādītāji kredīportfelim un investīciju portfelim**

<b>Ilgtspējas veikspējas rādītājs</b>	<b>Rādītājs</b>	<b>Bāzes gads</b>	<b>Bāzes gada vērtība</b>	<b>2025.g. mērķis</b>	<b>2025.g. rezultāts</b>	<b>2028.g. mērķis</b>
<b>Kredīportfeļa ilgtspēja</b>						
Līdz 2028. gadam vismaz par 60 % no kredīportfeļa atlikuma summas ir apkopota atbilstoša ilgtspējas informācija	Kredīportfeļa ar ilgtspēju saistītas informācijas pārklājums, %	2024	0	20	Nav īstenots	60
Sākot ar 2025. gadu veikt kredīportfeļa finansēto SEG emisiju aprēķinu	-	-	-	Veikt novērtējumu	Veikts novērtējums. Novērtējums nav ārēji auditēts un ilgtspējas ziņojumā netiek atklāts	Veikts novērtējums
2026. gadā noteikt SEG emisiju samazinājuma īstermiņa un ilgtermiņa mērķus kredīportfeļa finansētajām emisijām	-	-	-	-	-	Definēti mērķi, notiek mērķu īstenošana
Sākot ar 2026. gadu izstrādāt un pielietot standartizētu metodi un sistēmu ilgtspējas risku novērtēšanā: izsniegtajam un potenciālajam kredītiem (ieskaitot nodrošinājumu)	-	-	-	-	-	Izstrādāta metode un veikts novērtējums
Sākot ar 2026. gadu kredīportfelim veikt ar klimata apdraudējumu saistīto risku novērtējumu un klimata scenāriju analīzi	-	-	-	-	-	Izstrādāta metode un veikts novērtējums
2027. gadā izstrādāt un ieviest kritērijus "zaļo kredītu" produktam	-	-	-	-	-	Izstrādāti un ieviesti kritēriji
2028. gadā kredīportfeļa daļa, kas finansē nozares ar zemāku klimata ietekmi, sasniedz 40% no kredīportfeļa atlikuma summas	Bankas kredīportfeļa finansētās nozares ar mazāku iespējamu ietekmi uz klimatu, %	2024	37,5	32	42,3	40

Ilgtspējas veikspējas rādītājs	Rādītājs	Bāzes gads	Bāzes gada vērtība	2025.g. mērķis	2025.g. rezultāts	2028.g. mērķis
<b>Ilgtspēja individuālo portfeļu pārvaldīšanā</b>						
Investīciju portfeli nozares ar lielu ietekmi uz klimatu nepārsniedz 40% no kopējā portfeļa apjoma	Investīciju portfeļa nozaru ar lielu ietekmi uz klimatu īpatsvars, %	2024	38	≤40	30,63	≤40
Investīciju portfeli vidējais ilgtspējas riska vērtējums nepārsniedz 50 punktus no 100*	Investīciju portfeļa vidējais ESG risku novērtējums, punkti	2024	46	≤50	40	≤50
Investīciju portfeļa finansēto SEG apjoms nepārsniedz 10 tūkst. tCO <sub>2</sub> e	Investīciju portfeļa finansētās SEG emisijas, tCO <sub>2</sub> e	2024	Veikts novērtējums. Novērtējums nav ārēji auditēts un Ilgtspējas ziņojumā netiek atklāts	≤10 000	Veikts novērtējums. Novērtējums nav ārēji auditēts un Ilgtspējas ziņojumā netiek atklāts	≤10 000
Investīciju portfeļa ieņēmumu vidējā SEG intensitāte nepārsniedz 1,5 tCO <sub>2</sub> e pret 1 EUR ieņēmumu	Investīciju portfeļa ieņēmumu vidējā intensitāte pret 1 EUR, tCO <sub>2</sub> e / EUR	2024	Veikts novērtējums. Novērtējums nav ārēji auditēts un Ilgtspējas ziņojumā netiek atklāts	≤1,5	Veikts novērtējums. Novērtējums nav ārēji auditēts un Ilgtspējas ziņojumā netiek atklāts	≤1,5

\*Investīciju portfeļa ietilpstošajiem finanšu instrumentiem piemērota *Sustainalytics* ilgtspējas riska novērtēšanas metodoloģiju.

## Bankas misija, vīzija un vērtības

### Misija

Bankas misija ir radīt vērtību ar finanšu risinājumiem – Bankas klientiem, darbiniekiem, akcionāriem, sabiedrībai un Latvijas ekonomikai.

Vairāk nekā 30 gadu Banka ir aktīvs Latvijas sabiedrības loceklis, un tās misijas sociālā daļa ir atbalsta sniegšana Latvijas sabiedrībai tradicionālu un jaunu kultūras strāvojumu attīstībai, vēsturiskā mantojuma saglabāšanai un cilvēku dzīves kvalitātes uzlabošanai.

### Vīzija

Banka ir vadošais finanšu pakalpojumu sniedzējs un zināšanu centrs, kas, profesionāli sadarbojoties ar lieliem un vidējiem uzņēmumiem, rada vērtību un jaunas iespējas visas Latvijas un Baltijas sabiedrības izaugsmei.

### Vērtības

Ekspertīze – pieredzējusi profesionāļu komanda, kuru eksperta līmeņa darbs vērsts uz klientu

plaša spektra finanšu jautājumu risināšanu. Sabiedrība – sociāli atbildīga nacionālā kapitāla banka, vērsta uz atbalsta nodrošināšanu dažādām sociālajām grupām, pilsētvidei un pasaulei.

Atbildība – ilgtspējīgi, pārredzami un uzticami finanšu risinājumi, orientējoties uz stabilu un ilglaicīgu sadarbību.

### Bankas loma Latvijā un pasaulē

Banka atzīst ilgtspējīgas vides, sociālās atbildības un pārvaldības nozīmi, un tās darbībā paredz atbalstīt un veicināt Latvijas un Baltijas ekonomikas attīstību ilgtspējīgā veidā, sniedzot atbalstu vidējiem un lieliem uzņēmumiem kreditēšanas un finanšu apkalpošanas jomā.

Apzinoties klimata pārmaiņu izraisīto seku nopietnību un finanšu nozares pārstāvju lomu ilgtspējīgas attīstības veicināšanā, mēs turpinām vides, sociālās atbildības un labas pārvaldības principu ieviešanu visos darbības līmeņos, tā veidojot ilgtspējīgu finanšu kultūru.

Ilgtspējas pārvaldības nozīmību mēs atzīstam kā būtisku un savā darbībā paredz atbalstīt un veicināt Latvijas un Baltijas ekonomikas attīstību ilgtspējīgā veidā, sniedzot atbalstu vidējiem un

lieliem uzņēmumiem. Mēs atbildīgi uztveram finanšu nozarei noteiktos uzdevumus: veicināt ilgtspējīgas finanses un veidot savu klientu un sadarbības partneru izpratni par ilgtspējīgas darbības nozīmi veiksmīgai uzņēmumu un tautsaimniecības kopējai attīstībai.

## Ilgtspējas stratēģijas mērķi

Ilgtspējas mērķi klimata un vides jomā:

- līdz 2050. gadam sasniegt oglekļneitralitāti Grupas darbībā, ievērojot Zaļā kursa klimata mērķus un pāreju uz zemu oglekļa emisiju ekonomiku
- ikdienas procesos veikt mērķtiecīgus un efektīvus pasākumus klimata pārmaiņu un to ietekmes mazināšanai
- samazināt Grupas pakļautību klimata pārmaiņu radītajiem riskiem
- atbalstīt klientus pārejā uz zemu oglekļa emisiju ekonomiku, nodrošinot finansējumu ilgtspējīgiem projektiem
- ieviest ilgtspējīgus finanšu produktus, kas veicina zaļo pārkārtošanos un sociālo iekļaušanu
- veicināt klientu izpratni par ilgtspējas nozīmīgumu, sniegt atbalstu ilgtspējīgu risinājumu ieviešanā un mudināt uz ilgtspējīgu rīcību
- stiprināt Bankas kredītportfeļa ilgtspēju, ierobežojot ieguldījumu koncentrāciju nozarēs ar būtisku negatīvu ietekmi uz klimatu, tādējādi veicinot pāreju uz mazoglekļa ekonomiku un atbalstot pielāgošanos klimata pārmaiņām
- stiprināt investīciju portfeļa ilgtspēju, ierobežojot investīciju koncentrāciju nozarēs ar būtisku negatīvu ietekmi uz klimatu
- samazināt investīciju portfeļa ietekmi uz klimata pārmaiņām, veicinot pāreju uz oglekļa ziņā mazietilpīgāku ekonomiku un nodrošinot, ka finansētās SEG emisijas tiek ierobežotas saskaņā ar Zaļo kursu
- nodrošināt ilgtspējīgu un atbildīgu Bankas investīciju portfeļa pārvaldību, pakāpeniski samazinot ilgtspējas risku līmeni
- veicināt atjaunīgās enerģijas pieejamību, veicot investīcijas un izsniedzot kredītus atjaunīgās enerģijas projektiem
- Grupas investīciju apsvērumos un lēmumos sistemātiski iekļaut izvērtējamus ilgtspējas kritērijus
- ievērot ilgtspējas principus, izvēloties sadarbības partnerus un piegādātājus
- veicināt videi draudzīgas tehnoloģijas un enerģētiku pilsētas un apkārtējās vides ilgtspējīgai attīstībai
- īstenot bezpapīra biroja stratēģiju un veikt

iekšējo procesu automatizāciju

- veicināt klientu informētību un izpratni par ilgtspējīgas finanšu prakses nozīmi, nodrošināt mērķtiecīgu un regulāru izglītojošu saturu, lai atbalstītu atbildīgu lēmumu pieņemšanu un ilgtspējīgas attīstības principu integrāciju uzņēmējdarbībā

## Ilgtspējas mērķi sociālās atbildības jomā

- veicināt darbinieku izpratni un spēju aktīvi iesaistīties ilgtspējīgas attīstības procesos, piemērojot zināšanas ikdienas darbā un lēmumu pieņemšanā
- veicināt darbinieku vēlmi attīstīties, atbalstīt un iedvesmot iesaistīties mūžizglītībā, it īpaši ar finanšu sektoru saistītajos izglītības virzienos
- veicināt vadības kompetenču attīstību visās Grupas struktūrvienībās, nodrošinot sistemātisku un mērķtiecīgu vadītāju profesionālo izaugsmi
- atbalstīt jauno profesionāļu attīstību un veicināt iekļaujošu darba vidi, nodrošinot iespējas karjeras uzsākšanai un profesionālajai izaugsmei
- nodrošināt efektīvus mehānismus darbinieku aktīvai iesaistei un atgriezeniskās saites stiprināšanai, veicinot nepārtrauktu darba vides pilnveidi
- veicināt darba vidē dažādu paaudžu pārstāvību un sadarbību, stiprinot Grupas elastību un zināšanu pārnesi starp paaudzēm
- pievienoties darba devēju kustībai „Dažādībā ir spēks”
- īstenot nediskriminējošu, iekļaujošu, taisnīgu nodarbinātības politiku
- veicināt līdzsvarotu dzimumu pārstāvību visos Grupas struktūru līmeņos, nodrošinot vienlīdzīgas profesionālās attīstības iespējas sievietēm un vīriešiem
- preventīvi novērš nelaimes gadījumus un darba traumas, nodrošinot drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi
- popularizēt veselīgu un atbildīgu dzīvesveidu, atbalstīt sporta aktivitātes, laba uztura izvēli, fizisko un garīgo veselību stiprinošus pasākumus darbinieku vidū
- veicināt darbinieku labbūtību, uzlabot apmierinātības un darba snieguma rādītājus
- nodrošināt harmonizētu darba slodzi un iespējas atjaunot personīgos darba resursus, vienlaikus atbalstot līdzsvaru starp profesionālo un personīgo dzīvi

- sekmēt darbinieku līdzdalību Grupas biznesa modeļa pilnveidē, kā arī produktu, pakalpojumu un procesu pielāgošanā, lai nodrošinātu ilgtspējas principu efektīvu integrāciju
- attīstīt attālinātu, digitāli pieejamu un iekļaujošu Grupas pakalpojumu sniegšanu, veicinot ilgtspējīgu resursu izmantošanu
- īstenot korporatīvās sociālās atbildības pasākumus, īpaši atbalstot šādas jomas: veselības aprūpe, tostarp medicīniskie pakalpojumi bērniem; sociālie projekti visneaizsargātākajām iedzīvotāju grupām; vēsturisko ēku un artefaktu atjaunošana; pilsētvides attīstība; Latvijas un Eiropas māksla un kultūra; bērnu un jauniešu sporta aktivitātes
- stiprināt ciešu un ilgtspējīgu sadarbību ar Klientiem, veicināt regulāru dialogu un individuāli pielāgotu pieeju
- uzlabot un saglabāt augstu klientu apmierinātību, stiprinot Klientu lojalitāti, uzticēšanos un ilgtermiņa attiecības
- veicināt klientu informētību par ilgtspējīgu uzņēmējdarbību, organizējot izglītojošus un tiklošanās pasākumus, kas stiprina sadarbību un veido pievienoto vērtību klientu attiecībās
- sistemātiski samazināt pamatoto sūdzību skaitu, nodrošinot to laicīgu un kvalitatīvu izskatīšanu un novēršot trūkumus iekšējos procesos
- uzlabot klientu apkalpošanas kvalitāti un pieejamību, veicinot ātru, precīzu un Klientu vajadzībām atbilstošu komunikāciju
- veicināt ilgtermiņa sadarbību ar klientiem, palielināt ilggadējo klientu īpatsvaru Bankas Klientu portfēlī
- veicināt aktīvu klientu īpatsvara pieaugumu, uzlabojot iesaistes mehānismus
- stiprināt jaunu klientu piesaisti un noturēšanu, nodrošinot kvalitatīvu apkalpošanu un atbalstu
- uzlabot piekļuvi finanšu produktiem un pakalpojumiem, kā arī stiprināt attiecību dziļumu ar katru klientu, pamatojoties uz individuālām vajadzībām, finansiālo profilu un sadarbības potenciālu
- nodrošināt personas datu aizsardzību, privātumu, risku kontroli un caurspīdīgu komunikāciju ar Klientiem par datu apstrādes principiem
- regulāri veikt Dubultā būtiskuma novērtējumu, lai identificētu un analizētu Grupas faktisko un potenciālo ietekmi uz vidi un sabiedrību, Ilgtspējas riskus un iespējas
- sistemātiski izvērtēt, tai skaitā Dubultā būtiskuma novērtējuma procesā, negatīvu ietekmi uz vidi, darbiniekiem un būtiskas normatīvās neatbilstības visā Vērtības ķēdē, kā arī īstenot efektīvus ietekmes mazināšanas pasākumus un iespēju robežās piemērot kompensējošas darbības
- virzīties uz izvēlēto ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanu
- veikt Risku kultūras stiprināšanu ilgtspējas jomā
- stiprināt augstas kvalitātes korporatīvo pārvaldību atbilstoši OECD labākajai praksei, pārskatot un pilnveidojot pārvaldības procesus, darbības caurskatāmību un atbildību visos Grupas līmeņos
- stiprināt Grupas reputāciju un veicināt ārējās un iekšējās komunikācijas kvalitāti
- nodrošināt Bankas kredītportfeļa ilgtspējas analīzi, stiprinot atbildīgu kredītēšanu, risku pārvaldību, lēmumu pieņemšanu un caurskatāmību
- izvērtēt izstrādājamo produktu un pakalpojumu atbilstību Ilgtspējas mērķiem
- sasaistīt Atalgojuma mainīgo daļu ar Ilgtspējas KPI izpildi, reizi gadā novērtēt un pārskatīt sasniegumus
- pakāpeniski ieviest ISO 32210:2022 standartu „Sustainability and Governance – Principles and guidance”
- stiprināt dalību starptautiskajās organizācijās, biedrībās
- ievērot nulles apņemšanos: „0” Korupcijas un Kukuļošanas gadījumu
- ievērot nulles apņemšanos: „0” nepārvaldītu Interesu konflikta situāciju
- regulāri laikus nodrošināt stratēģisko un politikas līmeņa dokumentu aktualizēšanu, īpaši augsta riska jomās
- vienkāršot iekšējos normatīvos dokumentus, piemērojot saprotamas valodas principus, samazināt dokumentu apjomu, ja tas neierobežo atbilstību normatīvajām prasībām
- veicināt godprātīgu un atbildīgu uzņēmējdarbības praksi, laikus nodrošinot finanšu saistību izpildi un rēķinu apmaksu visos Bankas un Grupas darbības līmeņos, tādējādi stiprinot uzticību sadarbības partneru vidū un ievērojot augstus uzņēmējdarbības ētikas standartus

## Ilgtspējas mērķi labas pārvaldības jomā

- veikt ilgtspējas aspektu integrēšanu visos Grupas procesos un iekšējā normatīvajā regulējumā

# Ilgtspējīgas attīstības stūrakmeņi

## ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķi

Lai stiprinātu vienotu pāreju uz ilgtspējīgu attīstību, Grupa savā stratēģijā kā orientieri mērķtiecīgi izmanto ANO Ģenerālās asamblejas 2015. gada rezolūcijā "Mūsu pasaules pārveidošana: ilgtspējīgas attīstības programma" noteiktos 17 Ilgtspējīgas attīstības mērķus. Grupa ir izvērtējusi un identificējusi 9 prioritāros ilgtspējas attīstības mērķus, kuru īstenošanā Grupa ar savu darbību var sniegt nozīmīgāko ieguldījumu un kuri var ietekmēt Grupas darbību.



### Labā veselība un labklājība

Atbalstot veselīgu un drošu dzīvesveidu, Grupa veicina darbinieku fizisko, psiholoģisko un sociālo labklājību, aktīvu iesaisti sporta, labbūtības un veselīga dzīvesveida iniciatīvās, kas stiprina darba un personīgās dzīves līdzsvaru, veicina saliedētību un veselības pratību. Iekšējā komunikācijā Grupa veicina atbildīgu attieksmi pret veselību. Grupa rūpējas par savu darbinieku un viņu tuvinieku veselību, īpašu uzmanību pievēršot psiholoģiskajai noturībai un emocionālajai veselībai, tai skaitā pēc krīzes situācijām, un nodrošina pieejamus resursus un atbalsta mehānismus. Kā atbildīgs finanšu nozares darba devējs Grupa veido uz cieņu, iekļaušanu un atbalstu vērstu darba vidi, vienlaikus veicinot ilgtspējīgu nodarbinātību un sabiedrības kopējo labklājības līmeni.



### Pieejama un atjaunojama enerģija

Savā darbībā Grupa atbalsta pāreju uz tīru, atjaunīgu un pieejamu enerģiju. Vienlaikus veicina videi draudzīgas un ilgtspējīgas enerģijas pieejamību, aktīvi iesaistoties attiecīgu projektu attīstībā gan kā finansētājs, gan kā līdzdalībnieks. Uz Grupas centrālās biroja ēkas "Rietumu Capital Centre" ir uzstādīti 228 saules paneļi, kuru saražotā elektroenerģija tiek izmantota pašpatēriņam, tādējādi samazinot ietekmi uz vidi un efektīvizējot enerģijas patēriņu. Grupa īsteno valsts enerģētikas politikas virzienu un energoneatkarības stiprināšanu, kreditējot projektus saules elektrostaciju izveidei, modernizācijai un to pieslēguma infrastruktūras attīstībai. Vienlaikus Grupa rosina ilgtspējīgas pārmaiņas darbinieku ikdienas paradumos, veicinot apzinātu un atbildīgu enerģijas patēriņu gan darba vietā, gan ārpus tās, kā arī aktualizē zināšanas par energoefektivitāti iekšējā komunikācijā.



### Cienīgs darbs un ekonomiskā izaugsme

Grupa veicina Ilgtspējīgas finanses un ilgtspējīgu ekonomisko izaugsmi, nodrošinot cienīga darba iespējas. Finansējot vidējos un lielos uzņēmumus, Grupa sniedz ieguldījumu Baltijas reģiona tautsaimniecības attīstībā un darba vietu radīšanā. Veidojot stratēģiskas finanšu partnerības un veicot saimniecisko darbību dažādās tautsaimniecības nozarēs, Grupa atbalsta kapitāla pieejamību. Nodrošinot klientiem finansējumu, Banka izvērtē arī uzņēmumu ilgtspējas praksi un iespējamo pozitīvo vai negatīvo ilgtermiņa ietekmi uz vidi, sabiedrību un ekonomiku. Šāda pieeja stiprina ekonomisko noturību un veicina ilgtspējīgu biznesa attīstību. Grupa apzinās darba tirgus Zaļās pārkārtošanās mērķi, tāpēc atbalsta iniciatīvas, kas veicina jaunu, ilgtspējīgu darba vietu radīšanu un darbinieku pārkvalifikāciju. Grupas ilgtermiņa izaugsmes pamatu veido profesionāla, ētiski pārvaldīta un iekļaujoša darba vide, kurā tiek nodrošināti droši, taisnīgi un attīstību veicinoši darba apstākļi.



### Ražošana inovācijas un infrastruktūra

Savā darbībā Grupa veicina inovācijas, mūsdienīgas un noturīgas infrastruktūras un ražošanas attīstību, stiprinot uzņēmumu konkurētspēju, energoefektivitāti un ilgtspēju. Finansējuma atbalsts mērķtiecīgi tiek nodrošināts uzņēmumiem ar augstu pievienoto vērtību un inovāciju potenciālu. Attīstot elastīgu un videi draudzīgu infrastruktūru, Grupa veicina ekonomikas izaugsmi, reģionālo attīstību un sabiedrības labklājību ilgtermiņā. Atbalsts tiek sniegts arī uzņēmumiem, kuri

ievieš tehnoloģiskus jauninājumus un pārveido tradicionālos ražošanas modeļus, lai tie atbilstu ilgtspējīgas ekonomikas prasībām. Grupas stratēģiskā pieeja balstās uz sadarbību ar dažādu nozaru partneriem, veidojot noturīgu pamatu ilgtspējīgai tautsaimniecības attīstībai.



### Mazināta nevienlīdzība

Grupa veido darba vidi, kurā tiek cienīta dažādība un nodrošinātas vienlīdzīgas iespējas visiem darbiniekiem neatkarīgi no dzimuma, vecuma, etniskās piederības, veselības stāvokļa vai citām pazīmēm. Vienlīdzība, iekļaušana un cieņpilna attieksme ir neatņemama Grupas iekšējās un ārējās kultūras sastāvdaļa, tai skaitā nodrošinot vienlīdzīgu un nediskriminējošu attieksmi Klientu apkalpošanā un produktu pieejamībā. Turklāt Grupa atbalsta iniciatīvas, kas veicina taisnīgu nodarbinātību, talantu attīstību, sociālo saliedētību un mazina nevienlīdzību gan organizācijas iekšienē, gan sabiedrībā kopumā. Praktisku ieguldījumu sociālās atbildības stiprināšanā, nevienlīdzības mazināšanā, noturīgākas un iekļaujošākas sabiedrības veidošanā sniedz Nākotnes atbalsta fonds, kas īsteno dažādas izglītības, kultūras, sociālās integrācijas un atbalsta iniciatīvas, īpašu uzmanību pievēršot bērnu, jauniešu un sociāli mazāk aizsargāto sabiedrības grupu atbalstam.



### Ilgtspējīgas pilsētas un kopiena

Grupa aktīvi iesaistās ilgtspējīgas pilsētvides un kopienas attīstībā, nodrošinot finansējumu sabiedriski nozīmīgiem infrastruktūras un nekustamā īpašuma projektiem, kas veicina pilsētu funkcionalitāti un ekoloģisko noturību. Sadarbībā ar Klientiem un sadarbības partneriem Grupa īsteno ieguldījumus, kas vērsti uz viedu, videi draudzīgu un sociāli iekļaujošu pilsētvidi. Meitas sabiedrības, tostarp Apella, attīsta gan dzīvojamos, gan komerciālos nekustamos īpašumus, ievērojot ilgtspējīgas būvniecības principus, nodrošinot teritorijas integrāciju pilsētvidē un rūpējoties par estētisko kvalitāti. Projektos tiek ieviesti risinājumi, kas samazina ietekmi uz vidi – piemēram, saules enerģijas izmantošana, lietusūdens pārvaldība, energoefektīva infrastruktūra un dabas vērtību saglabāšana. Grupa realizē projektus kultūrvēsturiskā mantojuma saglabāšanai un attīstīšanai, respektējot vēsturisko identitāti un vienlaikus radot pievienoto vērtību mūsdienu pilsētvidē. Iesaistoties apkaimju sabiedriskajās iniciatīvās un pilsētvides dialogā, Grupa stiprina kopienu noturību un vietējo iedzīvotāju labklājību, veido ciešāku saikni starp uzņēmējdarbību, vidi un sabiedrību.



### Rīcība klimata jomā

Grupa apņemas aktīvi iesaistīties klimata pārmaiņu mazināšanā un to seku ierobežošanā. Līdz 2050. gadam Grupa tiecas samazināt SEG iespējami tuvu nullei (net-zero), veidojot Oglekļneitrālu darbības modeli. Šī apņemšanās aptver gan iekšējo darbību, gan sadarbību ar Klientiem un piegādes ķēdi. Šobrīd Grupa atrodas pārmaiņu posmā, kurā mērķtiecīgi apzina klimata ietekmes visā tās Vērtību ķēdē – sākot ar iekšējiem procesiem un pakalpojumiem un beidzot ar Klientu un sadarbības partneru darbību. Tiek plānots integrēt klimatrisku stratēģiskajā pārvaldībā, izstrādāt visaptverošu rīcības plānu klimata mērķu sasniegšanai, tostarp dekarbonizācijas ceļakarti, kas iezīmēs pakāpeniskas emisiju samazināšanas soļus tuvākajos un vidējos termiņos. Plāns būs cieši saistīts ar klimatriska novērtējumu un scenāriju analīzi, ilgtspējas pārvaldības stiprināšanu un ilgtspējīga finansējuma principu ievērošanu. Jau šobrīd Grupa veic mērķtiecīgu dialogu ar leinteresētajām pusēm, īpaši nozarēs ar augstu emisiju intensitāti – būvniecība, nekustamais īpašums, informācijas un komunikācijas tehnoloģijas, transports un enerģētika –, lai veicinātu pāreju uz mazoglekļa ekonomiku. Dialogs palīdz noteikt būtiskākos ietekmes avotus un identificēt ilgtspējīgus risinājumus finansēšanas un investīciju politikā, kā arī operatīvajā darbībā.

Pamatojoties uz 2025. gada Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātu, tika identificētas Grupa saimnieciskās darbības rezultātā būtiskas ietekmes ESRS tematiskos standartus:

- ESRS E1 Klimata pārmaiņas
- ESRS S1 Pašu personāls
- ESRS S4 Patērētāji un tiešie lietotāji
- ESRS G1 Darījumdarbība

## Vērtības ķēde un biznesa modelis

Ar vērtības ķēdi mēs saprotam visas darbības, resursus un attiecības, kas saistītas ar Grupas darījumdarbības modeli un ārējo vidi, kurā tā darbojas.

## Ieinteresētās puses

Grupa ir noteikusi ieinteresētās puses - personas vai grupas, kuras var ietekmēt Grupu, vai personas, kuras var ietekmēt Grupa, un kurām ir intereses attiecībā uz uzņēmuma lēmumiem, darbībām un rezultātiem. Ieinteresēto pušu un ietekmēto pušu apzināšanas veikta, lai sekmētu ar tām saistīto risku un ietekmes mazināšanu.

### Grupas ieinteresētās puses

- Akcionāri
- Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja
- Valde
- Darbinieki
- Klienti
- Sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji)
- Valsts institūcijas
- Sabiedrība
- Daba

Definējot ilgtspējīgas attīstības mērķus un to sasniegšanas veiktspējas rādītājus, tika identificētas skartās ieinteresētās puses vai to grupas, kuru intereses, tostarp cilvēktiesības un labklājību, šo mērķu īstenošana var ietekmēt gan pozitīvi, gan negatīvi.

Veicot Dubultā būtiskuma novērtējumu, tika analizēta vērtības ķēde:

- vērtības ķēdes vispārēja analīze ieinteresēto pušu griezumā
- vērtības ķēdes analīze Grupas produktu un

pakalpojumu līmenī

- ar vērtības ķēdi saistīto galveno resursu (cilvēkresursi, tehnoloģijas, izejvielas, infrastruktūra) analīze Grupas produktu un pakalpojumu līmenī

Vērtības ķēde tiek analizēta ar mērķi identificēt paaugstināta vides vai sociālā riska vērtības ķēdes dalībniekus, īpaši tiešajās darījuma attiecībās, un integrēt rezultātu darījuma attiecību pilnveidošanā un Grupas risku mazināšanā. Esam apņēmušies pilnveidot mūsu vērtības ķēdes analīzi - apzināt tās dalībniekus un to darbības jomas. Tā ietvaros 2025. gadā Grupas meitas uzraudzības procedūrā ietvērām ilgtspējas novērtējuma kritēriju "Ieinteresētās puses un vērtības ķēde".

Gan veicot Dubultā būtiskuma novērtējuma analīzi, gan izstrādājot *Biznesa attīstības stratēģiju*, analizēti un definēti nepieciešamie resursi Grupas izvirzīto mērķu īstenošanai:

- finanšu resursi
- cilvēkresursi
- partnerības
- tehnoloģijas

Mēs kā profesionāls stratēģisks partneris klientiem radām pievienoto vērtību, izmantojot savus resursus, piedāvāto pakalpojumu klāstu un pieredzi.

Mūsu *Biznesa atbalsta stratēģija* paredz informācijas un komunikācijas tehnoloģiju ilgtspējīgu un drošu attīstību, tostarp, pārvaldot informācijas un komunikācijas tehnoloģijas risku, veicinot drošu un nepārtrauktu informācijas resursu pieejamību un efektīvu digitālās darbības noturību, nodrošinot biznesa procesu un klientu apkalpošanas kanālu digitalizāciju, uzlabojot izmantojamo tehnoloģisko risinājumu efektivitāti un drošību, veidojot uz klientu pieredzi balstītu tehnoloģisko vidi, nodrošinot personāla vadību un apmācību tehnoloģiskās un kibernetikas prasības stiprināšanai.

Uzskatām, ka gandrīz neiespējami būt līderiem ikvienā tirgus segmentā, tāpēc esam izvēlējušies nišu un tautsaimniecības jomas, kurās darbojoties Banka var izmantot pieejamos resursus savā labā ar visaugstāko atdevi. Ņemot vērā kapitāla apmēru, Bankai ir iespēja iesaistīties darījumos ar liela apjoma finansējumu. Sadarbojoties un sniedzot atbalstu korporatīvajiem klientiem, Banka ir gatava iesaistīties augstāka riska un augstāka ienesīguma projektos lielākoties

Baltijas valstīs. Banka saskata tālākas izaugsmes un attīstības iespēju, uzņemoties vidēja un augsta riska darījumus un potenciāli iegādājoties līdzdalību biznesā, kuram nodrošina finansējumu. Tomēr netiek plānots būtisks šādu projektu skaits, un Banka katru projektu vērtēs individuāli vairākos vadības līmeņos, pirms lēmuma pieņemšanas nosakot virzienus, sadarbības partnerus, darbības ģeogrāfiju u. tml., kā arī analizējot projekta atbilstību Bankas noteiktajai riska apetītei un projekta atdevi.

## Augšupējā vērtības ķēde

Ar augšupējo vērtības ķēdi mēs saprotam - visi tie sadarbības partneru, pakalpojuma sniedzēji un piegādātāji, kas tieši (pirmās pakāpes piegādātājs), un netieši (otrās un vairāk pakāpes piegādātājs) nodrošina un atbalsta Grupas procesus un darbību tās produktu un pakalpojumu izstrādē.

Grupa izdala galvenās partnerības augšupējā vērtības ķēdē katram biznesa darbības virzienam:

- Kredītēšana – juridiskie biroji, īpašuma novērtētāji, arhitekti, apdrošināšanas kompānijas, valsts reģistri, kredītinformācijas biroji, auditoru kompānijas
- Nekustamo īpašumu pārvaldīšana – arhitekti, celtniecības kompānijas, ārējie licencētie nekustamā īpašuma brokeri, nekustamo īpašumu vērtētāji, IT sistēmu nodrošinātāji
- Klientu apkalpošana un bankas operācijas – sadarbības partneri karšu pieņemšanas pakalpojumu nodrošināšanā, sadarbības partneris *open banking* servisa izstrādē un pēcapkalpošanā; sadarbības partneris *procesinga* pakalpojuma nodrošināšanā karšu pieņemšanas un *open banking* pakalpojumam; e komercijas portāla pakalpojuma nodrošinātāji; sadarbības partneri attālinātās klientu identifikācijas nodrošināšanā; Klīringaservisu pakalpojumi maksājumu pieņemšanai, apstrādei un norēķiniem; Korespondentbankas; Valsts reģistrs; apdrošinātāji (kartēm)
- Brokeru pakalpojumi un aktīvu pārvaldīšana – tirdzniecības platformas, finanšu informācijas un datu sniedzējs
- Aktīvu un pasīvu pārvaldība – *custody* un vērtspapīru norēķinu pakalpojumu sniedzēji; finanšu informācijas un datu sniedzēji; valūtas riska *hedžēšanas* darījumu kontrahenti

- Atbalsts saimnieciskajiem procesiem – komunālo pakalpojumu sniedzēji; tehnoloģisko risinājumu izstrādātāju uzņēmumi; saimniecisko pakalpojumu sniedzēji un preču piegādātāji; auditoru kompānijas

2025. gadā izstrādājām *Ētikas kodeksu* sadarbības partneriem, lai savas ietekmes robežās ievērotu ētikas, labas pārvaldības, cilvēktiesību, darba, likumības un vides principus un sagaidām, ka tos ievēros gan tiešie, gan netiešie sadarbības partneri. Ētikas kodekss sadarbības partneriem pieejams [šeit](#).

## Lejupējā vērtības ķēde

Ar lejupējo vērtības ķēdi mēs saprotam - vērtības ķēdes daļa, kas aptver visus procesus, darbības, attiecības, kas saistīti ar Grupas produktiem un pakalpojumiem pēc to pārdošanas vai nodošanas klientam, tostarp izplatīšana, transportēšana, uzglabāšana, lietošana, pakalpojumu sniegšana, atkritumu apsaimniekošana un pārstrāde, kā arī jebkuras citas ar produktu vai pakalpojumu dzīves ciklu saistītas darbības.

## Banka

Banka kā nozīmīgākos izceļ šādu nozaru korporatīvos klientus – nekustamo īpašumu attīstītājus, ražošanas uzņēmumus, izplatīšanas un mazumtirdzniecības tīklus, transporta, būvniecības, importa un eksporta uzņēmumus, kā arī klientus ar pārrobežu biznesa prasībām, tirdzniecības finansējuma, kuģniecības, zaļās enerģijas projektus. Banka plāno koncentrēties uz dažādu nozaru lielo un vidējo korporatīvo klientu apkalpošanu.

Banka koncentrēsies uz tādu korporatīvo klientu apkalpošanu, kuriem ir caurskatāma juridiskā struktūra, vienlaikus uzturot attiecības ar turīgām privātpersonām.

## Pārējā Grupa

- SIA “RB Investments” – galvenā klientu grupa saņem pakalpojumus nekustamā īpašuma nomas, pārdošanas, kā arī kredītēšanas un investīciju jomās
- Rietumu Leasing OOO – galvenā klientu grupa, kas saņem līzinga pakalpojumus Baltkrievijā
- SIA “InCREDIT GROUP” – galvenā klientu grupa, kas saņem patēriņa kredītēšanas pakalpojumus

- SIA “Second Sky Management”, Ulmaria Limited – galvenā klientu grupa, kas saņem aviācijas pakalpojumus
- SIA “Vesetas 7”, SIA “KI Nekustamie īpašumi”, SIA “KI FUND”, SIA “Euro Textile Group”, OOO “KI INVEST”, SIA “Apella”, SIA “KI Zeme” – galvenā klientu grupa, kas saņem pakalpojumus nekustamā īpašuma starpniecības, nomas un pārdošanas jomā
- SIA “RB Drošība” – galvenā klientu grupa, kas saņem apsardzes pakalpojumus
- RB Securities Limited – galvenā klientu grupa, kas saņem aktīvu pārvaldīšanas pakalpojumus
- nodibinājums “Nākotnes Atbalsta fonds” – atbalsta saņēmēji, kas atbilst fonda definētajai misijai un noteiktajiem mērķiem. Izklāsts par “Nākotnes Atbalsta fondu” atrodams sadaļā “Nākotnes atbalsta fonds”



## Ieinteresēto personu intereses un viedokļi | SBM-2

Dialogā un sadarbībā ar ieinteresētajām pusēm Grupa balstītās uz pārredzamību, vienotas izpratnes veidošanu par ilgspējas risku mazināšanu un labu pārvaldību. Sadarbība tiek attīstīta arī starpnozaru līmenī, iesaistoties tautsaimniecības nozaru asociācijās.

Prioritāri tiek izvēlēts izvērst dialogu ar tām ieinteresētajām pusēm, kuru darbība atbilst nozarēm ar būtisku ietekmi uz klimatu:

- nekustamā īpašuma pārvaldība
- būvniecība
- informācijas un komunikācijas tehnoloģijas
- lauksaimniecība
- transports un transporta pakalpojumi
- atkritumu apsaimniekošana
- enerģētika

Ievērojot Korporatīvās ilgspējas ziņošanas direktīvas un Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartu prasības, un citus saistošus standartus un rekomendācijas ilgspējas jomā, mēs ieinteresētajām pusēm un ietekmētajām pusēm atklājam informāciju par savas darbības ilgspēju. Ar ilgspēju saistītas informācijas atklāšana stiprina mūsu reputāciju, novērš darbības atbilstības risku un veicina ilgspējīgu attiecību veidošanos ar ieinteresētajām pusēm.

## Galvenās ietekmētās puses

*“Banka savā darbībā īsteno uz klientu orientētu pieeju, kas balstīta uz abpusējiem ieguvumiem un atbildīgu risku vadību. Mērķa klientu grupu vajadzības, attīstības dinamika un ilgtspējas gatavība būtiski ietekmē Bankas stratēģiskos lēmumus un biznesa modeļa attīstību. Balstoties uz šiem aspektiem, Banka pielāgo savu produktu un pakalpojumu klāstu, nodrošinot ilgtspējīgus un klientu vajadzībām atbilstošus finanšu risinājumus,”*

**Jānis Plikšs,**  
**“Rietumu Bankas” Klientu apkalpošanas pārvaldes vadītājs**

## leinteresēto pušu iesaiste

2025. gadā izstrādājām ieinteresēto pušu iesaistes plānu, nosakot:

- iesaistē ilgtspējas prioritātes
- ietekmes pārvaldības rīkus un mehānismus
- sadarbības un komunikācijas formas, regularitāti un mērķus
- sākotnēju un nepārtrauktu viedokļa integrēšanu stratēģiskajā un operatīvajā lēmumu pieņemšanā
- Grupas vadības struktūru informēšanas par viedokļiem un gaidām kārtību

Ieinteresēto pušu iesaistes plāns ir izstrādāts, balstoties uz Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātiem, ar mērķi savā darbībā ievērot ieinteresēto un ietekmēto pušu intereses un viedokļus, nodrošināt atbildīgu uzņēmējdarbību, kas vērsta uz pozitīvas ietekmes veidošanu un savstarpējās uzticības stiprināšanu ilgtermiņa attiecībās.

Banka tiecas nodrošināt augstākās kvalitātes apkalpošanu, ieklausīties katra klienta vajadzībās un izprast viņa specifiku, nodrošināt individuāli piemērotus un efektīvus finanšu risinājumus. Banka īsteno uz klientu orientētu attīstības stratēģiju, ieviešot uzņēmējdarbības sociālās atbildības principu – mecenātisms un sponsorēšana, palīdzības un atbalsta sniegšana, tajā skaitā Nodibinājuma „Nākotnes Atbalsta fonds” ietvaros, kā arī brīvprātīga klientu iespēju un kompetenču iesaistīšana ilgtspējas jomas projektu īstenošanā ir viens no ieviešanas instrumentiem.

2025. gadā izstrādājām klientu, ārpakalpojuma sniedzēju, piegādātāju un pakalpojuma sniedzēju ilgtspējas snieguma anketu, lai apkopotu un analizētu mūsu vērtības ķēdē ilgtspējas riskus. Ilgtspējas snieguma anketu plānots izsūtīt definētajai mērķa grupai 2026. gadā.

Par nozīmīgu ieinteresēto pušu viedokli uzskatām 2025. gada Dubultā būtiskuma novērtējuma procesā, ieinteresēto pušu iesaistē, apkopoto novērtējumu par Grupas saimnieciskās darbības ietekmēm, riskiem un iespējām. Bankas valde, nolēma ieinteresēto pušu iesaistē iegūto novērtējumu, īpaši gaidas attiecībā uz sadarbību ar Banku, integrēt *Ilgtspējas stratēģijā*.

### Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķis:

- stiprināt ciešu un ilgtspējīgu sadarbību ar klientiem, veicināt regulāru dialogu un individuāli pielāgotu pieeju
- uzlabot un saglabāt augstu klientu apmierinātību, stiprinot klientu lojalitāti, uzticēšanos un ilgtermiņa attiecības

### Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veiktspējas rādītājs:

- 2028. gadā veiktas lojalitātes un/vai uz produktu piedāvājumu orientētas tikšanās ar 70% klientu, kuri kvalificējas individuālajai apkalpošanai
- līdz 2028. gadam sasniegt 100% klientu, ar kuriem veiktas lojalitātes tikšanās, apmierinātību



# Būtiska ietekme, riski un iespējas | SBM-3

Esam veikuši Dubultā būtiskuma novērtēšanu ar mērķi identificēt savstarpēju ietekmi:

1. ko Grupas darbība rada uz vides, sociālajiem un pārvaldības aspektiem un ilgtspējas aspektiem un tēmām
2. kā ilgtspējas aspekti un tēmas ietekmē Grupas darbību un finanšu stāvokli

Dubultā būtiskuma novērtējuma ietveros identificējām būtiskas ietekmes, iespējas, riskus šādos ESRS tematiskajos standartos:

- ESRS E1 Klimata pārmaiņas
- ESRS S1 Pašu personāls
- ESRS S4 Patērētāji un tiešie lietotāji
- ESRS G1 Darījumdarbība

Izvērtējot Grupas ietekmes uz klimata pārmaiņām, tika secināts, ka pašreizējā datu trūkuma dēļ par Grupas ietekmēm uz klimatu, spēju pielāgoties klimata pārmaiņām un aktīvu pakļautību

ilgtspējas riskiem (kā definēts ES Taksonomijā), nav iespējams pieņemt pietiekami datus balstītus secinājumus par ietekmes smagumu un iespēju vai riska apmēru. Tomēr, ņemot vērā visas uz Grupu attiecināmās ilgtspējas prasības, tostarp kredītiestāžu pienākumu veicināt klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos, Banka Valde lēma noteikt ESRS tematisko standartu E1 Klimata pārmaiņas kā būtisku Grupai.

## Būtiskas ietekmes, riski un iespējas ESRS E1 Klimata pārmaiņas

Ietekme	Ietekmes raksturs	Ietekmes pamatojums	Identificēti negatīvās ietekmes mazinājoši vai pozitīvās ietekmes veicinoši pasākumi
Aktīvu un pasīvu pārvaldības ietekme uz klimata pārmaiņām	<b>Negatīva, faktiskā ietekme</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iekšējo normatīvo dokumentu un procesu analīze</li> <li>Iekšējie un ārējie risku reģistri</li> <li>Nozares prakse</li> <li>Ārējo un iekšējo ieinteresēto pušu viedoklis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Veikt aktīvu pakļautības novērtējumu pārejas un fiziskajiem ilgtspējas riskiem</li> <li>Uzsākt klientu ilgtspējas snieguma anketēšanu</li> <li>Veicināt <i>Ilgspējas stratēģijas</i> mērķi - prioritāri tiek izvēlēts izvērst dialogu ar tām ieinteresētajām pusēm, kuru darbība atbilst nozarēm ar būtisku ietekmi uz klimatu</li> </ul>
Ilgspējīga pilsētvide klimata pārmaiņu mazināšanai	<b>Pozitīva, faktiskā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iekšējo normatīvo dokumentu un procesu analīze</li> <li>Izsniegto kredītu saistību mērķu analīze</li> <li>Ārējo un iekšējo ieinteresēto pušu viedoklis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projektu novērtējums atbilstoši ES Taksonomijas kritērijiem</li> <li>Ieviest BREEAM un energoefektivitātes standartus</li> <li>Izstrādāt rīcības plānu/Ilgspējīgas nekustamā īpašuma attīstības politiku</li> </ul>

## Būtiskas ietekmes, riski un iespējas ESRS S1 Pašu personāls

Ietekme	Ietekmes raksturs	Ietekmes pamatojums	Identificēti negatīvās ietekmes mazinājoši vai pozitīvās ietekmes veicinoši pasākumi
Augsta darbinieku mainība rada papildu darba slodzi, stresu un nedrošības sajūtu palicējiem, ietekmējot viņu labbūtību un motivāciju	<b>Negatīva, faktiskā ietekme</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Darbinieku mainības rādītāju analīze</li> <li>Darbinieku apmierinātības aptaujas rezultāts</li> <li>Darbinieku aptauja Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros</li> <li>Rietumu Banka zīmola izpētes pētījums</li> <li>Ekspertu darba grupu novērtējums</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Izvērtēt, uzskaitīt un analizēt darbinieku mainības iemeslus</li> <li>Apzināt darbinieku vajadzības un gaidas no darba devēja, lai mērķtiecīgi un preventīvi novērstu darbinieku lēmumus pārtraukt darba attiecības</li> <li>Nodrošināt konkurētspējīgu atalgojumu un labumus esošajiem darbiniekiem</li> <li>Organizēt darbinieku saliedēšanās pasākumus</li> <li>Ieviest darbinieku aptaujas un atgriezeniskās saites mehānismus</li> <li>Regulāras 1:1 sarunas ar darbiniekiem, lai laicīgi identificētu problēmas</li> <li>Īstenot <i>Ilgspējas stratēģijas</i> mērķus</li> <li>Nodrošināt iekļaujošu darba vidi, veicinot dažādu paaudžu pārstāvību un sadarbību, stiprinot Grupas elastību un zināšanu pārnēsi starp paaudzēm</li> <li>Īstenot nediskriminējošu, iekļaujošu, taisnīgu nodarbinātības politiku</li> </ul>
Darbinieku fiziskās un mentālās veselības veicinoši pasākumi	<b>Pozitīva, faktiskā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bankas finansiālais ieguldījums darbinieku mentālās un fiziskās veselības veicināšanā</li> <li>Ārējo un iekšējo ieinteresēto pušu viedoklis</li> <li>Bankas organizētās iniciatīvas, pasākumi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Turpināt pozitīvi ietekmēt un veicināt darbinieku fizisko un mentālo veselību, drošību un labklājību</li> </ul>
Darbinieku kompetences pilnveide	<b>Pozitīva, faktiskā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bankas finansiālais ieguldījums darbinieku kompetences pilnveidei</li> <li>Bankas iekšējo apmācību programma</li> <li>Darbinieku apmierinātības aptaujas rezultāts</li> <li>Darbinieku aptauja Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Turpināt pozitīvi ietekmēt un veicināt darbinieku kompetences pilnveidošanu un karjeras iespējas Grupas līmenī</li> </ul>
Informācijas pieejamība un caurspīdīgums ilgtspējas pārvaldībā	<b>Pozitīva, faktiskā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025.gadā Banka nodrošina 100% ar ilgtspēju saistītas informācijas pieejamību darbiniekiem, jo īpaši darbiniekiem, kuri ir iesaistījušies attiecīga jautājuma risināšanā</li> <li>Darbinieku apmierinātības aptaujas rezultāts</li> <li>Darbinieku aptauja Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bankas tīmekļvietnē publicēt</li> <li>ilgtspējas pārvaldības struktūru</li> <li><i>Ilgspējas stratēģijas</i> izvilkmumu</li> <li><i>Ilgspējas stratēģijas</i> ieviešanas progresu;</li> <li>Izstrādāt un daļēji publicēt <i>Ilgspējas stratēģijas ieviešanas rīcības plānu</i></li> </ul>



Risks	Iespēja	Riska/iespējas finansiālais apmērs	Laika periods kādā ietekme izpaužas	Ietekmes izpausme vērtības ķēdē	Ietekme uz cilvēktiesību aizsardzība
<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktīvu un darbību pakļautība pārejas riskiem un fiziskajiem klimata riskiem</li> </ul>	Nav attiecināms	29 916 000.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> <li>Ilgtermiņa (&gt;5 gadi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augšupējā</li> <li>Pašu darbības (Grupas ietvaros)</li> <li>Lejupējā</li> </ul>	Nav
Nav attiecināms	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ilgspējīga pilsētvide, un ieguldījumi saules parku būvniecības projektos, veicinot atjaunojamās nozares enerģijas attīstību</li> </ul>	29 916 000.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> <li>Ilgtermiņa (&gt;5 gadi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augšupējā</li> <li>Pašu darbības (Grupas ietvaros)</li> <li>Lejupējā</li> </ul>	Nav

Ievads

Padomes un valdes ziņojums

Risks	Iespēja	Riska/iespējas finansiālais apmērs	Laika periods kādā ietekme izpaužas	Ietekmes izpausme vērtības ķēdē	Ietekme uz cilvēktiesību aizsardzība
<ul style="list-style-type: none"> <li>Augsta darbinieku mainība rada izmaksas, palielina riskus kontroles procesos, kavē stratēģisko mērķu sasniegšanu un ietekmē reputāciju – gan klientu, gan regulatoru, gan darbinieku acīs</li> </ul>	Nav attiecināms	37 395 000.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> </ul>	Pašu darbības (AS "Rietumu Banka" ietvaros)	Nav
Nav attiecināms	<ul style="list-style-type: none"> <li>Veselīgi, motivēti darbinieki rada augstāku darba rezultātu</li> </ul>	11 218 500.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> </ul>	Pašu darbības (AS "Rietumu Banka" ietvaros)	Nav
Nav attiecināms		37 395 000.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> <li>Ilgtermiņa (&gt;5 gadi)</li> </ul>	Pašu darbības (AS "Rietumu Banka" ietvaros)	Nav
Nav attiecināms	<ul style="list-style-type: none"> <li>Veicināta ilgspējas mērķu sasniegšana</li> </ul>	8 974 800.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> <li>Ilgtermiņa (&gt;5 gadi)</li> </ul>	Pašu darbības (AS "Rietumu Banka" ietvaros)	Nav

Ilgspējas ziņojums

Padome un valde

Finanšu pārskati

## Būtiskas ietekmes, riski un iespējas ESRS S4 Patērētāji un tiešie lietotāji

Ietekme	Ietekmes raksturs	Ietekmes pamatojums	Identificēti negatīvās ietekmes mazinoši vai pozitīvās ietekmes veicinoši pasākumi
Klientu apmierinātības rādītāji	<b>Pozitīva, iespējama</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bankas klientu sūdzību reģistrs</li> <li>Bankas kārtība izskatīt klientu sūdzības</li> <li>Ārējo un iekšējo ieinteresēto pušu viedoklis</li> <li>Klientu sniegtais viedoklis Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ieviest proaktīvu klientu komunikāciju, sniedzot preventīvu informāciju klientiem par tipiskām kļūdām vai nepareiziem priekšstatiem</li> <li>Veikt darbinieku apmācības, lai attīstītu empātijas un komunikācijas prasmes klientu saskarsmē</li> </ul>
Atbildīga tirgvedības prakse ar ilgtspējīgas attīstības iespējām	<b>Pozitīva, iespējama</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bankas klientu sūdzību reģistrs</li> <li>Ārējo un iekšējo ieinteresēto pušu viedoklis</li> <li>Klientu sniegtais viedoklis Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stiprināt biznesa un ilgtspējīgas attīstības stratēģijas integritāti, ieviešanu un uzraudzību</li> <li>Stiprināt klientu iesaisti biznesa modeļa un virzienu definēšanā, pielāgošanā klientu vajadzībām</li> </ul>
Veicina finanšu iekļaušanu	<b>Pozitīva, faktiskā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Biznesa attīstības stratēģija</i>, apkalpot augsta riska klientus</li> <li>Latvijas bankas vadlīnijas efektīvas finanšu iekļaušanas nodrošināšanai</li> <li>Ārējo un iekšējo ieinteresēto pušu viedoklis</li> <li>Klientu sniegtais viedoklis Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Izstrādāt rīcības plānu <i>Biznesa attīstības stratēģijas</i> mērķu sasniegšanai</li> </ul>
Operacionālo risku pārvaldības	<b>Negatīva, iespējama</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pārskats par svarīgākajiem operacionālā riska incidentiem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iekšējo normatīvo dokumentu un procedūru pilnveidošana</li> <li>IT sistēmu modernizācija un procesu digitalizācija</li> <li>Sadarbības pilnveidošana starp struktūrvienībām</li> <li>Ilgspējas risku integrēšana operacionālo risku pārvaldībā</li> <li>Nepārtrauktības plānošanas un noturības stiprināšana</li> </ul>

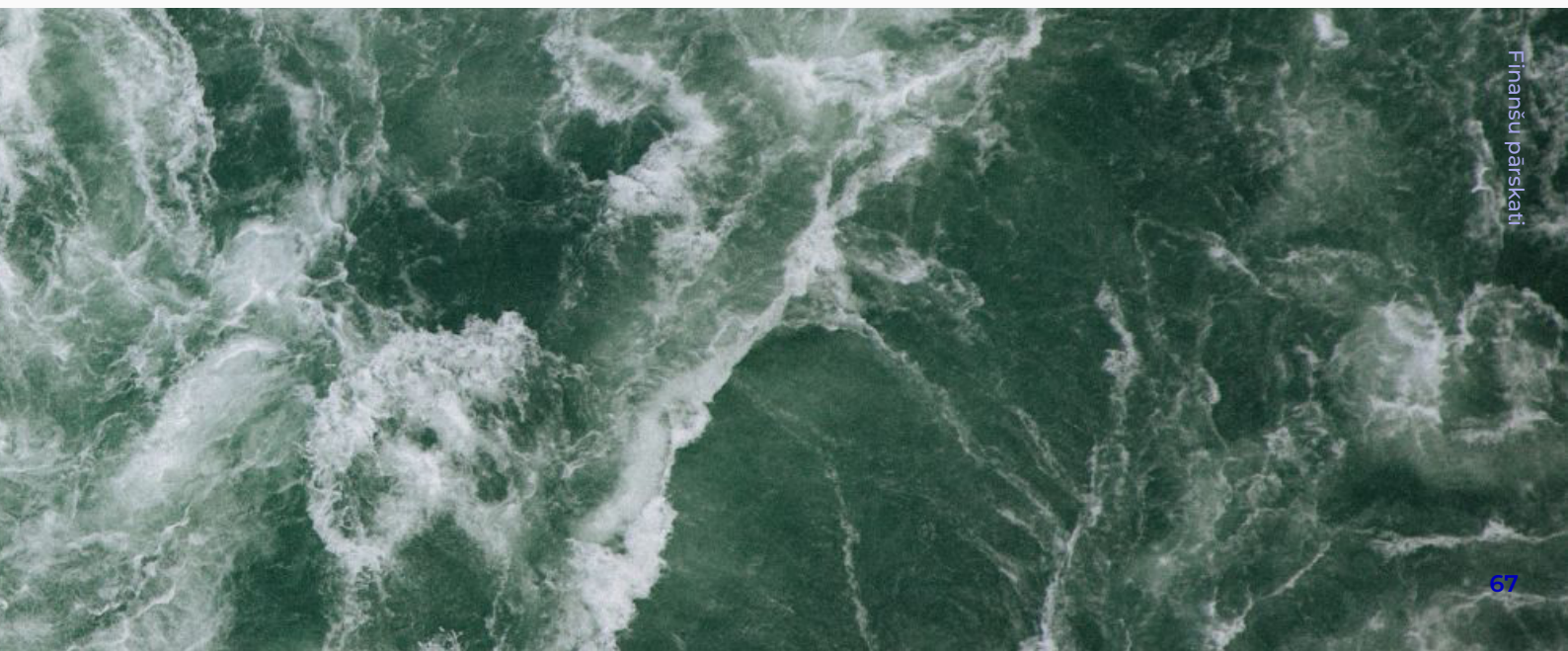
Risks	Iespēja	Riska/iespējas finansiālais apmērs	Laika periods kādā ietekme izpaužas	Ietekmes izpausme vērtības ķēdē	Ietekme uz cilvēktiesību aizsardzība
Nav attiecināms	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sekmēta Biznesa mērķu sasniegšana</li> </ul>	29 916 000.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> <li>Ilgtermiņa (&gt;5 gadi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augšupējā</li> <li>Pašu darbības (Grupās ietveros)</li> </ul>	Nav
Nav attiecināms	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sekmēta Biznesa mērķu sasniegšana</li> </ul>	8 974 800.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> <li>Ilgtermiņa (&gt;5 gadi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augšupējā</li> <li>Pašu darbības (Grupās ietveros)</li> <li>Lejupējā</li> </ul>	Nav
Nav attiecināms	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sekmēta Biznesa mērķu sasniegšana</li> <li>Jaunu tirgus segmentu apguve</li> </ul>	37 395 000.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> <li>Ilgtermiņa (&gt;5 gadi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augšupējā</li> <li>Pašu darbības (Grupās ietveros)</li> </ul>	Nav
<ul style="list-style-type: none"> <li>Reputācijas risks</li> <li>Atbilstības risks</li> <li>Finanšu risks</li> <li>Produktivitātes un efektivitātes samazināšanās</li> <li>Ietekme uz ilgtspējas mērķiem</li> <li>Kavēta stratēģiskās attīstības īstenošana</li> <li>Resursu novirzīšana incidentu novēršanai samazina attīstības iespējas</li> </ul>	Nav attiecināms	29 916 000.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> <li>Ilgtermiņa (&gt;5 gadi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augšupējā</li> <li>Pašu darbības (Grupās ietveros)</li> <li>Lejupējā</li> </ul>	Nav

Īstevads

Padomes un valdes ziņojums

**● Ilgtspējas ziņojums**

Padome un valde



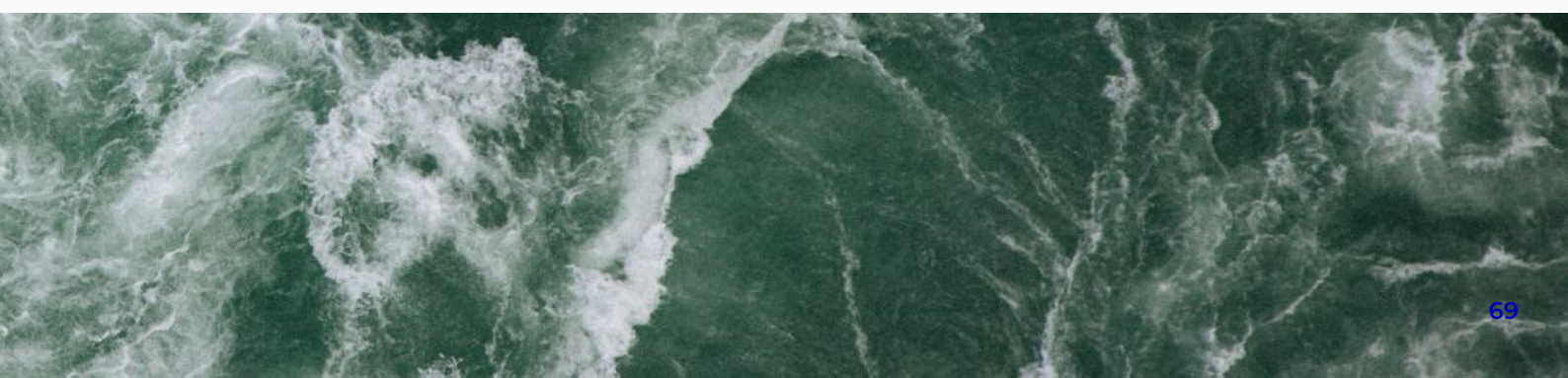
Finanšu pārskati

## Būtiskas ietekmes, riski un iespējas ESRS G1 Darījumdarbība

Ietekme	Ietekmes raksturs	Ietekmes pamatojums	Identificēti negatīvās ietekmes mazinoši vai pozitīvās ietekmes veicinoši pasākumi
Ētikas un profesionālās rīcības nosacījumi	<b>Pozitīva, iespējama</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Ētikas kodekss</i></li> <li>• Ārējo un iekšējo ieinteresēto pušu viedoklis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Ētikas kodeksa</i> apņemšanos pievienot kā līguma pielikumu ar sadarbības partneriem</li> </ul>
Stiprināta ilgtspējas pārvaldība	<b>Pozitīva, iespējama</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Ilgtspējas stratēģija</i></li> <li>• Ilgtspējas pārvaldība struktūra</li> <li>• Iekšējās kontroles un uzraudzības novērtējums</li> <li>• Ārējo un iekšējo ieinteresēto pušu viedoklis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Izstrādāt <i>Ilgtspējas stratēģijas</i> ieviešanas rīcības plānu un sasisti ar finanšu plānu</li> <li>• Skaidri definēt struktūrvienību līmeni iesaisti un atbildības ilgtspējas pārvaldībā</li> </ul>
Ieguldījums mākslas un sporta attīstībā	<b>Pozitīva, faktiskā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ārējo un iekšējo ieinteresēto pušu viedoklis</li> <li>• Bankas finansiālais ieguldījums mākslas un sporta attīstībā</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Turpināt attīstīt ieguldījumu mākslā un sportā un kultūras projektos, iesaistot sadarbības partnerus, piemēram, būtiskos klientus sabiedriski izvērstās akcijās</li> <li>• Veidot sasaisti ar <i>Ētikas kodeksa</i> pamatprincipiem</li> </ul>
Vēsturiskā ietekme no neatbilstības ārējiem un iekšējiem normatīvajiem aktiem NILLTPFN un sankciju jomās	<b>Negatīva, faktiskā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanšu un kapitāla tirgus komisijas novērtējumi</li> <li>• Uzrauga novērtējumi</li> <li>• Iekšējās kontroles un uzraudzības novērtējumi</li> </ul>	<p>Bankas iekšējās kontroles sistēmas regulārā pilnveidošana, kas iekļauj:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2. un 3. aizsardzības līnijas stiprināšanu NILLTPFN/Sankciju risku pārvaldības un uzraudzības jomās;</li> <li>2. visu Bankas darbinieku un konsolidētās grupas darbinieku kompetences un zināšanu paplašināšana caur regulārām ārējām un iekšējām apmācībām NILLTPFN/sankciju atbilstības jautājumos</li> <li>3. Iekšējo normatīvo dokumentu (IND) un Bankas iekšējo procesu NILLTPFN/Sankciju jomās pilnveidošana, kas t.sk. iekļauj regulāro IND aktualizēšanu un pārskatīšanu atbilstoši ārējiem un iekšējiem normatīviem aktiem un pieņemtajiem lēmumiem</li> <li>4. Ārējo un iekšējo auditoru trūkumu novēršanas plānu un rekomendāciju izpilde</li> </ol>
IKT sistēmas nav salāgota ar Bankas biznesa attīstības stratēģiju	<b>Negatīva, iespējama</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Operacionālās riska datubāzes pieteikumi</li> <li>• Ārējo auditu rekomendācijas</li> <li>• Uzrauga rekomendācijas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mērķtiecīga, operacionāla iekšējās komunikāciju tehnoloģiju sistēmas pilnveide</li> </ul>
Samērīguma principa ievērošana sadarbībā ar klientiem NILLTPFN/Sankciju jomā Klientu izpētes procesā	<b>Pozitīva, faktiskā</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uzrauga novērtējums</li> <li>• Bankas ieviestais samērīguma princips un uz risku-balstītu pieeju sadarbībā ar klientiem NILLTPFN/Sankciju jomā</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iekšējo normatīvo dokumentu pilnveidošana un savstarpēja salāgošana</li> </ul>



Risks	Iespēja	Riska/Iespējas finansiālais apmērs	Laika periods kādā ietekme izpaužas	Ietekmes izpausme vērtības ķēdē	Ietekme uz cilvēktiesību aizsardzību
Nav attiecināms	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ētikas kodekss veicina Grupas reputāciju, samazina finansiālos riskus un ilgtermiņā izmaksas</li> </ul>	22 437 000.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> <li>Ilgtermiņa (&gt;5 gadi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augšupējā</li> <li>Pašu darbības (Grupās ietveros)</li> <li>Lejupējā</li> </ul>	Pozitīvs ieguldījums
Nav attiecināms	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definēts ilgtermiņa redzējums un attīstības perspektīvas</li> <li>Nodrošināta konsekvence mērķu īstenošanā</li> </ul>	29 916 000.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> <li>Ilgtermiņa (&gt;5 gadi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pašu darbības (Grupās ietveros)</li> </ul>	Nav
Nav attiecināms	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reputācijas un zīmola vērtības pieaugums</li> </ul>	37 395 000.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> <li>Ilgtermiņa (&gt;5 gadi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augšupējā</li> <li>Pašu darbības (Grupās ietveros)</li> <li>Lejupējā</li> </ul>	Pozitīvs ieguldījums
<ul style="list-style-type: none"> <li>Potenciāli nepietiekama korporatīvā kultūra var ietvert riskus, kas var izraisīt sankciju/sodu piemērošanu, un tādējādi rādīt negatīvu finansiālu risku</li> <li>Finanšu noziegumi var apdraudēt finanšu stabilitāti un izplatīties uz citām valsts iestādēm</li> </ul>	Nav attiecināms	7 479 000.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augšupējā</li> <li>Pašu darbības (Grupās ietveros)</li> <li>Lejupējā</li> </ul>	Nav
<ul style="list-style-type: none"> <li>Uzņēmējdarbības attīstības risks</li> </ul>	Nav attiecināms	29 916 000.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Īstermiņa (&lt;1 gads)</li> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> <li>Ilgtermiņa (&gt;5 gadi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augšupējā</li> <li>Pašu darbības (Grupās ietveros)</li> <li>Lejupējā</li> </ul>	Nav
Nav attiecināms	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samērīguma principa ievērošana sadarbībā ar klientiem NILLTPFN/Sankciju jomā Klientu izpētes procesā</li> </ul>	37 395 000.00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vidēja termiņa (1-5 gadi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augšupējā</li> <li>Pašu darbības (Grupās ietveros)</li> <li>Lejupējā</li> </ul>	Nav



Pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātu, Bankas valde nolēma, ka:

- ieinteresēto pušu iesaistē iegūto novērtējumu, jo īpaši gaidas sadarbībai ar Banku, integrēt *Ilgtspējas stratēģijā*
- Ilgtspējas komitejai līdz *Ilgtspējas stratēģijas* aktualizācijai izvērtēt Dubultā būtiskuma ietvaros identificētos negatīvas ietekmes mazinošus pasākumus un pozitīvās ietekmes veicinošus pasākumus un izvērtējumu iesniegt izskatīšanai valdes sēdē par *Ilgtspējas rīcības plāna* aktivitātēm

Grupas identificētās ietekmes izriet no Grupas saimnieciskās darbības faktiskiradītāmi ietekmēm vai iespējamu iespaidu uz vidi un cilvēkiem, uz cilvēktiesībām, kas saistītas ar vērtības ķēdi, cita starpā produktiem, pakalpojumiem un darījumu attiecībām. Ietekme var būt faktiskā vai potenciāla, negatīva vai pozitīva, plānota vai neplānota un atgriezeniska vai neatgriezeniska. Tā var rasties īstermiņā, vidējā termiņā un ilgtermiņā. Ietekme uzrāda Grupas negatīvu vai pozitīvu ieguldījumu ilgtspējīgā attīstībā.

Esam noteikuši, ka identificētajām būtiskajām ietekmēm, riskiem un iespējām piemērotās negatīvās ietekmes mazinošas vai pozitīvās ietekmes veicinošas rīcības tiek integrētas *Biznesa attīstības stratēģijā*, *Ilgtspējas stratēģijā* un piemērojamos iekšējos normatīvajos dokumentos.

Dubultā būtiskuma novērtējumā pielietotie termiņi:

- īstermiņā (<1 gads)
- vidējā termiņā (1-5 gadi)
- ilgtermiņā (>5 gadi)

Dubultā būtiskuma novērtējumā tika vērtētas, kuras ietekmes, riski un ilgtspējas ir būtiskas, tai skaitā attiecībā uz vērtības ķēdi. Attiecībā uz finansiālo iespaida novērtējumu tika vērtēts, vai un kā Grupa spēj panākt izmaiņas citas puses nepareizā rīcībā, kas saistīta ar negatīvu ietekmi uz ilgtspēju.

Tai skaitā novērtējuma ietvaros tika identificēti ietekmes izcelsmes avoti Grupas konsolidācijas tvērumā, pamatojoties uz novērtējumā ietvertā finanšu pārskatā noteikto konsolidācijas sastāvu. Par negatīvu ietekmi uz cilvēktiesībām uzskatām, gan sekas, ko Grupa radījusi, veicinājusi vai ar ko ir tieši saistīta vērtības ķēdes ietvaros.

*Ilgtspējas stratēģija* nosaka Grupas ilgtspējīgas attīstības stratēģiskos virzienus, prioritātes un mērķus, tostarp sasniedzamos rezultātus, pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējumu, kas ietver ietekmes, risku un iespēju analīzi. Grupas kopējie attīstības stratēģiskie mērķi, prioritātes un virzieni ir balstīti uz ilgtspējas būtiskuma aspektiem un Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātiem, īpašu uzmanību pievēršot negatīvai ietekmei, finanšu riskiem un ilgtspējas jautājumiem, kuri potenciāli varētu būtiski ietekmēt Grupas biznesa modeļa zaļo pārkārtošanos.

Ņemot vērā, ka 2024. gada Ilgtspējas ziņojuma izstrādes laikā, tostarp Dubultā būtiskuma novērtējumā, ārējais auditors identificēja neatbilstības ESRS regulā noteiktajiem kritērijiem, Bankas padome nolēma atcelt 2024. gada Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātus un uzdeva Bankas valdei un Ilgtspējas direktorei 2025. gadā veikt atkārtotu, pilnvērtīgu novērtējumu. Līdz ar to netiek veikts salīdzinājums starp 2024. gada un 2025. gada identificētajām



# Būtiskas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju novērtējuma pieeja | IRO-1

Dubultais būtiskums paredz Grupai novērtēt informāciju par Grupas esošām vai potenciālām pozitīvām vai negatīvām ietekmēm uz cilvēkiem, sabiedrību un vidi, kā arī par riskiem un iespējām, kas saistībā ar ilgtspējas aspektiem un tēmām var ietekmēt Grupas finanšu stāvokli un vērtību.

Dubulto būtiskumu vērtē divās perspektīvās:

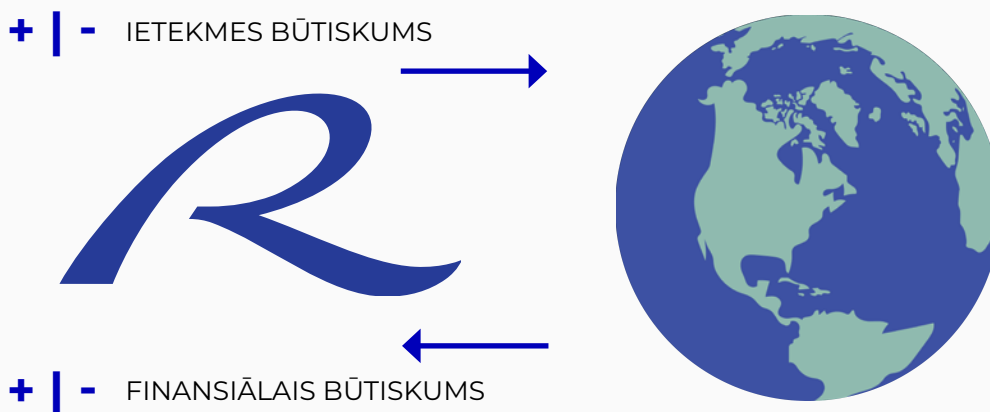
1. ietekmes būtiskums (*Impact Materiality*) – Grupas darbības un lēmumu ietekme uz vidi, sabiedrību un cilvēktiesībām visā vērtības ķēdē
2. finansiālais būtiskums (*Financial Materiality*) – vides, sociālo un pārvaldības faktoru ietekme uz Grupas finansiālo sniegumu un ilgtermiņa vērtību

Ilgspējas aspekts un tēma ir būtiska, ja atbilst ietekmes būtiskuma, finansiālā būtiskuma vai abu veidu būtiskuma perspektīvām, pamatojoties uz Grupas noteiktajiem būtiskuma sliekšņu rādītājiem.

Ilgspējas aspekts un tēma ir būtisks no ietekmes perspektīvas, ja tas attiecas uz Grupas faktisku vai iespējamu pozitīvu vai negatīvu būtisku ietekmi uz cilvēkiem vai vidi īstermiņā, vidējā termiņā un ilgtermiņā, piemēram, ja ietekme ir saistīta ar Vērtības ķēdi, t.sk. ar Grupas produktiem, pakalpojumiem, darījuma attiecībām.

Ilgspējas aspekts un tēma ir būtisks no finansiālās perspektīvas, ja tas rada riskus vai iespējas, kas ietekmē vai varētu ietekmēt Grupas finanšu stāvokli, finansiālo sniegumu, naudas plūsmas, piekļuvi finansējumam vai kapitāla izmaksas īstermiņā, vidējā termiņā vai ilgtermiņā.

# DUBULTĀ BŪTISKUMA NOVĒRTĒJUMS



būtiskajām ietekmēm, riskiem un iespējām. Grupas *Dubultā būtiskuma novērtējuma metodika* nosaka, ka negatīva ietekme uz cilvēktiesībām ir ar lielāku svaru kā ietekmēm bez cilvēktiesībām, paaugstinot smaguma vērtību par 1 sliekšņa rādītāju.

Dubultā būtiskuma novērtējumā tika veikts konteksta izvērtējums, analizējot:

- Grupas struktūru, kas ietverts attiecīgā finanšu pārskata gadā noteiktā konsolidācijas tvērumā
- Grupas uzņēmējdarbības plānus, stratēģijas, finanšu pārskatus un citu ieguldītājiem sniegto informāciju
- Grupas darbības, produktu un pakalpojumu un šo darbību ģeogrāfisko atrašanās vietu kartējumu
- Grupas darbības attiecību un vērtības ķēdes kartējumu, tostarp darbības attiecību veidu un raksturu
- Grupas tiesisko un normatīvo vidi
- publicētos dokumentus, piemēram, plašsaziņas līdzekļu ziņojumus, līdzīgu uzņēmumu (konkurentu) darbību, esošo nozaru etalonus un citas publikācijas par vispārējām ilgtspējas tendencēm, kā arī zinātniskos rakstus, kas attiecas uz Grupas

saimniecisko darbību

- aktuālās tirgus un nozares tendences ilgtspējas un labas pārvaldības jomā
- esošās ieinteresēto pušu iesaistīšanas iniciatīvas un formas
- ietekmētās puses, un kartē tās Grupas darbībās un darbības attiecībās

Mēs nodrošinājam ieinteresēto pušu, tai skaitā ietekmēto pušu, iesaisti visā Dubultā būtiskuma novērtējuma procesā saskaņā ar Ilgtspējas komitejas veiktu ieinteresēto pušu kartējumu un izvēlēto iesaistes formu. Mēs ticam, ka pastāvīga mijiedarbība un dialogs starp Grupu un tās ieinteresētajām pusēm dod iespēju uzklaut un izprast to intereses un bažas, kā arī nodrošinot tām iespēju reaģēt.

Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm Grupai palīdzēja izprast, kuri ilgtspējas aspekti vai tēmas rada bažas attiecīgajām ieinteresētajām pusēm un kā tās tiek ietekmētas. Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm ir pienācīgas rūpības un ietekmes novērtējuma būtisks elements ne tikai ietekmes, risku un iespēju identificēšanā, bet arī to novērtēšanā.

## Ieinteresēto pušu iesaiste Dubultā būtiskuma novērtējumā

Ieinteresētā puse	Iesaistes mērķis	Iesaistes forma	Iesaistes apmērs
<b>Akcionāri</b>	Nodrošināt izpratni par akcionāru stratēģiskajām gaidām, riska apetīti un ilgtermiņa vērtības radīšanas prioritātēm, tostarp attiecībā uz ilgtspēju, lai novērtētu ilgtspējas tēmu nozīmīgumu Grupas stratēģijas un finanšu mērķu kontekstā.	Padomes sēde	Attiecībā uz akcionāru iesaisti tika nodrošināta 50,46% pārstāvība no kopējā akcionāru akciju apjoma - Bankas lielākie akciju īpašnieki ir SIA "Esterkin Family Investments" (33,12%), kura vienīgais īpašnieks ir padomes loceklis Leonīds Esterkins un SIA "Suharenko Family Investments" (17,34%), kura vienīgais īpašnieks ir padomes loceklis Arkādijs Suharenko.
<b>Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja</b>	Apzināt pārvaldības, risku vadības un kontroles funkciju skatījumu uz būtiskajām ilgtspējas ietekmēm, riskiem un iespējām, kā arī nodrošināt, ka Dubultā būtiskuma novērtējums atbilst uzraudzības gaidām, labas pārvaldības principiem un normatīvo aktu prasībām.	Padomes sēde	Padome ir pirmā ieinteresētā puse, kas tika uzklautā un tās viedoklis, norādītie uzsvāri integrēti citu ieinteresēto pušu iesaistē, piemēram, izvērtējamo jautājumu definēšanā.  Padome pārāuga un apstiprina Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātu.
<b>Valde</b>	Identificēt ilgtspējas ietekmes, riskus un iespējas, kas var būtiski ietekmēt Grupas stratēģijas īstenošanu, biznesa modeli un finanšu rezultātus, kā arī nodrošināt, ka Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultāti ir integrēti lēmumu pieņemšanas procesos.	Valdes sēde	Valde ir noslēdzošā iesaistītā ieinteresētā puse, kas izvērtē Ilgtspējas komitejas sagatavoto garo ietekmes, risku un iespēju sarakstu, tostarp identificētās būtiskās ietekmes un finanšu ietekmes.
<b>Darbinieki</b>	Apzināt darbinieku pieredzi, uztveri un iespējamus riskus sociālās un pārvaldības jomās (piemēram, darba vide, vienlīdzība, cilvēktiesības, labbūtība), lai novērtētu Grupas faktiskās ietekmes uz darbiniekiem un identificētu uzlabojumu iespējas.	Anonīma darbinieku pašnovērtējuma anketa	Darbinieki tika iesaistīti ar anonīmo ilgtspējas pašnovērtējuma anketu, izmantojot Google veidlapas. Anketu aizpildīja 34,4% Grupas darbinieku un 44,4% Bankas darbinieki (pret darbinieku skaitu uz 31.12.2024).  Darbinieku viedokļa ietveršanai tika pielietota arī 2024. gada Darbinieku apmierinātības aptaujas rezultāti, kurā piedalījās 76% darbinieku.
<b>Darbinieki / ekspertu darba grupas</b>	Nodrošināt padziļinātu un profesionālu izvērtējumu par specifiskām ilgtspējas tēmām (piemēram, klimats, NILLTPF, IKT, darbinieku pārvaldība, GDPR), balstoties uz operacionālo praksi, datiem un procesu izpratni.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AML ekspertu darba grupa</li> <li>• GDPR ekspertu darba grupa</li> <li>• Personāla pārvaldes ekspertu darba grupa</li> <li>• IT/Kiberdrošības ekspertu darba grupa</li> <li>• Ilgtspējas komiteja</li> </ul>	Darba grupas savu kompetenču ietvaros veica attiecīgo ilgtspējas faktoru analīzi Dubultā būtiskuma matricā, sniedzot analīzes aprakstu, norādot izmantotos informācijas avotus un piešķirot atbilstošās kritēriju vērtības.  Ilgtspējas komitejas iesaiste tika nodrošināta kā priekšpēdējā iesaistītā ieinteresētā puse pirms noslēdzošā posma – valdes iesaistes, gala lēmuma pieņemšanā.

## Ieinteresēto pušu iesaiste Dubultā būtiskuma novērtējumā

Ieinteresētā puse	Iesaistes mērķis	Iesaistes forma	Iesaistes apmērs
			<p>Ilgspējas komiteja tika iesaistīta vairākos posmos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ilgspējas komiteja definēja, kuras ieinteresētās puses tiek iesaistītas Dubultā būtiskuma novērtējumā, to iesaistes apmēru, mērķi un iesaistes formu;</li> <li>Ilgspējas komiteja apstiprināja Ilgtspējas direktora sagatavoto sākotnējo garo sarakstu, pārliecinoties par tā pilnīgumu un nepieciešamības gadījumā sniedzot rekomendācijas ietekmes, risku un iespēju uzskaitījuma precizēšanai vai papildināšanai;</li> <li>Ilgspējas komiteja veica sākotnējo ietekmes būtiskuma un finansiālā būtiskuma novērtējuma pārskatīšanu, piemērojot metodikā noteiktās vērtēšanas skalas.</li> </ul>
<b>Klienti</b>	Apzināt klientu gaidas, vajadzības un uztveri par Bankas ietekmi, produktiem un pakalpojumiem ilgspējas kontekstā, kā arī novērtēt potenciālos riskus un iespējas, kas saistītas ar klientu apmierinātību, uzticību un ilgtermiņa sadarbību.	Bankas ilgspējas snieguma anketa	<p>Tika aptaujāti 14 klienti, saņemtas 11 anketas - ne tikai lielākie, bet tie, ar kuriem Bankai ir laba sadarbība un komunikācija, kā arī augsta izpratne par ilgspējas pārvaldības nozīmīgumu, lai iegūtu stratēģiski vērtīgas atbildes.</p> <p>Kā otra būtiska klientu iesaistes forma ir izvērtētais "Klientu sūdzību reģistrs".</p>
<b>Sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji)</b>	Novērtēt piegādes ķēdes ietekmes, riskus un iespējas, tostarp attiecībā uz darba praksi, atbilstību, reputācijas risku un datu kvalitāti, kā arī apzināt sadarbības partneru spēju atbalstīt Grupas ilgspējas mērķu īstenošanu.	Bankas ilgspējas snieguma anketa	Četri, vieni no lielākajiem (attiecībā pret izdevumu pozīcijām) ārpalpojumu nodrošinātājiem, tika uzrunāti aizpildīt Bankas ilgspējas snieguma novērtējuma anketu. Anketa daļēji pārklājas ar klientu anketu, tomēr ietver arī speciāli sadarbības partneriem paredzētus jautājumus par piegādātāju un pakalpojumu sniedzēju ilgspējas aspektiem. Aptaujāto sadarbības partneru izdevumu kopsumma 2024. gadā bija 3 298 953 EUR.
<b>Valsts institūcijas</b>	Apzināt uzraugošo un regulējošo institūciju gaidas attiecībā uz normatīvo aktu ievērošanu, risku vadību un ilgspējas praksi, kā arī identificēt potenciālos regulatīvos riskus un prasības, kas var ietekmēt Grupas darbību.	Uzrauga brīvā formā izteikts novērtējums	<p>Uzraugs brīvā formā (oficiāla vēstule) izteica viedokli par Grupas ilgspējas stratēģiju un pārvaldību, kas ir ņemts vērā Dubultā būtiskuma novērtējumā.</p> <p>Kā otra būtiska uzrauga iesaistes forma ir jāmin izvērtētais "UPNP uzrauga dialogs".</p>

### Ieinteresēto pušu iesaiste Dubultā būtiskuma novērtējumā

Ieinteresētā puse	Iesaistes mērķis	Iesaistes forma	Iesaistes apmērs
<b>Sabiedrība</b>	Izvērtēt Bankas sociālo ietekmi, reputāciju un uzticamību sabiedrībā, tostarp Bankas lomu vietējās kopienas attīstībā, labbūtības veicināšanā un caurspīdīgas uzņēmējdarbības nodrošināšanā.	Rietumu Banka zīmola izpētes pētījums	Ilgospējas direktors analizēja Rietumu Banka zīmola izpētes pētījuma rezultātus par 2022. gada un 2024. gada trendu izmaiņām.  Rezultāti integrēti gan kā atsevišķs ietekmes, risku un iespēju novērtējums, gan kā papildus izvērtējums citiem izvērtējuma aspektiem.
<b>Daba</b>	Identificēt un novērtēt Bankas tiešās un netiešās ietekmes uz vidi, klimatu un bioloģisko daudzveidību, izmantojot datus, metodoloģijas un ekspertu vērtējumus.	Pasaules dabas fonda dabas ekspertu novērtējums	Pasaules dabas fonda dabas Dubultā būtiskuma novērtējumā pārstāv dabas intereses, aizpildot Bankas ilgospējas snieguma novērtējuma anketu, kas daļēji pārklājas ar klientu un sadarbības partneru anketu, taču ietver speciāli Pasaules Dabas fonda vides ekspertiem paredzētus jautājumus par Grupas ietekmēm uz vides pārvaldību, jo īpaši SEG emisijām, tostarp Grupas iespējām attīstīt mērķtiecīgi vērstus vidi saudzējošus projektus un pakalpojumus.

Ievads

Padomes un valdes ziņojums

Ilgospējas ziņojums

Padome un valde

Finanšu pārskati

Identificētajām ietekmēm, riskiem un iespējām būtiskuma noteikšanai un novērtēšanai tikai piemērotas ietekmes būtiskuma un finansiālā būtiskuma novērtēšanas kritēriji.

Ietekmes noteikšanas un novērtēšanas kritēriji:

- vai ietekme ir pozitīva vai negatīva
- vai ietekme ir faktiskā vai iespējama
- laika periods kādā ietekme izpaužas
- ietekmes izpausme vērtības ķēdē
- vai identificējamās skartās ietekmētās puses
- vai pastāv negatīva ietekme uz cilvēktiesībām
- ietekmes mērogs
- ietekmes tvērums
- ietekmes neatgriezeniskums (tikai negatīvajām ietekmēm)
- iestāšanās varbūtība (attiecināma tikai uz iespējamām ietekmēm)

Ietekmes smagums veidojas, ņemot vērā mērogu, tvērumu, ietekmes neatgriezeniskumu.

Finansiālā būtiskuma noteikšanas un novērtēšanas kritēriji:

- vai pastāv saistītie ar ilgspēju riski vai iespējas
- saistīto ar ilgspēju risku vai iespēju laika periods, kādā tie izpaužas

- finansiālā iespaids apmērs uz pašu kapitālu
- finansiālā ietekme uz Grupas darbības rezultātiem, finanšu stāvokli, naudas plūsmām, kapitāla pieejamību un izmaksām
- saistīto ar ilgspēju risku vai iespēju iestāšanās varbūtība

Lai novērtētu finansiālo būtiskumu, tiek izmantotas kvantitatīvas robežvērtības, kas balstītas uz Grupas *Risku vadības politikas* aprakstīto pieeju, un ņemta vērā finansiālā ietekme uz Grupas darbības rezultātiem, finanšu stāvokli, naudas plūsmām, kapitāla pieejamību un izmaksām.

Identificētie ar ilgspēju riski un iespējas tiek novērtēti, pamatojoties uz to iestāšanās varbūtību un to finansiālās ietekmes iespējamo apmēru īstermiņā, vidējā termiņā, un ilgtermiņā, piemērojot objektīvu varbūtību un lielumu robežvērtību kopumu.

Ja Ilgspējas aspekts vai tēma ir būtisks no ietekmes būtiskuma perspektīvas, ņem vērā, ka tas pats ilgspējas aspekts vai tēma var radīt vai neradīt būtiskus saistītos ar ilgspēju riskus un/vai iespējas, ko novērtē no finanšu būtiskuma perspektīvas.

# Ietekmes būtiskuma novērtējums

## Kritēriji negatīvās ietekmes mērogam

Mērogs	Cik liela ir ietekme uz vidi vai cilvēkiem	Mēroga skaidrojums
0	Nav ietekmes	Uzņēmuma darbībai nav konstatējama vai paredzama jebkāda ietekme uz vidi, sabiedrību vai cilvēktiesībām
1	Minimāls	Ļoti nelielas vai viegli novēršamas sekas, kas būtiski neietekmē vidi, cilvēku labklājību vai cilvēktiesības
2	Zems	Ietekme ir netieša vai rada zemu ietekmi uz cilvēkiem un vidi
3	Vidējs	Ietekme ir tieša un jūtama noteiktā jomā un skar noteiktas ieinteresēto pušu grupas vai vides aspektus
4	Augsts	Ietekme ir tieša un plaša un rada būtisku ietekmi uz vidi, cilvēkiem un cilvēktiesībām
5	Kritisks	Ietekme ir tieša, plaša un ar kritisku (smagu) ietekmi uz vidi, cilvēkiem un/vai cilvēktiesībām

## Kritēriji pozitīvās ietekmes mērogam

Mērogs	Cik liela ir ietekme uz vidi vai cilvēkiem	Mēroga skaidrojums
0	Nav ietekmes	Uzņēmuma darbība nerada taustāmu pozitīvu pienesumu videi, sabiedrībai vai cilvēktiesībām
1	Minimāls	Neliels vai lokāls pienesums, kas sniedz ieguvumu konkrētai grupai vai vides aspektam, bet nav būtisks plašākā mērogā
2	Zems	Pozitīvā ietekme ir netieša vai ierobežota, tomēr sniedz mērāmu labumu noteiktai sabiedrības daļai vai videi
3	Vidējs	Tieša un jūtama pozitīva ietekme, kas uzlabo noteiktu ieinteresēto pušu labklājību vai uzlabo konkrētu vides aspektu
4	Augsts	Plaša un būtiska pozitīva ietekme uz sabiedrību, vidi vai cilvēktiesībām, veicinot būtiskus uzlabojumus
5	Kritisks	Ļoti spēcīga, tieša un plaša ietekme, kas sniedz sistēmiskas pārmaiņas, būtiski uzlabojot vidi, sabiedrības labklājību un cilvēktiesību ievērošanu

**Kritēriji negatīvās un pozitīvās ietekmes tvērumam**

Tvērums	Cik plaša ir ietekme	Tvēruma skaidrojums
0	Nav ietekmes	Nav konstatējama ietekme uz vidi, sabiedrību vai uzņēmuma vērtību nevienā ģeogrāfiskā vai organizatoriskā mērogā
1	Ierobežots, lokāls	Ietekme ir lokāla, skar tikai ļoti nelielu teritoriju vai cilvēku grupu, ierobežojoties ar konkrētu vietu, nodaļu vai vienu uzņēmuma objektu
2	Koncentrēts	Ietekme ir izteikta noteiktā vietā, reģionā vai konkrētā uzņēmuma struktūrvienībā, ar redzamām sekām tajā koncentrētā apmērā
3	Vidējs	Ietekme izplatās vairākos reģionos, struktūrvienībās vai ieinteresēto pušu grupās; tā ir jūtama plašāk nekā vienā punktā, bet vēl nesasniedz nacionālu vai starptautisku līmeni
4	Plaši izplatīts	Ietekme ir nacionālā mērogā vai plašā ģeogrāfiskā teritorijā, skarot ievērojamu daļu sabiedrības, tirgus vai ekosistēmas
5	Globāls	Ietekme ir starptautiska vai globāla, ar sekām vairākos kontinentos vai pasaules mērogā

**Kritēriji ietekmes neatgriezeniskuma novērtējumam attiecībā tikai uz negatīvajām ietekmēm**

Ietekmes Neatgriezeniskums	Cik sarežģīti ir novērst kaitējumu izmaksu un laika ziņā	Ietekmes neatgriezeniskuma skaidrojums
0	Viegli labojams, tūlītēji	Ietekmi iespējams pilnībā novērst nekavējoties, izmantojot minimālus resursus, bez paliekošām sekām
1	Viegli labojams, īstermiņa	Ietekmi iespējams novērst īsā laikā (dienās vai nedēļās), ar nelielām izmaksām un bez būtiskiem paliekošiem bojājumiem
2	Novēršams ar pūlēm un (laiks un izmaksas)	Ietekmes novēršanai nepieciešami papildu resursi, laiks un izmaksas (mēnešos), taču atjaunošana ir pilnībā iespējama
3	Grūti labojams vai vidēja termiņa	Ietekmes novēršanai vajadzīgs ievērojams laiks (gadi) un būtiski resursi; iespējama tikai daļēja atjaunošana
4	Ļoti grūti labojams/ atjaunojams vai ilgtermiņa	Ietekmes novēršana ir sarežģīta un dārga, prasa daudzus gadus, un rezultāts var būt tikai daļējs vai nepilnīgs
5	Neatjaunojams/ neatgriezenisks	Ietekmi nav iespējams novērst vai kompensēt; sekas ir pastāvīgas un neatgriezeniskas

**Kritēriji iestāšanās varbūtību novērtējumam attiecībā tikai uz iespējamām ietekmēm**

Iestāšanās varbūtība	Ietekmes iestāšanās iespējamība	Iestāšanās varbūtības skaidrojums
1	Reti (līdz 20%)	Notikums ir maz ticams un sagaidāms tikai īpašos apstākļos
2	Maz ticami (no 20% līdz 40%)	Notikums nav biežs, bet tas var rasties noteiktos apstākļos vai reizi ilgākā laika periodā
3	Iespējami (no 40% līdz 60%)	Notikuma iestāšanās ir reāla iespēja, un tas var notikt vidēji bieži
4	Ticami (no 60% līdz 80%)	Notikums, visticamāk, notiks, ja netiks veikti preventīvi pasākumi
5	Gandrīz droši (virs 80%)	Notikums praktiski noteikti iestāsies, ja apstākļi nemainīsies

**Ietekmes būtiskuma vērtība, pamatojoties uz ietekmes smagumu**

Ietekmes būtiskuma vērtība	Vispārējais ietekmes vērtējums: ir būtiska vai nav būtiska	No Risku vadības politikas
Nav	Nē (0)	Nav ietekmes
Zema/minimāla	Nē (1)	Minimāls kaitējums videi, minimāla negatīva ietekme uz atsevišķiem iedzīvotājiem vai darbiniekiem un minimāli korporatīvās pārvaldības trūkumi bez ilgtermiņa sekām
Vidēji zema/informatīva	Nē (2)	Neliels kaitējums videi, maza negatīva ietekme uz atsevišķu un nelielu sabiedrības vai darbinieku daļu un nelielas korporatīvās pārvaldības trūkumi
Vidēja/svarīga	Nē (3)	Mērens kaitējums videi, mērena negatīva ietekme uz plašākām sabiedrības daļām un būtiskas korporatīvās pārvaldības trūkumi
Augsta/nozīmīga	Jā (4)	Nopietns kaitējums videi, ilgtermiņa ekoloģiskā ietekme, būtiska sociālā ietekme un korporatīvās pārvaldības trūkumi
Ļoti augsta/kritiska	Jā (5)	Smags kaitējums videi, plaši izplatīta nelabvēlīga sociālā ietekme un korporatīvās pārvaldības trūkumi, kas apdraud dzīvotspēju

**Finanšu būtiskuma novērtējums**

**Kritēriji riska un iespējas finansiālā iespaida apmēram uz pašu kapitālu**

Finansiālā iespaida apmērs no Risku vadības politikas		
0	Nav ietekmes	Nav ietekmes uz pašu kapitālu
1	Nenožīmīga	Līdz 0,1% no pašu kapitāla
2	Zema	No 0,1% līdz 1% no pašu kapitāla
3	Vidēja	No 1% līdz 3% no pašu kapitāla
4	Augsta	No 3% līdz 10% no pašu kapitāla
5	Kritiska	Virs 10% no pašu kapitāla

## Kritēriji iestāšanās varbūtību novērtējumam attiecībā uz risku un iespēju

### Finansiālā iespaids apmērs no *Risku vadības politikas*

<b>1</b>	Reti (līdz 20%)	Notikums ir maz ticams un sagaidāms tikai īpašos apstākļos
<b>2</b>	Mazticami (no 20% līdz 40%)	Notikums nav biežs, bet tas var rasties noteiktos apstākļos vai reizi ilgākā laika periodā
<b>3</b>	Iespējami (no 40% līdz 60%)	Notikuma iestāšanās ir reāla iespēja, un tas var notikt vidēji bieži
<b>4</b>	Ticami (no 60% līdz 80%)	Notikums, visticamāk, notiks, ja netiks veikti preventīvi pasākumi
<b>5</b>	Gandrīz droši (virs 80%)	Notikums praktiski noteikti iestāsies, ja apstākļi nemainīsies

### Finanšu būtiskums, pamatojoties uz riska finansiālā būtiskuma apmēra vērtējumu

Saistīta ar ilgtspēju risku Finansiālā būtiskuma vērtība	Vispārējais Finansiālā būtiskuma vērtējums: būtisks vai nebūtisks	No <i>Risku vadības politikas</i>
<b>Nav</b>	Nē (0)	Stratēģisko mērķu sasniegšana tiek nodrošināta atbilstoši plānam, papildus ieguvumi netiek radīti
<b>Zema/ minimāla</b>	Nē (1)	Līdz 0,1% no pašu kapitāla. Novirze ir minimāla, mērķu sasniegšanu praktiski neietekmē, korekcijas nav nepieciešamas
<b>Vidēji zema/ informatīva</b>	Nē (2)	No 0,1% līdz 1% no pašu kapitāla. Neliela novirze no plāna, kas ietekmē atsevišķus rādītājus, bet stratēģisko mērķu izpilde kopumā ir nodrošināta
<b>Vidēja/ svarīga</b>	Nē (3)	No 1% līdz 3% no pašu kapitāla. Jūtama ietekme uz stratēģisko mērķu izpildi, nepieciešami koriģējoši pasākumi, lai mērķi sasniegtu
<b>Augsta/ nozīmīga</b>	Jā (4)	No 3% līdz 10% no pašu kapitāla. Būtiska ietekme uz stratēģisko mērķu izpildi, daļa mērķu var netikt sasniegti bez nozīmīgām pārmaiņām
<b>Ļoti augsta/ kritiska</b>	Jā (5)	Virs 10% no pašu kapitāla. Stratēģisko mērķu sasniegšana ir nopietni apdraudēta, pastāv risks, ka mērķi netiks īstenoti bez fundamentālām izmaiņām stratēģijā

**Finanšu būtiskums, pamatojoties uz iespēju finansiālā būtiskuma apmēra vērtējumu**

Iespēju Finansiālā būtiskuma vērtība	Vispārējais Finansiālā būtiskuma vērtējums: būtiska vai nebūtiska	No Risku vadības politikas
Nav	Nē (0)	Stratēģisko mērķu sasniegšana tiek nodrošināta atbilstoši plānam, papildus ieguvumi netiek radīti
Zema/minimāla	Nē (1)	Līdz 0,1% no pašu kapitāla. Minimāls papildu ieguvums, kas nelielā mērā uzlabo procesus vai efektivitāti, bez nepieciešamības būtiski mainīt pieeju
Vidēji zema/informatīva	Nē (2)	No 0,1% līdz 1% no pašu kapitāla. Tiek sasniegti papildu uzlabojumi atsevišķos rādītājos, kas stiprina stratēģisko mērķu īstenošanu kopumā
Vidēja/svarīga	Nē (3)	No 1% līdz 3% no pašu kapitāla. Jūtams piensums stratēģisko mērķu sasniegšanā – uzlabojumi veicina būtisku progresu un rada pamatu turpmākai attīstībai
Augsta/nozīmīga	Jā (4)	No 3% līdz 10% no pašu kapitāla. Būtiski uzlabojumi stratēģisko mērķu īstenošanā – daļa mērķu var tikt sasniegti ātrāk vai efektīvāk, nodrošinot nozīmīgas pārmaiņas
Ļoti augsta/kritiska	Jā (5)	Virš 10% no pašu kapitāla. Stratēģisko mērķu sasniegšana tiek ievērojami paātrināta vai būtiski stiprināta, radot fundamentālu pievienoto vērtību un jaunas izaugsmes iespējas

Dubultā būtiskuma novērtējumā visas identificētās risku vērtības tika uzskatītas par vienlīdzīgi nozīmīgām. Nevienam ar ilgspēju saistītam riskam netika piešķirts prioritārs raksturs.

**Bankas padome:**

- pārbauda Dubultā būtiskuma novērtējuma procesu
- apstiprina Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātu, uz Grupu attiecināmos ESRS tematiskos standartus un valdes ierosinātos negatīvas ietekmes mazināšanas vai pozitīvas ietekmes veicināšanas pasākumus
- katru gadu pirms Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas izvērtē Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultāta atbilstību Grupas pārvaldībai un aktuālajai situācijai un pieņem lēmumu par iepriekšējā Dubultā būtiskuma novērtējuma piemērošanu esošajam finanšu pārskata gadam vai par atkārtota Dubultā būtiskuma novērtējuma veikšanu.

**Bankas valde:**

- nodrošina nepieciešamos resursus Dubultā būtiskuma novērtēšanai
- apstiprina Dubultā būtiskuma novērtēšanas metodiku
- pārbauda Dubultā būtiskuma novērtēšanu
- izskata Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātu un virza apstiprināšanai padomē

- sniedz padomei ierosinājumus par negatīvas ietekmes mazināšanas pasākumiem būtiskajām ietekmēm un riskiem un pozitīvas ietekmes veicināšanas pasākumiem būtiskajām ietekmēm un iespējām

Iekšējā audita dienests veic Dubultā būtiskuma novērtējuma procesa un rezultātu kontroli.

Revīzijas komiteja izvērtē Dubultā būtiskuma procesu un rezultātu.

Ārējais auditors veic Dubultā būtiskuma novērtējuma piemērošanas, Dubultā būtiskuma novērtējuma procesa un rezultātu auditu, sniedzot novērojumu par trūkumiem un ieteikumiem to novēršanai.

Esam noteikuši, ka jebkurai ietekmēto un ieinteresēto pušu iesaistei Dubultā būtiskuma novērtējumā jābūt izsekojamai, caurskatāmai un dokumentētai, ko nodrošina Ilgtspējas direktors.

Padome, apstiprinot Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātus, izvirza uzdevumu rezultātus ņemt vērā Risku vadības stratēģijas aktualizācijas procesā.

Pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējumu rezultātu, Grupa izstrādā Ilgtspējas ziņojumu un nosaka ilgspējīgas attīstības prioritātes. Būtiskuma novērtējums ietekmēm, riskiem

un iespējām tiek balstīts uz pamatotiem pierādījumiem, apliecinājumiem un objektīvu informāciju, vienlaikus piemērojot Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu kritērijus. Novērtējumā tiek ņemti dati un fakti par Grupas procesiem, pienācīgas rūpības pieeju, riska pārvaldības vai sūdzību mehānismiem, iekšējos pārskatos apkopoto informāciju vai ārējiem avotiem u.c.

Ietekmes būtiskumu nosaka un novērtē, ietverot:

- padziļinātu empīrisku izvērtējumu, pamatojoties uz konkrētiem faktiem un apstākļiem, kas raksturo ietekmi ESRS tematisko standartu un Grupas nozares specifisko standartu kontekstā
- padziļinātu teorētisku izvērtējumu, pamatojoties uz iespējamām ietekmēm ESRS tematisko standartu un Grupas nozares specifisko standartu kontekstā

Atkarībā no ietekmes veida empīriskam izvērtējumam ne vienmēr pielietots padziļināts izvērtējums, gadījumos, ja pastāv vispārāzīta zinātniska vienprātība par konkrēta globālas vai lokālas ietekmes veida smagumu, un var secināt, ka ietekme patiešām ir būtiska, neveicot analīzi par tās mērogu, tvērumu un neatgriezeniskumu. Atbilstošo smaguma kritēriju novērtējuma līmeni vērtē, pamatojoties uz pieejamajiem zinātniskiem vai nozares prakses pierādījumiem.

Ietekmes būtiskuma un finansiālā būtiskuma rezultātu konsolidēšanas process aptver iepriekšējo posmu rezultātu konsolidēšanu, ko veic Ilgtspējas direktors. Konsolidēšanas rezultātā tiek iegūts būtisko ietekmju, risku un iespēju uzskaitījums, kas ir pamats Ilgtspējas ziņojuma atklājamās informācijas un konkrēto datu punktu un rādītāju noteikšanai.

# Ilgspējas ziņojumā iekļautā informācija saskaņā ar ESRS informācijas atklāšanas prasībām | IRO-2

## Atsauces ilgtspējas ziņojumā

	Temats	Apakštemats	Lpp.	
<b>ESRS tematiskais standrsts</b>	<b>E1</b>	Klimata pārmaiņas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pielāgošanās klimata pārmaiņām</li> <li>• Klimata pārmaiņu mazināšana</li> <li>• Enerģētika</li> </ul>	85-91 91-95 96-98
	<b>S1</b>	Pašu personāls	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Darba nosacījumi</li> <li>• Vienlīdzīga attieksme un iespējas</li> <li>• Citas ar darbu saistītas tiesības</li> </ul>	106-113 113-115 115-117
	<b>S4</b>	Patērētāji un tiešie lietotāji	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ar informāciju saistīta ietekme uz patērētājiem un/vai tiešajiem lietotājiem</li> <li>• Patērētāju un/vai tiešo lietotāju personiskā drošība</li> <li>• Patērētāju un/vai tiešo lietotāju sociālā iekļaušana</li> </ul>	137-138 142-145 141
	<b>G1</b>	Darījumdarbība	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Korporatīvā kultūra</li> <li>• Trauksmes cēlēju aizsardzība</li> <li>• Politiskā iesaiste un lobēšanas darbības</li> <li>• Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība, tostarp saistībā ar maksājumu veikšanas praksi</li> <li>• Korupcija un kukuļošana</li> </ul>	149-154 152-153 159 159 158

## Datu punkti, kas izriet no citiem Eiropas Savienības tiesību aktiem

Informācijas atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	SFDR atsauce	3. pīlāra atsauce	Atsaucē uz Etalonu regulu	Atsaucē uz ES Klimata aktu	Atsaucē, lpp.
ESRS 2 GOV-1 Dzimumu pārstāvība valdēs, 21. punkta d) apakšpunkts	1. pielikumā 1. tabulas 13. rādītājs		Komisijas Deleģētās regulas (ES) 2020/1816(5) II pielikums		ESRS 2 GOV-1, 28. lpp.
ESRS 2 GOV-1 Neatkarīgo valdes locekļu procentuālais īpatsvars, 21. punkta e) apakšpunkts			Deleģētās regulas (ES) 2020/1816 II pielikums		Nav būtisks
ESRS 2 GOV-4 Paziņojums par pienācīgu rūpību, 30. punkts	1. pielikumā 3. tabulas 10. rādītājs				ESRS 2 GOV-4, 40. lpp.
ESRS 2 SBM-1 Iesaistīšanās darbībās saistībā ar fosilo degvielu, 40. punkta d) apakšpunkta i) punkts	1. pielikumā 1. tabulas 4. rādītājs	Regulas (ES) Nr. 575/2013 449.a pants; Komisijas Istenošanas regulas (ES) 2022/2453(6) 1. tabula "Kvalitatīva informācija par vides risku" un 2. tabula "Kvalitatīva informācija par sociālo risku"	Deleģētās regulas (ES) 2020/1816 II pielikums		ESRS SBM-1, 50. lpp., ESRS E1-5, 96. lpp.
ESRS 2 SBM-1 Iesaistīšanās darbībās saistībā ar ķīmisku produktu ražošanu, 40. punkta d) apakšpunkta ii) punkts	1. pielikumā 2. tabulas 9. rādītājs		Deleģētās regulas (ES) 2020/1816 II pielikums		ESRS SBM-1, 50. lpp.
ESRS 2 SBM-1 Iesaistīšanās darbībās saistībā ar pretrunīgi vērtētiem ieročiem, 40. punkta d) apakšpunkta iii) punkts	1. pielikumā 1. tabulas 14. rādītājs		Deleģētās regulas (ES) 2020/1818(7)12. panta 1. punkts, Deleģētās regulas (ES) 2020/1816 II pielikums		ESRS 2 SBM-1, 50. lpp.
ESRS 2 SBM-1 Iesaistīšanās darbībās saistībā ar tabakas audzēšanu un ražošanu, 40. punkta d) apakšpunkta iv) punkts			Deleģētās regulas (ES) 2020/1818 12. panta 1. punkts, Deleģētās regulas (ES) 2020/1816 II pielikums		ESRS 2 SBM-1, 50. lpp.
ESRS E1-1 Pārkaršanas plāns klimatneitralitātes sasniegšanai līdz 2050. gadam, 14. punkts				Regulas (ES) 2021/1119 2. panta 1. punkts	ESRS E1-1, 85. lpp.
ESRS E1-1 Uzņēmumi, kas izslēgti no Parizes nolīgumam pielāgotiem etaloņiem, 16. punkta g) apakšpunkts		449.a pants Regula (ES) Nr. 575/2013; Komisijas Istenošanas regulas (ES) 2022/2453 1. veidne bankas portfelis — klimata pārmaiņu pārkaršanas risks: Riska darījumu kredītkvalitāte dalījumā pa sektoriem, emisijām un atlikušiem termiņiem*	Deleģētās regulas (ES) 2020/1818 12. panta 1. punkta d)–g) apakšpunkts un 12. panta 2. punkts		Nav būtiski
ESRS E1-4 SEG emisiju samazināšanas mērķrādītāji, 34. punkts	1. pielikuma 2. tabulas 4. rādītājs	449.a pants Regula (ES) Nr. 575/2013; Komisijas Istenošanas regulas (ES) 2022/2453 3. veidne bankas portfelis — klimata pārmaiņu pārkaršanas risks: Pielāgošanas rādītāji**	Deleģētā regula (ES) 2020/1818 6. pants		ESRS E1-4, 93-95. lpp.
ESRS E1-5 Elektroenerģijas patēriņš no fosilās enerģijas avotiem, kas sadalīti pa avotiem (tikai nozares ar lielu ietekmi uz klimatu), 38. punkts	1. pielikuma 1. tabulas 5. rādītājs un 2. tabulas 5. rādītājs				ESRS E1-5, 96. lpp.
ESRS E1-5, Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra, 37. punkts	1. pielikuma 1. tabulas 5. rādītājs				ESRS E1-5, 96. lpp.
ESRS E1-5 Energointensitāte, kas saistīta ar darbībām nozarēs ar lielu ietekmi uz klimatu, 40.–43. punkts	1. pielikumā 1. tabulas 6. rādītājs				ESRS E1-5, 98. lpp.
ESRS E1-6 1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisiju un kopējo SEG emisiju apjoms, 44. punkts	1. pielikuma 1. tabulas 1. un 2. rādītājs	449.a pants Regula (ES) Nr. 575/2013; Komisijas Istenošanas regulas (ES) 2022/2453 1. veidne bankas portfelis — klimata pārmaiņu pārkaršanas risks: Riska darījumu kredītkvalitāte dalījumā pa sektoriem, emisijām un atlikušiem termiņiem**	Deleģētās regulas (ES) 2020/1818 5. panta 1. punkts, 6. pants un 8. panta 1. punkts		ESRS E1-6, 99. lpp.
ESRS E1-6 Bruto SEG emisiju intensitāte, 53.–55. punkts	1. pielikuma 1. tabulas 3. rādītājs	Regulas (ES) Nr. 575/2013 449.a pants; Komisijas Istenošanas regulas (ES) 2022/2453 3. veidne bankas portfelis — klimata pārmaiņu pārkaršanas risks: Pielāgošanas rādītāji**	Deleģētās regulas (ES) 2020/1818 8. panta 1. punkts		ESRS E1-6, 104. lpp.
ESRS E1-7 SEG piesaiste un oglekļa kredīti, 56. punkts				Regulas (ES) 2021/1119 2. panta 1. punkts	ESRS E1-7, 104. lpp.
ESRS E1-9 Etalonu portfeļa pakļautība ar klimatu saistītiem fiziskiem riskiem, 66. punkts			Deleģētās regulas (ES) 2020/1818 II pielikums, Deleģētās regulas (ES) 2020/1816 II pielikums		ESRS E1-9, 105. lpp.
ESRS E1-9 Naudas summu sadalījums pēc akūta un hroniska fiziska riska, 66. punkta a) apakšpunkts ESRS E1-9 To nozīmīgo aktīvu atrašanās vieta, kas pakļauti būtiskam fiziskam riskam, 66. punkta c) apakšpunkts		Regulas (ES) Nr. 575/2013 449.a pants; Komisijas Istenošanas regulas (ES) 2022/2453 46. un 47. punkts; 5. veidne: bankas portfelis — klimata pārmaiņu fiziskais risks: riska darījumi, kas pakļauti fiziskam riskam.			Nav būtiski
ESRS E1-9 Nekustamā īpašuma aktīvu uzskaites vērtības sadalījums pa energoefektivitātes klasēm, 67. punkta c) apakšpunkts		Regulas (ES) Nr. 575/2013 449.a pants; Komisijas Istenošanas regulas (ES) 2022/2453 34. punkts, 2. veidne "Bankas portfelis — iespējamā klimata pārmaiņu pārejas riska rādītāji: ar nekustamo īpašumu nodrošināti aizdevumi — nodrošinājuma energoefektivitāte.			ESRS E1-9, 105. lpp.
ESRS E1-9 Portfeļa saistības pakāpe ar klimatu saistītām iespējām, 69. punkts			Deleģētās regulas (ES) 2020/1818 II pielikums		Nav būtiski
ESRS 2 — SBM-3 — S1 Piespiedu darba incidentu risks, 14. punkta f) apakšpunkts	1. pielikuma 3. tabulas 13. rādītājs				Nav būtiski
ESRS 2 — SBM-3 — S1 Bērnu darba incidentu risks, 14. punkta g) apakšpunkts	1. pielikuma 3. tabulas 12. rādītājs				Nav būtiski
ESRS S1-1 Cilvēktiesību politikas saistības, 20. punkts	1. pielikuma 3. tabulas 9. rādītājs un 1. tabulas 11. rādītājs				ESRS S1-1, 110. lpp.
ESRS S1-1 Pienācīgas rūpības politika attiecībā uz jautājumiem, kas ietverti Starptautiskās Darba organizācijas 1.–8. pamatkonvencijā, 21. punkts			Deleģētās regulas (ES) 2020/1816 II pielikums		ESRS S1-1, 110. lpp.
ESRS S1-1 Cilvēku tirdzniecības novēršanas procesi un pasākumi, 22. punkts	1. pielikuma 3. tabulas 11. rādītājs				ESRS S1-1, 112. lpp.
ESRS S1-1 Nelaimes gadījumu darbā novēršanas politika vai pārvaldības sistēma, 23. punkts	1. pielikuma 3. tabulas 1. rādītājs				ESRS S1-1, 112. lpp.
ESRS S1-3 Sūdzību izskatīšanas mehānismi, 32. punkta c) apakšpunkts	1. pielikuma 3. tabulas 5. rādītājs				ESRS S1-3, 117–118. lpp.
ESRS S1-14 Nāves gadījumu skaits un ar darbu saistīto nelaimes gadījumu skaits un biežums, 88. punkta b) un c) apakšpunkts	1. pielikuma 3. tabulas 2. rādītājs		Deleģētās regulas (ES) 2020/1816 II pielikums		ESRS S1-14, 131. lpp.



Informācijas atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	SFDR atsauce	3. pilāra atsauce	Atsauce uz Etalonu regulu	Atsauce uz ES Klimata aktu	Atsauce, lpp.
ESRS S1-14 To dienu skaits, kas zaudētas traumu, nelaimes gadījumu, nāves gadījumu vai slimības dēļ, 88. punkta e) apakšpunkts	1. pielikuma 3. tabulas 2. rādītājs				ESRS S1-14, 131. lpp.
ESRS S1-16 Nekoriģētā vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība 97. punkta a) apakšpunkts	1. pielikuma 1. tabulas 12. rādītājs		Deleģētās regulas (ES) 2020/1816 II pielikums		ESRS S1-16, 132. lpp.
ESRS S1-16 Izpilddirektora pārmērīga atalgojuma attiecība, 97. punkta b) apakšpunkts	1. pielikuma 3. tabulas 8. rādītājs				ESRS S1-16, 132. lpp.
ESRS S1-17 Diskriminācijas incidenti, 103. punkta a) apakšpunkts	1. pielikuma 3. tabulas 7. rādītājs				ESRS S1-17, 132. lpp.
ESRS S1-17 ANO darījumdarbības un cilvēktiesību PP un ESAO vadlīniju pārkāpumi, 104. punkta a) apakšpunkts	1. pielikuma 1. tabulas 10. rādītājs un 3. tabulas 14. rādītājs		Deleģētās regulas (ES) 2020/1816 II pielikums, Deleģētās regulas (ES) 2020/1818 12. panta 1. punkts		ESRS S1-17, 132. lpp.
ESRS S4-1 Rīcībpolitika attiecībā uz patērētājiem un tiešajiem lietotājiem, 16. punkts	1. pielikuma 3. tabulas 9. rādītājs un 1. tabulas 11. rādītājs				ESRS S4-1, 139-141. lpp.
ESRS S4-1 ANO darījumdarbības un cilvēktiesību PP un ESAO vadlīniju pārkāpumi, 17. punkts	1. pielikuma 1. tabulas 10. rādītājs		Deleģētās regulas (ES) 2020/1816 II pielikums, Deleģētās regulas (ES) 2020/1818 12. panta 1. punkts		ESRS S4-1, 139-141. lpp.
ESRS S4-4 Cilvēktiesību problēmas un incidenti, 35. punkts	1. pielikuma 3. tabulas 14. rādītājs				ESRS S4-4, 143-145. lpp.
ESRS G1-1 Apvienoto Nāciju Organizācijas Pretkorupcijas konvencija, 10. punkta b) apakšpunkts	1. pielikuma 3. tabulas 15. rādītājs				ESRS G1-1, 152-153. lpp.
ESRS G1-1 Trauksmes cēlēju aizsardzība, 10. punkta d) apakšpunkts	1. pielikuma 3. tabulas 6. rādītājs				ESRS G1-1, 153. lpp.
ESRS G1-4 Naudas sodi par pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas tiesību aktu pārkāpumiem, 24. punkta a) apakšpunkts	1. pielikuma 3. tabulas 17. rādītājs		Komisijas Deleģētās regulas (ES) 2020/1816 II pielikums		ESRS G1-4, 158. lpp.
ESRS G1-4 Pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas standarti, 24. punkta b) apakšpunkts	1. pielikuma 3. tabulas 16. rādītājs				ESRS G1-4, 158. lpp.

# Mūsu ietekme uz klimata pārmaiņām | ESRS E1

Mēs apzināmies, ka ilgtspējīgas finanses ir biznesa attīstības un zaļās pārkārtošanās stūrakmens. Savu pozitīvo ietekmi mēs radām, ne tikai darot to, kas mums vislabāk padodas – sniedzot kredītiņas un investīcijas pakalpojumus –, bet arī mācoties no labās prakses piemēriem un runājot par savu veiksmju un izaicinājumu pieredzi.

Ar siltumnīcefekta gāzēm (turpmāk: SEG) Grupa saprot – dabiskas un antropogēnas izcelsmes atmosfēras gāzveida sastāvdaļas (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, SF<sub>6</sub>, HFC, PFC), kas absorbē un reemitē infrasarkanā starojumu, un ir primārais globālas sasilšanas un klimata pārmaiņu cēlonis.

## Ilgtspējas sniegums atalgojuma politikā | GOV-3

Pārskata periodā Grupa nav noteikusi ar ilgtspēju saistītus darba snieguma mērķus vadības un uzraudzības līmeņa darbiniekiem.

2024. gada Ilgtspējas ziņojumā Grupa informēja ieinteresētās puses par iecerī 2025. gadā aktualizēt *Atalgojuma politiku*, integrējot ar ilgtspēju, tostarp SEG emisiju samazināšanu, saistītus veikspējas rādītājus darbinieku darba snieguma novērtējumā. Tomēr 2025. gadā šo uzdevumu nebija iespējams īstenot pilnā apmērā, ņemot vērā ilgtspējas veikspējas

rādītāju ieviešanas metodoloģisko un praktisko sarežģītību, kā arī nepieciešamību nodrošināt to atbilstību SMART principiem. *Ilgtspējas stratēģijā* noteicām, ka tiem ir jābūt konkrētiem, izmērāmiem, sasniedzamiem, nozīmīgiem Grupas biznesa modelim un ierobežotiem laikā. Vienlaikus 2025. gadā tika veikts būtisks darbs ilgtspējas veikspējas rādītāju definēšanā *Ilgtspējas stratēģijas* ietvaros, nosakot skaidrus mērķus, rādītājus un atbildības līmeņus. Šis darbs veido pamatu ilgtspējas mērķu pakāpeniskai integrēšanai *Atalgojuma politikas* mainīgajā daļā. Grupa ir apņēmusies 2026. gadā integrēt ilgtspējas mērķus, tostarp ar klimatu saistītu mērķa rādītāju iekļaušanu darbinieku darba snieguma novērtēšanā, vienlaicīgi lai uzlabotu Grupas atalgojuma sistēmu un sekmētu ar klimata pārmaiņu mitigāciju un pielāgošanos klimata pārmaiņām saistīto mērķrādītāju sasniegšanu.

Pārskata periodā Grupas *Atalgojuma politikā* un atalgojuma mainīgajā daļā nav ietverti kvantitatīvi izmērāmi, ar klimatu saistīti apsvērumi, tostarp SEG emisiju samazinoši snieguma mērķrādītāji.

# Klimata pārmaiņu mitigācijas pārkārtošanās plāns | E1-1

Mūsu *Ilgtspējas stratēģija* izstrādāta, ņemot vērā Eiropas “Zaļo kursu” 2050. gada klimata mērķu sasniegšanai, kas paredz paaugstināt valstu spēju pielāgoties klimata pārmaiņu nelabvēlīgajai ietekmei, novirzot finanšu un kapitāla plūsmas videi draudzīgām investīcijām un par prioritāti nosakot virzību uz zemu siltumnīcefekta gāzu emisiju līmeni un klimatnoturīgu attīstību.

Grupai nav izstrādāts klimatu pārmaiņu un mitigācijas pārkārtošanās plāns. Šāda plāna izstrāde ir Grupas dienas kārtībā.

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķis:

- līdz 2050. gadam sasniegt oglekļneitralitāti Grupas darbībā, ievērojot Eiropas „Zaļā kursa” klimata mērķus un pāreju uz zemu oglekļa emisiju ekonomiku

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veiktspējas rādītājs:

- līdz 2028. gadam (ieskaitot) izstrādā strukturētu rīcības plānu klimata politikas jomā Grupas pašu darbības oglekļneitralitātes sasniegšanai līdz 2050. gadam, nosakot SEG emisiju samazināšanas pasākumus un iespējamās kompensācijas mehānismus
- līdz 2028. gadam (ieskaitot) izstrādā un ievieš klimata pārmaiņu pielāgošanās politiku un rīcības plānu, Grupas klimatnoturības veicināšanai

2024. gadā mēs pirmo reizi aprēķinājām savas darbības rezultātā radītās SEG emisijas (1. un 2. tvēruma SEG emisijas). Lai gan 2025. gadā

uzsākām SEG emisiju aprēķinus vērtības ķēdei un finansētām emisijām, šajā Ilgtspējas ziņojumā 3. tvēruma SEG emisijas netiek atklātas. Ņemot vērā, ka Grupa vēl atrodas SEG emisiju apzināšanas un metodoloģijas pilnveides procesā, pārskata periodā netika noteikti visaptveroši SEG emisiju samazināšanas mērķrādītāji. Vienlaikus 2025. gadā *Ilgtspējas stratēģijā* tika iekļauti sākotnējie ar SEG emisiju pārvaldību saistītie veiktspējas rādītāji, kas kalpos par pamatu turpmāku mērķu noteikšanai. Grupas 2025. gada SEG emisijas atklātas Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Siltumnīcefekta gāzu emisijas | E1-6”.

## Rīcība klimata pārmaiņu mazināšanā

Viens no Grupas prioritārajiem ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķiem ir pieejama un atjaunojama enerģija. Tā ietvaros *Biznesa attīstības stratēģija* paredz nekustamo īpašumu attīstīšanu, renovāciju un būvniecību, tostarp ieguldījumus saules parku būvniecības projektos, veicinot atjaunojamās enerģijas nozares attīstību.

## Investīcijas saules paneļos

Grupas ietvaros tiek realizēti investīciju projekti saules paneļu parku attīstībai:

- iesaistoties kā līdzīpašniekam saules parku izveidē Grupas īpašumos
- izsniedzot kredītu atjaunīgās enerģijas ražošanas projektos

Pārskata periodā Grupa pārvalda vienu saules paneļu parku:

- Mārupes novadā attīstības stadijā ir saules paneļu parks “Remmes-Lāči” ar jaudu 10 MW ar aplēsto investīciju summu 6 līdz 7 milj. EUR (projekta budžets 6,8 milj. EUR), kura īpašnieks ir Grupa

Tāpat Banka ir izsniegusi finansējumu vairāku nozīmīgu saules paneļu parku izveidei uzņēmumiem, kuri daļu saražotās elektroenerģijas izmantos pašpatēriņam, bet daļa nonāks tīklā. Pārskata gada noslēgumā aizdevuma atlikumu veidoja 9,8 miljoni eiro.

Paredzamo saules parku atrašanās vietas un to potenciālā jauda:

- Valdemārpilī, Talsu novadā 5,316 MW
- Aucē, Dobeles novadā 3,963 MW
- Valkā, Valkas novadā 2,67 MW
- Alojas pagastā, Limbažu novadā 3,474 MW
- Aizkraukles pagastā, Aizkraukles novadā 1,2 MW
- Beļavas pagastā, Gulbenes novadā 15,1 MW

## Biroja ēkas RCC energoefektivitāte

Elektrība ir viens no būtiskākajiem resursiem, kur tiecamies paaugstināt energoresursu izmantošanas lietderīguma pakāpi:

- 2022. gadā uz biroja ēkas RCC tika uzstādīti 228 saules paneļi, un to saražotā enerģija tiek izmantota biroja ēkas pašpatēriņam
- Kopš 2023. gada biroja ēkā RCC efektīvākam apgaismes režīmu, lai

samazinātu elektrības patēriņu ārpus biroja darba laika. Birojā ēkā RCC tika ieviests centralizēts un pakāpenisks, katram biroja korpusam piemērots apgaismojuma automātisks izslēgšanas laiks posmā no 18.00 līdz 7.55.

- Papildus 2025. gadā biroja ēkā RCC turpinājām veikt telpu spuldziņu nomaiņu uz energoefektīvākām - 2024. gadā un 2025. gadā kopā nomainītas 3 063 spuldzītes.

### RCC saules paneļu saražotā enerģija

RCC saules paneļu saražotā enerģija	2022. g.	2023. g.	2024. g.	2025. g.
MWh	32,027	86,038	84,683	79,428

## Biroja tehnikas aprīkojuma energoefektivitāte

Biroja tehnikas aprīkojuma iegādē vadāmies pēc starptautiski atzītiem energomarķējumiem, piemēram, *Energy Star*.

### Iegādātās tehnikas atbilstība energomarķējumiem kopējā iepirkuma pozīcijā, %

Biroja tehnika	2024. g.	2025. g.
Viedtālruņi	100	100
Kopēšanas iekārtas	100	100
Drukas iekārtas	100	100
Datori	100	99
Monitori	50	100
Serveri un datu glabātuves	82	55,6*
Cita IT tehnika	-	3,6*
<b>Kopā:</b>	<b>-</b>	<b>72,1</b>

\* Atjaunojot informācijas tehnoloģiju tīkla infrastruktūru, pārskata periodā iegādātajām profesionālajām serveru un datu glabāšanas iekārtām netiek piemēroti patērētāju līmeņa energoefektivitātes sertifikāti (piemēram, *Energy Star*). Iegādāto profesionālo iekārtu energoefektivitāte ir atbilstoša nozares un telekomunikāciju energoefektivitātes standartiem, kuras šajā statistikā netiek ņemtas vērā.

## Elektromobiļu uzlādes stacijas

Bankas stāvieta ir aprīkota ar 2 elektromobiļu uzlādes stacijām ar jaudu 150 kW un 22 kW (uzlādes stacijā iespējams lādēt ar jaudu līdz 22 kW vai divas automašīnas ar jaudu līdz 11 kW).

Elektromobiļu uzlādes stacijas patēriņš	2024. g.	2025. g.
kWh	839,16	29 816,21

## Darbinieku iesaiste

Bankas biroja ēkas energoefektivitāti veicina mūsu darbinieki. 2025. gadā Darba kārtības noteikumos integrējām Pasaules Dabas fonda "Zaļā biroja" programmas mērķu veicinošus darba kārtības noteikumus, tostarp aicinājumu gudram resursu patēriņam – izvairīties no lieka elektrības patēriņa. Darbinieki tiek regulāri instruēti būt atbildīgiem elektroenerģijas patēriņa paradumos. Biroja ēkas RCC interjerā integrētas informatīvas

zīmes ar atgādinājumiem par nepieciešamību aiz sevis izslēgt apgaismojumu. Jau trešo gadu pēc kārtas Banka pievienojās vienā no pasaulē vērienīgākajām vides akcijām “Zemes stunda”, izslēdzot biroja ēkas apgaismojumu līdz absolūtam minimumam, simbolizējot Bankas rūpes par vidi un ilgtspējas principiem.

## Klimata rīcības plāns

Grupa šobrīd nav apkopojusi informāciju par būtiskajiem pamatdarbības izdevumiem un kapitālieguldījumiem, kas saistīti ar klimata rīcības īstenošanu.

Tostarp Grupas budžetā klimata rīcībai nav definēti finanšu resursi.

## Grupas potenciāli ieslēgtās SEG emisijas

Grupas aktīvu pārvaldībā un saimnieciskajā darbībā pastāv būtiskas potenciāli ieslēgtās SEG emisijas:

- meitas sabiedrības Ulmaria Limited pārvaldītais gaisa transportlīdzeklis (lidmašīna)
- Grupas līmenī pārvaldītie auto transporta līdzekļi
- Grupas nekustamo īpašumu portfelis

- Bankas finansētās SEG emisijas, ietverot gan Bankas investīciju portfeli, gan kredītportfeli

Bankai mazāk būtiskas potenciāli ieslēgtās SEG emisijas ir saistītas ar nekustamā īpašuma hipotēkām, ņemot vērā, ka Bankas stratēģiskais biznesa virziens neparedz hipotekāro kredītu izsniegšanu privātpersonām.

Banka kredītu portfeli ir identificējusi finansētās nozares ar lielu ietekmi uz klimatu, kas uzskaitītas NACE klasifikatora A-H un L iedaļās (kā noteikts Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā (ES) 2022/1288). Bankas finansētās nozares ar lielu ietekmi uz klimatu 2025. gadā ir samazinājušās pret 2024. gadu – par 4,6%. 2025. gadā samazinājās izsniegtais finansējums klimatietilpīgajās nozarēs - “Operācijas ar nekustamo īpašumu” (- 6 %) un “Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana” (-3 %), savukārt pieauga finansējums nozarē “Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija” (+ 4 %). Vienlaikus būtisks finansējuma pieaugums ir nozarē ar salīdzinoši mazāku iespējamo ietekmi uz klimatu - “Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība” (+6 %), savukārt neliels kritums ir nozarē “Finanšu un apdrošināšanas darbības” (-3 %).

Bankas kredītportfelis*, %	2023. g.	2024. g.	2025. g.
Finansētās nozares ar lielu ietekmi uz klimatu	69,8	62,5	57,7
Finansētās nozares ar mazāku iespējamo ietekmi uz klimatu	30,2	37,5	42,3
<b>Kopā:</b>	100	100	100

\* Informācija ir sniegta par juridiskajām personām un atspoguļo situāciju uz pārskata gada beigām - 31.12.2025. Informācija sagatavota pamatojoties uz NACE 2. redakcijas kodiem decembrī.

## Grupas ar ES Taksonomiju saistītie mērķi

Grupa līdz šim nav veikusi tās aktīvu atbilstības novērtējumu ES Taksonomijas regulas prasībām, lai varētu noteikt tās “zaļo aktīvu” rādītājus. Tā rezultātā Grupa 2025. gadā nav definējusi mērķus savas saimnieciskās darbības ietvaros sasniegt specifiski noteiktus mērķus saskaņā ar ES Taksonomijā noteiktajiem tehniskās pārbaudes kritērijiem, pēc kuriem nosaka, ar kādiem nosacījumiem konkrēta saimnieciskā darbība ir uzskatāma par tādu, kas būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu vai pielāgošanos klimata pārmaiņām, un pēc kuriem nosaka, vai konkrētā saimnieciskā darbība nenodara būtisku kaitējumu kādiem citiem vides mērķiem.

## Klimatneitralitātes sasniegšanas pārejas plāns

Grupa līdz šim nav izstrādājusi tās klimatneitralitātes sasniegšanas pārejas plānu, līdz ar to tas nav integrēts *Biznesa attīstības stratēģijā* un finanšu budžetā.

Tā ietvaros Grupa apzinās klimata pārkārtošanās plāna izstrādes nozīmīgumu un steidzamības nepieciešamību mērķtiecīgai ilgtspējas attīstībai. 2024. gada Ilgtspējas ziņojumā Grupa puda aņņemšanos 2025. gadā izstrādāt klimata pārkārtošanās plānu un to sasaistīt ar *Biznesa attīstības stratēģijā* noteiktajiem biznesa virzieniem un definētajiem mērķiem. Tomēr 2025. gadā izvērtējot Grupas briedumu klimata risku pārvaldībā, 2025. gada *Ilgtspējās stratēģijā* tika definēts stratēģiskais mērķis līdz 2028. gadam (ieskaitot) izstrādāt strukturētu rīcības plānu klimata politikas jomā Grupas pašu darbības oglekļneitralitātes sasniegšanai līdz 2050. gadam, nosakot SEG emisiju samazināšanas pasākumus un iespējamus kompensācijas mehānismus. Lai veicinātu Grupas ilgtspējas mērķu sasniegšanu, Grupa 2025.gadā pilnveidoja ilgtspējas pārvaldību, ko īstenoja 2024. gada nogalē izveidotā Ilgtspējas komiteja. Ilgtspējas komitejas uzdevumiem ir ilgtspējas stratēģisko dokumentu izstrāde.

# Būtiskas ietekmes, risku un iespēju mijiedarbība ar Grupas stratēģiju | SBM-3

## Ietekmes, riski un iespējas

*“Ilgtspēja ir plašs mūsdienu sabiedrības attīstības virziens, un tai ir liela nozīme arī no risku uzraudzības viedokļa. Caurspīdīgas pārvaldības nodrošināšana, sabalansēta sabiedrības izaugsme, cilvēkiem un apkārtējai videi draudzīga uzņēmējdarbība – visi šie ilgtspējas faktori tieši ietekmē risku līmeni, ļaujot to mazināt un efektīvāk pārvaldīt. Tas savukārt veido paredzamāku uzņēmējdarbības vidi, kas ir būtiska katra uzņēmuma un visas sabiedrības ilgtermiņa panākumiem,”*

**Sandris Straume,**  
valdes loceklis, Risku direktors

Grupas risku pārvaldībā līdz šim nav veikta klimata scenāriju analīze un klimata risku noturības analīze. Ilgtspējas risku pārvaldības pilnveidošana ir viena no mūsu prioritātēm un ietverti Grupas dienas kārtībā.

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķis:

- samazināt Grupas pakļautību klimata pārmaiņu radītajiem riskiem
- veikt risku kultūras stiprināšanu ilgtspējas jomā

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veikspējas rādītājs:

- līdz 2026. gadam (ieskaitot) izstrādā klimata apdraudējumu un ilgtspējas risku novērtējuma metodi Grupas aktīviem un procesiem
- līdz 2026. gadam (ieskaitot) Grupas aktīviem un procesiem veic klimata apdraudējumu un ilgtspējas risku novērtējumu, veic klimata scenāriju analīzi
- līdz 2028. gadam (ieskaitot) izstrādā metodoloģiju klimata un ilgtspējas risku novērtēšanā Grupas vērtības ķēdei
- līdz 2028. gadam (ieskaitot) veic klimata un ilgtspējas risku novērtēšanu Grupas vērtības ķēdei
- sākot ar 2026. gadu izstrādā un pielieto standartizētu metodi un sistēmu ilgtspējas risku novērtēšanā: izsniegtajam un potenciālajam kredītam, nodrošinājumam
- sākot ar 2026. gadu kredītportfelim veic ar klimata apdraudējumu saistīto risku novērtējumu un klimata scenāriju analīzi

Grupas *Biznesa attīstības stratēģija* un tās saistošās attīstības stratēģijas tiek aktualizētas katru gadu, iesaistot visas biznesa attīstības līnijas, tādējādi nodrošinot regulāru iespēju integrēt aktuālākos arī ar ilgtspēju saistītos aspektus un notikumus.

## Klimata riski un iespējas | IRO-1

Grupa atzīst, ka par tās ietekmi uz klimatu, spēju pielāgoties klimata pārmaiņām un aktīvu pakļautību ilgtspējas riskiem pašlaik nav

pieejama pietiekama datos balstīta informācija. Būtiskie riski, ietekmes un iespējas uzskaitītas sadaļā “Būtiska ietekme, riski un iespējas | SBM-3”.

Līdz šim Grupa nav veikusi ar klimatu saistīto fizisko risku izvērtējumu savā darbībā un vērtības ķēdē.

Līdz šim Grupa ir izstrādājusi un publicējusi Risku pārvaldības un kapitāla pietiekamības ziņojumus (3.pīlārs), ievērojot Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu Nr. 575/2013 (8. daļa) par prudenčuālajām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām un ar ko groza Regulu Nr. 648/2012. Grupas Risku pārvaldības un kapitāla pietiekamības ziņojumi (ārēji neauditēti) pieejami [šeit](#). Sākot ar 2026. gadu uz Grupu stājas spēkā prasība Risku pārvaldības un kapitāla pietiekamības ziņojumā (3. pīlārs) atklāt informāciju tās aktīvu pakļautību vides, sociālajiem un pārvaldības riskiem.

Veicot Dubultā būtiskuma izvērtējumu, Grupas darbībā un tas vērtības ķēdē tika identificēti ar klimatu saistīti apdraudējumi, riski, iespējas un ietekmes īstermiņā, vidējā termiņā un ilgtermiņā. Vienlaikus Grupa atzīst, ka par tās ietekmi uz klimatu, spēju pielāgoties klimata pārmaiņām un aktīvu pakļautību ilgtspējas riskiem pašlaik nav pieejama pietiekama datos balstīta informācija. Līdz ar to nav iespējams izdarīt pilnvērtīgus, datos balstītus secinājumus par ietekmes smagumu, kā arī identificēto risku vai iespēju apmēru. Būtiskie riski, ietekmes un iespējas uzskaitītas sadaļā “Būtiska ietekme, riski un iespējas | SBM-3”.

2026. gadā tiek plānots uzsākt novērtējumu, vai un kādā apmērā tās aktīvi un saimnieciskā darbība ir eksponēta ar klimatu saistītiem apdraudējumiem.

Grupas saimnieciskās darbības un vērtības ķēdes pakļautības ar klimatu saistītiem apdraudējumiem izvērtējumu stika veikts atbilstoši Grupas *Dubultā būtiskuma novērtējuma metodikā* definētajiem termiņiem, kas aprakstīti sadaļā “Būtiska ietekme, riski un iespējas | SBM-3”.

Līdz šim Grupa nav novērtējusi, cik lielā mērā tās aktīvi un saimnieciskā darbība ir pakļauti ar klimatu saistītiem apdraudējumiem.

Grupas ietvaros nav veikta ar klimatu saistītu scenāriju analīze, lai apzinātu un novērtētu fiziskos riskus risku pārvaldībā definēto termiņu griezumā.

Ārpus Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvara Grupa līdz šim nav veikusi detalizētu ar klimatu saistīto pārkārtošanās risku un iespēju izvērtējumu savā saimnieciskajā darbībā un vērtības ķēdē. Tai pat laikā Grupa katru gadu veic Bankas un Grupas riska profila un ilgtspējas risku profila novērtējumu. Ar ilgtspējas risku tiek saprasts riska faktors, kas saistīts ar esošu vai paredzamu vides, sociālo vai pārvaldības negatīvo ietekmi uz Banku un Grupu. Tas tiek vērtēts kā citu finanšu risku un nefinanšu risku ietekmējošais faktors (*risk driver*), nevis kā atsevišķs riska veids/apakštīps. Saskaņā ar veikto ilgtspējas risku profila novērtējumu un riska tolerances līmeni, Bankas un Grupas pieļaujamais ilgtspējas risku līmenis ir vidējs.

Grupas risku veidi ar materiālu un būtiskāku ilgtspējas risku faktoru ietekmi:

- kredītrisks
- biznesa modeļa risks
- operacionālais risks

## Ilgspējas rīcīpolitika | E1-2 | MDR-P

Pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātiem attiecībā uz Grupas saimnieciskās darbības un vērtības ķēdes radītajām ietekmēm, riskiem un iespējām klimata jomā, tostarp klimata pārmaiņu mazināšanā un pielāgošanās pasākumos, Grupa nav izstrādātas rīcīpolitikas. Tai pat laikā Grupa ir iedibinājusi virkni politiku, kurās ir nostiprināti ilgtspējas principi, lai nodrošinātu, ka tās biznesa attīstība atbilst ne tikai ārējām, ar ilgtspēju saistītām prasībām, bet arī lai sekmētu mērķtiecīgu *Ilgspējas stratēģijas* ieviešanu. Politikas izstrādātas, ņemot vērā Eiropas Savienības un Latvijas Republikas normatīvos aktus, Eiropas Banku iestādes (EBI), Latvijas Bankas noteikumus un regulējošās prasības.

### Biznesa ilgtspēja

- *Ilgspējas risku integrēšanas individuālā portfeļa pārvaldībā politika* – Bankas pieeja attiecībā uz ilgtspējas risku novērtēšanu individuālā portfeļa pārvaldīšanas procesā, tā pārraudzību un kontroli un iesaistīto struktūrvienību atbildību. Būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu: Banka definējusi, ka vides ziņā ilgtspējīgs ieguldījums ir ieguldījums tādā saimnieciskajā darbībā, kas būtiski veicina ES Taksonomijas regulā definēto klimata pārmaiņu mazināšanas mērķi,

nenodarot būtisku kaitējumu pārējiem 5 vides mērķiem. Banka klientiem sniedz iespēju izteikt ilgtspējas vēlmes Bankai nozīmīgās ilgtspējas jomās, piemēram, ierobežot ieguldījumus uzņēmumos, kuri rada būtiskas SEG emisijas. Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē – grupas definētās ieinteresētās puses. Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama – visām iekšējām un ārējām ieinteresētajām pusēm.

- *Jaunu produktu novērtēšanas procedūra* – izvērtēt un sniegt atzinumu par jauno produktu vai izmainīto produktu potenciālo ietekmi uz vidi, sociālās atbildības un labas pārvaldības aspektiem, kā arī par to, vai un kādā mērā produkta ieviešana ir saskaņota ar *Ilgspējas stratēģiju* un tajā noteiktajiem ilgtspējīgas attīstības mērķiem. Tā pat tiek veikta analīze par produkta atbilstību regulējumam attiecībā uz ilgtspējīgiem produktiem un pakalpojumiem. Būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos klimata pārmaiņām: jauno produktu izvērtējums uz Grupas ilgtspējas mērķiem un to rezultatīvajiem rādītājiem. Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē – nav ņemts vērā ieinteresēto pušu viedoklis. Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama – visām iekšējām ieinteresētajām pusēm.
- *Meitas sabiedrību uzraudzības procedūra* – ilgtspējas mērķu ieviešanas novērtējums. Būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos klimata pārmaiņām: tiek iegūts novērtējums par ieinteresētām pusēm un vērtības ķēdi, tostarp tiek pārskatīts ilgtspējas mērķu ieviešanas progress. Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē - akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki. Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, valsts institūcijas.
- *Personāla politika* – ilgtspējas principu nostiprināšana, lai atbalstītu Grupas darbību un personāla vadību, kas vērsta uz vides saglabāšanu, sociālo atbildību un labu pārvaldību. Būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu un energoefektivitāti: politika izceļ darbinieku iesaisti energoefektivitātes veicināšanā, atkritumu apjoma

samazināšanā un aicina piekopt labai draudzīgu ikdienu:

- īstenot resursu ekonomiju un otrreizējo izmantošanu
- nodrošināt dokumentu elektronisko apriti
- piedalīties dabas saglabāšanas un atjaunošanas pasākumos, pievēršot sabiedrības uzmanību dabas aizsardzības problēmām

leinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē - padome, valde, darbinieki. leinteresētās puses, kurām politika ir pieejama – padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, valsts institūcijas.

## Risku vadība

- *Risku vadības politika* – ar mērķi noteikt galvenos pamatprincipus un elementus, ar kuru palīdzību tiek nodrošināta Bankas un Grupas ikdienas risku, un ilgtspējas risku vadība un specifisko stresa scenāriju piemērošana, realizējot efektīvu un apstākļiem piemērotu risku pārvaldīšanas procesu. Būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos klimata pārmaiņām: Veicot risku vadību, Banka un tās meitas uzņēmumi tiecas ņemt vērā zināmos risku izcelsmes veidus, avotus un to ietekmējošos risku faktoros, tostarp ilgtspējas risku faktoros. Grupa nodrošina ilgtspējas risku vadību saskaņā ar izstrādāto *Risku vadības stratēģiju* un *Risku vadības politiku*. Papildus tam, Grupa definē, novērtē un dokumentē ilgtspējas risku profilu un veic ilgtspējas materialitātes novērtējumu. Ilgtspējas faktoru ietekmes izvērtējumā tiek ņemti vērā ar klimatu saistītu notikumu pieaugošais biežums un apjoms. leinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē – akcionāri, padome, valde, darbinieki, klienti, valsts institūcijas, klienti, sadarbības partneri, sabiedrība. leinteresētās puses, kurām politika ir pieejama\*\* – visām iekšējām leinteresētajam pusēm.

Grupa nav izstrādājusi rīcībpolitiku attiecībā uz atjaunīgo energoresursu izmantošanu savas saimnieciskās darbības nodrošināšanai.

Grupā stratēģiskie klimata virsmērķi ir nostiprināti *Ilgtspējas stratēģijā*. Tostarp tajā ir definēts stratēģiskais mērķis līdz 2028. gadam (ieskaitot) izstrādāt strukturētu rīcības plānu klimata politikas jomā Grupā pašu darbības

oglekļneitralitātes sasniegšanai līdz 2050. gadam, nosakot SEG emisiju samazināšanas pasākumus un iespējamās kompensācijas mehānismus.

Pārskata periodā Grupā spēkā esošās politikas tiešā veidā neparedz rīcības pasākumus SEG emisiju un ar klimata pārkārtošanos saistīto risku pārvaldībai vai ierobežošanai Grupā darbībā un vērtības ķēdē.

## Klimata rīcība | E1-3 | MDR-A

Nekustamā īpašuma pārvaldībai esam definējuši mērķi veikt ieguldījumus saules parku būvniecības projektos, veicinot atjaunojamās nozares enerģijas attīstību. 2025. gada pirmajā pusgadā saules enerģijas parki veidoja 8% no Grupā nekustamo īpašumu portfeļa kopējās bilances vērtības. Grupā ilggadējā pieredze saules paneļu būvniecībā ir būtiska un, saskaņā ar ES Taksonomijas regulējumu, uzskatāma par saimniecisko darbību, kas veicina klimata pārmaiņu mazināšanu. Vienlaikus, ņemot vērā klimata risku mazinošos faktoros, šī darbība sekmē arī pielāgošanos klimata pārmaiņām.

Būtiskākās klimatneitralitātes rīcības pašu darbībā (dekarbonizācijas sviras):

- uz biroja ēkas RCC 2022. gadā uzstādīti 228 saules paneļi
- biroja ēkas RCC stāvvietā aprīkota ar divām elektromobiļu uzlādes stacijām (150 kW un 22 kW)
- biroja ēkā RCC integrēti dabā balstīti risinājumi – jumta un vertikālie dārzi
- Biroja ēkai RCC 2023. gadā tika nomainīti 2 apkures katli uz 8 mazāka tipa gāzes katliem ar mērķi uzlabot energoefektivitāti
- kopš 2022. gada ieviesta centralizēta un pakāpeniska biroja ēkas RCC apgaismojuma automatiska izslēgšana laika posmā no 18.00 līdz 7.55
- biroja ēkai RCC tik veikta telpu spuldzišu nomaiņa uz energoefektīvākām
- Kancelejas preču piegāžu skaits ir plānveidīgs, samazinot piegādes transporta radīto izmešu daudzumu
- kancelejas preču iegāde notiek ar ražotāja ekomarķējumu un/vai atzīmi, ka tās ir izgatavotas no otrreizēji pārstrādātām izejvielām
- tehnikas iegāde ar ekomarķējumu (*Energy Star*)

“Vadot nekustama īpašuma attīstības projektus, mēs īpašu uzmanību pievēršam ilgtspējīgu risinājumu integrēšanai visos projekta posmos. Tas ietver sevī ļoti daudzas jomas un nianšes – sākot ar videi piemērotas vietas izvēli un līdz mājokļa iekārtojumam. Tāpat pievēršam uzmanību ārējai un iekšējai apdarei, lai izmantotie risinājumi būtu droši cilvēkam un draudzīgi apkārtējai videi. Priekšroku dodam mēbelēm un aprīkojumam, kas izgatavoti pēc iespējas no dabīgiem un videi draudzīgiem materiāliem Šādu principu kopums veido pamatu ilgtspējai nekustamā īpašuma attīstībai.”

**Andrejs Ščerbakovs,**  
Rietumu Bankas meitas sabiedrības Apella valdes loceklis

Pārskata periodā Grupas ietvaros netika īstenoti konkrēti klimata pielāgošanās risinājumi. Pārskata periodā netika noteikti konkrēti rīcības pasākumi SEG emisiju samazināšanai.

#### Grupas darbības īstenošanai patērētie resursi (1. un 2. tvēruma SEG emisijas), %

Resursa veids saskaņā ar SEG protokolu	2025. g.
Siltumenerģija (centrālās siltumapgādes sistēmas)	3,1
Dabasgāze	48,8
Elektroenerģija	19
Auto degvielas patēriņš	11,8
Aviācijas turbīnu degvielas patēriņš	13,4
Ģenerators	0,5
Aukstum aģenti	3,4
Ugunsdzēsāmie aparāti	0
<b>Kopā:</b>	<b>100</b>

### ES Taksonomijas novērtējums

Līdz šim Grupa nav veikusi savu aktīvu atbilstības novērtējumu saskaņā ar ES Taksonomijas prasībām.

Uz Grupu kā uz sabiedriskas nozīmes uzņēmumu un finanšu tirgus dalībnieku attiecas ES Taksonomijas regulējuma prasības. Sākot ar

2024. gadu, par iepriekšējo periodu Grupai ir jāveic novērtējums un jāatklāj informācija par to, cik lielā mērā tās saimnieciskā darbība atbilst regulā noteiktajiem vides ilgtspējas kritērijiem. Grupas sastāvā ietilpst arī nefinanšu uzņēmumi, tomēr, ņemot vērā, ka tie ir nebūtiski kopējā Grupas darbībā, uzskatāms, ka Grupa ir finanšu institūcija ES Taksonomijas regulējuma izpratnē.

Savukārt, pamatojoties uz Eiropas Komisijas ieviestajām izmaiņām ilgtspējas jomas tiesību aktu vienkāršošanas paketē "Omnibus I", sākot ar 2026. gadu ES Taksonomijas prasības uz Grupu vairs nebūs attiecināmas. Pārskata periodā Grupa uzsāka sagatavošanās darbus ES Taksonomijas novērtējuma veikšanai, pilnveidojot kompetences un padziļinot izpratni par regulas prasībām. 2025. gada Ilgtspējas ziņojuma izstrādes laikā, Grupa izvērtēja trešo pušu piesaistes iespējas ES Taksonomijas prasību novērtējuma veikšanai attiecībā uz Grupas aktīviem, lai nodrošinātu metodoloģiski pamatotu un normatīvajām prasībām atbilstošu izvērtējumu. Ņemot vērā ES Taksonomijas ieviešanas sarežģītību un Grupas pārvaldībā konstatētos ierobežojumus, ES Taksonomijas atbilstības novērtējums un attiecīgi ES Taksonomijas veidnes nav iekļautas šajā Ilgtspējas ziņojumā par 2025. gadu (Grupa neizpilda ES Regulas 2020/852 8. panta prasības).

Neviena aktivitāte netiek uzskatīta par saistītu ar saimnieciskajām darbībām, kas uzskatāmas par vidiski ilgtspējīgām saskaņā ar Regulas (ES) 2020/852 (Taksonomijas regula) 3. un 9. pantu. Grupa ir izmantojusi iespēju (kas noteikta Taksonomijas regulā un ir pieejama finanšu uzņēmumiem) neuzrādīt detalizētu ES Taksonomijas informāciju 2025. finanšu gadā.

## Klimata mērķi | E1-4

Grupa pilnībā atbalsta Parīzes nolīguma mērķi nepieļaut kopējo planētas sasilšanu virs 2 °C un līdz 2050. gadam panākt klimatneitralitāti. 2025. gadā *Ilgospējas stratēģijā* tika iekļauti vispārīgi ar SEG emisiju pārvaldību saistītie veiktspējas rādītāji, kas kalpos par pamatu turpmāku mērķu noteikšanai:

### Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veiktspējas rādītāji

Ilgospējas veiktspējas rādītājs	Rādītājs	Attiecināmība uz Grupas struktūru	Ieviešanā skartā ieinteresētā puse	Bāzes gads	Bāzes gada vērtība	2025.g. mērķis	2025.g. rezultāts	2028.g. mērķis
<b>Klimata pārmaiņu mazināšana un pielāgošanās klimata pārmaiņām</b>								
Līdz 2028. gadam (ieskaitot) definē Grupas darbības un tās produktu dekarbonizācijas kvalitatīvo un kvantitatīvo emisiju samazināšanas mērķa rādītājus, lai ne vēlāk kā līdz 2050. gadam panāktu oglekļneitralitāti	-	Grupa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akcionāri</li> <li>Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja</li> <li>Valde</li> </ul>	-	-	-	-	Apstiprināti dekarbonizācijas mērķa rādītāji
2028. gadā kredītportfeļa daļa, kas finansē nozares ar zemāku klimata ietekmi, sasniedz 40% no kredītportfeļa atlikuma summas	Bankas kredītportfeļa finansētās nozares ar mazāku iespējamu ietekmi uz klimatu, %	Banka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akcionāri</li> <li>Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja</li> <li>Valde</li> <li>Darbinieki</li> <li>Klienti</li> <li>Sabiedrība</li> <li>Daba</li> </ul>	2024	37,5	32	42,3	40
Sākot ar 2025. gadu veikt kredītportfeļa finansēto SEG emisiju aprēķinu	-	Banka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akcionāri</li> <li>Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja</li> <li>Valde</li> <li>Darbinieki</li> <li>Klienti</li> <li>Sabiedrība</li> <li>Daba</li> </ul>	-	-	Veikt novērtējumu	Veikts novērtējums. Novērtējums nav ārēji auditēts un Ilgtspējas ziņojumā netiek atklāts	Veikts novērtējums
2026. gadā nosaka SEG emisiju samazinājuma īstermiņa un ilgtermiņa mērķus kredītportfeļa finansētajām emisijām	-	Banka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akcionāri</li> <li>Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja</li> <li>Valde</li> <li>Darbinieki</li> <li>Klienti</li> <li>Sabiedrība</li> <li>Daba</li> </ul>	-	-	-	-	Definēti mērķi, notiek mērķa īstenošana

### Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veikspējas rādītāji

Ilgtspējas veikspējas rādītājs	Rādītājs	Attiecināmība uz Grupas struktūru	Ieviešanā skartā ieinteresētā puse	Bāzes gads	Bāzes gada vērtība	2025.g. mērķis	2025.g. rezultāts	2028.g. mērķis
<b>Investīciju portfeļa ilgtspēja</b>								
Investīciju portfeli nozares ar lielu ietekmi uz klimatu nepārsniedz 40% no kopējā portfeļa apjoma	Investīciju portfeļa nozaru ar lielu ietekmi uz klimatu īpatsvars, %	Banka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akcionāri</li> <li>Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja</li> <li>Valde</li> <li>Sabiedrība</li> <li>Daba</li> </ul>	2024	38	≤40	30,63	≤40
Investīciju portfeli vidējais ilgtspējas riska vērtējums nepārsniedz 50 punktus no 100*	Investīciju portfeļa vidējais ESG risku novērtējums, punkti	Banka		2024	46	≤50	40	≤50
Investīciju portfeļa finansēto SEG apjoms nepārsniedz 10 tūkst. tCO <sub>2</sub> e	Investīciju portfeļa finansētās SEG emisijas. tCO <sub>2</sub> e	Banka		2024	Veikts novērtējums. Novērtējums nav ārēji auditēts un ilgtspējas ziņojumā netiek atklāts	≤10 000	Veikts novērtējums. Novērtējums nav ārēji auditēts un ilgtspējas ziņojumā netiek atklāts	≤10 000
Investīciju portfeļa ieņēmumu vidējā SEG intensitāte nepārsniedz 1,5 tCO <sub>2</sub> e pret 1 EUR ieņēmumu	Investīciju portfeļa ieņēmumu vidējā intensitāte pret 1 EUR, tCO <sub>2</sub> e /EUR	Banka		2024	Veikts novērtējums. Novērtējums nav ārēji auditēts un ilgtspējas ziņojumā netiek atklāts	≤1,5	Veikts novērtējums. Novērtējums nav ārēji auditēts un ilgtspējas ziņojumā netiek atklāts	≤1,5

\*Investīciju portfeļa ietilpstošajiem finanšu instrumentiem piemērota *Sustainalytics* ilgtspējas riska novērtēšanas metodoloģiju.

Grupā *Ilgtspējas stratēģijas* brieduma novērtējums attiecībā uz rezultātos balstītu mērķrādītāju noteikšanu un to izmantošanu progresa novērtēšanai būtiskajos ilgtspējas jautājumos:

- Mērķrādītāji: Grupa, ņemot vērā tās darbības vidi, misiju, vīziju, galvenos biznesa mērķus un iespējas, *Ilgtspējas stratēģijā* definē ilgtspējīgas attīstības mērķus un būtiskākajiem mērķiem nosaka to sasniegšanas veikspējas rādītājus.
- Mērķrādītāju saistība ar rīcībpolitikas mērķiem: sasaiste nepastāv (2025. gadā Grupai nav izstrādāta ilgtspējas un/vai klimata rīcībpolitika).
- Sasniedzamais mērķrādītāja līmenis: ilgtspējas mērķu veikspējas rādītāji ir gan kvalitatīvi, gan kvantitatīvi.
- Mērķrādītāju tvērums: attiecināms uz Banku un Grupu.
- Bāzes vērtība un bāzes gads: daļai rādītāju kā bāzes gads ir noteikts 2024. gads, daļai - 2025. gads, savukārt atsevišķos gadījumos bāzes vērtības nav noteiktas.

- Mērķrādītāju periods: katram rādītājam ir noteikts ikgadējs sasniegšanas statuss laika periodam no 2024. gada līdz 2028. gadam.
- Mērķrādītāju noteikšanas metodika: veikspējas rādītāji ir konkrēti un izmērāmi. Lai nodrošinātu mērķtiecīgu un efektīvu *Ilgtspējas stratēģijas* izpildi, katram veikspējas rādītājam noteikta novērtējuma metode, atbildīgais par īstenošanu, plānotais ieviešanas termiņš un sagaidāmais darbības rezultāts.
- Mērķrādītāju zinātniskā pamatotība: realizācijas plāns ietver mērķus, kuru noteikšanā tiek izmantotas zinātniski pamatotas metodes un atbilstošas mērvienības.
- Ieinteresēto pušu iesaiste mērķrādītāju definēšanā: veikspējas rādītāju definēšanas procesā tika iesaistītas Bankas iekšējās ekspertu darba grupas, un darbinieki tika aicināti sniegt savus priekšlikumus.

- Mērķrādītāju izmaiņas: Grupas *Ilgtspējas stratēģija* tika aktualizēta un apstiprināta padomē 2025. gada 26. augustā. Mērķrādītāju un metodoloģijas aktualizācija ir paredzēta *Ilgtspējas stratēģijas* 2026. gada aktualizācijas ietvaros.
- Mērķrādītāju uzraudzība: par *Ilgtspējas stratēģijas* ieviešanu Grupas līmenī kā atbildīgais ir iecelts Ilgtspējas direktors, kura uzdevums ir nodrošināt stratēģijas un ilgtspējas mērķu īstenošanas uzraudzību, stratēģijas pārskatīšanu. Ilgtspējas mērķu apkopošana un uzraudzība pirmo reizi tiks veikta par 2025. gadu, un tās rezultāti tiks apkopotī līdz 2026. gada pirmā ceturkšņa noslēgumam.

Grupa 2025. gadā noteica ilgtspējīgas attīstības stratēģiskos virzienus, prioritātes un mērķus, tostarp sasniedzamos rezultātus, pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējumu, kas ietver ietekmes, risku un iespēju analīzi.

Par Grupas 1. un 2. tvēruma emisijas bāzes gadu tiek uzskatīts 2024. gads. Grupa nav definējusi SEG emisiju samazinājuma mērķrādītājus. Ņemot vērā, ka Grupa vēl pilnveido SEG emisiju aprēķinus un 2026. gadā veiks tās aktīvu pakļautību ilgtspēja riskiem, Grupa plāno līdz 2028. gadam (ieskaitot) definēt Grupas darbības un tās produktu dekarbonizācijas kvalitatīvo un kvantitatīvo emisiju samazināšanas mērķa rādītājus, lai ne vēlāk kā līdz 2050. gadam panāktu oglekļneitralitāti.

Mēs uzskatām, ka Grupai ir vairākas priekšrocības ilgtspējīgā attīstībā, tai pat laikā tā saskaras ar vairākiem izaicinājumiem ceļā uz klimatneitralitāti un klimatnoturību. Grupai nav noteikti kvantitatīvi SEG emisiju samazinoši mērķrādītāji.

2025. gadā, aktualizējot *Ilgtspējas stratēģiju*, tajā tika nostiprināti vairāki dekarbonizācijas attīstības virzieni:

- definēt un īstenot atsevišķu produktu dekarbonizāciju
- definēt dekarbonizācijas mērķus kredītporfeļiem
- izstrādāt standartizētu sistēmu klimata un vides risku novērtēšanai un iekļaušanai
- izstrādāt un ieviest Bankas darbības un tās produktu dekarbonizācijas kvalitatīvo un kvantitatīvo emisiju samazināšanas mērķrādītāju novērtēšanas metodi

Kvantitatīvi SEG emisiju samazināšanas mērķrādītāji dekarbonizācijas attīstības virzieniem nav definēti.

Ilgtspējas pārvaldībā līdz šim Grupa nav ietvērusi klimata scenāriju modelēšanu.

Grupas dienas kārtība klimata rīcības plāna izstrādē:

- Iemesli, kāpēc līdz šim nav pieņemta klimata rīcībpolitika un noteikti SEG emisiju mērķrādītāji: Grupa atrodas ilgtspējas pārvaldības un datu kvalitātes nostiprināšanas posmā. 2025. gada prioritāte ir bijusi emisiju aprēķinu metodoloģijas pilnveidošana un uzticamu datu iegūšana, lai turpmāk nodrošinātu pamatotu un izmērāmu mērķu noteikšanu.
- Terminš, kurā plānots izstrādāt un apstiprināt klimata rīcībpolitiku: Grupa ir noteikusi, ka līdz 2028. gadam (ieskaitot) izstrādās strukturētu rīcības plānu klimata politikas jomā.
- Iemesli, kāpēc līdz šim nav īstenotas klimata rīcības: līdz šim Grupa nav veikusi sistemātisku savu aktīvu pakļautības ilgtspējas riskiem izvērtējumu. Attiecīgi nav piemērota mērķtiecīga klimata pārmaiņu mazināšanai un pielāgošanās mērķiem.
- Terminš, kurā plānots uzsākt un īstenot klimata rīcības: līdz 2028. gadam (ieskaitot) izstrādās strukturētu rīcības plānu klimata politikas jomā.
- Terminš, kurā plānots noteikt izmērāmus, uz rezultātiem orientētus mērķrādītājus: klimata apsvēruma kvantitatīvi izmērāmu mērķu definēšana ir Grupas 2026. gada dienas kārtībā.
- Klimata rīcībpolitikas un īstenoto rīcību efektivitātes uzraudzība attiecībā uz būtiskajām ilgtspējas ietekmēm, riskiem un iespējām: padome uzrauga ilgtspējas riska pārvaldību un nodrošina, ka ilgtspējas riski ir integrēti kopējā Grupas risku pārvaldības sistēmā.
- Noteiktā sasniedzamā ambīciju līmeņa apraksts, tostarp izmantotie kvalitatīvie un/vai kvantitatīvie rādītāji progresa novērtēšanai: ilgtspējas mērķu veiktspējas rādītāji ir gan kvalitatīvi, gan kvantitatīvi.
- Bāzes gada noteikšana, no kura tiek mērīts progress klimata mērķu sasniegšanā: daļai 2025. gadā definēto rādītāju kā bāzes gads ir noteikts 2024. gads, daļai - 2025. gads, savukārt atsevišķos gadījumos bāzes vērtības nav noteiktas.

## Resursu patēriņš | E1-5

Grupas resursu patēriņa uzskaitē atbilst Grupas 1. un 2. tvēruma SEG emisiju aprēķinos ietvertajam resursu apjomam un gala patēriņam. Aprēķina metode, datu apkopošanas gaita par energoresursu patēriņu tiek atspoguļota nodaļā "Siltumnīcefekta gāzu emisijas".

### Grupas resursu patēriņš, kWh

	2024. g.	2025. g.	Izmaiņas 2025. g. pret 2024. g.
Elektroenerģija	3 993 849,01	3 947 129,88	- 46 719,1
RCC saules paneļu saražotā enerģija*	84 683	79 428,4	- 5 254,6
Centrālās apkures siltumenerģija	122 746,45	510 755,77	+ 388 009,3
Dabaszāze	2 788 642,18	3 007 548,67	+ 218 905,5

\*Uz biroja ēkas RCC uzstādīto 228 saules paneļu saražotā enerģija tiek izmantota biroja ēkas pašpatēriņam. Grupas ietvaros pašu elektroenerģijas nodrošināšanai šis ir vienīgais atjaunīgās enerģijas avots.

Grupas patērētie energoresursi tiek izmantoti tikai elektroenerģijas un siltumapgādes nolūkiem, un kurināmais netiek patērēts kā izejviela vai citiem ar enerģijas ieguvu nesaistītiem mērķiem.

Pārskata periodā Grupai pieder 46 autotransporta līdzekļi, salīdzinot ar 2024. gadu – 34 autotransporta līdzekļi.

### Degvielas patēriņš, l

	2024. g.	2025. g.	Izmaiņas 2025. g. pret 2024. g.
Automašīnās patērētā biodegviela	34 206,07	37 365,95	+ 3 159,88
Automašīnās patērētais benzīns	2 092,76	6 586,59	+ 4 493,83
Automašīnās patērētā dīzeļdegviela	13 183,19	16 314,75	+ 3 131,56
Ģeneratoru darbībā patērētā dīzeļdegviela*	1014,04	1942,68	+ 928,64
Aviācijas turbīnu degviela	88 380	60 009	- 28 371

\*Ģeneratoros saražotā un patērētā elektroenerģija netiek dublētā elektroenerģijas patēriņa pozīcijā, lai novērstu dubulto uzskaiti.

### Grupas pārvaldītās enerģijas apjoms pēc izcelsmes, MWh

	2025. g.	
	MWh	%
Kopējais fosilās enerģijas patēriņš*	6 517,35	86,4
Kopējais kodolenerģijas patēriņš	572,39	7,6
Kopējais atjaunojamās enerģijas patēriņš	455,12	6,0
<b>Kopā:</b>	<b>7 544,86</b>	<b>100</b>

\*Kopējās fosilās enerģijas patēriņš neietver patērēto degvielu. Informācijas par degvielas patēriņu pieejama tabulā "Degvielas patēriņš, l".

Pārvaldītās enerģijas proporcija iedalīta, balstoties uz AS "Augstsprieguma tīkls" publicēto Latvijas neaplicinātās elektroenerģijas izcelsmes sastāvu

2024. gadam, kas proporcionāli piemērots Grupas elektroenerģijas patēriņam.

### Saules paneļu parku enerģijas pašpatēriņš, MWh

Saules paneļu parks	2024. g.	2025. g.
"Aleksandriņi"	32,172	Pārdots 2025.g. sākumā
"Citroniņi"	23,130	Pārdots 2025.g. sākumā
"Aleksandra muiža"	10,912	Pārdots 2025.g. sākumā
"Remmes-Lāči"	0	Notiek būvniecība
Biroja ēka RCC	0*	0*
<b>Kopā:</b>	<b>66,214</b>	<b>0</b>

\*Uz biroja ēkas RCC uzstādīto 228 saules paneļu visa saražotā enerģija tiek izmantota biroja ēkas pašpatēriņam un saules paneļu ekspluatācijā netiek izmantota papildus enerģija.

Biroja RCC saules paneļu saražotā elektroenerģijas procentuālā daļa no kopējā elektroenerģijas patēriņa veidoja 2,01%, kas tiek izmantots pašu elektroenerģijas nodrošināšanai.

Grupas ietvaros siltumapgādi 85,48% apmērā nodrošināja dabasgāze, savukārt 14,52% - centralizētās siltumapgādes tīkli.

Citas alternatīvas siltumapgādei netiek nodrošinātas.

Grupas siltumapgādē izmantotos enerģijas avotus 100% veido fosilā kurināmā avoti, un tiek nodrošināti no ārējiem piegādātājiem.

Grupas ietvaros fosilo energoresursu procentuālā daļa no kopējās siltumenerģijas patēriņa veidoja 100%.

Grupas ietvaros netiek ražota neatjaunīgā enerģija.

## Atjaunīgā enerģija

### Saražotā atjaunīgā enerģija Grupai piederošajos saules paneļu parkos, MWh

Saules paneļu parks	2024. g.	2025. g.
"Aleksandriņi"	9 660,798	Pārdots 2025.g. sākumā
"Citroniņi"	10 224,4	Pārdots 2025.g. sākumā
"Aleksandra muiža"*	2 953,008	Pārdots 2025.g. sākumā
"Remmes-Lāči"**	0	Notiek būvniecība
Biroja ēka RCC	84,683	79,428
<b>Kopā:</b>	<b>22 922,889</b>	<b>79,428</b>

\*Saražotā atjaunīgā enerģija saules paneļu parkos tiek nodota kopējā tīklā un netiek izmantota pašu vajadzībām, izņemot saules paneļu parku enerģijas pašpatēriņam.

\*\*Saules paneļu parks ir būvniecības procesā, vai vēl nav nodots ekspluatācijā.

## Grupas meitas sabiedrību saimnieciskā darbība nozarēs ar lielu ietekmi uz klimatu

Grupa veic saimniecisko darbību nozarēs, kuras tiek klasificētas kā sektori ar lielu ietekmi uz klimatu:

- nekustamā īpašuma pārvaldība - SIA "KI Nekustamie īpašumi", SIA "KI Zeme", OOO "KI INVEST", SIA "KI FUND", SIA "Euro Textile Group", SIA "APELLA"
- aviopakalpojumi un transports - SIA "Second Sky Management", Ulmaria Limited

Pārskata periodā SIA "Second Sky Management" atsavināja tās pārvaldībā esošo gaisa transportlīdzekli (lidmašīna), savukārt Grupas struktūrā, pārņemot Ulmaria Limited, tika iekļauts gaisa transportlīdzeklis (lidmašīna), kas ietilpst minētās sabiedrības pamatkapitālā. Ulmaria Limited pārvaldītais gaisa transportlīdzeklis ir pilnībā nodots trešajai pusei, Grupai nav nekādas ietekmes uz jebkādiem operacionāliem lēmumiem attiecībā uz tā izmantošanu, attiecīgi radītās SEG emisijas pilnā apmērā ir attiecinātas uz 3. tvērumu.

Grupas energointensitāte 2025. gadā ir 93,06 (MWh/EURm). Grupai nav veikts energointensitātes aprēķins par 2024. gadu. Konsolidētajā Grupas sastāvā esošajām meitas sabiedrībām ar lielu ietekmi uz klimatu individuālā līmenī energointensitātes aprēķins netiek veikts.

## Siltumnīcefekta gāzu emisijas | E1-6

Pārskata periodā Grupa veikusi SEG emisiju aprēķinus 1. un 2. tvēruma emisijām:

- 1. tvēruma emisijas – tiešās SEG emisijas, kas rodas Grupas tiešā kontrolē esošajām darbībām:
  - stacionārās sadedzināšanas procesā - dabasgāze (apkures katli, siltumenerģijas ražošana), dīzeļdegviela (ģeneratori)
  - mobilās sadedzināšanas procesā - dīzeļdegviela, benzīns, aviācijas turbīnu degviela (līdz gaisa transportlīdzekļa atsavināšanai)

- difūzās emisijas - ugunsdzēsamo aparātu emisijas, aukstuma aģentu uzpildes rezultātā

- 2. tvēruma emisijas – netiešās SEG emisijas, kas nav Grupas tiešā operacionālā kontrolē un kas rodas no:

- iepirktās elektroenerģijas
- iepirktās siltumenerģijas no centralizētajiem siltumapgādes tīkliem

Grupa nav definējusi SEG emisiju samazinošus mērķrādītājus.

2025. gadā tika pilnveidots SEG emisiju aprēķins un SEG emisiju aprēķina metodoloģija, piemērojot SEG protokola pamatprincipus. Veiktie pilnveidojumi:

- pilnveidota SEG emisiju avotu inventarizācija
- uzlabota resursu patēriņa apkopošanas pieeja
- SEG emisiju aprēķinā daļa aplēšu datu aizstāta ar faktiskajiem datiem
- aktualizēti SEG emisiju faktori

2025. gadā, pilnveidojot SEG emisiju aprēķina metodoloģiju un datu apkopošanas pieeju, iegūtie rezultāti ir uzskatāmi par precīzākiem salīdzinājumā ar 2024. gada rezultātiem. 2025. gada dati ir salīdzināmi ar 2024. gada datiem.

## Grupas SEG emisijas un to samazināšanas mērķrādītāji

t CO <sub>2</sub> e	Retrospektīvi				Atskaites punkti un mērķa gadi			
	Bāzes gads 2024	Salīdzinoši	2025	Izmaiņas, %	2025	2030	2025	Gada mērķrādītāji (%) / bāzes gads
<b>1. Pakāpes SEG emisijas</b>								
1. pakāpes bruto SEG emisijas (t CO <sub>2</sub> ekv.)	898,41*	-11,51	886,90**	- 1,28	Nav definēts	Nav definēts	Nav definēts	-
1. pakāpes SEG emisiju procentuālā daļa no regulētām emisiju kvotu tirdzniecības sistēmām (%)	Nav saistoši							
<b>2. Pakāpes emisijas</b>								
2. pakāpes bruto SEG emisijas, kas balstītas uz atrašanās vietu (t CO <sub>2</sub> ekv.)	240,61	10,27	250,88	4,27	Nav definēts	Nav definēts	Nav definēts	-
2. pakāpes bruto SEG emisijas, kas balstītas uz tirgu (t CO <sub>2</sub> ekv.)	240,61	1661,41	1902,02	690,50	Nav definēts	Nav definēts	Nav definēts	-
<b>Kopējās SEG emisijas</b>								
Kopējās SEG emisijas (balstītas uz atrašanās vietu) (t CO <sub>2</sub> ekv.)	1 139,02*	-1,24	1 137,78**	- 0,11	Nav definēts	Nav definēts	Nav definēts	-
Kopējās SEG emisijas (balstītas uz tirgu) (t CO <sub>2</sub> ekv.)	1 139,02*	1 649,90	2 788,92**	+ 144,85	Nav definēts	Nav definēts	Nav definēts	-

\*No tām 224.72 t CO<sub>2</sub>e tiek radītas vienas saimnieciskās darbības ietvaros, ko veido aviācijas turbīnu degvielas radītās emisijas.

\*\* No tām 152.58 t CO<sub>2</sub>e tiek radītas vienas saimnieciskās darbības ietvaros, ko veido aviācijas turbīnu degvielas radītās emisijas.

Grupas SEG emisiju izmaiņas attiecībā pret 2024. gadu skaidrojams ar:

- 2025. gadā tika precizēts uz tirgu balstīts aprēķins, pielietojot piegādātāju, valstu vidējo atlikušo tīkla koeficientus un centralizētas siltumapgādes emisiju faktorus.
- 2025. gadā 1. tvērumā aviācijas turbīnas degvielas patēriņš samazināts par 32%.
- 2025. gadā 1. tvēruma dīzeļdegvielas patēriņš palielināts par 23%.
- 2024. gada aplēšu aprēķins tika veikts 6% uz 1. un 2. tvēruma attiecināmajiem nekustamo īpašumu kvadrātmetriem, kas veidoja nedaudz virs 8% no kopējā energoresursu patēriņa. 2024. gada SEG emisiju datu avotu inventarizācijā netika uzskaitītas koplietošanas telpās radītās SEG emisijas no centrāliem siltumapgādes tīkliem, gāzes un elektroenerģijas. Pilnveidojot SEG emisiju aprēķina metodoloģiju, 2025. gada aprēķinā tika ietvertas koplietošanas telpās radītās SEG emisijas, no tām mazāk kā 1% no elektroenerģijas patēriņa un dabas gāzes patēriņa un mazliet virs 53% no centrālo siltumapgādes tīklu patēriņa (kWh) tika izteikti EUR izteiksmē, kam tika piemērots aplēšu aprēķins.
- 2025. gadā mazāk kā 1% no elektroenerģijas un dabas gāzes patēriņa un gandrīz 83% no centrālo siltumapgādes tīklu radītām SEG emisijām tika piemērots aplēšu aprēķins.
- 2025. gadā 1. tvēruma Grupas galvenajā biroja ēkā RCC dabasgāzes patēriņš palielināts par 14%.
- 2025. gadā 89 % elektroenerģijas patēriņa tirgus balstītam aprēķinam tika izmantots faktiskā piegādātāja emisiju faktors.
- Pārskata periodā atsavināts gaisa transportlīdzeklis (lidmašīna).
- 2025. gadā gandrīz par 45% samazinājies nekustamo īpašumu apjomos ar SEG emisiju avotiem, kas skaidrojams ar nekustamo īpašumu atvasināšanu.

## SEG emisiju aprēķina metode

Grupa veic SEG emisiju identificēšanu, kvantificēšanu, inventarizāciju un aprēķinus, ievērojot Siltumnīcefekta gāzu protokolu (no angļu valodas: *Greenhouse Gas Protocol*), kas ir starptautiski atzīts standarts uzņēmumu, pašvaldību un organizāciju SEG emisiju uzskaitēi un pārskatu sagatavošanai (turpmāk – SEG protokols).

Arsiltumnīcefektagāzēm (turpmāk - SEG emisijas) Grupa saprot – dabiskas un antropogēnas

izcelsmes atmosfēras gāzveida sastāvdaļas (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, SF<sub>6</sub>, HFCs, PFCs, NF<sub>3</sub>), kas absorbē un reemitē infrasarkanā starojumu un ir primārais globālas sasilšanas un klimata pārmaiņu cēlonis.

Pārskata periodā Grupa veica SEG emisiju aprēķinus 1. un 2. tvēruma emisijām, tās izsakot CO<sub>2</sub>e ekvivalenta tonnās.

## Grupās organizācijas robežu noteikšana

SEG emisiju novērtējumu Grupa veic organizācijas robežās, balstoties uz finanšu kontroles principu, uzskaitot SEG emisijas par tām konsolidētajām meitas sabiedrībām un to darbībām, kuras atrodas Grupas faktiskā kontrolē un tiek konsolidētas koncerna finanšu pārskatos un kurās Grupai ir spēja noteikt finanšu un darbības politiku ar mērķi gūt ekonomiskos ieguvumus no šīs darbības. Piemēram, par meitas sabiedrību AS "InCredit" Grupai ir 100% finanšu kontrole, bet pieder 51%. Šajā gadījumā SEG emisija aprēķinā netiek izdalīta proporcionālā SEG emisiju daļa un Grupai tiek piedēvētas visas "InCredit" darbībā radītās emisijas.

2025. gadā SEG emisiju aprēķinā tiek iekļautas šādas Grupas meitas sabiedrības – SIA "KI Zeme", SIA "RB Investments", SIA "KI Nekustamie īpašumi", SIA "KI FUND", SIA "Apella", SIA "Second Sky Management", SIA "Vesetas 7", "Rietumu Leasing OOO", SIA "InCREDIT GROUP", OOO "KI INVEST", SIA "Euro Textile Group", SIA "RB Drošība", nodibinājums "Nākotnes Atbalsta fonds", "RB Securities Limited" un Ulmaria Limited.

Atklātajai informācijai par Grupas SEG emisijām, ārpus Ilgtspējas ziņošanas ierobežotas pārbaudes procesa, nav veikts neatkarīgs datu pareizības vai ticamības pārbaudes izvērtējums. Pārskata periodā Grupa neveic SEG emisiju piesaisti un nav Eiropas Savienības emisijas kvotu tirdzniecības sistēmas (ETS) dalībniece.

## SEG emisiju aprēķinā pielietotie sliekšņi

Grupās nostāja ir uzņemties trešo pušu radītās SEG emisijas situācijās, kad nav iespējams precīzi nodalīt resursu patēriņu starp Grupu un trešajām pusēm. Tas attiecas arī uz gadījumiem, kad emisijas ir saistītas ar Grupas pamatdarbību, tostarp telpu iznomāšanu, kur rēķinus par komunālajiem pakalpojumiem apmaksā Grupa un šīs izmaksas tiek iekļautas nomas maksā, ko sedz trešās puses.

Situācijās, kad SEG emisiju avotos resursu patēriņu nav iespējams atdalīt un vismaz 70% Grupas īpašumā esošās nekustamā īpašuma platības tiek iznomātas trešajām pusēm, resursu patēriņš tiek attiecināts uz 3. tvērumu.

Tie Grupas nekustamie īpašumi, kas uz nomas līguma pamata tiek nodoti lietošanai trešajām pusēm, tiek attiecināti uz 3. tvēruma SEG emisijām, balstoties, ka Grupai nav operacionālās kontroles un ietekmes par nekustamajos īpašumos radītajām SEG emisijām.

Tie nekustamie īpašumi, kas daļēji tiek iznomāti 3. pusēm, bet tai pat laikā arī izmantoti Grupas vajadzībām, tiek attiecināti uz 1. un 2. tvērumu. Piemēram, centrālās biroja ēkas "Rietumu Capital Centre" telpas iznomātās platības tiek attiecinātas uz meitas sabiedrības SIA "Vesetas 7" radītajām SEG emisijām.

## SEG emisiju avotu un datu inventarizācija

Veicot SEG emisiju uzskaiti pēc finanšu kontroles principa, inventarizācijas procesā tika identificēts meitas sabiedrības ar atšķirīgu SEG emisiju aprēķiniem nepieciešamo datu pieejamību, ieviešot zināmas nenoteiktības aprēķinos:

- meitas sabiedrības, uz kurām attiecas 1. un 2. tvēruma SEG emisijas un par kurām SEG emisiju aprēķiniem ir pieejami faktiskie dati
- meitas sabiedrības, uz kurām attiecas 1. un 2. tvēruma SEG emisijas un par kurām daļa SEG emisiju aprēķiniem nepieciešamo datu ir balstīti uz aplēsēm
- meitas sabiedrības, kurās inventarizācijas rezultātā identificēti SEG emisiju avoti, kas attiecināmi uz 3. tvēruma emisijām

Daļai meitas sabiedrību saimnieciskā darbība norisinās biroja ēkā RCC, Vesetas ielā 7, kuru radītās SEG emisijas tiek attiecinātas uz SIA "Vesetas 7".

Grupas SEG emisiju aprēķina ietvaros tika veikta SEG emisiju avotu inventarizācija, aptverot visas Grupas meitas sabiedrības: AS "Rietumu Banka", SIA "RB Investments", SIA "Vesetas 7", SIA "KI FUND", SIA "KI Zeme", SIA "KI Nekustamie īpašumi", Rietumu Leasing OOO, SIA "InCREDIT GROUP", OOO "KI INVEST", SIA "Euro Textile Group", SIA "RB Drošība", SIA "Second Sky Managemen", Nodibinājums "Nākotnes Atbalsta fonds", RB Securities Limited, SIA "Apella", Ulamria Limited.

Kopējā 1. un 2. tvēruma SEG emisiju aprēķinā tika

identificēts resursu patēriņš šādās kategorijās:

- stacionārā sadedzināšana (boileri)
- stacionārā sadedzināšana (ģeneratori)
- mobila sadedzināšana (transportlīdzekļi)
- aukstum aģentu uzpilde
- elektroenerģijas patēriņš
- siltumenerģijas patēriņš

2025. gadā netika identificētas SEG emisijas no jaunu ugunsdzēsamo aprātu iegādes vai uzpildes.

Uz Grupu neattiecas SEG emisijas, kas rodas ķīmisko reakciju rezultātā ražošanas procesos, balstoties uz Grupas saimniecisko darbību.

## Datu apkopošana, pielāgošana SEG emisiju aprēķiniem

1. Ievades datus apkopo sākotnējais datu turētājs, kā saimniecības pārvalde, grāmatvedības pārvalde, meitas sabiedrību kuratori, nekustamo īpašumu pārdošanas nodaļa.
2. Datus apstrādā un pielāgo, ilgtspējas projektu vadītājs un datu atbilstības pārbaudi veic Ilgtspējas direktors.
3. SEG emisiju aprēķina dati tiek apkopoti vienotā SEG emisiju datu apkopošanas veidlapā, kas strukturēta pamatojoties uz 1. un 2. tvēruma SEG emisiju aprēķinu kategorijām.
4. Datu turētāji no grāmatvedības uzskaites sistēmas apkopo datus par nekustamajos īpašumos patērētajiem resursiem.
5. Situācijās, kur resursu patēriņš tiek izteikts citās valūtās kā EUR, tiek veikta konvertācija, kas ir līdzvērtīga ar finanšu pārskatā izmantoto konvertāciju. Valūtām, kuras Eiropas Centrālā banka npublicē, tiek piemērots tirgū noteiktais aktuālais kurss.
6. Dati tiek sagatavoti par nekustamajos īpašumos izmantoto resursu apjomu pa 2025. gadu (izdalot pa mēnešiem), un par autotransporta līdzekļos, gaisa transportlīdzekļi (lidmašīnā) un ģeneratoros patērēto degvielas apjomu.
7. Ilgtspējas projektu vadītājs veic apkopoto datu pārbaudi, gan to atbilstībai un piederībai 1. un 2. tvērumam, gan datu precizitātei.
8. Nepieciešamības gadījumā datu apkopotājs izdala apkopotos datus par 1., 2. un atsevišķos gadījumos pa 3. tvērumu.
9. Pēc nepieciešamības tiek veikta apkopoto datu mērvienību konvertācija, pielāgojot SEG emisiju aprēķinā pielietoto mērvienību.

10.1. un 2. tvēruma aprēķinu ievades dati tiek apkopoti Grupai vienotā SEG emisiju datu veidlapā:

- 1. tvēruma SEG emisiju aprēķina kategorijas dati tika apkopoti/ summēti pēc tehniskās iekārtas veida;
- 2. tvēruma SEG emisiju aprēķina kategorijas dati tika apkopoti/ summēti pēc izmantotā resursa veida.

## Datu pārbaude un kvalitātes kontrole

Grupa ir definējusi skaidras atbildības SEG emisiju aprēķinā pielietoto datu apkopošanā, apstrādē un aprēķinā, nodrošinot “četrus acu principa” ievērošanu. 2025. gadā īstenojam SEG emisiju datu pārvaldības procesu un kvalitātes kontroli šādos posmos:

- SEG emisiju avotu un resursu patēriņa identificēšana
- sākotnējā datu apkopotāja definēšana

- ievades datu iegūšanas avotu definēšana
- datu apstrādes un pielāgošanas atbildīgās personas noteikšana
- datu atbilstības un kvalitātes pārbaudes veikšana

## SEG emisiju faktori

SEG emisiju aprēķināšanai tiek pielietots SEG emisiju faktors, lai noteiktu procesā radīto emisiju daudzumu, izsakot CO<sub>2</sub> ekvivalenta tonnās.

Grupai nav noslēgta vienošanās ar tās komunālo pakalpojumu sniedzējiem par zināmas izcelsmes resursu. Kā arī nav noslēgts līgums par zaļās enerģijas iepirkumu.

Prioritāri katrai SEG emisiju aprēķina pozīcijai tiek attiecināts SEG emisiju faktors ar augstāku detalizāciju, kas tiek iegūts uz zinātniski balstītiem aprēķiniem.

## Pielietoto SEG emisiju faktoru avoti

SEG emisiju avotu attiecināmība	Emisiju faktoru izstrādātājs/ uzturētājs	Emisiju faktora avots	Emisiju faktora aprēķina gads	Detalizācijas pakāpe*
1. tvēruma kategorijas (Latvija)	Vides, pārtikas un lauku lietu departamenta (Department for Environment, Food & Rural Affairs)	Greenhouse gas reporting: conversion factors	2025	Aplēses
2. tvēruma uz vietas balstīts aprēķins elektroenerģijai un siltumenerģijai (Latvija)	Klimata un enerģētikas ministrijas	Siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķina metodika	2024	Faktiskie dati
2. tvēruma uz vietas balstīts un uz tirgus balstīts elektroenerģijas aprēķins (Krievija)	ANO vispārējās konvencijas par klimata pārmaiņām (United Nations Framework Convention on Climate Change)	Harmonized IFI Default Grid Factors	2021	Aplēses
2. tvēruma uz tirgu balstīts aprēķins elektroenerģijai (Latvija)	Izsniegšanas iestāžu asociācijas (Association of issuing bodies)	European Residual Mixes	2024	Aplēses
2. tvēruma uz tirgu balstīts aprēķins elektroenerģijai (Latvija)	Komunālo pakalpojumu sniedzēji (89% no kopējā elektroenerģijas apjoma)	Pakalpojuma sniedzēja iesūtīts emisiju faktors pēc pieprasījuma	2025	Faktiskie dati
2. tvēruma uz tirgu balstīts aprēķins siltumenerģijai (Latvija)	Komunālo pakalpojumu sniedzēji	Publiski pieejama informācija	2025	Aplēses

\*Faktiskie dati – dati, ko sniedz piegādātāji vai citi vērtības ķēdes dalībnieki. Primāro datu piemēri ir komunālie rēķini, ielietās degvielas apliecinājumi, piegādātāju sniegtie emisiju faktori.

\*Sekundārie dati – dati, kas iegūti no ārējiem avotiem un atspoguļo vērtības gadījumos, kad primārie dati nav pieejami. Sekundāro datu piemēri ir nozaru vidējie rādītāji, datubāzēs publicētie emisiju faktori.

## 1. un 2. tvēruma SEG emisija aprēķins

Par Grupas tiešajām emisijām (1. tvērums) tiek uzskaitītas tās, kas rodas no Grupas tiešā finanšu un operacionālā kontrolē:

- stacionārā sadedzināšana – dabasgāze (apkures katli), dīzeļdegviela (ģeneratori);
- mobilā sadedzināšana – dīzeļdegviela, benzīns, aviācijas turbīnu degviela;

- difūzās emisijas – ugunsdzēsamo aparātu emisijas, aukstuma aģentu uzpildes.

Par Grupas netiešajām emisijām (2. tvērums) tiek uzskatītas tās emisijas, kas radušās no:

- no iepirktās elektroenerģijas;
- no siltumenerģijas, kas tiek iepirkta no centralizētajiem siltumapgādes tīkliem.

1. tvēruma SEG emisiju aprēķinam tiek pielietota SEG protokolā noteiktā formula:

**Aktivitātes dati x emisiju faktors (t CO<sub>2</sub>/ kWh) = SEG emisijas t CO<sub>2</sub>e** kur:

aktivitātes dati – faktiskie darbības dati, piemēram, degvielas patēriņš;

emisiju faktors – koeficients, kas norāda SEG emisiju daudzumu uz vienu aktivitātes vienību, izteikts CO<sub>2</sub> ekvivalenta (CO<sub>2</sub>e) vienībās.

2. tvēruma SEG emisiju aprēķinam tiek pielietota SEG protokolā noteiktā formula:

1. uz atrašanās vietu balstītas 2. tvēruma bruto SEG emisijas - balstītas uz vietējiem tīkla emisijas faktoriem (*location-based*):

**Elektroenerģijas aktivitātes dati x primārais vai sekundārais emisiju faktors = SEG emisijas t CO<sub>2</sub>e (uz atrašanās vietu balstītas SEG emisijas)**

un

**Siltumenerģijas aktivitātes dati x primārais vai sekundārais emisiju faktors = SEG emisijas t CO<sub>2</sub>e (uz atrašanās vietu balstītas SEG emisijas)**

2. uz tirgu balstītas 2. tvēruma bruto SEG emisijas elektroenerģijas piegādātāja emisiju faktors, siltumenerģijas piegādātāja emisiju faktors vai valsts vidējo atlikušo tīkla koeficients (*market-based*):

**Elektroenerģijas aktivitātes dati x primārais vai sekundārais emisiju faktors = SEG emisijas t CO<sub>2</sub>e (uz tirgu balstītas SEG emisijas)**

un

**Siltumenerģijai aktivitātes dati x primārais vai sekundārais emisiju faktors = SEG emisijas t CO<sub>2</sub>e (uz tirgu balstītas SEG emisijas)**

## Identificētie datu trūkumi un piemērotās aplēses 1. un 2. tvēruma SEG emisiju aprēķiniem:

- Atsevišķos gadījumos var pastāvēt informācijas nepilnības par SEG emisiju avotiem dzesēšanas iekārtām ar aukstum aģentiem un ugunsdzēsamajiem aparātiem. Šādas informācijas nepilnības var rasties gadījumos, kad Grupai nav pieejama pietiekama informācija vai apliecināši pierādījumi par attiecīgo iekārtu esamību vai tajās izmantoto resursu

patēriņu. Šādos gadījumos, pamatojoties uz pieejamo informāciju, tiek pieņemts, ka Grupas rīcībā nav datu par attiecīgajiem emisiju avotiem, un tie netiek iekļauti SEG emisiju aprēķinā.

- Elektroenerģijas un siltumenerģijas patēriņš Grupas īpašumos tiek apkopots mērvienībā – kWh. Situācijās, kur resursu patēriņš nav izteikts kWh, bet EUR izteiksmē, tiek veikts resursu patēriņa aplēšu aprēķins katram īpašumam individuāli, balstoties uz konkrētā īpašuma resursu patēriņu cenu par 1 kWh. Ja patēriņa cena nav pieejama,

tiek izmantota vidējā mēneša vērtība, kas iegūta, apkopojot nekustamo īpašumu resursu patēriņa cenas. 2025. gadā mazāk kā 1% no elektroenerģijas patēriņa un 53% no siltumenerģijas patēriņa tika izteikti EUR izteiksmē, kam tika piemērots aplēšu aprēķins.

- Iznomātu telpu gadījumā, ja nav pieejama informācija par patēriņu, tiek piemērota vidējā mēneša resursu patēriņa apjoma vērtība, kas iegūta, apkopojot iznomāto nekustamo īpašumu datus.
- Situācijas, kad nav pieejami faktiskie aprēķinā izmantojamie dati konkrētam mēnesim par elektroenerģiju un siltumenerģiju, tiek piemērots aplēšu aprēķins, balstoties pret pārskata gada lielāko mēneša patēriņu.
- Situācijās, kad nekustamā īpašuma nomas līgums stājas spēkā mēneša vidū, SEG emisiju piederība tiek noteikta, balstoties uz to, cik lielu mēneša daļu īpašums atrodas Grupas kontrolē. Ja īpašums Grupas rīcībā ir vairāk nekā pusi mēneša, attiecīgās SEG emisijas tiek klasificētas kā 1. un 2. tvēruma SEG emisijas. Savukārt, ja īpašums trešajai pusei nodots vairāk nekā pusei mēneša, SEG emisijas tiek uzskaitītas 3. tvērumā.

- Nekustamo īpašumu esošo resursu patēriņam, kas rodas Krievijā, uz atrašanās vietu un tirgus balstītu emisiju aprēķinu, tiek pielietots uz atrašanās vietu izmantotais SEG emisiju faktors, pamatojoties uz SEG protokola (45. lpp.) noteikto pieeju, pieejams [šeit](#).

## SEG emisiju aprēķinu atruna

- Gadījumos, kad saules paneļu saražotā enerģija tiek ievadīta kopējā elektroenerģijas tīklā, šo saules paneļu pašpatēriņa elektroenerģija netika uzskatīta par atjaunīgo enerģiju, kas nerada SEG emisijas.
- Gadījumos, kad saules paneļu saražotā enerģija tiek izmantota pašpatēriņam, šo saules paneļu pašpatēriņa elektroenerģija tiek uzskatīta par atjaunīgo enerģiju un nerada SEG emisijas.

Grupa otrajā Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas gadā piemēro pakāpenisku ieviešanu informācijas atklāšanas prasību E1-6 un neietver informāciju par 3. tvēruma bruto SEG emisijām, pamatojoties uz Grupas vidējo darbinieku skaitu bilances datumā, kas nepārsniedz 750 darbiniekus.

## Grupas SEG intensitāte uz pamatdarbības ienākumiem

SEG intensitāte uz neto ieņēmumiem	2024. g.	Salīdzinoši	2025. g.	Izmaiņas, %
Kopējās SEG emisijas (uz atrašanās vietu balstīta metode) uz vienu neto ieņēmuma vienību (t CO <sub>2</sub> ekv. / EURm)	17,1	-3,07	14,03	-17,93
Kopējās SEG emisijas (uz tirgu balstīta metode) uz vienu neto ieņēmuma vienību (t CO <sub>2</sub> ekv. / EURm)	17,1	17,30	34,40	-50,29

Grupa aprēķina SEG emisiju intensitāti, kas ir kopējās SEG emisijas (1. un 2. tvēruma) attiecībā pret Grupas pamatdarbības ienākumiem (ienākumi atspoguļoti finanšu pārskatā), ko mēra CO<sub>2</sub> ekvivalenta metriskajās tonnās uz miljonu EUR ieņēmumu, izsaka tCO<sub>2</sub>e/EURm.

## Siltumnīcefekta gāzu emisiju piesaiste | E1-7

Pārskata periodā netika īstenotas rīcības SEG emisiju piesaistes vai kompensācijas mehānismu piemērošanai. *Ilgtspējas stratēģijā* esam definējuši ambīciju izstrādāt un definēt

SEG emisiju kompensācijas mehānismu, un tos integrēt investīciju plānos un kredītportfelī, ievērojot SEG emisiju hierarhijas principu un kompensējot tās ietekmes, kuras nevar novērst vai mazināt.

Grupa nav Eiropas Savienības emisijas kvotu tirdzniecības sistēmas (ETS) dalībniece, un neizmanto oglekļa cenu noteikšanas shēmas.

## Klimata riski | E1-9

Grupa izmanto pakāpeniskās ieviešanas atvieglojums attiecībā uz klimata risku novērtējumiem Grupas aktīviem. Līdz šim Grupa nav veikusi ar klimatu saistīto fizisko risku izvērtējumu savā darbībā un vērtības ķēdē.

Sākot ar 2026. gadu uz Grupu stājas spēkā prasība Risku pārvaldības un kapitāla pietiekamības ziņojumā (3. pīlārs) atklāt informāciju tās aktīvu pakļautību vides, sociālajiem un pārvaldības riskiem.

Pārskata perioda noslēgumā Grupas pārvaldībā ir 1 nekustamais īpašums ar A klases energoefektivitātes sertifikātu, kura bilances vērtība ir 4 898 000 eiro.

Grupa pārskata periodā nav apzinājusi:

- fizisko risku paredzamo finansiālo iespaidu uz to
- savā pārvaldībā esošo aktīvu un Bankas kredītportfeļa pakļautību būtiskiem fiziskajiem un pārejas riskiem
- neto ieņēmumus no saimnieciskās darbības, kas pakļauti būtiskam pārkārtošanās riskam
- neto ieņēmumus no klientiem, kas veic ar oglekļiem, naftu vai gāzi saistītas darbības
- apzinājusi gaidāmo izmaksu ietaupījumus no klimata pārmaiņu mitigācijas un pielāgošanās darbībām

2025. gadā Grupa nav novērtējusi iespējamo ietekmi uz nākotnes finanšu rezultātiem un stāvokli attiecībā uz aktīviem un saimniecisko darbību, kas pakļauti būtiskam pārkārtošanās riskam.





# Mūsu darbinieki | ESRS S1

Mūsu galvenie personāla pārvaldības stratēģiskie virzieni balstās uz 3 pīlāriem: **izcilība, iesaiste, efektivitāte.**

## Esam definējuši personāla pārvaldības stratēģiskos virzienus:

- mērķtiecīga personāla profesionālā pilnveide un attīstība, karjeras izaugsme uzņēmumā
- darbinieku iesaiste mūsu vērtību stiprināšanā un iekļaujošas kultūras veidošanā
- darbinieku labbūtības principu un pieeju veicināšana un ieviešana
- digitālu personāla vadības risinājumu ieviešana ikdienas darbā

Ilgtspējas ziņojumā atklātā informācija attiecībā uz pašu personālu sagatavota, ņemot vērā visus Grupas 491 darbiniekus par 2025. gadu, iekļaujot visus darbiniekus, neatkarīgi no amata un darba noslodzes veida. Ar personālu saistītie rādītāji, kas ietver arī ar uzņēmuma līgumu nodarbinātos, tiek norādīti atsevišķi pie katras atklājamās informācijas.

Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Mūsu darbinieki | S1” atklātā informācija nav pakļauta papildu neatkarīgai validācijai ārpus ierobežotās pārbaudes.

*“Ilgtspējai ir būtiska nozīme korporatīvajā kultūrā un produktīvas darba vides veidošanā. Rūpes par darbinieku veselību un labbūtību, dzimumu līdztiesība, izaugsmes un attīstības iespējas, kā arī droši darba apstākļi – tas viss ir svarīgi gan ikdienā, gan uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanā. Esmu pārliecināta, ka personāla politika jābalsta uz ilgtspējīgām vērtībām, un mēs šos principus īstenojam praksē”*

**Nadežda Maļinovska,**  
**“Rietumu Bankas” Personāla pārvaldes vadītāja**

## Ietekmes, riski un iespējas

Dubultā būtiskuma novērtējumā esam identificējuši ietekmes, riskus un iespējas, kas ir saistītas ar mūsu darbiniekiem. Izvērtējot mūsu darbības ietekmes uz darbiniekiem un pretēji, kā darbinieki var ietekmēt darbības procesus, jo īpaši stratēģisko mērķu sasniegšanu, tika identificēta pozitīva ietekme uz aktuālajiem procesiem (īstermiņa periodā). Tomēr izvērtējot darbinieku lomu perspektīvā (vidējā un ilgtermiņā), tika apzināts, ka ar darbiniekiem var tikt saistāmi augstāki finanšu riski.

Dubultā būtiskuma novērtējuma ietveros identificētās būtiskās ietekmes, iespējas un riskus attiecībā uz darbiniekiem uzskaitīti Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Būtiska ietekme, riski un iespējas | SBM-3”.

Katrs darbinieks un mūsu sadarbības partneris ir aicināts godprātīgi ziņot par mūsu darbinieku *Ētikas kodeksa* pārkāpumiem, kas ir saistīti ar mobingu, aizskarošu uzvedību, tai skaitā uzmākšanos, pazemošanu, vardarbību, psiholoģisko vardarbību, sociāli naidīgu uzvedību, cinisku attieksmi un cita veida aizskaršanu, tostarp aizskarošu komunikāciju – naidīgu vai neētisku komentāru izteikšanu. Mēs uzskatām, ka darbinieku neziņošana par ētikas pamatprincipu pārkāpumus ir pielīdzināma līdzdalībai. Darbiniekiem ir iespēja ziņot gan struktūrvienības vadītājam vai personāla pārvaldei, vai izmantojot jebkuru citu *Informēšanas par trūkumiem un pārkāpumiem procedūrā* noteikto ziņošanas kanālu, ja ir pamats uzskatīt, ka kāda darbinieka rīcība neatbilst profesionālas rīcības un ētikas pamatprincipiem, tajā skaitā par viņam zināmajiem mobinga gadījumiem. Tā ietvaros esam apkopojusi un izvērtējuši Grupas operacionālo risku datu bāzē reģistrētos riskus un incidentus. Datu bāzē reģistrētie riski un incidenti nav saistāmi ar esošām un iespējamām ietekmēm uz darbiniekiem vai mūsu vērtības ķēdes posmā esošiem darbiniekiem. Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros veiktajā anonīmajā darbinieku aptaujā tika identificēts, ka dažkārt darbinieki neziņo par iespējamām *Ētikas kodeksa* pamatprincipu pārkāpumiem. Šis rezultāts norāda, ka pastāv risks, ka daļa negatīvo ietekmju uz darbiniekiem var palikt neatklātas. Pamatojoties uz aptaujas rezultātiem, esam noteikuši uzdevumus stiprināt darbinieku informētību par iespējam droši ziņot par negatīvām ietekmēm, kas skar viņus vai kolēģus mūsu darbības rezultātā, kā arī turpināt skaidrot

ziņošanas kanālu uzticamību un nodrošināt, ka pret ziņotājiem netiek vērstas nekādas represijas.

## Mūsu centieni pozitīvai ietekmei uz darbiniekiem

Mēs iesaistām Bankas darbiniekus veselīgāka dzīvesveida aktivitātēs, mudinām darbiniekus kļūt atbildīgiem par savu mentālo un fizisko veselību: korporatīva dalība skriešanas maratonā un velo braucienos, vingrošana birojā fizioterapeita vadībā. Banka pievienojusies darba drošības entuziastu kopienai “Misija nulle”, kura rūpējas un izglīto par darbinieku drošību, veselību un labbūtību un pilnībā atbalsta tās devīzi “Lai katrs atgriežas mājās sveiks un vesels!”.

2025. gadā tika organizēti dažādi darbinieku iesaistes un saliedēšanās pasākumi, kas veicina latviskās tradīcijas un kultūras iepazīšanu, tostarp darbinieki tika aicināti kļūt aktīviem un iesaistīties sociāli nozīmīgos projektos.

Esam ieviesuši dažādus nemateriālos labumus Bankas darbiniekiem: profesionālās izaugsmes un attīstības iespējas, ielūgumus uz VEF Rīga basketbola spēlēm un Dailes teātra ģenerālmēģinājumiem, muzeju apmeklējumus, pasākumus darbinieku bērniem, veselību un labbūtību veicinošas aktivitātes, izglītojošus pasākumus.

Mēs sniedzam Bankas darbiniekiem materiālu atbalstu bērna piedzimšanā, atbalstām darbiniekus svarīgos dzīves notikumos, sniedzot iespēju izmantot apmaksātas brīvdienas šādos gadījumos: līdz 3 dienām lojalitātes brīvdienas, darbinieka kāzas, pirmo skolas dienu septembrī tiem vecākiem, kuru bērni ir 1.-4. klašu skolēni, arī citu personisku iemeslu dēļ. Tēvzemes aizsardzībasspēju stiprināšanai darbiniekam, kurš piedalās zemessargu apmācībās, papildus Darba likumā noteiktajam tiek piešķirts apmaksāts atvaļinājums līdz piecām darba dienām gadā, kā arī darbiniekam, kurš ir rezerves karavīrs, ja šis darbinieks piedalās militārās mācībās.

Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros tika identificēti būtiski riski un iespējas, kas izriet no ietekmes uz pašu personālu un atkarības no tā. Dubultā būtiskuma novērtējuma ietveros identificētās būtiskās ietekmes, iespējas un riskus attiecībā uz darbiniekiem uzskaitīti Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Būtiska ietekme, riski un iespējas | SBM-3”.

## Darbinieku loma ilgtspējas mērķu sasniegšanā

Līdz šim neesam veikuši visaptverošu novērtējumu vai un kā mūsu darbiniekus varētu ietekmēt Grupas ilgtspējas attīstība, ar vides pārvaldību saistītu mērķu ieviešana, tostarp vai mūsu darbiniekus negatīvi vai pozitīvi varētu ietekmēt plānotie klimatneitralitātes pasākumi.

Motivētus un ieinteresētus darbiniekus uzskatām par būtisku faktoru Grupas ilgtspējas mērķu sasniegšanā un ar ilgtspēju saistītu iespēju apzināšanā, tāpēc nodrošinām darbiniekiem apmācības un informēšanu par Grupas *Ilgtspējas stratēģiju* un tās īstenošanas progresu:

- Mēs uzskatām, ka darbinieki ir tie, kas var veicināt mūsu ilgtspējas mērķu ieviešanu, tādēļ mēs izglītojam un apmācām darbiniekus par Grupas darbības ilgtspējas mērķiem.
- Mēs izvērtējam korporatīvo pārvaldību sociālās atbildības jomā, tostarp darbinieku labbūtību, vēloties panākt augstāku darbinieku apmierinātības un iesaistes līmeni.
- Darbiniekiem, kuru ikdienas darbs saistīts ar ilgtspējas risku identificēšanu, novērtēšanu un pārvaldību, mēs nodrošinām apmācības par ilgtspējas mērķiem atbilstoši viņu lomu un pienākumu sadalījumam un paredz zināšanu un prasmju pārbaudi. Informatīvas apmācības darbiniekiem tiek organizētas ar mērķi stiprināt mūsu apņemšanos izvairīties no zaļmaldināšanā iesaistītās uzņēmējdarbības finansēšanas vai jebkāda zaļmaldināšanas veida atbalsta.
- Atbilstoši izvīrtajiem stratēģiskajiem mērķiem, lai veicinātu to efektīvu ieviešanu, mēs plānojam sasaistīt atalgojuma mainīgo daļu ar galveno veikspējas rādītāju sasniegšanu ilgtspējas jomā. 2026. gadā plānojam darbinieku un amatpersonu galvenos veikspējas rādītājus papildināt ar sasniegumiem ilgtspējas jomā, kā arī novērtēt un pārskatīt tos reizi gadā Plašāka informācija par atalgojuma sasaisti ar ilgtspējas mērķiem pieejama sadaļā "Atalgojuma principi | GOV-3".

## Morāles principi un normas

Mūsu darbībā nepastāv nodarbinātības riski, kurās būtu vērojamas pazīmes vai iespējami riski jebkāda veida piespiedu darba vai obligātā darba nodarbinātībai. Tostarp Grupas ietvaros netiek izvēsta darbība valstīs, kurās tiek veiktas

darbības, kas tiek uzskatītas par nodarbinātības ziņā riskantām.

Mēs nepieļaujam cilvēka cieņu aizskarošu rīcību. Mums ir nulles tolerance pret cilvēktiesību pārkāpumiem un mums ir būtiski ne tikai nepieļaut šādus pārkāpumus savās darbībās, bet visā tās vērtības ķēdes posmā. Grupa cenšas identificēt un mazināt ar šojomusaistītos riskus, kā arī aicināt savus klientus un sadarbības partnerus, lai tiem būtu atbilstošas nodarbinātības politikas un pietiekami kvalitatīvas uzraudzības sistēmas.

Pamatojoties uz Grupas operacionālo risku datu bāzes un trauksmes cēlāja reģistru, Grupas darbības vēsturē nav identificēts neviens pārkāpums vai ziņojums attiecībā uz cilvēktiesību pārkāpumiem.

## Neaizsargātās personu grupas

Veicot Dubultā būtiskuma novērtējumu, netika identificētas faktiskas negatīvas ietekmes uz pašu personālu, kas būtu saistāmi ar darbiniekiem ar īpašām iezīmēm vai īpašos apstākļos strādājošiem darbiniekiem.

Meitas sabiedrībās un starp Grupas vērtības ķēdes dalībniekiem, kuru saimnieciskā darbība saistāma ar nekustamā īpašuma apsaimniekošanu un attīstību, jo īpaši būvniecību, tika definētas iespējamās ietekmes un riski ar darba vides un drošības aspektiem, ņemot vērā nozares specifiskos riskus, tostarp darba drošības un veselības aizsardzības aspektus, paaugstinātu fizisko slodzi, darbu augstumā, būvlaukumu apstākļus, kā arī paaugstinātu nelaiemes gadījumu un arodslimību risku.

Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros uz pašu darbiniekiem netika identificētas konkrētas personu grupas, ar kurām būtu saistāmas un būtiski izceļamas negatīvas vai pozitīvas ietekmes un riski.

## Personāla vadības rīcībpolitika | S1-1

Esam izstrādājuši *Personāla politiku* ar mērķi īstenot efektīvu personāla vadību, lai veicinātu darbinieku labbūtību, lojalitāti, izaugsmi un motivāciju, sekmējot Bankas attīstību un finanšu mērķu sasniegšanu.

Politika ir izstrādāta, ievērojot labāko personāla pārvaldības praksi, saskaņā ar Grupas noteiktajām vērtībām un darbības principiem.

*Personāla politika* piemērojama Bankas līmenī. Meitas sabiedrībām, nosakot savus personāla pārvaldes principus, jāievēro *Personāla politiku*. *Personāla politikas* principu realizēšana ir Grupas visu līmeņu vadītāju uzdevums. Valde nodrošina *Personāla politikas* izstrādi un īstenošanu saskaņā ar padomes apstiprināto *Biznesa attīstības stratēģiju*. Visu līmeņu vadītāji

ir atbildīgi par *Personāla politikā* definēto pamatnostādņu ievērošanu praksē, vadot struktūrvienības ikdienas darbu un veidojot attiecības ar citām struktūrvienībām. *Personāla politikā* tiešā veidā nav integrēti starptautiski standarti. Lai gan Personāla politikas izstrādē tieši nepiedalās darbinieki, kas nav saistīti ar personāla pārvaldību, mēs regulāri aicinām darbiniekus izteikt viedokli un ierosinājumus, lai mūsu prakse labāk atbilstu darbinieku vajadzībām un gaidām. Mūsu *Personāla politika* ir pieejama visiem Grupas darbiniekiem.

### Iekšējo atskaišu plāns ar personāla pārvaldību saistītu jautājumu uzraudzībai

Pārskata mērķi	Periodiskums	Pārskata saņēmējs
Personāla pārvaldības aktualitātes	Katru mēnesi	Bankas valdes loceklis, risku direktors
Darbinieku apmācību plāna izpilde	Vienu reizi gadā	Bankas valde
Darbinieku mainības (kustību) rādītāji	Katru mēnesi	Bankas Grāmatvedības pārvaldes datu analītikas nodaļa
Amatpersonu novērtējuma rezultāti	Vienu reizi gadā (līdz katra nākamā gada 30. aprīlim)	Bankas padome, Izvirzīšanas komiteja, Bankas valde
Atskaite par ilgtspējas principu ieviešanu Bankā	Katru ceturksni	Bankas valde

#### **Personāla politika nosaka:**

- prasības personālam
- profesionālās, kompetenču un ētikas prasības personālam
- personāla plānošanas, atlases un vadības pamatnostādnes
- personāla vadības ilgtspēju
- darbinieku apmācību un profesionālās attīstības principus
- personāla atalgojuma un motivācijas sistēmu
- lomas un atbildības

#### **Atalgojuma politika nosaka:**

- dzimumu līdztiesības principa ievērošanu, dzimuma vienlīdzības ievērošanu, piedāvājot vienādu samaksu par vienādu darbu
- taisnīguma principu, piedāvājot darba samaksu atbilstoši darbinieka pieredzei un kompetencēm

#### **Grupa atbalsta un nodrošina:**

- atalgojuma atbilstību darbinieka ieņemamajam amatam un darbinieka sniegtamam
- Grupas spēju piesaistīt, attīstīt un

- noturēt augsti motivētus, kompetentus darbiniekus
- darba snieguma vadības sistēmu, kas vērsta uz kopēju mērķu sasniegšanu un izpratnes veidošanu darbiniekiem, ka viņu darbs ir jēgpilns un rada piensumu Bankas kopējiem rezultātiem
- nodrošina atalgojuma taisnīgumu un konkurētspēju darba tirgū
- ir dzimumneitrāla

Dubultā būtiskuma novērtējumā identificētās ietekmes, riski un iespējas, kas attiecas uz mūsu darbiniekiem, ir integrētas *Ilgtspējas stratēģijā*, nosakot tiem atbilstošus mērķus un rezultātīvos veiktspējas rādītājus monitoringa vajadzībām.

Grupa ir izstrādājusi citas būtiskas rīcībpolitikas pašu personāla pārvaldībā un ar pašu personālu saistīto ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai:

- *Ētikas kodekss*
- *Darba kārtības noteikumi*
- *Personas datu apstrādes politika*
- *Korporatīvās pārvaldības politika*
- *Interesu konflikta situāciju vadības politika*
- *Risku vadības politika*
- *Nefinanšu risku vadības politika*

Par Grupai nozīmīgajām rīcībpolitikām darbiniekiem tiek organizētas ikgadējās obligātās apmācības.

*Personāla politiku* aktualizējam reizi gadā. 2025. gada aktualizācijas ietvaros:

- precizēti personāla vadības ilgtspējas principi
- precizēti darba snieguma vadības prasības
- precizētas politikas īstenošanas lomas un atbildība
- aktualizēts darbinieku labumu grozs

## Cilvēktiesības

*Personāla politika* nosaka sociālās atbildības principus: darba drošība, darba vides uzlabošana, diskriminācijas novēršana, vietējās kopienas iesaiste.

Lai gan mums ir skaidri nosacījumi nepieļaut un novērst cilvēktiesību pārkāpumus savā darbībā un cik vien iespējams pārvaldīt mūsu vērtības ķēdi, mums nav atsevišķi izstrādāta cilvēktiesību politika, kas tiešā veidā būtu attiecināma uz mūsu darbiniekiem.

2025. gadā izstrādājām *Ētikas kodeksu*, kurā apņēmāmies ievērot starptautiskos principus, kas noteikti:

- ANO Globālajā līgumā (Global Compact)
- Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā
- ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķos
- ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipos
- Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācija (OECD) vadlīnijās starptautiskiem uzņēmumiem

Mums ir svarīgi izvēlēties tādus sadarbības partnerus, kas izprot un ievēro mūsu ētikas kodeksa principus arī pret saviem darbiniekiem. Šo principu neievērošanas gadījumā mēs varam atturēties no sadarbības uzsākšanas vai arī izbeigt jau uzsāktu sadarbību.

Tostarp Banka piemēro ieguldījumu ierobežojumus attiecībā uz finanšu instrumentiem, kuru emitenti rada pamatotas aizdomas par smagiem pārkāpumiem cilvēktiesību jomā, kā aizdomas par cilvēku tirdzniecību.

Mūsu rūpes par darbiniekiem:

- rūpējamies par darbinieku darba vidi un novērtējam darba vides riskus

- nodrošinām darbiniekiem visas sociālās garantijas
- esam sociāli atbildīgi, ievērojam sabiedrības intereses un nodrošinām personāla efektīvu drošības un veselības jautājumu pārvaldīšanu
- rūpējamies par darbinieku profesionālo attīstību, organizējam arī papildu izglītošanos
- organizējam darbinieku saliedētības pasākumus
- biroja telpās nodrošinām vides pieejamības principus darbiniekiem ar funkcionāliem traucējumiem
- iesaistāmies un organizējam sabiedriskus, kultūras un labdarības pasākumus, atbalstām sabiedrībai svarīgus un ilgtspējas principiem atbilstošus projektus
- nodrošinām ikgadējo darba snieguma novērtēšanas procesu Bankā
- iegādājamies darbiniekiem veselības apdrošināšanas polises, kurās iekļauti ambulatorās rehabilitācijas un mentālās veselības speciālista pakalpojumi
- sedzam obligātās veselības pārbaudes, ko organizējam Bankas biroja telpās
- kompensējam noteiktu summu darbam nepieciešamo redzes korekcijas līdzekļu iegādi

Darba līgums nosaka:

- darba devējs ievēro darbinieka tiesības, kas noteiktas Latvijas Republikas darba tiesiskās attiecības reglamentējošajos normatīvajos aktos un darba līgumā
- darba devējs apņemas organizēt darbinieka darbu, nodrošināt veselībai nekaitīgus un drošus darba apstākļus, ievērojot darba tiesiskās attiecības reglamentējošos normatīvos aktus un darba drošības un aizsardzības noteikumus
- darba devējs sekmē Darbinieka profesionālo apmācību un kvalifikācijas paaugstināšanu, organizējot un apmaksājot ar apmācību saistītos izdevumus

## Darbinieku iesaiste cilvēktiesību veicināšanā

Mūsu mērķis ir nodrošināt efektīvus mehānismus darbinieku aktīvai iesaistei un atgriezeniskās saites stiprināšanai, veicinot nepārtrauktu darba vides pilnveidi. 2025. gadā, aktualizējot *Ilgtspējas stratēģiju*, izstrādājām ieinteresēto pušu, tostarp darbinieku iesaistes plānu, lai sekmētu ar tām saistīto risku un ietekmes mazināšanu.

Mūsu ieinteresēto pušu iesaistes plāns ietverts "Ieinteresēto personu intereses un viedokļi | SBM-2".

Darbinieku iesaiste visos Grupas procesos, iniciatīvās ir būtisks faktors mūsu mērķu sasniegšanā, attīstībā un pilnveidošanās procesā. Mēs personāla vadībā orientējamies uz mērķtiecīgu personāla profesionālo pilnveidi, attīstību, karjeras izaugsmi uzņēmumā, veicinot darbinieku iesaisti Grupas vērtību stiprināšanā un iekļaujošas kultūras veidošanā. Mēs rūpējamies par darbinieku labbūtību, plānojot un īstenojot pilnvērtīgus pasākumus un norises. Personāla vadības procesu efektivitātes pilnveidošanas nolūkos plānojam ieviest digitālus personāla vadības rīkus un risinājumus.

Kā būtisks personāla pārvaldības pilnveidojums 2025. gadā minami ieviestie pasākumi darbinieku informēšanā un viņu iesaistes veicināšanu, aicinot izteikt viedokli un ierosinājumus pārvaldības prakses uzlabojumiem, kas atbilst darbinieku vajadzībām un gaidām.

Tostarp saskaņā ar mūsu *Ētikas kodeksu* katrs darbinieks un sadarbības partneris ir aicināts godprātīgi informēt par *Ētikas kodeksa* pārkāpumiem, tostarp cilvēktiesību pārkāpumiem mūsu pašu darbībās un mūsu vērtības ķēdē, kā arī jebkurš ir tiesīgs sniegt priekšlikumus un ieteikumus *Ētikas kodeksa* pilnveidošanai. Mēs ieklausāmies savos darbiniekos un attīstām tādus personāla vadības procesus un risinājumus, kas veicina ne vien kolektīvo, bet arī darbinieku individuālo vajadzību apmierināšanu, viņu produktivitāti un motivāciju.

Darba kārtības noteikumos esam noteikuši, ka visiem darbiniekiem ir pienākumu darba izpildes laikā ziņot par diskriminācijas un nevienlīdzības gadījumiem, mobinga situācijām, ētikas normu un personas datu aizsardzības pārkāpumiem.

Negatīvas ietekmes uz darbiniekiem atklāšanas gadījumā mēs piemērojam ietekmes novēršanas vai mazināšanas un kompensēšanas pasākumus. Mēs uzskatām, ka neziņošanu par mobinga gadījumiem atzīstam par bezdarbību, kura stimulē mobinga attīstību un pielīdzināma līdzdalībai tajā. Bankas struktūrvienības vadītāju pienākums ir reaģēt, ja darbinieks īsteno vai cieš no mobinga, un tam ir jānovērš mobinga iemesli.

Tostarp 2025. gadā *Ilgtspējas stratēģijā* definējam, ka sadarbībā ar ieinteresētajām un

ietekmētajām pusēm īstenosim pienācīgas rūpības pieeju:

1. integrēt pienācīgas rūpības pieeju procesos, risku pārvaldībā un vadības sistēmās
2. identificēt un izvērtēt nelabvēlīgo ietekmi
3. novērst vai samazināt līdz minimumam faktisko un iespējamo nelabvēlīgo ietekmi
4. uzraudzīt un izvērtēt pasākumu efektivitāti
5. nodrošināt informācijas pieejamību ieinteresētajām pusēm
6. nodrošināt remediāciju

## Ilgtspējas apņemšanās

Mēs ievērojam starptautiski atzītas cilvēktiesību un humanitāro tiesību normas. Ar starptautiskajiem cilvēktiesību principiem, kurus apņemamies ievērot un aicinām savus sadarbības partnerus ievērot, aicinām iepazīties sadaļā "Cilvēktiesības".

Mēs iesaistāmies uzņēmumu ilgtspējas un korporatīvās atbildības novērtējuma programmās, apliecinot apņemšanos turpināt ilgtspējīgu un atbildīgu uzņēmējdarbības praksi.

### "Zaļais birojs"

2022. gada decembrī Banka saņēma Pasaules Dabas Fonda "Zaļā biroja" apliecinājumu un saskaņā ar izstrādāto vides programmu nepārtraukti turpina attīstīt vides pārvaldības sistēmu un uzlabot Bankas darbinieku vides apziņu, ievērojot "Zaļā biroja" programmas vadlīnijas. Programmas ietvaros Banka uzstādīja konkrētus ilgtspējas mērķus un īsteno veicinošus pasākumus turpmākai biroja vides pārvaldības uzlabošanai. "Zaļais birojs" palīdz veidot vides apziņu attiecībā uz ikdienā būtiskām jomām – resursu patēriņš, komunikācija un atkritumu apsaimniekošana. Mūsu "Zaļā biroja" aktivitātes vairumā gadījumu ir vērstas uz darbinieku iesaistes vai vides izglītojošiem pasākumiem.

### "Misija nulle"

2023. gadā Banka parakstīja "Misijas nulles" hartu, pievienojoties iniciatīvai, kuras mērķis ir veselīgas un drošas darba vides veidošana. 2025. gadā Bankā nav reģistrēts neviens ar darba izpildi saistīts nelaimes gadījums.

### "Ģimenei draudzīgas darbavietas"

2023. gadā Bankai tika piešķirts "Ģimenei draudzīgas darbavietas" statuss. 2025. gada rudenī neplānoti noslēdzām dalību programmā "Ģimenei draudzīgas darbavietas", noslēdzoties piešķirtā statusa termiņam. 2026. gadā plānojam atkārtoti pieteikties "Ģimenei draudzīgas darbavietas" statusa uzsaukumā.

Programmas ietvaros mūsu fokuss ir iesaistīt darbinieku ģimenes locekļus kolektīva saliedēšanās pasākumos, un aicinām darbiniekus ar viņu tuvajiem pilnvērtīgi pavadīt brīvdienas, katru nedēļu publicējot *Intranet* rakstu sēriju “Ko darīt brīvdienās?”.

Mēs atbalstām darbiniekus viņiem svarīgos dzīves brīžos, piešķirot apmaksātas brīvdienas gan noteiktos gadījumos, gan arī tad, kad nepieciešams laiks personīgiem iemesliem. Regulāri iepriecinām darbinieku bērnus Ziemassvētkos. Banka darbiniekiem sniedz atbalstu pēc nepieciešamības, ja tiem iestājas labvēlīgi vai nelabvēlīgi ģimenes apstākļi, piemēram, ārkārtas gadījumos. Tajā pašā laikā, īstenojot klātienē darba formu, apzināmies, ka mūsu pieeja var radīt noteiktus izaicinājumus darbiniekiem darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanā, plānojot ikdienas darba un personīgos pienākumus.

## Rīcība cilvēktiesību jomā

Grupa savā darbībā nav identificējusi riskus, kas būtu saistāmi ar cilvēku tirdzniecību, piespiedu darbu vai neatļautu bērnu nodarbinātību. Tik tālu cik mums zināms, Grupa vērtības ķēdē līdz šim nav identificēti cilvēktiesību pārkāpumi. 2025. gadā pilnveidojām cilvēktiesību jomas pārvaldību, izstrādājot *Ētikas kodeksu* darbiniekiem un sadarbības partneriem. Lai sistematizētu cilvēktiesību ievērošanu un iespēju robežās identificētu un novērstu iespējamus pārkāpumus mūsu darbībā un vērtības ķēdē, definējām rīcības cilvēktiesību ievērošanā, uzturot atbildīgas un godprātīgas nodarbinātības attiecības:

- veicināt iekļaujošu un pieejamu darba vidi
- nodrošināt visiem darbiniekiem iespējas izteikt viedokli, paust bažas, darīt zināmus savus iebildumus un pretenzijas
- respektēt darbinieku neformālas biedrošanās iespējas
- visiem darbiniekiem maksāt darba tirgus tendencēm atbilstošu algu, nepārkāpjot minimālās algas kritērijus
- darbiniekiem tiek noteikts darba laiks, nodrošināts atalgojums, sociālās garantijas un atbilstoši darba apstākļi saskaņā ar normatīvo aktu prasībām un labās prakses principiem
- atalgojuma politikā stingri ievērot dzimumneitralitātes principu, kā arī taisnīguma principu, piedāvājot darba samaksu atbilstoši darbinieka pienākumiem, kompetencei un atbildībai
- kategoriski neatbalstīt darbības ar pretrunīgi vērtētiem ieročiem, kas rada

neselektīvu un nesamērīgu kaitējumu uz cilvēku kopumu, ne reti ar ilgstošām sekām, piemēram, kasešu municija, ķīmiskie ieroči un bioloģiskie ieroči

- negatīvas ietekmes uz darbiniekiem atklāšanas gadījumā piemērot ietekmes novēršanas vai mazināšanas un kompensēšanas pasākumus

Par *Ētikas kodeksa* pamatprincipiem mēs informējam sadarbības partnerus, un veicinām izpratni par ētikas principu nozīmīgumu veiksmīgai sadarbībai gan publicējot tos Bankas tīmekļvietnē, gan ar personīgiem aicinājumiem cilvēktiesību rīcībai.

Tostarp Grupas darbībā tiek ievēroti noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas jomas normatīvie akti, kuru mērķis ir novērst noziedzīgi iegūto līdzekļu legalizāciju, tostarp cilvēku tirdzniecības rezultātā iegūto līdzekļu legalizāciju.

## Droša, paredzama un labbūtību veicinoša darba vieta

Esam apņēmušies nodrošināt drošu, veselībai nekaitīgu, iekļaujošu un labbūtību veicinošu fiziskos apstākļus darba vietā. Pēc darbinieku pieprasījuma, darbiniekam individuālā darba stacijā tiek ieviesti ergonomiski darba apstākļi.

Tā ietvaros ir izstrādāta pārvaldība, īstenojot rīcībpolitikas:

- *Darba aizsardzības procedūra* (attiecināma uz Banku)
- *Darba kārtības noteikumi* (attiecināma uz Banku)
- *Ugunsdrošības instrukcija* (attiecināma uz biroja ēku “Rietumu Capital Centre” Vesetas ielā 7, Rīgā)
- *Iekšējās kārtības noteikumi* (attiecināma uz Banku)
- *Operacionālā riska vadības politika* (attiecināma uz Grupu)
- *Darba vides riska novērtējums* (attiecināma uz Banku)

Darbiniekiem tiek nodrošinātas attiecīgās ievadapmācības, regulārās apmācības un instruktāžas darba aizsardzībā atbilstoši normatīvo aktu un darba specifikai atbilstošajām prasībām.

Specifisku darba vides riska faktoru gadījumā to ietekme uz drošību un veselību tiek detalizētāk aplūkota katram konkrētajam darbiniekam darba drošības apmācībās. Darbinieki tiek

iepažīstināti ne tikai ar attiecīgo darba vides riska faktoru, bet tiek sniegta arī svarīga informācija par veicamajiem pasākumiem, lai šo faktoru noteikto risku novērstu vai samazinātu līdz akceptējamam līmenim.

Banka nosaka, novērtē un pārvalda ar darbu saistītus veselības un drošības riskus, veicot ik gadu darba vides riska novērtējumu.

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķis:

- nodrošināt drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi, preventīvi novēršot nelaimes gadījumus un darba traumas

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veiktspējas rādītājs:

- “0” nelaimes un traumu gadījumi darba vietā

## Vienlīdzīgas iespējas visiem

Mūsu mērķis ir īstenot nediskriminējošu, iekļaujošu, taisnīgu nodarbinātības politiku.

Mēs nodrošinām iekļaujošu darba vidi un dažādībai atvērtu darba kultūru, vienlīdzīgu attieksmi pret visiem darbiniekiem, tostarp neaizsargātām personu grupām, piemēram, cilvēki ar individualitāti, sievietes, vecāka gada gājuma cilvēki, bēgļi un citas minoritātes.

*Ētikas kodekss* nosaka pamatprincipus profesionālai un ētiskai rīcībai, ietverot arī vienlīdzības un cieņpilnas attieksmes veicināšanu:

- izturēties vienlīdzīgi pret visiem sabiedrības locekļiem (kolēģiem, klientiem, sadarbības partneriem)
- respektēt dažādību
- iestāties pret neiecietību un cilvēka cieņas un goda aizskaršanu, pret diskrimināciju, kas saistīta ar personas sociālo izcelsmi, sociāli ekonomisko stāvokli, vecumu, dzimumu, seksuālo orientāciju, tautību, kultūru, rasi, politisko, reliģisko vai idejisko pārliecību un citām pazīmēm

Arī attiecībā uz mūsu potenciālajiem darbiniekiem attiecinām nediskriminējošu politiku:

- darba intervijās laikā kandidātam netiek

uzdoti jautājumi, kas nav saistīti ar paredzētā darba veikšanu, jautājumi, kas ir tieši vai netieši diskriminējoši

- darbinieku atlases process ir objektīvs, sistēmisks un taisnīgs, dodot vienādas iespējas visiem kandidātiem bez ierobežojumiem un diskriminācijas, ievērojot dzimumu vienlīdzības principu un atšķirīgas attieksmes aizlieguma principu

Mūsu *Atalgojuma politika* nosaka vienādu samaksu par vienādu darbu, balstoties uz spējām, kvalifikāciju, pārliecību un dzīves pieredzi, neatkarīgi no dzimuma, etniskās piederības, reliģijas, vecuma, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem. Tai pat laikā, izstrādājot 2024.g. Ilgtspējas ziņojumu, konstatējām nevienlīdzīga atalgojuma tendenci starp sievietēm un vīriešiem. Apzināmies, ka nepieciešams izvērst analīzi par nevienlīdzīga atalgojuma starp mūsu darbiniekiem. Skaitliskie rādītāji par atalgojuma atšķirībām uzskaitīti sadaļā “Darba samaksas atšķirība starp sievietēm un vīriešiem S1 - 16”.

Biroja ēkas “Rietumu Capital Centre” telpās ir integrēti vides pieejamības principi darbiniekiem un apmeklētājiem ar funkcionāliem traucējumiem.

2025. gadā tika izstrādāts *Ētikas kodekss*, kas nosaka mūsu rīcībpolitiku diskriminācijas novēršanai, mazināšanai un šādu gadījumu sistemātiskai atklāšanai. Ņemot vērā, ka līdz šim mūsu ziņošanas kanālos nav saņemta neviena darbinieku sūdzība par iespējamiem diskriminācijas gadījumiem, uzskatām, ka pašlaik atrodamies politikas ieviešanas posmā. *Ētikas kodeksā* noteiktie diskriminācijas novēršanas principi un stiprinātā nostāja attiecībā uz ziņošanas iespējām, mums turpmāk ļaus efektīvāk identificēt šādus gadījumus un īstenot daudzveidību un iekļaušanu veicinošus pasākumus. Šī pieeja ietver arī pienācīgas rūpības principu piemērošanu, lai mazinātu iespējamo negatīvo ietekmi, ko esam nostiprinājuši 2025. gada *Ilgtspējas stratēģijā*.

## Informācijas pieejamība

Uzsākot darba tiesiskās attiecības, darbiniekam ir jāiepazīstas ar viņa amatam saistošiem iekšējiem normatīviem dokumentiem, kuri ir uzskaitīti saistību rakstā. Lai nodrošinātu darbiniekus ar aktuālo informāciju par izmaiņām iekšējos normatīvajos dokumentos, katru mēnesi viņiem tiek sagatavots un nosūtīts pārskats par veiktajām aktualizācijām. 2025. gadā esam

uzlabojuši informācijas pieejamību, nodrošinot darbiniekiem pilnīgu piekļuvi par ilgtspējas pārvaldību un *Ilgtspējas stratēģijas* īstenošanas progresu.

## Personāla atlase

Darbinieku atlases process ir objektīvs, sistēmisks un taisnīgs, dodot vienādas iespējas visiem kandidātiem bez ierobežojumiem un diskriminācijas, ievērojot dzimumu vienlīdzības principu un atšķirīgas attieksmes aizlieguma principu.

Saskaņā ar *Darba tiesisko attiecību procedūru* personāla atlases procesā tiek veikta sākotnējo pretendentu atlase, izvērtējot kvalifikāciju: izglītību, iepriekšējo darba pieredzi, valodu prasmes un citas amatam nepieciešamās profesionālās zināšanas.

Jebkurš mūsu darbinieks var pieteikties Bankas izsludinātajiem vakantajiem amatiem.

Kandidāta darba intervijā piedalās attiecīgās jomas pārstāvis, kurš uzdod profesionāla satura jautājumus ar mērķi veikt kandidāta iepriekšējās darba pieredzes, kompetenču un speciālo zināšanu papildu izpēti un izvērtēšanu. Vakantā struktūrvienības vadītāja amata kandidāta darba intervijā piedalās arī struktūrvienību pārraugošais valdes loceklis vai viceprezidents. Nepieciešamības gadījumā kandidāta kompetenču, prasmju un zināšanu novērtēšanai tiek izmantoti pārbaudes testi un uzdevumi.

Ar nolūku izvairīties no darba tiesisko attiecību nodibināšanas ar personām, kuras iesaistītas NILLTPFN vai sankciju režīma pārkāpumos vai šādu darbību mēģinājumos, neatbilst Kredītiestāžu likuma 34.5 pantā noteiktajam, visiem kandidātiem, kā arī vismaz reizi gadā darbiniekiem pēc noteiktu amatu saraksta tiek veiktas attiecīgas pārbaudes.

Visiem darbiniekiem ir tiesības saņemt profesionālo apmācību un paaugstināt kvalifikāciju, ko Grupa sekmē un organizē pēc apmācību plāna. Katras struktūrvienības vadītāja pienākums ir veicināt darbinieku profesionālo izaugsmi, atbalstīt darbinieku vēlmi mācīties, kā arī sekmēt lojalitātes izkopšanu pret Banku un tās klientiem.

Mēs veidojam un sekmējam ilgtermiņa darba attiecības ar visiem darbiniekiem, tiecoties

nodrošināt pietiekamu kompetenci un pēctecību. Tai pat laikā, izstrādājot 2024. gada Ilgtspējas ziņojumu, konstatējām, ka darbinieku mainības rādītājs ir salīdzinoši augsts. Vairāk par darbinieku mainības rādītājiem uzskaitīts sadaļā "Kopējais darbinieku skaits | S1-6".

Vadības atbildības *Personāla politikas* īstenošanā:

- Bankas padome politiku izskata un apstiprina
- Bankas valde nodrošina politikas izstrādi un īstenošanu
- Bankas valde nodrošina, ka pastāvīgi tiek ievērota korporatīvā kultūra un uzturēti augsti ētikas standarti
- Visu līmeņu vadītāji ir atbildīgi par politikā definēto pamatnostādņu ievērošanu praksē, vadot struktūrvienības ikdienas darbu un veidojot attiecības ar citām struktūrvienībām

## Darbinieku apmācības par mūsu vērtībām

Lai stiprinātu 2025. gadā izstrādātā *Ētikas kodeksa* pamatprincipu ieviešanu ikdienas darbā un veicinātu darbinieku vienotu izpratni par mūsu vērtībām, tika organizētas obligātās iekšējās apmācības. Testu, kas saistīts ar apmācību saturu, veiksmīgi nokārtoja 93% darbinieku (no 265 darbiniekiem, kuri izvēlējās izpildīt testu).

## Darbinieku kompetences pilnveidošana

Stratēģisko mērķu īstenošanai personāla vadības jomā plānots ieviest jaunus personāla vadības procesu un programmu - kompetenču moduli, kas paredz noteikt mūsu būtiskāko kompetenču kopumu izcila rezultāta sasniegšanai un ieviest to personāla vadības procesos.

Darbinieku zināšanu līmeņa paaugstināšana, profesionālo prasmju un kompetenču attīstība ir mūsu prioritāte un galvenais ilgtermiņa panākumus veicinošs faktors. Mūsu mērķis ir veicināt vadības kompetenču attīstību visās Grupas struktūrvienībās, nodrošinot sistemātisku un mērķtiecīgu vadītāju profesionālo izaugsmi.

Mēs organizējam periodiskas darbinieku mācības par dažādām tēmām un saturu, tostarp pretkorupcijas un NILLTPFN jautājumos, un veicam zināšanu pārbaudes, lai pārliecinātos par mācībās apgūto. Esam izstrādājuši ar ilgtspēju saistītu tēmu apmācību programmu, kas aptver Grupas ilgtspējas tvērumu. Grupa

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķis:

- veicināt darbinieku vēlmi attīstīties, atbalstīt un iedvesmot iesaistīties mūžizglītībā, it īpaši ar finanšu sektoru saistītajos izglītības virzienos
- veicināt vadības kompetenču attīstību visās Grupas struktūrvienībās, nodrošinot sistemātisku un mērķtiecīgu vadītāju profesionālo izaugsmi
- veicināt vadības kompetenču attīstību visās Grupas struktūrvienībās, nodrošinot sistemātisku un mērķtiecīgu vadītāju profesionālo izaugsmi
- atbalstīt jauno profesionāļu attīstību un veicināt iekļaujošu darba vidi, nodrošinot iespējas karjeras uzsākšanai un profesionālajai izaugsmei

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veiktspējas rādītājs:

- 100% apmācīti fokusa grupas darbinieki par tēmām: NILLTPFN; korupcijas un kukuļošanas apkarošanas un interešu konfliktu situāciju vadība
- līdz 2028. gadam 100% struktūrvienību vadītāju piedalās vismaz vienās kompetences pilnveides apmācībās

iegulda darbinieku attīstībā un izaugsmē, un struktūrvienību vadītāji aktīvi veicina savas komandas darbinieku profesionālo izaugsmi un atbalsta viņu nodomu mācīties.

Darbiniekiem ir pieejamas:

- ievadapmācības jaunajiem darbiniekiem par Bankas īstenoto politiku NILLTPFN un sankciju prasību pārkāpšanas risku novēršanā
- jauno darbinieku darbā ievadīšanas apmācības, palīdzot izprast organizāciju kopumā un veiksmīgi iesaistīties darbā;

- regulārās iekšējās apmācības, kuras vada attiecīgās jomas kvalificēti un kompetenti Bankas speciālisti
- neklātienēs jeb e-apmācības – tēmas apguve darba vietā un testa veikšana tiešsaistē, izmantojot darbinieku testēšanai elektronisko satura vadības sistēmu, apstiprinātā ikgadējā plāna ietvaros
- ārējās apmācības – kursi, semināri, lekcijas un konferences Latvijā un ārvalstīs.

## Darbinieku iesaiste | S1-2

Mums ir svarīgs katra mūsu darbinieka un ieinteresēto pušu viedoklis. Mēs regulāri aicinām darbiniekus izteikt viedokli un ierosinājumus, lai mūsu prakse labāk atbilstu darbinieku vajadzībām un gaidām.

Mēs veicam vairākas rīcības, lai savlaicīgi novērstu, mazinātu un pārvaldītu negatīvās ietekmes uz mūsu darbiniekiem:

- Jebkuram darbiniekam nodrošināta iespēja ziņot par trūkumiem darba vidē, kas skar diskriminācijas un nevienlīdzības gadījumus, un var darīt zināmus savus iebildumus un pretenzijas, ja darbinieks uzskata, ka nav ievērotas viņa tiesības. Darbiniekiem tiek nodrošināta iespēja arī ar personāla pārvaldību saistītās ietekmes un riskus reģistrēt operacionālā riska pārvaldības ietvaros pielietotajās IT sistēmās.
- Tā ietvaros ir izstrādāta un nodrošināta visiem darbiniekiem piekļuve operacionālo risku datu bāzei. Katrs riska vai incidenta iesniedzējs var redzēt un sekot savu reģistrēto incidentu izskatīšanas gaitai – kurš un kad pārbaudījis dokumentu un kāds lēmums pieņemts par attiecīgo incidentu.
- Dubultā būtiskuma novērtējuma procesā tika veikta anonīma darbinieku aptauja ar mērķi identificēt iespējamo negatīvo ietekmi uz darbiniekiem. Aptaujā darbinieki veica arī pašnovērtējumu, izvērtējot, vai viņu rīcība vai darba apstākļi var radīt negatīvu ietekmi uz kolēģiem.
- Darbiniekiem ir iespēja paust viedokli saviem tiešajiem darba vadītājiem darbinieku snieguma novērtējuma pārrunās, kuras tiek organizētas vienreiz

gadā. Vadītājam pārrunās ar darbinieku jāizzina un jānovērtē, vai Bankas darbības rezultātā pastāv faktiskas vai potenciālas negatīvas ietekmes uz darbiniekiem. Identificējot tiešus cilvēktiesību pārkāpumus vai aizdomas par potenciālām vai faktiskām negatīvām ietekmēm uz Darbiniekiem, Vadītājs ierosina un veic visus iespējamus pasākumus, lai novērstu ietekmi un uzlabotu situāciju.

- Mēs informējam darbiniekus par iespējām ziņot, ja uz viņiem tiek radīta jebkāda negatīva ietekme, kas izriet no mūsu darbības.
- Mēs aicinām struktūrvienību vadītājus būt vēriņiem un savlaicīgi pamanīt gadījumus, kad viņu tiešajā pakļautībā esošajiem darbiniekiem var tikt radīta negatīva ietekme.

Grupa nav nodibinājusi sadarbību ar darbinieku pārstāvniecību un tiesību aizstāvību saistītās arodbiedrībās.

Par jebkāda veida personāla iesaisti Grupas procesos un aktivitātēs ir atbildīgi visu līmeņu vadītāji, un tas ir viņu tiešais darba uzdevums.

Ik gadu pavasarī mēs veicam visu Bankas darbinieku darba snieguma novērtēšanu saskaņā ar izvirzītajiem individuālajiem un struktūrvienības kolektīvajiem mērķiem. Novērtējuma ietvaros mēs izvērtējam darbinieka kompetenci un definējam darbinieka attīstības plānu, tai skaitā apmācību nepieciešamību. Esam izstrādājuši darba snieguma vērtēšanas procedūru, nodrošinot konsekventu, taisnīgu un caurskatāmu pieeju darba snieguma vērtēšanas procesam, kas ir pieejama visiem darbiniekiem. 2025. gadā neesam veikuši darbinieku apmierinātības un iesaistes rezultātu aptauju, piesaistot ārpalpojuma sniedzēju.

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķis:

- nodrošināt efektīvus mehānismus darbinieku aktīvai iesaistei un atgriezeniskās saites stiprināšanai, veicinot nepārtrauktu darba vides pilnveidi
- veicināt darbinieku labbūtību, uzlabot apmierinātības un darba snieguma rādītājus

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veiktspējas rādītājs:

- līdz 2028. gadam nodrošina, ka 100% darbinieku ir veikts ikgadējais darba snieguma novērtējums
- 2025.gadā par 2024. gadu 55,5% darbinieku veikti darba snieguma novērtējumi

Mēs nodrošinām visiem darbiniekiem vienlīdzīgu iespēju brīvi paust viedokli par darbinieku tiesību pārkāpumiem, un pret jebkādam darbinieku sūdzībām vai paustajām bažām ievēro konfidencialitāti, tiesības uz privātumu un datu aizsardzību un nepieļauj pret sūdzības iesniedzēju represijas, apspiešanu un kontroli.

Līdz šim neesam veikuši mērķtiecīgu analīzi, lai identificētu potenciāli neaizsargātas vai nelabvēlīgām ietekmēm pakļautas personas mūsu darbaspēkā un vērtību ķēdē. Līdz ar to nav izstrādātas īpašas iesaistes un komunikācijas formas ar šādām grupām.

Personāla pārvaldībā līdz šim neesam sistemātiski izvērtējuši iespējamus šķēršļus darbinieku iesaistei.

## Iekšējā komunikācija

Darbinieku iesaistei un informēšanai par norisēm Bankā un Grupā izmantojam dažādus informācijas kanālus:

- iekšējais informācijas kanāls *"Intranets"*
- oficiālie dokumenti
- sociālās platformas
- tematiski e-pasti, kas adresē mērķtiecīgi definētas darbinieku grupas

Visi informācijas kanāli ir vienlīdz nozīmīgi darbinieku informēšanā un komunikācijas vadībā. Informācijas kanālā *"Intranets"* darbiniekiem ir pieeja darba procesam nepieciešamajiem aktuālajiem un vēsturiskajiem dokumentiem, grupas struktūrai un procesu kartei, pieteikuma formām, darbinieku kontaktu katalogam, dokumentu pārvaldības sistēmai, ziņošanas kanāliem u. c.

Informēšanas kanāls *"Intranets"* ļoti aktīvi tiek pielietots ikdienas komunikācijā, darbu

pienākumu izpildē, sniedz iespēju sekot līdzi normatīvo aktu izmaiņām, kā arī tiek uzskatīts par nozīmīgu informācijas izplatīšanā par aktuālajām norisēm ārpus darba.

Darbinieku vienlaicīgai informēšanai ir izveidots e-pasts informācijas nodošanai visiem darbiniekiem. Tostarp ir izveidotas tematiskas e-pastu grupas, piemēram, struktūrvienībām, valdes locekļiem.

Operacionālo risku datu bāzē 2025. gadā nav reģistrēts neviens incidents, kas būtu saistīts ar konfliktiem starp darbiniekiem un/- vai darbiniekiem un darba devēju.

Mēs vēl neesam veikuši mērķtiecīgu analīzi par mūsu centienu efektivitāti darbinieku iesaistes veicināšanā.

## Procesi negatīvās ietekmes uz darbiniekiem mazināšanai | S1-3

Visiem mūsu darbiniekiem ir vienlīdzīgas tiesības un iespējas izteikt viedokli, paust bažas, darīt zināmus savus iebildumus un pretenzijas.

Tostarp 2025. gadā *Ilgtspējas stratēģijā* definējām, ka sadarbībā ar ieinteresētajām un ietekmētajām pusēm īstenojam pienācīgas rūpības pieeju, kas ietver arī nodrošināt remediāciju. Veicot Dubultā būtiskuma analīzi, secinājām, ka Grupas pārvaldītajos ziņošanas kanālos nav saņemti ziņojumi par esošām vai iespējamām negatīvām ietekmēm uz darbiniekiem. Vienlaikus anonīmās darbinieku aptaujas rezultāti liecina, ka pastāv darbinieki, kuri pamana *Ētikas kodeksa* pārkāpumus, taču par tiem neziņo Bankas noteiktajā kārtībā. Aptaujas rezultātos arī iezīmējās norādes, ka atsevišķos gadījumos darba vidē var pastāvēt negatīvas ietekmes, piemēram, ierobežojumi brīvi paust viedokli, diskriminācija vai mobings. Lai mazinātu šos riskus, Banka plāno stiprināt darbinieku informētību par ziņošanas kanāliem un veidot uzticības kultūru, kurā darbinieki tiek iedrošināti un motivēti ziņot par novērotajiem pārkāpumiem vai nelabvēlīgām situācijām.

## Ziņošanas kanāli

Grupā līmenī pastāv vairākus gadus veidota sistēma darbinieku ziņošanas iespēju nodrošināšanai vairākos kanālos par jebkāda veida pārkāpumiem un esošām vai iespējamām ietekmēm, tostarp uz pašu personālu. Visiem darbiniekiem ir pienākums ziņot par mūsu darbībā atklātajiem trūkumiem un pārkāpumiem.

Grupā ir nodrošināti vairāki ziņošanas kanāli, nodrošinot darbiniekiem ziņošanas iespējas par jebkāda veida aizdomām attiecībā uz korupciju, krāpšanu, interešu konfliktu vai citu pretlikumīgu darbību, kurā ir iesaistīta Grupa, tās meitas sabiedrības un to darbinieki. Darbinieks var iesniegt anonīmu ziņojumu, aizpildot ziņošanas veidlapu sistēmā "*Intranets*".

Grupā ir izstrādāta informēšanas kārtība operacionālā riska pārvaldības ietvaros par Grupas darbībā atklātajiem riskiem, pārkāpumiem un trūkumiem:

- darbības atbilstības riska gadījumiem
- interešu konflikta situācijām
- NILLTPFN un sankciju jomā
- neētiskiem gadījumiem
- pārkāpumiem Latvijas Republikas Trauksmes celšanas likuma izpratnē
- riska iespējamību
- personas datu aizsardzības pārkāpumiem
- par nelikumīgiem vai neētiskiem darījumiem
- *Ētikas kodeksa* pārkāpumiem, tostarp par diskriminācijas, mobinga un cilvēktiesību pārkāpumiem

Darbiniekiem ir tiesības saņemt konsultāciju un sazināties par jebkuriem ar Grupas darbību saistītiem riskiem un pārkāpumiem.

Ziņošanas kanāli:

- Darbinieki var celt trauksmi par iespējamiem vai faktiskiem pārkāpumiem, kas var kaitēt sabiedrības interesēm Trauksmes celšanas likuma, Finanšu instrumentu tirgus likuma, Kredītiestāžu likuma izpratnē pa e-pastu: [trauksme\\_RB@rietumu.lv](mailto:trauksme_RB@rietumu.lv)
- Latvijas Finanšu nozares asociācijas Ombudā, kas izskata klientu sūdzības par Latvijas Republikā reģistrētu kredītiestāžu rīcību un sniegtajiem pakalpojumiem: pa tālruni +371 28718175, rakstot uz e-pastu [ombuds@financelatvia.eu](mailto:ombuds@financelatvia.eu) vai [šeit](#)
- Rietumu Bankas tīmekļvietnes trauksmes celšanas kanāls [šeit](#)

- sūdzību un ierosinājumu sadaļā Bankas tīmekļa vietnē [šeit](#)
- pa tālruni +371 28718175 vai pa e-pastu [complaint@rietumu.lv](mailto:complaint@rietumu.lv)

Mūsu darbinieku darba procesam nepieciešamo vajadzību apzināšanai esam izveidojuši vienotus tematiskos e-pastus pieteikumu ātrai un efektīvai izskatīšanai:

- risku vadībai
- IT atbalsts
- saimnieciskās pārvaldes atbalsts
- iekšējās dokumentu pārvaldības sistēmas atbalsts
- darba tiesisko attiecību jautājumu izskatīšanai
- kiberincidentu risināšanai
- trauksmes celšanai

Vienotai un operacionālai informācijas apmaiņai tiek izveidotas e-pastu grupas, piemēram, apkopojot visus darbiniekus, dažādus vadības pārstāvjus un darba grupu sastāvus.

## Sūdzību izskatīšanas kārtība

- Ziņojumi par *Ētikas kodeksa* pārkāpumiem - izvērtē atbilstoši noteiktajai kārtībai par trūkumiem un pārkāpumiem un sūdzību un priekšlikumu pārvaldības procedūrai.
- Operacionālā riska reģistrēšanas gadījumi - riska pārvaldība un izskatīšanas mehānisms ir noteikts operacionālā riska vadības procedūrā. Operacionālā riska datu bāzē darbiniekiem ir iespēja sekot līdzi sava iesniegtā pieteikuma apstrādes statusam.
- Anonīmie ziņojumi par trūkumiem, ziņojumi par interešu konflikta situācijām un trauksmes cēlāja ziņojumi - izvērtē atbilstoši noteiktajai kārtībai par trūkumiem un pārkāpumiem.

## Informācijas pieejamība darbiniekiem par ziņošanas kanāliem

- Uzsākot darba attiecības, jaunajam darbiniekam tiek izsniegts saistību raksts, kurā ir uzskaitītas politikas un procedūras, kurās iekļauts risku pārvaldības process, tostarp informācija par ziņošanas kanālu pieejamību.
- 2025.gadā organizējam iekšējās apmācības par *Ētikas kodeksu*, tostarp par iespējām, kā ziņot par iespējamiem pārkāpumiem.
- Īstenojam regulāras iekšējās apmācības par pārkāpumu un trūkumu ziņošanas kārtību.
- Ilgtspējas apmācību ietvaros darbinieki tiek informēti par iespējām ziņot par

jebkādiem trūkumiem vai neatbilstībām ilgtspējas pārvaldības procesā, saskaņā ar Bankā noteikto trūkumu un pārkāpumu ziņošanas kārtību.

- Darbiniekiem ir pieejami ziņošanas kanāli iekšējā komunikācijas kanālā *Intranet*.

## Ziņojumu uzraudzība un piemērotās rīcības

- Reizi dienā par būtisku operacionālā risku incidentu incidenta īpašniekam un risku direktoram tiek iesniegts ikdienas risku kontroles pārskats.
- Reizi nedēļā par operacionālā risku incidentiem incidenta īpašniekam, valdei un risku direktoram tiek iesniegts iknedēļas risku kontroles pārskats.
- Reizi mēnesī par operacionālā risku incidentiem valdes priekšsēdētājam, pārraugošajam valdes loceklim un risku direktoram tiek iesniegts ikmēneša risku kontroles pārskats.
- Reizi ceturksnī valdei, Padomes risku komitejai un padomei tiek iesniegti ceturkšņa risku kontroles pārskati.
- Bankas valde un padome, saņemot informāciju par faktiskiem vai potenciāliem iekšējās kontroles sistēmas trūkumiem, izteiktiem priekšlikumus to novēršanai, kā arī par nelikumīgiem vai neētiskiem darījumiem, ja attiecīgais notikums ir novērtēts kā būtisks riska notikums saskaņā ar Bankas iekšējiem normatīvajiem dokumentiem, lemj par nepieciešamību veikt korektīvos pasākumus.

Veicot iekšējās apmācības par ziņošanu par pārkāpumiem un trūkumiem, kā arī par *Ētikas kodeksu*, Banka nodrošina visu darbinieku informētību par ziņošanas kārtību un kanālu uzticamību. Tomēr līdz šim nav veikts izvērtējums par to, vai darbinieki uztver šos kanālus kā drošus un brīvus no iespējamās negatīvas attieksmes. Dubultā būtiskuma ietvaros veiktās anonīmās darbinieku aptaujas rezultāti liecina, ka daļa darbinieku par pārkāpumiem tomēr neziņo, izmantojot Bankas noteikto kārtību.

## Rīcība ziņotāja aizsardzībai

Grupa nav izstrādājusi atsevišķu rīcībpolitiku, kurā noteikta ziņotāja, kas izmanto Grupas ziņošanas kanālus, aizsardzības kārtība pret represijām. Tai pat laikā *Personāla politika* nosaka, ka netiek pieļauta pret sūdzības iesniedzēju represijas, apspiešana un kontrole. Aizsardzība pret iespējamiem diskriminējošiem vai disciplināriem

pasākumiem gan attiecībā pret darbinieku, kurš ziņojis, gan attiecībā pret darbinieku, par kuru ziņots tiek ievērota saskaņā ar Trauksmes celšanas likumu.

Saņemot trauksmes cēlēja ziņojumu, trauksmes cēlēja personas dati tiek pseidonimizēti, saņemtā informācija ir stingri konfidenciāla un tai ir ierobežotas pieejamības informācijas statuss.

## Rīcība negatīvās ietekmes uz darbiniekiem mazināšanai | SI-4

Personāla pārvaldība tiek nodrošināta saskaņā ar Grupas stratēģijām, vērtībām un korporatīvās pārvaldības principiem.

Attiecībā uz darbiniekiem esam definējuši negatīvās ietekmes mazinošus un pozitīvās ietekmes veicinošus mērķus un to veiktspējas rādītājus, bet rīcības un pasākumus 2025. gadā neesam definējuši. Kā mērķi esam izvirzījuši sistemātiski izvērtēt, tai skaitā Dubultā būtiskuma novērtējuma procesā, negatīvu ietekmi uz darbiniekiem, kā arī īstenot efektīvus ietekmes mazināšanas pasākumus un iespēju robežās piemērot kompensējošas darbības.

Esam noteikuši, ka 2026. gadā prioritizēsim ilgtspējas attīstības rīcības plāna izstrādi.

Veicot Dubultā būtiskuma novērtējumu, iespēju robežās identificējam iespējamus pasākumus ilgtspējīgas attīstības rīcības plāna aktivitātēm:

1. negatīvajām ietekmēm to mazinošus vai pozitīvās ietekmes veicinošus pasākumus
2. ilgtspēju riskiem risku mazināšanas vai novēršanas pasākumu
3. ilgtspējas iespējām iespēju veicinošus pasākumus

### Mūsu rīcība negatīvas ietekmes novēršanai un mazināšanai uz darbiniekiem

Esam īstenojuši pasākumus, kas veicina pozitīvu ietekmi uz darbiniekiem, nodrošinot visiem vienlīdzīgu piekļuvi pieejamajiem materiālajiem un nemateriālajiem labumiem. Tomēr līdz šim neesam ieviesuši īpašus pasākumus, kas tieši vai pastarpināti mazinātu iespējamās negatīvas ietekmes uz darbiniekiem.

2025. gads ir bijis nozīmīgs personāla pārvaldības jomā, jo šajā periodā esam stiprinājuši procesus, lai sistemātiski apzinātu iespējamo negatīvo ietekmi uz darbiniekiem. Atklājot šādas ietekmes, esam noteikuši pasākumus to novērtēšanai, novēršanai vai mazināšanai, kā arī nodrošināt atbilstošus kompensējošus pasākumus.

Mūsu rīcība pozitīvās ietekmes veicināšanai uz darbiniekiem:

- veselības apdrošināšanas polise (ietverot psihologa un psihoterapeita konsultācijas trauksmes, depresijas mazināšanai un novēršanai)
- obligātā veselības pārbaude reizi 3 gados
- kompensācijas redzes korekcijas līdzekļa iegādei
- iknedēļas grupu vingrošana birojā fizioterapeita vadībā
- regulāra augļu un dabisko vitamīnu avotu nodrošināšana
- semināri par mentālo veselību, kā atpazīt profesionālo izdegšanu visiem darbiniekiem; semināri vadītājiem par emocionālo inteliģenci darbā, kas iedvesmo kļūt labākiem
- apvienošanās aktīvās atpūtas aktivitātēs (Rimi Rīgas maratons, Vienības velo brauciens)
- apsargājama velo stāvieta
- vakcinācijas pēc pašu izvēles dažādu vakcīnu veidiem

### Pozitīvās ietekmes uzraudzība

- Grupa centienus un sekmes celt darbinieku labbūtību un labklājību novērtē, veicot ikgadējo darba snieguma novērtēšanas procesu.
- Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros, analizējot anonīmās darbinieku pašnovērtējuma aptaujas rezultātus, secinājām, ka uz mūsu darbiniekiem var tikt radītas negatīvas ietekmes. Atsevišķi darbinieki izvērtēja, ka viņu rīcība var radīt negatīvus faktorus uz kolēģiem. Tajā pašā laikā aptauja atklāja arī pozitīvas tendences – 90 % respondentu norādīja, ka apzinās un izmanto Bankas piedāvātos materiālos un nemateriālos labumus, savukārt 91 % atzina, ka aktīvi pilnveido savas zināšanas un izmanto iespējas apgūt jaunas kompetences.

Darba snieguma novērtējuma ietveros, veicot pārrunas ar darbinieku vadītājs izzina un novērtē, vai Bankas darbības rezultātā pastāv faktiskas vai potenciālas negatīvas ietekmes uz darbiniekiem. Identificējot tiešus cilvēktiesību pārkāpumus vai aizdomas par potenciālām vai faktiskām negatīvām ietekmēm uz darbiniekiem, vadītājs ierosina un veic visus iespējamus pasākumus, lai novērstu ietekmi un uzlabotu situāciju. Darbinieks vai vadītājs var ziņot par pārkāpumiem vai aizdomām saskaņā ar *Informēšanas par trūkumiem un pārkāpumiem procedūru*. Tā kā darba snieguma novērtējuma datu apkopošana 2025. gada Ilgtspējas ziņojuma izstrādes laikā vēl nebija pabeigta, šajā periodā netika apkopotas darbinieku izteiktās bažas par iespējamu negatīvu ietekmi.

Pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātiem par iespējam un faktiskajām negatīvajām ietekmēm uz darbiniekiem, 2026. gadam plānots izvērtēt rīcības to novēršanai.

Pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātiem ar darbiniekiem saistītām iespējam 2026. gadam tiek plānots izvērtēt rīcības to veicināšanai.

Kā nozīmīgākie instrumenti, lai pēc iespējas neradītu un neveicinātu būtiskas negatīvas ietekmes uz darbiniekiem, tiek uzskatītas mūsu iekšējās politikas un procedūras - *Ilgtspējas stratēģijas, Personāla politika, Ētikas kodekss, Korporatīvās pārvaldības politika, Informēšanas par trūkumiem un pārkāpumiem procedūra* un darba kārtības noteikumi, darba snieguma novērtējuma procedūra, Ilgtspējas komitejas un Iekšējās korporatīvās komunikācijas komitejas darbība.

## Resursi būtiskās ietekmes pārvaldībai

Mūsu izvirzītajiem mērķiem nepieciešamie resursi personāla vadības, apmācības un profesionālās pilnveides jomā: finanšu resursi, cilvēkresursi, nodibinātas partnerības, ieviestas tehnoloģijas.

Sadarbības partneri, kas ir konstatējis pārkāpumus vai neētisku rīcību Grupas saimnieciskajā darbībā vai tās tiešo un netiešo sadarbības partneru darbībā, esam lūguši ziņot, norādot ziņošanas kanālu.

## Ietekmes uz darbiniekiem klimatneitralitātes mērķu īstenošanā

Grupas ietvaros nav veikts pilnvērtīgs ar klimatu saistītu risku izvērtējums, līdz ar to neesam definējuši šo risku negatīvu ietekmes mazinošus pasākumus attiecībā uz mūsu darbinieku pārvaldību. Grupa ir definējusi mērķi līdz 2028. gadam izstrādāt ilgtspējas un klimata politiku un rīcības plānu.

## Mūsu personāla pārvaldības virzītājspēki

- Personāla pārvaldes galvenais uzdevums ir organizēt darbu saistībā ar personālu, nodrošināt drošu darba vidi.
- Valdes locekļa konsultants sociālās atbildības jautājumos konsultē korporatīvās sociālās atbildības jomā.
- Datu aizsardzības speciālists iniciē novērtējuma par ietekmi uz datu aizsardzību veikšanu, sniedz rekomendācijas par tā īstenošanu.
- Ilgtspējas direktors koordinē iekšējos procesus un vada attīstības projektus ilgtspējas jomā atbilstoši *Ilgtspējas stratēģijas* mērķiem, uzdevumiem.
- Iekšējās korporatīvās komunikācijas komiteja iesaistās personāla ilgtspējas pasākumu organizēšanu, iekšējās korporatīvās kultūras un darbinieku lojalitātes veicināšanā, komunikācijas kanālu attīstības, uzturēšanas pilnveidošanā un novērtēšanā.
- Ilgtspējas komiteja nodrošina ar ilgtspēju saistītu pārvaldības aspektu izvērtēšana, lēmumu pieņemšana par rīcību un pasākumiem, kas veicami, lai ieviestu ilgtspējas stratēģiju.

# Mērkrādītāji ietekmes, risku un iespēju pārvaldībā uz darbiniekiem | S1-5

Ilgospējas stratēģija nosaka Grupas ilgtspējīgas attīstības stratēģiskos virzienus, prioritātes un mērķus, tostarp sasniedzamos rezultātus, pamatojoties uz Dubultā būtiskuma novērtējumu, kas ietver ietekmes, risku un iespēju analīzi.

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķis:

- sistemātiski izvērtēt, tai skaitā Dubultā būtiskuma novērtējuma procesā, negatīvu ietekmi uz vidi, darbiniekiem un būtiskas normatīvās neatbilstības visā vērtības ķēdē, kā arī īstenot efektīvus ietekmes mazināšanas pasākumus un iespēju robežās piemērot kompensējošas darbības

Ievads

Padomes un valdes ziņojums

Ilgospējas ziņojums

Padome un valde

Finanšu pārskati

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veiktspējas rādītāji

Ilgospējas veiktspējas rādītājs	Rādītājs	Attiecināmība uz Grupas struktūru	Ieviešanā skartā ieinteresētā puse	Bāzes gads	Bāzes gada vērtība	2025.g. mērķis	2025.g. rezultāts	2028.g. mērķis
Stiprina paaudžu līdzsvaru un zināšanu pēctecību, panākot darbinieku vidējā vecuma samazinājumu par 3 gadiem salīdzinājumā ar bāzes gadu <sup>1</sup>	Vidējais darbinieku vecums Bankā, %	Banka	• Valde • Darbinieki	2024	43	43	44	40
"0" nelaimes un traumu gadījumi darba vietā <sup>2</sup>	Nelaimes un traumu gadījumi darba vietā, %	Grupa	• Valde • Darbinieki	2024	0	0	0	0
Līdz 2028. gadam nodrošina, ka 100% darbinieku ir veikts ikgadējais darba snieguma novērtējums <sup>3</sup>	Veiktie darba snieguma novērtējumi, %	Banka	• Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja • Valde • Darbinieki	2024	65	70	55,5	100
2028. gadā nodrošina prakses vietas studentiem 1,7% apmērā no kopējā darbinieku skaita <sup>4</sup>	Nodrošinātas prakses vietas studentiem, %	Banka	• Valde • Darbinieki	2024	1,3	1,4	1,8	1,7
Nodrošina līdzsvarotu kopējo darbinieku dzimumu pārstāvniecību <sup>5</sup>	Sieviešu un vīriešu struktūras attiecība 40/60, %	Grupa	• Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja • Valde • Darbinieki • sabiedrība	2024	57% sieviešu	40/60	54/46	40/60
Līdz 2028. gadam samazina vidējo neizmanto to atvaļinājuma dienu skaitu darbiniekiem no >20 dienām līdz ≤20 dienām <sup>6</sup>	Vidējais neizmanto to atvaļinājuma dienu atlikums ar >20 dienām, skaits	Banka	• Valde • Darbinieki	2024	38,32	35	34	20

Ilgtermiņās veiktspējas rādītājs	Rādītājs	Attiecināmība uz Grupas struktūru	Ieviešanā skartā ieinteresētā puse	Bāzes gads	Bāzes gada vērtība	2025.g. mērķis	2025.g. rezultāts	2028.g. mērķis
100% apmācīti fokusa grupas darbinieki par tēmām: NILLTPFN; korupcijas un kukuļošanas apkarošanas un interešu konfliktu situāciju vadība <sup>7</sup>	NILLTPFN un sankciju prasību pārkāpšanas riska novēršanas joma, %	Grupa	• Akcionāri • Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja	2024	65	100	Apmācības pārceltas uz 2026.g. sākumu	100
	Korupcijas un kukuļošanas un interešu konflikts, %	Banka	• Valde • Darbinieki • Klienti • Sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji)	2024	63	100	91	100
	Darba drošība un aizsardzība, %	Banka	• Valsts institūcijas • Sabiedrība • Daba	2024	76	100	Apmācības pārceltas uz 2026.g. sākumu	100
	Kiberdrošība, %	Banka		2024	83	100	98	100
	Ilgtermiņās pārvaldība, %	Grupa		2024	-	100	95	100
	Ugunsdrošība, %	Banka		2024	53	100	67	100

Ilgtermiņās attīstības mērķu novērtējuma metodoloģija:

<sup>1</sup>Darbinieku vidējais vecums tiek aprēķināts, nosakot darbinieku vecumu uz 31.12.2025. un attiecinot kopējo vecumu summu pret darbinieku kopskaitu.

<sup>2</sup>Reģistrēto nelaimes un traumu gadījumu skaits darbā.

<sup>3</sup>Darbinieku ar veiktiem darba snieguma novērtējumiem īpatsvars pret kopējo darbinieku skaitu, uz kuriem attiecināma novērtēšana saskaņā ar Atalgojuma politikā noteikto kārtību.

<sup>4</sup>Pārskata periodā noslēgto prakses līgumu skaita attiecība pret darbinieku skaitu uz 31.12.2025.

<sup>5</sup>Vīriešu un sieviešu attiecība uz 31.12.2025.

<sup>6</sup>Vidējais neizmantojamo atvaļinājuma dienu skaits darbiniekiem ar vairāk nekā 20 dienām uz 31.12.2025.

<sup>7</sup>Apmācīto darbinieku īpatsvars pret kopējo darbinieku skaitu, uz kuriem apmācības attiecināmas.

Grupās *Ilgtermiņās stratēģijas* brieduma novērtējums attiecībā uz rezultātos balstītu mērķrādītāju noteikšanu un to izmantošanu progresa novērtēšanai būtiskajos ilgtermiņās jautājumos:

- Ieinteresēto pušu iesaiste mērķrādītāju definēšanā: veiktspējas rādītāju definēšanas procesā tika iesaistītas Bankas iekšējās ekspertu darba grupas, un darbinieki tika aicināti sniegt savus priekšlikumus.
- Mērķrādītāju zinātniskā pamatotība: realizācijas plāns ietver mērķus, kuru noteikšanā tiek izmantotas zinātniski pamatotas metodes un atbilstošas mērvienības.

- Mērķrādītāju izmaiņas: Grupas *Ilgtermiņās stratēģija* tika aktualizēta un apstiprināta padomē 2025. gada 26. augustā. Mērķrādītāju un metodoloģijas aktualizācija ir paredzēta *Ilgtermiņās stratēģijas* 2026. gada aktualizācijas ietvaros.

- Mērķrādītāju uzraudzība: par *Ilgtermiņās stratēģijas* ieviešanu Grupas līmenī kā atbildīgais ir iecelts Ilgtspējas direktors, kura uzdevums ir nodrošināt stratēģijas un ilgtermiņās mērķu īstenošanas uzraudzību, stratēģijas pārskatīšanu.

Mūsu darbinieki tiek aktīvi iesaistīti ilgtermiņās mērķu definēšanā.

*Ilgtermiņās stratēģija* un tajā noteiktie ilgtermiņās mērķi, kā arī to sasniegšanas veiktspējas rādītāji ir pieejami visiem darbiniekiem. Sākot ar 2025. gadu visiem darbiniekiem nodrošinājam pieejamību ceturkšņa atskaitēm par *Ilgtermiņās stratēģijas* īstenošanas progresu.

Mēs sagaidām, ka darbinieki aktīvi iesaistīsies, izsakot priekšlikumus jebkādu pārkāpumu un trūkumu novēršanai. Katru ceturksni, publicējot atskaiti par *Ilgtermiņās stratēģijas* ieviešanas progresu, darbiniekiem tiek dota iespēja iesniegt Ilgtspējas komitejai izskatīšanai sev aktuālos jautājumus un priekšlikumus ilgtermiņās jomā.

Ilgtermiņās mērķu sasniegšanas veiktspējas rādītāju izpildi nodrošina un par to ir atbildīgi attiecīgo struktūrvienību vadītāji.

Ilgtermiņās mērķu sasniegšanas veiktspējas rādītāju definēšanā nav piemēroti ārēji standarti.

# Nodarbinātības sociālie rādītāji

## Kopējais darbinieku skaits | S1-6

Pārskata perioda noslēgumā Bankā ir 383 darbinieki, no kuriem 206 sievietes (54 %), 177 vīrieši (46 %). Grupā kopā ir 491 darbinieki, no tiem 277 sievietes (56 %) un 214 vīrieši (44 %). Apkopotā informācija par nodarbinātības rādītājiem aptver visus mūsu darbiniekus, izņemot darbiniekus ar uzņēmuma līguma formu.

### Sadalījums pa dzimumiem un vecuma grupām Bankā

Vecums	2024. g.				2025. g.			
	Skaits		Procenti		Skaits		Procenti	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
Līdz 30	28	34	7	8	23	29	6	8
30-49	157	102	39	25	132	91	34	24
50-59	33	33	8	8	39	42	10	11
60+	6	8	1	2	12	15	3	4
<b>Kopā:</b>	<b>224</b>	<b>177</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>206</b>	<b>177</b>	<b>54</b>	<b>46</b>
<b>Kopā:</b>	<b>401</b>		<b>100</b>		<b>383</b>		<b>100</b>	

### Sadalījums pa dzimumiem un vecuma grupām Grupā

Vecums	2024. g.				2025. g.			
	Skaits		Procenti		Skaits		Procenti	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
Līdz 30	34	34	7	7	27	29	5	6
30-49	199	131	38	25	175	114	36	23
50-59	54	42	10	8	59	52	12	11
60+	10	13	2	3	16	19	3	4
<b>Kopā:</b>	<b>297</b>	<b>220</b>	<b>57</b>	<b>43</b>	<b>277</b>	<b>214</b>	<b>56</b>	<b>44</b>
<b>Kopā:</b>	<b>517</b>		<b>100</b>		<b>491</b>		<b>100</b>	

## Grupas darbinieku mainība pa vecuma grupām un dzimumiem

Vecuma kategorija	2024. g.				2025. g.			
	Kopējais jauno darbinieku skaits		Kopējais darbinieku skaits, ar kuriem izbeigtas darba attiecības		Kopējais jauno darbinieku skaits		Kopējais darbinieku skaits, ar kuriem izbeigtas darba attiecības	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
līdz 30	13	14	15	8	13	10	8	8
30-49	34	26	43	11	26	14	43	20
50-59	3	3	5	1	8	3	13	2
60+	1	2	4	2	2	1	5	3
<b>Kopā:</b>	<b>51</b>	<b>45</b>	<b>67</b>	<b>22</b>	<b>49</b>	<b>28</b>	<b>69</b>	<b>33</b>

Grupas darbinieku mainība ir 20,24 % 2025. gadā. Bankā tika pieņemti 64 darbinieki un 82 tika atbrīvoti. Grupā tika pieņemti 77 darbinieki un 102 tika atbrīvoti. Darbinieku mainība (%) atspoguļo atbrīvoto darbinieku skaitu (brīvprātīgi pārtrauktas darba attiecības, pēc darba devēja uzteikuma vai saistībā ar darbinieka pensionēšanos) pret gada vidējo darbinieku skaitu par periodu.

## Grupas darbinieku mainības rādītājs

	2024. g.*	2024. g.**	2025. g.
Bankā pieņemti jauni darbinieki, skaits	93	93	64
Bankā atbrīvoti darbinieki, skaits	80	80	82
Grupā pieņemti jauni darbinieki, skaits	96	96	77
Grupā atbrīvoti darbinieki, skaits	89	89	102
Bankas darbinieku mainība, %	43	20,05	20,92
Grupas darbinieku mainība, %	36	17,25	20,24

\*2024. gada Ilgtspējas ziņojumā publicētie dati.

\*\*Koriģēti 2024. gada Ilgtspējas ziņojumā publicētie dati.

## Grupas darbinieku sadalījums grupās pēc darba stāža un dzimuma

Darba stāža gadi	2024. g.					2025. g.				
	Darbinieku skaita sadalījums grupās pēc darba stāža un dzimuma		Darbinieku īpatsvars pēc darba stāža, %			Darbinieku skaita sadalījums grupās pēc darba stāža un dzimuma		Darbinieku īpatsvars pēc darba stāža, %		
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši	Darbinieki	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši	Darbinieki
>4	151	107	29	21	50	139	106	50	50	50
5-9	40	31	8	6	14	43	28	16	13	14
10-19	72	60	14	27	41	65	56	23	26	25
20-30	29	17	6	3	9	26	19	9	9	9
>30	5	5	1	1	2	4	5	2	2	2
<b>Kopā:</b>	<b>297</b>	<b>220</b>	<b>57</b>	<b>43</b>	<b>100</b>	<b>277</b>	<b>214</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Atbalstot un novērtējot ilgtermiņa darba attiecības, Bankā ir nodibināts "Zelta klubs", kura biedri ir Bankā 10 (desmit) un vairāk gadu nostrādājušie darbinieki.

2025. gadā "Zelta klubam" pievienojās 10 biedri, papildinot klubu līdz 157 darbiniekiem.

Ziņas par darbinieku daudzumu tiek sniegtas pēc personu skaita uz pārskata perioda beigām (2025. gada 31. decembris). Grupā pārskata perioda beigās bija 491 darbinieki.

Datus par personālu sagatavo Bankas personāla pārvalde sadarbībā ar meitas sabiedrību kuratoriem un meitas sabiedrību vadītājiem. Ilgtspējas ziņojumā ietvertu informāciju par personālu, tajā skaitā arī ar tiem saistītos kvantitatīvos rādītājus, pārskata Bankas grāmatvedības pārvalde un juridiskā pārvalde.

### Grupā darbinieki pēc līguma veida un dzimuma

	2024. g.					2025. g.				
	Sieviete	Vīrietis	Cits*	Nav atspoguļots	Kopā	Sieviete	Vīrietis	Cits**	Nav atspoguļots	Kopā
Darbinieku skaits (visi)*	297	220	0	0	517	284	219	0	0	503
Pastāvīgo darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	297	220	0	0	517	277	214	0	0	491
Pagaidu darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	7 (uzņēmuma līgumi)	0	0	0	7 (uzņēmuma līgumi)	7 (uzņēmuma līgumi)	5 (uzņēmuma līgumi)	0	0	12 (uzņēmuma līgumi)
To darbinieku skaits, kuriem nav garantētas darba stundas (darbinieku skaits / FTE)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pilnas slodzes darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	Nav informācijas	Nav informācijas	0	0	Nav informācijas	260	156	0	0	416
Nepilnas slodzes darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	Nav informācijas	Nav informācijas	0	0	Nav informācijas	17	58	0	0	75

\*Ieskaitot uzņēmumu līgumus.

\*\*Dzimums, kuru norādījuši paši darbinieki.

Grupā 96,1 % jeb 491 darbinieki ir Latvijā reģistrēto uzņēmumu darbinieki un 3,9 % jeb 20 darbinieki ir ārpus Latvijas.

## Grupas darbinieki pēc līguma veida, reģiona un daudzuma

	2024. g.					2025. g.				
	Latvija	Baltkrievija	Krievija	Kipra	Kopā	Latvija	Baltkrievija	Krievija	Kipra	Kopā
Darbinieku skaits (visi)*	495	16	5	1	517	483	15	5	0	503
Pastāvīgo darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	495	16	5	1	517	471	15	5	0	491
Pagaidu darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	7 (uzņēmuma līgumi)	0	0	0	7 (uzņēmuma līgumi)	12 (uzņēmuma līgumi)	0	0	0	12 (uzņēmuma līgumi)
To darbinieku skaits, kuriem nav garantētas darba stundas (darbinieku skaits / FTE)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pilnas slodzes darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	0	0	0	0	0	404	8	4	0	416
Nepilnas slodzes darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	0	0	0	0	0	67	7	1	0	75

\* Ieskaitot uzņēmumu līgumus.

Mūsu darbinieku nodarbinātības garantijas Baltkrievijā un Krievijā ir līdzvērtīgas Latvijas Darba likumam. Visiem mūsu darbiniekiem tiek nodrošinātas darba līgumā noteiktās darba stundas.

## Nodarbinātības prakse | S1-7

## Grupas nodarbinātības prakse

	2024. g.		2025. g.	
	Skaitis	Procenti	Skaitis	Procenti
Ar darba līgumu nodarbinātie jeb darbinieki	510	98,6	491	97,6
Ar uzņēmuma līgumu nodarbinātie	7	1,4	12	2,4
Pašnodarbinātie	0	0	0	0
Ārštata darbinieki, kurus nodrošina cilvēkresursu uzņēmumi	0	0	0	0
<b>Kopā:</b>	<b>507</b>	<b>100</b>	<b>503</b>	<b>100</b>

Ziņas par ārštata darbinieku daudzumu tiek sniegtas pēc personu skaita. Ziņas par ārštata darbinieku daudzumu tiek sniegtas pārskata perioda beigās (2025. gada 31. decembris).

## Kopīgums un sociālais dialogs | S1-8

	Kopīgums un sociālais dialogs	
	2024. g.	2025. g.
Darbinieku daļa, uz kuriem attiecas darba koplīgumi, %	0	0
Darbinieku daļa, uz kuriem attiecas darba koplīgumi ārpus EEZ, %	0	0
Arodbiedrībās pārstāvēto darbinieku daļa, %	0	0
Darbinieku daļa, ar ko ir noslēgta vienošanās par pārstāvību Eiropas Uzņēmumu padomē, uzņēmumu padomē Eiropas komercsabiedrībā vai uzņēmumu padomē Eiropas kooperatīvā sabiedrībā, %	0	0

Ievads

Padomes un valdes ziņojums

## Darbinieku vadības līmeņu daudzveidības rādītāji | S1-9

Bankas darbinieku daudzveidības rādītāji pēc dzimuma, darbinieku skaits

	2024. g.				2025. g.			
	Skaits		Procenti		Skaits		Procenti	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
Valdes locekļi	1	4	20	80	1	5	17	83
Direktori, viceprezidenti	2	2	50	50	1	2	33	67
Augstākā līmeņa vadītāji	7	14	33	67	7	19	27	73
Vidējā līmeņa vadītāji*	31	16	66	34	43	17	72	28
Pārējie darbinieki	183	141	56	44	154	134	53	47
<b>Kopā:</b>	<b>224</b>	<b>177</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>206</b>	<b>177</b>	<b>54</b>	<b>46</b>
<b>Kopā:</b>	<b>401</b>		<b>100</b>		<b>383</b>		<b>100</b>	

\*Pārvaldēs ietilpstošo nodaļu vadītāji, grupu vadītāji.

Ilgospējas ziņojums

Padome un valde

Finanšu pārskati

**Grupas darbinieku vadības līmeņu daudzveidības rādītāji pēc dzimuma, darbinieku skaits**

	2024. g.				2025. g.			
	Skaits		Procenti		Skaits		Procenti	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
Valdes locekļi	3	7	30	70	3	6	33	67
Direktori, viceprezidenti	2	7	25	75	1	6	14	86
Augstākā līmeņa vadītāji	8	15	35	65	20	21	49	51
Vidējā līmeņa vadītāji*	36	21	63	37	43	18	70	30
Pārējie darbinieki	248	171	59	41	210	163	56	44
<b>Kopā:</b>	<b>297</b>	<b>220</b>	<b>57</b>	<b>43</b>	<b>277</b>	<b>214</b>	<b>56</b>	<b>44</b>
<b>Kopā:</b>	<b>517</b>		<b>100</b>		<b>491</b>		<b>100</b>	

\*Pārvaldēs ietilpstošo nodaļu vadītāji, grupu vadītāji.

**Grupas darbinieku īpatsvars pa vadības līmeņiem, %**

	2024. g.	2025. g.
Valdes locekļi	2	1,8
Direktori, viceprezidenti	2	1,4
Augstākā līmeņa vadītāji	4	8,4
Vidējā līmeņa vadītāji*	11	12,4
Pārējie darbinieki	81	76,0
<b>Kopā:</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

\*Pārvaldēs ietilpstošo nodaļu vadītāji, grupu vadītāji.

Ziņas par darbinieku daudzveidību un to daudzumu tiek sniegtas uz pārskata perioda beigām (2025. gada 31. decembris) par pilnas slodzes darbiniekiem. Grupā pārskata perioda beigās bija 491 darbinieki.

Grupas augstākā vadībā ietilpst valde, direktori un viceprezidenti.

## Vienlīdzīga darba samaksa | S1-10

Grupa piedāvā vienādu samaksu par vienādu darbu, balstoties uz taisnīguma principu, piedāvājot darba samaksu atbilstoši darbinieka pienākumiem, kompetencei un atbildībai. Mūsu atalgojuma politika nodrošina atalgojuma atbilstību darbinieka ieņemamajam amatam un sniegtamam.

Nosakot atalgojuma politiku, mēs nepieļaujam diskriminējošu attieksmi attiecībā pret dzimumu, rasi vai etnisko izcelsmi, reliģiju vai pārliecību, invaliditāti, vecumu vai seksuālo orientāciju.

Atalgojuma pamatprincipi un elementi ir reglamentēti Latvijas Republikas Darba likumā un noteikti darba līgumā.

## Sociālā aizsardzība | S1-11

Visiem mūsu darbiniekiem ir sociālā aizsardzība likumā noteiktajā kārtībā. *Personāla politikā* ir noteikts, ka svarīgos dzīves notikumos, tostarp ārkārtas gadījumā darbiniekiem var tikt izmaksāts pabalsts.

Tostarp darbiniekiem sakarā ar bērna piedzimšanu tiek izmaksāts vienreizējs pabalsts. Bērna kopšanas atvaļinājumam darbinieki izmanto valsts programmu.

Pārskata periodā Grupā strādā 16 pensijas vecuma darbinieki. Nevienam pensijas vecuma darbiniekam izmantotās valsts sociālās garantijas nav samazinājušas darba devēja izmaksāto atalgojumu, kas radies saistībā ar pensionēšanos.

## Darbinieku dažādība un iekļaušana | S1-12

2025. gada beigās 1,4 % darbinieku bija informējuši darba devēju par nepieciešamību piemērot nodokļu atvieglojumus saistībā ar invaliditāti.

Ziņas par darbinieku ar invaliditāti tiek sniegtas pēc iesniegtajiem algas nodokļu grāmatiņas datiem.

## Apmācības un prasmju pilnveides rādītāji | S1-13

Līdz šim neesam apkopojuši informāciju par darbiniekiem saņemtajām kompetences un pilnveides apmācībām, iedalot apmācītos darbiniekus pa dzimumiem, tostarp par kopējo apmācību stundu skaitu.

**Bankas apmācību struktūra**

	2024. g.		2025. g.	
	Skaitis	Procenti	Skaitis	Procenti
NILLTPFN apmācības*	36	-	Apmācības pārceltas uz 2026. gada sākumu	
Korupcijas un kukuļošanas un interešu konflikts**	-	-	374	91
Kiberdrošība**	-	-	340	98
Ilgtspējas pārvaldība**	-	-	320	95

\*Apmācīto darbinieku attiecība aprēķināta pret to darbinieku skaitu, kuriem ar apmācību jomu saistītas apmācības ir noteikusi kā obligātas.

\*\* Apmācīto darbinieku attiecība aprēķināta unikālajiem ārējo un iekšējo apmācību apmeklējumiem pret Bankas darbinieku skaitu, kad apmācības tika organizētas.

Bankas ieguldījums tās darbinieku kompetences pilnveidei:

- 2025. gadā ieguldījums darbinieku ārējās apmācībās kompetences pilnveidošanai ir par 35 % mazāk nekā 2024. gadā

### Darba snieguma novērtējums

Darba snieguma rezultātu novērtēšana tiek veikta saskaņā ar *Darba snieguma vērtēšanas procedūru*. Darba snieguma novērtēšana ir Grupas izstrādāta vērtējuma sistēma, kas nosaka darbinieka atalgojuma mainīgo daļu, ņemot vērā tā darba snieguma novērtējuma rezultātu, attiecīgās struktūrvienības darbības rezultātu novērtējumu un vispārējos darbības rezultātus Bankas un Grupas līmenī.

Darba snieguma novērtējums par 2024.gadu tika veikts 55,5 % darbinieku no kopējā darbinieku skaita uz 31.05.2024 – 400 darbinieki.

Darba snieguma novērtējums netika piemērots:

- darbiniekiem, kuri uzsāka darba attiecības 2024. gada nogalē;
- darbiniekiem ar kuriem ir vienošanās pārtraukt darba attiecības;
- darbiniekiem, kuri atradās ilgstošā prombūtnē, piemēram, bērnu kopšanas atvaļinājumā;
- dažām darbinieku amatu grupām kā padome, saimniecības un apsardzes darbiniekiem.

### Darba snieguma novērtējums

	2024. g.		2025. g.	
	Skaitis	Procenti	Skaitis	Procenti
Darbinieku skaits, kad tiek uzsākts darba snieguma novērtējums	395*	100	400**	-
Darbinieki, kuriem tiek piemērots darba snieguma novērtējums	290	73	Informācija nav pieejama	Informācija nav pieejama
Vīrieši, kuriem tiek piemērots darba snieguma novērtējums	111	38	Informācija nav pieejama	Informācija nav pieejama
Sievietes, kuriem tiek piemērots darba snieguma novērtējums	179	62	Informācija nav pieejama	Informācija nav pieejama
Kopā veikti darba snieguma novērtējumi	268	92	222	55,5
Vīrieši, kuriem tiek veikts darba snieguma novērtējums	98	37	77	34,68
Sievietes, kurām tiek veikts darba snieguma novērtējums	170	63	145	65,32

\*Darbinieku skaits uz 31.05.2023.

\*\*Darbinieku skaits uz 31.05.2024.

## Darba aizsardzības rādītāji | S1-14

Visiem darbiniekiem jāsaņem ievadapmācības, apmācība un instruktažas darba aizsardzībā atbilstoši normatīvo aktu un Bankas prasībām.

Mēs ievērojam vispārīgos Darba aizsardzības likumā noteiktos darba aizsardzības principus un tie ir attiecināmi uz visiem Bankas darbiniekiem.

Esam izstrādājuši *Darba aizsardzības procedūru*, kas iepazīstina darbiniekus ar viņu tiesībām un pienākumiem darba aizsardzības jomā, darba vides riskiem, kas var ietekmēt viņu un citu darbinieku drošību un veselību, un svarīgākajām darba aizsardzības prasībām darbā un ārkārtas situācijās. Mūsu darbiniekam jāiepazīstas ar darba aizsardzības instrukcijām atbilstoši veicamajam darba veidam.

Pēc Grupas rīcībā esošās informācijas, pārskata gadā nav bijuši nelaimes, traumu un nāves gadījumi, kas radušies ar darbu saistītu procesu izpildē.

	Darba aizsardzības rādītāji	
	2024. g.	2025. g.
Nelaiemes un traumu gadījumi darba vietā	0	0
Reģistrējamo ar darbu saistīto slimības gadījumu skaits	0	0
Nāves gadījumi darba vietā	0	0
Nāves gadījumu skaits ar darbu saistītu traumu un slimību rezultātā	0	0
Dienu skaits, kas zaudētas ar darbu saistītu traumu un nelaimes gadījumu izraisītu nāves gadījumu dēļ	0	0

Grupā ietvaros nav ieviests nelaimes gadījumu reģistrs. Dati par nelaimes gadījumiem apkopoti pamatojoties uz operacionālo risku reģistru, sastādītājiem aktiem un iesniegtajiem skaidrojumiem, ko apkopo Personāla pārvalde.

## Darba un privātās dzīves līdzsvars | S1-15

Grupas līmenī 2025. gadā bērnu kopšanas atvaļinājumu izmantoja 28 darbinieki (21 sievietes un 7 vīrieši) pārskata periodā.

### Grupas darba un privātās dzīves līdzsvars

	2024. g.		2025. g.	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
Darbinieku īpatsvars, kuriem ir tiesības izmantot atvaļinājumus ģimenes apstākļu dēļ, %	100%		100%	
Darbinieki, kuri devās atvaļinājumā ģimenes apstākļu dēļ, skaits	10	1	21	7
<b>Kopā:</b>	<b>11</b>		<b>28</b>	
Darbinieku īpatsvars, kuri devās atvaļinājumā ģimenes apstākļu dēļ, %	1,9	0,2	4,3	1,4
<b>Kopā:</b>	<b>2,1</b>		<b>5,7</b>	

## Darba samaksas atšķirība starp sievietēm un vīriešiem | S1-16

### Bankas darbinieku darba samaksas atšķirības starp sievietēm un vīriešiem, %

	2025. g.
Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirības, Banka	- 5,93
Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirības, Grupa	Nav informācijas
Gada kopējais atalgojuma koeficients, Banka	22,95
Gada kopējais atalgojuma koeficients, Grupa	Nav informācijas

Pārskata periodā Grupa identificēja būtiskus ierobežojumus 2024. gadā izmantotajā aprēķina metodikā un datu kvalitātē attiecībā uz rādītāju par Grupas darbinieku darba samaksas atšķirībām starp sievietēm un vīriešiem. 2025. gada ziņojumā šim rādītājam netiek sniegta salīdzinošā informācija par 2024. gadu. Bankai un tās meitas sabiedrībām nav vienotas atalgojuma pārvaldības sistēmas, kas ierobežo iespējas veikt darba samaksas atšķirību aprēķinus par meitas sabiedrību darbiniekiem.

Darba samaksas atšķirības starp sievietēm un vīriešiem tiek aprēķinātas, pamatojoties uz visiem pārskata gadā nodarbinātajiem darbiniekiem ar darba līgumiem. Rādītājs tiek noteikts kā starpība starp vīriešu un sieviešu vidējo bruto stundas atalgojumu, izteikta procentos no vīriešu vidējās bruto izpeļņas stundā. Darba samaksas atšķirībā ir ietvertas uz darbinieku attiecināmās un pārskata gadā izmaksātās atalgojuma un atlīdzības sastāvdaļas, kas izteiktas naudā. Aprēķinā netiek iekļauti darbinieki, kuriem pārskata periodā nav nostrādāto stundu (piemēram, darbinieki bērna kopšanas atvaļinājumā vai ir ilgstošā prombūtnē).

## Diskriminācijas izskaušana | S1-17

Pēc Grupas rīcībā esošās informācijas, pārskata gadā nav reģistrētas sūdzības, kas būtu saistāmas ar diskrimināciju un cilvēktiesību pārkāpumiem. Līdz šim Grupa nav sistemātiski apkopojusi iesniegto sūdzību skaitu tās darbiniekiem pieejamos ziņošanas kanālos.

RIETUMU





# Mūsu loma sabiedrībā

NĀKOTNES  
ATBALSTA FONDS

2007. gadā AS “Rietumu Banka” izveidoja Nākotnes Atbalsta fondu ar mērķi veicināt labdarību un atbalstīt sabiedrībai nozīmīgas iniciatīvas. Nākotnes Atbalsta fonds 2025. gadā turpināja attīstīt mecenātisma un filantropijas tradīcijas. Gadu gaitā fonds ir īstenojis vairāk nekā 1000 projektu ar kopējo finansējumu, kas pārsniedz 10 miljonus eiro, kļūstot par vienu no nozīmīgākajiem labdarības atbalsta centriem Latvijā. 2025. gadā fonda darbība bija fokusēta uz ilgtermiņa stratēģijas īstenošanu, nodrošinot stabilu ieguldījumu Latvijas sabiedrības izglītībā, kultūrā, sportā, veselības aprūpē un sociālajā labklājībā.

2025. gadā Nākotnes Atbalsta fonds paplašina savas labdarības darbības jomas - atbalsts zinātnei, izglītības un sporta atbalsts, veselības aprūpe, kā arī palīdzība ārkārtas situāciju un katastrofu skartajiem.

2025. gadā ar fonda starpniecību tika izvērtēti un apstiprināti projekti kopējā summā 705 580,60 eiro, atbalstot iniciatīvas, kas veicina sabiedrības ilgtspējīgu attīstību, kā arī kultūras, izglītības un sporta vērtību saglabāšanu.

	2024.g.	2025.g.
Nākotnes Atbalsta fonda izvērtēti un apstiprināti projekti atbalsta piešķiršanai, EUR	382 377,60	705 580,60



## Kultūra un māksla

Kultūras atbalsts 2025. gadā veidoja nozīmīgu fonda darbības daļu, nodrošinot finansējumu vairākiem augstvērtīgiem projektiem ar mērķi stiprināt Latvijas kultūras vidi un veicināt mākslinieciskās izglītības attīstību:

- Dailes teātrim sniedzām 200 000 eiro atbalstu, lai sekmētu jauno aktieru profesionālo izglītību Jāzepa Vītola Latvijas Mūzikas akadēmijā, kā arī starptautisku režijas profesionāļu piesaisti teātra

- iestudējumiem, veicinot teātra mākslas kvalitāti un nacionālā kultūras mantojuma saglabāšanu.
- Ineses Galantes fondam sniedzām 45 000 eiro atbakstu konkursa “Ineses Galantes Talanti” norisei, sniedzot jaunajiem mūziķiem un izpildītājiem iespēju uzsākt profesionālo karjeru.
- Latvijas Nacionālais mākslas muzejam piešķirām 30 000 eiro starptautiski nozīmīgās izstādes “Itālijas gaismas: no Fatori līdz Morandi” organizēšanai, kas norisinājās no 2025. gada jūlija līdz novembrim.
- Latvijas Bērnu fondam sniedzām 5 000 eiro atbalstu, nodrošinot jauno mūzikas skolu audzēkņu konkursu “Talants Latvijai”, veicinot jauno talantu attīstību reģionos.

## Sports un jaunatnes attīstība

Sporta atbalsts 2025. gadā sasniedza vēl nebijuši lielu apmēru, nodrošinot finansējumu gan komandu sporta veidiem, gan individuālajiem sportistiem:

- Latvijas Hokeja federācijai sniedzām 120 000 eiro atbalstu bērnu un jauniešu hokeja attīstībai, inventāra iegādei un junioru izlases dalībai starptautiskās sacensībās Somijā.
- Basketbola klubam VEF Rīga izsniedzām 100 000 eiro atbalstu basketbola popularizēšanai un treneru atbalsta nodrošināšanai, kā arī medicīnas pakalpojumu finansēšanai sportistiem.
- Latvijas Basketbola Savienību atbalstījām 20 000 eiro apmērā Latvijas 3x3 jauniešu komandu sagatavošanai FIBA U-21 un U-23 sacensībām, tostarp turnīru organizēšanai Rīgā, Kandavā un Ventspilī.
- Pludmales volejbolistes Līva Ēberne un Deniela Konstantinova saņēma atbalstu 20 000 eiro apmērā, dalībai Eiropas un Pasaulē čempionātos, kā arī treniņnometnēs Latvijā.
- BMX Rīga sniedzām 4 000 eiro atbalstu trases laiku uzskaites sistēmas iegādei.
- Latvijas peldēšanas federācijai izsniedzām 15 000 eiro atbalstu, lai veicinātu jauniešu sagatavošanu peldēšanas sacensībām un finansētu Ronena Kermana dalību Eiropas čempionātā.



## Veselība un medicīnas izglītība

Īpaša uzmanība 2025. gadā tika pievērsta veselības aprūpei un medicīnas profesionāļu izglītībai:

- Latvijas Inovatīvās medicīnas fonds un Latvijas Invazīvās kardioloģijas attīstības biedrība kopā saņēma 35 000 eiro atbalsta apmēru starptautiskā kongresa “Baltic Summer 2025” organizācijai. Kongress pulcēja kardiologus, kardiķirurgus un medicīnas studentus no Latvijas un ārvalstīm, piedāvājot lekcijas un tiešsaistes paraugoperācijas no četrām operāciju zālēm. Kā arī 15 000 eiro atbalsta apmēru ārstu un māsu tālākizglītības kardioloģijā 2025.-2026.gadā ārzemēs.
- Bērnu slimnīcas fonds saņēma 23 606 eiro atbalstu ikmēneša stipendiju piešķiršanai topošajām bērnu māsām Bērnu klīniskās universitātes slimnīcas Māszinību studentu stipendiju programmas ietvaros, kā arī stipendiju konkursa organizēšanas nodrošināšanai.
- Papildu tam Latvijas Bērnu fondam izsniedzām 10 000 eiro apmērā atbalstu vardarbībā cietušo bērnu rehabilitācijas kvalitātes uzlabošanai, un 10 000 eiro tika piešķirti bezmaksas vasaras nometnēm bērniem ar īpašām vajadzībām.

Nākotnes Atbalsta fondam 2025. gads ir bijis izaugsmes un attīstības gads. Piešķirtais finansējums ļāva īstenot plašu kultūras, sporta, veselības un izglītības projektu klāstu, kas sniedz ilgtermiņa ieguldījumu Latvijas sabiedrības labklājībā un attīstībā. Fonda darbības stratēģija arvien ciešāk balstās uz ilgtspējīgiem un sabiedrībai nozīmīgiem projektiem, kas veido pamatu stipras, izglītotas un veselīgas sabiedrības nākotnei.



# Mūsu klienti | ESRS S4

## Stratēģija

Mēs atbildīgi uztveram finanšu nozarei noteiktos uzdevumus veicināt ilgtspējīgas finanses un veidot savu klientu un sadarbības partneru izpratni par ilgtspējīgas darbības nozīmi veiksmīgai uzņēmumu un tautsaimniecības kopējai attīstībai.

Banka savā darbībā īsteno uz klientiem orientētu pieeju, kas balstīta uz abpusējiem ieguvumiem, ievērojot uz risku balstītu pieeju. Produktu un pakalpojumu klāsts tiek veidots atbilstoši mērķa klientu grupu interesēm.

Kā profesionāls stratēģisks partneris mēs klientiem radām pievienoto vērtību, izmantojot savus resursus, piedāvāto pakalpojumu klāstu un pieredzi.

Vienlaikus mēs ievērojam stingras datu aizsardzības, privātuma un atbilstības prasības, nodrošinot klientu informācijas drošību un caurspīdīgu klientu datu pārvaldību.

Bankas ilgtspējas mērķis:

- veicināt ilgtermiņa sadarbību ar klientiem, palielināt ilggadīgo klientu īpatsvaru Bankas klientu portfeli
- veicināt aktīvu klientu īpatsvara pieaugumu, uzlabojot iesaistes mehānismus

Ar klientiem saistītie ilgtspējas mērķu veiktspējas rādītāji, kas definēti pamatojoties uz Dubultā būtiskuma ietvaros identificētajām ietekmēm, riskiem un iespējām, uzskaitīti sadaļā "Mērķrādītāji ietekmes, risku un iespēju pārvaldībā attiecībā uz klientiem | S4-5".

### InCredit klienti, skaits

	2024.g.	2025.g.
Klienti	41 380	41 221

### Bankas klienti un to sadarbības ilgums, skaits

	Klientu skaits		Ilgāk nekā 20 gadi		No 10 līdz 20 gadiem		Līdz 10 gadiem	
	2024.g.	2025.g.	2024.g.	2025.g.	2024.g.	2025.g.	2024.g.	2025.g.
Klienti – Loro bankas	13	19	0	0	5	5	8	14
Korporatīvie klienti	1 428	1 613	75	90	285	276	1 068	1 247
Privātpersonas	4 203	4 340	727	811	1 469	1 441	2 007	2 088
<b>Kopā:</b>	<b>5 644</b>	<b>5 972</b>	<b>802</b>	<b>901</b>	<b>1 759</b>	<b>1 722</b>	<b>3 083</b>	<b>3 349</b>

*“Klientu intereses un viedokļi ir būtiska mūsu stratēģijas un biznesa modeļa sastāvdaļa. Bankas pieeja balstās uz regulāru, strukturētu un caurspīdīgu dialogu ar klientiem, nodrošinot, ka viņu viedokļi tiek pienācīgi ņemti vērā lēmumu pieņemšanas procesos. Banka ir apņēmusies uzturēt atklātu un profesionālu dialogu ar klientiem, nodrošinot, ka viņu intereses un viedokļi tiek konsekventi ņemti vērā, ieviešot jaunus vai izmanītus produktus tirgū, tādējādi novēršot iespējamo kaitējumu klientiem,”*

**Jānis Plikšs,**  
**“Rietumu Bankas” Klientu apkalpošanas pārvaldes vadītājs**

Ievads

Padomes un valdes ziņojums

● Ilgtspējas ziņojums

Padome un valde

Finanšu pārskati

## Klientu intereses un viedokļi | SBM-2

Banka īsteno uz klientu orientētu attīstības stratēģiju, izmantojot ekskluzīvas attiecības kā instrumentu klientu interesēm un vajadzībām pielāgotu risinājumu nodrošināšanai.

Banka tiecas nodrošināt augstākās kvalitātes apkalpošanu, ieklausīties katra klienta vajadzībās un izprast viņa specifiku, nodrošināt individuāli piemērotus un efektīvus finanšu risinājumus.

Ieviešot jaunu vai izmanītu produktu tirgū, Banka nodrošina, ka tiek ņemtas vērā patērētāju intereses, mērķi un raksturojums, tā novēršot iespējamo kaitējumu patērētājiem.

2025. gadā, aktualizējot *Ilgtspējas stratēģiju*, tika identificētas Grupas ieinteresētās puses un izstrādāts ieinteresēto pušu iesaistes plāns, tostarp paredzot arī klientu iesaisti. Grupas klientu iesaistes plāns atspoguļots sadaļā “Ieinteresēto personu intereses un viedokļi | SBM-2” un “Ieinteresēto pušu iesaiste”.

## Būtiska ietekme, riski un iespējas attiecībā uz klientiem | SBM-3

Viens no mūsu darbības pamatelementiem ir efektīva risku vadība un kultūra, kas ir būtiska stratēģisko mērķu sasniegšanai. Pārvaldot un

kontrolējot riskus, Grupas mērķis ir samazināt ietekmi no nelabvēlīgām peļņas, kapitāla un likvīdo rezervju izmaiņām. Pārskata periodā savas saimnieciskas darbības ietvaros mēs definējām ieinteresētās puses un ietekmētās puses, lai padziļinātu izpratni par klientu vajadzībām un sekmētu saistīto risku un ietekmes mazināšanu.

Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros identificētās būtiskās ietekmes, iespējas un riski attiecībā uz klientiem uzskaitīti Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Būtiska ietekme, riski un iespējas | SBM-3”.

Dubultā būtiskuma novērtējumā mēs padziļināti izvērtējām ietekmes un riskus attiecībā uz AS “Rietumu Banka” un SIA “InCREDIT GROUP” klientu grupām. Par pārējo konsolidācijas tvērumā ietverto meitas sabiedrību klientiem Grupa sistemātiski neapkopo informāciju, kas ļautu novērtēt ietekmju un risku apmēru. Līdz ar to šajā Ilgtspējas ziņojumā nav ietverta izvērsta uz ietekmēm un riskiem attiecināma informācija par visu Grupas klientu kopumu.

### Būtiskās negatīvās ietekmes un to mazināšanas pieeja

Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros tika izvērtēti šādi uz klientiem vērsti ietekmju, risku un iespēju aspekti:

- personas datu aizsardzība un privātuma nodrošināšana
- apstrādāto klientu datu kvalitāte un precizitāte
- drošu, uzticamu un anonīmu ziņošanas kanālu pieejamība klientu viedokļu, sūdzību un bažu paušanai

- klientu apkalpošanas kvalitāte un klientu apmierinātības rādītāji
- patērētāju tiesību ievērošana un atbildīga tirgvedības prakse
- ietekme uz mazaizsargātām un neaizsargātām klientu grupām
- klientu finanšu pratības veicināšana
- iekļaujošas un pieejamas finanšu kultūras veicināšana
- ar klientu apkalpošanu un pakalpojumu sniegšanu saistīto operacionālo risku pārvaldība

Izvērtējot Grupas biznesa modeļa faktiskās un potenciālās ietekmes uz gala lietotājiem, netika identificētas būtiskas ietekmes, kas būtu saistītas ar produktu vai pakalpojumu ietekmi uz cilvēku veselību vai fizisko drošību.

Attiecībā uz ieinteresēto personu grupu "klienti" Grupas darbībā netika konstatētas būtiskas faktiskas negatīvas ietekmes, kas izpaustos 2025. gadā.

Vienīgā Grupas neatkarīgā biznesā iesaistītā komercsabiedrība ir SIA "InCREDIT GROUP", kas nodarbojas ar finanšu pakalpojumu sniegšanu privātiem un korporatīviem klientiem. Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros tās darbībā tika izvērtētas vēsturiskās iespējamās negatīvās un faktiskās ietekmes uz patērētājiem, kā arī piemērotie pasākumi šo ietekmju novēršanai un mazināšanai. 2025. gadā netika konstatēta negatīva ietekme uz patērētājiem, kas būtu saistīta ar vēsturiskajiem notikumiem.

## Būtiskās pozitīvās ietekmes un to veicināšanas pieeja

Dubultā būtiskuma novērtējumā tika identificētas būtiskas pozitīvas un faktiskas ietekmes uz klientiem, kas izpaužas Bankas saimnieciskās darbības rezultātā:

- ietekme – Banka nepamatoti neizslēdz konkrētas klientu grupas, bet piemēro individuālu izvērtēšanas procesu katram klientam, tādejādi veicinot finanšu iekļaušanu. Banka izmanto savu plašo pakalpojumu klāstu, resursus un pieredzi, lai pielāgotu risinājumus individuālām klientu vajadzībām, veicinot to ilgtspējīgu attīstību.
- ietekmes raksturs – pozitīva, faktiskā ietekme uz patērētāju.
- ietekmes mērogs – plaša un būtiska pozitīva ietekme uz klientiem un sabiedrību, veicinot būtiskus uzlabojumus.

- ietekmes avots – pašu darbības rezultātā un leļupējā vērtības ķēdē.
- ietekmes iespaids uz cilvēktiesībām – nav tieši attiecināma uz cilvēktiesību veicināšanu.
- Vai ietekme ir saistīta ar atsevišķu incidentu vai notikumu – nav saistīta ar atsevišķu incidentu vai notikumu.
- Vai ietekme izriet no darījumdarbības modeļa – ietekme izriet no Bankas biznesa modeļa.
- Vai un kā ietekme ir veicināta – Banka turpina piedāvāt saviem klientiem individuālu pieeju un nestandarta kredītrisinājumus.
- Identificētās iespējas – individuāla pieeja klientu izvērtēšanā uzlabo Bankas finanšu rezultātus, samazinot kredītrisku, palielinot klientu lojalitāti un veicinot papildu produktu izmantošanu. Individuāla risku izvērtēšana samazina peļņu nenesošo kredītportfeli, savukārt klientu noturības pieaugums un pozitīvas rekomendācijas stiprina Bankas tirgus pozīciju un reputāciju kā elastīgam, uz partnerattiecībām orientētam finanšu pakalpojumu sniedzējam.

Dubultā būtiskuma novērtējumā tika identificētas būtiskas pozitīvas un iespējamās ietekmes uz klientiem, kas izpaužas Bankas saimnieciskās darbības rezultātā:

- klientu apkalpošana un klientu izteikto sūdzību pārvaldība – pozitīva, iespējama ietekme
- atbildīga tirgvedības prakse ar ilgtspējīgas attīstības iespējām – pozitīva, iespējama ietekme

## Identificētās ietekmētās personas

### Banka

Veicot Dubultā būtiskuma novērtējumu Bankas līmenī, identificētajām ietekmēm, riskiem un iespējām netika identificētas specifiskas ietekmētās klientu grupas, kas lielā mērā ir saistīts ar Bankas stratēģisko orientāciju uz lielo un vidējo uzņēmumu kredīvēšanu un turīgu privātpersonu apkalpošanu.

Banka kā nozīmīgākos izceļ šādu nozaru korporatīvos klientus – nekustamo īpašumu attīstītājus, ražošanas uzņēmumus, izplatīšanas un mazumtirdzniecības tīklus, transporta, būvniecības, importa un eksporta uzņēmumus, kā arī klientus ar pārrobežu biznesa prasībām, tirdzniecības finansējuma, kuģniecības, zaļās enerģijas projektus. Īstenojot Grupas *Ilgtspējas stratēģiju*, prioritāri tiek izvēlēts izvērst dialogu ar tām ieinteresētajām pusēm, kuru

darbība atbilst nozarēm ar būtisku ietekmi uz klimatu – nekustamā īpašuma attīstīšana un pārvaldīšana, būvniecība, informācijas un komunikācijas tehnoloģija, lauksaimniecība, transports un transporta pakalpojumi, atkritumu apsaimniekošana, enerģētika.

### Grupa

Vienlaikus Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros tika izvērtētas iespējamās ietekmes uz konkrētām klientu grupām, tostarp, kas saistītas ar Grupas meitas sabiedrības SIA “InCREDIT GROUP” nodrošinātajiem nebanku kredītiem. Ņemot vērā, ka finanšu izglītība veicina atbildīgu aizņemšanos un palīdz mazināt nepiemērotu finanšu produktu izmantošanas risku, SIA “InCREDIT GROUP” nodrošina informatīvu blogu, kura mērķis ir informēt gala lietotājus par finanšu pratību un ar aizņemšanos saistītajiem riskiem. SIA “InCREDIT GROUP” informatīvais blogs ir pieejams [šeit](#).

Attiecībā uz nebanku kredītiem saistīto iespējamo ietekmju, risku un iespēju izvērtējumu, netika identificētas konkrētas ietekmētās klientu grupas, kas lielā mērā skaidrojams ar izvērtējumā piemēroto detalizācijas pakāpi, kas ir vispārēji attiecināma uz plašu klientu loku.

## Ietekmju, risku un iespēju rīcībpolitika attiecībā uz klientiem | S4-1

Daudzas darbības Grupā ir saistītas ar risku uzņemšanos. Mūsu darbību mērķis ir radīt vērtību Bankas un Grupas klientiem un akcionāriem atbilstoši noteiktajai riska apetītei. Viens no Grupas risku vadības galvenajiem mērķiem ir maksimāli palielināt ieinteresēto pušu, tostarp Grupas klientu aizsardzību un uzticību, un attīstīt risku kultūru, kas mudina identificēt, pārvaldīt riskus un ar tiem saistītās iespējas, kā arī laikus un efektīvi reaģēt uz riskiem.

Grupas līmenī nav izstrādāta vienota ietekmju un risku pārvaldības rīcībpolitika attiecībā uz klientiem, kas attiektos uz visām Grupas klientu grupām.

Grupa ir izstrādājusi citas nozīmīgākas rīcībpolitikas ar klientiem saistīto ietekmes, risku

un iespēju pārvaldībai:

- *Sūdzību un priekšlikumu pārvaldības procedūra*

Mērķis – noteikt, kā Bankā tiek iesniegtas un izskatītas klientu vai citu personu sūdzības un priekšlikumi par Bankas produktiem un pakalpojumiem un/vai apkalpošanas kvalitāti.

Tvērums – Bankas līmenis.

Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta vērā politikas izstrādē un īstenošanā – Vispārīgā datu aizsardzības regula, Fizisko personu datu apstrādes likums, Kredītiestāžu likums, Maksājumu pakalpojumu un elektroniskās naudas likums, Patērētāju tiesību aizsardzības likums, Finanšu instrumentu tirgus likums, Eiropas Banku iestādes un Eiropas Vērtspapīru un tirgu iestādes sūdzību izskatīšanas pamatnostādnes vērtspapīru un banku nozarēs, u.c.

Ieinteresētās puses, kuras skar politika – sūdzību vai priekšlikuma iesniedzēju.

Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē – klienti.

Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama – izvietota Bankas tīmekļvietnes sadaļā “Par banku”, pieejama [šeit](#).

Politika regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību – Bankas valdi, ar klientu apkalpošanu saistītās struktūrvienības, iekšējās uzraudzības un kontroles funkcijas, juridiskās pārvaldes.

- *Personas datu apstrādes politika*

Mērķis – noteikt Bankas un Grupas darbības pamatprincipus, pamatprasības un pamatnoteikumus likumīgas Apstrādes nodrošināšanai un Datu aizsardzībai.

Tvērums – Grupas līmenis.

Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta vērā politikas izstrādē un īstenošanā – Vispārīgā datu aizsardzības regula, Fizisko personu datu apstrādes likums.

Ieinteresētās puses, kuras skar politika – attiecināma uz visiem datu apstrādes veidiem neatkarīgi no tā, vai Grupa darbojas kā datu pārzinis vai apstrādātājs.

Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē – attiecināma uz visiem datu apstrādes veidiem neatkarīgi no tā, vai Grupa darbojas kā datu pārzinis vai apstrādātājs.

Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama – Bankas tīmekļvietnes

sadaļā “Klienta personas datu apstrādes deklarācija”, pieejama [šeit](#). SIA “InCREDIT GROUP” tīmekļvietnes sadaļā “Privātumu politika”, pieejama [šeit](#). Politika regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību – visu struktūrvienību un darbinieku ikdienas darbu un procesu.

- *Ētikas kodekss*  
Plašāk informācija sniegta sadaļā “Darījumdarbības politika un korporatīvā kultūra | G1-1”.
- *Ilgtermiņa risku integrēšanas individuālā portfeļa pārvaldībā politika*  
Plašāk informācija sniegta sadaļā “Ilgtermiņa risku politikā | E1-2 | MDR-P”.
- *Interesu konflikta situāciju vadības politika*  
Plašāk informācija sniegta sadaļā “Darījumdarbības politika un korporatīvā kultūra | G1-1”.

Pārskata gadā mēs apņēmāmies ieviest pienācīgas rūpības pieeju, kas paredz sadarbībā ar ieinteresētajām un ietekmētajām pusēm īstenot pienācīgas rūpības pieeju:

1. integrēt pienācīgas rūpības pieeju procesos, risku pārvaldībā un vadības sistēmās
2. identificēt un izvērtēt nelabvēlīgo ietekmi
3. novērst vai samazināt līdz minimumam faktisko un iespējamo nelabvēlīgo ietekmi
4. uzraudzīt un izvērtēt pasākumu efektivitāti
5. nodrošināt informācijas pieejamību ieinteresētajām pusēm
6. nodrošināt remediāciju

## Cilvēktiesības

Ņemot vērā, ka Banka koncentrējas uz dažādu nozaru lielo un vidējo korporatīvo klientu apkalpošanu, Grupas *Ētikas kodekss* paredz ne tikai pašas Grupas apņemšanos ievērot starptautiski atzītus cilvēktiesību ievērošanas principus, bet arī aicina savus klientus ievērot Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā un ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipos noteiktos principus. Grupas *Ētikas kodekss* pieejams [šeit](#).

Tostarp Banka, sniedzot ieguldījumu pārvaldīšanas pakalpojumus, nodrošina klientiem iespēju investīciju apsvērumos integrēt negatīvas ietekmes mazinošus faktorus starptautiskā līmenī. Banka nodrošina klientiem

iespēju izteikt vēlmes attiecībā uz ieguldījumiem, kas veicina Bankai nozīmīgas ilgtspējas jomas, tostarp ierobežot ieguldījumus uzņēmumos ar negatīvu ietekmi cilvēktiesību, ētikas un korupcijas jomā un/vai kuru saimnieciskā darbība saistīta ar pretrunīgi vērtētiem ieročiem. Ar Bankas ilgtspējas politiku individuālajā portfeļa pārvaldīšanā var iepazīties [šeit](#).

Grupas *Ētikas kodekss* tieši neregulē cilvēktiesību ievērošanas jautājumus attiecībā uz pašiem klientiem.

Pašlaik klientu iesaiste tiešā veidā nav saistīta ar cilvēktiesību ievērošanas vai veicināšanas pasākumiem attiecībā uz klientiem.

Tāpat Grupas darbībā attiecībā uz klientiem līdz šim nav konstatēti ar cilvēktiesību pārkāpumiem saistīti incidenti, kas prasītu ietekmes vai risku mazināšanas pasākumu piemērošanu.

Savā ietekmes tvērumā Grupa ievēro ētikas, uzņēmējdarbības pārvaldības, cilvēktiesību, darba tiesību, likumības un vides aizsardzības principus, kas ir nostiprināti Grupas *Ētikas kodeksā*, un sagaida, ka šos principus ievēros gan tiešie, gan netiešie sadarbības partneri.

Pārskata periodā Bankas ziņošanas kanālos netika reģistrēti incidenti, kas liecinātu par negatīvām ietekmēm uz cilvēktiesību ievērošanu attiecībā uz klientiem.

## Ētikas kodekss negatīvās ietekmes apzināšanai un mazināšanai

Mēs atzīstam, ka ziņojumu neesamība Grupas ziņošanas kanālos par iespējamām negatīvām ietekmēm uz klientiem pati par sevi neizslēdz iespējamu klientu vai sadarbības partneru bažu esamību. Lai veicinātu labas pārvaldības praksi, pārskata periodā tika izstrādāts *Ētikas kodekss*, un tajā ietvertie pamatprincipi tika darīti zināmi ieinteresētajām personām, publicējot *Ētikas kodeksu* Bankas tīmekļvietnē. Papildus tam 2026. gadā ir plānots *Ētikas kodeksa* pamatprincipus izplatīt visiem sadarbības partneriem, aicinot tos ievērot ētiskas uzņēmējdarbības un atbildīgas rīcības principus, kā arī ziņot par iespējamiem pārkāpumiem Grupas darbībā vai tās vērtības ķēdē.

Grupas *Ētikas kodekss* un informācija par ziņošanas kanāliem pieejams [šeit](#).

## Ilgtspējas risku profila novērtējums negatīvās ietekmes apzināšanai un mazināšanai

Ilgtspējas risku profila novērtēšanas ietvaros Grupa identificē būtiskākos ilgtspējas risku faktoros, to izraisītājus un transmisijas kanālus, katram riska veidam izvērtējot ar ilgtspēju saistītu negatīvu notikumu iestāšanās varbūtību un sekas. 2024. un 2025. gada ilgtspējas risku profila novērtējumos ilgtspējas faktori, kas būtu saistāmi ar Grupas saimnieciskās darbības rezultātā radītām negatīvām ietekmēm uz klientiem, tostarp ar cilvēktiesību jautājumiem, netika identificēti kā būtiski ilgtspējas risku faktori vai transmisijas kanāli. Līdz ar to Grupas ietvaros attiecībā uz klientiem nav izstrādāta negatīvo ietekmju un risku rīcībpolitika.

- negatīvās ietekmes mazināšana vai novēršana
- noturētas atvērtas diskusijas

Ieinteresēto pušu iesaistes plāns ir izstrādāts, balstoties uz Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātiem, ar mērķi savā darbībā ievērot ieinteresēto un ietekmēto pušu intereses un viedokļus, nodrošināt atbildīgu uzņēmējdarbību, kas vērsta uz pozitīvas ietekmes veidošanu un savstarpējās uzticības stiprināšanu ilgtermiņa attiecībās. Bankas valde un padome, izvērtējot Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros apkopotos ārējo ieinteresēto pušu viedokļus, pieņēma lēmumu šos viedokļus, jo īpaši gaidas attiecībā uz sadarbību ar Banku, integrēt *Biznesa attīstības stratēģijā, Ilgtspējas stratēģijā un Risku vadības stratēģijā*.

## Klientu iesaiste un viedoklis būtisko ietekmju pārvaldīšanā S4-2

Banka ir apņēmusies veikt mērķtiecīgu darbu pašreizējās klientu bāzes kvalitātes un aktivitātes uzlabošanai, lai paaugstinātu esošo klientu sadarbības aktivitāti un intensitāti, tādējādi saredzot arī Bankas biznesa attīstības iespējas. Pārskata periodā, izstrādājot ieinteresēto pušu iesaistes plānu, tika apkopoti klientu iesaistes rīki un mehānismi, tostarp veidi, kā klientu viedoklis un iesaiste ņemta vērā un kādas izmaiņas veiktas Grupas pārvaldības un darbības procesos:

- klientu pieredzes uzlabošana
- produktu un pakalpojumu sniegšanas attīstīšana un pilnveidošana
- prioritātes piešķiršana būtiskajām tēmām
- jauna klientu piesaistes modeļa ieviešana
- attālināto pašapkalpošanās risinājumu attīstība
- pārejas uz ilgtspējīgāku uzņēmējdarbības praksi īstenošana
- ieteikumu, iebildumu un ierosinājumu izskatīšanas procesa nodrošināšana
- biznesa attīstības un ilgtspējas mērķu definēšana
- klientu rīkojumu operatīva izpilde
- klientu ziņojumu iekļaušana Dubultā būtiskuma novērtējumā
- izmaiņu veikšana darba procesos

Grupa nodrošina iespējami ātru, vienlīdzīgu, godīgu un efektīvu sūdzību un priekšlikumu pārvaldīšanas procesu. Grupa nodrošina klientu sūdzību izskatīšanu pēc būtības un savlaicīgu atbilžu sagatavošanu atbilstoši izstrādātajai *Sūdzību un priekšlikumu pārvaldības procedūrai* un ārējos normatīvajos aktos noteiktajiem termiņiem, tostarp 30 dienu laikā no sūdzības saņemšanas dienas vai 15 dienu laikā, ja iesniedzējs ir patērētājs.

Grupas ieinteresēto pušu iesaistes plāns ietverts Ilgtspējas ziņojuma sadaļā "Ieinteresēto personu intereses un viedokļi | SBM-2".

Pildot darba pienākumus un saskarsmē ar klientiem, apmeklētājiem, sadarbības partneriem darbinieks, katrs darbinieks ievēro *Ētikas kodeksā* noteiktos profesionālās rīcības un ētikas pamatprincipus un *Korporatīvās pārvaldības politikā* noteikto.

Pašlaik Grupā nav izveidota sadarbība ar trešajām pusēm, lai nodrošinātu klientu iesaisti un viedokļu uzklaušanu.

## Ziņošanas kanāli un procesi negatīvās ietekmes novēršanai un mazināšanai | S4-3

Mēs analizējam saņemtās sūdzības, lai noskaidrotu cēloņus un to ietekmi uz veicamajiem procesiem ar mērķi novērst sūdzību rašanās cēloņus.

Mūsu klienti sūdzības un priekšlikumus var iesniegt vairākos ziņošanas kanālos:

- rakstiski Bankas centrālajā birojā "Rietumu Capital Centre" vai tās pārstāvniecībā
- pa elektronisko pastu [complaint@rietumu.lv](mailto:complaint@rietumu.lv) vai [info@rietumu.lv](mailto:info@rietumu.lv)
- internetbankā
- tīmekļvietnē [šeit](#)
- pa pastu: Vesetas ielā 7, Rīgā, LV-1013, Latvija
- Latvijas Finanšu nozares asociācijas Ombudā, kas izskata klientu sūdzības par Latvijas Republikā reģistrētu kredītiestāžu rīcību un sniegtajiem pakalpojumiem: pa tālruni +371 28718175, rakstot uz e-pastu [ombuds@financelatvia.eu](mailto:ombuds@financelatvia.eu) vai [šeit](#)
- Rietumu Bankas tīmekļvietnes trauksmes celšanas kanālā [šeit](#)
- SIA "InCREDIT GROUP" tīmekļvietnes komunikācijas sadaļā [šeit](#)

Informācija par iespēju iesniegt sūdzību, tostarp sūdzību izskatīšanas procesu ir publiski pieejama un izvietota Bankas tīmekļvietnes sadaļā "Par banku", kas pieejama [šeit](#).

Papildus tam Bankas klienti par sūdzību iesniegšanas un to izskatīšanas kārtību tiek informēti arī līguma noslēgšanas brīdī, iepazīstoties ar līguma noteikumos ietvertu sadaļu "Pretenziju un strīdu izskatīšanas kārtība".

Grupa nodrošina kvalitātes kontroli attiecībā uz katras sūdzības izskatīšanas procesa un lēmuma pieņemšanas kārtības ievērošanu. Sūdzības izskatīšanas procesā tiek ievērots četru acu princips, un visas darbības tiek dokumentētas.

### Banka

Reizi mēnesī tiek sagatavots pārskats par sūdzību izskatīšanas rezultātu kopsavilkumu un kvalitātes kontroles rezultātiem, kā arī sniegta

informācija par veiktajiem pasākumiem sūdzību cēloņu novēršanai. Pārskats par saņemtajām klientu sūdzībām un to izskatīšanas rezultātiem tiek iesniegts struktūrvienībām, kas ir atbildīgas par attiecīgo risku pārvaldību un uzraudzību, tostarp Risku pārvaldei, Juridiskajai pārvaldei, Klientu apkalpošanas pārvaldei, Iekšējā audita dienestam un Darbības atbilstības kontroles pārvaldei.

Ja sūdzību izskatīšanas kvalitātes kontroles ietvaros tiek konstatēti trūkumi sūdzības izskatīšanas procesā, tās dokumentēšanā vai neatbilstības lēmuma pieņemšanas kārtībai, iesaistītie darbinieki tiek informēti par identificētajiem trūkumiem, lai, ja iespējams, veiktu nepieciešamās korekcijas vai, pretējā gadījumā, uzsāktu atbilstošu procesu saskaņā ar *Operacionālā riska vadības procedūru*.

Papildus tam reizi mēnesī informācija par pamatotām sūdzībām tiek sniegta tām struktūrvienībām, kuru darba kvalitāte ir bijusi pamatotās sūdzības priekšmets, kā arī attiecīgajam pārraugošajam viceprezidentam un Bankas valdes locekļiem.

Ar klientu apkalpošanu saistīto struktūrvienību vadītāji ikdienā nodrošina kontroli pār *Sūdzību un priekšlikumu pārvaldības procedūras* prasību ievērošanu un ir par to atbildīgi savās pakļautībā esošajās struktūrvienībās. Bankas valde un Revīzijas komiteja, pamatojoties uz regulārajos pārskatos sniegto informāciju, uzrauga sūdzību pārvaldības kārtības ievērošanu Grupas līmenī.

Ņemot vērā, ka Bankas klienti par sūdzību iesniegšanas un to izskatīšanas kārtību tiek informēti līguma noslēgšanas brīdī, līdz šim nav veikts atsevišķs novērtējums par klientu informētību attiecībā uz ziņošanas kanāliem vai par to uzticamību klientu skatījumā.

Ja Bankas sniegtā atbilde un/vai piedāvātais risinājums neapmierina sūdzību iesniedzēju vai, ja iesniedzējs vēlas saņemt neatkarīgu novērtējumu, iesniedzējam ir tiesības vērsties šādās neatkarīgās iestādēs:

- Latvijas Finanšu nozares asociācijas ombudā [šeit](#)
- Patērētāju tiesību aizsardzības centrā [šeit](#)
- Latvijas Republikas vispārējās jurisdikcijas tiesā [šeit](#)
- Latvijas Bankā [šeit](#)
- Patērētāju ārpustiesas strīdu risināšanas komisijā [šeit](#)

Grupa nav izstrādājusi atsevišķu rīcībpolitiku, kurā noteikta sūdzību iesniedzēja, kas izmanto Grupas ziņošanas kanālus, aizsardzības kārtība pret represijām.

Lai nodrošinātu augsta līmeņa klientu personas datu aizsardzību, esam izstrādājuši *Personas datu apstrādes politiku*. Datu aizsardzības speciālists tiek pienācīgi un savlaicīgi iesaistīts visos ar datu aizsardzību saistītajos jautājumos, tostarp pārkāpumu un datu subjektu sūdzību izvērtēšanā, kā arī datu aizsardzības risku identificēšanā un pārvaldībā.

Esam apņēmušies ievērot nulles tolerances principu attiecībā uz klientu personas datu pārkāpumiem, kas ir kvalificējami saskaņā ar Vispārīgo datu aizsardzības regulu.

### Anonīmi ziņošanas kanāli

Grupā nav izstrādāti anonīmi ziņošanas kanāli, kas būtu specifiski paredzēti klientiem. Vienlaikus jebkura ārējā ieinteresētā puse, kas ir konstatējusi pārkāpumus vai neētisku rīcību Grupas saimnieciskajā darbībā vai tās tiešo un netiešo sadarbības partneru darbībā, var iesniegt sūdzību, bažas vai trauksmes cēlēja ziņojumu Grupas ziņošanas kanālos.

Atbilstoši Latvijas Republikas Trauksmes celšanas likuma, Kredītiestāžu likuma un FITL prasībām anonīms ziņojums Grupas trauksmes ziņojumu kanālā nav uzskatāms par trauksmes ziņojumu un līdz ar to nenodrošina trauksmes cēlēju aizsardzību.

Anonīmi iesniegti ziņojumi sūdzību un priekšlikumu ziņošanas kanālā netiek izskatīti, ja nav iespējams identificēt klientu.

### Pamatoto sūdzību koeficients

Banka ir noteikusi klientu pamatoto sūdzību koeficienta pieļaujamo sliekšni – 0,030 %, kas raksturo pamatoto klientu sūdzību skaita attiecību pret klientu skaitu pārskata gada beigās. Vienlaikus ir definēts mērķis šo klientu pamatoto sūdzību koeficientu nepārsniegt. Minētā mērķa sasniegšanas rezultatīvais rādītājs ir atspoguļots sadaļā “Mērķrādītāji ietekmes, risku un iespēju pārvaldībā attiecībā uz klientiem | S4-5”.

## Rīcība negatīvās ietekmes uz klientiem mazināšanai | S4-4

Banka tiecas nodrošināt augstākās kvalitātes apkalpošanu, ieklausīties katra klienta vajadzībās un izprast viņa specifiku, nodrošināt individuāli piemērotus un efektīvus finanšu risinājumus. Banka piedāvā kvalitatīvus un profesionālus finanšu pakalpojumus dinamiski augošiem uzņēmumiem un turīgām privātpersonām.

Klientu apkalpošana tiek regulāri uzraudzīta, nodrošinot atgriezeniskās saites iegūšanu, kā arī tiek veikts novērtējums par klientu apkalpošanas kvalitāti, komunikācijas intensitāti, klientu lojalitāti, klientu informētību par Bankas produktiem un pakalpojumiem, kā arī Bankas darbinieku profesionālo rīcību.

Banka savas darbības ietvaros īsteno “Pazīsti savu klientu” politiku, lai pārzinātu, kas ir tās klients, un kādiem mērķiem tas izmanto Bankas pakalpojumus, pārzinātu klienta veikto darījumu ekonomisko būtību, kā arī pārliecinātos, ka klienta naudas vai citu līdzekļu izcelsme ir legāla.

### Finanšu iekļaušanas nodrošināšana

Ar mērķi nodrošināt ilgtspējīgu un iekļaujošu finanšu pakalpojumu vidi, Banka apņemas nodrošināt piekļuvi būtiskiem finanšu pakalpojumiem visām sabiedrības grupām, ievērojot samērīgas riska pārvaldības prasības.

Banka nodrošina, lai informācija par piedāvātajiem finanšu pakalpojumiem un to izmantošanas nosacījumiem būtu klientiem pieejama, skaidra un saprotama, ievērojot piekļūstamības prasības.



Banka veic katra klienta individuālu riska novērtējumu, balstoties uz konkrētiem faktiem, bet nevis vispārīgiem pieņēmumiem par noteiktām nozarēm vai sociālajām grupām. Banka nodrošina samērīgus klientu izpētes mehānismus, kas ļauj zema riska klientiem saņemt finanšu pakalpojumus bez pārmērīgu, riska līmenim neatbilstošu izpētes prasību piemērošanas.

Banka izvērtē iespēju piemērot risku mazinošus mehānismus, tai skaitā nodrošināt piekļuvi pamatpakalpojumiem arī gadījumos, kad klientam, ņemot vērā piemītošos riskus, tiek ierobežotas citas finanšu pakalpojumu saņemšanas iespējas, ja tas ir samērīgi un atbilst Bankas risku vadības prasībām, piemēram, piedāvājot fiziskai personai "Patērētāja pamatkonta" pakalpojumu.

Kad klientam tiek atteikta sadarbības uzsākšana vai izbeigta sadarbība darījumu attiecību laikā, Banka informē klientu par konta atteikšanas/slēgšanas iemesliem, ciktāl tas iespējams, lai nodrošinātu, ka netiek pārkāptas normatīvo aktu prasības par neizpaužamas informācijas izpaušanu.

Bankā ir iecelta atbildīgā persona par finanšu iekļaušanas nodrošināšanu, kuras uzdevums ir nodrošināt finanšu iekļaušanas procesu ieviešanu, pilnveidi un kontroli atbilstoši Latvijas Bankas vadlīnijām, iekšējo normatīvo dokumentu un ārējo normatīvo aktu prasībām un labākajai praksei.

Banka iekšējo apmācību plānā iekļauj apmācības darbiniekiem par samērīguma principa ievērošanu un finanšu iekļaušanas pasākumu nodrošināšanu klientu izpētes procesā un labās un nevēlamās prakses piemēriem.

## Ētikas kodeksa pamatprincipi attiecībā uz klientiem

Ētikas kodekss nosaka darbinieku profesionālās rīcības un ētikas pamatprincipus attiecībā uz klientiem:

- rīkojas tā, lai tikt saglabāta un veicināta klientu uzticība Grupai
- nepieņem no klientiem dāvanas, kas varētu tikt piedāvātas saistībā ar viņa darba pienākumu izpildi, izņemot *Korporatīvās pārvaldības politikā* noteiktajos gadījumos
- apkalpo klientus, ņemot vērā Grupas

likumīgās intereses un klientu intereses, sniedzot kvalitatīvu palīdzību savas kompetences ietvaros

- nav tiesīgs atteikt apkalpot klientu, pamatojoties uz personīgām interesēm vai attiecībām, izņemot, ja ir izveidojusies interešu konflikta situācija
- sniedz atbildes uz mutvārdu un elektroniskā pasta pieprasījumiem, izsmeltoši un savas kompetences ietvaros

## Rīcība negatīvās ietekmes mazināšanai

Ja negatīvā ietekme uz klientu tiek identificēta, izmantojot klientu sūdzību mehānismu, Banka pēc sūdzības izskatīšanas pēc būtības sagatavo pamatotu atbildi un, ja nepieciešams, iekļauj piedāvājumu konkrētās problēmsituācijas iespējamam risinājumam. Atbilde sūdzības iesniedzējam tiek sniegta iesniedzēja norādītajā veidā.

Saņemtās sūdzības tiek analizētas, lai identificētu to rašanās cēloņus un izvērtētu ietekmi uz Bankas procesiem, ar mērķi novērst sūdzību cēloņus Bankas darbībā. Vienlaikus tiek veikta kvalitātes kontrole par katras sūdzības izskatīšanas procesa un lēmuma pieņemšanas kārtības ievērošanu. Reizi mēnesī tiek sagatavots pārskats par saņemto sūdzību izskatīšanas rezultātu kopsavilkumu, sūdzību izskatīšanas kvalitātes kontroles rezultātiem, kā arī informāciju par veiktajiem pasākumiem sūdzību cēloņu novēršanai, kas tiek iesniegts iesaistītajām amatpersonām un struktūrvienībām.

Gadījumos, kad sūdzība ir saistīta ar iesniedzēja pieprasījumu atmaksāt Bankas ieturētu komisijas maksu un sūdzības izskatīšanas rezultātā tiek konstatēts, ka komisijas maksa ir ieturēta kļūdaini vai tās atmaksa pilnā apmērā ir Bankas interesēs, tiek pieņemts lēmums par komisijas maksas atmaksu atbilstoši noteiktajai kārtībai.

Pārskata periodā tika noteikti ar klientu pārvaldību saistīti ilgtspējas mērķi un veiktspējas rādītāji, lai mazinātu negatīvās ietekmes un ar tām saistītos riskus, kā arī veicinātu pozitīvu ietekmi uz klientiem, kas ietver klientu informētības veicināšanu par ilgtspējīgu uzņēmējdarbību un veic klientu izglītošanu un informētību par finanšu pratību.

Mēs pārskatām ilgtspējas mērķu atbilstību ilgtspējas principiem, to sasaisti ar Grupas

faktiskajām un potenciālajām ietekmēm, riskiem un iespējām vismaz reizi gadā. Ilgtspējas mērķu īstenošana notiek, nepieļaujot zaļmaldināšanu un stiprinot izpratni par ilgtspējas principiem un saistītajiem riskiem.

Ar klientu pārvaldību saistītie ilgtspējas mērķi un to sasniegšanas rezultatīvie rādītāji ir atspoguļoti sadaļā “Mērķrādītāji ietekmes, risku un iespēju pārvaldībā attiecībā uz klientiem | S4-5”.

Grupās ietvaros nav izstrādāta atsevišķa, nostiprināta kārtība, kas noteiktu rīcību, kas veicama, reaģējot uz konkrētām faktiskām vai iespējamām būtiskām negatīvām ietekmēm uz patērētājiem un tiešajiem lietotājiem.

Situācijas, kad tiek konstatētas faktiskas vai iespējamās negatīvas ietekmes uz patērētājiem un tiešajiem lietotājiem, tiek pārvaldītas saskaņā ar *Operacionālā riska vadības procedūru*, izmantojot vispārējos risku vadības, sūdzību izskatīšanas, iekšējās kontroles mehānismus, kas nodrošina iespēju identificēt, izvērtēt un mazināt potenciālo negatīvo ietekmi.

Mēs uzskatām, ka ar ilgtspēju saistītās informācijas atklāšana stiprina Grupas reputāciju, novērš darbības atbilstības risku un veicina ilgtspējīgu attiecību veidošanos ar ieinteresētajām pusēm.

## Ilgtspējas komunikācija

Pārskata periodā tika pilnveidoti pārvaldības procesi, lai stiprinātu negatīvo ietekmju uz klientiem identificēšanu, savukārt ietekmi mazinošu pasākumu definēšana ir plānota 2026. gadā.

Grupa ir atvērta dialogam ar ieinteresētajām pusēm visos komunikācijas kanālos, kā arī tai ir piemērojamas ar ilgtspēju saistītās informācijas atklāšanas prasības, tā ietvaros pārskata periodā tika nostiprināti ilgtspējas komunikācijas pamatprincipi.

Grupa apzinās, ka zaļmaldināšana ir uzskatāma par patērētāju tiesību pārkāpumu un maldinošas komunikācijas veidu, tādēļ, ievērojot ar ilgtspēju saistītās informācijas atklāšanas prasības, ir apņēmusies novērst zaļmaldināšanas riskus savā komunikācijā.

Līdz ar to komunikācijā ar ieinteresētajām pusēm tiek nodrošināta caurskatāmība, sniedzot objektīvu, uzticamu un pārbaudāmu informāciju, secinājumus un atzinumus, kas balstīti uz

atbilstošiem un pietiekamiem pierādījumiem.

## Cilvēktiesību aspekti mūsu vērtības ķēdē

Pašlaik Grupas rīcībā nav informācijas par cilvēktiesību neievērošanas incidentiem vai būtiskiem iespējamiem riskiem to neievērošanā augšupējā un lejupējā vērtības ķēdē.

Pārskata gadā *Ētikas kodeksā* tika nostiprināta pieeja, saskaņā ar kuru gadījumos, kad darbiniekam rodas aizdomas par Grupas tiešo vai netiešo sadarbības partneru, tostarp klientu, iesaisti prettiesiskās vai neētiskās darbībās vai par to darbības neatbilstību *Ētikas kodeksa* principiem, darbiniekam ir pienākums ziņot par šādām aizdomām, ievērojot *Informēšanas par trūkumiem un pārkāpumiem procedūrā* noteiktos ziņošanas kanālus un kārtību.

Ilgtspējas risku profila novērtējumā katram Grupas riska veidam, tostarp ar klientiem saistītiem riskiem, piemēram, kredītriskam (kas ietver risku, ka aizņēmējs, emitents un/vai darījuma partneris nespēs vai atteiksies pildīt līgumsaistības pret Grupu), analizē būtiskākos ilgtspējas risku faktorus, to izraisītājus un transmisijas kanālus, tostarp cilvēktiesību pārkāpumus. 2024. un 2025. gada ilgtspējas risku profila novērtējumos nevienam no grupas risku veidam cilvēktiesību pārkāpumi, sociālā nevienlīdzība un diskriminācija netika identificēti kā ietekmējošs risku faktors.

Vienlaikus 2026. gadā ir plānots uzsākt lielāko klientu un sadarbības partneru ilgtspējas snieguma anketēšanu, tostarp ar mērķi identificēt iespējamās cilvēktiesību pārkāpumu riskus to saimnieciskās darbības ietvaros.

## Resursi negatīvās un būtiskās ietekmes pārvaldībai

Mēs regulāri izvērtējam finanšu un cilvēkresursu, kā arī partnerību un tehnoloģisko risinājumu nepieciešamību esošo klientu apkalpošanai un jaunu klientu piesaistei.

## Ietekmes, risku un iespēju novērtējuma pieeja attiecībā uz klientiem

*Dubultā būtiskuma novērtējuma metodika* identificēt būtiskās ietekmes, riskus un iespējas visiem ilgtspējas aspektiem tika piemērota vienlīdzīgi, tostarp vērtējot klientu pārvaldības jomu. Grupas *Dubultā būtiskuma metodika*

atspoguļota Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Būtiska ietekme, riski un iespējas | SBM-3”.

### Negatīvo ietekmju mazinoši un pozitīvo ietekmju veicinoši pasākumi attiecībā uz klientiem

Dubultā būtiskuma novērtējumā, iespēju robežās identificējam negatīvo ietekmju mazinošus un pozitīvo ietekmju veicinošus pasākumus. Iespējamie rīcības pasākumi ir uzskaitīti Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Būtiska ietekme, riski un iespējas | SBM-3”. Negatīvo ietekmju mazinošu un pozitīvo veicinošo pasākumu integrēšana ilgtspējas rīcības plānā ir Grupas 2026. gada dienas kārtībā.

Ilgtspējas stratēģijā esam apņēmušies:

- atbalstīt klientus pārejā uz zemu oglekļa emisiju ekonomiku, nodrošinot finansējumu ilgtspējīgiem projektiem
- veicināt klientu izpratni par ilgtspējas nozīmīgumu, sniegt atbalstu ilgtspējīgu risinājumu ieviešanā un mudināt uz ilgtspējīgu rīcību
- veicināt klientu informētību un izpratni par ilgtspējīgas finanšu prakses nozīmi

Līdz šim Grupa nav veikusi atsevišķu novērtējumu par savu centienu efektivitāti negatīvo ietekmju mazināšanā un pozitīvo ietekmju veicināšanā uz klientiem, izņemot Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros veikto izvērtējumu.

Tai skaitā Grupa nav veikusi novērtējumu par to, kā tās apņemšanās sasniegt oglekļneitralitāti Grupas darbībā, ievērojot Zaļā kursa klimata mērķus un pāreju uz zemu oglekļa emisiju ekonomiku varētu ietekmēt vērtības ķēdes dalībniekus, tostarp darbiniekus un klientus.

Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros identificētās atkarības starp būtiskajām ietekmēm, riskiem un iespējām attiecībā uz klientiem ir atspoguļotas Ilgtspējas ziņojuma sadaļā “Būtiska ietekme, riski un iespējas | SBM-3”.

Padome, apstiprinot Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātus, izvirza uzdevumu rezultātus ņemt vērā Risku vadības stratēģijas aktualizācijas procesā.

## Mērkrādītāji ietekmes, risku un iespēju pārvaldībā attiecībā uz klientiem | S4-5

Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veiktspējas rādītāji\*

Ilgtspējas veiktspējas rādītājs	Rādītājs	Attiecināmība uz Grupas struktūru	Ieviešanā skartā ieinteresētā puse	Bāzes gads	Bāzes gada vērtība	2025.g. mērķis	2025.g. rezultāts	2028.g. mērķis
Līdz 2028. gadam nodrošināt, ka pamatotu klientu sūdzību koeficients nepārsniedz Bankas noteikto pieļaujamo līmeni <sup>1</sup>	Pamatotu klientu sūdzību koeficients, %	Banka	• Valde • Darbinieki • Klienti	2024	0.008	≤0.030	0.019	≤0.030
Visos gadījumos Bankas piemērotā rīcība uz klientu sūdzībām atbilst sūdzību izskatīšanas kvalitātes kontroles kritērijiem <sup>2</sup>	Atbilstoša rīcība, atbildot uz klientu sūdzībām, %	Banka	• Valde • Darbinieki • Klienti	2024	88	100	100	100
Līdz 2028. gadam palielina ilggadējo klientu skaitu par 20% attiecībā pret bāzes gadu <sup>3</sup>	Ilggadīgo klientu skaita pieaugums, %	Banka	• Akcionāri • Padome • Valde • Darbinieki • Klienti	2024	1,91	4	3,9	20
2028. gadā sasniedz 97% klientu noturības rādītāju <sup>4</sup>	Klientu noturības rādītājs, %	Banka	• Akcionāri • Padome • Valde • Darbinieki • Klienti	2024	94	94,5	94	97

\**Ilgtspējas stratēģijā* definēti 14 ar klientu pārvaldību saistīti ilgtspējas mērķu veiktspējas rādītāji. Ilgtspējas ziņojumā uzskaitīti tie ilgtspējas veiktspējas rādītāji, kuriem ir noteikti sasniedzamie rezultāti 2025. gadam

Ilgtspējīgas attīstības mērķu novērtējuma metodoloģija:

<sup>1</sup>Pamatoto klientu sūdzību skaits pret klientu skaitu pārskata gada noslēgumā, izteikts %.

<sup>2</sup>Bankas rīcības atbilstība kvalitātes kontroles kritērijiem, izteikta procentos no maksimāli iespējamā punktu skaita.

<sup>3</sup>Par Bankas ilggadīgu klientiem tiek uzskatīti tie klienti, kuriem ir aktīvs statuss un kuri Bankas pakalpojumus izmanto ilgāk nekā piecus gadus.

<sup>4</sup>Gadu pēc sadarbības uzsākšanas (konta atvēršanas) Klients nav pārtraucis darījumu attiecības ar Banku pēc savas iniciatīvas. Novērtējumu šajā gadījumā var veikt tekošā gada 31. decembrī par iepriekšējo pārskata gadu.

Grupas *Ilgtspējas stratēģijas* brieduma novērtējums attiecībā uz rezultātos balstītu mērķrādītāju noteikšanu un to izmantošanu progresa novērtēšanai būtiskajos ilgtspējas jautājumos:

- Ieinteresēto pušu iesaiste mērķrādītāju definēšanā: veiktspējas rādītāju definēšanas procesā tika iesaistītas Bankas iekšējās ekspertu darba grupas, un darbinieki tika aicināti sniegt savus priekšlikumus.
- Mērķrādītāju izmaiņas: Grupas *Ilgtspējas stratēģija* tika aktualizēta un apstiprināta padomē 2025. gada 26. augustā. Mērķrādītāju un metodoloģijas aktualizācija ir paredzēta *Ilgtspējas stratēģijas* 2026. gada aktualizācijas ietvaros.
- Mērķrādītāju uzraudzība: par *Ilgtspējas stratēģijas* ieviešanu Grupas līmenī kā atbildīgais ir iecelts Ilgtspējas direktors, kura uzdevums ir nodrošināt stratēģijas un ilgtspējas mērķu īstenošanas uzraudzību, stratēģijas pārskatīšanu.

Līdz šim klienti nav bijuši tieši iesaistīti Grupas ilgtspējas mērķu definēšanā. Vienlaikus pārskata periodā Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros klientu iesaistē tika apzināti viedokļi par Grupas ilgtspējīgas attīstības iespējām un biznesa modeļa pielāgošanu attiecībā uz klientiem, tostarp šādos virzienos:

- atbalstīt klientu biznesa procesu ilgtspējas snieguma uzlabošanu
- atbalstīt klientus ilgtspējas risku pārvaldībā
- veicināt klientu zināšanas un izpratni par ilgtspējas nozīmi uzņēmējdarbībā

Bankas valde un padome pieņēma lēmumu klientu viedokļus, jo īpaši gaidas attiecībā uz sadarbību ar Banku, integrēt *Biznesa attīstības stratēģijā* un *Ilgtspējas stratēģijā*.

## Ilgtspējas sekmju informācijas atklāšana

Ievērojot Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas un Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartu prasības, un citus saistošus standartus un rekomendācijas ilgtspējas jomā, Grupa atklāj ieinteresētajām pusēm un ietekmētajām pusēm informāciju par savas darbības ilgtspēju.

Ievērojot Ar ilgtspēju saistītās finanšu informācijas atklāšanas regulas prasības attiecībā uz Bankas sniegto individuālā portfeļa pārvaldīšanas pakalpojumu, Banka tīmekļvietnes sadaļā "Ar ilgtspēju saistītā informācija" atklāj informāciju par vides un sociālajiem raksturlielumiem un ilgtspējīgiem ieguldījumiem pirms līguma noslēgšanas, kā arī publicē paziņojumu par ieguldījumu lēmumu svarīgāko negatīvo ietekmi uz ilgtspējas faktoriem.

Uzskatām, ka ar ilgtspēju saistītās informācijas atklāšana stiprina Grupas reputāciju un veicina ilgtspējīgu attiecību veidošanos ar klientiem. Komunikāciju par ilgtspējas ietekmēm, mērķiem un sniegumu Grupa veic saskaņā ar *Mārketinga stratēģiju*.

Klienti līdz šim nav tieši iesaistīti Grupas biznesa un ilgtspējas stratēģiju īstenošanas rezultātu izvērtēšanā, kā arī ieviesto procesu un uzlabojumu efektivitātes novērtēšanā.

# Darījumdarbība | ESRS G1

## Biznesa ētika

Grupas uzņēmējdarbības praksē mēs ieviešam vienotus principus atbildīgas un caurskatāmas korporatīvās pārvaldības prakses īstenošanai, veicinot darbības efektivitāti un mūsu ilgtermiņa vērtības pieaugumu.

Uzņēmējdarbības praksē ievērojam *Korporatīvās pārvaldības politikā* un *Ētikas kodeksā* nostiprinātās korporatīvās vērtības, tostarp augstus profesionālās rīcības un ētikas standartus, lai nodrošinātu, ka darbinieki veic savus pienākumus ar vislielāko godprātību, savu amata pienākumu izpildē un lēmumu pieņemšanā ir objektīvi, ievēro normatīvos aktus un to rīcība un uzvedība atbilst augstiem ētikas standartiem.

Grupas *Ētikas kodekss* nosaka profesionālas rīcības un ētikas pamatprincipus, kas ir saistoši

Grupas darbībai, tās darbiniekiem un sadarbības partneriem, ar kuriem Grupa ir tiešas un netiešas darījuma attiecības.

Banka organizē iekšējās apmācības, lai mūsu darbinieki pārzina *Ētikas kodeksā* noteiktos profesionālas rīcības un ētikas pamatprincipus un apzinās, ka ikdienas komunikācijā gan savā darba vietā, gan ārpus tās viņi ir Bankas reputācijas veidotāji.

Mūsu profesionālās rīcības un ētikas pamatprincipi:

- lojalitāte
- atbildība
- profesionalitāte
- attīstība
- godīgums
- vienlīdzība
- cieņa un koleģialitāte
- konfidencialitātes ievērošana

*“Kā darbības atbildības kontroles funkcijas vadītājs uzsveru, ka augsti profesionālās rīcības un ētikas standarti nav vienreizējs sasniegums, bet nepārtraukts darbs, kas prasa ikviena darbinieka iesaisti un atbildību. Vienotu principu ievērošana un ētikas kultūras stiprināšana ir būtiska mūsu reputācijai, ilgtspējai un uzticībai, ko sniedzam klientiem un sabiedrībai. Tikai konsekventi strādājot pie šo pamatprincipu īstenošanas ikdienā, mēs varam nodrošināt caurskatāmu, drošu un godprātīgu darbību visos līmeņos.”*

**Natalija Boļšakova,**  
“Rietumu Bankas” Darbības atbildības kontroles pārvaldes vadītāja

# Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas | GOV-1

Bankas valde definē un padome apstiprina valdes locekļu, viceprezidentu un direktoru pienākumus sadalīti, atbilstoši funkciju sadalījumam un atbildības jomām.

Bankas padome ir noteikusi, ka Bankas valdes locekļu, viceprezidentu un direktoru pienākumu sadalījumā minētās amatpersonas ir atbildīgas par darba kārtības, ētikas, korporatīvās pārvaldības un uzvedības pamatprincipu ievērošanu viņiem pakļautajās struktūrvienībās. Padomes veikto uzraudzības procesu īsteno atbildīgais par iekšējās kontroles sistēmas jomu padomes loceklis.

Atbilstoši mūsu *Darba kārtības noteikumiem* katrs darbinieks ir atbildīgs par darba ētikas principu ievērošanu savā ikdienas darbībā. Par noteikumu ievērošanas ikdienas operatīvo kontroli atbildīgi ir struktūrvienību vadītāji, savukārt izpildes vispārējo kontroli īsteno Personāla pārvalde un to pārraugošais valdes loceklis.

Mēs izvērtējam amatpersonu reputāciju, nepieciešamās kompetences, un vai tai ir pietiekamas zināšanas, prasmes un pieredze, lai godprātīgi (*honestly*) veiktu savus darba pienākumus saskaņā ar mūsu korporatīvajām vērtībām.

Esam noteikuši kārtību amatpersonu reputācijas, zināšanu, kompetenču novērtēšanai, tai skaitā korporatīvās pārvaldīšanas un profesionālās darba ētikas izpildei *Padomes locekļu, valdes locekļu un pamatfunkciju veicēju piemērotības novērtēšanas procedūrā*.

# Darījumdarbības politika un korporatīvā kultūra | G1-1

Mūsu rīcībpolitikas biznesa ētikas jomā\*:

## Korporatīvās pārvaldības politika

**Mērķis** – noteikt vienotus principus, saskaņā ar kuriem Banka īsteno ētisku, atbildīgu un caurskatāmu korporatīvās pārvaldības praksi, veicinot darbības efektivitāti un ilgtermiņa vērtības pieaugumu. Politika aptver arī Grupas pretkorupcijas un interešu konflikta pārvaldību, lai nepieļautu Grupas iesaisti korupcijā.

**Tvērums** – politikas prasības ir saistošas Bankai un Grupai.

**Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta vērā politikas izstrādē un īstenošanā** – Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes apstiprinātais Korporatīvās pārvaldības kodekss; Latvijas Bankas noteikumi Nr. 371 "Kredītiestāžu pārvaldības sistēmas noteikumi"; Grupas iekšējie normatīvie dokumenti, kas nosaka uzņēmējdarbības un ilgtspējas attīstību un darbības nepārtrauktības nodrošināšanu.

**Ieinteresētās puses, kuras skar politika** – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, klienti, sadarbības partneri, valsts institūcijas, sabiedrība.

**Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē** – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, klienti, valsts institūcijas.

**Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama\*\*** – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, valsts institūcijas.

**Politika regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību** – visi Grupas darbinieki.

## Ētikas kodekss

**Mērķis** – noteikt profesionālas rīcības un ētikas pamatprincipus, kurus Grupa, un to darbinieki ievērosavā darbībā, kā arī sadarbībā ar partneriem, kontrahentiem, piegādātājiem, pakalpojumu sniedzējiem, starpniekiem, aģentiem un citām personām, ar kurām Bankai un meitas sabiedrībai ir noslēgti līgumi.

**Tvērums** – darbinieku *Ētikas kodekss* attiecas uz Grupas darbiniekiem. *Sadarbības partneru Ētikas kodekss* attiecas uz sadarbības partneriem Grupas piegādes ķēdē, ar kuriem Grupai ir tiešas (pirmās pakāpes līgums) un netiešas (otrās un vairāk pakāpes līgums).

**Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta vērā Ētikas kodeksa izstrādē un īstenošanā** – starptautiskie principi, kas noteikti:

[ANO Globālajā līgumā \(Global Compact\)](#)

[Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā](#)

[ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķos](#)

[ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipos](#)

[Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācija \(OECD\) vadlīnijās starptautiskiem uzņēmumiem](#)

**Ieinteresētās puses, kuras skar Ētikas kodekss** – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, klienti, sadarbības partneri, valsts institūcijas, sabiedrība, daba.

**Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā Ētikas kodeksa izstrādē** – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, klienti, valsts institūcijas, sabiedrība, daba.

**Ieinteresētās puses, kurām Ētikas kodekss ir pieejams** – pieejams visām ieinteresētajām pusēm Bankas tīmekļvietnē [šeit](#).

**Ētikas kodekss regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību** – attiecas uz visiem Grupas darbiniekiem, Grupas sadarbības partneriem Grupas piegādes ķēdē, ar kuriem Grupai ir tiešas (pirmās pakāpes līgums) un netiešas (otrās un vairāk pakāpes līgums) darījuma attiecības.

## Meitas sabiedrību uzraudzības politika

**Mērķis** – nodrošināt meitas sabiedrību darbības atbildību ārējo normatīvo aktu prasībām, pārvaldīt meitas sabiedrību darbībai piemētošos riskus, tostarp noteikt Bankas meitas sabiedrību uzraudzības kārtību.

**Tvērums** – meitas sabiedrību uzraudzības apjoms ir atkarīgs no tā, vai Banka ar Meitas sabiedrību ir vai nav noslēgusi līgumu par pakalpojumu sniegšanu.

**Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta vērā politikas izstrādē un īstenošanā** – Latvijas Bankas noteikumi Nr. 371 “Kredītiestāžu pārvaldības sistēmas noteikumi”.

**Ieinteresētās puses, kuras skar politika** – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, klienti, sadarbības partneri, valsts institūcijas, sabiedrība.

**Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē** – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki.

**Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama\*\*** – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, valsts institūcijas.

**Politika regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību** – Bankas valde, valdes loceklis, kurš pārrauga meitas sabiedrības, Ilgtspējas direktors, Korporatīvo finanšu un investīciju pārvaldes Korporatīvo finanšu nodaļa, Nekustamā īpašuma pārdošanas nodaļa, Piedziņas nodaļa, Restrukturizācijas nodaļa un Kredītu pārvaldes Kredītēšanas nodaļa, Juridiskās pārvaldes Korporatīvā un administratīvā juridiskā nodaļa, Korporatīvo finanšu juridiskā nodaļa, Grāmatvedības pārvaldes Datu analītikas nodaļa, Grāmatvedības pārvaldes Grāmatvedības pakalpojumu nodaļa, Personāla pārvalde, Mārketinga pārvalde, Lietvedības pārvalde, Risku pārvalde, Kiberdrošības risku vadības nodaļa, Darbības atbildības kontroles pārvalde, Finanšu noziegumu novēršanas pārvalde, datu aizsardzības speciālists, meitas sabiedrību kuratori.

## Interesešu konflikta situāciju vadības politika

**Mērķis** – noteikt interesešu konflikta būtību, iespējamo interesešu konflikta situāciju savlaicīgas identificēšanas un vadības kārtību, interesešu konflikta situāciju ierobežošanas un mazināšanas pasākumus un kontroli, kā arī noteikt atbildību interesešu konflikta situāciju vadības jomā.

**Tvērums** – attiecas uz visu līmeņu amatpersonām, ar Grupas vadību saistītām personām un meitas sabiedrībām, tai skaitā uz jebkuru Bankas darbinieku, nav amatpersonas.

**Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta**

**vērā politikas izstrādē un īstenošanā** – Latvijas Republikas Kredītiestāžu likums, Latvijas Republikas Finanšu instrumentu tirgus likums; politika ir balstīta uz Latvijas Bankas noteikumiem Nr. 371 “Kredītiestāžu pārvaldības sistēmas noteikumi”; Tirgus ļaunprātīgas izmantošanas regula.

**Ieinteresētās puses, kuras skar politika** – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, klienti, sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji), valsts institūcijas.

**Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē** – Bankas un Grupas kopējās intereses par klientiem. Korporatīvā politika. Ieguldījuma pakalpojuma procedūra. Rīkojuma izpildes politika.

**Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama** – pieejams Bankas tīmekļvietnē [šeit](#).

**Politika regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību** – attiecas uz visiem darbiniekiem un vadītājiem, amatpersonām.

## Personāla politika

**Mērķis** – īstenot efektīvu personāla vadību, lai veicinātu darbinieku labbūtību, lojalitāti, izaugsmi un motivāciju, sekmējot Bankas attīstību un finanšu mērķu sasniegšanu.

**Tvērums** – politika piemērojama Bankas līmenī. Meitas sabiedrībām, nosakot savus personāla pārvaldes principus, jāievēro Bankas *Personāla politika*.

**Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta vērā politikas izstrādē un īstenošanā** – politika ir izstrādāta, ievērojot labāko personāla pārvaldības praksi, saskaņā ar Bankas noteiktajām vērtībām un darbības principiem.

**Ieinteresētās puses, kuras skar politika** – padome, padomes komitejas, valde, darbinieki.

**Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē** – padome, valde, darbinieki.

**Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama\*\*** – padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, valsts institūcijas.

**Politika regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību** – attiecas uz visiem Grupas darbiniekiem un vadītājiem, amatpersonām.

## Atalgojuma politika

**Mērķis** – noteikt atalgojuma sistēmas pamatprincipus un sastāvdaļas, kā arī Atalgojuma komitejas, padomes un valdes atbildību un pienākumus *Atalgojuma politikas īstenošanā*.

**Tvērums** – politika attiecas uz Banku, meitas sabiedrības savā darbībā ievēro *Atalgojuma politikas* pamatprincipus.

**Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta vērā politikas izstrādē un īstenošanā** – Latvijas Republikas Darba likums, Latvijas Republikas Fizisko personu datu apstrādes likums, Latvijas Bankas noteikumi Nr. 322 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politiku un praksi”, un citām regulām un saistošiem ārējiem Eiropas Savienības un Latvijas Republikas un iekšējiem normatīviem, tostarp ievērojot labāko praksi un krietna un rūpīga saimnieka rīcību.

**Ieinteresētās puses, kuras skar politika** – padome, atalgojuma komiteja, valde, darbinieki.

**Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē** – akcionāri, padome, valde, darbinieki.

**Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama\*\*** – padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, valsts institūcijas.

**Politika regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību** – attiecināms uz visiem Grupas darbiniekiem, tai skaitā uz valdes locekļiem, iekšējās kontroles funkciju amatu un citu riska profilu ietekmējošo amatu veicējiem, un padomes locekļiem.

\*Uzskaitītās politikas atspoguļo Grupai būtiskās politikas, kas nosaka mūsu biznesa darbības politiku un korporatīvo kultūru. Visas uzskaitītās politikas ir attiecināmas uz Grupu, un par tās īstenošanu ir atbildīga Bankas valde.

\*\*Iekšējām ieinteresētajām pusēm politika ir pieejama Bankas iekšējā dokumentu pārvaldības sistēmā, savukārt ārējām ieinteresētajām pusēm politika tiek nodrošināta kredītiestāžu uzraudzības pārbaudes un novērtēšanas procesa ietvaros vai pēc valsts institūciju pieprasījuma.

## Korporatīvās kultūras pārvaldība

Mūsu korporatīvās kultūras pārvaldību regulē *Korporatīvās pārvaldības politika*, kuras mērķis ir noteikt vienotus principus, saskaņā ar kuriem mēs īstenojam ētisku, atbildīgu un caurskatāmu korporatīvās pārvaldības praksi, veicinot darbības efektivitāti un ilgtermiņa vērtības pieaugumu.

Mēs apzināmies, ka pārdomāta korporatīvā pārvaldība paaugstina mūsu darbības efektivitāti, veicina piekļuvi kapitāla tirgiem, palielina Grupas aktīvu vērtību, uzlabo reputāciju, kā arī nodrošina virkni citu vērtīgu priekšrocību.

Lai nodrošinātu ilgtspējīgu Grupas stratēģisko virzību, atbildību un priekšnosacījumus mūsu noteikto mērķu sasniegšanai, kā arī mūsu vērtības saglabāšanu un palielināšanu, mēs savā darbībā ievērojam *Korporatīvās pārvaldības politiku* noteiktos vienotos korporatīvās pārvaldības principus, ciktāl tie ir integrējami, ņemot vērā Grupas darbības specifiku.

Grupa veicina un uzrauga politikā noteikto principu ieviešanu un ievērošanu visas Grupas ietvaros, nodrošinot ar korporatīvo pārvaldi saistītas informācijas apriti un iespēju piedalīties vienotas korporatīvās vides veidošanā.

Politika tiek pārskatīta ne retāk kā reizi gadā, ievērojot uzņēmējdarbības mainīgo vidi, novērtējot esošos sasniegumus un nosakot jaunus uzdevumus labākās prakses iedzīvināšanai Grupas darbībā. Pārskatot šo politiku, mēs ievērojam ilgtspējīgas attīstības un pamatvērtību nemainības principu.

Grupas ietvaros esam izstrādājuši iekšējos normatīvos dokumentus ar vienotām korporatīvās kultūras vērtībām un principiem, tostarp *Ētikas kodekss*, *Interesu konflikta situāciju vadības politika*, *Personas datu apstrādes politika*. Mēs esam noteikuši nulles toleranci pret kukuļošanu, korupciju un naudas atmazgāšanu.

Par jebkuras politikas principu, iekšējo normatīvo dokumentu prasību pārkāpumiem var ziņot jebkurš darbinieks, klients, sadarbības partneris vai persona, kas konstatē atkāpšanos no nulles tolerances līmeņa. Mēs atbalstām pieeju "Redzi, ziņo!", aicinot darbiniekus ziņot par Bankas darbībā un iekšējā kontroles sistēmā konstatētajiem trūkumiem un identificētajiem riskiem, tai skaitā par korupcijas gadījumiem. Mēs nodrošinām ikviena darbinieka tiesības celt

trauksmi vai iesniegt (t. sk. anonīmi) ziņojumu par jebkuras personas rīcības neatbilstību iekšējo un ārējo normatīvo aktu prasībām, konstatētām koruptīvām vai neētiskām darbībām, nelikumīgiem darījumiem vai to mēģinājumiem. Saskaņā ar Latvijas Republikas NILLTPFN likumu Bankas darbinieks ir tiesīgs iesniegt arī anonīmu ziņojumu par NILLTPFN likuma un Starptautisko un Latvijas Republikas nacionālo sankciju likuma prasību pārkāpumu Bankā.

Katrs darbinieks un sadarbības partneris ir aicināts godprātīgi informēt par mūsu *Ētikas kodeksa* principu pārkāpumiem, kā arī ir tiesīgs sniegt priekšlikumus un ieteikumus *Ētikas kodeksa* pilnveidošanai. Ārējām un iekšējām ieinteresētajām pusēm ir pieejami dažādi ziņošanas kanāli - ziņojumu sniegšana gan elektroniski, gan klātienē un anonīmi rakstveidā.

2025. gadā stiprinājām mūsu nostāju, ka darbiniekiem ir jāziņo ne tikai par trūkumiem Bankas darbībā un identificētajiem riskiem, bet arī par diskriminācijas un nevienlīdzības gadījumiem, mobinga situācijām, ētikas normu un personas datu aizsardzības pārkāpumiem.

Mūsu klientiem un sadarbības partneriem ir iespēja izteikt ierosinājumus un sūdzības, paust savu viedokli par Bankas un tās meitas uzņēmumu darbu, apkalpošanas un sniegto pakalpojumu kvalitāti, kā arī iesniegt priekšlikumus Bankas un tās meitasuzņēmumu struktūrvienību darbības uzlabošanai Bankas tīmekļvietnē [šeit](#). Ierosinājumu un sūdzību ziņošanas kanālā netiek izskatīti anonīmi ziņojumi.

Ziņojumus par iespējamu noziedzīgu nodarījumu, administratīvu pārkāpumu vai citu tiesību normu pārkāpumu (darbību vai bezdarbību), tostarp rīcību, kas ir pretēja normatīvā akta mērķim, kā arī saistošu ētikas vai profesionālo normu pārkāpumu, kas var kaitēt sabiedrības interesēm, var iesniegt ar trauksmes cēlāja ziņojumu Bankas tīmekļvietnē [šeit](#).

Par šādu ziņojumu izmeklēšanu atbild Bankas iedibināta atbildīgo darbinieku grupa, kurai piemīt augstākā līmeņa zināšanas un maksimāla neatkarība.

Mūsu *Korporatīvās pārvaldības politika*, kas nosaka arī pretkorupcijas un interešu konfliktu pārvaldības principus, izstrādāta ņemot vērā Ekonomiskās sadarbības un attīstības

organizācijas (OECD) Konvenciju par ārvalstu amatpersonu kukuļošanas apkarošana starptautiskajos biznesa darījumos.

Mūsu iekšējie normatīvie dokumenti iekļauj kārtību, kādā tiek nodrošināta aizsardzība pret iespējamiem diskriminējošiem vai disciplināriem pasākumiem gan attiecībā pret darbinieku, kurš ziņojis, gan attiecībā pret darbinieku, par kuru ziņots, līdz visu apstākļu noskaidrošanai, vienlaikus nodrošinot, ka darbinieks, kurš ziņojis, saglabā anonimitāti un neaizskaramību tādā mērā, kā paredz normatīvie akti vai kompetento iestāžu izmeklēšanas procesuālā kārtība, ja tas ir attiecināms uz attiecīgo ziņošanas gadījumu.

Mēs nodrošinām aizsardzību pret iespējamiem diskriminējošiem vai disciplināriem pasākumiem gan attiecībā pret darbinieku, kurš ziņojis, gan attiecībā pret darbinieku, par kuru ziņots, līdz visu apstākļu noskaidrošanai, vienlaikus nodrošinot, ka darbinieks, kurš ziņojis, saglabā anonimitāti un neaizskaramību tādā mērā, kā paredz normatīvie akti vai kompetento iestāžu izmeklēšanas procesuālā kārtība, ja tas ir attiecināms uz attiecīgo ziņošanas gadījumu.

Mēs nodrošinām, ka ziņošanas procesā iesaistīto personu tiesības uz personas datu aizsardzību un konfidencialitāti tiek nodrošinātas saskaņā ar ārējiem un iekšējiem spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, kas regulē personas datu apstrādes un aizsardzības sfēru. Mūsu trauksmes celšanas sistēma ir izveidota tā, lai veicinātu trauksmes cēlāja pienācīgu aizsardzību.

Pirms citu darbinieku iesaistes trauksmes ziņojuma izskatīšanā pēc būtības atbildīgā persona iesniedzēja personas datus pseidonimizē tā, lai ne pēc pseidonīma (cits/izdomāts/neīsts vārds, numurs, cita identifikatora piešķiršana personai), ne pēc lietas apraksta nebūtu iespējams identificēt iesniedzēja personību.

Līdz šim Grupas ietvaros nav bijusi nepieciešamība izstrādāt politiku, kas regulētu trauksmes cēlēju aizsardzības kārtību.

Mūsu trauksmes celšanas regulējums ir ieviests kopā ar Trauksmes celšanas likuma apstiprināšanu, proti, no 2018. gada.

Mūsu iekšējie normatīvie dokumenti ietver incidentu identificēšanas, ziņošanas un izmeklēšanas kārtību.

Attiecībā uz Trauksmes cēlāja ziņojumiem esam noteikuši, ka atbildīgā persona nekavējoties, bet ne vēlāk kā 7 dienu laikā no trauksmes ziņojuma saņemšanas brīža, nosūta trauksmes cēlējam trauksmes ziņojuma saņemšanas apstiprinājumu un izvērtē trauksmes ziņojuma pirms šķietamu atbilstību trauksmes celšanas pazīmēm. Atbildīgā persona pieņem lēmumu par ziņojuma atzīšanu vai neatzīšanu par trauksmes ziņojumu un informē par to trauksmes cēlēju 3 darba dienu laikā no lēmuma pieņemšanas dienas, ja ziņojums nav anonīms.

Esam noteikuši, ka, ja trauksmes ziņojumā minēto pārkāpumu nav iespējams novērst ar mūsu iekšējiem resursiem – 10 darba dienu laikā no trauksmes ziņojuma saņemšanas dienas, atbildīgā persona pieņem lēmumu par trauksmes ziņojuma pārsūtīšanu izskatīšanai pēc piekritības kompetentajai institūcijai vai Valsts kancelejai, informējot par to trauksmes cēlēju. Ne vēlāk kā 2 mēnešu laikā no dienas, kad ziņojums atzīts par trauksmes ziņojumu, atbildīgā persona par trauksmes ziņojuma turpmāko virzību informē trauksmes cēlēju par trauksmes ziņojuma izskatīšanas gaitu. Kad trauksmes ziņojuma izskatīšana ir pabeigta, atbildīgā persona par trauksmes ziņojuma turpmāko virzību informē trauksmes cēlēju par konstatētajiem faktiem un pieņemto lēmumu vai veiktajām darbībām.

Mūsu uzņēmējdarbības pārvaldības ietvaros nav izstrādātas politikas, kas tiešā veidā regulē dzīvnieku aizsardzību un labturību. Dzīvnieku aizsardzības nozīmīgumu esam piemērojuši Bankas ieguldījumu ierobežojumiem attiecībā uz finanšu instrumentiem, kuru emitenti veic neatļautu vai apdraudošu savvaļas dzīvnieku vai to izcelsmes produktu tirdzniecību, kas regulēta ar CITES konvenciju.

Izstrādājot ikgadējo apmācību plānu, nosakām mūsu darbinieku kompetences pilnveidošanas prioritātes. Ik gadu organizējam iekšējās apmācības par interešu konfliktu situāciju pārvaldīšanu, ziņošanas kanāliem un trauksmes celšanu, par pasākumiem, kas vērsti pret korupciju. Apmācības paredzētas visiem Bankas darbiniekiem, tostarp meitas sabiedrību kuratoriem.

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķis:

- veicināt darbinieku vēlmi attīstīties, atbalstīt un iedvesmot iesaistīties mūžizglītībā, it īpaši ar finanšu sektoru saistītajos izglītības virzienos
- veicināt vadības kompetenču attīstību visās Grupas struktūrvienībās, nodrošinot sistemātisku un mērķtiecīgu vadītāju profesionālo izaugsmi

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veiktspējas rādītājs:

- 100% apmācīti fokusa grupas darbinieki par tēmām: NILLTPFN; korupcijas un kukuļošanas apkarošanas un interešu konfliktu situāciju vadība

Vairāk informācijas par mērķa sasniegšanas rezultātu sadaļā “Mērķrādītāji ietekmes, risku un iespēju pārvaldībā uz darbiniekiem | S1-5”.

Ņemot vērā to, ka mēs esam neiecietīgi pret korupciju, mēs sagaidām, ka arī mūsu sadarbības partneri nepieļauj korupciju (kukuļdošanu, kukuļņemšanu, kā arī komerciālo uzpirkšanu).

Esam noteikuši, ka dāvanas un reprezentācijas izdevumi (tostarp viesmīlības izdevumi), ko darbinieki vai citas personas, kas rīkojas Grupas vārdā vai interesēs, pildot darba pienākumus, ir tiesīgas nodot, segt vai saņemt no citām personām vai organizācijām, ir balstīti uz godīguma principiem un atbilst vairākiem pretkorupcijas kritērijiem.

Bankas valde kā lēmējstruktūra atbildīga par periodisku pārbaūžu veikšanu, politikas īstenošanu, izpratnes veicināšanas pasākumu noteikšanu, kā arī informē Latvijas Banku par visiem apstākļiem, tostarp par aizdomīgiem un krāpnieciskiem darījumiem, kuri var būtiski ietekmēt stabilu un normatīvajiem aktiem atbilstošu Bankas turpmāko vadību un darbību vai kuri var būtiski apdraudēt Bankas un Grupas reputāciju.

Trauksmes celšanas sistēma izveidota, ņemot vērā Latvijas Republikas Trauksmes celšanas likumā noteikto.

Grupā izveidotās trauksmes celšanas sistēmas mērķis ir sabiedrības interesēs veicināt trauksmes celšanu par pārkāpumiem, nodrošināt jebkuram iespēju droši ziņot par pārkāpumiem un garantēt tiem pienācīgu aizsardzību.

## Piegādātāju un pakalpojuma sniedzēju sadarbības pārvaldība | G1-2

Mūsu darbības nepārtrauktības nodrošināšanai liela vērtība tiek piešķirta sadarbībai ar piegādātājiem un pakalpojuma sniedzējiem augšupējā vērtības ķēdē. Esam izstrādājuši *Ārpakalpojumu izmantošanas politiku*, nosakot, ka ārpakalpojumus ir tiesīgs sniegt tikai tāds ārpakalpojuma sniedzējs, kuram ir nepieciešamā kvalifikācija un pieredze tam deleģēto pienākumu izpildē. Mēs sadarbojamies tikai ar profesionāliem ārpakalpojuma sniedzējiem, kuri ir spējīgi nodrošināt augstas kvalitātes pakalpojuma sniegšanu un ārpakalpojumu atbilstību mūsu biznesa attīstības stratēģiskajiem un ilgtspējas mērķiem.

Pirms ārpakalpojuma līguma slēgšanas mēs definējam un pārliecināmies, vai funkcija, kuru plānots deleģēt ārpakalpojuma sniedzējam, uzskatāma par kritiski svarīgu vai nozīmīgu. Veicot izvērtējumu mēs identificējam un novērtējam visus ar ārpakalpojumu saistītos būtiskos riskus, veicam pakalpojuma sniedzēja piemērotības pārbaudi, identificējam un novērtējam iespējamus interešu konfliktus. Pirms līguma slēgšanas mēs pārliecināmies, ka tiks izpildīti ārpakalpojuma uzraudzības nosacījumi.

Lēmumu par ārpakalpojuma izmantošanu pieņem valde.

Izmantojot uz risku izvērtējumu balstītu pieeju, pastāvīgi uzraugām pakalpojuma sniedzēju darbību attiecībā uz jebkuru līgumu par ārpakalpojumu izmantošanu, īpašu uzmanību pievēršot ārpakalpojuma sniedzējiem deleģētajām kritiski svarīgām vai nozīmīgām funkcijām, un nodrošinām datu un informācijas pieejamību, integritāti un drošību atbilstoši ārējiem un iekšējiem normatīvajiem aktiem.

Ne retāk kā vienu reizi gadā pārskatām un atjauninām ārpakalpojuma līgumam veikto riska novērtējumu, ņemot vērā uzraudzības rezultātu.

Mums ir svarīgi izvēlēties tādus sadarbības partnerus, kas izprot un ievēro Bankas noteiktos sadarbības partneru ētikas kodeksa principus. Šo principu neievērošanas gadījumā Banka vai meitas sabiedrība var atturēties no sadarbības uzsākšanas vai arī izbeigt jau uzsāktu sadarbību. Banka rosina, lai arī sadarbības partneri un meitas sabiedrības ievēro ārējos normatīvos aktus un ētikas principus. Banka apzinās, ka tās darbību var ietekmēt arī sadarbības partneru rīcība un attieksme.

Mūsu sadarbības partneru *Ētikas kodekss* pieejams [šeit](#).

Mūsu noteiktās sadarbības politikas un procedūras sadarbībai ar piegādātājiem un pakalpojuma sniedzējiem:

- *Ārpakalpojumu saņemšanas procedūra*
- *Ārpakalpojumu izmantošanas politika*
- *Sadarbības ar Loro, Nostro bankām un citiem finanšu tirgus kontrahentiem procedūra*
- *Neatkarīgu vērtētāju sniegto novērtējumu atzīšanas procedūra*
- *Sadarbības ar finanšu iestādēm procedūra*
- *Sadarbības kārtība ar partneriem*
- *Sadarbības procedūra ar e-tirgotājiem/ apakš-e-tirgotājiem*
- *Uzņēmuma līguma noslēgšanas procedūra*

Grupā rēķinu apmaksu nosaka Bankas *Administratīvo izdevumu, valsts nodevu un avansa norēķinu apstrādes procedūra*.

Procedūra paredz ienākošo rēķinu standartizētu reģistrāciju, saskaņošanas un apmaksas kārtību, nosakot atbildības un lomas. Ja rēķinā vai preču pavaddokumentā norādītais samaksas termiņš ir nokavēts, tad ir paredzēta kārtība, kā rēķins vai preču pavaddokuments nekavējoties ir jāreģistrē Kancelejā un nekavējoties jāvirza uz samaksu. Nav paredzēta īpaša kārtība vai atrunas rēķinu apmaksas procesā, kas būtu atkarīgs no piegādātāja lieluma.

Pārskata periodā Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros tika identificētas potenciāli negatīvas ietekmes uz mūsu pakalpojumu sniedzējiem un piegādātājiem. Potenciāli negatīvā ietekme saistīta ar mūsu maksājuma

disciplīnu un rēķinu saskaņošanas kārtību. Plašāk ar mūsu maksājuma disciplīnu var iepazīties sadaļā "Maksājuma prakse | G-6".

Potenciālās ietekmes mazināšanai *Ilgtspējas stratēģijā* esam definējuši mērķi veicināt godprātīgu un atbildīgu uzņēmējdarbības praksi, laikus nodrošinot finanšu saistību izpildi un rēķinu apmaksu visos Bankas un Grupas darbības līmeņos, tādējādi stiprinot uzticību sadarbības partneru vidū un ievērojot augstus uzņēmējdarbības ētikas standartus.

Vairāk informācijas par mērķa sasniegšanas rezultātu sadaļā "Maksājuma prakse | G-6".

Lemjot par funkciju vai pakalpojumu deleģēšanu ārpakalpojumu sniedzējam, kā arī pieņemot citus lēmumus saistībā ar ārpakalpojuma saņemšanu, mēs novērtējam, vai tiks nodrošināta stabila un ilgtspējīga Bankas darbība, un pirms ārpakalpojuma saņemšanas novērtējam ārpakalpojuma atbilstību mūsu ilgtspējas mērķiem.

*Ētikas kodeksā* esam noteikuši, ka darbiniekam jāizvēlas sadarbības partnerus godīgas cenu aptaujas rezultātā, ņemot vērā Grupas vajadzības un objektīvu kritēriju kopumu, piemēram, konkurētspējīgas cenas, kvalitāte, pieredze, ilgtspējīgas komercdarbības prakses ievērošana.

## Korupcijas un kukuļdošanas novēršana un atklāšana | G1-3

Grupā izstrādāti iekšējie normatīvie dokumenti, kas ir attiecināmi uz visa līmeņa struktūrvienībām un to vadītājiem un darbiniekiem, kas ietver procesu aprakstus koruptīvu darbību novēršanai, atklāšanai un pārvaldīšanai:

- *Ētikas kodekss*
- *Korporatīvās pārvaldības politika*
- *Darba tiesisko attiecību procedūra*
- *Darba kārtības noteikumi*
- *Informēšanas par trūkumiem un pārkāpumiem procedūra*

*Korporatīvās pārvaldības politika* ietver mūsu pret korupciju vērsto pasākumu un to pārvaldību. Politika ir Bankas ilgtspējas stratēģijas realizācijas rīks, kas tiek īstenots saskaņā ar *Ētikas kodeksā* noteiktajiem biznesa

ētikas un profesionālās uzvedības principiem. Pret korupcijas pasākumus un pārvaldību integrējam ar taisnīgu un godīgu *Atalgojuma politiku*, kā arī stingri ievērojot citos Grupas iekšējos normatīvajos dokumentos noteiktos vides aizsardzības, sociālās atbildības un labas korporatīvās pārvaldības pamatprincipus, uz kuriem tiek balstīti ilgtspējīgai darbībai nepieciešamie lēmumi, sekmējot korupcijas iespējamības novēršanu un mazināšanu.

*Informēšanas par trūkumiem un pārkāpumiem procedūra* nosaka ziņojumu par incidentiem apstrādes kārtību, iekļaujot tādas atbildīgo darbinieku grupas noteikšanu, kas izslēdz vienas personas individuālo rīcību, nosaka interešu konfliktu situāciju novēršanas pasākumu, ņemot vērā arī apstrādājamās informācijas augstu konfidencialitātes līmeni. Gadījumos, ja saņemtajā anonīmajā ziņojumā ir iekļauta informācija par kādu no atbildīgajām personām, ziņojuma saņēmēji, izslēdz attiecīgo personu no adresātiem un ziņojuma izskatīšanas procesa.

Informācija par saņemto ziņojumu būtību, apstrādes procesu un plānotiem pasākumiem tiek sniegta Bankas valdei un padomei ceturkšņa pārskatos, ņemot vērā anonimizācijas un pseidonimizācijas principus, kā arī ziņotāja aizsardzības prasības.

Mūsu stratēģiskos dokumentus, tostarp *Korporatīvās pārvaldības politiku*, kā arī citus politikas līmeņa dokumentus reizi gadā izskata valde, pēc tam virza apstiprināšanai padomē. Apstiprinātus dokumentus izziņo Bankas iekšējā *Intranetā*, kā arī dara pieejamus ikmēneša jaunumu pārskatos, gan individuāli informējot struktūrvienību vadītājus, gan piedāvājot visiem darbiniekiem iepazīties ar politikas grozījumiem Bankas organizētajās organizētajās klātienēs un e-apmācībās.

Pretkorupciju apmācību laikā tiek skatītas interešu konfliktu kategorijas, situācijas un to rašanās vieta/puses, kas var veicināt kukuļu saņemšanu/pieprasīšanu, personiskās

ieinteresētības definējuma skaidrojumus, situāciju pārvaldīšanai darbinieku un amatpersonu pienākumus. Tiek izvērtētas prasības pret dāvanu sniegšanu/saņemšanu, ziņošanas kanālu raksturojums pēc riska un pārkāpuma būtības. Izskatīts trauksmes celšanas sistēmas darbības mehānisms un to apstrādes pamatprincipi, ievērojot ziņotāja aizsardzības prasības. Apmācību dalībniekiem tiek piedāvātas atsauces uz iekšējiem normatīviem dokumentiem, kas regulē Grupas prasības un rīcības un ir izvietoti mūsu iekšējā dokumentu pārvaldības sistēmā.

Grupā ir izstrādātas pretkorupcijas, kukuļošanas un interešu konfliktu situāciju apmācības, kurās tiek iesaistīti visi darbinieki, tostarp valdes un administrācijas līmenis.

Esam definējuši mērķi 2025.g. sasniegt 100% apmācītus fokusa grupas darbiniekus par korupcijas un kukuļošanas un interešu konfliktu. 2025. gadā šī apmācību mērķa kategorija sasniegta par 91,2%.

Vairāk informācijas par mērķa sasniegšanas rezultātu sadaļā "Mērķrādītāji ietekmes, risku un iespēju pārvaldībā uz darbiniekiem | S1-5".

Mūsu profesionālās darbības nodrošināšanai mums ir ļoti svarīgi, ka visi fokusa grupas darbinieki iziet pretkorupcijas, kukuļošanas un interešu konfliktu situāciju apmācības. Ja darbinieks pēc apmācību uzaicinājuma un atkārtota atgādinājuma nav veicis vai nokārtojis testu, apmācību speciālists reģistrē operacionālo risku.

### Bankas Grupā apmācītie darbinieki pret pretkorupcijas, kukuļošanas un konfliktu situācijām, 2025. gads

	Riskam pakļautās funkcionālās nodaļas	Vadītāji	AVUS*	Citi darbinieki
<b>Apmācības dalībnieku skaits</b>				
Kopā, skaits	80	58	22	214
Apmācības dalībnieku kopskaits	77	49	21	194
Apmācītie darbinieki pret kopējo darbinieku skaitu, %**	20,6	13,1	5,6	51,9
<b>Pasniedzšanas metode un ilgums</b>				
Apmācība klātienē	0	0	0	0
Datorizēta apmācība	80	58	22	214
Brīvprātīga datorizēta apmācība	-	-	-	-
<b>Biežums</b>				
Cik bieži apmācība nepieciešama	Reizi gadā	Reizi gadā	Reizi gadā	Reizi gadā
<b>Aplūkotie temati</b>				
Korupcijas definīcija	X	X	X	X
Rīcībpolitika	X	X	X	X
Aizdomu/atklāšanas procedūras	X	X	X	X
Ziņošanas kārtība	X	X	X	X

\*Administratīvās, vadības un uzraudzības struktūras

\*\*Aprēķini veikti pret Grupas darbinieku skaitu, uzsākot apmācības (15.10.2025 Grupā bija 374 darbinieki)

Mūsu uzdevumi, ieviešot *Korporatīvās pārvaldības politiku*:

- novērtējot riskus saskaņā ar *Risku vadības politiku*, vērtēt iespējamus ar korupciju saistītos riskus un to iestāšanos varbūtību;
- nodrošināt saprātīgus pasākumus, lai novērstu, minimizētu un izslēgtu korupcijas riska iespējamību biznesa attiecībās ar partneriem, kuri var iesaistīt Banku koruptīvās darbībās;
- ņemot vērā mūsu neiecietību pret korupciju, izskatot pieejamo informāciju par potenciālo partneri, aģentu, kontrahentu vai viņa darbiniekiem, sagaidām šādu attieksmi arī no potenciāliem partneriem, aģentiem, kontrahentiem;

- paplašinot uzņēmējdarbību vai sniedzot pakalpojumus un reģistrējot Bankas klātbūtni ārpus Latvijas Republikas (pārstāvniecību atvēršana, pakalpojumu sniegšanas brīvības īstenošana), iespēju robežās gūt priekšstatu no publiski pieejamiem avotiem par korupcijas izplatību un pretkorupcijas politiku konkrētajā valstī. Minēto veicam, lai mēs netiktu iesaistīti negodīgās rīcībās un maksimāli minimizētu tiesiskā un reputācijas riska iespējamības iestāšanos, tostarp nonākšanu situācijās, kurās ārvalsts amatpersonas pieprasa vai izspiež kukuļus;
- ievērot politikā noteiktos labdarības un sponsorēšanas nosacījumus;

- sadarbībā ar nodibinājumu “Nākotnes Atbalsta fonds” publiski atklāt abu veiktos ziedojumus labdarībai un sponsorēšanai;
- iekšējās kontroles procedūru ietvaros veikt pārbaudes par galvenajiem Bankas darbības virzieniem, ieskaitot izlases pārbaudes par Bankas veikto maksājumu likumību un to ekonomisko pamatojumu, izdevumu pamatotību, tai skaitā arī atbilstību sākotnējiem uzskaites dokumentiem un atbilstību politikas prasībām;
- noteikt, ka darbinieka iesaiste koruptīvās darbībās vai interešu konflikta situācijās ir uzskatāma par līgumsaistību pārkāpumu, kas var būt pamats darba tiesisko attiecību vai sadarbības izbeigšanai;
- veicināt pretkorupcijas līmeņa paaugstināšanu, informējot un apmācot darbiniekus par pretkorupcijas jautājumiem un politikas piemērošanu.

Pretkorupcijas uzdevumu ieviešanā un uzturēšanā specifiski ieguldījumi un izdevumi Grupas līdzekļu izlietojumā un budžeta plānošanā netiek izdalīti.

Ja tiks identificētas darbības, kas ir pretrunā ar *Korporatīvās pārvaldības politiku*, par koruptīvām darbībām, tiks ierosināta dienesta izmeklēšana. Pret vainīgajām personām var uzsākt disciplināro, administratīvo vai kriminālo izmeklēšanu normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

Pretkorupcijas darbības novērtējumi noris nepārtraukti un pastāvīgi. Politika nenosaka termiņu principu un politikas ievērošanai.

## Korupcijas vai kukuļošanas incidenti | G1-4

### Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķis:

- ievērot nulles apņemšanos: “0” korupcijas un kukuļošanas gadījumu
- ievērot nulles apņemšanos: “0” nepārvaldītu interešu konflikta situāciju

### Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veiktspējas rādītājs:

- nodrošināta 100% caurskatāmība, efektivitāte, atbilstība un laicīga pārvaldība, veicinot ētisku darbību un sasniedzot nulles toleranci pret korupciju un kukuļošanu
- nodrošināta 100% caurskatāmība, efektivitāte, atbilstība un laicīga pārvaldība, veicinot ētisku darbību un sasniedzot nulles toleranci pret nepārvaldītām interešu konflikta situācijām

Pārskata periodā Grupas līmenī nav reģistrēts neviens korupcijas vai kukuļošanas incidents un nav neviena notiesājoša sprieduma.

Mēs attiecinām visas pieņemtās politikas, tostarp *Pretkorupcijas politiku*, uz mūsu meitas uzņēmumiem, līdz ar to meitas sabiedrību kuratoru loma ir veicināt politiku pamatprincipu izskaidrošanu un ieviešanas veicināšanu Grupas līmenī.

2025. gadā mēs izstrādājām *Ētikas kodeksu* darbiniekiem un sadarbības partneriem, kurā ietverta mūsu nulles tolerances pieeja koruptīvām darbībām. Kodeksā esam noteikuši, ka katra darbinieka pienākums ir izvairīties no interešu konflikta situācijām un jebkādām koruptīvām darbībām, ievērot godīguma principus un ziņot par jebkādām konstatētām vai iespējamām koruptīvām, nelikumīgām vai neētiskām rīcībām.

Pārskata periodā nav reģistrēts neviens korupcijas vai kukuļošanas incidents visos Grupas vērtības ķēdes posmos, kuros būtu iesaistīti grupas darbinieki.

Bankas neatkarīgo struktūrvienību pārstāvji analizē iegūtus statistiskus rādītājus, ievērojot informācijas un datu augstas konfidencialitātes līmeni, izmantojot vairāku acu principu atbilstoši noteiktajai procedūrai.

## Politika un lobēšana | G1-5

Mēs neveicam politiskās ietekmes rakstura darbības un neiesaistāmies lobēšanā. Stingri esam noteikuši, ka Grupai ir aizliegts veikt jebkādas tiešas vai netiešas ziedojumus politiskajām partijām, organizācijām, kustībām vai politiski nozīmīgām personām. Mūsu darbinieki nedrīkst veikt politisko partiju, organizāciju vai politikā iesaistīto personu aģitāciju vai reklamēšanu par Bankas līdzekļiem, kā arī pieņemt jebkādas materiālus vai nemateriālus līdzekļus šo pasākumu veikšanai. Lai gan atbildības par politiskās ietekmes un lobēšanas darbību veikšanu un pārraudzību neesam definējuši, par šāda veida pārkāpumu darbiniekiem nepieciešams ziņot atbilstoši *Operacionālā riska vadības procedūrai un Informēšanas par trūkumiem un pārkāpumiem procedūrai*.

Pārskata periodā Grupas ietvaros nav veikti finansiāli politiski ieguldījumi.

### AS "Rietumu Banka" finansējums\*

	2024. g.	2025. g.
AS "Rietumu Banka" finansējums	0,00 EUR	0,00 EUR

\*Aizpildīts, pamatojoties uz *Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja* politisko partiju datubāzes "Dāvinājumi, ziedojumi, biedru naudas" pieejamo informāciju.

Grupas ietvaros administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru locekļu amatā nav nevienas amatpersonas, kura divus gadus pirms iecelšanas amatā ir ieņēmusi līdzīgu amatu valsts pārvaldē.

### Dalība nozarei būtiskās starptautiskās organizācijās un biedrībās

Esam biedri dažādās organizācijās:

- Iekšējo Auditoru Institūts – no 2019. gada
- Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera – no 2019. gada
- Latvijas Republikas Grāmatvežu asociācija – no 2021. gada
- biedrība "Nekustamā īpašuma attīstītāju aliance" – no 2024. gada
- The British Chamber of Commerce in Latvia (BritCham) – no 2024. gada ir PLATINUM biedrs
- Amerikas Tirdzniecības palāta Latvijā (AmCham) – no 2025. gada

## Maksājuma prakse | G1-6

Rēķinu apmaksu nosaka Bankas *Administratīvo izdevumu, valsts nodevu un avansa norēķinu apstrādes procedūra*. Apmaksas termiņus nosaka: līguma vai vienošanās nosacījumi, akts, rēķinā vai preču pavaddokumentā norādītais apmaksas datums.

Pēc rēķina saskaņošanas posma grāmatvedis veic rēķinu vai preču pavaddokumentu vai valsts nodevu samaksu 2 dienu laikā rēķinu saņemšanas secībā, prioritāri samaksājot tos rēķinus vai preču pavaddokumentus, kuriem norādītais samaksas termiņš ir mazāks. Ja rēķinā norādītais samaksas termiņš ir nokavēts, grāmatvedis veic saņemto rēķinu vai preču pavaddokumentu samaksu nekavējoties.

Pēc apmaksas apstiprināšanas grāmatvedis veic rēķinu samaksu iespējami ātri.

### Grupās maksājumu prakses raksturojums\*

	2024. g.	2025. g.
Bankas nokavēto rēķinu skaits gadā, %	23	18
Grupās (bez Bankas) nokavēto rēķinu skaits gadā, %	39	43
Bankas vidējais nokavēto apmaksas dienu skaits, dienas	3	3
Grupās (bez Bankas) vidējais nokavēto apmaksas dienu skaits, dienas	4,4	21
Vidējais dienu skaits, kurā Banka veic rēķinu apmaksu, dienas	Nav pieejama informācija	4
Vidējais dienu skaits, kurā Grupa (bez Bankas) veic rēķinu apmaksu, dienas	Nav pieejama informācija	Nav pieejama informācija

\*Sniegtajai informācijai par Grupās maksājumu prakses raksturojumu, ārpus Ilgtspējas ziņošanas audita procesa, nav veikts neatkarīgs datu pareizības vai ticamības pārbaudes izvērtējums.

## Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķis:

- veicināt godprātīgu un atbildīgu uzņēmējdarbības praksi, laikus nodrošinot finanšu saistību izpildi un rēķinu apmaksu visos Bankas un Grupas darbības līmeņos, tādējādi stiprinot uzticību sadarbības partneru vidū un ievērojot augstus uzņēmējdarbības ētikas standartus

### Mūsu ilgtspējīgas attīstības mērķa sasniegšanas veiktspējas rādītājs

Ilgtspējas veiktspējas rādītājs	Rādītājs	Attiecināmība uz Grupas struktūru	Ieviešanā skartā ieinteresētā puse	Bāzes gads	Bāzes gada vērtība	2025.g. mērķis	2025.g. rezultāts	2028.g. mērķis
2028. gadā Bankas nokavēto rēķinu samazinājums par 15% pret bāzes gadu	Bankas nokavētie rēķini, %	Banka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valde</li> <li>Darbinieki</li> <li>Klienti</li> <li>Sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji);</li> <li>Sabiedrība</li> </ul>	2024	23	20	18	8
2028. gadā Grupas nokavēto rēķinu samazinājums par 15% pret bāzes gadu	Grupas nokavētie rēķini, %	Grupa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valde</li> <li>Darbinieki</li> <li>Klienti</li> <li>Sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji);</li> <li>Sabiedrība</li> </ul>	2024	39	36	43	24

#### Grupa

Rēķinu apmaksas kārtība nav atkarīga no uzņēmuma lieluma vai no norēķina summas un tiek balstīta uz vienlīdzības principu. Grupa neapkopo informāciju par rēķinu apmaksu, klasificējot piegādātājus pēc uzņēmuma lieluma (mikrouzņēmumi, mazie uzņēmumi, vidējie uzņēmumi un lielie uzņēmumi).

Grupas maksājuma prakses raksturojuma aprēķins:

- par rēķina kavējuma dienu tiek uzskatīta katra diena, kas seko pēc rēķinā noteiktā apmaksas termiņa līdz rēķina faktiskajai apmaksas dienai
- ja rēķins nav kavēts un tas tiek apmaksāts pirms norādītā apmaksas termiņa, kavējuma dienu skaits tiek uzskatīts par "0"
- ja rēķinam nav norādīts apmaksas termiņš, tiek pieņemts, ka apmaksas datums sakrīt ar faktisko apmaksas datumu, un kavējuma dienu skaits tiek uzskatīts par "0"
- nokavēto rēķinu proporcija tiek aprēķināta

kā nokavēto rēķinu skaita attiecība pret kopējo rēķinu skaitu, izteikta procentos

- vidējais rēķinu apmaksas dienu skaits tiek aprēķināts kā vidējais dienu skaits no rēķina reģistrācijas datuma līdz tā apmaksas datumam

#### Banka

Informācija par maksājuma praksi iegūta no Bankas iekšējas elektroniskas dokumentu vadības sistēmas, kas nodrošina Bankas biznesa procesu uzraudzību.

#### Grupa (bez Bankas)

Informācija par maksājuma praksi iegūta no Bankas centralizētas dokumentu aprites sistēmas un meitas uzņēmumu iekšējas uzskaites sistēmas, kas nodrošina apmaksas procesa uzraudzību un īstenošanu.

Bankai un meitas sabiedrībām nav nepabeigtu tiesas procesu saistībā ar maksājumu kavējumiem.





# Padome un valde

Bankas vadības komandā strādā īsti profesionāļi ar daudzu gadu pieredzi finanšu jomā.

163 Padomes un valdes sastāvs

164 Paziņojums par vadības atbildību

# Padomes un valdes sastāvs

Pārskata gada laikā un šo finanšu pārskatu parakstīšanas brīdī:

## Bankas padomes sastāvs

No 2024. gada 13. jūnija līdz 2025. gada 31. decembrim

Vārds, Uzvārds	Amats	Iecelšanas datums, pilnvaru termiņš
Leonids Esterkins	Padomes priekšsēdētājs	13.06.2024 - 12.06.2029
Arkādijis Suharenko	Padomes priekšsēdētāja vietnieks	13.06.2024 - 12.06.2029
Dermot Fachtna Desmond	Padomes priekšsēdētāja vietnieks	13.06.2024 - 12.06.2029
Valentīns Bļugers	Padomes loceklis	13.06.2024 - 12.06.2029
Ilja Suharenko	Padomes loceklis	13.06.2024 - 12.06.2029
Charles William Larson Jr.	Padomes loceklis	13.06.2024 - 12.06.2029

## Bankas valdes sastāvs

No 2025. gada 1. janvāra līdz 2025. gada 27. janvārim

Vārds, Uzvārds	Amats	Iecelšanas datums, pilnvaru termiņš
Jeļena Buraja	Valdes priekšsēdētāja	21.08.2024 - 20.08.2029
Ruslans Stecjuks	Valdes loceklis, Valdes priekšsēdētāja vietnieks	21.08.2024 - 20.08.2029
Mihails Birzgals	Valdes loceklis	21.08.2024 - 20.08.2029
Vladlens Topčijans	Valdes loceklis	21.08.2024 - 20.08.2029
Sandris Straume	Valdes loceklis, risku direktors	21.08.2024 - 20.08.2029

No 2025. gada 27. janvāra līdz 2025. gada 31. decembrim

Vārds, Uzvārds	Amats	Iecelšanas datums, pilnvaru termiņš
Jeļena Buraja	Valdes priekšsēdētāja	21.08.2024 - 20.08.2029
Ruslans Stecjuks	Valdes loceklis, Valdes priekšsēdētāja vietnieks	21.08.2024 - 20.08.2029
Mihails Birzgals	Valdes loceklis	21.08.2024 - 20.08.2029
Vladlens Topčijans	Valdes loceklis	21.08.2024 - 20.08.2029
Sandris Straume	Valdes loceklis, risku direktors	21.08.2024 - 20.08.2029
Artūrs Jukšs	Valdes loceklis	27.01.2025 – 25.01.2030

## Paziņojums par vadības atbildību

AS “Rietumu Banka” vadība ir atbildīga par Bankas un tās meitas sabiedrību konsolidēto finanšu pārskatu, kā arī par atsevišķo Bankas finanšu pārskatu un Grupas ilgtspējas ziņojuma sagatavošanu.

Atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati, kas atspoguļoti no 179. līdz 292. lapai, ir sagatavoti, pamatojoties uz attaisnojuma dokumentiem, un sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par Bankas un Grupas finansiālo stāvokli 2025. gada 31. decembrī, un to darbības rezultātiem un naudas plūsmām gadā, kas noslēdzās 2025. gada 31. decembrī.

Atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati ir sagatavoti saskaņā ar Eiropas Savienībā akceptētajiem Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem, balstoties uz darbības turpināšanas principu. To sagatavošanā ir konsekventi izmantotas atbilstošas uzskaites metodes. Finanšu pārskatu sagatavošanas gaitā vadības pieņemtie lēmumi un izdarītie novērtējumi ir bijuši piesardzīgi un pamatoti.

AS “Rietumu Banka” vadība ir atbildīga par atbilstošas uzskaites sistēmas nodrošināšanu, Bankas un Grupas aktīvu saglabāšanu, kā arī par krāpšanas un citu Bankā un Grupā izdarītu pārkāpumu atklāšanu un novēršanu. Vadība ir arī atbildīga par Kredītiestāžu likuma, Latvijas Bankas norādījumu un citu Latvijas Republikas un Eiropas Savienības normatīvo aktu prasību izpildi.

AS “Rietumu Banka” vadības vārdā:

Valdes priekšsēdētāja,  
**Jeļena Buraja**

Valdes loceklis,  
Valdes priekšsēdētājas vietnieks,  
**Ruslans Stecjuks**

Valdes loceklis,  
**Mihails Birzgals**

2026. gada 27. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

# Neatkarīgo revidentu ziņojumi

Neatkarīgo revidentu ziņojums ir būtiska pārvaldības caurskatāmības sastāvdaļa, kas ir viena no mūsu prioritātēm.

166 Ierobežota apliecinājuma ziņojums par AS Rietumu Banka Ilgtspējas ziņojumu

170 Neatkarīgu revidentu ziņojums AS Rietumu Banka akcionāriem



KPMG Baltics SIA  
 Roberta Hirša iela 1  
 Rīga, LV-1045

Latvija T: + 371 67038000  
 kpmg.com/lv  
 kpmg@kpmg.lv

# Ierobežota apliecinājuma ziņojums par AS Rietumu Banka Ilgtspējas ziņojumu

## AS Rietumu Banka akcionāriem

### Ierobežotās pārbaudes secinājums

Mēs esam veikuši ierobežotas pārlicības uzdevumu, lai noteiktu, vai AS Rietumu Banka un tās iekļauto meitas sabiedrību ("Koncerns") ilgtspējas ziņojums, kas ietverts vadības ziņojuma Ilgtspējas ziņojums sadaļā (no 16. līdz 160. lpp) ("Ilgtspējas ziņojums"), par gadu, kas noslēdzās 2025. gada 31. decembrī, ir sagatavots saskaņā ar Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma 7. pantu, ar ko ieviestas ES Direktīvas 2013/34/ES 29(a) panta prasības.

Balstoties uz veiktajām procedūrām un iegūtajiem pierādījumiem, mūsu uzmanības lokā nav nākuši apstākļi, kas liktu mums uzskatīt, ka Koncerna Ilgtspējas ziņojums par gadu, kas noslēdzās 2025. gada 31. decembrī, nav visos būtiskajos aspektos sagatavots saskaņā ar Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma 7. pantu, ar ko ieviestas ES Direktīvas 2013/34/ES 29(a) panta prasības, tai skaitā:

- atbilstību Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartiem (ESRS), tostarp, vai Koncerna veiktais process, lai noteiktu Ilgtspējas ziņojumā sniedzamo informāciju ("Process"), atbilst aprakstam, kas izklāstīts Ilgtspējas ziņojuma sadaļā *Būtiskas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju novērtējuma pieeja*; un
- Ilgtspējas ziņojuma sadaļā *ES Taksonomijas novērtējums* atklātās informācijas atbilstību ES Regulas 2020/852 ("Taksonomijas regula") 8. pantam.

Mūsu secinājums par Ilgtspējas ziņojumu neattiecas uz jebkādu citu informāciju, kas uzrādīta kopā ar vai ietver Ilgtspējas ziņojumu un mūsu ziņojumu.

### Secinājuma pamatojums

Ierobežota apliecinājuma uzdevums tika veikts saskaņā ar Starptautisko revīzijas standartu padomes (IAASB) izdoto 3000. Starptautisko apliecinājuma uzdevumu standartu (SAUS) "Apliecinājuma uzdevumi, kas nav vēsturiskas finanšu informācijas revīzijas vai pārbaudes uzdevumi (Pārskatīts)". Šajā standartā noteiktie mūsu pienākumi ir plašāk aprakstīti ziņojuma sadaļā "Mūsu pienākumi".

Mēs esam ievērojuši neatkarības un ētikas prasības, kas noteiktas Starptautiskās grāmatvežu ētikas standartu padomes izdotajā Starptautiskajā profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksā (ieskaitot Starptautiskos neatkarības standartus) (IESBA kodekss), kā arī ētikas prasības, kas attiecas uz mūsu veikto Ilgtspējas ziņojuma apliecinājuma uzdevumu Latvijā.

Mūsu firmā tiek piemērots Starptautisko revīzijas un apliecinājuma standartu padomes (IAASB) izdotais 1. Starptautiskais Kvalitātes kontroles standarts (SKKS) "Kvalitātes kontrole firmās, kas veic finanšu pārskatu revīzijas un pārbaudes un sniedz citus apliecinājuma un radniecīgos pakalpojumus". Šis standarts uzliek mums par pienākumu izstrādāt, ieviest un izmantot kvalitātes kontroles sistēmu, kas ietver politikas vai procedūras saistībā ar ētikas principu, profesionālo standartu un spēkā esošo tiesisko un normatīvo prasību ievērošanu.

Uzskatām, ka mūsu iegūtie pierādījumi ir pietiekami un atbilstoši mūsu secinājuma sniegšanai.

KPMG Baltics SIA, Latvijā reģistrēta sabiedrība ar ierobežotu atbildību un KPMG neatkarīgu dalībfirmu, kuras saistītas ar Apvienotajā Karalistē reģistrētu privātu garantiju sabiedrību "KPMG International Limited", globālās organizācijas dalībfirmu.



## Citi apstākļi

Mūsu secinājums par Ilgtspējas ziņojumu neattiecas uz Ilgtspējas ziņojumā uzrādīto salīdzinošo informāciju par Koncernu par periodiem pirms gada, kas noslēdzās 2024. gada decembrī.

Mēs neizsakām iebildi attiecībā uz šo apstākli.

## Atbildība par Ilgtspējas ziņojumu

Koncerna Vadība ir atbildīga par procesa izstrādi un ieviešanu, lai identificētu informāciju, kas tiek ziņota Ilgtspējas ziņojumā saskaņā ar ESRS un par šī procesa apraksta sniegšanu Ilgtspējas ziņojuma sadaļā *Būtiskas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju novērtējuma pieeja*. Vadības atbildība ietver:

- izpratni par Koncerna konteksta, darbības un biznesa attiecību vidi un izpratnes veidošanu par tā ietekmētajām ieinteresētajām pusēm;
- faktisko un potenciālo ietekmju (gan negatīvo, gan pozitīvo), kas saistītas ar ilgtspējas jautājumiem, kā arī risku un iespēju, kas ietekmē vai varētu pamatoti ietekmēt Koncerna finanšu stāvokli, finanšu rezultātus, naudas plūsmas, pieļuvu finansējumam vai kapitāla izmaksas īstermiņā, vidējā termiņā vai ilgtermiņā, identificēšanu;
- ar ilgtspējas jautājumiem saistīto identificēto ietekmju, risku un iespēju būtiskuma novērtēšanu, nosakot un piemērojot atbilstošas robežvērtības; un
- metodoloģiju izstrādi un pieņemumu izdarīšanu, kas ir pamatoti attiecīgajos apstākļos.

Koncerna Vadība ir atbildīga par Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanu saskaņā ar Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma 7. pantu, ar ko ieviestas ES Direktīvas 2013/34/ES 29(a) panta prasības, ieskaitot:

- atbilstību ESRS;
- Ilgtspējas ziņojuma sadaļā *ES Taksonomijas novērtējums* atklātās informācijas atbilstību ES Regulas 2020/852 ("Taksonomijas regula") 8. pantam;
- tādas iekšējās kontroles izstrādi, ieviešanu un uzturēšanu, kuras vadība uzskata par nepieciešamām, lai nodrošinātu Ilgtspējas ziņojuma, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības, sagatavošanu; un
- atbilstošu ilgtspējas ziņošanas metožu izvēli un piemērošanu un tādu pieņemumu un aplēšu izdarīšanu attiecībā uz atsevišķu ilgtspējas informāciju, kas ir pamatoti attiecīgajos apstākļos.

Personas, kurām uzticēta Koncerna pārraudzība, ir atbildīgas par Koncerna Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas procesa uzraudzību.

## Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanai piemērotie ierobežojumi

Sniedzot uz nākotni vērstu informāciju saskaņā ar ESRS, šī informācija Koncerna vadībai ir jā sagatavo, pamatojoties uz atklātajiem pieņemumiem par notikumiem, kas varētu iestāties nākotnē, un iespējamām Koncerna rīcībām nākotnē. Faktiskie rezultāti, visticamāk, būs atšķirīgi, jo sagaidāmie notikumi bieži nenotiek, kā paredzēts.

Nosakot Ilgtspējas pārskatā atklājamo informāciju, Koncerna vadība interpretē skaidri nedefinētus juridiskus un citus terminus. Skaidri nedefinēti juridiskie un citi termini var tikt interpretēti dažādi, tostarp jāņem vērā to interpretācijas juridiskā atbilstība, un tāpēc uz tiem ir attiecināma nenoteiktība.



### Mūsu atbildība

Mūsu atbildība ir plānot un veikt apliecinājuma uzdevumu tā, lai iegūtu ierobežotu pārliecību par to, ka Ilgtspējas ziņojumā nav krāpšanas vai kļūdas izraisītu būtisku neatbilstību, un ziņot mūsu ierobežotas pārliecības apliecinājuma secinājumu AS Rietumu Banka akcionāriem. Neatbilstības var rasties krāpšanas vai kļūdas dēļ, un tās ir uzskatāmas par būtiskām, ja var pamatoti uzskatīt, ka tās katra atsevišķi vai visas kopā varētu ietekmēt lēmumus, ko lietotāji pieņem, balstoties uz Ilgtspējas ziņojumu kopumā. Mūsu pienākumi attiecībā uz Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas Procesu ietver:

- Izpratnes iegūšanu par Procesu, bet ne tāpēc, lai izteiktu secinājumu par Procesa efektivitāti, ieskaitot tā iznākumu; un
- tādu procedūru izstrādi un izpildi, ar kurām var novērtēt, vai Process atbilst Koncerna sagatavotajam Procesa aprakstam, kas sniegts Ilgtspējas ziņojuma sadaļā *Būtiskas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju novērtējuma pieeja*.

Cita mūsu atbildība attiecībā uz Ilgtspējas ziņojumu ietver:

- Izpratnes iegūšanu par Koncerna iekšējās kontroles vidi, procesiem un informācijas sistēmām, kas saistītas ar Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanu, bet ne ar mērķi novērtēt šo kontroļu uzbūvi, iegūt pierādījumus par to ieviešanu vai pārbaudīt to darbības efektivitāti;
- Tādas atklātās informācijas identificēšanu, kurā varētu rasties krāpšanas vai kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības; un
- Tādu procedūru izstrādi un veikšanu, kurās galvenā uzmanība tiek pievērsta tai Ilgtspējas ziņojumā atklātajai informācijai, kurā varētu rasties būtiskas neatbilstības. Risks, ka netiks atklātas būtiskas neatbilstības krāpšanas dēļ, ir augstāks nekā risks, ka netiks atklātas kļūdas izraisītas neatbilstības, jo krāpšana var ietvert slepenas norunas, dokumentu viltošanu, informācijas neuzrādīšanu ar nodomu, informācijas nepatiesu atspoguļošanu vai iekšējās kontroles pārkāpumus.

### Veikto procedūru, kas veido pamatu mūsu secinājumam, kopsavilkums

Ierobežota apliecinājuma uzdevuma ietvaros tiek veiktas procedūras, lai iegūtu pierādījumus par Ilgtspējas ziņojumu. Mūsu procedūras ir izstrādātas un veiktas ar mērķi iegūt tādu pierādījumu par Ilgtspējas ziņojumu, kas sniedz pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu secinājumam. Veicamo procedūru raksturs, laiks un apjoms ir atkarīgs no mūsu izpratnes par Ilgtspējas ziņojumu un citiem apliecinājuma uzdevuma apstākļiem, ieskaitot tādas Ilgtspējas ziņojumā atklātās informācijas identificēšanu, kurā varētu būt krāpšanas un kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības. Visa apliecinājuma uzdevuma gaitā mēs izmantojām profesionālo spriedumu un profesionālo skepsi.

Veicot ierobežotas pārliecības apliecinājuma uzdevumu, attiecībā uz Procesu mēs veicām šādas procedūras:

- Izpratnes iegūšana par Procesu:
  - veicot intervijas, lai izprastu vadības izmantotās informācijas avotus (piem., ieinteresēto pušu iesaiste, biznesa plāni un stratēģijas dokumenti); un
  - iepazīstoties ar Koncerna iekšējo dokumentāciju par Procesu; un
- Novērtējums par to, vai mūsu procedūru rezultātā iegūtie pierādījumi par Procesu atbilst Procesa aprakstam, kas sniegts Ilgtspējas ziņojuma sadaļā *Būtiskas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju novērtējuma pieeja*.



Veicot ierobežotas pārlicības apliecinājuma uzdevumu, attiecībā uz Ilgtspējas ziņojumu mēs veicām šādas procedūras:

- Izpratnes iegūšana par Koncerna ziņošanas procesiem, kas attiecas uz Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanu, veicot šādas procedūras:
  - veicot intervijas, lai izprastu vadības izmantotās informācijas avotus;
  - iepazīstoties ar Koncerna iekšējo dokumentāciju.
- Novērtējums, vai Procesā identificētā būtiskā informācija ir ietverta Ilgtspējas ziņojumā;
- Novērtējums, vai Ilgtspējas ziņojuma struktūra un izklāsts atbilst ESRS;
- Analītisko procedūru veikšana un intervijas ar atbilstošajām personām attiecībā uz Ilgtspējas ziņojumā atklātās informācijas izlasi;
- Detalizētu ierobežota apliecinājumu procedūru veikšana attiecībā uz Ilgtspējas ziņojumā atklātās informācijas izlasi;
- Pierādījumu iegūšana par metodēm, pieņēmumiem un datiem, kas izmantoti būtisku aplēšu un uz nākotni vērstas informācijas aplēsei, un par to, kā šīs metodes ir piemērotas;
- Novērtējums, vai Ilgtspējas ziņojuma sadaļā *ES Taksonomijas* novērtējums uzrādītais Koncerna skaidrojums, ka Koncerns nav apgalvojis, ka kāda no tā darbībām būtu saistīta ar ekonomiskām aktivitātēm, kas kvalificējas kā vidiski ilgtspējīgas saskaņā ar Taksonomijas regulu, un ka saskaņā ar Taksonomijas regulu Koncerns ir izmantojis Taksonomijas regulā ietvērto iespēju neuzrādīt detalizētu ES taksonomijas informāciju 2025. finanšu gadā, atbilst Taksonomijas regulai.

Ierobežotas pārlicības uzdevuma ietvaros veikto procedūru veids, izpildes laiks un apjoms ir būtiski mazāks par procedūrām, kas tiktu veiktas pietiekamas pārlicības uzdevuma ietvaros. Attiecīgi pārlicības līmenis, kas iegūts ierobežota apliecinājuma uzdevuma rezultātā ir būtiski zemāks par pārlicības līmeni, kas tiktu iegūts pietiekamas pārlicības uzdevuma ietvaros.

KPMG Baltics SIA  
Licence Nr. 55

Rainers Vilāns  
Valdes loceklis  
Zvērināts revidents  
Sertifikāta Nr. 200  
Rīga, Latvija  
2026. gada 27. martā

Ierobežota apliecinājuma ziņojums ir parakstīts elektroniski ar drošu elektronisko parakstu, kas satur laika zīmogu. Ierobežota apliecinājuma ziņojuma parakstīšanas datums ir pēdējā pievienotā drošā elektroniskā paraksta laika zīmoga datums.



KPMG Baltics SIA  
Roberta Hirša iela 1  
Rīga, LV-1045

Latvija T: + 371 67038000  
kpmg.com/lv  
kpmg@kpmg.lv

# Neatkarīgu revidentu ziņojums

## AS Rietumu Banka akcionāriem

### Ziņojums par atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīziju

#### Mūsu atzinums par atsevišķajiem un konsolidētajiem finanšu pārskatiem

Esam veikuši AS Rietumu Banka ("Banka") un tās meitas sabiedrību ("Koncerns") pievienotajā atsevišķajā un konsolidētajā gada pārskatā ietverto atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu no 178. līdz 292. lapai revīziju. Pievienotie atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati ietver:

- Konsolidēto un Bankas pārskatu par finanšu stāvokli 2025. gada 31. decembrī,
- Konsolidēto un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķinu un visaptverošo ienākumu pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2025. gada 31. decembrī,
- Konsolidēto un Bankas pašu kapitāla un rezervju izmaiņu pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2025. gada 31. decembrī,
- Konsolidēto un Bankas naudas plūsmas pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2025. gada 31. decembrī, kā arī
- finanšu pārskatu pielikumus, kas ietver būtisko grāmatvedības uzskaites principu kopsavilkumu un citu paskaidrojošu informāciju.

Mūsaprāt, pievienotie atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par Bankas atsevišķo un Koncerna konsolidēto finansiālo stāvokli 2025. gada 31. decembrī un par Bankas un Koncerna attiecīgajiem atsevišķajiem un konsolidētajiem darbības finanšu rezultātiem un attiecīgo atsevišķo un konsolidēto naudas plūsmu gadā, kas noslēdzās 2025. gada 31. decembrī, saskaņā ar Eiropas Savienībā apstiprinātajiem SFPS grāmatvedības standartiem.

#### Atzinuma pamatojums

Atbilstoši LR Revīzijas pakalpojumu likumam mēs veicām revīziju saskaņā ar LR atzītiem starptautiskajiem revīzijas standartiem (turpmāk - SRS). Mūsu pienākumi, kas noteikti šajos standartos, ir turpmāk aprakstīti mūsu ziņojuma sadaļā *Revidentu atbildība par atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīziju*.

Mēs esam neatkarīgi no Bankas un Koncerna saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu ētikas standartu padomes izstrādātā Starptautiskā Profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksa (tostarp Starptautisko neatkarības standartu) (SGĒSP kodekss) prasībām, kas attiecināmas uz sabiedriskas nozīmes struktūru finanšu pārskatu revīzijām, kā arī saskaņā ar ētikas prasībām, kas jāievēro, veicot sabiedriskas nozīmes struktūru finanšu pārskatu revīzijas Latvijas Republikā. Mēs esam ievērojuši arī SGĒSP kodeksā un LR Revīzijas pakalpojumu likumā noteiktos pārējos profesionālās ētikas principus un objektivitātes prasības.

Mēs uzskatām, ka mūsu iegūtie revīzijas pierādījumi dod pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam



## Galvenie revīzijas jautājumi

Galvenie revīzijas jautājumi ir tādi jautājumi, kas, pamatojoties uz mūsu profesionālo spriedumu, pārskata perioda atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīzijā bija visnozīmīgākie. Šie jautājumi kopumā tika apskatīti atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīzijas kontekstā, kā arī sagatavojot atzinumu par šiem atsevišķajiem un konsolidētajiem finanšu pārskatiem, tāpēc atsevišķu atzinumu par šiem jautājumiem mēs neizsakām.

Mēs esam noteikuši zemāk minētos jautājumus kā galvenos jautājumus par kuriem ir jāsniedz informācija mūsu ziņojumā.

### Uzkrājumi zaudējumiem no kredītu un debitoru parādu vērtības samazināšanās (atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati)

Koncerna konsolidētie finanšu pārskati

Kredītu un debitoru parādu bruto vērtība 2025. gada 31. decembrī: EUR 729 893 tūkstoši, kopā paredzami kredītzaudējumi 2025. gada 31. decembrī: EUR 101 685 tūkstoši.

Bankas atsevišķie finanšu pārskati

Kredītu un debitoru parādu bruto vērtība 2025. gada 31. decembrī: EUR 749 181 tūkstoši, kopā paredzami kredītzaudējumi 2025. gada 31. decembrī: EUR 96 722 tūkstoši.

Atsauce uz atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu: 3. pielikumu (būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas), 4. pielikuma b) un i) apakšpunktu (risku vadība), 5. pielikuma i) apakšpunktu (aplēses un spriedumi), 13. pielikumu, 19. pielikumu (finanšu informācija) un 36. pielikuma b) apakšpunktu (tiesvedība Krievijas Federācijā).

#### Galvenais revīzijas jautājums

Kredītu un debitoru parādu kopsumma veido aptuveni 46% no Koncerna aktīviem 2025. gada 31. decembrī (2024. gada 31. decembrī: aptuveni 48%) un aptuveni 48% no Bankas aktīviem 2025. gada 31. decembrī (2024. gada 31. decembrī: aptuveni 50%). Banka un citas Koncerna sabiedrības korporatīviem klientiem un privātpersonām piedāvā dažādus kredītproduktus. Bankai un Koncernam ir būtiski riska darījumi ar aizņēmējiem ārvalstu jurisdikcijās, ieskaitot Krievijā un Baltkrievijā.

Uzkrājumi zaudējumiem no vērtības samazināšanās atspoguļo Vadības labāko aplēsi par paredzamajiem kredītzaudējumiem attiecībā uz aizdevumiem un debitoru parādiem pārskata perioda beigu datumā. Revīzijas gaitā šai jomai mēs pievērsām pastiprinātu uzmanību, jo uzkrājumu zaudējumiem no kredītu vērtības samazināšanās

#### Mūsu veiktie pasākumi

Šajā jomā cita starpā tika veiktas šādas procedūras:

- izskatīta Koncerna paredzamo kredītzaudējumu (ECL) metodoloģija un izvērtēta tās atbilstība 9. SFPS prasībām.
- izvērtēta un testēta izveidošana un ieviešana kredītu uzraudzības kontroli un izvērtēta un testēta izveidošana, ieviešana un darbības efektivitāte izvēlētām kontrolēm pār kredītu apstiprināšanu un iegrāmatošanu;
- iesaistot mūsu IT speciālistus, apsvērtā un testēta izveidošana, ieviešana un darbības efektivitāte lietotņu un vispārējām IT kontrolēm, kas saistītas ar kredīta kavējuma dienu aprēķiniem;
- izvērtēts, vai saistību neizpildes definīcija un kritēriji aizdevumu iedalīšanai stadijās ir konsekventi piemēroti un atbilst 9. SFPS prasībām;



atzišana un novērtēšana ir saistīta ar būtisku aplēšu nenoteiktību, jo Vadībai ir jāizdara būtisks spriedums un sarežģīti un subjektīvi pieņēmumi gan par vērtības samazinājuma atzišanas brīdi, gan par tā apjomu, it īpaši ņemot vērā pašreizējo ģeopolitisko vidi un Bankas un Koncerna ekspozīciju pret klientiem Krievijā un Baltkrievijā, kas aprakstīta atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu 4. pielikuma i) punktā. Turklāt finanšu pārskatu 36. pielikuma b) apakšpunktā minētais 2025. gadā pieņemtais Maskavas arbitrāžas tiesas lēmums negatīvi ietekmēja Koncerna un Bankas atsevišķu Krievijas ekspozīciju atgūstamību.

Ievērojot 9. SFPS prasības, uzkrājumus zaudējumiem no vērtības samazināšanās Banka un Koncerns aprēķina, balstoties uz paredzamiem kredītzaudējumiem ("ECL"). ECL aplēš, galvenokārt balstoties uz vēsturisku informāciju par zaudējumiem un izmaiņām kredītu riska iezīmēs, pamatojoties uz tādiem kvalitatīviem un kvantitatīviem rādītājiem kā saistību neizpildes varbūtība ("PD") un zaudējumu apmērs saistību neizpildes gadījumā ("LGD"). Piemērotajos modelēšanas paņēmienos Banka un Koncerns ietver uz nākotni vērstu informāciju, kā arī nepieciešamības gadījumā piemēro korekcijas pēc modeļa izstrādes.

Bankas un Koncerna uzkrājumi atsevišķu (individuālu) kredītu vērtības samazināšanās zaudējumiem attiecas galvenokārt uz lielu individuāli uzraudzītu korporatīvo klientu ekspozīcijām, kuras Banka un Koncerns novērtē ECL individuālā kārtā. Izvērtējums ir balstīts uz zināšanām par katru atsevišķu aizņēmēju un bieži vien arī uz aplēsto ķīlas patieso vērtību.

Ņemot vērā augstāk minētos faktoros, mēs uzskatām, ka šī joma ir saistīta ar nozīmīgu būtisku kļūdu risku un tāpēc revīzijas laikā tai jāpievērš pastiprināta uzmanība. Tāpēc mēs to noteicām par galveno revīzijas jautājumu.

- piesaistot mūsu finanšu riska vadības speciālistus, izvērtēta ECL modelī izmantotā uz nākotni vērsta informācija, iztaujājot Vadības pārstāvjus un izskatot publiski pieejamu informāciju;
- kritiski izvērtēti LGD un PD parametri, izvērtējot vēsturiskos saistību neizpildes rādītājus un atsaucoties uz vēsturisko realizēto zaudējumu apmēru saistību neizpildes gadījumā, kā arī izvērtējot nodrošinājumu vērtēšanas datus, ja nepieciešams, konsultējoties ar mūsu vērtēšanas speciālistiem;
- izvērtēts, cik atbilstoši iedalītas stadijās ir Bankas un Koncerna ekspozīcijas, ieskaitot ekspozīciju ar būtisku kredītriska pieaugumu identificēšanu;
- atlasītas un testētas atsevišķas ekspozīcijas, izlasi veidojot ar uzsvaru uz tām, kuru apjoms ir ievērojams un kurām piemīt augsta riska iezīmes, kā arī citi kredīti, kurus mēs neatkarīgi bijām novērtējuši kā augstāka riska;
- ekspozīcijām, kas klasificētas 3. stadijā, atlasītās izlases ietvaros, tika kritiski izvērtēti pieņēmumi, kas izmantoti Bankas un Koncerna nākotnes naudas plūsmu aplēsēs. Ņemti vērā arī tiesu lēmumi un to ietekme uz Koncerna un Bankas ekspozīcijām. Ja, veicot minētās procedūras tika identificētas būtiskas neatbilstības, tika pieprasīti paskaidrojumi no Vadības un kredītriska nodaļas darbiniekiem;
- novērtēts, vai Bankas atsevišķo un Koncerna konsolidēto finanšu pārskatu pielikumos sniegta atbilstoša informācija par uzkrājumiem vērtības samazinājumam un kredītriska pārvaldību.



### Ieguldījumu īpašumu vērtēšana (atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati)

Koncerna konsolidētie finanšu pārskati

Ieguldījumu īpašumu uzskaites vērtība 2025. gada 31. decembrī: EUR 69 137 tūkstoši.

Bankas atsevišķie finanšu pārskati

Ieguldījumu īpašumu uzskaites vērtība 2025. gada 31. decembrī: EUR 40 835 tūkstoši.

Atsauce uz atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu: 3. pielikuma d) ii) apakšpunktu (būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas), 5. pielikuma iii) apakšpunktu (aplēses un spriedumi), 12. un 26. pielikumu (finanšu informācija).

#### Galvenais revīzijas jautājums

Bankai un Koncernam kopā ir ievērojams ieguldījumu īpašumu apjoms. Ieguldījumu īpašums ir īpašums, kuru tur, lai nopelnītu nomas maksu vai gūtu kapitāla vērtības pieaugumu, vai abos nolūkos. Ieguldījumu īpašumus Banka un Koncerns novērtē to patiesajā vērtībā, visas tās izmaiņas atzīstot peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

Koncerna ieguldījumu īpašumu novērtēšanai Vadībai ir nepieciešams izdarīt būtiskus spriedumus un sagatavot aplēses, izmantojot ievades datus, kas iegūti no ārējiem vērtētājiem, it īpaši attiecībā uz tādu pieņēmumu jutīgumu kā diskonta likmes, naudas plūsmas prognozes un salīdzināmi tirgus darījumi.

Ņemot vērā augstāk minētos faktoros, mēs uzskatām, ka šī joma ir saistīta ar nozīmīgu būtisku kļūdu risku un tāpēc revīzijas laikā tai jāpievērš pastiprināta uzmanība. Tāpēc mēs to noteicām par galveno revīzijas jautājumu.

#### Mūsu veiktie pasākumi

Veikto procedūru ietvaros, cita starpā:

- izvērtējām izmantoto metodoloģiju, salīdzinot to ar atbilstošiem finanšu pārskatu standartiem, balstoties uz mūsu izpratni par Bankas un Koncerna ieguldījumu īpašumu vērtēšanas metodoloģiju;
- salīdzinājām Bankas un Koncerna nolīgto ārējo vērtētāju noteiktās patiesās vērtības ar Bankas un Koncerna grāmatvedības uzskaitē reģistrētajām vērtībām;
- piesaistot savus vērtēšanas speciālistus, izlases veidā pārbaudījām Bankas un Koncerna ārējo ekspertu izmantotās vērtēšanas metodes un galvenos pieņēmumus, ieskaitot attiecībā uz diskonta likmēm, kapitalizācijas likmēm, naudas plūsmas prognozēm un salīdzināmiem tirgus darījumiem, un veicām jutīguma analīzi attiecībā uz iepriekš minētajiem galvenajiem pieņēmumiem, lai novērtētu, kā izmaiņas tajos varētu ietekmēt patieso vērtību;
- novērtēts, vai Bankas atsevišķo un Koncerna konsolidēto finanšu pārskatu pielikumos ir sniegta atbilstoša informācija par ieguldījumu īpašumiem un to vērtēšanas metodēm un vērtēšanā izmantotajiem nenovērojamiem ievades datiem.



## Ziņošana par citu informāciju

Par citu informāciju atbild Bankas un Koncerna Vadība. Citu informāciju veido:

- Rietumu Bankas valdes priekšsēdētājas Jeļenas Burajas uzruna, kas sniegta pievienotā Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskata 4. un 5. lapā,
- Baltijas ekonomikas kredīvēšana, kas sniegta pievienotā Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskata 6. un 7. lapā,
- Padomes un valdes ziņojums, kas sniegts pievienotā Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskatā no 8. līdz 15. lapai,
- Ilgtspējas ziņojums, kas sniegts pievienotā Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskatā no 16. līdz 160. lapai,
- Padomes un valdes sastāvs, kas sniegts pievienotā Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskata 163. lapā,
- Paziņojums par Vadības atbildību, kas sniegts pievienotā Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskata 164. lapā,

Mūsu atzinums par atsevišķajiem un konsolidētajiem finanšu pārskatiem neattiecas uz atsevišķā un konsolidētā gada pārskatā ietverto citu informāciju, un mēs nesniedzam par to nekāda veida apliecinājumu, izņemot to kā norādīts mūsu ziņojuma sadaļā *Uz citu informāciju attiecināmas citas ziņošanas prasības saskaņā ar LR tiesību aktu prasībām*. Mēs esam veikuši ierobežota apliecinājuma uzdevumu attiecībā uz Ilgtspējas ziņojumu, kas sniegts no 16. līdz 160. lapai un ietverts citas informācijas sastāvā un par kuru esam iesnieguši atsevišķu ierobežota apliecinājuma ziņojumu, kas pievienots citai informācijai no 166. līdz 169. lapai.

Saistībā ar atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīziju mūsu pienākums ir iepazīties ar citu informāciju un, to darot, izvērtēt, vai šī cita informācija būtiski neatšķiras no atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu informācijas vai no mūsu zināšanām, kuras mēs ieguvām revīzijas gaitā, un vai tā nesatur cita veida būtiskas neatbilstības.

Ja, balstoties uz veikto darbu un ņemot vērā revīzijas laikā gūtās ziņas un izpratni par Banku, Koncernu un to darbības vidi, mēs secinām, ka citā informācijā ir būtiskas neatbilstības, mūsu pienākums ir ziņot par šādiem apstākļiem. Mūsu uzmanības lokā nav nākuši apstākļi, par kuriem būtu jāziņo.

### **Uz citu informāciju attiecināmas citas ziņošanas prasības saskaņā ar LR tiesību aktu prasībām**

Papildus tam, saskaņā ar LR Revīzijas pakalpojumu likumu mūsu pienākums ir sniegt viedokli, vai Vadības ziņojums ir sagatavots saskaņā ar tā sagatavošanu reglamentējošā normatīvā akta, Latvijas Bankas noteikumu Nr. 326 (Noteikumi Nr. 326) – “Kredītiestāžu, ieguldījumu brokeru sabiedrību, ieguldījumu pārvaldes sabiedrību un privāto pensiju fondu gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu noteikumi” prasībām.

Pamatojoties vienīgi uz mūsu revīzijas ietvaros veiktajām procedūrām, mūsaprāt, visos būtiskajos aspektos:

- Vadības ziņojumā par pārskata gadu, par kuru ir sagatavoti atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati, sniegtā informācija atbilst atsevišķiem un konsolidētiem finanšu pārskatiem, un
- Vadības ziņojums ir sagatavots saskaņā ar Latvijas Bankas noteikumu Nr. 326 “Kredītiestāžu, ieguldījumu brokeru sabiedrību, ieguldījumu pārvaldes sabiedrību un privāto pensiju fondu gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu noteikumi” prasībām.



## **Vadības un personu, kurām uzticēta Bankas un Koncerna pārraudzība, atbildība par atsevišķajiem un konsolidētajiem finanšu pārskatiem**

Vadība ir atbildīga par tādu atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu, kas sniedz patiesu un skaidru priekšstatu, sagatavošanu saskaņā ar Eiropas Savienībā apstiprinātajiem SFPS grāmatvedības standartiem, kā arī par tādas iekšējās kontroles sistēmas uzturēšanu, kāda saskaņā ar Vadības viedokli ir nepieciešama, lai būtu iespējams sagatavot atsevišķos un konsolidētos finanšu pārskatus, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības.

Sagatavojot atsevišķos un konsolidētos finanšu pārskatus, Vadības pienākums ir izvērtēt Bankas un Koncerna spēju turpināt darbību, pēc nepieciešamības sniedzot informāciju par apstākļiem, kas saistīti ar Bankas un Koncerna spēju turpināt darbību un darbības turpināšanas principa piemērošanu, ja vien Vadība neplāno Bankas un Koncerna likvidāciju vai to darbības izbeigšanu, vai arī tai nav citas reālas alternatīvas kā Bankas un Koncerna likvidācija vai darbības izbeigšana.

Personas, kurām uzticēta Bankas un Koncerna pārraudzība, ir atbildīgas par Bankas un Koncerna finanšu pārskatu sagatavošanas procesa uzraudzību.

## **Revidentu atbildība par atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīziju**

Mūsu mērķis ir iegūt pietiekamu pārliecību par to, ka atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati kopumā nesatur kļūdas vai krāpšanas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības, un sniegt revidentu ziņojumu, kurā izteikts atzinums. Pietiekama pārliecība ir augsta līmeņa pārliecība, bet tā negarantē, ka revīzijā, kas veikta saskaņā ar SRS, vienmēr tiks atklāta būtiska neatbilstība, ja tāda pastāv. Neatbilstības var rasties krāpšanas vai kļūdas dēļ, un tās ir uzskatāmas par būtiskām, ja var pamatoti uzskatīt, ka tās katra atsevišķi vai visas kopā varētu ietekmēt saimnieciskos lēmumus, ko lietotāji pieņem, balstoties uz šiem atsevišķajiem un konsolidētajiem finanšu pārskatiem.

Veicot revīziju saskaņā ar SRS, visa revīzijas procesa gaitā mēs izdarām profesionālus spriedumus un saglabājam profesionālo skepticismu. Mēs arī:

- identificējam un izvērtējam riskus, ka atsevišķajos un konsolidētajos finanšu pārskatos varētu būt krāpšanas vai kļūdas dēļ izraisītās būtiskas neatbilstības, izstrādājam un veicam revīzijas procedūras šo risku mazināšanai, kā arī iegūstam revīzijas pierādījumus, kas sniedz pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam. Risks, ka netiks atklātas būtiskas neatbilstības krāpšanas dēļ, ir augstāks nekā risks, ka netiks atklātas kļūdas izraisītas neatbilstības, jo krāpšana var ietvert slepenas norunas, dokumentu viltošānu, informācijas neuzrādīšanu ar nodomu, informācijas nepatiesu atspoguļošanu vai iekšējās kontroles pārkāpumus;
- iegūstam izpratni par iekšējo kontroli, kas ir būtiska revīzijas veikšanai, lai izstrādātu konkrētajiem apstākļiem atbilstošas revīzijas procedūras, bet nevis, lai sniegtu atzinumu par Bankas un Koncerna iekšējās kontroles efektivitāti;
- izvērtējam pielietoto grāmatvedības politiku atbilstību un grāmatvedības aplēšu un attiecīgās Vadības uzrādītās informācijas pamatotību;



- izdarām secinājumu par Vadības piemērotā darbības turpināšanas principa atbilstību, un, pamatojoties uz iegūtajiem revīzijas pierādījumiem, par to, vai pastāv būtiska nenoteiktība attiecībā uz notikumiem vai apstākļiem, kas var radīt nozīmīgas šaubas par Bankas un Koncerna spēju turpināt darbību. Ja mēs secinām, ka būtiska nenoteiktība pastāv, revidentu ziņojumā tiek vērsta uzmanība uz atsevišķajos un konsolidētajos finanšu pārskatos sniegto informāciju par šiem apstākļiem, vai, ja šāda informācija nav sniegta, mēs sniedzam modificētu atzinumu. Mūsu secinājumi ir pamatoti ar revīzijas pierādījumiem, kas iegūti līdz revidentu ziņojuma datumam. Tomēr nākotnes notikumu vai apstākļu ietekmē Banka un Koncerns savu darbību var pārtraukt;
- izvērtējam vispārēju atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu struktūru un saturu, ieskaitot atklāto informāciju un skaidrojumus pielikumā, un to, vai atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati patiesi atspoguļo pārskatu pamatā esošos darījumus un notikumus.
- plānojam un veicam grupas revīziju tā, lai iegūtu pietiekamus un atbilstošus revīzijas pierādījumus par grupas sabiedrību vai struktūru finanšu informāciju, lai sniegtu atzinumu par grupas finanšu pārskatiem. Mēs esam atbildīgi par grupas revīzijas nolūkā veiktā revīzijas darba vadību, uzraudzību un pārbaudi. Mēs esam pilnībā atbildīgi par mūsu revidentu atzinumu.

Mēs sazināties ar personām, kurām uzticēta Bankas un Koncerna pārraudzība, un, cita starpā, sniedzam informāciju, par plānoto revīzijas apjomu un laiku, kā arī par svarīgiem revīzijas novērojumiem, tajā skaitā par būtiskiem iekšējās kontroles trūkumiem, kādus mēs identificējam revīzijas laikā.

Personām, kurām uzticēta Bankas un Koncerna pārraudzība, mēs sniedzam paziņojumu par to, ka mēs esam izpildījuši saistošās ētikas prasības attiecībā uz neatkarību, un sniedzam informāciju par visām attiecībām un citiem apstākļiem, kurus varētu pamatoti uzskatīt par tādiem, kas varētu ietekmēt mūsu neatkarību, un, ja nepieciešams – par darbībām un drošības pasākumiem, kas veikti šādu draudu novēršanai.

No visiem jautājumiem, par kuriem esam ziņojuši personām, kurām uzticēta Bankas un Koncerna pārraudzība, nosakām tos jautājumus, kurus uzskatām par visbūtiskākajiem pārskata perioda atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīzijai un kas tādēļ uzskatāmi par galvenajiem revīzijas jautājumiem. Mēs izklāstam šos jautājumus revidentu ziņojumā, izņemot, ja tiesību aktos liegts publiskot šādu informāciju, kā arī izņemot tos ļoti retos gadījumus, kad uzskatām, ka attiecīgais jautājums nav uzrādāms mūsu ziņojumā, jo ir pamatoti paredzams, ka sabiedrības interešu ieguvums no šādas informācijas publiskošanas neatsvērtu tās izpaušanas dēļ radušās negatīvās sekas.



## Ziņojums par citām juridiskām un normatīvām prasībām

*Citi paziņojumi un apstiprinājumi, kas iekļaujami revidentu ziņojumā saskaņā ar LR un Eiropas Savienības normatīvo aktu prasībām sniedzot revīzijas pakalpojumus sabiedrībām, kas ir sabiedriskas nozīmes struktūras*

2025. gada 29. aprīlī personas, kurām uzticēta Bankas un Koncerna pārvaldība, iecēla mūs, lai mēs veiktu AS Rietumu Banka atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2025. gada 31. decembrī, revīziju. Kopējais nepārtrauktais mūsu revīzijas uzdevumu sniegšanas termiņš ir 4 gadi, un tas ietver pārskata periodus, sākot no gada, kurš noslēdzās 2022. gada 31. decembrī un beidzot ar gadu, kurš noslēdzās 2025. gada 31. decembrī.

Mēs apstiprinām, ka:

- mūsu revidentu atzinums saskan ar papildu ziņojumu, kas tika iesniegts Bankas un Koncerna Revīzijas komitejai;
- mēs neesam Bankai un Koncernam snieguši ar revīziju nesaistītus aizliegtus pakalpojumus, kas minēti ES Regulas (ES) Nr. 537/2014 5. panta 1. punktā un norādīti LR Revīzijas pakalpojuma likuma 37.6 pantā. Veicot revīziju, mēs arī saglabājām neatkarību no revidētās Bankas un Koncerna.

Periodā, uz kuru attiecas mūsu veiktā likumā noteiktā revīzija, Bankai un Koncernam papildus revīzijai mēs neesam snieguši nekādus citus pakalpojumus, kuri nav uzrādīti Vadības ziņojumā vai Bankas atsevišķajos un Koncerna konsolidētajos finanšu pārskatos. Revīzijas projekta, kura rezultātā tiek sniegts šis neatkarīgu revidentu ziņojums, atbildīgais zvērinātais revidents ir Rainers Vilāns.

KPMG Baltics SIA  
Licence Nr. 55

Rainers Vilāns  
Valdes loceklis  
Zvērināts revidents  
Sertifikāta Nr. 200  
Rīga, Latvija  
2026. gada 27. martā

# Finanšu pārskati

Finanšu pārskati sniedz pilnīgu un visaptverošu informāciju par bankas darbības rezultātiem.

- 179 Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats
- 181 Konsolidētais un Bankas pārskats par finanšu stāvokli
- 183 Konsolidētais un Bankas naudas plūsmas pārskats
- 185 Konsolidētais pašu kapitāla un rezervju izmaiņu pārskats
- 188 Finanšu pārskata pielikumi

# Finanšu pārskati

## Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats

	Pielikums	2025. '000 EUR Grupa	2025. '000 EUR Banka	2024. '000 EUR Grupa	2024. '000 EUR Banka
Procentu ienākumi	6	66 018	55 982	73 446	64 788
Procentu izdevumi	6	(18 200)	(17 941)	(24 911)	(25 210)
<b>Neto procentu ienākumi</b>		<b>47 818</b>	<b>38 041</b>	<b>48 535</b>	<b>39 578</b>
Komisijas naudas ienākumi	7	13 138	12 235	10 550	10 480
Komisijas naudas izdevumi	8	(2 968)	(2 388)	(2 325)	(1 838)
<b>Neto komisijas naudas ienākumi</b>		<b>10 170</b>	<b>9 847</b>	<b>8 225</b>	<b>8 642</b>
Neto peļņa/(zaudējumi) no finanšu aktīviem patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	9	2 022	2 119	3 140	3 140
Neto peļņa/(zaudējumi) no ārvalstu valūtu konvertācijas un valūtu pārvērtēšanas	10	9 263	5 754	(29)	1 381
Neto realizētā peļņa/(zaudējumi) no finanšu aktīviem patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	11	(66)	(66)	(603)	(603)
Peļņas/(zaudējumu) daļa no asociēto sabiedrību darbības	22	4 666	5 666	773	-
Citi ienākumi	12	7 204	4 577	6 506	2 369
<b>Pamatdarbības ienākumi</b>		<b>81 077</b>	<b>65 938</b>	<b>66 547</b>	<b>54 507</b>
(Zaudējumi) no vērtības samazināšanās	13	(61 129)	(62 132)	(5 623)	(5 814)
Uzkrājumi	34,35	92	103	902	836
Administratīvie izdevumi	14	(45 573)	(35 953)	(44 535)	(33 492)
<b>(Zaudējumi) / peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa</b>		<b>(25 533)</b>	<b>(32 044)</b>	<b>17 291</b>	<b>16 037</b>
Uzņēmumu ienākuma nodoklis	15	(1 206)	(536)	(4 141)	(3 155)
<b>Pārskata gada (zaudējumi) / peļņa</b>		<b>(26 739)</b>	<b>(32 580)</b>	<b>13 150</b>	<b>12 882</b>
<b>Attiecināma uz:</b>					
<b>Bankas akcionāriem</b>		<b>(28 672)</b>		<b>11 586</b>	
<b>Nekontrolējošo līdzdalību</b>		<b>1 933</b>		<b>1 564</b>	

Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 188. līdz 292. lapai.

Valdes priekšsēdētāja,  
Jeļena Buraja

Valdes loceklis,  
Valdes priekšsēdētājas vietnieks,  
Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis,  
Mihails Birzgals

2026. gada 27. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

**Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats**

	Pielikums	2025. '000 EUR Grupa	2025. '000 EUR Banka	2024. '000 EUR Grupa	2024. '000 EUR Banka
<b>Pārskata perioda (zaudējumi) / peļņa</b>		<b>(26 739)</b>	<b>(32 580)</b>	<b>13 150</b>	<b>12 882</b>
<b>Pārējie visaptverošie ienākumi/(zaudējumi)</b>					
<b>Posteņi, kuri netiks pārcelti uz peļņas vai zaudējumu aprēķinu</b>					
Kapitāla instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos - neto izmaiņas patiesajā vērtībā	32	10	10	18	18
Pamatlīdzekļu pārvērtēšana	32	-	-	956	-
<b>Posteņi, kuri ir vai var tikt pārcelti uz peļņas vai zaudējumu aprēķinu</b>					
Ārvalstu valūtas pārrēķina starpības ārvalstu operācijām		745	-	347	-
Ārvalstu valūtas pārrēķina rezerves pārklasifikācija meitas sabiedrības izslēgšanas no uzskaites rezultātā (42(b). Pielikums)		(2 008)	-	-	-
Parāda vērtspapīri patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos - neto izmaiņas patiesajā vērtībā	32	3 805	3 805	9 798	9 798
<i>Neto izmaiņas patiesajā vērtībā</i>		3 739	3 739	9 195	9 195
<i>Pārklasificēts uz peļņu vai zaudējumiem</i>		66	66	603	603
Ienākuma nodoklis, kas saistīts ar citu ienākumu, kas netiek atspoguļoti peļņas vai zaudējumu aprēķinā, sastāvdaļām	31	(763)	(763)	1 036	1 036
<b>Pārējie visaptverošie ienākumi/(zaudējumi) pārskata periodā</b>		<b>1 789</b>	<b>3 052</b>	<b>12 155</b>	<b>10 852</b>
<b>Visaptverošie ienākumi/(zaudējumi) pārskata periodā kopā</b>		<b>(24 950)</b>	<b>(29 528)</b>	<b>25 305</b>	<b>23 734</b>
<b>Attiecināma uz:</b>					
<b>Bankas akcionāriem</b>		<b>(26 883)</b>		<b>23 741</b>	
<b>Nekontrolējošo līdzdalību</b>		<b>1 933</b>		<b>1 564</b>	

Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 188. līdz 292. lapai.

Valdes priekšsēdētāja,  
Jelena Buraja

Valdes loceklis,  
Valdes priekšsēdētājas vietnieks,  
Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis,  
Mihails Birzgals

2026. gada 27. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

## Konsolidētais un Bankas pārskats par finanšu stāvokli

	Pielikums	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
<b>Aktīvi</b>					
Kase un prasības pret Latvijas Banku	16	349 475	349 444	248 161	248 143
Noguldījumi un prasības pret bankām	17	22 384	20 432	17 581	16 046
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	18	9 347	8 914	8 515	8 022
Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā					
Parāda vērtspapīri	19	36 183	36 183	44 778	44 778
Kredīti un debitoru parādi	19	628 208	652 459	657 062	688 443
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	20	175 138	175 138	213 324	213 324
Pārdošanai turēti ilgtermiņa aktīvi	26	40	-	5 991	1 126
Ieguldījumi meitas sabiedrībās	21	-	33 859	-	37 825
Ieguldījumi asociētajās sabiedrībās	22	-	-	37 955	36 955
Pamatlīdzekļi	23	68 593	27 514	43 928	27 882
Nemateriālie aktīvi	24	2 018	2 014	1 812	1 802
Ieguldījumu īpašumi	26	69 137	40 835	80 039	33 420
Uzņēmumu ienākuma nodokļa aktīvs		13	-	17	-
Atliktā nodokļa aktīvi	31	280	273	1 049	1 036
Pārējie aktīvi	27	19 063	15 831	15 842	13 131
<b>Kopā aktīvi</b>		<b>1 379 879</b>	<b>1 362 896</b>	<b>1 376 054</b>	<b>1 371 933</b>

Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 188. līdz 292. lapai.

Valdes priekšsēdētāja,  
Jelena Buraja

Valdes loceklis,  
Valdes priekšsēdētājas vietnieks,  
Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis,  
Mihails Birzgals

2026. gada 27. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

**Konsolidētais un Bankas pārskats par finanšu stāvokli**

	Pielikums	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
<b>Saistības un pašu kapitāls</b>					
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	18	-	-	2 534	2 534
Saistības pret bankām	28	14 518	14 518	10 543	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	29	964 405	986 649	919 037	930 077
Uzkrājumi	35	30 542	30 606	30 634	30 709
Uzņēmumu ienākuma nodokļa saistības		885	20	2 853	2 793
Atliktā nodokļa saistības	31	-	-	750	-
Pārējās saistības un uzkrātās saistības	30	41 803	18 888	35 753	41 075
<b>Kopā saistības</b>		<b>1 052 153</b>	<b>1 050 681</b>	<b>1 002 104</b>	<b>1 017 731</b>
Pamatkapitāls	32	168 916	168 916	168 916	168 916
Akciju emisijas uzcenojums	32	52 543	52 543	52 543	52 543
Pārvērtēšanas rezerve	32	7 381	-	7 506	-
Patiesās vērtības rezerve	32	(1 091)	(1 091)	(4 143)	(4 143)
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas rezerve		(5 019)	-	(3 756)	-
Pārējās rezerves	32	40	23	40	23
Nesadalītā peļņa		99 637	91 824	148 184	136 863
<b>Pašu kapitāls kopā, attiecināms uz Bankas akcionāriem</b>		<b>322 407</b>	<b>312 215</b>	<b>369 290</b>	<b>354 202</b>
<b>Nekontrolējošā līdzdalība</b>	41	<b>5 319</b>	-	<b>4 660</b>	-
<b>Kopā kapitāls un rezerves</b>		<b>327 726</b>	<b>312 215</b>	<b>373 950</b>	<b>354 202</b>
<b>Kopā saistības, kapitāls un rezerves</b>		<b>1 379 879</b>	<b>1 362 896</b>	<b>1 376 054</b>	<b>1 371 933</b>

Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 188. līdz 292. lapai.

Valdes priekšsēdētāja,  
Jelena Buraja

Valdes loceklis,  
Valdes priekšsēdētājas vietnieks,  
Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis,  
Mihails Birzgals

2026. gada 27. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

## Konsolidētais un Bankas naudas plūsmas pārskats

	Pielikums	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
<b>NAUDAS PLŪSMA NO PAMATDARBĪBAS</b>					
Peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa		(25 533)	(32 044)	17 291	16 037
<b>Korekcijas bezskaidras naudas posteņiem</b>					
Procentu ienākumi		(66 018)	(55 982)	(73 446)	(64 788)
Procentu izdevumi		18 200	17 941	24 911	25 210
Dividendes		(140)	(2 392)	(117)	(2 428)
Amortizācija un nolietojums	23, 24	3 064	1 671	2 312	2 238
Ieguldījumu īpašuma pārvērtēšana	26	(478)	96	270	329
Peļņa/(zaudējumi) daļa no ieguldījumiem, kas uzskaitīti pēc pašu kapitāla metodes		(4 666)	(5 666)	(773)	-
Uzkrājumu pieaugums/(samazinājums)		(92)	(103)	(2 774)	(2 709)
Valūtu pārvērtēšana		(1 263)	-	347	-
Peļņa/(zaudējumi) no pamatlīdzekļu pārdošanas		(2 345)	-	179	-
Peļņa/(zaudējumi) no ieguldījumu īpašumu pārdošanas	12	(1 818)	(369)	1 043	1 233
Peļņa/(zaudējumi) no ieguldījumu meitas sabiedrību kapitālā pārdošanas		5 974	-	64	(630)
Zaudējumi no vērtības samazināšanās	13	61 129	62 132	5 612	6 433
<b>Naudas un tās ekvivalentu pieaugums pirms izmaiņām aktīvos un saistībās no pamatdarbības</b>		<b>(13 986)</b>	<b>(14 716)</b>	<b>(25 081)</b>	<b>(19 075)</b>
Pieaugums/(samazinājums) no Finanšu aktīvu patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā		(832)	(892)	(1 796)	(1 797)
Klientiem izsniegto kredītu un debitoru parādu pieaugums/(samazinājums)		(12 364)	(42 168)	(37 815)	(37 028)
Samazinājums finanšu aktīvos, kas novērtēti patiesajā vērtībā, izmantojot pārējos visaptverošos ienākumus		42 106	42 106	65 476	65 476
Pārējo aktīvu pieaugums/(samazinājums)		(6 372)	(9 927)	(4 690)	(1 425)
Atvasināto saistību pieaugums/(samazinājums)		(529)	(529)	510	510
Klientu norēķinu kontu un noguldījumu pieaugums/(samazinājums)		50 874	62 046	(83 238)	(79 492)
Saistību pret Latvijas Banku samazinājums		-	-	(51 479)	(51 479)
Pārējo saistību un uzkrāto saistību pieaugums/(samazinājums)		(8 919)	1 756	3 201	227
Parāda vērtspapīru amortizētajā iegādes vērtībā pieaugums/(samazinājums)		8 459	8 459	11 567	11 567
<b>Naudas un tās ekvivalentu pieaugums/ (samazinājums) pamatdarbības rezultātā pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa aprēķināšanas</b>		<b>58 437</b>	<b>46 135</b>	<b>(123 345)</b>	<b>(112 516)</b>
Saņemti procenti		57 285	51 503	75 319	65 422
Samaksāti procenti		(20 171)	(19 880)	(22 082)	(23 894)
Uzņēmumu ienākuma nodoklis		(3 931)	(3 326)	(4 331)	(3 470)
<b>Neto nauda un tās ekvivalenti pamatdarbības rezultātā</b>		<b>91 620</b>	<b>74 432</b>	<b>(74 439)</b>	<b>(74 458)</b>

Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 188. līdz 292. lapai.

Ievads

Padomes un valdes ziņojums

Ilgspējības ziņojums

Padome un valde

● Finanšu pārskati

**Konsolidētais un Bankas naudas plūsmas pārskats**

	Pielikums	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
<b>NAUDAS PLŪSMA IEGULDĪJUMU DARBĪBAS REZULTĀTĀ</b>					
Pamatlīdzekļu un nemateriālo aktīvu iegāde	23, 24	(5 075)	(2 069)	(1 403)	(1 266)
Ieņēmumi no pamatlīdzekļu un pārējo aktīvu pārdošanas		10 274	9	48	4
Ieguldījumu kapitālā (pieaugums)/ samazinājums citos uzņēmumos un meitas sabiedrību iegāde		40 616	40 616	(226)	-
Ieguldījumu īpašumu (palielinājums)	26	(3 129)	(1)	(5 170)	(36)
Ieguldījumu īpašumu pārdošana		10 942	8 648	6 384	5 145
Neto naudas atlikuma izmaiņa no meitas sabiedrības pārdošanas		-	-	4 091	4 217
Meitas sabiedrību pamatkapitāla samazināšana un likvidācijas kvotas saņemšana		-	-	-	(6 800)
Pārdošanai turētu ilgtermiņa aktīvu pārdošana		5 991	1 126	303	300
Saņemtās dividendes		140	2 392	117	2 428
Naudas līdzekļu un naudas ekvivalentu izmaiņas saistībā ar meitasuzņēmuma iegādi un atsavināšanu		(114)	-	-	-
<b>Nauda un tās ekvivalenti, kas izlietoti ieguldījumu darbībā</b>		<b>59 645</b>	<b>50 721</b>	<b>4 144</b>	<b>3 992</b>
<b>NAUDAS PLŪSMA FINANSĒŠANAS DARBĪBAS REZULTĀTĀ</b>					
Izmaksātas dividendes	32	(20 724)	(19 450)	(30 946)	(29 819)
Nomas saistību atmaksa	25	(30)	(456)	(266)	(2 207)
Subordinēto noguldījumu atmaksa	29	(3 535)	(3 535)	(2 892)	(2 892)
Citu aizņēmumu atmaksa		(24 834)	-	-	-
<b>Nauda un tās ekvivalenti, kas izlietoti finansēšanas darbībā</b>		<b>(49 123)</b>	<b>(23 441)</b>	<b>(34 104)</b>	<b>(34 918)</b>
<b>Neto naudas plūsma pārskata periodā</b>		<b>102 142</b>	<b>101 712</b>	<b>(104 399)</b>	<b>(105 384)</b>
<b>Nauda un tās ekvivalenti pārskata perioda sākumā</b>		<b>255 199</b>	<b>253 646</b>	<b>359 598</b>	<b>359 030</b>
<b>Nauda un tās ekvivalenti pārskata perioda beigās</b>	33	<b>357 341</b>	<b>355 358</b>	<b>255 199</b>	<b>253 646</b>

Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 188. līdz 292. lapai.

Valdes priekšsēdētāja,  
Jeļena Buraja

Valdes loceklis,  
Valdes priekšsēdētājas vietnieks,  
Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis,  
Mihails Bīrzgals

2026. gada 27. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

**Konsolidētais pašu kapitāla un rezervju izmaiņu pārskats**

Par gadu, kas noslēdzās 2025. gada 31. decembrī

Kapitāls, kas attiecināms uz Bankas akcionāriem

	Pamat- kapitāls '000 EUR	Akciju emisijas uzceno- jums '000 EUR	Pārvēr- tēšanas rezerve '000 EUR	Patiesās vērtības rezerve '000 EUR	Ārvalstu valūtas pārvērtē- šanas rezerve '000 EUR	Pārējās rezer- ves '000 EUR	Nesadalītā peļņa '000 EUR	Kopā '000 EUR	Nekon- trolējošā līdz- dalība '000 EUR	Pašu kapitāls kopā '000 EUR
<b>Atlikums 2025. gada 1. janvārī</b>	<b>168 916</b>	<b>52 543</b>	<b>7 506</b>	<b>(4 143)</b>	<b>(3 756)</b>	<b>40</b>	<b>148 184</b>	<b>369 290</b>	<b>4 660</b>	<b>373 950</b>
<b>Darījumi ar akcionāriem, kas atzīti tieši pašu kapitālā</b>										
Izmaksātas divi- dendes	-	-	-	-	-	-	(20 000)	(20 000)	-	(20 000)
<b>Kopējie darījumi ar akcionāriem, kas tieši atzīti pašu kapitālā</b>										
	-	-	-	-	-	-	(20 000)	(20 000)	-	(20 000)
<b>Darījumi ar nekontrolējošo līdzdalību</b>										
Nekontrolējošās līdzdalības turētājiem izmaksātās dividendes	-	-	-	-	-	-	-	-	(1 274)	(1 274)
<b>Darījumi ar nekon- trolējošās līdzdali- bas turētājiem, kopā</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(1 274)</b>	<b>(1 274)</b>
<b>Visaptverošie ienākumi</b>										
Pārskata gada peļņa	-	-	-	-	-	-	(28 672)	(28 672)	1 933	(26 739)
<b>Pārējie visaptverošie ienākumi/(zaudējumi)</b>										
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptveroša- jos ienākumos - neto izmaiņas patiesajā vērtībā	-	-	-	3 815	-	-	-	3 815	-	3 815
Ārvalstu valūtu pārrēķina starpības ārvālstu operācijām	-	-	-	-	745	-	-	745	-	745
Ārvalstu valūtas pārrēķina rezerves pārklasifikācijas meitas sabiedrī- bas izslēgšanas no uzskaites rezultāta (42(b). Pielikums)	-	-	-	-	(2 008)	-	-	(2 008)	-	(2 008)
Pamatlīdzekļu pārvērtēšana	-	-	(125)	-	-	-	125	-	-	-
Nodokļi no pārējiem visaptverošajiem ienākumiem	-	-	-	(763)	-	-	-	(763)	-	(763)
<b>Pārējie visapt- verošie ienākumi/ (zaudējumi), kopā</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(125)</b>	<b>3 052</b>	<b>(1 263)</b>	<b>-</b>	<b>125</b>	<b>1 789</b>	<b>-</b>	<b>1 789</b>
<b>Visaptverošie ienākumi/ (zaudējumi), kopā</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(125)</b>	<b>3 052</b>	<b>(1 263)</b>	<b>-</b>	<b>(28 547)</b>	<b>(26 883)</b>	<b>1 933</b>	<b>(24 950)</b>
<b>Atlikums 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>168 916</b>	<b>52 543</b>	<b>7 381</b>	<b>(1 091)</b>	<b>(5 019)</b>	<b>40</b>	<b>99 637</b>	<b>322 407</b>	<b>5 319</b>	<b>327 726</b>

Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 188. līdz 292. lapai.

**Konsolidētais pašu kapitāla un rezervju izmaiņu pārskats**Par gadu, kas noslēdzās 2025. gada 31. decembrī  
Kapitāls, kas attiecināms uz Bankas akcionāriem

	Pamat- kapitāls '000 EUR	Akciju emisijas uzceno- jums '000 EUR	Pārvēr- tēšanas rezerve '000 EUR	Patiesās vērtības rezerve '000 EUR	Ārvalstu valūtas pārvērtē- šanas rezerve '000 EUR	Pārējās rezer- ves '000 EUR	Nesadalītā peļņa '000 EUR	Kopā '000 EUR	Nekon- trolējošā līdz- dalība '000 EUR	Pašu kapitāls kopā '000 EUR
<b>Atlikums 2024. gada 1. janvārī</b>	<b>168 916</b>	<b>52 543</b>	<b>6 670</b>	<b>(14 995)</b>	<b>(4 103)</b>	<b>40</b>	<b>166 477</b>	<b>375 548</b>	<b>4 223</b>	<b>379 771</b>
<b>Darījumi ar akcionāriem, kas atzīti tieši pašu kapitālā</b>										
Izmaksātas dividendes	-	-	-	-	-	-	(29 999)	<b>(29 999)</b>	-	<b>(29 999)</b>
<b>Darījumi ar nekontrolējošās līdzdalības turētājiem</b>										
Nekontrolējošās līdzdalības turētājiem izmaksātās dividendes	-	-	-	-	-	-	-	-	(1 127)	<b>(1 127)</b>
<b>Visaptverošie ienākumi</b>										
Pārskata gada peļņa	-	-	-	-	-	-	11 586	<b>11 586</b>	1 564	<b>13 150</b>
<b>Pārējie visaptverošie ienākumi/(zaudējumi)</b>										
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptveroša- jos ienākumos - neto izmaiņas patiesajā vērtībā	-	-	-	9 816	-	-	-	<b>9 816</b>	-	<b>9 816</b>
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas izmaiņas no ārvalstu meitas sabiedrību darbības	-	-	-	-	347	-	-	<b>347</b>	-	<b>347</b>
Pārvērtēto īpašumu nolietojums	-	-	(120)	-	-	-	120	-	-	-
Pamatlīdzekļu pārvērtēšana	-	-	956	-	-	-	-	<b>956</b>	-	<b>956</b>
Nodokļi no pārējiem visaptverošajiem ienākumiem	-	-	-	1 036	-	-	-	<b>1 036</b>	-	<b>1 036</b>
<b>Pārējie visapt- verošie ienākumi/ (zaudējumi), kopā</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>836</b>	<b>10 852</b>	<b>347</b>	<b>-</b>	<b>120</b>	<b>12 155</b>	<b>-</b>	<b>12 155</b>
<b>Visaptverošie ienākumi/ (zaudējumi), kopā</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>836</b>	<b>10 852</b>	<b>347</b>	<b>-</b>	<b>11 706</b>	<b>23 741</b>	<b>1 564</b>	<b>25 305</b>
<b>Atlikums 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>168 916</b>	<b>52 543</b>	<b>7 506</b>	<b>(4 143)</b>	<b>(3 756)</b>	<b>40</b>	<b>148 184</b>	<b>369 290</b>	<b>4 660</b>	<b>373 950</b>

Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 188. līdz 292. lapai.

Valdes priekšsēdētāja,  
Jeļena Buraja

Valdes loceklis,  
Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis,  
Mihails Bīrzgals

2026. gada 27. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

**Bankas pašu kapitāla un rezervju izmaiņu pārskats**

Par gadu, kas noslēdzās 2025. gada 31. decembrī

	Pamatkapitāls '000 EUR	Akciju emisijas uzcenojums '000 EUR	Patiesās vērtības rezerve '000 EUR	Pārējās rezerves '000 EUR	Nesadalītā peļņa '000 EUR	Pašu kapitāls kopā '000 EUR
<b>Atlikums 2024. gada 1. janvārī</b>	<b>168 916</b>	<b>52 543</b>	<b>(14 995)</b>	<b>23</b>	<b>153 980</b>	<b>360 467</b>
<b>Darījumi ar akcionāriem, kas atzīti tieši pašu kapitālā</b>						
Izmaksātas dividendes	-	-	-	-	(29 999)	<b>(29 999)</b>
<b>Visaptverošie ienākumi</b>						
Pārskata perioda peļņa	-	-	-	-	12 882	<b>12 882</b>
<b>Pārējie visaptverošie ienākumi/(zaudējumi)</b>						
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos - neto izmaiņas patiesajā vērtībā	-	-	9 816	-	-	<b>9 816</b>
Nodokļi no pārējiem visaptverošajiem ienākumiem	-	-	1 036	-	-	<b>1 036</b>
Pārējie visaptverošie ienākumi, kopā	-	-	10 852	-	-	<b>10 852</b>
Visaptverošie ienākumi, kopā	-	-	10 852	-	12 882	<b>23 734</b>
<b>Atlikums 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>168 916</b>	<b>52 543</b>	<b>(4 143)</b>	<b>23</b>	<b>136 863</b>	<b>354 202</b>
<b>Darījumi ar akcionāriem, kas atzīti tieši pašu kapitālā</b>						
Izmaksātas dividendes	-	-	-	-	(20 000)	<b>(20 000)</b>
Apvienošanās	-	-	-	-	7 541	<b>7 541</b>
<b>Visaptverošie ienākumi</b>						
Pārskata perioda (zaudējumi)	-	-	-	-	(32 580)	<b>(32 580)</b>
<b>Pārējie visaptverošie ienākumi/ (zaudējumi)</b>						
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos - neto izmaiņas patiesajā vērtībā	-	-	3 815	-	-	<b>3 815</b>
Nodokļi no pārējiem visaptverošajiem ienākumiem	-	-	(763)	-	-	<b>(763)</b>
Pārējie visaptverošie ienākumi, kopā	-	-	3 052	-	-	<b>3 052</b>
Visaptverošie ienākumi, kopā	-	-	3 052	-	(32 580)	<b>(29 528)</b>
<b>Atlikums 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>168 916</b>	<b>52 543</b>	<b>(1 091)</b>	<b>23</b>	<b>91 824</b>	<b>312 215</b>

Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 188. līdz 292. lapai.

Valdes priekšsēdētāja,  
Jeļena Buraja

Valdes loceklis,  
Valdes priekšsēdētājas vietnieks,  
Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis,  
Mihails Bīrzgals

2026. gada 27. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

# Finanšu pārskatu pielikumi

## 1. Pamatinformācija

### Darbības veids

Šis Grupas konsolidētais un Bankas atsevišķais finanšu pārskats iekļauj AS "Rietumu Banka" (turpmāk tekstā "Banka") un Bankas un tās meitas sabiedrību (turpmāk tekstā "Grupa") konsolidēto finanšu pārskatu.

Bankas galvenie darbības virzieni ir noguldījumu pieņemšana, klientu kontu apkalpošana, kreditēšana un garantiju sniegšana, skaidras naudas un norēķinu operācijas, kā arī darījumi ar vērtspapīriem un ārvalstu valūtu maiņa. Bankas darbību regulē Latvijas Banka. Vidējais Grupā nodarbināto skaits pārskata gadā bija 510 (2024: 519), bet Bankā 404 (2024: 408).

### Būtiskākās Grupas meitas sabiedrības (aktīvu kopsumma pārsniedz 5 000 tūkstošus EUR)

Nosaukums	Reģistrācijas valsts	Darbības veids	Īpašumtiesības	
			31.12.2025.	31.12.2024.
SIA "RB Investments"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	leguldījumu pārvaldīšana	100%	100%
SIA "InCREDIT GROUP"	Krišjāņa Barona iela 130, Rīga, Latvija	Patēriņa kreditēšana	51%	51%
SIA "KI Nekustamie īpašumi"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	Nekustamā īpašuma pārvaldīšana	100%	100%
SIA "KI Fund"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	Nekustamā īpašuma pārvaldīšana	100%	100%
SIA "Euro Textile Group"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	Nekustamā īpašuma pārvaldīšana	100%	100%
SIA "Second Sky Management"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	Citi rezervēšanas pakalpojumi un ar tiem saistītās darbības	100%	100%
Ulmaria Limited	Castletown IM9 1LG, The Red House One The Parade, Menas sala	Citi rezervēšanas pakalpojumi un ar tiem saistītās darbības	100%	0%

2025. gada decembrī zaudēta kontrole pār sabiedrību OOO "KI INVEST" Maskavas arbitražas tiesas lēmuma rezultātā. Vairāk informācijas 36. pielikumā.

### SIA „Vesetas 7” pievienošana

2025. gada jūnijā, meitas sabiedrības aktīvi, saistības un kapitāls tika pārņemti Bankas bilancē. Atbilstoši Koncerna grāmatvedības uzskaites politikai, ietekme uz pašu kapitālu no meitas sabiedrības pievienošanas Bankai 7.541 miljonu EUR apmērā tika atzīta tieši Bankas nesadalītajā peļņā (skatīt Pašu kapitāla izmaiņu pārskatu). Šim darījumam nav ietekmes uz Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķinu. Tā kā darījums ir noslēgts Koncerna ietvaros, tam nav ietekmes arī uz Koncerna finansēm.

	Banka pirms pievienošanas (‘000 EUR)	Vesetas 7 SIA atsevišķi (000 EUR)	Savstarpējie norēķini un iekšgrupas transakcijas (,000 EUR)	Pašklasifikācija (,000 EUR)	Banka pēc apvienošanas (,000 EUR)
Kase un prasības pret Latvijas Banku	275 934	-	-	-	275 934
Noguldījumi un prasības pret bankām	22 145	897	(897)	-	22 145
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	7 417	-	-	-	7 417
Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā					
Parāda vērtspapīri	44 889	-	-	-	44 889
Kredīti un debitoru parādi	674 840	-	-	-	674 840
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	212 093	-	-	-	212 093
Ieguldījumi meitas sabiedrībās	60 264	-	(25 702)	-	34 562
Ieguldījumi asociētajās sabiedrībās	36 955	-	-	-	36 955
Pamatlīdzekļi	27 577	206	(21 188)	25 620	32 214
Zeme un ēkas	-	-	-	25 620	25 620
Lietošanas tiesību aktīvi	21 440	-	(21 188)	-	252
Citi pamatlīdzekļi	6 136	206	-	-	6 342
Nemateriālie aktīvi	2 067	5	-	-	2 072
Ieguldījumu īpašumi	31 658	36 600	-	(25 620)	42 638
Uzkrātie ieņēmumi un nākamo periodu izdevumi	2 674	-	-	-	2 674
Pārējie aktīvi	14 550	140	(6 511)	-	8 179
<b>Kopā aktīvi</b>	<b>1 413 062</b>	<b>37 847</b>	<b>(54 297)</b>	<b>-</b>	<b>1 396 612</b>
Saistības pret bankām	18 149	-	-	-	18 149
Norēķinu konti un noguldījumi	969 692	-	(896)	-	968 796
Uzkrājumi	30 000	-	-	-	30 000
Nodokļu saistības	194	147	-	-	341
Nesamaksātās dividendes	-	6 332	(6 332)	-	-
Pārējās saistības un uzkrātās saistības	53 645	388	(23 629)	-	30 404
Pašu kapitāls kopā	341 382	30 981	(23 440)	-	348 922
Pamatkapitāls	168 916	22 581	(22 581)	-	168 916
Akciju emisijas uzcenojums	52 543	-	-	-	52 543
Patiesās vērtības rezerve	(2 396)	-	-	-	(2 396)
Pārējās rezerves	23	-	-	-	23
Nesadalītā peļņa	116 863	7 728	(859)	672	124 404
Pārskata gada peļņa	5 433	672	-	(672)	5 432
<b>Kopā saistības, kapitāls un rezerves</b>	<b>1 413 062</b>	<b>37 847</b>	<b>(54 297)</b>	<b>-</b>	<b>1 396 612</b>

Ievads

Padomes un valdes ziņojums

Ilgspējas ziņojums

Padome un valde

● Finanšu pārskati

## 2. Finanšu pārskata sagatavošanas pamats

Pievienotais konsolidētais un bankas finanšu pārskats ir sagatavots saskaņā ar Eiropas Savienībā apstiprinātajiem SFPS grāmatvedības standartiem (turpmāk "SFPS"), kā arī Latvijas Bankas noteikumiem, kas ir spēkā pārskata datumā.

Konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu valde apstiprināja izsniegšanai 2026. gada 27. martā. Bankas akcionāriem ir tiesības nepieciešamības gadījumā grozīt finanšu pārskatu pēc tā izdošanas.

Konsolidētais un Bankas finanšu pārskats ir sagatavots saskaņā ar sākotnējo izmaksu principu, izņemot turpmāk izklāstītās grāmatvedības politikas. Piemēram, FVTPL (finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā) un FVOCI (finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos) vērtspapīri, atvasinātie finanšu instrumenti, ieguldījumu īpašumi, zeme un ēkas ir novērtēti patiesajā vērtībā.

Finanšu pārskats ir sagatavots euro, kas ir Bankas funkcionālā valūta. Visas summas noapaļotas līdz tūkstošiem eiro ('000 EUR), ja vien nav norādīts citādi.

EUR ir funkcionālā valūta Bankā un visās meitas sabiedrībās, izņemot turpmāk minētās:

Rietumu Lizing OOO	BYN (Baltkrievijas rublis)
OOO "KI INVEST"*	RUB (Krievijas rublis)

\*Līdz OOO "KI INVEST" izslēgšanai no konsolidācijas

## 3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas

Konsolidētā un Bankas finanšu pārskata sagatavošanā tika pielietotassejošas būtiskākās grāmatvedības politikas. Šie grāmatvedības uzskaites principi ir konsekventi piemēroti visos šajos finanšu pārskatos minētajos periodos, izņemot 3(u). pielikumā aprakstītās izmaiņas grāmatvedības uzskaites politikās.

### (a) Ārvalstu valūtas

#### (i) Darījumi ārvalstu valūtā

Darījumi ārvalstu valūtās tiek konvertēti Bankas un tās meitas sabiedrību funkcionālajās valūtās pēc darījuma dienas valūtas kursa, ko pārskata

datumā noteikusi Eiropas Centrālā banka.

Ārvalstu valūtās nominētie monetārie aktīvi un saistības pārskata perioda beigu datumā tiek konvertētas uz funkcionālo valūtu, izmantojot tās dienas ārvalstu valūtas kursu. Ārvalstu valūtas peļņa vai zaudējumi no monetārajiem posteņiem ir starpība starp funkcionālās valūtas amortizēto pašizmaksu perioda sākumā, kas koriģēta par efektīvo procentu likmi un maksājumiem perioda laikā, un ārvalstu valūtas amortizēto pašizmaksu, kas konvertēta pēc valūtas kursa perioda beigās. Ārvalstu valūtās nominētie nemonetārie aktīvi un saistības, kas novērtēti patiesajā vērtībā, tiek konvertēti funkcionālajā valūtā, izmantojot tās dienas valūtas kursu, kurā tika noteikta to patiesā vērtība. Ārvalstu valūtās nominētie nemonetārie aktīvi un saistības, kas novērtēti iegādes izmaksās, tiek konvertēti funkcionālajā valūtā, izmantojot tās dienas valūtas kursu. Ārvalstu valūtas maiņas kursa svārstību rezultātā iegūtā peļņa vai zaudējumi tiek iekļauti peļņas vai zaudējumu aprēķinā kā peļņa vai zaudējumi no ārvalstu valūtas pozīciju pārvērtēšanas.

#### (ii) Ārvalstu operācijas

Ārvalstu operāciju aktīvi un saistības, ieskaitot nemateriālās vērtības un patiesās vērtības korekcijas, kas rodas iegādes brīdī, tiek pārrēķināti Grupas uzrādīšanas valūtā pēc maiņas kursa, ko pārskata datumā noteikusi Eiropas Centrālā banka. Valūtām, kuras Eiropas Centrālā banka nublicē, tiek piemērots tirgū noteiktais aktuālais kurss.

Ārvalstu darījumu ienākumi un izdevumi tiek pārrēķināti Grupas uzrādīšanas valūtā pēc pārskata perioda vidējā maiņas kursa. Ārvalstu valūtas starpības tiek atzītas citos apvienotajos ienākumos un uzkrātas valūtas konvertācijas rezervē, izņemot tās, kuru pārrēķināšanas starpība tiek attiecināta uz nekontrolējošo līdzdalību. Pēc meitas sabiedrību atzīšanas pārtraukšanas valūtas konvertācijas rezerves atlikums tiek pārklasificēts uz peļņu vai zaudējumiem.

#### (iii) Ārvalstu valūtu kursi

	31.12. 2025.	2025. gada vidējā likme	31.12. 2024.	2024. gada vidējā likme
USD	1,1750	1,1300	1,0389	1,0823
BYN	3,4059	3,4622	3,5732	3,5134
RUB	91,4775	94,3925	106,1028	100,2534

**(b) Konsolidācijas pamats****(i) Uzņēmējdarbības apvienošana**

Grupa uzrāda uzņēmējdarbības apvienošanu pēc iegādes metodes, ja iegādātais darbību un aktīvu kopums atbilst uzņēmējdarbības definīcijai un kontrole tiek nodota Grupai.

Nosakot, vai konkrēts darbību un aktīvu kopums ir uzņēmējdarbība, Grupa novērtē, vai iegādāto aktīvu un darbību kopums ietver vismaz ieguldījumu un materiālo procesu un vai iegādātais kopums spēj radīt rezultātu.

Iegādes laikā nodoto atlīdzību parasti novērtē patiesajā vērtībā, tāpat kā identificējamos iegādātos neto aktīvus. Katru gadu tiek pārbaudīta nemateriālās vērtības samazināšanās. Jebkurš guvums no izdevīga pirkuma tiek nekavējoties atzīts peļņā vai zaudējumos. Darījumu izmaksas tiek uzrādītas to rašanās brīdī, izņemot, ja tās ir saistītas ar parāda vai kapitāla vērtspapīru emisiju.

Nodotā atlīdzība neietver summas, kas saistītas ar norēķiniem par iepriekš pastāvošām attiecībām. Šādas summas parasti tiek atzītas peļņā vai zaudējumos.

**(ii) Meitas sabiedrības**

Grupā meitas sabiedrības ir tās sabiedrības, kuras tā tieši vai netieši kontrolē. Kontrolē pār sabiedrību apliecina Grupas spēja īstenot savas pilnvaras, lai ietekmētu jebkuru mainīgo atdevi, ko Grupa gūst, iesaistoties šajā sabiedrībā. Novērtējot, vai konsolidēt sabiedrību, Grupa izvērtē vairākus kontroles faktorus, proti: – uzņēmuma mērķi un struktūru; – attiecīgās darbības un veidu, kā tās tiek noteiktas; – vai Grupas tiesību rezultātā rodas iespēja vadīt attiecīgās darbības; – vai Grupai ir ietekme vai tiesības uz mainīgu peļņu; – vai Grupai ir iespēja izmantot savas pilnvaras, lai ietekmētu tās peļņu. Ja balsstiesības ir būtiskas, tad tiek uzskatīts, ka Grupa kontrolē savu ieguldījumu, ja tam tieši vai netieši ir vairāk kā puse no faktiskajām tiesībām, ja vien nav pierādījumu, ka citam investoram ir praktiskā spēja vienpusēji vadīt attiecīgās darbības.

Grupa novērtē arī kontroles esamību, ja tā nekontrolē balsu vairākumu, bet ir praktiski spējīga vienpusēji vadīt attiecīgās darbības. Tas var rasties apstākļos, kad akcionāru līdzdalības apjoms un sadalījums dod Grupai pilnvaras vadīt ieguldījumu saņēmēja darbību. Grupa pārskata konsolidācijas statusu vismaz reizi ceturksnī. Tādējādi jebkuras struktūras izmaiņas, kas izraisa

izmaiņas vienā vai vairākos kontroles aspektos, ir atkārtoti jānovērtē, kad tās notiek. Tas ietver izmaiņas lēmumu pieņemšanas tiesībās, izmaiņas līgumos, izmaiņas finansējuma, īpašumtiesībās vai kapitāla struktūrā, kā arī pēc izmaiņas izraisoša notikuma, kas bija paredzēts sākotnējā dokumentācijā. Visi savstarpējie darījumi, atlikumi un nerealizēta peļņa no darījumiem starp Grupas sabiedrībām tiek izslēgti konsolidācijas procesā. Konsolidācijas nolūkā visā Grupā tiek piemērota konsekventa grāmatvedības politika. Brīdī, kad tiek zaudēta kontrole pār meitas sabiedrību, Grupa: a) pārtrauc atzīt meitas sabiedrības aktīvus (ieskaitot attiecināmo nemateriālo vērtību) un saistības to uzskaites vērtībā, b) pārtrauc jebkuras nekontrolējošās līdzdalības uzskaites vērtības atzīšanu attiecīgajā meitas sabiedrībā, c) atzīst saņemtās atlīdzības patieso vērtību un jebkādu meitas sabiedrības akciju sadali, d) atzīst jebkuru ieguldījumu, kas saglabāts iepriekšējā meitas sabiedrībā, pēc tā patiesās vērtības un e) atzīst jebkuru no iepriekš minētajiem posteņiem izrietošo starpību kā peļņu vai zaudējumus peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

Summas, kas iepriekšējos periodos saistībā ar šo meitas sabiedrību atzītas citos visaptverošajos ienākumos konsolidētajā peļņas vai zaudējumu aprēķinā, tiek pārklasificētas uz konsolidēto peļņas vai zaudējumu aprēķinu vai pārnestas tieši uz nesadalīto peļņu, ja to pieprasa attiecīgi SFPS grāmatvedības standarti.

**(iii) Ieguldījumi asociētajās sabiedrībās**

Asociētās sabiedrības ir tās sabiedrības, kurās Grupai ir būtiska ietekme, tomēr nav kontroles pār to finanšu un darbības politiku. Būtiska ietekme ir, ja Grupai pieder 20 līdz 50% no balsstiesībām asociētajā sabiedrībā. Konsolidētajā finanšu pārskatā ir ietverta Grupas daļa asociēto sabiedrību kopējā atzītajā peļņā vai zaudējumos, kas aprēķināta saskaņā ar pašu kapitāla metodi, sākot ar brīdi, kad būtiskā ietekme sākas, līdz brīdim, kad tā ir faktiski beigusies. Ja Grupas zaudējumi pārsniedz tās ieguldījuma asociētajā sabiedrībā vērtību, ieguldījuma uzskaites vērtība tiek samazināta līdz nullei, un turpmāko zaudējumu atzīšana tiek pārtraukta, izņemot, ja Grupai ir radušās saistības asociētās sabiedrības labā.

**(iv) Konsolidācijā savstarpēji izslēgtie darījumi**

Sagatavojot konsolidēto finanšu pārskatu, tiek izslēgti Grupas sabiedrību savstarpējie atlikumi un darījumi, kā arī nerealizēta peļņa. Nerealizēta peļņa, kas radusies no darījumiem ar asociētajām

sabiedrībām, tiek izslēgta proporcionāli Grupas ieguldījumam. Nerealizētos zaudējumus izslēdz līdzīgi, kā nerealizēto peļņu, tādā gadījumā, ja nav pierādījumu par vērtības samazināšanos.

#### **(v) Nekontrolējošā līdzdalība**

Grupa novērtē nekontrolējošo līdzdalību atbilstoši tās proporcionālajai līdzdalībai iegādātās sabiedrības identificējamajos neto aktīvos.

#### **(vi) Ieguldījumi meitas un asociētajās sabiedrībās, kas uzrādīti Bankas finanšu pārskatā**

Bankas finanšu pārskatā ieguldījumi meitas un asociētajās sabiedrībās ir novērtēti iegādes vērtībā, atskaitot uzkrājumus vērtības samazinājumam, ja tādi radušies.

#### **(vii) Aktīvi pārvaldīšanā**

Banka un Grupa tur aktīvus, kas iegādāti investoru interesēs (vērtspapīri un citi aktīvi pārvaldīšanā). Investoru uzdevumā turētie aktīvi ir uzskaitīti ārpusbilancē un nav ietverti konsolidētajā un Bankas finanšu pārskatā.

#### **(c) Nemateriālā vērtība**

Nemateriālā vērtība atspoguļo uzņēmējdarbības apvienošanās rezultātā gūto aktīvu izmaksu pārsniegumu pār Bankas vai Grupas līdzdalību neto identificējamo aktīvu un iespējamo saistību patiesajā vērtībā iegādes datumā.

Banka un Grupa novērtē nemateriālo vērtību kā pārskaitītās atlīdzības patieso vērtību, tajā skaitā nekontrolējošās līdzdalības atzīto vērtību iegādātajā sabiedrībā, atskaitot identificējamo iegādāto aktīvu un pārņemto saistību neto atzīto vērtību (parasti patieso vērtību), kas novērtēta iegādes datumā. Iegādes rezultātā radušos nemateriālo vērtību iekļauj nemateriālajos aktīvos.

Nemateriālā vērtība tiek attiecināta uz naudu pelnošajām vienībām un tiek uzrādīta iegādes vērtībā, atskaitot vērtības samazināšanās zaudējumus, ja tādi radušies. Nemateriālās vērtības samazināšanās pārbaudi veic reizi gadā vai biežāk, ja notikumi vai izmaiņas apstākļos norāda, ka vērtība var būt samazinājusies, un tā tiek uzskaitīta iegādes izmaksās, atskaitot vērtības samazināšanās zaudējumus. Nemateriālās vērtības samazināšanās pārbaudei izmantota naudu pelnošā vienība ir maksājumu kartes.

Negatīvu nemateriālo vērtību (izdevīga pirkuma peļņa), kas rodas uzņēmējdarbības apvienošanas

rezultātā, atzīst konsolidētajā peļņas vai zaudējumu aprēķinā tās rašanās brīdī.

#### **(d) Patiesās vērtības novērtēšanas principi**

Saskaņā ar Bankas un Grupas grāmatvedības politikām un informācijas atklāšanas prasībām patiesā vērtība ir jānosaka gan finanšu, gan nefinanšu aktīviem un saistībām. Patiesā vērtība ir cena, kas tiktu saņemta par aktīva pārdošanu vai samaksāta par saistību nodošanu parastā darījuma rezultātā, kas novērtēšanas datumā tiek noslēgts tirgus dalībnieku starpā pamattirgū vai, ja tāda nav, izdevīgākajā tirgū, kuram Bankai vai Grupai ir pieeja šajā datumā. Saistību patiesā vērtība atspoguļo to neizpildes risku.

Novērtējot aktīva vai saistību patieso vērtību, Banka un Grupa pēc iespējas izmanto pieejamus tirgus datus. Patiesā vērtība tiek klasificēta dažādos līmeņos patiesās vērtības hierarhijā, balstoties uz vērtēšanas metodēs izmantotajiem datiem:

- 1. līmenis: identisku aktīvu vai saistību aktīvā tirgū kotētas tirgus cenas (nekorģētas).
- 2. līmenis: dati, kas nav 1. līmenī iekļautās kotētas cenas un kas ir pieejami aktīvam vai saistībām tieši (t. i., kā cenas) vai netieši (t. i., atvasināti no cenām).
- 3. līmenis: dati par aktīvu vai saistībām, kas nav balstīti uz pieejamiem tirgus datiem (nenovērojami dati).

Ja aktīva vai saistību patiesās vērtības novērtēšanā izmantotie dati var tikt iedalīti atšķirīgos patiesās vērtības hierarhijas līmeņos, patiesās vērtības novērtēšana tiek kopumā iedalīta tajā pašā patiesās vērtības hierarhijas līmenī, kurā ir zemākā līmeņa dati, kas ir būtiski visam novērtējumam. Pārklasifikāciju starp patiesās vērtības hierarhijas līmeņiem Banka un Grupa atzīst tā pārskata perioda beigās, kurā ir notikušas izmaiņas.

Novērtēšanas un informācijas atklāšanas nolūkos patiesās vērtības tika noteiktas, izmantojot turpmāk minētās metodes. Papildu informācija par patiesās vērtības noteikšanā izmantotajiem pieņēmumiem attiecīgā gadījumā tiek atklāta piezīmēs, kas attiecas uz konkrēto aktīvu vai saistību posteni.

#### **(i) Finanšu aktīvi un saistības**

Kad iespējams, Banka un Grupa novērtē finanšu instrumenta patieso vērtību, izmantojot aktīvā tirgū noteiktās attiecīgā finanšu instrumenta cenas. Tirgus tiek uzskatīts par aktīvu, ja darījumi ar aktīviem vai saistībām notiek pietiekami bieži

un pietiekamā apjomā, lai varētu regulāri iegūt informāciju par cenām.

Ja finanšu instrumenta tirgus nav aktīvs, Banka un Grupa nosaka patieso vērtību, izmantojot kādu no vērtēšanas paņēmieniem. Vērtēšanas paņēmienos iekļautie pieņēmumi ietver jaunāko starp informētām, ieinteresētām pusēm nesaistītu pušu darījumu nosacījumiem atbilstošu tirgus darījumu informāciju (ja tāda pieejama), atsauces uz cita finanšu instrumenta, kas būtībā ir tāds pats, pašreizējo patieso vērtību, diskontētu naudas plūsmu analīzes un opciju līgumu cenu noteikšanas modeļu izmantošanu. Izvēlētajā vērtēšanas paņēmienā tiek izmantots pēc iespējas vairāk tirgus datu, pēc iespējas mazāka paļāvība uz attiecīgā finanšu instrumenta specifiskajiem datiem, tiek ietverti visi faktori, ko tirgus dalībnieki apsvērtu, nosakot instrumenta cenu, un kas atbilst pieņemtajai finanšu instrumentu cenas noteikšanas ekonomiskajai metodikai.

Aktīvi un garās pozīcijas tiek novērtētas, atsaucoties uz kotēto pirkšanas cenu pārskata datumā; saistības un īsās pozīcijas tiek novērtētas, atsaucoties uz kotēto pārdošanas cenu.

Kad Bankai un Grupai ir pozīcijas, kas savstarpēji izslēdz riskus, tiek izmantotas vidējās tirgus cenas, lai aprēķinātu savstarpēji izslēdzošās riska pozīcijas un kotētās un prasītās cenas labojumi tiek piemēroti tikai tīrajai atklātajai pozīcijai, ja nepieciešams. Patiesās vērtības atspoguļo finanšu instrumentam piemītošo kredītrisku un ietver no kredītriska izrietošās korekcijas.

## **(ii) Ieguldījumu īpašumi un īpašnieka izmantotās ēkas**

Īpašuma patiesā vērtība ir balstīta uz Bankas un Grupas regulāri veiktu novērtējumu (vienu reizi gadā vai gadījumos, kad būtiski mainās tirgus apstākļi), ko apstiprina ārēji veiktu neatkarīgu vērtēšanu rezultāti, ko sagatavo vērtēšanas sabiedrības ar atbilstošu profesionālo kvalifikāciju un pieredzi attiecīgo īpašumu (pēc atrašanās vietas un kategorijas) vērtēšanā. Patiesās vērtības pamatā ir tirgus vērtība, kuru veido aplēstā summa, par kuru šo īpašumu novērtējuma datumā varētu pārdot pret naudu tirgus nosacījumiem atbilstošā darījumā starp pircēju un pārdevēju ar brīvu gribu pēc pienācīgi veiktas reklamēšanas, un abas puses ir rīkojušās apzināti un bez piespiešanas. Gadā, kad šie īpašumi tika iegādāti, to pirkuma cena varēja tikt uzskatīta par to patiesajām vērtībām.

Aktīvā tirgū noteiktu cenu trūkuma dēļ vērtēšanas tiek veiktas, ņemot vērā naudas plūsmu kopējo vērtību, kuru prognozēts saņemt izīrējot īpašumu. Lai iegūtu īpašuma novērtējumu, neto naudas plūsmām par gadu tiek piemērots ienesīguma līmenis, kas atspoguļo specifiskus riskus, kas piemīt neto naudas plūsmām. Ja nepieciešams, vērtējumā tiek atspoguļots, kādi īrnieki pašreiz ir vai atbild par nomas nosacījumu izpildi vai, iespējams, ir īrē īpašumu pēc tam, kad tas tiks atbrīvots, kāds ir uzturēšanas un apdrošināšanas izmaksu sadalījums starp Grupu un nomnieku un kāda ir īpašuma atlikusī ekonomiskā vērtība. Pārskatot īres maksu vai atjaunojot nomas līgumu un paredzot reversīvu pieaugumu, tiek pieņemts, ka visi paziņojumi un atbilstošie pret-paziņojumi ir tikuši sniegti atbilstošā veidā un laikā.

## **(e) Nauda un tās ekvivalenti**

Nauda un tās ekvivalenti ietver banknotes un monētas kasē, neierobežotos atlikumus centrālajās bankās un augsti likvidus finanšu aktīvus, kuru sākotnējais termiņš ir mazāks par trim mēnešiem un kuri ir pakļauti nenozīmīgam to patiesās vērtības izmaiņu riskam, un kuras Banka un Grupa izmanto savu īstermiņa saistību pārvaldībā, atskaitot parādus kredītiestādēm, kuru dzēšanas termiņš no iegādes dienas ir mazāks par 3 mēnešiem.

## **(f) Finanšu instrumenti**

### **(i) Klasifikācija**

Finanšu aktīvi un finanšu saistības sākotnēji tiek atzīti bilancē tikai un vienīgi tajā brīdī, kad Grupa un Banka kļūst par līgumslēdzēju pusi.

Visi finanšu aktīvi tiek klasificēti, balstoties gan uz finanšu aktīvu turēšanai izvēlēto biznesa modeli, gan finanšu instrumentu līgumā noteikto naudas plūsmu raksturojumu.

Saskaņā ar 9. SFPS, finanšu aktīvi tiek klasificēti sekojošās kategorijās:

- Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā (AMC),
- Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos (FVOCI),
- Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā (FVTPL).

Finanšu aktīvu novērtē amortizētās izmaksās, ja tas atbilst abiem turpmāk minētajiem nosacījumiem un ja tas nav novērtēts patiesajā

vērtībā, atspoguļojot peļņas vai zaudējumu aprēķinā:

- tas tiek turēts tāda biznesa modeļa ietvaros, kura mērķis ir turēt aktīvus, lai iekasētu līgumiskās naudas plūsmas, un
- tā līgumiskie noteikumi konkrētos datumos paredz naudas plūsmas, ko veido vienīgi pamatsummas un procentu maksājumi (SPPI) par nenomaksāto pamatsummu.

Parāda instruments tiek novērtēts FVOCI tikai tad, ja tas atbilst abiem zemāk minētajiem nosacījumiem un nav klasificēts kā FVTPL:

- aktīvs tiek turēts tāda biznesa modeļa ietvaros, kura mērķis tiek sasniegts, gan iekasējot līgumiskās naudas plūsmas, gan pārdodot finanšu aktīvus;
- un finanšu aktīva līguma noteikumi noteiktos datumos paredz naudas plūsmas, kas ir SPPI.

Sākotnēji atzīstot kapitāla instrumentu, kas netiks turēts tirdzniecības nolūkā, Grupa un Banka var neatsaucami izvēlēties turpmākās patiesās vērtības izmaiņas uzrādīt citos apvienotajos ienākumos. Šī izvēle tiek veikta, izvērtējot katru ieguldījumu atsevišķi.

Visi pārējie finanšu aktīvi ir obligāti klasificējami kā FVTPL.

### **Biznesa modeļa novērtējums**

Banka un Grupa veica tā biznesa modeļa mērķa novērtējumu, kurā finanšu aktīvs tiek turēts portfeļa līmenī, jo tas vislabāk atspoguļo biznesa vadīšanas veidu un informācijas sniegšanu vadībai.

Kopumā Grupas un Bankas biznesa modeļa novērtējumu var aprakstīt šādi:

- Kredīti un debitoru parādi tiek turēti biznesa modeļa “turēti, lai iekasētu” ietvaros. Finanšu aktīvus veido kredīti un prasības pret finanšu institūcijām. Darbības rezultāti tiek pārvaldīti un par tiem tiek ziņots, balstoties uz līgumā noteikto naudas plūsmu iegūšanu.
- Banka un Grupa tur parādzīmju portfeļus šādu komercdarbības modeļu ietvaros: “turēti, lai iekasētu”, “turēti, lai iekasētu un pārdotu” un “pārējie”.
- Tirdzniecības nolūkā turēti finanšu aktīvi un tie, kurus pārvalda un kuru rezultāti tiek vērtēti patiesajā vērtībā, tiek vērtēti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā, jo tie netiek turēti,

lai iekasētu līgumiskās naudas plūsmas vai lai iekasētu līgumiskās naudas plūsmas un pārdotu finanšu aktīvus.

### **Novērtējums par to, vai līgumiskās naudas plūsmas veido vienīgi pamatsummas un procentu maksājumi**

Novērtējot to, vai līgumiskās naudas plūsmas veido vienīgi pamatsummas un procentu maksājumi, Banka un Grupa apsver konkrētā instrumenta līgumiskos noteikumus. Tas ietver novērtējumu attiecībā uz to, vai finanšu aktīvs ietver līgumisku noteikumu, kas varētu mainīt līgumisko naudas plūsmu laiku vai apjomu tādā apmērā, ka tas varētu neatbilst šim nosacījumam. Veicot šo novērtējumu, Banka un Grupa apsver:

- iespējamus notikumus, kas varētu mainīt naudas plūsmu apjomu un laiku;
- parādu attiecību pret pašu kapitālu;
- pirmstermiņa atmaksas un pagarinājumu nosacījumus;
- nosacījumus, kas ierobežo Grupas prasījuma tiesības uz naudas plūsmām no konkrētiem aktīviem, piemēram, aktīvu darījumi bez prasījuma tiesībām papildus nodrošinājumam; un
- iezīmes, kas maina atlīdzību par naudas vērtību laikā, piemēram, periodiska procentu likmju pārskatīšana.

Banka un Grupa klasificē visas finanšu saistības amortizētajā iegādes vērtībā, izņemot finanšu saistības patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Šādas saistības, ieskaitot atvasināto instrumentu saistības, tiek novērtētas patiesajā vērtībā.

### **(ii) Novērtēšana**

Finanšu aktīvsvai saistības sākotnēji tiek novērtētas patiesajā vērtībā, pieskaitot darījuma izmaksas, kas tieši saistītas ar finanšu aktīva vai saistību iegādi, ja vien finanšu aktīvs vai saistības nav novērtētas patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

Pie sākotnējās atzīšanas vislabākais finanšu instrumenta patiesās vērtības pierādījums ir darījuma cena, t.i., samaksātās vai saņemtās atlīdzības patiesā vērtība, ja vien par šī instrumenta patieso vērtību neliecina salīdzinājums ar citiem pašreizējiem tirgus darījumiem, kas veikti ar šo pašu instrumentu (t.i., bez modifikācijām vai pārstrukturizācijas) vai, kas balstās uz vērtēšanas paņēmieni, kura mainīgie faktori iekļauj vienīgi tirgus datus. Kad sākotnējā atzīšanā darījuma cena ir vislabākais patiesās vērtības pierādījums, finanšu instruments tiek sākotnēji atzīts darījuma

cenā un atšķirība starp šo cenu un vērtību, kas sākotnēji iegūta no vērtēšanas modeļa, tiek atzīta peļņas vai zaudējumu aprēķinā instrumenta lietderīgās lietošanas laikā, bet ne vēlāk kā tad, kad vērtību pamato tirgus dati vai darījums ir pabeigts.

Pēc sākotnējās atzīšanas finanšu aktīvi, izņemot amortizētajā iegādes vērtībā novērtētos finanšu aktīvus un saistības, tiek novērtēti patiesajā vērtībā, neatskaitot darījuma izmaksas, kas varētu rasties pārdošanas vai atzīšanas pārtraukšanas gadījumā.

### (iii) Turpmākās novērtēšanas peļņa vai zaudējumi

Finanšu aktīvu vai saistību patiesās vērtības izmaiņu rezultātā radušos peļņu vai zaudējumus atzīst šādi: - peļņu vai zaudējumus no finanšu instrumentiem, kas klasificēti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā, atzīst peļņas vai zaudējumu aprēķinā;

- peļņu vai zaudējumus no parāda vērtspapīriem, kas klasificēti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos, atzīst patiesās vērtības rezervēs pārējos visaptverošajos ienākumos (izņemot zaudējumus no vērtības samazināšanās un ārvalstu valūtas maiņas guvumus vai zaudējumus no monetāriem aktīviem) līdz aktīva atzīšanas pārtraukšanas brīdim, kurā iepriekš pašu kapitālā uzkrāto peļņu vai zaudējumus atzīst peļņā vai zaudējumos. Patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos klasificētu parāda vērtspapīru neto procentu ienākumi tiek atzīti par iegūtiem peļņā vai zaudējumos, izmantojot efektīvo procentu likmju metodi;
- patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos klasificētus ieguldījumus pašu kapitālā turpmāk novērtē patiesajā vērtībā. Dividendes atzīst par ienākumiem peļņā vai zaudējumos. Citus neto guvumus vai zaudējumus atzīst pārējos visaptverošajos ienākumos, un tie nekad netiek atzīti peļņā vai zaudējumos.

Amortizētās iegādes vērtībā uzrādīto finanšu aktīvu un saistību peļņu vai zaudējumus atzīst peļņas vai zaudējumu aprēķinā brīdī, kad finanšu aktīva vai saistību atzīšana tiek pārtraukta. Tas attiecas arī uz gadījumiem, kad atzīšana pārtraukta būtiski mainoties nosacījumiem, vai ir samazinājusies vērtība, vai agrākas atmaksas dēļ, atceļot procentu summu, kas aprēķināta

izmantojot efektīvās procentu likmes metodi.

Regulārie finanšu aktīvu pirkumi un pārdošana tiek iegrāmatota norēķinu datumā.

### (iv) Atzīšanas pārtraukšana

Finanšu aktīva atzīšanu pārtrauc brīdī, kad līgumā noteiktās tiesības uz naudas plūsmu no attiecīgā finanšu instrumenta ir beigušās vai kad Banka un Grupa ir nodevušas visus ar attiecīgo finanšu aktīvu saistītos riskus un atlīdzības, vai arī Banka un Grupa ne nodod, ne patur visus ar attiecīgo finanšu aktīvu saistītos riskus un atlīdzības, bet nepatur kontroli pār finanšu aktīvu. Jebkādu dalību saistībā ar nodotajiem finanšu aktīviem, kuri atbilst atzīšanas pārtraukšanas kritērijiem un kurus Banka un Grupa ir radījušas vai saglabājušas, atzīst kā atsevišķu aktīvu vai saistības. Finanšu saistību atzīšana tiek pārtraukta, tās dzēšot.

Pārtraucot finanšu aktīva uzrādīšanu, peļņas vai zaudējumu aprēķinā atzīst starpību starp aktīva uzskaites vērtību (vai uzskaites vērtību, kas piešķirta nododamā aktīva daļai) un (i) saņemtās atlīdzības summu (ieskaitot jaunus iegādātus aktīvus, atņemot jaunas saistības) un (ii) kopējo peļņu vai zaudējumus, kas atzīti pārējos visaptverošajos ienākumos.

### (v) Atvasinātie finanšu instrumenti

Atvasinātie finanšu instrumenti ietver procentu likmju mijmaiņas, biržā netirgotus nākotnes līgumus un procentu likmju opciju līgumus, valūtas maiņas līgumus, dārgmetālu opciju līgumus un ar akciju tirgu saistītos opciju līgumus un jebkādas šo finanšu instrumentu kombinācijas. Banka un Grupa visus atvasinātos finanšu instrumentus klasificē kā patiesajā vērtībā novērtētus finanšu instrumentus ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

Atvasinātie finanšu instrumenti sākotnēji tiek atzīti to patiesajā vērtībā datumā, kurā noslēgts atvasinātais līgums, un turpmāk tiek pārvērtēti to patiesajā vērtībā. Visi atvasinātie finanšu instrumenti tiek atspoguļoti kā aktīvi, ja to patiesā vērtība ir pozitīva, vai kā saistības, ja to patiesā vērtība ir negatīva.

### (vi) Ieskaitīšana

Finanšu aktīvus un saistības savstarpēji ieskaita un to neto summu uzrāda gadījumos, kad pastāv juridiskas tiesības to darīt un ir nolūks veikt neto norēķinus vai pārdot aktīvu un nokārtot saistības vienlaicīgi.

**(g) Noma**

Pēc līguma noslēgšanas Grupa un Banka novērtē, vai līgums ir noma vai satur nomu. Līgums ir noma vai ietver nomu, ja līgums dod tiesības kontrolēt identificēta aktīva izmantošanu uz noteiktu laiku apmaiņā pret atlīdzību. Lai novērtētu, vai līgums dod tiesības kontrolēt identificēta aktīva izmantošanu, Grupa un Banka izmanto nomas definīciju atbilstoši 16. SFPS.

**Banka un Grupa kā nomnieks**

Uzsākot vai mainot līgumu, kurā ietilpst nomas sastāvdaļas, Grupa un Banka līgumā noteikto atlīdzību piešķir katrai nomas sastāvdaļai, pamatojoties uz nomas sastāvdaļas relatīvo atsevišķo cenu un sastāvdaļu, kas nav noma, atsevišķo cenu kopumu.

Grupa un Banka atzīst lietošanas tiesības aktīvu un nomas saistības nomas sākuma datumā. Lietošanas tiesību aktīvs sākotnēji tiek novērtēts pēc izmaksām, kas ietver sākotnējo nomas saistību summu, kas koriģēta, ņemot vērā visus nomas maksājumus, kas veikti sākuma datumā vai pirms tā, un kam pieskaitītas visas sākotnējās tiešās izmaksas, kas radušās, kā arī iespējamo izmaksu aplēses, kas nomniekam rastos no aktīva demontāžas vai atjaunošanas nomas noteikumos noteiktajā stāvoklī.

Lietošanas tiesību aktīvs turpmāk tiek amortizēts pēc lineārās metodes no sākuma datuma līdz nomas termiņa beigām, ja vien līdz nomas termiņa beigām nenodod īpašumtiesības uz pamatā esošo aktīvu Grupai un Bankai un lietošanas tiesību aktīva izmaksas atspoguļo to, ka Grupa un Banka izmantos pirkšanas iespēju. Tādā gadījumā lietošanas tiesību aktīvs tiek amortizēts tam pamatā esošā aktīva lietderīgās lietošanas laikā, ko nosaka tāpat kā pamatlīdzekļiem. Papildus tam, lietošanas tiesību aktīvu periodiski samazina par zaudējumiem no vērtības samazināšanās, ja tādi ir, un koriģē, ņemot vērā noteiktus nomas saistību pārvērtējumus.

Nomas saistības sākotnēji tiek novērtētas kā atzīšanas datumā nenomaksāto nomas maksājumu pašreizējā vērtība. Nomas maksājumus diskontē, izmantojot nomā ietverto procentu likmi vai, ja šo likmi nav iespējams viegli noteikt, tad Grupas salīdzināmo aizņēmuma procentu likmi. Parasti Grupa izmanto savu salīdzināmo aizņēmuma procentu likmi kā diskonta likmi.

Nomas saistības tiek novērtētas amortizētajā vērtībā, izmantojot efektīvās procentu likmes

metodi. To pārskata, ja nākotnē notiek izmaiņas nomas maksājumos, ko nosaka tos ietekmējošo indeksu vai likmju izmaiņas, ja mainās Grupas aplēse par summu, kas iespējami būs jāmaksā saskaņā ar atlikušās vērtības garantiju, ja Grupa maina savu novērtējumu par to, vai tas izmantos pirkšanas, pagarināšanas vai izbeigšanas iespēju, vai arī ja ir pārskatīts pēc būtības fiksēts nomas maksājums.

Kad nomas saistības pārskata šādā veidā, tiek attiecīgi koriģētas lietošanas tiesību aktīva uzskaites vērtības vai ieģrāmatotas peļņā vai zaudējumos, ja lietošanas tiesību aktīva uzskaites vērtība ir samazināta līdz nullei.

Grupa piemēro mazvērtīgu posteņu nomas saistību atzīšanas atbrīvojumu, jebkurš postenis, kas rada naudas aizplūšanu mazāk nekā 5 tūkstoši EUR nomas termiņa laikā, tiek uzskaitīts izdevumos tā rašanās brīdī un netiek atzīts kā lietošanas tiesību aktīvs vai nomas saistības.

**Banka un Grupa kā iznomātājs**

Kad Grupa un Banka darbojas kā iznomātājs, nomas sākumā tas nosaka, vai katra noma ir finanšu noma vai operatīvā noma. Lai klasificētu katru nomu, Grupa un Banka veic vispārēju novērtējumu par to, vai nomā tiek pārskaitīti visi riski un priekšrocības, kas saistītas ar īpašumtiesībām uz pamatā esošo aktīvu. Ja tas tā ir, tad noma ir finanšu noma; ja nē, tad tā ir operatīvā noma.

**(h) Pamatlīdzekļi****(i) Pašu aktīvi**

Pamatlīdzekļu posteņi ir uzrādīti pašizmaksā, atskaitot uzkrāto nolietojumu un zaudējumus no vērtības samazināšanās, izņemot zemi un ēkas, kas ir uzrādītas pārvērtētajā vērtībā, kā aprakstīts zemāk. Pašizmaksu veido samaksātā nauda vai naudas ekvivalentu summa vai atlīdzības, kas tika nodota aktīva iegādei tā iegādes vai izveides datumā, patiesā vērtība. Pašizmaksa ietver izdevumus, kas ir tieši saistīti ar aktīva iegādi.

Ja atsevišķu pamatlīdzekļu būtisku sastāvdaļu (komponentu) lietderīgās izmantošanas laiki ir dažādi, tad šīs sastāvdaļas (komponentes) tiek uzskaitītas kā atsevišķi pamatlīdzekļi.

**(ii) Pārvērtēšana**

Bankas un Grupas zeme un ēkas tiek regulāri pārvērtētas. Pārvērtēšanas biežums atkarīgs no pārvērtējamās zemes un ēku patieso vērtību svārstībām. Pārvērtēšanas rezultātā radies zemes vai ēkas vērtības pieaugums tiek uzrādīts

pārējos visaptverošajos ienākumos, izņemot, ja šāds pieaugums atceļ iepriekšēju pārvērtēšanas samazinājumu, kas atzīts peļņas vai zaudējumu aprēķinā, tādā gadījumā šis pieaugums tiek atzīts peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

Zemes vai ēkas vērtības samazinājums tiek uzrādīts peļņas vai zaudējumu aprēķinā, izņemot, ja šāds pieaugums atceļ iepriekšējo pārvērtēšanas pieaugumu, kas atzīts pārējos visaptverošajos ienākumos, tādā gadījumā šis pieaugums tiek atzīts pārējos visaptverošajos ienākumos.

### (iii) Pamatlīdzekļu nolietojums

Nolietojums ir uzrādīts peļņas vai zaudējumu aprēķinā, pielietojot lineāro metodi, balstoties uz aplēsto atsevišķo aktīvu lietderīgās izmantošanas laiku. Nolietojuma aprēķināšanu uzsāk datumā, kad aktīvu sāk lietot, vai attiecībā uz iekšēji izveidotajiem aktīviem – no laika, kad tie ir pabeigti un gatavi lietošanai. Nolietojums netiek aprēķināts zemei. Nolietojuma aprēķina metodes, lietderīgās izmantošanas laiki un atlikušās vērtības tiek pārskatītas katru gadu. Aplēstie lietderīgās izmantošanas laiki ir šādi:

Ēkas	50 gadi
Tehnoloģiskās iekārtas	2.5 līdz 10 gadi
Mēbeles	8-18 gadi
Seifu glabātuves	20 gadi
Transportlīdzekļi	8-20 gadi

### (i) Ieguldījumu īpašumi

Ieguldījumu īpašums ir īpašums, kas tiek turēts ar mērķi gūt peļņu no nomas vai vērtības pieauguma, vai lai īstenotu abus minētos mērķus kopā, taču šie īpašumi netiek turēti pārdošanai vai administratīviem mērķiem parastās uzņēmējdarbības ietvaros. Ieguldījumu īpašums tiek novērtēts patiesajā vērtībā, atzīstot izmaiņas pamatdarbības ienākumos peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

### (j) Pārņemtās ķīlas

Ja aizņēmējs nespēj pildīt kredītlīgumā noteiktās saistības, Banka var pieņemt lēmumu pārtraukt kredītlīguma darbību un izmantot tiesības pārņemt kredītu nodrošinošo ķīlu. Saskaņā ar Latvijas Republikas likumdošanu Banka un Grupa nedrīkst pārņemt īpašumtiesības uz attiecīgo aktīvu tiešā veidā to konfiscējot, bet drīkst uzsākt tā tirdzniecību, kuras rezultātā gūtos ienākumus

varēs izmantot atlikušās kredīta daļas pilnīgai vai daļējai nomaksai.

Kad Grupa un Banka iegādājas (t.i., iegūst pilnas īpašumtiesības uz) aktīvu, piedaloties izsolē, aktīva klasifikācija atbilst tā paredzētās izmantošanas veidam Grupā un Bankā:

- kā ieguldījumu īpašums, ja tas tiks turēts ar mērķi gūt peļņu no nomas vai vērtības pieauguma vai lai īstenotu abus minētos mērķus kopā;
- kā pamatlīdzeklis, ja Grupa un Banka pašas to izmantos;
- kā pārdošanai turēts ilgtermiņa aktīvs, ja tā uzskaites vērtība tiks atgūta pārdošanas darījumā, nevis ilgstoši lietojot un vadība ir apņēmusies realizēt plānotas aktivitātes, kuru rezultātā paredzama pilnīga pārdošana, kas tiks pabeigta viena gada laikā no klasifikācijas datuma.

### (k) Nemateriālie aktīvi

Bankas un Grupas iegādātie nemateriālie aktīvi ir uzrādīti pašizmaksā, atskaitot uzkrāto amortizāciju un zaudējumus no vērtības samazināšanās. Iegādātās programmatūras licences tiek kapitalizētas, pamatojoties uz izdevumiem, kas radās tās iegādājoties un piemērojot tās lietošanai. Amortizācija ir uzrādīta peļņas vai zaudējumu aprēķinā, pielietojot lineāro metodi, balstoties uz aplēsto nemateriālo ieguldījumu lietderīgās izmantošanas laiku. Aplēstais aktīvu lietderīgās lietošanas laiks ir no 6 līdz 10 gadiem, izņemot atsevišķas programmatūras licences, kuru darbības termiņš ir līdz 30 gadiem.

### (l) Finanšu aktīvu paredzamo kredītzaudējumu novērtēšana

Grupa un Banka izmanto trīs stadiju paredzamo kredītzaudējumu novērtēšanas modeli saskaņā ar 9. SFPS prasībām attiecībā uz kredītiem un debitoru parādiem, prasībām pret bankām, finanšu garantijām, kredītu izsniegšanas saistībām un parāda vērtspapīriem amortizētajā iegādes vērtībā vai patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošos ienākumos. Paredzamie kredītzaudējumi ir atkarīgi no tā, vai kopš sākotnējās atzīšanas uzskaitē ir būtiski mainījies kredītrisks.

Saskaņā ar 9. SFPS, uzkrājumi zaudējumiem tiks novērtēti, balstoties uz:

- 12 mēnešu laikā paredzamajiem kredītzaudējumiem (ECL): ECL, kuri izriet no iespējamiem saistību neizpildes

gadījumiem 12 mēnešu laikā no pārskata perioda beigu datumā, un uz

- visā līguma darbības laikā paredzamajiem kredītzaudējumiem: kredītzaudējumi, kas rastos no visiem iespējamajiem saistību neizpildes gadījumiem finanšu instrumenta līguma darbības laikā.

Grupa un Banka ir iedibinājusi politiku, saskaņā ar kuru aktīvu kvalitāte tiek novērtēta regulāri, kā arī tiklīdz Bankai kļūst zināms par notikušām vai paredzamām būtiskām kredītriska izmaiņām, ņemot vērā saistību neizpildes risku finanšu instrumenta atlikušā dzīves cikla laikā.

Banka un Grupa klasificē kredītus un debitoru parādus, finanšu garantijas un ārpusbilances saistības, parāda vērtspapirus amortizētajā iegādes vērtībā vai patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu visaptverošajos ienākumos 1. stadijā, 2. stadijā un 3. stadijā, balstoties uz zemāk aprakstīto vērtības samazinājuma novērtēšanas metodoloģiju:

- 1. stadija – aktīvi, kuru kredītrisks nav būtiski pieaudzis kopš sākotnējās atzišanas līdz ar to, ka nav sagaidāmas grūtības attiecībā uz aizņēmēja saistību atmaksu, jo esoša un nākotnes naudas plūsma ir pietiekamas saistību izpildei. Banka un Grupa atzīst uzkrājumus, balstoties uz divpadsmit mēnešu laikā paredzamiem kredītzaudējumiem;
- 2. stadija – aktīvi ar būtisku kredītriska pieaugumu kopš sākotnējās atzišanas brīža, bet bez objektīvām vērtības samazināšanas pazīmēm. Neatkarīgi no tā, kā tiek vērtēts aktīva kredītriska pieauguma būtiskums, ja aktīva līgumā noteiktie maksājumi ir kavēti par vairāk nekā 30 dienām, tiek uzskatīts, ka aktīvam ir būtiski pieaudzis kredītrisks. Banka un Grupa izveido uzkrājumus līguma dzīves ciklā paredzamiem kredītzaudējumiem, procentu ieņēmumu aprēķins ir tāds pats kā 1. stadijai;
- 3. stadija – aktīvi ar objektīvām vērtības samazināšanas pazīmēm aprēķina datumā, t. i. tiek uzskatīts, ka tiem ir iestājusies saistību neizpilde, un/vai tas tiek uzskatīts par ienākumus nenesošu. Šiem kredītiem Banka un Grupa atzīst visā līguma dzīves ciklā paredzamos kredītzaudējumus. Dzīves cikla ECL tiek atzīti tāpat kā 2. stadijā.

Banka un Grupa reģistrē FVOCI parāda vērtspapīru vērtības samazinājumu atkarībā no tā, vai tie ir klasificēti kā 1., 2. vai 3. stadijai

piederoši atbilstoši iepriekš paskaidrotajam. Tomēr paredzamie kredītzaudējumi nesamazina šo finanšu aktīvu uzskaites vērtību - finanšu stāvokļa pārskatos tie paliek patiesajā vērtībā. Tā vietā summu, kas vienāda ar atskaitījumu, kas rastos, ja aktīvs tiktu novērtēts pēc amortizētajām izmaksām, pārējos visaptverošajos ienākumos (OCI) atzīst kā uzkrāto vērtības samazināšanās summu ar atbilstošu atspoguļojumu peļņā vai zaudējumos.

### **Būtisks kredītriska pieaugums (pāreja no 1. stadijas uz 2. stadiju)**

Finanšu aktīvu klasifikācija starp 1. un 2. stadijām paredzamo kredītu zaudējumu aprēķinu vajadzībām ir atkarīga no tā vai kredītrisks ir būtiski palielinājies, salīdzinot ar sākotnējās atzišanas brīdi. Banka un Grupa izvērtē ticamu un pierādāmu informāciju, kas ir atbilstoša un pieejama bez pārmērīgām izmaksām vai pūlēm, ieskaitot gan kvantitatīvu, gan kvalitatīvu informāciju un analīzi, kura ir pamatota ar Grupas un Bankas vēsturisko pieredzi un tās speciālistu kredīta analīzi, kā arī uz nākotni vērstu informāciju.

Klientu kredītu un debitoru parādu kredītriska palielināšanās kopš sākotnējās atzišanas tiek novērtēta kolektīvi ņemot vērā maksājumu kavējumu termiņus un izmaiņas kredītriska kategorijās:

- 1. stadija ietver kredītus, kuriem maksājumu kavējumi nepārsniedz 30 dienu un kuri nav iekļauti 2. vai 3. stadijā;
- 2. stadija ietver aizdevumus, kuru kavējuma dienu skaits pārsniedz 30, bet nepārsniedz 90 kavējuma dienu, un aizdevumus, kuri iekļauti Bankas uzraudzības sarakstā aizdevumiem ar agrinām pasliktināšanās pazīmēm.

"Grupās meitas sabiedrība SIA "InCREDIT GROUP" nosaka, vai kredītrisks ir būtiski palielinājies kopš sākotnējās kredītu un debitoru parādu atzišanas, ņemot vērā kavējuma termiņu. Kredīti un debitoru parādi, kuru termiņš ir nokavēts vairāk kā 30 dienas, tiek pārcelti uz 2. stadiju.

### **3. stadija (aktīvi ar samazinātu kredītvērtību)**

Aktīvi tiek pārvietoti no 2. stadijas uz 3. stadiju, kad to kredītvērtība ir samazinājusies. Finanšu aktīva kredītvērtība ir samazinājusies, ja ir noticis viens vai vairāki notikumi, kas negatīvi ietekmē finanšu aktīvu aplēstās nākotnes naudas plūsmas. Pierādījumi, ka finanšu aktīva kredītpēja ir samazinājusies, ietver šādus novērojamus datus:

- aizņēmēja ilgstošas būtiskas finansiālas

- grūtības;
- ilgstošs un būtisks kredīta līguma pārkāpums, piemēram, saistību neizpilde vai kavējums, kura termiņš pārsniedz 90 dienas;
- Bankas izsniegtā kredīta pārstrukturēšana ar nosacījumiem, kurus Banka parastos apstākļos neapsvērtu;
- kļūst iespējams, ka aizņēmējs uzsāks bankrota procesu vai cita veida finanšu reorganizāciju;
- finanšu aktīva iegāde vai radīšana ar lielu atlaidi, kas atspoguļo radušos kredīta zaudējumus;
- citu notikumu kombinācija, kas izraisa finanšu aktīva kredītvērtības samazināšanos.

Visi finanšu aktīvi, kuru kredītvērtība ir samazinājusies, tiek klasificēti kā 3. stadijas riska darījumi.

Kredītiem, kuri tiek klasificēti kā riska darījumi uz starpkreditoru vienošanos pamata, kredītiem, kuru riska valsts ir Krievija, Baltkrievija vai Ukraina, kredītiem meitas sabiedrībām un kredītiem, kuru līguma summa ir vienāda ar vai pārsniedz 9 miljonus EUR vai 9 miljonus USD, Grupa un Banka nosaka paredzamos kredītzaudējumus individuāli.

Obligācijām, kas novērtētas amortizētajā vērtībā vai patiesajā vērtībā, izmantojot citus visaptverošos ienākumus un noguldījumus un atlikumus pret bankām, kredītriska pieauguma novērtējums tiek veikts, ņemot vērā jaukto kredītreitingu (vienādi svērts Moody's, S&P, Fitch un DBRS vērtspapīra reitingu sajaukums).

Samazinājums kredītreitingā par vairāk kā 3 pakāpēm no parāda vērtspapīra iegādes brīža tiek uzskatīts par būtisku kredītriska pieaugumu un parāda vērtspapīrs tiek pārņemts no 1. stadijas uz 2. stadiju. Finanšu aktīvs tiek pārņemts uz 3. stadiju, ja tam ir vērojamas saistību neizpildes pazīmes. Grupa un Banka nepiemēro zema kredītriska izņēmumus.

### Kredītriska kategorijas

Kredītriska vērtēšanai un tā segšanai nepieciešama kapitāla noteikšanai tiek izmantota iekšēja reitingu sistēma, kas ietver saistību neizpildes varbūtības riska klasifikācijas skalu, atbilstoši kurai katram riska darījumam piešķir vienu no 5 iekšēju reitingu kategorijām: A kategorija nozīmē viszemāko riska līmeni,

bet E kategorija – saistību neizpildes statusu. Iekšējie reitingi atspoguļo Bankas prognozes par aizņēmēja spēju izpildīt tā finansiālas saistības pret Banku pilnā apjomā un noteiktajā termiņā.

Bankas reitingu metodoloģija nodrošina pastāvīgu kredītreitingu parametru aktualizāciju. Aktualizācija tiek veikta, ik gadu ieviešot korekcijas metodoloģijā faktoru, apakšfaktoru un modifikatoru īpatnējo svaru precizēšanas rezultātā, kā arī Bankas darbiniekiem pārskatot metodoloģiju.

Katram riska darījumam sākotnējās atzīšanas brīdī piešķir iekšējo reitingu, pamatojoties uz kvalitatīvo un kvantitatīvo faktoru analīzi un pieredzē balstītiem vērtējumiem. Riska darījuma pastāvēšanas laikā tiek regulāri uzraudzīts aizņēmēju kredītrisks un kredīta kvalitāte, lai laicīgi identificētu jebkādas izmaiņas to riska profilā, finanšu stāvoklī vai kredītspējā salīdzinājumā ar sākotnējiem kritērijiem un vērtējumiem.

Kredīta reitinga piešķiršanai pamatā izmanto potenciālā vai esošā aizņēmēja sniegto informāciju, pārskatus un līdzvērtīgu informāciju no datubāzēm (kas iekļauj datus par finanšu saistībām un parādiem, nodokļu maksātāja statusu, nodokļu saistībām un vēsturiskus datus par nodokļu parādiem un citus finanšu un nefinanšu datus).

Galvenie parametri ECL novērtēšanai Grupai un Bankai ir šādu mainīgo lielumu termiņstruktūras:

- saistību neizpildes varbūtība (PD);
- zaudējumi saistību neizpildes gadījumā (LGD);
- uz nākotni vērsta korekcijas (FLI);
- kredīta konversijas koeficients (CCF) un
- riska darījuma apjoms (ekspozīcija) saistību neizpildes brīdī (EAD).

Paredzamie kredītzaudējumi 1. stadijai tiek aprēķināti, reizinot divpadsmit mēnešu PD ar LGD, FLI un EAD. Dzīves cikla paredzamie kredītzaudējumi (2. stadijai) tiek aprēķināti, reizinot dzīves cikla PD ar LGD un EAD. Paredzamie kredītzaudējumi ārpusbilances saistībām tiek aprēķināti, reizinot divpadsmit mēnešu vai dzīves cikla PD ar LGD, FLI, CCF un EAD attiecīgi.

ECL riska darījumiem 3. stadijā tiek aprēķināti individuāli. Paredzamie kredītzaudējumi šiem kredītiem tiek aprēķināti, balstoties uz sagaidāmas nākotnes naudas plūsmas,

diskontētas pēc procentu likmes, vērtējumiem, Bankas vēsturiskiem diskontiem un atgūšanas periodiem, kā arī Regulā (ES) 2019/630 norādītiem faktoriem.

Ja paredzamo kredītaudējumu apmērs, ko Banka aprēķina, izmantojot vēsturiskus diskontus, ir mazāks nekā aprēķinātais, pielietojot Regulā noteiktos rādītājus, Banka veic 1. līmeņa kapitāla korekcijas šai starpībai. Šāda pieeja atbilst SFPS 9 un kredītriska pārvaldīšanas ietvaram, kuru prasības paredz precīzu uz nākotni vērstu uzkrājumu veidošanu katram ECL individuāli.

Zemāk esošajā tabulā ir attēlots, kā stadijas un kavēto dienu skaits ir saistīts ar PD Bankas kredītportfelī.

1.grupa - ietver aizdevumus privātpersonām ar sākotnējo līguma summu, kas nepārsniedz 9 miljonus EUR, izņemot aizdevumus ar riska valsti Krieviju, Baltkrieviju un Ukrainu, kā arī 3. stadijas aizdevumus.

### 1. grupas PD, LGD un FLI koeficienti

2025							2024			
Posms	Kavēšanās	PD veids	PD	LGD	FLI	Seguma koeficients	PD	LGD	FLI	Seguma koeficients
1	0	12m	4,01%	25,02%	113,03%	1,13%	3,85%	55,64%	130,00%	2,78%
	1-30	12m	9,62%	25,02%	113,03%	2,72%	9,12%	55,64%	130,00%	6,60%
2	0	Dzīves ilgums	15,59%	25,02%	113,03%	4,41%	13,19%	55,64%	130,00%	9,54%
	1-30	Dzīves ilgums	19,92%	25,02%	113,03%	5,63%	17,56%	55,64%	130,00%	12,70%
	31-60	Dzīves ilgums	26,41%	25,02%	113,03%	7,47%	25,83%	55,64%	130,00%	18,68%
	61-90	Dzīves ilgums	38,80%	25,02%	113,03%	10,97%	52,51%	55,64%	130,00%	37,98%

2.grupa - ietver aizdevumus uzņēmumiem, kuru sākotnējā līguma summa nepārsniedz 9 miljonus EUR, izņemot aizdevumus Bankas meitas sabiedrībām un aizdevumus, kas izsniegti Krievijā, Baltkrievijā un Ukrainā, kā arī 3. stadijas aizdevumus.

### 2. grupas PD, LGD un FLI koeficienti

2025							2024			
Posms	Kavēšanās	PD veids	PD	LGD	FLI	Seguma koeficients	PD	LGD	FLI	Seguma koeficients
1	0	12m	2,85%	24,05%	113,03%	0,77%	6,58%	25,93%	130,00%	2,22%
	1-30	12m	13,06%	24,05%	113,03%	3,55%	24,24%	25,93%	130,00%	8,17%
2	0	Dzīves ilgums	18,66%	24,05%	113,03%	5,07%	23,31%	25,93%	130,00%	7,86%
	1-30	Dzīves ilgums	25,52%	24,05%	113,03%	6,94%	29,07%	25,93%	130,00%	9,80%
	31-60	Dzīves ilgums	48,14%	24,05%	113,03%	13,09%	52,51%	25,93%	130,00%	17,70%
	61-90	Dzīves ilgums	64,11%	24,05%	113,03%	17,43%	57,39%	25,93%	130,00%	19,35%

3. grupa - ietver aizdevumus uzņēmumiem, kuru sākotnējā līguma summa pārsniedz 9 miljonus EUR. ECL 3. grupas riska darījumiem tiek aprēķināts individuāli atkarībā no izvēlēta prognozētās naudas plūsmas aprēķina principa.

Zemāk esošajā tabulā ir attēlots, kā līguma termiņa un kavēto dienu skaits ir saistīts ar PD meitas sabiedrības InCREDIT GROUP SIA kredītportfelī.

2025							2024			
Posms	Kavēšanās	PD veids	PD	LGD	FLI	Seguma koeficients	PD	LGD	FLI	Seguma koeficients
1	0-5	12m	1,66%	59,42%	106,00%	1,04%	1,46%	56,76%	127,05%	1,05%
	6-30	12m	11,44%	59,42%	106,00%	7,20%	10,65%	56,76%	127,05%	7,68%
2	31-60	Dzīves ilgums	45,74%	61,38%	106,00%	29,76%	44,19%	59,36%	127,05%	33,32%
	61-90	Dzīves ilgums	80,42%	64,84%	106,00%	55,27%	78,95%	63,38%	127,05%	63,58%
3	91+	Dzīves ilgums	100,00%	68,19%	106,00%	72,29%	100,00%	59,95%	127,05%	76,16%

LGD arī ir sadalītas grupās atkarībā no kavēto dienu skaita:

31.12.2025.	LGD	FLI
0-5	59,42%	6,00%
6-30	59,42%	6,00%
31-60	61,38%	6,00%
61-90	64,84%	6,00%
91-365	68,19%	6,00%
>365	91,91%	6,00%

Obligācijām, kas novērtētas amortizētajā iegādes vērtībā vai patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos, saliktais kredītreitings tiek aprēķināts saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu Nr. 575/2013, izmantojot reitingu aģentūru sniegtos datus.

31.12.2025.		31.12.2024.	
Klasifikācija	12 mēnešu vidējais svērtais PD	Klasifikācija	12 mēnešu vidējais svērtais PD
AAA līdz AA-	0,01%	AAA līdz AA-	0,01%
A+ līdz BBB-	0,07%	A+ līdz BBB-	0,08%
BB+ līdz C	1,99%	BB+ līdz C	1,45%
Default	100,00%	Default	100,00%

Šie parametri ir iegūti no vēsturiskiem datiem un iekšēji apstiprinātiem statistikas modeļiem. Tie ir pielāgoti, lai atspoguļotu uz nākotni vērstu informāciju.

Statistikas modeļu pamatā ir iekšēji apkopotī dati, kas ietver gan kvantitatīvus, gan kvalitatīvus faktoros. Riska darījumu PD termiņstruktūras noteikšanai tiek izmantotas galvenokārt kredītriska kategorijas un kavējuma periodi. Iegūtos datus Banka un Grupa analizē, izmantojot statistikas modeļus, un veido aplēses par riska darījumu atlikušā dzīves cikla PD.

Saistību neizpildes definīcija, kas izmantota paredzamo kredītzaudējumu aprēķinā un novērtējumā ar mērķi noteikt kustību starp stadijām, atbilst saistību neizpildes definīcijai, kas izmantota iekšējā kredītriska vadības mērķiem un ir saskaņota ar kapitāla pietiekamības regulu. Tādējādi riska darījumi, kuri regulatora nolūkiem tiek uzskatīti par tādiem, kuros netiek pildītas saistības saskaņā ar 9. SFPS prasībām, vienmēr tiks klasificēti 3. stadijā.

Banka uzskata finanšu aktīvu par saistības nepilno gadījumos, kad:

- aizņēmējs visticamāk neizpildīs savas finanšu saistības pilnā apmērā, ja Banka neveiks tādas darbības kā ķīlas realizācija;
- aizņēmēja kredīta maksājumu kavējums pārsniedz 90 dienas (izņemot tehniskas kļūmes, ko rada sistēmas vai cilvēka darbības kļūdas).

Finanšu aktīvs vairs netiek uzskatīts par saistības nepilno, kad ir pagājis noteikts laika periods (pārbaudes laiks atsevišķos gadījumos var ilgt līdz 2 gadiem) no brīža, kad vairs neizpildās neviens no identificētajiem saistību neizpildes rādītājiem. Būtiski pretimnākšanas pasākumi ietilpst riska faktoros, uz kuriem attiecas pagarināts uzraudzības periods.

LGD atspoguļo iespējamo zaudējumu apjomu gadījumā, ja iestājas saistību neizpilde. LGD parametrus Banka un Grupa aplēš, balstoties uz informāciju par apmēru, kādā iepriekš ir tikušas atgūtas prasības pret darījumu pusēm, kuras nepilda saistības. LGD modeļos tiek ņemti vērā tādi faktori kā prasības struktūra, nodrošinājums, hierarhija un atgūšanas izmaksas, kas rastos, realizējot finanšu aktīva sastāvā ietverto ķīlu. Aprēķini balstās uz katra darījuma diskontētās naudas plūsmas apjoma un EAD (darījuma

apjoms saistību neizpildes brīdī) attiecību.

Grupa un Banka ietver ECL vērtējumā uz nākotni vērstu informāciju. Detalizēts apraksts un jutīguma analīze ir pieejami 5. pielikumā.

### Pārējie finanšu aktīvi

Pārējiem finanšu aktīviem Grupa un Banka paredzamos kredītzaudējumus nosaka individuāli. Atlikumu klasifikācija starp 1., 2. un 3. stadiju balstās uz kavētajām dienām un pieejamajiem papildu kvalitatīvajiem rādītājiem. Pārējie finanšu aktīvi, kuru kavējuma termiņš pārsniedz 90 dienas un ņemot vērā citus kvalitatīvos vērtības samazināšanās rādītājus, tiek klasificēti 3. stadijā.

### Modifikācijas

Kad tiek veikta finanšu aktīva modifikācija jeb līguma nosacījumu izmaiņa, Grupa un Banka izvērtē vai modifikācijas rezultātā ir nepieciešama atzīšanas pārtraukšana. To ietekmē līgumā noteiktu naudas plūsmu izmaiņu būtiskums. Ja izmaiņas ir būtiskas, modifikācija uzskaitē tiek atspoguļota kā sākotnējā aktīva atzīšanas pārtraukšana un jauna aktīva atzīšana. Ja izmaiņas nav būtiskas, modifikācija tiek atspoguļota kā sākotnējā kredīta modifikācija.

Novērtējums ir balstīts uz šādiem apsvērumiem:

- novērtējums par to, vai modifikācija ir veikta kā pretimnākšanas pasākums aizņēmēja finansiālu grūtību dēļ vai arī uz komerciāliem noteikumiem;
- novērtējums par starpību starp līgumā noteiktajām naudas plūsmām pirms un pēc izmaiņām. Vispārīgi 10% atšķirība tiek uzskatīta par būtiskām izmaiņām.

Ja finanšu aktīva atzīšana netiek pārtraukta, starpībastarsākotnējās līgumā noteiktās naudas plūsmas neto pašreizējo vērtību un modificēto līgumā paredzēto naudas plūsmu tiek atzīta peļņas vai zaudējumu aprēķinā kā modifikācijas peļņa vai zaudējumi. Ja modifikācijas rezultātā notiek atzīšanas pārtraukšana, atzīšanas pārtraukšanas peļņa vai zaudējumi tiek atzīti peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Sākotnējās atzīšanas brīdī jauns aizdevums tiek atzīts 1. stadijā, ja vien tas jau sākotnēji netiek atzīts ar uzkrājumu vērtības samazinājumam.

Ja modifikācijas tiek veiktas aizņēmēja finansiālu grūtību dēļ, tad ieguvumi vai zaudējumi tiek atspoguļoti zaudējumos no vērtības samazināšanās.

Grupa un Banka pārtrauc finanšu saistību atzīšanu, ja tiek mainīti to nosacījumi un modificēto saistību naudas plūsmas būtiski atšķiras. Šajā gadījumā jaunas finanšu saistības, kuru pamatā ir modificētie noteikumi, tiek atzītas patiesajā vērtībā. Starpība starp atzīšanu pārtraukto finanšu saistību uzskaites vērtību un samaksāto atlīdzību tiek atzīta peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

### **Uzkrājumu paredzamajiem kredītzaudējumiem uzrādīšana finanšu pārskatā**

Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem pārskatā par finanšu stāvokli tiek atspoguļoti šādi:

- Finanšu aktīviem amortizētajā iegādes vērtībā: kā aktīvu uzskaites vērtības samazinājums;
- Kredītu izsniegšanas saistībām un finanšu garantijām: vairumā gadījumu kā uzkrājumi saistību sastāvā;
- Parāda vērtspapīriem patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošos ienākumos: uzkrājumi netiek iekļauti pārskatā par finanšu stāvokli, jo šādu aktīvu uzskaites vērtība ir to patiesā vērtība. Tie tiek atspoguļoti patiesās vērtības rezervē un peļņas vai zaudējumu pārskatā.

### **Norakstīšana**

Finanšu aktīva bruto uzskaites vērtību noraksta, ja Grupai un Bankai nav pamatotu cerību atgūt finanšu aktīvu kopumā vai tā daļu. Grupa un Banka individuāli veic novērtējumu par norakstīšanas laiku un summu, pamatojoties uz to, vai ir pamatotas cerības uz atgūšanu. Rādītāji, kas liecina, ka nav pamatotu cerību atgūt finanšu aktīvu, iekļauj:

- finanšu aktīvs ir nokavēts un nav sagaidāma aktīva atgūšana;
- ir izveidoti ECL un nav notikušas izmaiņas finanšu aktīva statusā ilgāk par gadu.

Grupa un Banka negaida būtisku zaudējumu atlīdzināšanu no norakstītās summas. Tomēr norakstītie finanšu aktīvi joprojām varētu tikt pakļauti izpildes darbībām, lai izpildītu Grupas un Bankas procedūras par maksājamo summu atgūšanu. Atgūtās iepriekš norakstītās summas tiek uzrādītas pielikumā 12 - Citi ienākumi, Norakstīto aktīvu atgūšana.

### **(m) Nefinanšu aktīvu vērtības samazinājums**

Katrā pārskata perioda beigu datumā Banka un Grupa izvērtē, vai nepastāv pazīmes,

kuras liecinātu par nefinanšu aktīvu, izņemot ieguldījumu īpašumu un atliktā nodokļa aktīvu, vērtības samazināšanos. Pie šādu pazīmju konstatēšanas, tiek aplēsta aktīva atgūstamā summa. Nemateriālās vērtības atgūstamā summa tiek izvērtēta katrā pārskata perioda beigu datumā.

Zaudējumus no vērtības samazināšanās atzīst brīdī, kad aktīva vai tā naudu pelnošās vienības uzskaites summa pārsniedz tās atgūstamo summu. Naudu pelnošā vienība ir mazākā nosakāmā aktīvu vienība, kas rada naudas plūsmu, kuras ir neatkarīgas no citiem aktīviem un aktīvu grupām. Zaudējumi no vērtības samazināšanās tiek atzīti peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Zaudējumus no vērtības samazināšanās, kas atzīti attiecībā uz naudu pelnošām vienībām, sākotnēji attiecina, lai samazinātu tām attiecināto nemateriālās vērtības bilances vērtību, un pēc tam, lai proporcionāli samazinātu pārējo šajā vienībā (vienību kopumā) ietilpstošo aktīvu bilances vērtību. Nefinanšu aktīvu vērtības samazinājuma pārbaudē izmantotās naudu pelnošās vienības ir maksājumu karšu struktūrvienība un atsevišķu meitas sabiedrību nebanku aktivitātes.

Aktīva vai naudu pelnošās vienības atgūstamā summa ir lielākā no tā izmantošanas vērtības vai patiesās vērtības, atskaitot pārdošanas izmaksas. Novērtējot lietošanas vērtību, aplēstās nākotnes naudas plūsmas tiek diskontētas līdz to pašreizējai vērtībai, izmantojot pirms nodokļu diskonta likmi, kura atspoguļo naudas laika vērtības pašreizējo tirgus novērtējumu un riskus, kas saistīti ar attiecīgo aktīvu.

Zaudējumi no nemateriālās vērtības samazināšanās nav atceļami. Zaudējumi no citu aktīvu vērtības samazināšanās, kas atzīti iepriekšējos periodos, tiek pārskatīti katrā pārskata perioda beigu datumā, lai noteiktu, vai nepastāv pierādījumi tam, ka zaudējumi ir samazinājušies vai vairs nepastāv. Zaudējumus no vērtības samazināšanās atceļ, ja ir veiktas izmaiņas aplēsēs, kas izmantotas atgūstamās summas noteikšanai. Zaudējumus no vērtības samazināšanās atceļ vienīgi tādā apmērā, lai attiecīgā aktīva uzskaites vērtība nepārsniegtu to uzskaites vērtību, atskaitot nolietojumu, kura tikt noteikta, ja zaudējumi no vērtības samazināšanās nebūtu bijuši sākotnēji atzīti.

### **(n) Uzkrājumi**

Uzkrājumi tiek atzīti, ja Bankai un Grupai pagātnes

notikuma rezultātā ir radušās juridiskas vai faktiskas saistības, un ir gaidāms, ka, lai nokārtotu šīs saistības, būs nepieciešama ekonomisku labumu aizplūšana, kuras apjomu ir iespējams ticami aplēst. Ja ietekme ir būtiska, uzkrājumu apjoms tiek noteikts, diskontējot paredzamo nākotnes naudas plūsmu ar pirmsnodokļa likmi, kas atspoguļo naudas vērtības laikā pašreizējo tirgus novērtējumu un, ja nepieciešams, riskus, kas saistīti ar attiecīgajām saistībām.

Uzkrājumi paredzamajiem kredītu zaudējumiem saskaņā ar 9. SFPS, kuri izriet no kredītu izsniegšanas saistībām un garantiju līgumiem tiek iekļauti šajā postenī. To noteikšanas metodoloģija ir aprakstīta 3(l) pielikumā.

### **(o) Ar kredītiem saistītās saistības**

Ikdienas uzņēmējdarbības ietvaros Banka un Grupa uzņemas ar kredītiem saistītās saistības, neatsaucamas kredītlīniju saistības, akreditīvus un garantijas.

Finanšu garantijas ir līgumi, saskaņā ar kuriem Bankai un Grupai ir nepieciešams veikt īpašus maksājumus, lai atlīdzinātu zaudējumus finanšu garantijas turētājam, kas rodas, ja debitors neveic maksājumu noteiktajā termiņā saskaņā ar parāda instrumenta nosacījumiem.

Finanšu garantiju saistības sākotnēji tiek atzītas to patiesajā vērtībā, atskaitot darījumu izmaksas, kas saistītas ar tām, un vēlāk tiek novērtētas lielākajā no sākotnēji atzītās summas, atskaitot kopējo amortizāciju, vai uzkrājumu zaudējumiem summas saskaņā ar garantiju.

Citas kredītsaistības un izsniegtās nefinanšu garantijas tiek novērtētas atzīto uzkrājumu zaudējumiem un saņemto komisijas maksu summā, atskaitot kumulatīvo atzīto ienākumu summu, ja ir maz ticams, ka saistību rezultātā tiks noslēgts konkrēts aizdevuma līgums.

### **(p) Nodokļi**

#### **(i) Uzņēmumu ienākuma nodoklis**

Maksājamais nodoklis par pārskata gadu ietver paredzamo nodokļa maksājumu no gada apliekamā ienākuma, kas aprēķināts, izmantojot nodokļu likmes, kuras ir spēkā pārskata perioda beigu datumā un korekcijas maksājamais nodokļos, kuras attiecas uz iepriekšējiem gadiem.

Sākot ar 2018. gada 1. janvāri, saskaņā ar Latvijas Republikas Uzņēmumu ienākuma nodokļa

likumu, nodokļa likme ir 20%, to piemēro, kad notiek peļņas sadale un tiek aprēķināta kā 0,2/0,8 no neto dividenžu summas. Taksācijas periods ir viens mēnesis.

Ar nodokli apliekamā bāze ietver:

- sadalīto peļņu (aprēķinātās dividendes, dividendēm pielīdzinātas izmaksas, nosacītas dividendes) un
- nosacīti sadalīto peļņu (ar saimniecisko darbību nesaistītos izdevumus, nedrošos debitoru parādus, palielinātus procentu maksājumus, aizdevumus saistītai personai, ienākumu samazinājumu vai izdevumu pārsniegumu, kas rodas veicot darījumus par cenām, kas atšķiras no tirgus cenām, kuras aprēķināšanas metodes nosaka Ministru kabinets, labumus, kurus nerezidents piešķir saviem darbiniekiem vai valdes (padomes) locekļiem, neatkarīgi no tā, vai saņēmējs ir rezidents vai nerezidents, ja tie tiek attiecināti uz pastāvīgās pārstāvniecības darbību Latvijā, likvidācijas kvotu).

2023. gadā Latvijā tika ieviestas izmaiņas uzņēmumu ienākuma nodokļa (UIN) likumdošanā, kas nosaka bankām un nebanku aizdevējiem piemērojamo UIN avansu 20% apmērā no grāmatvedības peļņas. Šos UIN avansa maksājumus var kompensēt tikai ar turpmāko peļņas sadales nodokli.

Izmaiņas nodokļu likumdošanā paredz UIN avansa maksājumu, pamatojoties uz Bankas un citu nebanku kredītdevēju Latvijā gūto peļņu, sākot ar 2023. gadu un piemērojams visos turpmākajos periodos. Tādējādi UIN avansa summa, kas būs jāmaksā, pamatojoties uz tekošā gada peļņu (ja tāda ir), tiek iekļauta izdevumos pārskata periodā, pamatojoties uz 12. SGS ienākuma nodokļi prasībām, jo pārskata periodā tiek ģenerēta piemērojamā peļņa, no kuras tiek aprēķināts UIN, neskatoties uz to, ka UIN avansu var kompensēt ar UIN, kas aprēķināts turpmākajā peļņas sadalē.

2023.gada un vēlāka perioda peļņas sadalei no banku un nebanku kredītēšanas operācijām Latvijā tiktu piemērota teorētiskā 20% UIN likme un tiktu aprēķināta kā 0,2/0,8 no neto sadalītām dividendēm (faktiski 25%), bet peļņas sadales nodokļa maksājums samazinātos par 2023. gadā jau izmaksāto UIN avansu un vēlākā perioda peļņu. Šie pieaugošie peļņas sadales nodokļa izdevumi par 2023.gada un vēlāko periodu peļņu

raštos tikai tad, ja peļņas sadalē aprēķinātais UIN pārsniegtu samaksāto UIN avansu.

### **(ii) Atliktais nodoklis**

Atliktais nodoklis ir aprēķināts laika noviržu izraisītām pagaidu starpībām, kas rodas no atšķirībām starp aktīvu un pasīvu vērtību finanšu uzskaitē un to vērtību nodokļu vajadzībām. Atliktais ienākuma nodoklis netiek atzīts sekojošām pagaidu atšķirībām: nemateriālās vērtības sākotnējai atzīšanai, aktīvu vai saistību sākotnējai atzīšanai darījumā, kas nav klasificējams kā biznesa kombinācija un neietekmē peļņu vai zaudējumus ne grāmatvedības, ne nodokļu vajadzībām, un atšķirībām, kas saistītas ar ieguldījumiem meitas sabiedrībās tādā apmērā, par kuru ir iespējams, ka atšķirības netiks reversētas tuvākajā nākotnē.

Atliktais nodoklis tiek aprēķināts, izmantojot tās nodokļu likmes, kuras paredzams piemērot pagaidu atšķirībām, kad tās radīsies, balstoties uz likumiem, kuri ir spēkā vai paredzams, ka būs spēkā pārskata perioda beigu datumā.

Atliktā nodokļa aktīvu atzīst tikai tādā apmērā, kādā ir ticams, ka nākotnē būs pieejama ar nodokli apliekamā peļņa, pret kuru aktīvu varēs izmantot. Atliktā nodokļa aktīvus pārskata katrā pārskata datumā un samazina, ja vairs nav ticams, ka attiecīgais nodokļa ieguvums tiks realizēts.

Saskaņā ar izmaiņām Latvijas nodokļu likumdošanā, kas stājas spēkā 2023. gadā, Bankai un Koncerna sabiedrībai SIA "InCREDIT GROUP" uzņēmumu ienākuma nodoklis ir jāaprēķina un jāatzīst avansā pirms dividenžu izmaksas pārskata gadā.

Tādējādi atliktais nodoklis Bankai un SIA "InCREDIT GROUP" tiek aprēķināts, kā aprakstīts iepriekš.

Saskaņā ar Latvijas Republikas Uzņēmumu ienākuma nodokļa likumu pārējiem Koncerna Latvijas uzņēmumiem, izņemot Banku un SIA "InCREDIT GROUP", 20% likme tiek piemērota tikai sadalītajai peļņai, savukārt nesadalītajai peļņai tiek piemērota 0% likme. Tādēļ atliktā nodokļa aktīvi un saistības ir atzīstami nulles apjomā. Tomēr konsolidētajos finanšu pārskatos Koncerns atzīst atliktā nodokļa saistības ar 20% likmi attiecībā uz meitas sabiedrību uzkrāto nesadalīto peļņu, kuru Banka (kā to kontrolējošais dalībnieks) tuvākajā nākotnē plāno sadalīt dividendēs.

### **(q) Ienākumu un izdevumu atzīšana**

#### **(i) Procentu ienākumi un izdevumi**

Procentu ienākumi un izdevumi tiek atzīti peļņas vai zaudējumu aprēķinā, izmantojot efektīvās procentu likmes metodi. Efektīvā procentu likme ir likme, kas precīzā veidā diskontē finanšu instrumenta nākotnes naudas plūsmu finanšu aktīva vai saistības paredzētajā lietošanas laikā. Aprēķinot efektīvo procentu likmi, Banka un Grupa aplēš nākotnes naudas plūsmas, ņemot vērā visus finanšu instrumenta līgumā noteiktos terminus, izņemot kredītzaudējumus.

Efektīvās procentu likmes novērtējumā tiek iekļauti komisijas ienākumi un izdevumi, kas veido neatņemamu finanšu aktīvu un saistību efektīvās procentu likmes daļu.

#### **(ii) Komisiju ienākumi un izdevumi**

Komisijas ienākumi no līgumiem ar klientiem tiek novērtēti, pamatojoties uz atlīdzību, kas noteikta līgumā ar klientu. Grupa un Banka atzīst ieņēmumus, kad kontrole pār pakalpojumu tiek nodota klientam.

Kartes, maksājumi un darījumi – ieņēmumi no konta apkalpošanas un pakalpojumu maksām tiek atzīti laika periodā kamēr pakalpojumi tiek sniegti. Ienākumus par darījumiem atzīst brīdī, kad šie pakalpojumi tiek sniegti.

Aktīvu pārvaldīšana, glabāšana un operācijas ar vērtspapīriem - ieņēmumi no aktīvu pārvaldīšanas un glabāšanas pakalpojuma tiek atzīti laika periodā kamēr pakalpojumi tiek sniegti. Ieņēmumi, kas saistīti ar darījumiem ar vērtspapīriem, tiek atzīti darījuma veikšanas brīdī.

#### **(iii) Neto peļņa vai zaudējumi no patiesajā vērtībā novērtētiem finanšu aktīviem ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā**

Neto peļņu vai zaudējumus no patiesajā vērtībā novērtētiem finanšu instrumentiem ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā veido peļņa, atskaitot zaudējumus, kas saistīti ar tirdzniecības aktīviem un saistībām un riska vadības nolūkam turētiem atvasinātajiem finanšu instrumentiem, un ietver realizētās un nerealizētas izmaiņas patiesajā vērtībā, kā arī ārvalstu valūtu maiņas kursu izraisītās starpības.

#### **(r) Dividendes**

Grupa vai Banka saņem dividendes no kapitāla finanšu instrumentiem, kas tiek uzrādītas kā

ienākumi brīdī, kad ir iestājušās tiesības saņemt maksājumu. Piedāvātās dividendes tiek atzītas finanšu pārskatos tikai tad, ja tās ir apstiprinājuši akcionāri.

### (s) Darbinieku labumi

Istermiņa darbinieku labumus, tai skaitā algas un sociālās apdrošināšanas maksājumus, prēmijas un atvaļinājuma pabalstus, uzrāda administratīvajos izdevumos. Saskaņā ar likumdošanas prasībām Banka un Grupa visa nodarbinātības perioda laikā par katru darbinieku noteiktā apmērā veic iemaksas valsts sociālās apdrošināšanas fondā.

### (t) Pārdošanai turēti ilgtermiņa aktīvi

Ilgtermiņa aktīvus, kuru vērtību ir paredzēts atgūt galvenokārt pārdošanas, nevis lietošanas rezultātā, klasificē kā pārdošanai turētus. Pirms klasificēšanas par pārdošanai turētiem ilgtermiņa aktīviem tos novērtē saskaņā ar Bankas un Grupas grāmatvedības uzskaites politikām. Pēc tam šie aktīvi tiek vērtēti zemākajā no to uzskaites vērtības vai patiesās vērtības, atskaitot pārdošanas izmaksas. Zaudējumus no vērtības samazināšanās vai palielināšanās no pārdošanai turētiem ilgtermiņa aktīviem gan pie sākotnējās klasifikācijas, gan turpmāk atzīst peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Peļņa netiek atzīta apmērā,

kas pārsniedz kopējos zaudējumus no vērtības samazināšanās.

Pēc pārklasificēšanas šiem aktīviem nolietojums vairs netiek aprēķināts.

### (u) Izmaiņas grāmatvedības uzskaites politikā

Izņemot turpmāk minētās izmaiņas, Grupa un Banka ir konsekventi piemērojušas 3. pielikumā izklāstīto grāmatvedības politiku visiem periodiem, kas uzrādīti šajā konsolidētajā un Bankas finanšu pārskatā.

### Izdotie vai grozītie standarti, kas ietekmēja finanšu gadu

Grupai un Bankai nav darījumu, kurus ietekmētu jaunie standarti vai standartu grozījumi, vai tās grāmatvedības politikas jau atbilst jaunajām prasībām.

### Standarti izdoti, bet vēl nav stājušies spēkā

Vairāki jauni standarti vai standartu grozījumi ir spēkā (daži no tiem vēl nav apstiprināti ES) pārskata periodiem, kas sākas pēc 2025. gada 1. janvāra, un ir atļauta agrāka piemērošana; tomēr Grupa un Banka nav priekšlaicīgi pieņēmušas jaunus standartus vai grozītus standartus, sagatavojot šo konsolidēto finanšu pārskatu.

Spēkā stāšanās datums	Jauni vai papildināti standarti	ES apstiprināti
01.01.2026.	Grozījumi finanšu instrumentu klasifikācijā un novērtēšanā (papildinājumi 9. SFPS un 7. SFPS);	2025. gada 28. maijs (Komisijas Regula (ES) 2025/1047)
01.01.2026.	SFPS grāmatvedības standartu ikgadējie uzlabojumi 11. sējums	2025. gada 10. jūlijs (Komisijas Regula (ES) 2025/1331)
01.01.2026.	Līgumi ar atsaucēm uz no dabas atkarīgu elektroenerģiju – Papildinājumi 9. SFPS un 7. SFPS	2025. gada 1. jūlijs (Komisijas Regula (ES) 2025/1266)
01.01.2027.	18. SFPS Informācijas sniegšana un atklāšana finanšu pārskatos	2026. gada 16. februāris (Komisijas Regula (ES) 2026/338)
01.01.2027.	19. SFPS Meitas uzņēmumi bez publiskas atbildības: Informācijas atklāšana (izdots 2024. gada 9. maijā)	Procesā
Tiks lemts*	Aktīvu pārdošana vai ieguldīšana starp investoru un tam piederošo asociēto uzņēmumu vai kopuzņēmumu – Papildinājumi 10. SFPS un 28. SGS	Procesā

\* Šo papildinājumu spēkā stāšanās datums ir atlikts uz nenoteiktu laiku. Agrāka ieviešana joprojām ir atļauta.

Banka pašlaik izvērtē iepriekš minēto jauno vai papildināto standartu potenciālo ietekmi uz konsolidētajiem finanšu pārskatiem.

## 4. Risku vadība

### (a) Risku vadības politikas un procedūras

Bankas un Grupas risku vadība ir vadības procesa neatņemama sastāvdaļa, kurā aktīvi piedalās Valde un Padome. Tās galvenais mērķis ir panākt optimālu līdzsvaru starp ar risku saistītajiem zaudējumiem un potenciālo peļņu vidējā un ilgtermiņa perspektīvā, kā arī nodrošināt atbilstību noteiktajiem riska apetītes, tolerances un kapacitātes līmeņiem.

Banka un Grupa nepārtraukti strādā, lai uzlabotu risku pārvaldību un risinātu problēmas, kas izriet no nestabila tirgus, ģeopolitiskās un makroekonomiskās vides un pieaugošās sarežģītības, ko izraisa mainīgā regulējuma bāze. Lai to nodrošinātu, Grupa un Banka visās funkcijās piemēro trīs līniju aizsardzības riska modeļus un definē skaidras lomas un pienākumus, izstrādā un pastāvīgi pilnveido risku pārvaldības ietvaru, organizē iekšējās un ārējās apmācības, nodala pienākumus, ievieš duālās kontroles un 4 -acu principu, un izvairās no jebkādiem iespējamiem interešu konfliktiem vai to saasināšanas.

Turklāt Banka un Grupa nodrošina, ka visi būtiskie riski tiek identificēti, novērtēti, uzraudzīti, pārvaldīti un kontrolēti. Otrā aizsardzības līnija, kurā ietilpst Risku pārvalde, Kiberdrošības risku vadības nodaļa, Darbības atbilstības kontroles pārvalde un Finanšu noziegumu novēršanas pārvalde, veic neatkarīgas kontroles funkcijas un ir atbildīgas par to, lai Bankā un Grupā būtu piemērota risku pārvaldības sistēma un lai visas struktūrvienības darbotos saskaņā ar šo sistēmu.

Šajā pielikumā ir sniegta informācija par Bankas un Grupas pakļautību katram no minētajiem riskiem, Grupas un Bankas mērķiem, politikām un risku mērīšanas un pārvaldīšanas procesiem.

Bankas un Grupas risku pārvaldības politikas tiek regulāri pārskatītas, lai atspoguļotu izmaiņas normatīvajā vidē, tirgus apstākļos, procesos, piedāvātajos produktos un pakalpojumos, kā arī apgūstot jaunu labāko praksi un pieredzi.

- Bankas Valdei ir vispārēja atbildība par Bankas un Grupas risku pārvaldīšanas ietvara pārraudzību, tai skaitā galveno risku pārvaldību un risku pārvaldības un kontroles politiku izstrādi, pārskatīšanu, uzturēšanu un apstiprināšanu attiecībā uz būtiskiem riska darījumiem.
- Bankas Valde ir atbildīga par risku pārvaldīšanas un kontroles procedūru ieviešanu, risku identificēšanas un novēršanas pasākumu ieviešanu un

uzraudzību, kā arī par to, lai Banka un Grupa darbotos atbilstoši noteiktajai riska apetītei.

- Risku direktors ir atbildīgs par kopējo risku uzraudzību un kontroli, nodrošinot vienotu principu un metožu ieviešanu gan finanšu, gan nefinanšu risku identificēšanai, novērtēšanai, uzraudzībai, vadībai un kontrolei. Risku direktors ir tieši pakļauts Padomei.

Lai uzlabotu risku pārvaldību, kontroli un uzraudzību, Banka izveido komitejas, tostarp:

- Kredītu komiteja pārrauga kredītportfeļa kredītrisku;
- Kredītu novērtēšanas komiteja nodrošina Bankas kredītu, vērtspapīru un debitoru parādu klasifikācijas un uzkrājumu veidošanas vadlīniju, kas noteiktas Latvijas Bankas noteikumos Nr. 265 „Kredītriska pārvaldīšanas normatīvie noteikumi”, ievērošanu;
- Aktīvu un pasīvu komiteja pārrauga likviditātes risku, tirgus risku, vērtspapīru portfelim piemītošo kredītrisku, procentu likmju risku un kredītriska starpības risku netirdzniecības portfelī, kā arī pārskata attiecīgas atskaites un limitus;
- Ar ilgtspēju saistīti vides, sociālais un pārvaldības riski būs Ilgtspējas komitejas uzraudzībā;
- Iekšējās korporatīvās komunikācijas komitejas uzdevums ir pieņemt lēmumus par Bankas iekšējās komunikācijas programmu, pasākumiem un uzdevumiem, kas veicami, lai sekmētu iekšējās komunikācijas sistēmas un Bankas identitātes pilnveidošanu un attīstību, veicinātu informācijas apmaiņu Bankā un nodrošinātu labu Bankas kā darba dēvēja iekšējo reputāciju;
- Iekšējās kontroles komiteja ir atbildīga par noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas un sankciju riska pārvaldību un kontroli.

### (b) Kredītrisks

Kredītrisks ir risks, ka Bankai vai Grupai var rasties zaudējumi, ja aizņēmējs, emitents un/vai darījuma partneris nespēs vai atteiksies pildīt līguma nosacījumiem atbilstošās saistības pret Banku un/vai Grupu. Banka un Grupa iedala kredītrisku šādos apakštipos: kredītportfeļa kredītrisks, darījumu partnera un emitenta kredītrisks un valsts risks. Banka un Grupa ir izstrādājušas kredītriska vadības un kontroles politikas un procedūras.

Bankas un Grupas kredītu politiku un risku vadības politiku izskata un apstiprina Bankas Padome.

Kredītu pārvalde, Resursu pārvalde un Finanšu tirgu pārvalde ir atbildīgas par kredītriska pārvaldību pirmās aizsardzības līnijas ietvaros, savukārt Risku pārvalde nodrošina neatkarīgu otrās aizsardzības līnijas kontroli un uzraudzību. Bankā ir izveidota Kredītu komiteja, kuras priekšsēdētājs ir Valdes priekšsēdētājs. Kredītu komiteja izskata visus esošo un potenciālo aizņēmēju aizdevuma pieteikumus, pamatojoties uz Kredītu pārvaldes iesniegumiem un Risku pārvaldes neatkarīgiem risku slēdzieniem otrās aizsardzības līnijas ietvaros.

Banka un Grupa izmanto virkni riska metriku, lai izmērītu, pārraudzītu un kontrolētu kredītrisku un saistītu koncentrācijas risku, tostarp Darbības atjaunošanas plāna un Ārkārtas finansēšanas plāna rādītājus, riska apetītes, tolerances un kapacitātes līmeni, riska limitus un galvenos riska

rādītājus. Šie riska rādītāji tiek regulāri uzraudzīti un koriģēti.

Turklāt, kā daļu no kredītriska pārvaldīšanas Banka un Grupa izmanto plašu stresa testu klāstu, lai modelētu dažādu nelabvēlīgu tirgus scenāriju finansiālo ietekmi, segmentējot portfeļus pēc valūtas, reģiona, nodrošinājuma un kvalitātes. Tie sniedz norādi par iespējamo zaudējumu apmēru, kas varētu rasties dažādos apstākļos. Banka veic arī koncentrācijas riska kapitāla prasību aprēķinus.

Papildinformāciju skatīt 4. pielikuma (I) apakšpunktā.

Bankas un Grupas maksimālais kredītrisks ir aprakstīts zemāk. Aktīvu un saistību iespējamā savstarpējā ieskaita ietekme uz potenciālo kredītriska samazināšanu nav būtiska.

#### Maksimālais kredītrisks

31. decembris EUR'000	Pielikums	Bruto maksimālais kredītrisks			
		Grupa 2025	Banka 2025	Grupa 2024	Banka 2024
Nauda un prasības pret Latvijas Banku	16	349 475	349 444	248 161	248 143
Noguldījumi un prasības pret kredītiestādēm, bruto	17	22 384	20 432	17 581	16 046
Kredīti un debitoru parādi, bruto	19	729 893	749 181	687 553	725 744
Patiesajā vērtībā novērtētie finanšu instrumenti ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	18	-	-	(2 402)	(2 402)
Patiesajā vērtībā novērtētie finanšu instrumenti ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	20	175 115	175 115	213 310	213 310
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā, bruto	19	40 354	40 354	49 751	49 751
Pārējie finanšu aktīvi		14 144	13 201	5 773	10 744
<b>Finanšu aktīvi kopā</b>		<b>1 331 365</b>	<b>1 347 727</b>	<b>1 219 727</b>	<b>1 261 336</b>
Aizdevumu saistības	34	132 794	143 115	90 006	111 016
Finanšu garantijas	34	18 305	18 305	18 737	18 737
<b>Saistības un galvojumi kopā</b>		<b>151 099</b>	<b>161 420</b>	<b>108 743</b>	<b>129 753</b>
<b>Maksimālais kredītrisks kopā</b>		<b>1 482 464</b>	<b>1 509 147</b>	<b>1 328 470</b>	<b>1 391 089</b>

Nākamajā tabulā sniegta informācija par finanšu aktīvu amortizētajā iegādes vērtībā - klientu kredītu un debitoru parādu, un parāda vērtspapīru amortizētajā iegādes vērtībā, kā arī parāda vērtspapīru patiesajā vērtībā, ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos kvalitāti. Paskaidrojums termiņiem "1. stadija", "2. stadija" un "3. stadija" un paredzamie kredītzaudējumi sniegti 4. pielikuma (I) punktā.

Grupas meitas sabiedrības SIA "InCREDIT GROUP" un Rietumu lizing OOO nosaka kredītriska būtisku palielinājumu kopš kredītu un debitoru parādu sākotnējās atzīšanas, ņemot vērā maksājuma kavējuma termiņu. Kredīti un debitoru parādi, kuru maksājumu kavējums pārsniedz 30 dienas, tiek pārcelti uz 2. stadiju. Ārpusbilances saistības un garantijas 3. stadijā ietver nosacītu limitu, ko nevar izmantot bez Bankas apstiprinājuma, tādējādi 3. stadijā netiek atzīts ECL.

## 4. Risku vadība, turpinājums

## Kredīti un debitoru parādi

2025. gada 31. decembris

## Grupa

'000 EUR	Bruto vērtība				Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem				Neto uzskaites vērtība			
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI
<b>Aizdevumi</b>												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	325 996	38 855	181 107	1 600	(2 694)	(12 141)	(79 192)	(398)	<b>323 302</b>	<b>26 714</b>	<b>101 915</b>	<b>1 202</b>
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	97 732	10 809	-	-	(774)	(277)	-	-	<b>96 958</b>	<b>10 532</b>	-	-
SIA "InCREDIT GROUP"	66 232	1 003	6 084	-	(789)	(369)	(5 047)	-	<b>65 443</b>	<b>634</b>	<b>1 037</b>	-
Rietumu Lizing OOO	475	-	-	-	(4)	-	-	-	<b>471</b>	-	-	-
<b>Kopā</b>	<b>490 435</b>	<b>50 667</b>	<b>187 191</b>	<b>1 600</b>	<b>(4 261)</b>	<b>(12 787)</b>	<b>(84 239)</b>	<b>(398)</b>	<b>486 174</b>	<b>37 880</b>	<b>102 952</b>	<b>1 202</b>
<b>Ārpusbilances saistības un garantijas</b>												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	112 497	17 894	1 846	-	(346)	(18)	(18)	-	<b>112 151</b>	<b>17 876</b>	<b>1 828</b>	-
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	18 158	575	-	-	(159)	(1)	-	-	<b>17 999</b>	<b>574</b>	-	-
SIA "InCREDIT GROUP"	112	2	15	-	-	-	-	-	<b>112</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	-
<b>Ārpusbilances saistības un garantijas kopā</b>	<b>130 767</b>	<b>18 471</b>	<b>1 861</b>	<b>-</b>	<b>(505)</b>	<b>(19)</b>	<b>(18)</b>	<b>-</b>	<b>130 262</b>	<b>18 452</b>	<b>1 843</b>	<b>-</b>

## Banka

'000 EUR	Bruto vērtība				Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem				Neto uzskaites vērtība			
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI
<b>Aizdevumi</b>												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	400 978	43 623	194 439	1 600	(3 015)	(12 216)	(80 042)	(398)	<b>397 963</b>	<b>31 407</b>	<b>114 397</b>	<b>1 202</b>
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	97 732	10 809	-	-	(774)	(277)	-	-	<b>96 958</b>	<b>10 532</b>	-	-
<b>Kopā</b>	<b>498 710</b>	<b>54 432</b>	<b>194 439</b>	<b>1 600</b>	<b>(3 789)</b>	<b>(12 493)</b>	<b>(80 042)</b>	<b>(398)</b>	<b>494 921</b>	<b>41 939</b>	<b>114 397</b>	<b>1 202</b>
<b>Ārpusbilances saistības un garantijas</b>												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	121 797	18 279	2 611	-	(392)	(18)	(36)	-	<b>121 405</b>	<b>18 261</b>	<b>2 575</b>	-
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	18 158	575	-	-	(159)	(1)	-	-	<b>17 999</b>	<b>574</b>	-	-
<b>Ārpusbilances saistības un garantijas kopā</b>	<b>139 955</b>	<b>18 854</b>	<b>2 611</b>	<b>-</b>	<b>(551)</b>	<b>(19)</b>	<b>(36)</b>	<b>-</b>	<b>139 404</b>	<b>18 835</b>	<b>2 575</b>	<b>-</b>

## 4. Risku vadība, turpinājums

2024. gada 31. decembris

### Grupa

'000 EUR	Bruto vērtība				Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem				Neto uzskaites vērtība			
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI
<b>Aizdevumi</b>												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	273 888	79 606	145 369	2 052	(3 757)	(2 354)	(17 532)	(247)	<b>270 131</b>	<b>77 252</b>	<b>127 837</b>	<b>1 805</b>
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	98 995	12 763	-	-	(1 470)	(810)	-	-	<b>97 525</b>	<b>11 953</b>	-	-
SIA "InCREDIT GROUP"	67 822	909	4 084	-	(697)	(313)	(3 270)	-	<b>67 125</b>	<b>596</b>	<b>814</b>	-
Rietumu Lizing OOO	1 893	-	172	-	(14)	-	(27)	-	<b>1 879</b>	-	<b>145</b>	-
<b>Kopā</b>	<b>442 598</b>	<b>93 278</b>	<b>149 625</b>	<b>2 052</b>	<b>(5 938)</b>	<b>(3 477)</b>	<b>(20 829)</b>	<b>(247)</b>	<b>436 660</b>	<b>89 801</b>	<b>128 796</b>	<b>1 805</b>
<b>Ārpusbilances saistības un garantijas</b>												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	27 901	46 420	1 155	-	(25)	(286)	-	-	<b>27 876</b>	<b>46 134</b>	<b>1 155</b>	-
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	32 961	197	-	-	(323)	-	-	-	<b>32 638</b>	<b>197</b>	-	-
SIA "InCREDIT GROUP"	92	1	16	-	-	-	-	-	<b>92</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	-
<b>Ārpusbilances saistības un garantijas kopā</b>	<b>60 954</b>	<b>46 618</b>	<b>1 171</b>	<b>-</b>	<b>(348)</b>	<b>(286)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>60 606</b>	<b>46 332</b>	<b>1 171</b>	<b>-</b>

### Banka

'000 EUR	Bruto vērtība				Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem				Neto uzskaites vērtība			
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI
<b>Aizdevumi</b>												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	327 276	116 421	168 236	2 052	(3 944)	(3 561)	(27 270)	(247)	<b>323 332</b>	<b>112 860</b>	<b>140 966</b>	<b>1 805</b>
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	98 995	12 764	-	-	(1 469)	(810)	-	-	<b>97 526</b>	<b>11 954</b>	-	-
<b>Kopā</b>	<b>426 271</b>	<b>129 185</b>	<b>168 236</b>	<b>2 052</b>	<b>(5 413)</b>	<b>(4 371)</b>	<b>(27 270)</b>	<b>(247)</b>	<b>420 858</b>	<b>124 814</b>	<b>140 966</b>	<b>1 805</b>
<b>Ārpusbilances saistības un garantijas</b>												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	34 601	48 957	13 037	-	(100)	(286)	-	-	<b>34 501</b>	<b>48 671</b>	<b>13 037</b>	-
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	32 961	197	-	-	(323)	-	-	-	<b>32 638</b>	<b>197</b>	-	-
<b>Ārpusbilances saistības un garantijas kopā</b>	<b>67 562</b>	<b>49 154</b>	<b>13 037</b>	<b>-</b>	<b>(423)</b>	<b>(286)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>67 139</b>	<b>48 868</b>	<b>13 037</b>	<b>-</b>

Ievads

Padomes un valdes ziņojums

Ilgtspējas ziņojums

Padome un valde

Finanšu pārskati

#### 4. Risku vadība, turpinājums

##### Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā

2025. gada 31. decembris

##### Grupa un Banka

'000 EUR	Bruto vērtība			Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem			Neto uzskaites vērtība		
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	1. stadija	2. stadija	3. stadija	1. stadija	2. stadija	3. stadija
<b>Saliktais kredītreitings</b>									
AAA līdz A-	1 446	-	-	-	-	-	<b>1 446</b>	-	-
BBB+ līdz BBB-	683	-	-	(1)	-	-	<b>682</b>	-	-
BB+ līdz B-	32 503	1 020	-	(429)	(15)	-	<b>32 074</b>	<b>1 005</b>	-
CCC+	-	502	4 200	-	(44)	(3 682)	-	<b>458</b>	<b>518</b>
<b>Kopā</b>	<b>34 632</b>	<b>1 522</b>	<b>4 200</b>	<b>(430)</b>	<b>(59)</b>	<b>(3 682)</b>	<b>34 202</b>	<b>1 463</b>	<b>518</b>

2024. gada 31. decembris

##### Grupa un Banka

'000 EUR	Bruto vērtība			Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem			Neto uzskaites vērtība		
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	1. stadija	2. stadija	3. stadija	1. stadija	2. stadija	3. stadija
<b>Saliktais kredītreitings</b>									
AAA līdz A-	2 886	-	-	-	-	-	<b>2 886</b>	-	-
BBB+ līdz BBB-	357	-	-	-	-	-	<b>357</b>	-	-
BB+ līdz B-	39 822	1 423	-	(478)	(48)	-	<b>39 344</b>	<b>1 375</b>	-
CCC+	-	-	5 263	-	-	(4 447)	-	-	<b>816</b>
<b>Kopā</b>	<b>43 065</b>	<b>1 423</b>	<b>5 263</b>	<b>(478)</b>	<b>(48)</b>	<b>(4 447)</b>	<b>42 587</b>	<b>1 375</b>	<b>816</b>

## 4. Risku vadība, turpinājums

## Noguldījumi un prasības pret bankām un Latvijas Banku

Grupa, '000 EUR Saliktais kreditreitings	2025. g. 31. decembris			2024. g. 31. decembris		
	Bruto vērtība	Uzkrājumi paredzamajiem kreditzaudējumiem un uzkrājumi	Neto uzskaites vērtība	Bruto vērtība	Uzkrājumi paredzamajiem kreditzaudējumiem un uzkrājumi	Neto uzskaites vērtība
	1. stadija	1. stadija	1. stadija	1. stadija	1. stadija	1. stadija
<b>Prasības pret Latvijas Banku, kopā</b>	<b>348 653</b>	-	<b>348 653</b>	<b>247 803</b>	-	<b>247 803</b>
<b>Noguldījumi un prasības pret bankām, kopā</b>	<b>22 397</b>	<b>(13)</b>	<b>22 384</b>	<b>17 610</b>	<b>(29)</b>	<b>17 581</b>
AAA līdz A-	10 957	-	<b>10 957</b>	9 584	-	<b>9 584</b>
BBB+ līdz B	7 919	(2)	<b>7 917</b>	3 002	(2)	<b>3 000</b>
CCC	55	(1)	<b>54</b>	1 698	(26)	<b>1 672</b>
Nav novērtēts	3 466	(10)	<b>3 456</b>	3 326	(1)	<b>3 325</b>

Banka, '000 EUR Saliktais kreditreitings	2025. g. 31. decembris			2024. g. 31. decembris		
	Bruto vērtība	Uzkrājumi paredzamajiem kreditzaudējumiem un uzkrājumi	Neto uzskaites vērtība	Bruto vērtība	Uzkrājumi paredzamajiem kreditzaudējumiem un uzkrājumi	Neto uzskaites vērtība
	1. stadija	1. stadija	1. stadija	1. stadija	1. stadija	1. stadija
<b>Prasības pret Latvijas Banku, kopā</b>	<b>348 653</b>	-	<b>348 653</b>	<b>247 803</b>		<b>247 803</b>
<b>Noguldījumi un prasības pret bankām, kopā</b>	<b>20 445</b>	<b>(13)</b>	<b>20 432</b>	<b>16 075</b>	<b>(29)</b>	<b>16 046</b>
AAA līdz A-	10 822	-	<b>10 822</b>	9 437	-	<b>9 437</b>
BBB+ līdz B	7 919	(2)	<b>7 917</b>	2 902	(2)	<b>2 900</b>
CCC	55	(1)	<b>54</b>	1 698	(26)	<b>1 672</b>
Nav novērtēts	1 649	(10)	<b>1 639</b>	2 038	(1)	<b>2 037</b>

Noguldījumi un prasības pret bankām ar kreditreitingu CCC ir atlikumi Krievijas un Baltkrievijas bankās, kas tiek turēti Krievijas un Baltkrievijas kredītu atmaksai.

#### 4. Risku vadība, turpinājums

##### Nodrošinājuma vērtības attiecība pret kredītu un debitoru parādu summu

Grupa un Banka tur ķīlu un citus kredītu atmaksu veicinošus uzlabojumus attiecībā pret noteiktām kredītu ekspozīcijām. Sekojošā tabula LTV tiek aprēķināta kā kredītu un debitoru parādu neto uzskaites vērtības attiecība pret nodrošinājuma vērtību. Nodrošinājuma vērtība neietver nekādas korekcijas nodrošinājuma iegūšanai un pārdošanai bet ietver vērtību diskontus un haircuts. Nodrošinājuma vērtība ir balstīta uz jaunākajiem novērtējumiem.

Grupa '000 EUR	2025. g. 31. decembris Neto uzskaites vērtība					2024. g. 31. decembris Neto uzskaites vērtība				
	<=50%	<50% <=70%	<70% <=90%	<90% <=100%	>100%	<=50%	<50% <=70%	<70% <=90%	<90% <=100%	>100%
LTV										
Parastie aizdevumi	317 143	260 839	5 112	2 052	37 635	234 835	261 668	45 955	4 770	82 544
Drošības depozīti	-	-	-	-	4 523	-	-	-	-	23 928
Finanšu noma	471	-	0	-	-	-	-	2 017	-	-
Pārējie aizdevumi	56	5	0	47	325	44	3	15	29	1 254
<b>Neto Kredīti un debitoru parādi kopā</b>	<b>317 670</b>	<b>260 844</b>	<b>5 112</b>	<b>2 099</b>	<b>42 483</b>	<b>234 879</b>	<b>261 671</b>	<b>47 987</b>	<b>4 799</b>	<b>107 726</b>
t.sk., 3.stadija neto	70 010	31 353	1 664	1 061	67	58 580	49 804	17 294	1 114	3 807
3.stadijas nodrošinājuma vērtība	70 010	31 353	1 664	1 061	-	58 580	49 804	17 150	1 114	-

Banka '000 EUR	2025. g. 31. decembris Neto uzskaites vērtība					2024. g. 31. decembris Neto uzskaites vērtība				
	<=50%	<50% <=70%	<70% <=90%	<90% <=100%	>100%	<=50%	<50% <=70%	<70% <=90%	<90% <=100%	>100%
LTV										
Parastie aizdevumi	248 692	342 408	17 776	991	37 635	236 703	341 395	49 977	3 656	27 371
Drošības depozīti	-	-	-	-	4 523	-	-	-	-	23 928
Pārējie aizdevumi	56	5	0	47	325	44	3	15	29	5 322
<b>Neto Kredīti un debitoru parādi kopā</b>	<b>248 749</b>	<b>342 413</b>	<b>17 776</b>	<b>1 038</b>	<b>42 483</b>	<b>236 747</b>	<b>341 398</b>	<b>49 992</b>	<b>3 685</b>	<b>56 621</b>
t.sk., 3.stadija neto	67 637	37 501	10 394	-	67	58 580	49 804	21 172	-	13 216
3.stadijas nodrošinājuma vērtība	67 637	37 101	10 394	-	-	58 580	49 804	21 172	-	-

##### (c) Tirdzniecības risks

Tirdzniecības risks ir risks, ka Bankai vai Grupai var rasties zaudējumi nelabvēlīga valūtas maiņas kursa vai finanšu instrumentu cenu svārstības rezultātā. Attiecīgi, tas ietver valūtas risku un pozīcijas risku. Tirdzniecības riska pārvaldības mērķis ir pārvaldīt, pārraudzīt un kontrolēt tirdzniecības riska ekspozīciju pieņemamos parametros, vienlaikus optimizējot riska atdevi. Risku vadības politika, Finanšu risku vadības politika un saistītie iekšējie noteikumi nosaka pieeju tirdzniecības risku pārvaldīšanai un kontrolei Bankā un Grupā.

#### 4. Risku vadība, turpinājums

Resursu pārvalde ir atbildīga par tirgus riska pārvaldību pirmajā aizsardzības līnijā, savukārt Risku pārvalde nodrošina neatkarīgu otrās aizsardzības līnijas kontroli un uzraudzību. Papildus, Bankā ir izveidota Aktīvu un pasīvu komiteja. Tā apstiprina minimālās procentu likmes aizdevumiem un noguldījumiem, depozītiem, zaudējumu apturēšanas (stop-loss) limitus, finanšu instrumentu pirkšanu vai pārdošanu, pamatojoties uz Resursu pārvaldes un Finanšu tirgus pārvaldes un/vai otrās aizsardzības līnijas ieteikumiem.

Banka un Grupa tirgus riska mērīšanai, uzraudzībai un kontrolei izmanto noteiktus riska rādītājus un limitus, tostarp atklātās ārvalstu valūtu pozīcijas limitus, riskam pakļautās vērtības (VaR), kā arī uzrauga kopējā vērtspapīru portfeļa pārvērtēšanas rezultātu un finanšu instrumentu cenu svārstības. Šie riska rādītāji tiek regulāri uzraudzīti. Bankai un Grupai ir izstrādāts un uzturēts agrīnas brīdināšanas rādītāju kopums Darbības atjaunošanas plānam un Ārkārtas finansēšanas plānam, lai savlaicīgi identificētu krīzes un novērstu to negatīvu ietekmi uz Banku un Grupu.

Banka un Grupa izmanto arī plašu stresa testu klāstu, lai modelētu dažādu nelabvēlīgu tirgus scenāriju finansiālo ietekmi. Tie sniedz norādi par iespējamo zaudējumu apmēru, kas varētu rasties dažādos apstākļos.

##### (i) Pozīcijas risks

Pozīcijas risks ir risks, ka Bankai vai Meitas sabiedrībai var rasties zaudējumi nelabvēlīgas finanšu instrumentu cenu svārstības rezultātā. Pozīcijas risks var īstenoties, kad Banka un Grupa ieņem garo vai īso pozīciju finanšu instrumentā.

Pozīciju riska mērīšanai, uzraudzībai un kontrolei Banka un Grupa izmanto dažādus riska rādītājus, tostarp atsevišķus finanšu instrumentu limitus, plānoto zaudējumu limitus un kopējos portfeļa limitus. Prognozētie zaudējumu limiti tiek mērīti riskam pakļautās vērtības (VaR) izteiksmē, t.i., aprēķinot 1 dienas un 10 dienu zaudējumus, ko izraisījusi vēsturiskā finanšu instrumentu nepastāvība ar 99% ticamības intervālu pēdējās 250 darba dienās. Riska vērtības modelēšanas rezultāti ir apkopoti tabulā:

Grupa '000 EUR	2025		2024	
	VaR 1d 99%	VaR 10d 99%	VaR 1d 99%	VaR 10d 99%
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	(563)	(1 779)	(577)	(1 826)

Banka '000 EUR	2025		2024	
	VaR 1d 99%	VaR 10d 99%	VaR 1d 99%	VaR 10d 99%
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	(563)	(1 779)	(577)	(1 826)

Lai identificētu FVOCI un FVTPL finanšu aktīvu pozīcijas risku, Banka un Grupa izmanto šādus rādītājus:

- SWAP un naudas tirgus ienesīguma līknes izmaiņas, lai noteiktu procentu likmju ietekmi;
- FVOCI finanšu aktīviem riskam pakļauto vērtību (VaR).

VaR aprēķinā netiek ņemti vērā zaudējumi sliktākajā gadījumā – 99% no VaR apzīmē iespēju, ka zaudējumi varētu būt lielāki par VaR summu 1% gadījumā vai 2-3 dienas gadā. VaR neatspoguļo zaudējumu apmēru šajā 1% dienu laikā vai lielāko iespējamo zaudējumu. Banka un Grupa apzinās šo ierobežojumu, un tas tiek ņemts vērā, pieņemot saistītos lēmumus vai veicot aprēķinus spriedzes jeb stresa testiem.

Risku pārvalde sagatavo ikdienas, iknedēļas un ceturkšņa riska kontroles pārskatus, kas ietver pozīcijas riska datus un informāciju par saistītu riska limitu un galveno risku rādītāju sasniegšanu. Papildus tam Resursu pārvalde katru mēnesi sagatavo pārskatu, kurā apkopoti Bankas finanšu instrumentu portfeļa galvenie raksturlielumi, kā arī tirgus notikumi un faktori, kas var būtiski ietekmēt portfeli. Šis pārskats tiek iesniegts Aktīvu un pasīvu komitejai.

#### 4. Risku vadība, turpinājums

##### (ii) Valūtas risks

Valūtas risks ir risks, ka Bankai vai Meitas sabiedrībai var rasties zaudējumi nelabvēlīga valūtas maiņas kursa svārstību rezultātā.

Bankas un Grupas aktīvi un saistības ir denominēti vairākās ārvalstu valūtās.

Ārvalstu valūtas risks rodas aktīvu un saistību nesabalansētības rezultātā vienā un tajā pašā ārvalstu valūtā, veidojot atvērtu valūtas pozīciju.

Lai identificētu atklātās valūtas pozīcijas valūtas risku, Banka un Grupa izmanto šādus rādītājus:

- ārvalstu valūtas kursu izmaiņu analīzi;
- ārvalstu valūtas riskam pakļautās vērtības (VaR) aprēķinu;
- tirgus likviditātes un valūtas maiņas iespēju izvērtējumu attiecīgajās valūtās;
- ārvalstu valūtas pozīciju pārvaldības operacionālo un tehnisko iespēju novērtējumu.

Risku pārvalde sagatavo ikdienas, iknedēļas un ceturkšņa riska kontroles pārskatus, kas ietver valūtas riska datus.

Banka un Grupas uzrauga valūtas riska jutīgumu no ārvalstu valūtas kursu augšupvērstās un lejupvērstās izmaiņas. To mēra, izmantojot jutīguma analīzi, t.i., scenāriju par USD pret EUR 15% maiņas kursa izmaiņu ietekmi uz neto peļņu un pārējiem visaptverošajiem ienākumiem, bet pārējie mainīgie paliek nemainīgi. Jutīguma analīzes rezultāti ir apkopoti tabulā:

Grupa '000 EUR	2025		2024	
	Pārskata perioda peļņa	Pārējie visaptverošie ienākumi	Pārskata perioda peļņa	Pārējie visaptverošie ienākumi
15% USD vērtības pieaugums pret EUR	(1 839)	-	(30)	-
15% USD vērtības samazinājums pret EUR	1 839	-	30	-

Banka '000 EUR	2025		2024	
	Pārskata perioda peļņa	Pārējie visaptverošie ienākumi	Pārskata perioda peļņa	Pārējie visaptverošie ienākumi
15% USD vērtības pieaugums pret EUR	(233)	-	(205)	-
15% USD vērtības samazinājums pret EUR	233	-	205	-

#### 4. Risku vadība, turpinājums

Tabulā uzrādīta Grupas finanšu aktīvu un finanšu saistību valūtu struktūra 2025. gada 31. decembrī:

##### Grupa

	EUR '000 EUR	USD '000 EUR	Cita valūtas '000 EUR	Kopā '000 EUR
<b>Finanšu aktīvi</b>				
Kase un prasības pret Latvijas Banku	349 333	138	4	<b>349 475</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	786	8 561	-	<b>9 347</b>
Noguldījumi un prasības pret bankām	8 433	5 977	7 974	<b>22 384</b>
Kredīti un debitoru parādi	617 782	10 213	213	<b>628 208</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	153 827	21 288	23	<b>175 138</b>
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	36 122	61	-	<b>36 183</b>
Pārējie finanšu aktīvi	13 734	1	409	<b>14 144</b>
<b>Kopā finanšu aktīvi</b>	<b>1 180 017</b>	<b>46 239</b>	<b>8 623</b>	<b>1 234 879</b>
<b>Finanšu saistības</b>				
Finanšu saistības patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā				
Saistības pret bankām	13 916	510	92	<b>14 518</b>
Norēķinu konti un noguldījumi	898 412	55 595	10 398	<b>964 405</b>
Pārējās finanšu saistības	18 629	14 055	3	<b>32 687</b>
<b>Kopā finanšu saistības</b>	<b>930 957</b>	<b>70 160</b>	<b>10 493</b>	<b>1 011 610</b>
<b>Neto pozīcija 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>249 060</b>	<b>(23 921)</b>	<b>(1 870)</b>	
<b>Neto ārpusbilances pozīcija 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>(12 900)</b>	<b>11 663</b>	<b>1 260</b>	
<b>Neto pozīcijas kopā 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>236 160</b>	<b>(12 258)</b>	<b>(610)</b>	
<b>Neto pozīcijas kopā 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>236 748</b>	<b>(202)</b>	<b>324</b>	

#### 4. Risku vadība, turpinājums

Tabulā uzrādīta Grupas finanšu aktīvu un finanšu saistību valūtu struktūra 2024. gada 31. decembrī:  
**Grupa**

	EUR '000 EUR	USD '000 EUR	Cita valūtas '000 EUR	Kopā '000 EUR
<b>Finanšu aktīvi</b>				
Kase un prasības pret Latvijas Banku	247 997	153	11	<b>248 161</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	891	7 470	154	<b>8 515</b>
Noguldījumi un prasības pret bankām	3 098	6 873	7 610	<b>17 581</b>
Kredīti un debitoru parādi	623 997	32 363	702	<b>657 062</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	169 016	44 293	15	<b>213 324</b>
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	44 421	357	-	<b>44 778</b>
Pārējie finanšu aktīvi	3 730	3	2 040	<b>5 773</b>
<b>Finanšu aktīvi kopā</b>	<b>1 093 150</b>	<b>91 512</b>	<b>10 532</b>	<b>1 195 194</b>
<b>Finanšu saistības</b>				
Finanšu saistības patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 534	-	-	<b>2 534</b>
Saistības pret bankām	10 092	362	89	<b>10 543</b>
Norēķinu konti un noguldījumi	850 278	59 523	9 236	<b>919 037</b>
Pārējās finanšu saistības	24 789	151	755	<b>25 695</b>
<b>Finanšu saistības kopā</b>	<b>887 693</b>	<b>60 036</b>	<b>10 080</b>	<b>957 809</b>
<b>Neto pozīcija 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>205 457</b>	<b>31 476</b>	<b>452</b>	
<b>Neto ārpusbilances pozīcija 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>31 291</b>	<b>(31 678)</b>	<b>(128)</b>	
<b>Neto pozīcijas kopā 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>236 748</b>	<b>(202)</b>	<b>324</b>	
<b>Neto pozīcijas kopā 2023. gada 31. decembrī</b>	<b>232 103</b>	<b>(1 359)</b>	<b>(777)</b>	

#### 4. Risku vadība, turpinājums

Tabulā uzrādīta Bankas finanšu aktīvu un finanšu saistību valūtu struktūra 2025. gada 31. decembrī:  
**Banka**

	EUR '000 EUR	USD '000 EUR	Cita valūtas '000 EUR	Kopā '000 EUR
<b>Finanšu aktīvi</b>				
Kase un prasības pret Latvijas Banku	349 302	138	4	<b>349 444</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	353	8 561	-	<b>8 914</b>
Noguldījumi un prasības pret bankām	6 515	5 977	7 940	<b>20 432</b>
Kredīti un debitoru parādi	642 276	9 970	213	<b>652 459</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	153 827	21 288	23	<b>175 138</b>
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	36 122	61	-	<b>36 183</b>
Pārējie finanšu aktīvi	12 806	1	394	<b>13 201</b>
<b>Kopā finanšu aktīvi</b>	<b>1 201 201</b>	<b>45 996</b>	<b>8 574</b>	<b>1 255 771</b>
<b>Finanšu saistības</b>				
Finanšu saistības patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā				
Saistības pret bankām	13 916	510	92	<b>14 518</b>
Norēķinu konti un noguldījumi	920 655	55 596	10 398	<b>986 649</b>
Pārējās finanšu saistības	11 519	-	1	<b>11 520</b>
<b>Kopā finanšu saistības</b>	<b>946 090</b>	<b>56 106</b>	<b>10 491</b>	<b>1 012 687</b>
<b>Neto pozīcija 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>255 111</b>	<b>(10 110)</b>	<b>(1 917)</b>	
<b>Neto ārpusbilances pozīcija 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>(12 900)</b>	<b>11 663</b>	<b>1 260</b>	
<b>Neto pozīcijas kopā 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>242 211</b>	<b>1 553</b>	<b>(657)</b>	
<b>Neto pozīcijas kopā 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>252 601</b>	<b>(1 364)</b>	<b>(433)</b>	

#### 4. Risku vadība, turpinājums

Tabulā uzrādīta Bankas finanšu aktīvu un finanšu saistību valūtu struktūra 2024. gada 31. decembrī:  
**Banka**

	EUR '000 EUR	USD '000 EUR	Cita valūtas '000 EUR	Kopā '000 EUR
<b>Finanšu aktīvi</b>				
Kase un prasības pret Latvijas Banku	247 979	153	11	<b>248 143</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	398	7 470	154	<b>8 022</b>
Noguldījumi un prasības pret bankām	2 677	6 873	6 496	<b>16 046</b>
Kredīti un debitoru parādi	656 244	31 552	647	<b>688 443</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	169 016	44 293	15	<b>213 324</b>
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	44 421	357	-	<b>44 778</b>
Pārējie finanšu aktīvi	8 754	1	1 989	<b>10 744</b>
<b>Kopā finanšu aktīvi</b>	<b>1 129 489</b>	<b>90 699</b>	<b>9 312</b>	<b>1 229 500</b>
<b>Finanšu saistības</b>				
Finanšu saistības patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 534	-	-	<b>2 534</b>
Saistības pret bankām	10 091	362	90	<b>10 543</b>
Norēķinu konti un noguldījumi	860 956	59 885	9 236	<b>930 077</b>
Pārējās finanšu saistības	34 598	138	291	<b>35 027</b>
<b>Kopā finanšu saistības</b>	<b>908 179</b>	<b>60 385</b>	<b>9 617</b>	<b>978 181</b>
<b>Neto pozīcija 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>221 310</b>	<b>30 314</b>	<b>(305)</b>	
<b>Neto ārpusbilances pozīcija 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>31 291</b>	<b>(31 678)</b>	<b>(128)</b>	
<b>Neto pozīcijas kopā 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>252 601</b>	<b>(1 364)</b>	<b>(433)</b>	
<b>Neto pozīcijas kopā 2023. gada 31. decembrī</b>	<b>253 753</b>	<b>(3 598)</b>	<b>(635)</b>	

#### (d) Procentu likmju risks bankas portfeli

Procentu likmju risks ir risks, ka Bankai vai Meitas sabiedrībai var rasties zaudējumi no negatīvas ietekmes uz pašu kapitāla ekonomisko vērtību vai tīrajiem procentu ienākumiem, attiecīgi ņemot vērā tirgus vērtības izmaiņas, kas rodas no nelabvēlīgām procentu likmju svārstībām, kuras ietekmē procentu likmju jutīgus instrumentus.

#### 4. Risku vadība, turpinājums

Banka un Grupa izmanto virkni riska metrikas, lai izmērītu, pārraudzītu un kontrolētu procentu likmju risku netirdzniecības portfeli, tostarp Darbības atjaunošanas plāna un Ārkārtas finansēšanas plāna rādītājus, riska apetītes, tolerances un kapacitātes līmeni, riska limitus un galvenos riska rādītājus. Šie riska rādītāji tiek regulāri uzraudzīti un kalibrēti. Tos mēra, izmantojot EVE (ekonomiskās vērtības modelēšanas) un NII (tīro procentu ienākumu) metodes:

- pašu kapitāla ekonomiskās vērtības izmaiņas – kā starpību starp pašu kapitāla sagaidāmo ekonomisko vērtību vai ekonomisko vērtību saskaņā ar stresa testēšanas scenāriju un bāzes scenārija rezultātu;
- tīro procentu ienākumu izmaiņas – kā starpību starp sagaidāmiem tīriem procentu ienākumiem saskaņā ar stresa testēšanas scenāriju un bāzes scenārija rezultātu.

Banka un Grupa aprēķina procentu likmju risku netirdzniecības portfeli saskaņā ar Latvijas Bankas noteikumiem Nr.254 "Procentu likmju riska netirdzniecības portfeli un kredītriska starpības riska netirdzniecības portfeli pārvaldīšanas noteikumi" un EBI vadlīnijām par procentu likmju riska un kredīta starpības riska pārvaldību (EBA/GL/2022/14). Risku vadības politika, Finanšu risku vadības politika un ar to saistītie iekšējie noteikumi nosaka pieeju šo risku pārvaldīšanai un kontrolei un EVE un NII aprēķināšanai Bankā un Grupā.

Risku pārvalde sagatavo ceturkšņa riska kontroles pārskatus, kas ietver EVE un NII. EVE un NII modelēšanas rezultāti ir apkopoti tabulā:

Grupa '000 EUR	2025		2024	
	Pašu kapitāla ekonomiskās vērtības izmaiņas	Neto procentu ienākumu izmaiņas	Pašu kapitāla ekonomiskās vērtības izmaiņas	Neto procentu ienākumu izmaiņas
Paralēls satricinājums uz augšu (+200bp)	(3 669)	4 223	(9 570)	2 780
Paralēls satricinājums uz leju (-200bp)	(604)	(9 007)	3 965	(5 704)
Kāpuma satricinājums	66	-	(1 902)	-
Izlīdzinājuma satricinājums	(204)	-	(3)	-
Īstermiņa likmju satricinājums uz augšu	(70)	-	(2 970)	-
Īstermiņa likmju satricinājums uz leju	(3 159)	-	524	-

Banka '000 EUR	2025		2024	
	Pašu kapitāla ekonomiskās vērtības izmaiņas	Neto procentu ienākumu izmaiņas	Pašu kapitāla ekonomiskās vērtības izmaiņas	Neto procentu ienākumu izmaiņas
Paralēls satricinājums uz augšu (+200bp)	(3 798)	4 615	(7 599)	3 586
Paralēls satricinājums uz leju (-200bp)	(415)	(9 519)	2 886	(7 346)
Kāpuma satricinājums	(199)	-	(1 659)	-
Izlīdzinājuma satricinājums	(48)	-	(0)	0
Īstermiņa likmju satricinājums uz augšu	83	-	(1 912)	-
Īstermiņa likmju satricinājums uz leju	(3 259)	-	(41)	-

Lai identificētu procentu likmju risku netirdzniecības portfeli, Banka un Grupa izmanto šādus rādītājus:

- GAP analīzi, tostarp pārvērtēšanas starpības metodi, pilnas pārvērtēšanas pieeju, kā arī paralēlo un neparalēlo procentu likmju šoku analīzi;

- ilguma analīzi, ietverot modificētā ilguma un daļēji modificētā ilguma aprēķinus;
- bāzes riska un uzvedības opcionalitātes ietekmes analīzi;
- procentu likmju jutīgo instrumentu grupēšanu pēc procentu likmju veidiem un iebūvētajām opcijām;
- ekonomiskās vērtības (EVE) un neto procentu ienākumu (NII) stresa testu rezultātus.

#### 4. Risku vadība, turpinājums

Sekojošā tabula parāda procentu likmju izmaiņu termiņstruktūras analīzi, balstoties uz termiņu, kas atlicis kopš bilances datuma līdz līgumā noteiktajam procentu likmes maiņas termiņam Grupas finanšu aktīviem un finanšu saistībām 2025. gada 31. decembrī, pamatojoties uz agrāko no līgumā noteikto procentu likmju izmaiņu vai dzēšanas termiņu:

Grupa	Mazāk par 1 mēnesi '000 EUR	1 līdz 3 mēneši '000 EUR	3 mēneši līdz 1 gadam '000 EUR	1 līdz 5 gadi '000 EUR	Ilgāk nekā 5 gadi '000 EUR	Procentus nenesoši '000 EUR	Kopā '000 EUR
<b>Finanšu aktīvi</b>							
Kase un prasības pret Latvijas Banku	348 653	-	-	-	-	822	<b>349 475</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-	-	9 347	<b>9 347</b>
Noguldījumi un prasības pret bankām	14 026	-	-	-	-	8 358	<b>22 384</b>
Kredīti un debitoru parādi	126 368	381 529	12 583	84 891	17 823	5 014	<b>628 208</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	18 824	21 877	43 484	67 448	23 505	-	<b>175 138</b>
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	827	3 153	2 168	27 178	2 857	-	<b>36 183</b>
<b>Finanšu aktīvi kopā</b>	<b>508 698</b>	<b>406 559</b>	<b>58 235</b>	<b>179 517</b>	<b>44 185</b>	<b>23 541</b>	<b>1 220 735</b>
<b>Finanšu saistības</b>							
Saistības pret bankām	14 518	-	-	-	-	-	<b>14 518</b>
Norēķinu konti un noguldījumi	331 976	61 753	285 224	283 243	1 745	464	<b>964 405</b>
<b>Finanšu saistības kopā</b>	<b>346 494</b>	<b>61 753</b>	<b>285 224</b>	<b>283 243</b>	<b>1 745</b>	<b>464</b>	<b>978 923</b>
<b>Neto pozīcija 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>162 204</b>	<b>344 806</b>	<b>(226 989)</b>	<b>(103 726)</b>	<b>42 440</b>	<b>23 077</b>	
<b>Neto pozīcija 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>87 851</b>	<b>252 943</b>	<b>(213 893)</b>	<b>46 042</b>	<b>53 097</b>	<b>31 267</b>	

#### 4. Risku vadība, turpinājums

Sekojošā tabula parāda procentu likmju izmaiņu termiņstruktūras analīzi, balstoties uz termiņu, kas atlicis kopš bilances datuma līdz līgumā noteiktajam procentu likmes maiņas termiņam, Grupas finanšu aktīviem un finanšu saistībām 2024. gada 31. decembrī, pamatojoties uz agrāko no līgumā noteikto procentu likmju izmaiņu vai dzēšanas termiņu:

Grupa	Mazāk par 1 mēnesi '000 EUR	1 līdz 3 mēneši '000 EUR	3 mēneši līdz 1 gadam '000 EUR	1 līdz 5 gadi '000 EUR	Ilgāk nekā 5 gadi '000 EUR	Procentus nenesoši '000 EUR	Kopā '000 EUR
<b>Finanšu aktīvi</b>							
Kase un prasības pret Latvijas Banku	247 803	-	-	-	-	358	<b>248 161</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-	-	8 515	<b>8 515</b>
Noguldījumi un prasības pret bankām	17 530	-	-	-	-	51	<b>17 581</b>
Kredīti un debitoru parādi	122 880	275 223	9 318	203 552	21 212	24 877	<b>657 062</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	13 824	35 174	64 400	67 359	32 567	-	<b>213 324</b>
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	1 124	30 369	6 533	5 742	1 010	-	<b>44 778</b>
<b>Finanšu aktīvi kopā</b>	<b>403 161</b>	<b>340 766</b>	<b>80 251</b>	<b>276 653</b>	<b>54 789</b>	<b>33 801</b>	<b>1 189 421</b>
<b>Finanšu saistības</b>							
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-	-	2 534	<b>2 534</b>
Saistības pret bankām	10 543	-	-	-	-	-	<b>10 543</b>
Norēķinu konti un noguldījumi	304 767	87 823	294 144	230 611	1 692	-	<b>919 037</b>
<b>Finanšu saistības kopā</b>	<b>315 310</b>	<b>87 823</b>	<b>294 144</b>	<b>230 611</b>	<b>1 692</b>	<b>2 534</b>	<b>932 114</b>
<b>Neto pozīcija 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>87 851</b>	<b>252 943</b>	<b>(213 893)</b>	<b>46 042</b>	<b>53 097</b>	<b>31 267</b>	
<b>Neto pozīcija 2023. gada 31. decembrī</b>	<b>253 689</b>	<b>208 272</b>	<b>(238 703)</b>	<b>(12 481)</b>	<b>16 338</b>	<b>27 985</b>	

#### 4. Risku vadība, turpinājums

Sekojošā tabula parāda procentu likmju izmaiņu termiņstruktūras analīzi, balstoties uz termiņu, kas atlicis kopš bilances datuma līdz līgumā noteiktajam procentu likmes maiņas termiņam, Bankas finanšu aktīviem un finanšu saistībām 2025. gada 31. decembrī, pamatojoties uz agrāko no līgumā noteikto procentu likmju izmaiņu vai dzēšanas termiņu:

Banka	Mazāk par 1 mēnesi '000 EUR	1 līdz 3 mēneši '000 EUR	3 mēneši līdz 1 gadam '000 EUR	1 līdz 5 gadi '000 EUR	Ilgāk nekā 5 gadi '000 EUR	Procentus nenesoši '000 EUR	Kopā '000 EUR
<b>Finanšu aktīvi</b>							
Kase un prasības pret Latvijas Banku	348 653	-	-	-	-	791	<b>349 444</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-	-	8 914	<b>8 914</b>
Noguldījumi un prasības pret bankām	12 074	-	-	-	-	8 358	<b>20 432</b>
Kredīti un debitoru parādi	125 055	435 211	9 098	78 538	-	4 557	<b>652 459</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	22 486	36 553	35 510	22 076	58 513	-	<b>175 138</b>
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	25 704	4 384	1 355	3 724	1 016	-	<b>36 183</b>
<b>Finanšu aktīvi kopā</b>	<b>533 972</b>	<b>476 148</b>	<b>45 963</b>	<b>104 338</b>	<b>59 529</b>	<b>22 620</b>	<b>1 242 570</b>
<b>Finanšu saistības</b>							
Saistības pret bankām	14 518	-	-	-	-	-	<b>14 518</b>
Norēķinu konti un noguldījumi	335 262	62 025	298 242	289 375	1 745	-	<b>986 649</b>
<b>Finanšu saistības kopā</b>	<b>349 780</b>	<b>62 025</b>	<b>298 242</b>	<b>289 375</b>	<b>1 745</b>	<b>-</b>	<b>1 001 167</b>
<b>Neto pozīcija 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>184 192</b>	<b>414 123</b>	<b>(252 279)</b>	<b>(185 037)</b>	<b>57 784</b>	<b>22 620</b>	
<b>Neto pozīcija 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>77 298</b>	<b>342 443</b>	<b>(216 567)</b>	<b>5 719</b>	<b>31 886</b>	<b>34 823</b>	

#### 4. Risku vadība, turpinājums

Sekojošā tabula parāda procentu likmju izmaiņu termiņstruktūras analīzi, balstoties uz termiņu, kas atlicis kopš bilances datuma līdz līgumā noteiktajam procentu likmes maiņas termiņam Bankas finanšu aktīviem un finanšu saistībām 2024. gada 31. decembrī, pamatojoties uz agrāko no līgumā noteikto procentu likmju izmaiņu vai dzēšanas termiņu:

	Mazāk par 1 mēnesi '000 EUR	1 līdz 3 mēneši '000 EUR	3 mēneši līdz 1 gadam '000 EUR	1 līdz 5 gadi '000 EUR	Ilgāk nekā 5 gadi '000 EUR	Procentus nenošņi '000 EUR	Kopā '000 EUR
<b>Finanšu aktīvi</b>							
Kase un prasības pret Latvijas Banku	247 803	-	-	-	-	340	248 143
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-	-	8 022	8 022
Noguldījumi un prasības pret bankām	15 995	-	-	-	-	51	16 046
Kredīti un debitoru parādi	121 031	365 843	9 394	163 230	1	28 944	688 443
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	13 824	35 174	64 400	67 359	32 567	-	213 324
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	1 124	30 369	6 533	5 741	1 011	-	44 778
<b>Finanšu aktīvi kopā</b>	<b>399 777</b>	<b>431 386</b>	<b>80 327</b>	<b>236 330</b>	<b>33 579</b>	<b>37 357</b>	<b>1 218 756</b>
<b>Finanšu saistības</b>							
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-	-	2 534	2 534
Saistības pret bankām	10 543	-	-	-	-	-	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	311 936	88 943	296 894	230 611	1 693	-	930 077
<b>Finanšu saistības kopā</b>	<b>322 479</b>	<b>88 943</b>	<b>296 894</b>	<b>230 611</b>	<b>1 693</b>	<b>2 534</b>	<b>943 154</b>
<b>Neto pozīcija 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>77 298</b>	<b>342 443</b>	<b>(216 567)</b>	<b>5 719</b>	<b>31 886</b>	<b>34 823</b>	
<b>Neto pozīcija 2023. gada 31. decembrī</b>	<b>244 009</b>	<b>279 911</b>	<b>(245 086)</b>	<b>(30 800)</b>	<b>(1 657)</b>	<b>36 606</b>	

#### (e) Likviditātes risks

Likviditātes risks ir risks, ka Bankai vai Meitas sabiedrībai var rasties zaudējumi, kad tās nav spējīgas izpildīt savassastības pret Klientiem sakarā ar augsti likvidu aktīvu (līdzekļi kasē, atlikumi korespondentu kontos) trūkumu vai situācijās, kad visu Bankas prasību summa kādā datumā ir ievērojami mazāka par saistību summu tajā pašā datumā.

Banka un Grupa izmanto virkni riska metrikas, lai izmērītu, pārraudzītu un kontrolētu likviditātes risku portfeli, tostarp Darbības atjaunošanas plāna un Ārkārtas finansēšanas plāna rādītājus, riska apetītes, tolerances un kapacitātes līmeni, riska limitus un galvenos riska rādītājus. Šie riska rādītāji tiek regulāri uzraudzīti. Šie riska rādītāji ietver Likviditātes seguma rādītāju (LCR), neto stabila finansējuma rādītāju (NSFR), iekšējās likviditātes rādītāju, likviditātes pozīcijas rādītāju, LCR izdzīvošanas horizontu u.c.

## 4. Risku vadība, turpinājums

Resursu pārvalde ir atbildīga par likviditātes riska pārvaldību kā pirmo aizsardzības līniju, savukārt Risku pārvalde nodrošina neatkarīgu likviditātes kontroli un uzraudzību kā otro aizsardzības līniju. Papildus Bankā ir izveidota Aktīvu un pasīvu komiteja (ALCO) likviditātes riska uzraudzībai. Tā apstiprina finanšu instrumentu pirkšanu vai pārdošanu, lai nodrošinātu adekvātu likviditātes rezervi, izskata ar likviditāti saistītas atskaites, nosaka depozītu likmes Latvijā un depozītu pieņemšanas platformās un seko depozītu pieņemšanas dinamikai.

Risku pārvalde sagatavo ikdienas, iknedēļas un ceturkšņa riska kontroles pārskatus likviditātes riska uzraudzībai. Viens no svarīgākajiem likviditātes riska identificēšanas rīkiem ir scenāriju analīze. Banka un Grupa izmanto dažādus scenārijus ar atšķirīgu smaguma pakāpi un ilgumu, nosakot riska apetīti, toleranci un kapacitāti katram scenārijam. Tie norāda potenciālo zaudējumu apmēru, kas var rasties dažādos likviditātes krīzes apstākļos.

Papildus Risku pārvalde sagatavo ikmēneša pārskatu, kurā ir iekļauti normatīvie un iekšējā likviditātes riska rādītāji un to faktiskā izpilde, tostarp noguldījumu struktūra, finansēšanas izmaksu kopsavilkums, aktīvu un pasīvu termiņstruktūra, kredītu un noguldījumu attiecība, salīdzinājums ar Latvijas banku sektoru u.c. Šis pārskats tiek apspriests ar Resursu pārvaldi un iesniegts Aktīvu un pasīvu komitejai.

### Likviditātes seguma rādītājs

Grupa un Banka ievēro Regulu (ES) 575/2013 attiecībā uz likviditātes seguma rādītāja (LCR) aprēķināšanu. LCR minimālā prasība ir 100%, un tā atspoguļo pieejamu likviditāti paredzamas nākotnes likviditātes aizplūšanas segšanai. Tabulā zemāk ir norādīts Bankas un Grupas likviditātes seguma rādītājs procentuālajā izteiksmē:

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
Likviditātes rezerves	423 515	423 484	328 431	328 413
Neto likviditātes izejošās naudas plūsmas	154 170	154 723	126 854	127 018
<b>Likviditātes seguma rādītājs</b>	<b>274,71%</b>	<b>273,70%</b>	<b>258,90%</b>	<b>258,56%</b>
<b>Maksimālais periodā</b>	<b>346,40%</b>	<b>345,56%</b>	<b>460,88%</b>	<b>463,88%</b>
<b>Minimālais periodā</b>	<b>235,54%</b>	<b>235,12%</b>	<b>201,57%</b>	<b>201,76%</b>
<b>Vidējais periodā</b>	<b>291,20%</b>	<b>290,17%</b>	<b>336,17%</b>	<b>338,04%</b>

### Neto stabilā finansējuma rādītājs

Bankas un Grupas neto stabilā finansējuma rādītāja (NSFR) aprēķināšanas principi ir noteikti Regulā (ES) 575/2013. NSFR aprēķina kā pieejamā stabila finansējuma (ASF) summas un tās prasītā stabila finansējuma (RSF) summas attiecību. NSFR minimālā prasība ir 100%. Tabulā zemāk ir norādīts Bankas un Grupas neto stabilā finansējuma rādītājs procentuālajā izteiksmē:

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
Pieejamais stabils finansējums	1 079 252	1 067 797	1 110 517	1 097 079
Nepieciešamais stabils finansējums	831 568	828 421	905 106	902 207
<b>Neto stabilā finansējuma rādītājs</b>	<b>129,79%</b>	<b>128,90%</b>	<b>122,69%</b>	<b>121,60%</b>
<b>Maksimālais periodā</b>	<b>129,79%</b>	<b>128,90%</b>	<b>126,45%</b>	<b>122,64%</b>
<b>Minimālais periodā</b>	<b>119,82%</b>	<b>119,24%</b>	<b>119,84%</b>	<b>119,43%</b>
<b>Vidējais periodā</b>	<b>122,57%</b>	<b>122,43%</b>	<b>122,60%</b>	<b>121,11%</b>

#### 4. Risku vadība, turpinājums

Aktīvi, saistības un ārpusbilances posteņi uzrādīti pēc līgumā noteiktā termiņa, ar izņēmumu, ka finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu visaptverošajos ienākumos norādīti atbilstoši to iespējamajiem realizācijas termiņiem, ņemot vērā to likviditāti 2025. gada 31. decembrī:

##### Grupa

	Mazāk kā 1 mēnesis '000 EUR	No 1 līdz 3 mēnešiem '000 EUR	No 3 mēnešiem līdz 1 gadam '000 EUR	No 1 līdz 5 gadiem '000 EUR	Vairāk kā 5 gadi vai bez termiņa '000 EUR	Kopā '000 EUR
<b>Finanšu aktīvi</b>						
Kase un prasības pret Latvijas Banku	349 475	-	-	-	-	<b>349 475</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	8 914	-	-	-	433	<b>9 347</b>
Noguldījumi un prasības pret bankām	22 384	-	-	-	-	<b>22 384</b>
Kredīti un debitoru parādi	95 636	6 816	37 981	433 760	54 015	<b>628 208</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	174 498	-	640	-	-	<b>175 138</b>
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	2 337	2 862	1 813	28 155	1 016	<b>36 183</b>
Pārējie finanšu aktīvi	14 120	-	-	24	-	<b>14 144</b>
<b>Kopā finanšu aktīvi</b>	<b>667 364</b>	<b>9 678</b>	<b>40 434</b>	<b>461 939</b>	<b>55 464</b>	<b>1 234 879</b>
<b>Finanšu saistības</b>						
Saistības pret bankām	14 518	-	-	-	-	14 518
Norēķinu konti un noguldījumi	619 763	42 002	212 415	88 717	1 508	<b>964 405</b>
Nomas saistības	20	40	171	619	-	<b>850</b>
Citas finanšu saistības	28 054	-	-	3 783	-	<b>31 837</b>
<b>Kopā finanšu saistības</b>	<b>662 355</b>	<b>42 042</b>	<b>212 586</b>	<b>93 119</b>	<b>1 508</b>	<b>1 011 610</b>
<b>Neto bilances pozīcija 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>5 009</b>	<b>(32 364)</b>	<b>(172 152)</b>	<b>368 820</b>	<b>53 956</b>	<b>223 269</b>
<b>Ārpusbilances pozīcija 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>150 557</b>	-	-	-	-	<b>150 557</b>

## 4. Risku vadība, turpinājums

### Banka

	Mazāk par 1 mēnesi '000 EUR	No 1 līdz 3 mēnešiem '000 EUR	No 3 mēnešiem līdz 1 gadam '000 EUR	No 1 līdz 5 gadiem '000 EUR	Vairāk kā 5 gadi vai bez termiņa '000 EUR	Kopā '000 EUR
<b>Finanšu aktīvi</b>						
Kase un prasības pret Latvijas Banku	349 444	-	-	-	-	<b>349 444</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	8 914	-	-	-	-	<b>8 914</b>
Noguldījumi un prasības pret bankām	20 432	-	-	-	-	<b>20 432</b>
Kredīti un debitoru parādi	94 307	6 068	34 666	482 189	35 229	<b>652 459</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	174 498	-	640	-	-	<b>175 138</b>
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	2 337	2 862	1 813	28 155	1 016	<b>36 183</b>
Pārējie finanšu aktīvi	13 192	-	-	9	-	<b>13 201</b>
<b>Kopā finanšu aktīvi</b>	<b>663 124</b>	<b>8 930</b>	<b>37 119</b>	<b>510 353</b>	<b>36 245</b>	<b>1 255 771</b>
<b>Finanšu saistības</b>						
Saistības pret bankām	14 518	-	-	-	-	<b>14 518</b>
Norēķinu konti un noguldījumi	622 584	42 274	225 434	94 849	1 508	<b>986 649</b>
Nomas saistības	5	10	43	231	-	<b>289</b>
Citas finanšu saistības	11 231	-	-	-	-	<b>11 231</b>
<b>Kopā finanšu saistības</b>	<b>648 338</b>	<b>42 284</b>	<b>225 477</b>	<b>95 080</b>	<b>1 508</b>	<b>1 012 687</b>
<b>Neto bilances pozīcija 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>14 786</b>	<b>(33 354)</b>	<b>(188 358)</b>	<b>415 273</b>	<b>34 737</b>	<b>243 084</b>
<b>Ārpusbilances pozīcija 2025. gada 31. decembrī</b>	<b>160 814</b>	-	-	-	-	<b>160 814</b>

## 4. Risku vadība, turpinājums

Aktīvi, saistības un ārpusbilances posteņi uzrādīti pēc līgumā noteiktā termiņa, ar izņēmumu, ka finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu visaptverošajos ienākumos norādīti atbilstoši to iespējamajiem realizācijas termiņiem, ņemot vērā to likviditāti 2024. gada 31. decembrī:

Grupa	Mazāk par 1 mēnesi '000 EUR	No 1 līdz 3 mēnešiem '000 EUR	No 3 mēnešiem līdz 1 gadam '000 EUR	No 1 līdz 5 gadiem '000 EUR	Vairāk kā 5 gadi vai bez termiņa '000 EUR	Kopā '000 EUR
<b>Finanšu aktīvi</b>						
Kase un prasības pret Latvijas Banku	248 161	-	-	-	-	248 161
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	8 022	-	-	-	493	8 515
Noguldījumi un prasības pret bankām	17 581	-	-	-	-	17 581
Kredīti un debitoru parādi	70 009	10 019	52 937	494 450	29 647	657 062
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	212 576	-	-	748	-	213 324
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	4 488	341	2 783	36 155	1 011	44 778
Pārējie finanšu aktīvi	5 702	-	-	71	-	5 773
<b>Kopā finanšu aktīvi</b>	<b>566 539</b>	<b>10 360</b>	<b>55 720</b>	<b>531 424</b>	<b>31 151</b>	<b>1 195 194</b>
<b>Finanšu saistības</b>						
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	529	-	-	2 005	-	2 534
Saistības pret bankām	10 543	-	-	-	-	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	466 979	73 963	244 205	132 390	1 500	919 037
Nomas saistības	14	21	68	148	127	378
Citas finanšu saistības	24 808	-	101	408	-	25 317
<b>Kopā finanšu saistības</b>	<b>502 873</b>	<b>73 984</b>	<b>244 374</b>	<b>134 951</b>	<b>1 627</b>	<b>957 809</b>
<b>Neto bilances pozīcija 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>63 666</b>	<b>(63 624)</b>	<b>(188 654)</b>	<b>396 473</b>	<b>29 524</b>	<b>237 385</b>
<b>Ārpusbilances pozīcija 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>108 109</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>108 109</b>

Banka	Mazāk par 1 mēnesi '000 EUR	No 1 līdz 3 mēnešiem '000 EUR	No 3 mēnešiem līdz 1 gadam '000 EUR	No 1 līdz 5 gadiem '000 EUR	Vairāk kā 5 gadi vai bez termiņa '000 EUR	Kopā '000 EUR
<b>Finanšu aktīvi</b>						
Kase un prasības pret Latvijas Banku	248 143	-	-	-	-	248 143
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	8 022	-	-	-	-	8 022
Noguldījumi un prasības pret bankām	16 046	-	-	-	-	16 046
Kredīti un debitoru parādi	68 598	24 984	53 191	508 780	32 890	688 443
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	212 576	-	-	748	-	213 324
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	4 487	341	2 783	36 156	1 011	44 778
Pārējie finanšu aktīvi	4 224	-	-	6 520	-	10 744
<b>Kopā finanšu aktīvi</b>	<b>562 096</b>	<b>25 325</b>	<b>55 974</b>	<b>552 204</b>	<b>33 901</b>	<b>1 229 500</b>
<b>Finanšu saistības</b>						
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	529	-	-	2 005	-	2 534
Saistības pret bankām	10 543	-	-	-	-	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	474 149	75 083	246 955	132 390	1 500	930 077
Nomas saistības	186	374	1 681	8 964	12 990	24 195
Citas finanšu saistības	10 831	-	1	-	-	10 832
<b>Kopā finanšu saistības</b>	<b>496 238</b>	<b>75 457</b>	<b>248 637</b>	<b>143 359</b>	<b>14 490</b>	<b>978 181</b>
<b>Neto bilances pozīcija 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>65 858</b>	<b>(50 132)</b>	<b>(192 663)</b>	<b>408 845</b>	<b>19 411</b>	<b>251 319</b>
<b>Ārpusbilances pozīcija 2024. gada 31. decembrī</b>	<b>129 044</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>129 044</b>

## 4. Risku vadība, turpinājums

Finanšu saistību nediskontēto naudas plūsmu analīze:

Grupa 2025. gada 31. decembris	Uz pieprasījumu un mazāk par 1 mēnesi '000 EUR	No 1 līdz 3 mēnešiem '000 EUR	No 3 mēnešiem līdz 1 gadam '000 EUR	No 1 līdz 5 gadiem '000 EUR	Vairāk kā 5 gadi '000 EUR	Kopējā bruto izejošā/ (ienākošā) summa '000 EUR	Uzskaites vērtība '000 EUR
<b>Neatvasinātās saistības</b>							
Saistības pret bankām	14 518	-	-	-	-	14 518	14 518
Norēķinu konti un noguldījumi	622 606	42 274	225 434	94 849	1 508	986 671	964 405
Nomas saistības	20	40	172	619	43	894	850
Citas finanšu saistības	28 054	-	-	(3 693)	-	24 361	31 837
<b>Kopā</b>	<b>665 198</b>	<b>42 314</b>	<b>225 606</b>	<b>91 775</b>	<b>1 551</b>	<b>1 026 444</b>	<b>1 011 610</b>
<b>Garantijas (maksimālais kredītrisks)</b>	<b>340</b>	<b>1 435</b>	<b>10 378</b>	<b>5 499</b>	<b>-</b>	<b>17 652</b>	<b>17 651</b>
<b>Ar kredītiem saistītās saistības (maksimālais kredītrisks)</b>	<b>132 879</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>132 879</b>	<b>132 879</b>
<b>2024. gada 31. decembris</b>							
	Uz pieprasījumu un mazāk par 1 mēnesi '000 EUR	No 1 līdz 3 mēnešiem '000 EUR	No 3 mēnešiem līdz 1 gadam '000 EUR	No 1 līdz 5 gadiem '000 EUR	Vairāk kā 5 gadi '000 EUR	Kopējā bruto izejošā/ (ienākošā) summa '000 EUR	Uzskaites vērtība '000 EUR
<b>Neatvasinātās saistības</b>							
Saistības pret bankām	10 543	-	-	-	-	10 543	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	468 081	76 626	257 723	147 709	2 010	952 149	919 037
Nomas saistības	17	20	77	189	314	617	378
Citas finanšu saistības	24 734	-	103	480	-	25 317	25 317
Atvasināto instrumentu saistības, par kurām norēķini veikti, uz neto bāzes	529	-	-	2 005	-	2 534	2 534
<b>Kopā</b>	<b>503 904</b>	<b>76 646</b>	<b>257 903</b>	<b>150 383</b>	<b>2 324</b>	<b>991 160</b>	<b>957 809</b>
<b>Garantijas (maksimālais kredītrisks)</b>	<b>9</b>	<b>3 101</b>	<b>10 477</b>	<b>4 579</b>	<b>-</b>	<b>18 166</b>	<b>18 166</b>
<b>Ar kredītiem saistītās saistības (maksimālais kredītrisks)</b>	<b>89 376</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>89 376</b>	<b>89 379</b>

## 4. Risku vadība, turpinājums

Finanšu saistību nediskontēto naudas plūsmu analīze:

Banka 2025. gada 31. decembris	Uz pieprasījumu un mazāk par 1 mēnesi '000 EUR	No 1 līdz 3 mēnešiem '000 EUR	No 3 mēnešiem līdz 1 gadam '000 EUR	No 1 līdz 5 gadiem '000 EUR	Vairāk kā 5 gadi '000 EUR	Kopējā bruto izejošā/ (ienākošā) summa '000 EUR	Uzskaites vērtība '000 EUR
<b>Neatvasinātās saistības</b>							
Saistības pret bankām	14 518	-	-	-	-	14 518	14 518
Norēķinu konti un noguldījumi	622 640	42 439	229 668	101 687	1 914	998 348	986 649
Nomas saistības	5	10	43	231	43	332	289
Citas finanšu saistības	11 012	118	-	-	-	11 130	11 231
<b>Kopā</b>	<b>648 175</b>	<b>42 567</b>	<b>229 711</b>	<b>101 918</b>	<b>1 957</b>	<b>1 024 328</b>	<b>1 012 687</b>
<b>Garantijas (maksimālais kredītrisks)</b>	<b>340</b>	<b>1 434</b>	<b>10 378</b>	<b>5 499</b>	<b>-</b>	<b>17 651</b>	<b>17 651</b>
<b>Ar kredītiem saistītās saistības (maksimālais kredītrisks)</b>	<b>132 750</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>132 750</b>	<b>132 750</b>
<b>2024. gada 31. decembris</b>							
Uz pieprasījumu un mazāk par 1 mēnesi '000 EUR	No 1 līdz 3 mēnešiem '000 EUR	No 3 mēnešiem līdz 1 gadam '000 EUR	No 1 līdz 5 gadiem '000 EUR	Vairāk kā 5 gadi '000 EUR	Kopējā bruto izejošā/ (ienākošā) summa '000 EUR	Uzskaites vērtība '000 EUR	
<b>Neatvasinātās saistības</b>							
Saistības pret bankām	10 543	-	-	-	-	10 543	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	475 339	77 880	260 939	147 643	2 012	963 813	930 077
Nomas saistības	182	365	1 640	8 742	20 849	31 778	24 195
Citas finanšu saistības	10 831	-	1	-	-	10 832	10 832
Atvasināto instrumentu saistības, par kurām norēķini veikti, uz neto bāzes	529	-	-	2 005	-	2 534	2 534
<b>Kopā</b>	<b>497 424</b>	<b>78 245</b>	<b>262 580</b>	<b>158 390</b>	<b>22 861</b>	<b>1 019 500</b>	<b>978 181</b>
<b>Garantijas (maksimālais kredītrisks)</b>	<b>9</b>	<b>3 101</b>	<b>10 477</b>	<b>4 579</b>	<b>-</b>	<b>18 166</b>	<b>18 166</b>
<b>Ar kredītiem saistītās saistības (maksimālais kredītrisks)</b>	<b>83 264</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>83 264</b>	<b>83 264</b>

## 4. Risku vadība, turpinājums

Aktīvu, saistību un ārpusbilances posteņu ģeogrāfiskais profils:

<b>Grupa</b> <b>2025. gada 31. decembris</b> <b>'000 EUR</b>	<b>Latvija</b>	<b>Pārējās Baltijas valstis</b>	<b>Pārējās ES dalībvalstis</b>	<b>Citas valstis</b>	<b>Kopā</b>
Kase un prasības pret Latvijas Banku	349 475	-	-	-	<b>349 475</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	523	-	277	8 547	<b>9 347</b>
Noguldījumi un prasības pret bankām	455	-	9 175	12 754	<b>22 384</b>
Kredīti un debitoru parādi	504 640	22 479	50 515	50 574	<b>628 208</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	1 894	3 938	91 125	78 181	<b>175 138</b>
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	5 992	2 448	25 883	1 860	<b>36 183</b>
Pamatlīdzekļi	30 502	-	-	38 091	<b>68 593</b>
Nemateriālie aktīvi	1 885	94	-	39	<b>2 018</b>
Atliktā nodokļa aktīvi	272	-	-	8	<b>280</b>
Ieguldījuma īpašumi	69 137	-	-	-	<b>69 137</b>
Pārdošanai turēti ilgtermiņa aktīvi	40	-	-	-	<b>40</b>
Atliktā nodokļa aktīvs	-	-	-	13	<b>13</b>
Pārējie aktīvi	16 549	33	1 369	1 112	<b>19 063</b>
<b>Kopā aktīvi</b>	<b>981 364</b>	<b>28 992</b>	<b>178 344</b>	<b>191 179</b>	<b>1 379 879</b>
Saistības pret bankām	-	-	100	14 418	<b>14 518</b>
Norēķinu konti un noguldījumi	425 296	46 481	280 494	212 134	<b>964 405</b>
Uzkrājumi	520	3	30 000	19	<b>30 542</b>
Uzņēmumu ienākuma nodokļa saistības	885	-	-	-	<b>885</b>
Pārējās saistības un uzkrātās saistības	8 810	96	653	32 244	<b>41 803</b>
<b>Kopā saistības</b>	<b>435 511</b>	<b>46 580</b>	<b>311 247</b>	<b>258 815</b>	<b>1 052 153</b>
<b>Ārpusbilances saistības un garantijas</b>	<b>144 674</b>	<b>462</b>	<b>12</b>	<b>5 409</b>	<b>150 557</b>

<b>Banka</b> <b>2025. gada 31. decembris</b> <b>'000 EUR</b>	<b>Latvija</b>	<b>Pārējās Baltijas valstis</b>	<b>Pārējās ES dalībvalstis</b>	<b>Citas valstis</b>	<b>Kopā</b>
Kase un prasības pret Latvijas Banku	349 444	-	-	-	<b>349 444</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	130	-	237	8 547	<b>8 914</b>
Noguldījumi un prasības pret bankām	-	-	9 175	11 257	<b>20 432</b>
Kredīti un debitoru parādi	505 449	22 464	50 515	74 031	<b>652 459</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	1 894	3 938	91 125	78 181	<b>175 138</b>
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	5 992	2 448	25 883	1 860	<b>36 183</b>
Ieguldījumi meitas un asociētajās sabiedrībās	31 880	-	320	1 659	<b>33 859</b>
Pamatlīdzekļi	27 239	-	-	275	<b>27 514</b>
Nemateriālie aktīvi	1 885	94	-	35	<b>2 014</b>
Atliktā nodokļa aktīvi	273	-	-	-	<b>273</b>
Ieguldījuma īpašumi	40 835	-	-	-	<b>40 835</b>
Pārējie aktīvi	13 884	33	1 158	756	<b>15 831</b>
<b>Kopā aktīvi</b>	<b>978 905</b>	<b>28 977</b>	<b>178 413</b>	<b>176 601</b>	<b>1 362 896</b>
Saistības pret bankām	-	-	100	14 418	<b>14 518</b>
Norēķinu konti un noguldījumi	446 485	46 481	281 150	212 533	<b>986 649</b>
Uzkrājumi	585	3	30 000	18	<b>30 606</b>
Uzņēmumu ienākuma nodokļa saistības	20	-	-	-	<b>20</b>
Pārējās saistības un uzkrātās saistības	717	96	100	17 975	<b>18 888</b>
<b>Kopā saistības</b>	<b>447 807</b>	<b>46 580</b>	<b>311 350</b>	<b>244 944</b>	<b>1 050 681</b>
<b>Ārpusbilances saistības un garantijas</b>	<b>154 575</b>	<b>461</b>	<b>12</b>	<b>5 766</b>	<b>160 814</b>

## 4. Risku vadība, turpinājums

Aktīvu, saistību un ārpusbilances posteņu ģeogrāfiskais profils:

Grupa 2024. gada 31. decembris '000 EUR	Latvija	Pārējās Baltijas valstis	Pārējās ES dalībvalstis	Citas valstis	Kopā
Kase un prasības pret Latvijas Banku	248 161	-	-	-	<b>248 161</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	576	-	201	7 738	<b>8 515</b>
Noguldījumi un prasības pret bankām	421	-	10 458	6 702	<b>17 581</b>
Kredīti un debitoru parādi	443 316	51 254	57 172	105 320	<b>657 062</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	4 748	7 254	120 299	81 023	<b>213 324</b>
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	9 772	3 058	28 793	3 155	<b>44 778</b>
Ieguldījumi meitas un asociētajās sabiedrībās	37 955	-	-	-	<b>37 955</b>
Pamatlīdzekļi	42 704	-	-	1 224	<b>43 928</b>
Nemateriālie aktīvi	1 773	28	-	11	<b>1 812</b>
Atliktā nodokļa aktīvi	1 036	-	-	13	<b>1 049</b>
Ieguldījuma īpašumi	66 946	-	-	13 093	<b>80 039</b>
Pārdošanai turēti ilgtermiņa aktīvi	5 830	-	-	161	<b>5 991</b>
Atliktā nodokļa aktīvs	-	-	-	17	<b>17</b>
Pārējie aktīvi	13 294	36	1 921	591	<b>15 842</b>
<b>Kopā aktīvi</b>	<b>876 532</b>	<b>61 630</b>	<b>218 844</b>	<b>219 048</b>	<b>1 376 054</b>
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 005	-	-	529	<b>2 534</b>
Saistības pret bankām	-	-	-	10 543	<b>10 543</b>
Norēķinu konti un noguldījumi	330 853	20 084	358 944	209 156	<b>919 037</b>
Uzkrājumi	631	-	30 000	3	<b>30 634</b>
Uzņēmumu ienākuma nodokļa saistības	2 853	-	-	-	<b>2 853</b>
Atliktā nodokļa saistības	750	-	-	-	<b>750</b>
Pārējās saistības un uzkrātās saistības	34 371	14	551	817	<b>35 753</b>
<b>Kopā saistības</b>	<b>371 463</b>	<b>20 098</b>	<b>389 495</b>	<b>221 048</b>	<b>1 002 104</b>
<b>Ārpusbilances saistības un garantijas</b>	<b>96 961</b>	<b>3 350</b>	<b>2</b>	<b>7 796</b>	<b>108 109</b>

## 4. Risku vadība, turpinājums

Aktīvu, saistību un ārpusbilances posteņu ģeogrāfiskais profils:

Banka 2024. gada 31. decembris '000 EUR	Latvija	Pārējās Baltijas valstis	Pārējās ES dalībvalstis	Citas valstis	Kopā
Kase un prasības pret Latvijas Banku	248 143	-	-	-	<b>248 143</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķini	123	-	161	7 738	<b>8 022</b>
Noguldījumi un prasības pret bankām	-	-	10 458	5 588	<b>16 046</b>
Kredīti un debitoru parādi	465 489	51 222	57 085	114 647	<b>688 443</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	4 748	7 254	120 299	81 023	<b>213 324</b>
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	9 772	3 058	28 793	3 155	<b>44 778</b>
Ieguldījumi meitas un asociētajās sabiedrībās	72 098	-	320	2 362	<b>74 780</b>
Pamatlīdzekļi	27 562	-	-	320	<b>27 882</b>
Nemateriālie aktīvi	1 768	28	-	6	<b>1 802</b>
Atliktā nodokļa aktīvi	1 036	-	-	-	<b>1 036</b>
Ieguldījuma īpašumi	33 420	-	-	-	<b>33 420</b>
Pārdošanai turēti ilgtermiņa aktīvi	1 126	-	-	-	<b>1 126</b>
Pārējie aktīvi	10 733	36	1 913	449	<b>13 131</b>
<b>Kopā aktīvi</b>	<b>876 018</b>	<b>61 598</b>	<b>219 029</b>	<b>215 288</b>	<b>1 371 933</b>
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 005	-	-	529	<b>2 534</b>
Saistības pret bankām	-	-	-	10 543	<b>10 543</b>
Norēķinu konti un noguldījumi	341 032	20 084	359 805	209 156	<b>930 077</b>
Uzkrājumi	706	-	30 000	3	<b>30 709</b>
Uzņēmumu ienākuma nodokļa saistības	2 793	-	-	-	<b>2 793</b>
Pārējās saistības un uzkrātās saistības	40 060	11	532	472	<b>41 075</b>
<b>Kopā saistības</b>	<b>386 596</b>	<b>20 095</b>	<b>390 337</b>	<b>220 703</b>	<b>1 017 731</b>
<b>Ārpusbilances saistības un garantijas</b>	<b>105 623</b>	<b>3 350</b>	<b>2</b>	<b>20 069</b>	<b>129 044</b>

### (f) Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas, un sankciju pārkāpšanas risks

Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas (turpmāk - NILLTPF) risku veido ietekme un iespējamība, ka kredītiestāde var tikt izmantota NILLTPF un sankciju pārkāpšanā saistībā ar tās sniegtajiem pakalpojumiem, klientu bāzi, klientu darbības ģeogrāfisko profilu, kā arī produktu un pakalpojumu piegādes kanāliem.

Bankas darbības politikas mērķis ir nodrošināt, ka tās komercdarbība tiek veikta saskaņā ar nacionālajiem un starptautiskajiem normatīvajiem aktiem, tādējādi mazinot risku būt iesaistītai ar NILLTPF un sankciju pārkāpumiem saistītos darījumos, tādējādi pasargājot Banku no iespējamajiem zaudējumiem un novēršot iespējamu kaitējumu Bankas reputācijai un klientu uzticības zaudēšanu.

Šo mērķu sasniegšanai Banka savā darbībā izpilda šādus uzdevumus:

- ievēro, izpilda un ievieš savā darbībā prasības,

kas ietvertas Latvijas Republikas, Eiropas Savienības un citos saistošajos starptautiskajos normatīvajos aktos, rekomendācijās un uzraudzības iestāžu vadlīnijās;

- saskaņā ar normatīvo aktu un uzraudzības iestāžu prasībām izstrādā un ievieš atbilstošus iekšējos normatīvos dokumentus - politikas, procedūras, u.c.;
- ievērojot tiesību aktos noteiktās prasības, sadarbojas ar valsts iestādēm un korespondējošām bankām;
- nodrošina pietiekošus finanšu, materiālos un personāla resursus, lai īstenotu Bankas politikas;
- izmanto atbilstošus IT risinājumus NILLTPF un sankciju risku efektīvai pārvaldīšanai;
- organizē un apmāca darbiniekus tādās jomās kā NILLTPF novēršana, sankciju režīmu un citu tiesisko pienākumu izpilde, kā arī Bankas politiku īstenošana;
- ikdienas darbībā ievēro Bankas politikās noteiktos principus;
- kontrolē Bankas politiku izpildi.

Banka NILLTPF un sankciju riska mazināšanai un

## 4. Risku vadība, turpinājums

kontrolei ir izstrādājusi iekšējās kontroles sistēmu (turpmāk – IKS), kas paredz veikt konkrētas darbības un pasākumus ar mērķi nodrošināt atbilstību NILLTPFN un sankciju likuma, tiem pakārtoto subordinēto tiesību aktu un citu saistošo normatīvo aktu prasībām.

Saskaņā ar NILLTPFN un sankciju normatīvo aktu prasībām Banka ir iecēlusi valdes locekli, kurš atbild par Bankas veikto darbību NILLTPF novēršanas jomā un Bankas NILLTPFN politiku, kā arī citu ārējo un iekšējo NILLTPFN normatīvo aktu ievērošanas Bankas darbībā kontroli, t.sk. pieņemot stratēģiskus lēmumus Bankas īstenojamās politikas ietvaros kopā ar Bankas valdes locekļiem.

Bankā ir izveidota iekšējās kontroles komiteja - koleģiāla struktūra, kuras viens no mērķiem ir pieņemt nozīmīgus ilgtermiņa lēmumus par pasākumiem, kas veicami, lai nodrošinātu Bankas uzņēmējdarbības atbilstību NILLTPFN un sankciju tiesību aktiem un piemērojamo sankciju režīmu ievērošanu, kā arī pasargātu Banku no iesaistes nelikumīgās darbībās, kas var apdraudēt Bankas reputāciju, tādējādi novēršot iespējamus zaudējumus.

Banka ir izveidojusi struktūru NILLTPFN un sankciju risku uzraudzībai – Finanšu noziegumu novēršanas pārvaldi. Struktūrvienības galvenais mērķis ir nodrošināt atbilstošu NILLTPF un sankciju risku kontroli un pārvaldību, klientu identifikāciju un izpēti, klientu darījumu uzraudzību, aizdomīgu darījumu konstatēšanu un ziņošanu kompetentajām iestādēm.

Saskaņā ar NILLTPFN likumu Banka ir iecēlusi Finanšu noziegumu novēršanas pārvaldes vadītāju, kurš nodrošina, ka tiek izpildītas Bankas iekšējo normatīvo dokumentu prasības, ikdienā pieņemot lēmumus par pasākumiem, kas veicami Bankas politiku īstenošanai, t.sk. atbild par informācijas apmaiņu ar uzraudzības iestādēm.

Banka nodrošina atbilstību starptautiskajām un nacionālajām sankciju prasībām, tostarp ANO, ES, Latvijas Republikas, kā arī Ārvalstu aktīvu kontroles biroja (OFAC) noteiktajām sankcijām.

Bankas Sankciju politikā ir noteikti galvenie principi un prasības, kas nosaka kā Banka nodrošina tai saistošo sankciju režīmu prasību izpildi.

Bankā ir aizliegtas tādas darījumu attiecības, ieskaitot sadarbības uzsākšanu vai turpināšanu ar klientu vai tādu produktu vai pakalpojumu sniegšanu vai darījumu izpildi, kas Bankas ieskatā varētu pārkāpt saistošo normatīvo dokumentu prasības.

Piemērojot sankciju prasības, Banka veic darbības, lai iesaldētu naudas līdzekļus kontos un saimnieciskos resursus, kas pieder, tiek turēti vai atrodas noteiktu fizisku vai juridisku personu, to vienību vai struktūru, vai ar tām saistītu fizisku vai juridisku personu, vienību vai struktūru kontrolē. Banka liedz piekļuvi līdzekļiem vai saimnieciskajiem resursiem norādītajām fiziskām vai juridiskām personām, vienībām vai struktūrām vai ar tām saistītām fiziskām vai juridiskām personām, vienībām vai struktūrām vai to labā. Banka ir ieviesusi kārtību, kādā tā ziņo kompetentajām iestādēm par sankciju apiešanu un pārkāpumiem, kā arī par šādas darbības mēģinājumiem. Banka nodrošina, ka visu ar sankciju subjektiem saistīto darījumu veikšana tiek veikta, pilnībā ievērojot saistošos normatīvos aktus un atļaujas, kā arī konsultējoties ar kompetento iestādi – Finanšu izlūkošanas dienestu.

Nolūkā nodrošināt sankciju prasību izpildi un efektīvu risku mazināšanu, Banka ir ieviesusi automatizētus IT risinājumus/rīkus, kas veic klientu, patieso labuma guvēju, pārstāvju un citu saistīto personu, darījumu partneru, darījumu rekvizītu un kontrahentu pārbaudes.

Bankā ir iecelts sankciju kontrolieris, kura uzdevums ir uzlabot, attīstīt un pārraudzīt iekšējos normatīvos dokumentus sankciju jomā un nodrošināt, ka sankciju uzraudzība tiek īstenota pēc labākās prakses principiem, efektīvi, godprātīgi un saskaņā ar Bankas noteiktajām prasībām.

Bankas NILLTPFN un sankciju politikas galvenie principi ir:

- Banka izstrādā IKS, ieskaitot atbilstošās politikas un procedūras, saskaņā ar Bankas darbības veidu, novērtējot un iegūstot izpratni par NILLTPF risku un sankciju risku, kas saistīts ar tās darbību un klientiem;
- Banka piešķir pietiekamus finanšu, materiālos un intelektuālos resursus, lai nodrošinātu pienācīgu darbību, klientu aktivitāšu uzraudzību un Bankas noteiktās politikas īstenošanu;
- Banka nodrošina, ka darbinieki, kuri atbild par Bankas klientu identificēšanu, reģistrēšanu, apkalpošanu, uzraudzību un padziļināto izpēti, apzinās riskus, kas saistīti ar NILLTPF un sankciju režīmu pārkāpšanu, un regulāri organizē personāla apmācības NILLTPFN un sankciju jomā ar mērķi celt darbinieku prasmes, zināšanas, kvalifikāciju un darba kvalitāti.

Banka ir izveidojusi trauksmes celšanas sistēmu un nodrošinājusi iespēju iekšēji un ārēji, tostarp

## 4. Risku vadība, turpinājums

anonīmi, ziņot par NILLTPF vai sankciju prasību pārkāpumiem.

Banka nodrošina, ka ne retāk kā reizi 18 mēnešos tiek veikta sankciju riska pārvaldīšanas IKS, t. sk. izmantoto informācijas tehnoloģiju risinājumu, neatkarīga ārējo auditoru pārbaude, savukārt NILLTPF riska pārvaldīšanas IKS, t. sk. izmantoto informācijas tehnoloģiju risinājumu, neatkarīga ārējo auditoru pārbaude tiek veikta ne retāk kā reizi 3 gados.

Saskaņā ar Bankai saistošajām prasībām tiek nodrošināta Bankas IKS darbība, tostarp “pazīsti savu klientu” standartu piemērošana, klientu izpētes/padziļinātas izpētes veikšana, darījumu uzraudzība, lai samazinātu risku tikt iesaistītai iespējamās ar NILLTPF un nacionālajām un starptautiskajām sankcijām saistītos pārkāpumos.

Banka sadarbojas tikai ar tādām ārvalstu bankām, kuru darbības valstu NILLTPFN un sankciju tiesību akti paredz efektīvu risku pārvaldīšanu. Banka nesadarbojas ar ārvalstu čaulas bankām, bankām, kuras atrodas jurisdikcijās, kurās ir vāji “pazīsti savu klientu” standarti, vai ar bankām, kuras atzītas par tādām, kas nekontrolē NILLTPF un sankciju riskus.

NILLTPFN un sankciju prasības ievēro visi Bankas darbinieki, kuru darba pienākumos ietilpst klientu piesaiste, identificēšana, apkalpošana, izpēte un uzraudzība.

Bankas atbilstību NILLTPFN un sankciju prasībām, regulāri pārbauda iekšējais un ārējais audits.

### (g) Operacionālais risks

Operacionālais risks ir risks, ka Bankai vai Meitas sabiedrībai var rasties zaudējumi prasībām neatbilstošu vai nepilnīgu iekšējo procesu norises, cilvēku un sistēmu darbības vai arī ārējo apstākļu ietekmes dēļ. Operacionālā riska pārvaldīšanas mērķis ir pārvaldīt, pārraudzīt un kontrolēt operacionālos riskus un īstenot notikumus, neradot būtisku kaitējumu Bankai un Grupai.

Banka pārvalda operacionālo risku Bankas un Grupas līmenī kā daļu no kopējas riska vadības sistēmas. Tā aptver visas Bankas un Grupas darbības jomas, biznesa procesus un struktūrvienības. Biznesa un atbalsta struktūrvienības ir atbildīgas par operacionālā riska pārvaldību pirmajā aizsardzības līnijā, savukārt Risku pārvalde, Kiberdrošības risku vadības nodaļa, Finanšu noziegumu novēršanas pārvalde un Darbības atbilstības kontroles pārvalde nodrošina neatkarīgu otro aizsardzības

līniju kontroli un uzraudzību.

Operacionālā riska mērīšanai, uzraudzībai un kontrolei Banka un Grupa izmanto dažādus riska rādītājus, tostarp ierobežojumus operacionālā riska notikumiem un tādiem notikumiem ar vienu pamatcēloni, novecojušo iekšējo normatīvo dokumentu apjomu, darbinieku mainības rādītājus, IT sistēmu dīkstāves, ārpakalpojumu riska novērtējuma atbilstību un izejas stratēģiju esamību, kā arī citus iekšējos rādītājus. Šie riska rādītāji tiek regulāri uzraudzīti. Banka un Grupa izstrādā un uztur darbības nepārtrauktības plānus, lai to pārvaldītu traucējumu laikā. Darbības nepārtrauktības plāni tiek pārskatīti vismaz reizi gadā vai pēc jebkādam būtiskām izmaiņām ietekmētajos procesos.

Turklāt Banka un Grupa izmanto plašu stresa testu klāstu, lai modelētu dažādu nelabvēlīgu operacionālā riska scenāriju ietekmi. Tie sniedz norādi par iespējamo zaudējumu apmēru, kas varētu rasties dažādos apstākļos.

Operacionālā riska identificēšanai Banka un Grupa izmanto šādus rādītājus:

- izmaiņas (t.sk. jauni produkti un procesi, IT sistēmas, ārpakalpojumi utt.);
- saņemtas rekomendācijas (tostarp regulatīvās un otrās un trešās aizsardzības līnijas konstatējumi);
- operacionālā riska gadījumi;
- citas zināmas vai jaunas problēmas.

Papildus, Risku pārvalde katru ceturksni sagatavo pārskatu, kurā iekļauti operacionālā riska rādītāji, paziņotie operacionālā riska gadījumi, stresa testu rezultāti u.c. Šis pārskats tiek apspriests un iesniegts Valdei, Padomes risku komitejai un Padomei.

### (h) Kapitāla vadība

Banka un Grupa uztur spēcīgu kapitāla bāzi, lai vienmēr ievērotu regulatora noteiktās kapitāla un likviditātes prasības.

2025. gada 31.decembrī regulatora (Latvijas Banka) noteiktais individuālais minimālais kapitāla pietiekamības līmenis Bankai un Grupai bija 10,6% (2024: 10,9%). Bankai un Grupai ir arī jāuztur minimālais 1. līmeņa pamata kapitāla rādītājs 5,96% un minimālais 1. līmeņa kapitāla rādītājs 7,95%.

Papildus minimālajiem kapitāla pietiekamības rādītājiem, saskaņā ar normatīvo aktu prasībām, Grupai un Bankai ir jāievēro šādas papildu kapitāla prasības:

- kapitāla saglabāšanas rezerve noteikta 2,5% apmērā un jānodrošina ar 1. līmeņa pamata kapitālu;

## 4. Risku vadība, turpinājums

- precikliskā kapitāla rezerve noteikta 0,95% apmērā, pamatojoties uz Bankas un Grupas riska darījumu reģionālo sadalījumu;
- 2. pīlāra norādes (P2G) nosaka kapitāla rezerves prasību 2.0% apmērā papildus saistošajām kapitāla prasībām.

Lai aprēķinātu kapitāla prasības kredīriskam, tirgus riskam, operacionālajam riskam Banka un Grupa izmanto standartizēto pieeju. Grupa un Banka 2025. gadā izpildīja visas ārējās regulējošās kapitāla prasības.

Nākamajā tabulā parādīts Bankas un Grupas kapitāla pozīcijas sastāvs, kas aprēķināts saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes 2013.gada 26.jūnija Regulas (ES) Nr.575/2013 par prudenciālajām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 (CRR):

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
<b>Pirmā līmeņa kapitāls</b>				
Pamatkapitāls	168 916	168 916	168 916	168 916
Akciju emisijas uzcenojums	52 543	52 543	52 543	52 543
Pārējās rezerves	23	23	23	23
Uzkrātie pārējie visaptverošie ienākumi	2 044	(1 091)	379	(4 142)
Vērtības korekcijas prudenciālās vērtēšanas prasību dēļ	(184)	(184)	(224)	(224)
Nepietiekams segums ieņēmumus nenesošiem riska darījumiem	(880)	(812)	(1 900)	(1 868)
Iepriekšējo gadu nesadalītā peļņa	126 240	124 404	134 880	123 982
Pārskata gada peļņa	(28 513)	(32 580)	11 234	12 881
Nemateriālie aktīvi	(2 018)	(2 014)	(1 812)	(1 802)
Atliktā nodokļa aktīvi	(280)	(273)	(1 049)	(1 036)
CET1 kapitāla papildu samazinājums saskaņā ar CRR 3. pantu	(45 216)	(43 683)	(72 495)	(68 858)
<b>Kopā pirmā līmeņa kapitāls</b>	<b>272 675</b>	<b>265 249</b>	<b>290 495</b>	<b>280 415</b>
<b>Otrā līmeņa kapitāls</b>				
Ilgtermiņa noguldījumi, kas atbilst likumā noteiktā kapitāla definīcijai	7 107	7 107	11 637	11 637
<b>Kopā otrā līmeņa kapitāls</b>	<b>7 107</b>	<b>7 107</b>	<b>11 637</b>	<b>11 637</b>
<b>Kapitāls kopā</b>	<b>279 782</b>	<b>272 356</b>	<b>302 132</b>	<b>292 052</b>
<b>Riska darījumu vērtība, kopā</b>	<b>1 235 059</b>	<b>1 209 972</b>	<b>1 190 318</b>	<b>1 181 876</b>
<b>Kapitāla pietiekamības rādītājs</b>	<b>22.65%</b>	<b>22.51%</b>	<b>25.38%</b>	<b>24.71%</b>

## 4. Risku vadība, turpinājums

Aprēķini ir veikti, balstoties uz prudenciālo konsolidācijas grupu saskaņā ar Regulas Nr. 575/2013 19. panta prasībām.

### (i) Krievijas - Ukrainas konflikta ietekme

Banka ir veikusi nepieciešamās darbības, lai mazinātu ģeopolitiskos riskus attiecībā uz Banku, Grupu un tās klientiem.

#### **Atbilstība**

Starptautiskās un nacionālās normatīvās prasības attiecībā uz sankciju prasību ievērošanu tiek īstenotas izstrādājot un piemērojot atbilstošus iekšējos normatīvos aktus (politikas un procedūras). Banka ir pilnveidojusi savu iekšējās kontroles sistēmu, kas ļauj konstatēt klientu iespējamās saiknes ar Krieviju un Baltkrieviju, kā arī piemērot efektīvu uzraudzību, lai pārliecinātos, ka klienti, kuriem ir saikne ar Krieviju un Baltkrieviju, nerada nesamērīgu risku. Finanšu noziegumu novēršanas pārvalde nodrošina sankciju normatīvo prasību ievērošanu, konsultējot Bankas darbiniekus, kā arī regulāri informējot Bankas vadību par jaunām Eiropas Savienības un citu starptautisko partneru iniciatīvām sankciju jomā un to iespējamo ietekmi uz Bankas darbību. Papildus Bankas vadības nozīmēti Finanšu noziegumu novēršanas pārvaldes darbinieki nodrošina regulāru saziņu ar kompetentajām valsts iestādēm, tādējādi nodrošinot, ka Banka spēj identificēt iespējamus sankciju pārkāpšanas gadījumus un ir informēta par aktuāliem sankciju prasību izpildes jautājumiem.

Ekspozīcija Krievijā, Baltkrievijā un Ukrainā

2025. gadā Banka turpināja cieši uzraudzīt un novērtēt savu tiešo un netiešo risku Krievijā, Baltkrievijā un Ukrainā. 2025. gada laikā Krievijas un Baltkrievijas kredītu atmaksas rezultātā saņemti EUR 6,4 miljoni (2024. gadā EUR 16,7 miljoni). Banka aktīvi strādā pie Krievijas un Baltkrievijas riska darījumu amortizācijas un samazināšanas.

2022. gadā tika pieņemts lēmums pārtraukt jaunu līzingu darījumu finansēšanu un sākt pilnu Grupas Baltkrievijas līzingu kompānijas līzingu portfeļa amortizāciju, lai samazinātu

kopējo ekspozīciju Baltkrievijā. 2025. gadā līzingu portfelis būtiski samazinājies par 77% un 2025. gada beigās līzingu portfeļa atlikums sastādīja mazāk kā EUR 0.5 milj. un tiks pilnībā amortizēts 2026. gada laikā.

2025. gadā Bankas Krievijas un Baltkrievijas aktīvu riska ekspozīcija samazinājās par 61,7 miljoniem EUR (-67%) (Grupas Krievijas un Baltkrievijas aktīvu riska ekspozīcija samazinājās par 64,1 miljoniem EUR (-67%)), ņemot vērā uzkrājumus vērtības samazinājumam.

Krievijas un Baltkrievijas kredītportfeļa atgūšana notiek lēnāk, nekā plānots, sakarā ar ierobežojumiem maksājumiem no šīm valstīm un Eiropas Savienības ierobežojumiem šādu maksājumu saņemšanai. Banka pilnībā ievēro ES un ASV noteiktās sankcijas, kas atsevišķos gadījumos nozīmē arī lēnākus maksājumus gadījumā, ja aizņēmēju izmantotās bankas kļūst par attiecīgo sankciju subjektiem.

2025. gadā ģeopolitiskās situācijas ietekmē Krievijas Federācijas Ģenerālprokuratūras ierosinātā tiesvedības procesā ir pieņemts Bankai nelabvēlīgs tiesas spriedums. Maskavas Arbitrāžas tiesa nosprieda konfiscēt Krievijas Federācijas labā Bankai piederošās un Krievijā reģistrētas meitas sabiedrības, citām personām piederošo uzņēmumu kapitāldaļas un nekustamus īpašumus. Prasība saistīta ar Bankas darbību Latvijas Republikā un ar Latvijas Republikas pieņemtajiem lēmumiem, kas attiecas uz Krievijas Federāciju.

Grupa un Banka ir izveidojusi papildu uzkrājumus EUR 50,7 milj. apmērā aktīviem ar Krievijas Federācijas riska valsts ekspozīciju. Grupas kredītu un debitoru parādu atlikumu izmaiņu ietekmējis Bankas meitas sabiedrības dekonsolidācijas rezultātā atzītais prasījums pret bijušo meitas sabiedrību OOO "KI INVEST" (skat. 42. pielikumu).

2026. gadā Banka turpinās veikt visas iespējamās darbības, lai būtiski samazinātu Krievijas un Baltkrievijas kredītrisku.

## 4. Risku vadība, turpinājums

Ekspozīcija atbilstoši riska valstīm - Krievijai, Baltkrievijai un Ukrainai:

Grupa '000 EUR	2025			2024		
	BY	RU	UA	BY	RU	UA
Noguldījumi un prasības pret bankām	1 488	663	-	1 096	1 690	-
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-	154	-
Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā	3 207	24 714	1 413	8 064	69 974	1 602
Parāda vērtspapīri	-	-	-	-	-	-
Kredīti un debitoru parādi	3 207	24 714	1 413	8 064	69 974	1 602
Pamatlīdzekļi	477	275	-	469	755	-
Ieguldījumu īpašumi	-	-	-	-	13 093	-
Pārējie aktīvi	109	363	60	1	99	66
	<b>5 281</b>	<b>26 015</b>	<b>1 473</b>	<b>9 630</b>	<b>85 765</b>	<b>1 668</b>

Banka '000 EUR	2025			2024		
	BY	RU	UA	BY	RU	UA
Noguldījumi un prasības pret bankām	13	663	-	6	1 666	-
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-	154	-
Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā	2 723	24 599	1 361	6 129	81 353	1 537
Parāda vērtspapīri	-	-	-	-	-	-
Kredīti un debitoru parādi	2 723	24 599	1 361	6 129	81 353	1 537
Ieguldījumi meitas sabiedrībās	1 659	-	-	2 362	-	-
Pamatlīdzekļi	-	275	-	-	320	-
Pārējie aktīvi	1	348	60	1	42	66
	<b>4 396</b>	<b>25 885</b>	<b>1 421</b>	<b>8 498</b>	<b>83 535</b>	<b>1 603</b>

Atlikumi ir uzrādīti neto uzskaites vērtībā ietverot uzkrājumus vērtības samazinājumam.

Uz minētajiem Krievijas aktīviem, kuriem nav izveidoti uzkrājumi, neattiecas iepriekš aprakstītā 2025. gadā Krievijas Federācijas Ģenerālprokuratūras ierosinātā tiesvedības procesā pieņemtais Bankai nelabvēlīgais tiesas spriedums.

Lai novērtētu iespējamus zaudējumus no vēsturiskajiem riska darījumiem Krievijā, Baltkrievijā un Ukrainā, Banka regulāri veic padziļinātu risku novērtējumu, kapitāla prasību aprēķināšanu un stresa testēšanu, iekļaujot šajos procesos negatīvas ģeopolitiskās attīstības scenārijus. Izvērtēto scenāriju kopums paredz atšķirīgu iespējamo ietekmi uz Bankas finanšu stāvokli. Stresa testēšanas bāzes scenārijs paredz, ka visi kredīti Krievijā un Baltkrievijā kļūtu par ienākumus nenesošiem. Savukārt stresa

testēšanas pesimistiskais scenārijs paredz visu riskam pakļauto aktīvu pilnīgu atsavināšanu no Krievijas un Baltkrievijas puses. 2025. gada stresa testēšanas rezultāti apliecina, ka Bankai ir pietiekami finanšu resursi un kapitāla bāze potenciālo zaudējumu segšanai. Visas normatīvās prasības, tostarp likviditātes un kapitāla pietiekamības rādītāji, šādu scenāriju realizācijas gadījumā tiktu ievēroti.

## 5. Aplēses un spriedumi

Lai sagatavotu finanšu pārskatus saskaņā ar ES pieņemtajiem SFPS, vadībai ir nepieciešams izdarīt spriedumus, aplēses un pieņēmumus, kuri ietekmē politiku piemērošanu un uzrādītās aktīvu un saistību summas, ieņēmumus un izdevumus. Lai arī šīs aplēses ir balstītas uz vadības labākajām zināšanām, faktiskie rezultāti var atšķirties no šīm aplēsēm.

Aplēses un to pamatā esošie pieņēmumi tiek regulāri pārbaudīti. Izmaiņas grāmatvedības aplēsēs tiek atzītas tajā periodā, kurā attiecīgās aplēses tiek pārskatītas, ja izmaiņas ietekmē tikai attiecīgo periodu, vai arī periodā, kad aplēses tiek pārskatītas, un nākamajos periodos, ja izmaiņas ietekmē gan tekošo, gan nāamos periodus.

### Galvenie iemesli aplēšu un spriedumu nenoteiktībai:

#### (i) Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem finanšu aktīviem amortizētajā iegādes vērtībā un finanšu aktīviem patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos

Uzkrājumu aplēse saskaņā ar 9. SFPS, kas lielā mērā balstās uz finanšu instrumentu kredītriska novērtējumu, ir svarīgs kredītriska pārvaldīšanas aspekts. ECL novērtēšanai ir nepieciešams spriedums, jo īpaši nākotnes naudas plūsmu un nodrošinājuma vērtību summas un laika aplēses un nodrošinājuma vērtības, nosakot zaudējumus no vērtības samazināšanās un novērtējot būtisku kredītriska pieaugumu. Šos aprēķinus var ietekmēt dažādi faktori, kas rada dažādus uzkrājumu līmeņus.

ECL aprēķini Bankai un Grupai ir sarežģītu modeļu rezultāts ar vairākiem pamatā esošajiem pieņēmumiem par mainīgo ievades izvēli un savstarpējo atkarību. Šādi ECL modeļu elementi tiek uzskatīti par grāmatvedības spriedumiem un aplēsēm:

- kredītriska pieauguma nozīmīguma noteikšanas kritēriji, kā arī kritēriji klasificēšanai 1., 2. vai 3. stadijā;

Nosakot paredzamos kredīta zaudējumus, vadībai ir jāpieņem lēmums, definējot to, kas tiek uzskatīts par būtisku kredītriska pieaugumu.

Būtisku kredītriska pieaugumu galvenokārt nosaka kavējuma termiņš. Par būtisku kredītriska pieaugumu tiek uzskatīta arī iecietība, finanšu līgumu pārkāpšana, klienta darbību atkarība no importa/eksporta no/uz Krieviju/Baltkrieviju, uzņēmība pret enerģētisko krīzi un citi kvalitatīvi faktori. Aizdevumi un avansi, kuru atmaksa ir kavēta vairāk nekā par 30 dienām, tiek pārvietoti uz 2. stadiju. Kolektīvi aplēstie uzkrājumi vērtības samazinājumam Bankai un Grupai būtiski nemainītos, ja par būtisku kredītriska pieaugumu tiktu uzskatīts 15 dienu kavējums, nevis 30 dienu kavējums.

- ECL modeļu izstrāde, tostarp galveno parametru aprēķins – saistību neizpildes varbūtība (PD), saistību nepildīšanas zaudējumi (LGD) un saistību nepildīšanas risks (EAD);

ECL aprēķināšanai Banka un Grupa izmanto pieeju  $PD \cdot LGD \cdot EAD$ . Šī pieeja koncentrējas uz katru mainīgo (PD, LGD un EAD) atsevišķi. Banka un Grupa vismaz reizi gadā aktualizē PD, LGD un EAD modeļus. Kolektīvo zaudējumu aprēķins tiek veikts, izmantojot statistikas modeļus. Banka un Grupa aprēķina PD likmes, izmantojot Markova ķēdes pieeju, kas apraksta stohastisku/gadījuma procesu ar Markova īpašību, kur nejauša procesa pārejas uz nākamo stāvokli varbūtība ir atkarīga tikai no pašreizējā stāvokļa un tā ir neatkarīga no stāvokļiem, kas bija pirms pašreizējā stāvokļa. PD likmes tiek aprēķinātas katrai viendabīgai grupai atsevišķi, izmantojot Bankas un Grupas kredītportfeļa vēsturiskos datus katra mēneša beigās vismaz 72 mēnešus. LGD likmes tiek aprēķinātas viendabīgu portfeļu grupu līmenī un ir balstītas uz Banku un Grupas vēsturiskajiem datiem. Aprēķins tiek atjaunināts vismaz reizi gadā. Banka un Grupa LGD likmes aprēķina, izmantojot vintage analīzes pieeju, kurā dati tiek vākti katru mēnesi pēc noklusējuma datuma vismaz 72 mēnešus. Katru reizi, kad Banka aprēķina ECL, tā modelē EAD, ņemot vērā neizmantotās kredītlīnijas, izmantojot kredīta konversijas koeficientu (CCF), pamatojoties uz Bankas kredītportfeļa vēsturiskajiem datiem.

- Kredīti, kuru vērtības samazināšanās tiek novērtēta individuāli un kuriem tiek vai turpina atzīt zaudējumus no vērtības samazināšanās, netiek iekļauti kopējā vērtības samazināšanās novērtējumā.

## 5. Aplēses un spriedumi, turpinājums

Starpība starp aizdevuma bruto uzskaites vērtību un prognozēto nākotnes naudas plūsmu pašreizējo vērtību, kas diskontēta ar aizdevuma sākotnējo efektīvo procentu likmi, atspoguļo prognozētos kredīta zaudējumus aizdevumam, kura kredītvērtība pārskata datumā ir samazinājusies. Nodrošināto aizdevumu aplēsto nākotnes naudas plūsmu pašreizējās vērtības aprēķins atspoguļo naudas plūsmas, kas var rasties no atsavināšanas, atskaitot nodrošinājuma iegūšanas un pārdošanas izmaksas neatkarīgi no tā, vai atsavināšana ir iespējama vai nav. Lai aprēķinātu prognozētās nākotnes naudas plūsmas, ir jāņem vērā vismaz divi darbības neturpināšanas scenāriji. Aplēstos kredīta zaudējumus aizdevumam, kas ir individuāli nozīmīgi, bet kura kredīta vērtība pārskata datumā nav samazinājusies, var aprēķināt, izmantojot darbības turpināšanas pieeju, ja Grupai un Bankai ir pieejama aizņēmēja biznesa stratēģija un aktuāla, uzticama informācija par paredzamajām naudas plūsmām. Dotā scenārija iespēja tiek noteikta, atņemot saistību nepildīšanas varbūtību, kas tiek iegūta no iepriekšējiem saistību nepildīšanas gadījumiem, izmantojot Markova ķēdes modeli. Otrais scenārijs ietver darbības neturpināšanas principu. Zaudējumi pilnā apmērā tiek atspoguļoti peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

Nosakot uzkrājumus Krievijas riska darījumiem, vadība ir izmantojusi piesardzības pieeju attiecībā uz Krievijas rubļa kursu.

Tādējādi Banka ir atzinusi vērtības samazinājuma pārklājumu saviem riska darījumiem Krievijā. Vērtības samazinājuma pārklājums ir papildu zaudējumu rezerve salīdzinājumā ar modelētajām ECL summām, lai ņemtu vērā ekonomisko un politisko nenoteiktību reģionā saistībā ar notiekošo karu Ukrainā, kas bija galvenie virzošie faktori, lai Grupa un Banka noteiktu vērtības samazināšanās pārklājumu. Vērtības samazinājuma pārklājums galvenokārt tika kvantificēts, pieņemot, ka atgūšana samazināsies, pateicoties zemākam Krievijas rubļa kursam no aizdevumiem, Grupai un Bankai turpinot kontrolētu izkļūšanu no kredītriska. 2025. gada 31. decembrī Bankai un Grupai tika noteikts un apstiprināts Kredīta novērtēšanas komitejas vērtības samazinājuma pārklājums 0,15 miljonu EUR apmērā (2024: 0,65 miljonu EUR apmērā). Pārklājums tiks atbrīvots, ja riski neīstenosies, kad tiek atgūti riska darījumi.

Banka un Grupa paredzamo kredīta zaudējumu novērtēšanā iekļauj uz nākotni vērstu informāciju. Banka un Grupa veic statistiskos aprēķinus, kuros tiek ņemtas vērā vēsturiskās korelācijas starp makroekonomiskajiem rādītājiem un novērotajiem

saistību nepildīšanas rādītājiem, lai pielāgotu ECL ar makroekonomiskajām prognozēm. Balstoties uz makroekonomisko rādītāju prognozēm, Banka un Grupa nosaka atbilstošas PD likmju korekcijas. Lai pielāgotu kredītportfeļa PD, ņemot vērā uz nākotni vērstu informāciju, Banka izmanto statistisko modeli, kas balstīts uz lineāro regresiju. Uz nākotni vērstajā korekcijā ir iekļauti trīs atšķirīgi ekonomikas scenāriji: bāzes scenārijs, kas ietver visticamāko nākotnes ekonomisko attīstību, mazāk ticams nelabvēlīgs scenārijs un pozitīvs scenārijs. Katram scenārijam ir savas unikālās ekonomiskās sekas. Viens no galvenajiem mainīgajiem lielumiem ir patēriņa cenu indekss, kas tiek iegūts no ārējo makroekonomisko prognožu kombinācijas.

Pašreizējā uz nākotni vērstā korekcija, kas balstīta uz ekspertu spriedumu, sver trijos scenārijos, no kuriem:

- 1. scenārijs ar 50% varbūtību, ka patēriņa cenu indekss liecinās par 2,20% cenu pieaugumu 2025. gadā,
- 2. scenārijs ar 45% varbūtību, ka patēriņa cenu indekss radīs cenu pieaugumu par 2,5%,
- 3. scenārijs ar 5% varbūtību, ka patēriņa cenu indekss 2025.gadam liecinās par 2,00% cenu pieaugumu.

Novērtējot uz nākotni vērstu makroekonomisko scenāriju ietekmi tuvu 2025. gada beigām, Banka secināja, ka noteiktā 113,03% FLI korekcija joprojām ir atbilstoša 2025. gada 31. decembrī, lai gan tā tika modelēta, pamatojoties uz iepriekš aprakstītajām cenu indeksa pārmaiņu prognozēm. Uz 2025. gada 31. decembri uz nākotni vērstu makroekonomisko scenāriju iekļaušanas rezultātā Bankai tika izveidoti papildu uzkrājumi vērtības samazinājumam EUR 138 tūkstošu apmērā (2024: EUR 605 tūkstošu apmērā).

### (ii) Finanšu instrumentu patiesās vērtības noteikšana

Visu patiesajā vērtībā novērtēto finanšu instrumentu vērtības pamatā ir to tirgus vērtības. Amortizētajā iegādes vērtībā novērtēto finanšu instrumentu patiesā vērtība ir to nākotnes aplēsto naudas plūsmu pašreizējā vērtība, kas diskontēta ar tirgus procentu likmi. Īstermiņa finanšu aktīvu un saistību patiesā vērtība aptuveni atbilst to amortizētajai iegādes vērtībai. Finanšu instrumentu patiesā vērtība ir atspoguļota 40. pielikumā.

## 5. Aplēses un spriedumi, turpinājums

### (iii) Ieguldījumu īpašuma un īpašnieka izmantoto ēku patiesās vērtības noteikšana

Ieguldījumu īpašums tiek uzskaitīts patiesajā vērtībā, izmaiņas uzrādot peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Īpašumi, kas tiek izmantoti pašu uzņēmējdarbības nodrošināšanai (Rīga, Vesetas iela 7), tiek regulāri pārvērtēti patiesajā vērtībā, pārvērtēšanas izmaiņas atzīstot pārējo visaptverošo ienākumu atbilstošajā pārvērtēšanas rezervē un amortizāciju atzīstot peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Novērtējot

īpašumu patieso vērtību, vadība paļaujas uz ārējo ekspertu vērtējumiem, kuros izmantota ienākumu novērtēšanas metode vai salīdzinošās novērtēšanas metode, un izvērtē šādu vērtējumu ticamību, ņemot vērā pašreizējos tirgus apstākļus. Ienākumu metodes pamatā ir īpašuma diskontētās aplēstās nākotnes naudas plūsmas. Salīdzinošās metodes pamatā ir nesen veikti darījumi ar līdzīgiem īpašumiem.

Ieguldījumu īpašumu cenu izmaiņu risku var izteikt šādi, pamatojoties uz nekustamā īpašuma cenu izmaiņām par 5%:

#### 2025 .gada 31.decembrī

##### Grupa

Īpašuma segments	cenu pieaugums par 5 % '000 EUR	cenu samazinājums par 5% '000 EUR
Komercīpašumi Latvijā	3 068	(3 068)
Zeme Latvijā	902	(902)
Dzīvojamais īpašums Latvijā	433	(433)
<b>Kopā</b>	<b>4 403</b>	<b>(4 403)</b>

##### Banka

Īpašuma segments	cenu pieaugums par 5 % '000 EUR	cenu samazinājums par 5% '000 EUR
Komercīpašumi Latvijā	536	(536)
Zeme Latvijā	352	(352)
Dzīvojamais īpašums Latvijā	346	(346)
<b>Kopā</b>	<b>1 234</b>	<b>(1 234)</b>

#### 2024 .gada 31.decembrī

##### Grupa

Īpašuma segments	cenu pieaugums par 5 % '000 EUR	cenu samazinājums par 5% '000 EUR
Komercīpašumi Latvijā	1 785	(1 785)
Komercīpašumi Krievijā	639	(639)
Zeme Latvijā	976	(976)
Dzīvojamais īpašums Latvijā	586	(586)
Dzīvojamais īpašums Krievijā	16	(16)
<b>Kopā</b>	<b>4 002</b>	<b>(4 002)</b>

##### Banka

Īpašuma segments	cenu pieaugums par 5 % '000 EUR	cenu samazinājums par 5% '000 EUR
Komercīpašumi Latvijā	719	(719)
Zeme Latvijā	451	(451)
Dzīvojamais īpašums Latvijā	500	(500)
<b>Kopā</b>	<b>1 670</b>	<b>(1 670)</b>

## 5. Aplēses un spriedumi, turpinājums

### (iv) Ieguldījumu meitas sabiedrībās vērtības samazinājums

Ieguldījumi meitas sabiedrībās Bankas atsevišķajos finanšu pārskatos ir uzrādīti iegādes vērtībā, atskaitot uzkrāto vērtības samazinājumu. Banka regulāri salīdzina ieguldījuma pašizmaksu ar meitas sabiedrības neto aktīvu uzskaites vērtību, lai pārlicinātos, vai nepastāv norādes uz vērtības samazinājumu. Turklāt vadība ir izvērtējusi meitas sabiedrību nākotnē radītās naudas plūsmas un ir secinājusi, ka nav objektīvu pierādījumu ieguldījuma vērtības samazinājumam. Konstatējot norādes uz vērtības samazinājumu, tiek aprēķināta ieguldījuma atgūstamā summa, pamatojoties uz diskontētām (diskonta likme 2025.gadā 8,33% (2024.gadā 8,71%)) meitas sabiedrības aplēstām nākotnes naudas plūsmām. Nākotnes naudas plūsmu pamatā ir meitas sabiedrības sagatavoti budžeti un prognozes, kuru ticamība tiek novērtēta. Meitas sabiedrību neto aktīvu uzskaites vērtības izmaiņas galvenokārt izraisītu ieguldījumu īpašumu vērtības izmaiņas. Tādējādi ieguldījumu īpašumu vērtības izmaiņas par 5% radītu izmaiņas uzkrājumos no vērtības samazināšanās Bankas ieguldījumiem meitas sabiedrībās par +/- 4 003 tūkstošiem EUR 2025. gadā (2024. gadā: +/- 4 002 tūkstoši).

### (v) Kontroles noteikšana pār ieguldījumu

Meitas sabiedrības ir vienības, kuras kontrolē Grupa un Banka. Grupa un Banka kontrolē vienību (tai skaitā ieguldījumu fondu), ja tiem pakļauti mainīgai peļņai no līdzdalības uzņēmumā vai tiem ir tiesības uz peļņu, un ir iespēja ietekmēt šo peļņu, izmantojot savu varu pār kontrolējamo vienību. Grupa un Banka atkārtoti novērtē, vai tiem ir kontrole, ja ir notikušas izmaiņas vienā vai vairākos kontroles elementos. Meitas sabiedrību finanšu pārskati tiek iekļauti konsolidētajos finanšu pārskatos no datuma, kurā tiek uzsākta kontrole, līdz datumam, kad kontrole tiek pārtraukta. Grupa un Banka nav identificējušas ierobežojumus attiecībā uz kontroli pār Baltkrievijā esošo meitas

sabiedrību, un konsolidētajos finanšu pārskatos ir iekļauti Baltkrievijā esošās meitas sabiedrības finanšu pārskati. Taču Grupa zaudēja kontroli pār meitas sabiedrību OOO "KI INVEST" un tā tika izslēgta no konsolidācijas 2025. gada decembrī uzsāktās tiesvedības un 2025. gada 2. decembra Krievijas Federācijas tiesas lēmuma rezultātā (detalizētāka informācija uzrādīta 36. un 42. pielikumā). Nav konstatēti būtiski līgumiski vai normatīvie ierobežojumi, nav ierobežojumu attiecībā uz spēju veikt maksājumus Grupas ietvaros, pārskaitīt naudu vai citus aktīvus uz (vai no) citiem Grupas uzņēmumiem.

### *Būtiskas ietekmes pār ieguldījumu saņēmēju noteikšana*

Grupai ir būtiska ietekme pār ieguldījumu saņēmējiem, ja tai ir tiesības piedalīties uzņēmuma finanšu un darbības politikas lēmumu pieņemšanā, bet tai nav kontroles vai kopīgas kontroles pār šīm politikām. Tiek pieņemts, ka pastāv būtiska ietekme, ja ieguldītājam pieder 20 procenti vai vairāk balsstiesību citā uzņēmumā. Un otrādi, tiek pieņemts, ka būtiska ietekme nepastāv, ja līdzdalība ir mazāka par 20 procentiem. Šos pieņēmumus var pārvarēt, ja spēja vai nespēja īstenot būtisku ietekmi ir skaidri pierādīta ar papildu līguma noteikumiem vai citādi. Grupas un Bankas vadība ir izvērtējusi Grupas un Bankas ieguldījumus un konstatējusi, ka Grupai un Bankai ir būtiska ietekme uz ieguldījumu saņēmējiem, kas atzīti par asociētajām sabiedrībām.

### (vi) Uzkrājumu aplēse

Summa, kas atzīta kā uzkrājumi, ir vislabākā aplēse par izdevumiem, kas nepieciešami, lai nokārtotu pašreizējās saistības pārskata perioda beigās. Bankas un Grupas vadība aplēs summu, ko Banka un Grupa racionāli maksātu, lai nokārtotu saistības. Iznākuma un finansiālās ietekmes aplēses tiek noteiktas pēc vadības vērtējuma, ko papildina līdzīgu darījumu pieredze un, ja nepieciešams, neatkarīgu ekspertu ziņojumi. Detalizētāka informācija par vadības apsvērumiem un pieņēmumiem attiecībā uz aplēsēm uzkrājumiem tiesvedībām aprakstīta 36. pielikumā.

## 6. Neto procentu ienākumi

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
<b>Procentu ienākumi</b>				
Kredīti un debitoru parādi	51 493	41 451	54 367	45 743
Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā	3 930	3 930	4 560	4 560
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	4 034	4 034	3 747	3 747
Aizdevumi un debitoru parādi finanšu iestādēm	6 555	6 561	10 772	10 738
Pārējie procentu ienākumi	6	6	-	-
	<b>66 018</b>	<b>55 982</b>	<b>73 446</b>	<b>64 788</b>

### Procentu izdevumi

Norēķinu konti un noguldījumi	15 603	15 678	21 170	21 200
Saistības pret bankām	1	1	976	885
Pārējie procentu izdevumi	2 596	2 262	2 765	3 125
	<b>18 200</b>	<b>17 941</b>	<b>24 911</b>	<b>25 210</b>

## 7. Komisijas naudas ienākumi

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
Komisijas naudas par kontu apkalpošanu	3 686	3 687	3 618	3 619
Dokumentu apstrāde un individuāla uzraudzība	1 597	1 597	1 813	1 813
Ienākumi no klientu aktīvu pārvaldīšanas un brokeru komisijas	1 023	1 023	941	941
Komisijas ienākumi no norēķinu kartēm	767	767	810	810
Naudas pārvedumi	936	937	774	775
Tirdzniecības finansēšanas un garantiju komisijas	851	851	736	736
Ieņēmumi no korespondentkontiem	2 060	2 060	608	608
Komisijas par sniegtajiem trasta pakalpojumiem	607	607	516	516
Seifu izmantošana	188	188	187	187
Skaidras naudas izņemšana	55	55	49	49
Komisijas ienākumi no operācijām ar vērtspapīriem	1	1	13	13
Komisijas maksa no dokumentārajām operācijām	12	12	2	2
Citi	1 355	450	483	411
	<b>13 138</b>	<b>12 235</b>	<b>10 550</b>	<b>10 480</b>

## 8. Komisijas naudas izdevumi

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
Maksājumu karšu izdevumi	907	907	537	537
Aģentu komisijas naudas	552	-	519	-
Brokeru komisijas	313	313	454	454
Korespondējošo kontu uzturēšana	108	108	68	68
E-komercija	960	960	700	700
Citi	128	100	47	79
	<b>2 968</b>	<b>2 388</b>	<b>2 325</b>	<b>1 838</b>

## 9. Neto peļņa no finanšu aktīviem patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
Kapitāla instrumenti	1 960	2 057	3 764	3 764
Parāda vērtspapīri	62	62	(574)	(574)
Citi	-	-	(50)	(50)
	<b>2 022</b>	<b>2 119</b>	<b>3 140</b>	<b>3 140</b>

## 10. Neto ienākumi no ārvalstu valūtu konvertācijas un valūtu pārvērtēšanas

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
Ienākumi no tūlītējiem (SPOT) darījumiem un atvasinātiem finanšu instrumentiem	5 668	5 720	1 329	1 363
Ienākumi/ (zaudējumi) no finanšu aktīvu un saistību pārvērtēšanas	3 595	34	(1 358)	18
	<b>9 263</b>	<b>5 754</b>	<b>(29)</b>	<b>1 381</b>

## 11. Neto realizētā peļņa no finanšu aktīviem patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
Parāda vērtspapīri	(66)	(66)	(603)	(603)
	<b>(66)</b>	<b>(66)</b>	<b>(603)</b>	<b>(603)</b>

## 12. Pārējie ienākumi/(izdevumi)

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
Operatīvās nomas ienākumi no ieguldījumu īpašuma un pamatlīdzekļiem	5 873	549	4 141	31
Ieguldījumu īpašumu patiesās vērtības izmaiņas (26. pielikums)	478	(95)	(270)	(329)
Peļņa/(zaudējumi) no ieguldījuma īpašuma pārdošanas	1 818	369	(1 043)	(1 233)
Saņemtās soda naudas	823	368	546	143
Saņemtās dividendes	140	2 392	117	2 428
Zaudējumi no pamatlīdzekļu pārdošanas	2 345	-	(179)	-
Peļņa/(zaudējumi) no meitas sabiedrības atzīšanas pārtraukšanas	(5 974)	-	(64)	-
Norakstīto aktīvu atgūšana	665	665	339	348
Citi	1 036	329	2 919	981
	<b>7 204</b>	<b>4 577</b>	<b>6 506</b>	<b>2 369</b>

Zaudējumi no meitas sabiedrības atzīšanas pārtraukšanas saistīti ar kontroles zaudēšanu par OOO "KI INVEST" Krievijas Federācijas tiesas lēmuma rezultātā. Sīkāks apraksts par Krievijas Federācijas tiesas lēmumu sniegts 36. pielikumā. Sīkāks apraksts par kontroles zaudēšanu par OOO "KI INVEST" sniegts 42. pielikumā.

Peļņa no pamatlīdzekļu pārdošanas 2025. gadā galvenokārt ir radusies no lidmašīnas pārdošanas.

## 13. (Zaudējumi)/peļņa no vērtības samazināšanās

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
<b>Zaudējumi no vērtības samazināšanās</b>				
Kredīti un debitoru parādi	(59 741)	(60 060)	(4 002)	(4 821)
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	(190)	(190)	(20)	(20)
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	27	27	(1 193)	(1 193)
Nemateriālās vērtības samazināšanās (Nemateriālie aktīvi)	(374)	(374)	(401)	(401)
Noguldījumi un prasības pret bankām	24	24	(11)	(11)
Ieguldījumi meitas sabiedrībās	-	(703)	-	630
Pārējie aktīvi	(875)	(856)	4	2
	<b>(61 129)</b>	<b>(62 132)</b>	<b>(5 623)</b>	<b>(5 814)</b>

2025. gadā ir veiktas izmaiņas šī pielikuma struktūrā salīdzinājumā ar 2024. finanšu pārskatu. Salīdzinošie rādītāji par 2024. gadu klasificēti pēc 2025. gada principiem un ir salīdzināmi.

Lielākā daļa no Grupas un Bankas 2025. gadā izveidotajiem uzkrājumiem EUR 50.7 miljonu apmērā ir saistīta ar Krievijas Federācijas tiesas lēmumu. Papildinformāciju skatīt 4. pielikuma (I) apakšpunktā.



## 14. Administratīvie izdevumi

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
Darbinieku atalgojums	14 177	10 964	15 232	12 267
Remonts un uzturēšana	3 219	1 303	5 072	1 333
Ar darba samaksu saistītie nodokļi no darbinieku atalgojuma	4 770	3 354	4 141	3 340
Nodokļi, kas nav uzņēmumu ienākuma un no darbinieku atalgojuma nodokļi	3 404	2 283	3 156	1 833
Ar IT saistītās izmaksas	3 882	3 882	2 786	2 785
Valdes un Padomes algas	2 787	2 253	2 546	2 004
Amortizācija un nolietojums	3 754	1 671	2 311	2 239
Uzkrājumi prēmijām un ar darba samaksu saistītie nodokļi	1 839	1 778	1 977	1 915
Profesionālie pakalpojumi	722	989	1 123	961
Reklāma un mārketinga	1 129	679	851	371
Komunikācijas un informācijas pakalpojumi	860	778	814	722
Ceļa un transporta izdevumi	878	803	798	723
Informācijas abonēšana	637	426	657	457
Apdrošināšana	386	260	637	347
Pārstāvība	347	347	391	391
Revīzijas pakalpojumi	532	439	336	260
Ar kredītrisku saistītie izdevumi	-	224	359	578
Darbinieku veselības apdrošināšana	289	288	282	279
Uzkrājumu vadības prēmijai reversēšana	-	-	(939)	(939)
Citi	1 961	3 232	2 005	1 626
	<b>45 573</b>	<b>35 953</b>	<b>44 535</b>	<b>33 492</b>

Atgrieztā uzkrājuma summa prēmijām ir potenciālo prēmiju daļa, kuru papildus Bankas un Grupas katru gadu izmaksātajām prēmijām Banka varētu izmaksāt pēc saviem ieskatiem, ievērojot noteiktus nosacījumus, kas nav izpildīti.

Ievads

Padomes un valdes ziņojums

Ilgspējas ziņojums

Padome un valde

● Finanšu pārskati

## 14. Administratīvie izdevumi, turpinājums

Atlīdzība zvērinātam revidentam	2025 Grupa	2025 Banka	2024 Grupa	2024 Banka
Gada revīzijas maksa (KPMG Baltics SIA)	317	242	297	221
Bankas ilgtspējas ziņojuma ierobežotā pārbaude (KPMG Baltics SIA)	41	41	39	39
Maksa par konsultāciju pakalpojumiem (KPMG Baltics SIA)	-	-	55	55
Ierobežota apliecinājuma uzdevums saistībā ar to, vai Banka ievērojusi Noguldījumu garantiju likuma prasības (KPMG Baltics SIA)	7	7	6	6
Ierobežota apliecinājuma uzdevums saistībā ar to, vai Banka ievērojusi Finanšu instrumenta tirgus likuma prasības (KPMG Baltics SIA)	8	8	8	8

### Darbinieku skaits

	31.12.2025. Grupa	31.12.2025. Banka	31.12.2024. Grupa	31.12.2024. Banka
Padome	6	6	6	6
Valde	12	6	9	5
Ieguldījumu pakalpojumi	5	5	5	5
Privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošana	82	54	46	24
Aktīvu pārvaldīšana	10	10	12	12
Korporatīvā atbalsta funkcija	206	152	180	145
Iekšējās kontroles funkcija	60	60	91	61
Pārējie darbības veidi	129	111	170	150
<b>Kopā</b>	<b>510</b>	<b>404</b>	<b>519</b>	<b>408</b>

Darbinieku skaits ir norādīts ieskaitot noslēgtos uzņēmuma līgumus: 2025. gadā Bankā 10 uzņēmuma līgumi, Grupā 12 uzņēmuma līgumi (2024. gadā Bankā 7 uzņēmuma līgumi, Grupā 7 uzņēmuma līgumi).

## 15. Uzņēmumu ienākumu nodoklis

### (a) Peļņas vai zaudējumu aprēķinā atzītais uzņēmumu ienākuma nodoklis

Aprēķinātais ienākuma nodoklis	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
Nodoklis par pārskata gadu	1 950	536	4 111	3 155
Atliktais nodoklis	(744)	-	30	-
<b>Kopā uzņēmumu ienākuma nodokļa izdevumi peļņas vai zaudējumu aprēķinā</b>	<b>1 206</b>	<b>536</b>	<b>4 141</b>	<b>3 155</b>

### Peļņas nodoklis, kas atzīts citos peļņas vai zaudējumu aprēķinā neatspoguļotajos ienākumos

Aprēķinātais ienākuma nodoklis	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
Nodoklis par pārskata gadu	763	763	1 036	1 036
Atliktais nodoklis	-	-	-	-
<b>Kopā uzņēmuma ienākuma nodokļa izdevumi visaptverošos ienākumos</b>	<b>763</b>	<b>763</b>	<b>1 036</b>	<b>1 036</b>

Atliktais nodoklis tiek atzīts, pamatojoties uz patiesās vērtības rezerves izmaiņām (patiesajā vērtībā novērtēto finanšu instrumentu patiesās vērtības izmaiņas, izmantojot pārējos visaptverošos ienākumus). To vēlāk ir iespējams pārklasificēt uz peļņu vai zaudējumiem.

Nodokļa likmes valstīs, kurās Grupas sabiedrības veic darbību:	2025	2024
Latvija	20,00%	20,00%
Baltkrievija	25,00%	18,00%
Kipra	12,50%	12,50%
Krievija	25,00%	20,00%

### (b) Efektīvās nodokļa likmes salīdzināšana:

No 2018. gada 1. janvāra saskaņā ar Latvijas Republikas likumu "Par uzņēmumu ienākuma nodokli" nodokļa likme 20% tiek atlikta līdz peļņas sadalei un aprēķināta kā 0,2/0,8 no neto sadalītajām dividendēm. Pirms 2018. gada uzņēmumu ienākuma nodoklis Latvijā bija jāmaksā par pārskata gada ar nodokli apliekamo peļņu. Saskaņā ar 2023. gada laikā ieviestajām uzņēmumu ienākuma nodokļa (UIN) likumdošanas izmaiņām Latvijā, kas sīkāk aprakstītas 3. piezīmes (p)(i) daļā, no 2023. gada bankām un nebanku aizdevējiem Latvijā ir jāmaksā 20% UIN no to grāmatvedības peļņas pirms nodokļiem, kā rezultātā ir mainījusies ar nodokli apliekamās nesadalītās peļņas ietekme uz sadali, kas parādīta zemāk:

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
(Zaudējumi)/peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa	(25 533)	(32 044)	17 291	16 037
Uzņēmumu ienākuma nodoklis (20% likme)	-	-	3 458	3 207
Nesadalītā peļņa, kas apliekama ar nodokli sadales brīdī	-	-	(709)	-
Latvijā aprēķinātais nodoklis pēc iepriekšējā gada peļņas sadales	-	-	956	-
Neapliekamie ienākumi	-	-	-	(462)
Nodokļu likmju ietekme ārvalstu jurisdikcijās	-	-	(2)	-
Ārvalstīs samaksātais nodoklis	522	516	385	357
Latvijā aprēķinātā UIN piemaksa par pārskata gada peļņu meitas sabiedrībās	662	-	-	-
Neatskaitāmās izmaksas	22	20	53	53
<b>Efektīvais uzņēmuma ienākuma nodoklis, kopā</b>	<b>1 206</b>	<b>536</b>	<b>4 141</b>	<b>3 155</b>

## 16. Kase un prasības pret Latvijas Banku

Nauda un prasības pret Latvijas Banku ietver šādus posteņus:

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
Prasības pret Latvijas Banku	348 653	348 653	247 803	247 803
Nauda	822	791	358	340
	<b>349 475</b>	<b>349 444</b>	<b>248 161</b>	<b>248 143</b>

Noguldījumi Latvijas Bankā ietver EUR nominētus korespondējošo kontu atlikumus Latvijas Bankā. Saskaņā ar Latvijas Bankas prasībām Bankai ir nepieciešams uzturēt obligātās rezerves. 2025. gada 31. decembrī obligātā rezerve bija EUR 8 548 tūkstoši (2024. gada 31. decembrī: EUR 7 375 tūkstoši). Obligātā rezerve tiek salīdzināta ar Bankas vidējo mēneša korespondējošo kontu atlikumu EUR. Bankas vidējiem korespondējošo kontu atlikumiem ir jāpārsniedz obligāto rezervju nosacījumi. Pārskata gadā Banka bija izpildījusi Latvijas Bankas obligāto rezervju prasību.

## 17. Noguldījumi un prasības pret bankām

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
Nostro konti	22 397	20 445	16 378	14 843
Terminnoguldījumi	-	-	1 232	1 232
Paredzami kredītzaudējumi	(13)	(13)	(29)	(29)
<b>Kopā</b>	<b>22 384</b>	<b>20 432</b>	<b>17 581</b>	<b>16 046</b>

### Noguldījumu koncentrācijas bankās

2025. gada 31. decembrī Bankai un Grupai bija 3 banku atlikumi (2024. gadā: 3), kuru apjoms pārsniedz 10% no kopējām prasībām pret bankām.

Lielākie prasību atlikumi pret bankām 2025. gada 31. decembrī Bankai un Grupai bija šādi:

	31.12.2025.	%
Euroclear Bank SA/NV	6 825	33,38
Eurasian bank JSC	5 971	29,21
Agricultural Bank of China Limited	2 420	11,84
<b>Kopā</b>	<b>15 216</b>	<b>74,43</b>

Lielākie prasību atlikumi pret bankām 2024. gada 31. decembrī Bankai un Grupai bija šādi:

	31.12.2024.	%
Euroclear Bank SA/NV	7 669	47,71
Eurasian bank JSC	2 887	17,96
RAIFFEISENBANK Moscow JSC	1 655	10,29
<b>Kopā</b>	<b>12 211</b>	<b>75,96</b>

## 18. Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā

	31.12.2025.		31.12.2024.	
	'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka	'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka
Parāda instrumenti	158	158	171	171
Kapitāla instrumenti	9 189	8 756	8 212	7 719
Atvasinātie finanšu instrumenti	-	-	132	132
<b>Patiesajā vērtībā novērtēti finanšu aktīvi ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā</b>	<b>9 347</b>	<b>8 914</b>	<b>8 515</b>	<b>8 022</b>
Atvasinātie finanšu instrumenti	-	-	(2 534)	(2 534)
<b>Patiesajā vērtībā novērtētas finanšu saistības ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(2 534)</b>	<b>(2 534)</b>

Šajā kategorijā Banka un Grupa klasificē atvasinātos finanšu instrumentus un tirdzniecības portfeli.

### Atvasinātie finanšu aktīvi un saistības

Grupa un Banka '000 EUR	31.12.2025.		31.12.2024.	
	Uzskaites vērtība	Nominālvērtība vērtība	Uzskaites vērtība	Nominālvērtība vērtība
<b>Aktīvi</b>				
Ar IKP saistīti atvasinātie vērtspapīri	-	-	2	630
Valūtas mijmaiņas līgumi	-	-	16	3 850
Nākotnes līgumi	-	-	114	_*
<b>Atvasinātie finanšu aktīvi kopā</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>132</b>	
<b>Saistības</b>				
Nākotnes līgumi	-	-	529	35 529
Opcijas	-	-	2 005	2005**
<b>Atvasinātās finanšu saistības kopā</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 534</b>	

\*Nākotnes līgumu ieskaīta rezultāts atspoguļots pasīvu daļā, kur attiecīgi atklāta visa nosacītā vērtība. Aktīvu daļā uzrādīta nākotnes līgumu pārvērtēšanas summa 114, kas nerada nosacīto summu.

\*\*Sīkāks atpirkšanas iespējas apraksts sniegts 22. pielikumā. Tās nosacītā vērtība var būt ievērojami lielāka par uzskaites vērtību.

Ārpusbilances pozīciju 2025. gada 31. decembrī veido nepabeigtie Spot darījumi.

## 19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā

### a. Parāda vērtspapīri

Grupa un Banka '000 EUR	2025. gada 31. decembrī			2024. gada 31. decembrī		
	Bruto uzskaites vērtība	Paredzamie kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Bruto uzskaites vērtība	Paredzamie kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība
Valsts un pašvaldību vērtspapīri	1 446	-	1 446	874	-	874
Komerccabiedrību parāda vērtspapīri	38 908	(4 171)	34 737	48 877	(4 973)	43 904
<b>Kopā</b>	<b>40 354</b>	<b>(4 171)</b>	<b>36 183</b>	<b>49 751</b>	<b>(4 973)</b>	<b>44 778</b>

## 19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums

### Uzkrājumu kustības analīze paredzamiem kredītzaudējumiem:

#### 2025. gada 31. decembrī

Grupa un Banka '000 EUR	Sākuma atlikums 01.01.2025.	Izsniegšana un iegādes	Atzīšanas pārtraukšana un atmaksas	Neto izmaiņas kredītriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2025.
1. stadija	473	5	(9)	(39)	-	430
2. stadija	75	-	-	(16)	-	59
3. stadija	4 425	-	(775)	32	-	3 682
<b>Kopā</b>	<b>4 973</b>	<b>5</b>	<b>(784)</b>	<b>(23)</b>	<b>-</b>	<b>4 171</b>

#### 2024. gada 31. decembrī

Grupa un Banka '000 EUR	Sākuma atlikums 01.01.2024.	Izsniegšana un iegādes	Atzīšanas pārtraukšana un atmaksas	Neto izmaiņas kredītriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2024.
1. stadija	922	17	(12)	(454)	-	473
2. stadija	107	-	(38)	6	-	75
3. stadija	2 751	-	-	1 674	-	4 425
<b>Kopā</b>	<b>3 780</b>	<b>17</b>	<b>(50)</b>	<b>1 226</b>	<b>-</b>	<b>4 973</b>

### b. Kredīti un debitoru parādi

Grupa '000 EUR	2025. gada 31. decembrī			2024. gada 31. decembrī		
	Bruto uzskaites vērtība	Paredzamie kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Bruto uzskaites vērtība	Paredzamie kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība
<b>Privātuzņēmumi</b>	<b>618 908</b>	<b>(75 232)</b>	<b>543 676</b>	<b>577 418</b>	<b>(21 906)</b>	<b>555 512</b>
Finanšu noma	189	(2)	187	1 174	(37)	1 137
Aizdevumi	618 719	(75 230)	543 489	576 244	(21 869)	554 375
<b>Privātpersonas</b>	<b>110 985</b>	<b>(26 453)</b>	<b>84 532</b>	<b>110 135</b>	<b>(8 585)</b>	<b>101 550</b>
Finanšu noma	286	(2)	284	884	(4)	880
Aizdevumi	110 699	(26 451)	84 248	109 251	(8 581)	100 670
<b>Kopā</b>	<b>729 893</b>	<b>(101 685)</b>	<b>628 208</b>	<b>687 553</b>	<b>(30 491)</b>	<b>657 062</b>

Banka '000 EUR	2025. gada 31. decembrī			2024. gada 31. decembrī		
	Bruto uzskaites vērtība	Paredzamie kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Bruto uzskaites vērtība	Paredzamie kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība
<b>Privātuzņēmumi</b>	<b>711 017</b>	<b>(76 422)</b>	<b>634 595</b>	<b>688 425</b>	<b>(32 962)</b>	<b>655 463</b>
Aizdevumi	711 017	(76 422)	634 595	688 425	(32 962)	655 463
<b>Privātpersonas</b>	<b>38 164</b>	<b>(20 300)</b>	<b>17 864</b>	<b>37 319</b>	<b>(4 339)</b>	<b>32 980</b>
Aizdevumi	38 164	(20 300)	17 864	37 319	(4 339)	32 980
<b>Kopā</b>	<b>749 181</b>	<b>(96 722)</b>	<b>652 459</b>	<b>725 744</b>	<b>(37 301)</b>	<b>688 443</b>

## 19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums

### c. Finanšu noma

Kredīti un debitoru parādi klientiem ietver sekojošus parādus no finanšu nomas:

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Grupa
<b>Bruto ieguldījumi finanšu nomā, debitoru parādi</b>		
Mazāk par vienu gadu	419	1 632
Vairāk nekā viens gads	122	741
Bruto ieguldījumi finanšu nomā kopā	541	2 373
Nenopelnītie finanšu ienākumi	(66)	(315)
<b>Neto ieguldījums finanšu nomā pirms uzkrājumiem</b>	<b>475</b>	<b>2 058</b>
Paredzami kredītzaudējumi	(4)	(41)
<b>Neto ieguldījums finanšu nomā</b>	<b>471</b>	<b>2 017</b>

Neto ieguldījumi finanšu nomā ietver:

Mazāk par vienu gadu	366	1 375
Viens līdz pieci gadi	105	642
<b>Neto ieguldījumi finanšu nomā</b>	<b>471</b>	<b>2 017</b>

### (a) Kredītportfeļa kvalitāte

(i) Kredītportfeļa vecuma struktūra

#### Grupa, 2025. gada 31. decembrī

'000 EUR	Bruto			Paredzami kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Ar ķīlu nenodrošināta neto uzskaites vērtība
	1. stadija	2. stadija	3. stadija			
Nav kavēti	483 060	49 420	98 882	(64 872)	566 579	101 648
Kavēti par 1-30	7 375	243	409	(451)	7 576	3 859
Kavēti par 31-90	-	1 004	6 587	(860)	6 731	640
Kavēti vairāk par 90 dienām	-	-	82 913	(35 502)	47 411	991
<b>Kopā</b>	<b>490 435</b>	<b>50 667</b>	<b>188 791</b>	<b>(101 685)</b>	<b>628 208</b>	<b>107 138</b>

#### Banka, 2025. gada 31. decembrī

'000 EUR	Bruto			Paredzami kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Ar ķīlu nenodrošināta neto uzskaites vērtība
	1. stadija	2. stadija	3. stadija			
Nav kavēti	495 364	54 189	91 038	(43 402)	597 189	38 609
Kavēti par 1-30	3 346	243	400	(228)	3 761	45
Kavēti par 31-90	-	-	6 569	(478)	6 091	-
Kavēti vairāk par 90 dienām	-	-	98 032	(52 614)	45 418	34
<b>Kopā</b>	<b>498 710</b>	<b>54 432</b>	<b>196 039</b>	<b>(96 722)</b>	<b>652 459</b>	<b>38 688</b>

**19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums****(i) Kredītportfeļa vecuma struktūra, turpinājums****Grupa, 2024. gada 31. decembrī**

'000 EUR	Bruto			Paredzami kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Ar ķīlu nenodrošināta neto uzskaites vērtība
	1. stadija	2. stadija	3. stadija			
Nav kavēti	438 351	87 452	58 723	(13 205)	571 321	98 650
Kavēti par 1-30	4 246	4 917	9 366	(868)	17 661	4 043
Kavēti par 31-90	-	910	27 593	(3 460)	25 043	602
Kavēti vairāk par 90 dienām	-	-	55 995	(12 958)	43 037	4 638
<b>Kopā</b>	<b>442 597</b>	<b>93 279</b>	<b>151 677</b>	<b>(30 491)</b>	<b>657 062</b>	<b>107 933</b>

**Banka, 2024. gada 31. decembrī**

'000 EUR	Bruto			Paredzami kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Ar ķīlu nenodrošināta neto uzskaites vērtība
	1. stadija	2. stadija	3. stadija			
Nav kavēti	426 225	124 265	81 303	(23 711)	608 082	39 841
Kavēti par 1-30	46	4 918	9 364	(665)	13 663	45
Kavēti par 31-90	-	2	27 577	(3 139)	24 440	-
Kavēti vairāk par 90 dienām	-	-	52 044	(9 786)	42 258	3 858
<b>Kopā</b>	<b>426 271</b>	<b>129 185</b>	<b>170 288</b>	<b>(37 301)</b>	<b>688 443</b>	<b>43 744</b>

**(ii) Kredītportfeļa analīze pēc ķīlas veida**

Tabulā uzrādīta kredītportfeļa analīze, atskaitot zaudējumus no vērtības samazināšanās, pa galvenajiem ķīlas veidiem 2025. gada 31. decembrī:

**Grupa**

'000 EUR	31.12.2025.	% no kredītportfeļa	31.12.2024.	% no kredītportfeļa
Komerčiālās ēkas	182 093	28.99	230 725	35.11
Bez nodrošinājuma	107 138	17.05	107 933	16.43
Aktīvu komercķīla	177 163	28.20	132 179	20.12
Zemes hipotēka	40 730	6.48	59 379	9.04
Tirdzniecības vērtspapīri	9 548	1.52	10 069	1.53
Dzīvojamās platības hipotēka	32 164	5.12	42 410	6.45
Finanšu noma	471	0.07	2 023	0.31
Noguldījumi	101	0.02	177	0.03
Pārējie	78 800	12.55	72 167	10.98
<b>Kopā</b>	<b>628 208</b>	<b>100.00</b>	<b>657 062</b>	<b>100.00</b>

## 19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums

### Banka

'000 EUR	31.12.2025.	% no kredītportfeļa	31.12.2024.	% no kredītportfeļa
Komerčiālās ēkas	196 615	30,13	274 981	39,94
Aktīvu komercķīla	251 824	38,60	185 380	26,93
Bez nodrošinājuma	38 688	5,93	43 744	6,35
Zemes hipotēka	40 730	6,24	59 379	8,63
Tirdzniecības vērtspapīri	9 548	1,46	10 069	1,46
Dzīvojamās platības hipotēka	32 139	4,93	42 410	6,16
Noguldījumi	101	0,02	177	0,03
Pārējie	82 814	12,69	72 303	10,50
<b>Kopā</b>	<b>652 459</b>	<b>100,00</b>	<b>688 443</b>	<b>100,00</b>

Iepriekšējā tabulā uzrādītās summas ir kredītu uzskaites vērtības, nevis ķīlu patiesās vērtības.

### (iii) Paredzamo kredītzaudējumu, kredītu un debitoru parādu kustība

Sekojošās tabulās ir sniegts izmaiņu pārskats starp paredzamo kredītzaudējumu, kredītu un debitoru parādu 2025. gada sākuma un beigu bilancēm:

### Grupa

'000 EUR	Uzkrājumi paredzamiem kredītzaudējumiem					Kredīti un debitoru parādi (bruto)				
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā
<b>Sākuma atlikums 31.12.2024.</b>	<b>(5 938)</b>	<b>(3 476)</b>	<b>(20 832)</b>	<b>(245)</b>	<b>(30 491)</b>	<b>442 597</b>	<b>93 279</b>	<b>149 626</b>	<b>2 051</b>	<b>687 553</b>
1. stadijā no 2. vai 3. stadijas	(473)	410	63	-	-	21 319	(21 213)	(106)	-	-
2. stadijā no 1. vai 3. stadijas	398	(418)	20	-	-	(9 061)	9 095	(34)	-	-
3. stadijā no 1. vai 2. stadijas	38	1 064	(1 102)	-	-	(1 575)	(26 982)	28 557	-	-
Izsniegšana un iegāde	(1 017)	(105)	(479)	-	(1 602)	112 226	302	2 593	-	115 121
Atsavināšana un atmaksas	370	108	1 135	-	1 614	(74 310)	(3 815)	(14 410)	(480)	(93 015)
Kredītriska izmaiņu izraisītās izmaiņas (neto)	2 361	(10 370)	(51 382)	(152)	(59 543)	-	-	-	-	-
Samazinājums saistībā ar norakstīšanu	-	-	479	-	479	-	-	(483)	-	(483)
Citas korekcijas	-	-	17	(1)	16	(761)	1	(632)	29	(1 363)
Kontroles zaudēšana par meitas sabiedrību	-	-	(12 158)	-	(12 158)	-	-	22 080	-	22 080
<b>Beigu atlikums 31.12.2025.</b>	<b>(4 261)</b>	<b>(12 787)</b>	<b>(84 239)</b>	<b>(398)</b>	<b>(101 685)</b>	<b>490 435</b>	<b>50 667</b>	<b>187 191</b>	<b>1 600</b>	<b>729 893</b>

## 19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums

### Banka

'000 EUR	Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem					Kredīti un debitoru parādi (bruto)				
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā
<b>Sākuma atlikums 31.12.2024.</b>	<b>(5 413)</b>	<b>(4 370)</b>	<b>(27 272)</b>	<b>(246)</b>	<b>(37 301)</b>	<b>426 271</b>	<b>129 185</b>	<b>168 236</b>	<b>2 052</b>	<b>725 744</b>
1. stadijā no 2. vai 3. stadijas	(352)	352	-	-	-	21 037	(21 037)	-	-	-
2. stadijā no 1. vai 3. stadijas	377	(377)	-	-	-	(8 296)	8 296	-	-	-
3. stadijā no 1. vai 2. stadijas	-	1 047	(1 047)	-	-	-	(31 601)	31 601	-	-
Izsniegšana un iegāde	(704)	-	(94)	-	(798)	104 822	-	1 921	-	106 743
Astaviāšana un izmaksas	89	1 013	944	-	2 046	(44 293)	(30 412)	(6 333)	(480)	(81 518)
Kredītriska izmaiņu izraisītās izmaiņas (neto)	2 214	(10 158)	(53 006)	(152)	(61 102)	-	-	-	-	-
Samazinājums saistībā ar norakstīšanu	-	-	433	-	433	-	-	(433)	-	(433)
Citas korekcijas	-	-	-	-	-	(831)	1	(553)	28	(1 355)
<b>Beigu atlikums 31.12.2024.</b>	<b>(3 789)</b>	<b>(12 493)</b>	<b>(80 042)</b>	<b>(398)</b>	<b>(96 722)</b>	<b>498 710</b>	<b>54 432</b>	<b>194 439</b>	<b>1 600</b>	<b>749 181</b>

Sekojošās tabulās ir sniegts izmaiņu pārskats starp paredzamo kredītzaudējumu, kredītu un debitoru parādu 2024. gada sākuma un beigu bilancēm:

### Grupa

'000 EUR	Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem					Kredīti un debitoru parādi (bruto)				
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā
<b>Sākuma atlikums 31.12.2023.</b>	<b>(4 132)</b>	<b>(3 006)</b>	<b>(21 942)</b>	<b>(466)</b>	<b>(29 546)</b>	<b>399 210</b>	<b>91 668</b>	<b>158 801</b>	<b>2 082</b>	<b>651 761</b>
1. stadijā no 2. vai 3. stadijas	(130)	84	46	-	-	6 447	(6 340)	(107)	-	-
2. stadijā no 1. vai 3. stadijas	56	(72)	16	-	-	(19 130)	19 663	(533)	-	-
3. stadijā no 1. vai 2. stadijas	31	286	(317)	-	-	(1 238)	(2 399)	3 637	-	-
Izsniegšana un iegāde	(1 556)	(281)	(1 086)	-	(2 923)	104 207	6 037	1 422	-	111 666
Astaviāšana un izmaksas	430	303	3 316	-	4 049	(46 914)	(15 137)	(10 586)	(17)	(72 654)
Kredītriska izmaiņu izraisītās izmaiņas (neto)	(624)	(1 003)	(4 064)	221	(5 470)	-	-	-	-	-
Samazinājums saistībā ar norakstīšanu	-	213	3 149	-	3 362	-	(213)	(3 207)	-	(3 420)
Citas korekcijas	(13)	-	50	-	37	15	-	199	(14)	200
<b>Beigu atlikums 31.12.2024.</b>	<b>(5 938)</b>	<b>(3 476)</b>	<b>(20 832)</b>	<b>(245)</b>	<b>(30 491)</b>	<b>442 597</b>	<b>93 279</b>	<b>149 626</b>	<b>2 051</b>	<b>687 553</b>

## 19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums

### Banka

'000 EUR	Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem					Kredīti un debitoru parādi (bruto)				
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā
<b>Sākuma atlikums 31.12.2023.</b>	<b>(4 738)</b>	<b>(3 000)</b>	<b>(27 583)</b>	<b>(467)</b>	<b>(35 788)</b>	<b>414 190</b>	<b>92 875</b>	<b>183 007</b>	<b>2 083</b>	<b>692 155</b>
1. stadijā no 2. vai 3. stadijas	(54)	54	-	-	-	6 243	(6 243)	-	-	-
2. stadijā no 1. vai 3. stadijas	1 187	(1 216)	29	-	-	(52 747)	54 674	(1 927)	-	-
3. stadijā no 1. vai 2. stadijas	-	202	(202)	-	-	-	(2 129)	2 129	-	-
Izsniegšana un iegāde	(1 210)	(2)	(36)	-	(1 248)	76 564	6 854	321	-	83 739
Astaviāšana un izmaksas	225	424	3 530	-	4 179	(19 294)	(16 633)	(12 500)	(17)	(48 444)
Kredītriska izmaiņu izraisītās izmaiņas (neto)	(823)	(1 045)	(6 062)	221	(7 709)	-	-	-	-	-
Samazinājums saistībā ar norakstīšanu	-	213	3 052	-	3 265	-	(213)	(3 100)	-	(3 313)
Citas korekcijas	-	-	-	-	-	1 315	-	306	(14)	1 607
<b>Beigu atlikums 31.12.2024.</b>	<b>(5 413)</b>	<b>(4 370)</b>	<b>(27 272)</b>	<b>(246)</b>	<b>(37 301)</b>	<b>426 271</b>	<b>129 185</b>	<b>168 236</b>	<b>2 052</b>	<b>725 744</b>

Kredīti un debitoru parādi, kas pienākas no klientiem, kuru līgumiskā summa ir 231 tūkst. EUR Grupai un Bankai, tika norakstīti 2025. gada laikā un joprojām ir pakļauti izpildes darbībai (2024: 1 717).

### (b) Kredītportfeļa iedalījums pa nozarēm

#### Grupa

'000 EUR	2025.gada 31.decembris				2024.gada 31.decembris			
	Bruto uzskaites vērtība	Paredzamie kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Neto ārpusbilances saistības un garantijas	Bruto uzskaites vērtība	Paredzamie kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Neto ārpusbilances saistības un garantijas
Finanšu pakalpojumi	153 676	(35 974)	117 702	33 492	167 947	(8 346)	159 601	28 793
Nekustamā īpašuma apsaimniekošana	284 278	(33 003)	251 275	9 866	262 131	(8 287)	253 844	26 009
Privātpersonas	110 984	(26 453)	84 531	6 435	110 135	(8 585)	101 550	6 617
Elektroenerģija, gāze, ūdensapgāde	39 655	(650)	39 005	1 161	28 365	(586)	27 779	3
Transports un sakari	5 135	(573)	4 562	1 591	12 813	(297)	12 516	1 609
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība	5 074	(1 693)	3 381	341	6 884	(1 584)	5 300	351
Ražošana	51 165	(1 508)	49 657	24 396	33 759	(1 207)	32 552	4 412
Tūrisms	31 819	(264)	31 555	1 595	30 572	(557)	30 015	-
Būvniecība	8 704	(75)	8 629	23 406	14 134	(428)	13 706	6 798
Citi	39 403	(1 492)	37 911	48 274	20 813	(614)	20 199	33 517
<b>Kopā</b>	<b>729 893</b>	<b>(101 685)</b>	<b>628 208</b>	<b>150 557</b>	<b>687 553</b>	<b>(30 491)</b>	<b>657 062</b>	<b>108 109</b>

## 19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums

### Banka

'000 EUR	2025.gada 31. decembris				2024.gada 31. decembris			
	Bruto uzskaites vērtība	Paredzamie kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Neto ārpusbilances saistības un garantijas	Bruto uzskaites vērtība	Paredzamie kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Neto ārpusbilances saistības un garantijas
Finanšu pakalpojumi	208 460	(36 332)	172 128	43 131	225 481	(8 604)	216 877	36 104
Nekustamā īpašuma apsaimniekošana	298 479	(33 964)	264 515	10 613	317 831	(19 177)	298 654	39 741
Privātpersonas	38 164	(20 299)	17 865	6 307	37 319	(4 339)	32 980	6 508
Elektroenerģija, gāze, ūdensapgāde	39 655	(650)	39 005	48 273	28 365	(586)	27 779	33 517
Transports un sakari	4 874	(568)	4 306	1 591	11 818	(275)	11 543	1 609
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība	4 943	(1 680)	3 263	341	6 683	(1 577)	5 106	351
Ražošana	51 102	(1 499)	49 603	24 396	33 552	(1 184)	32 368	4 412
Tūrisms	31 819	(264)	31 555	1 595	30 571	(557)	30 014	-
Būvniecība	8 547	(63)	8 484	23 406	13 982	(417)	13 565	6 798
Citi	63 138	(1 403)	61 735	1 161	20 142	(585)	19 557	4
<b>Kopā</b>	<b>749 181</b>	<b>(96 722)</b>	<b>652 459</b>	<b>160 814</b>	<b>725 744</b>	<b>(37 301)</b>	<b>688 443</b>	<b>129 044</b>

### (c) Būtiskas kredītriska koncentrācijas

Atbilstoši normatīvo aktu prasībām Bankai un Grupai nav atļauts būt kredītriskam vienam klientam vai saistītu klientu grupai, kas pārsniedz 25% no tās pašu kapitāla. 2025. un 2024. gada 31. decembrī Banka un Grupa izpildīja šo prasību.

## 20. Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
<b>Parāda vērtspapīri</b>				
- ar reitingu no AAA līdz A	91 579	91 579	98 941	98 941
- ar reitingu no BBB+ līdz BBB-	75 230	75 230	87 419	87 419
- bez investīciju pakāpes	8 305	8 305	26 949	26 949
- bez novērtējuma	1	1	1	1
<b>Ieguldījumi kapitāla instrumentos</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>Kopā patiesā vērtība</b>	<b>175 138</b>	<b>175 138</b>	<b>213 324</b>	<b>213 324</b>
Amortizētā iegādes vērtība	178 835	178 835	220 700	220 700
Pārvērtēšana	(1 364)	(1 364)	(5 178)	(5 178)
Uzkrājumi zaudējumiem no vērtības samazināšanās	(2 333)	(2 333)	(2 198)	(2 198)
<b>Kopā patiesā vērtība</b>	<b>175 138</b>	<b>175 138</b>	<b>213 324</b>	<b>213 324</b>

## 20. Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos, turpinājums

Uzkrājumu kustības analīze paredzamajiem kreditzaudējumiem:

### 2025. gada 31. decembrī

#### Grupa un Banka

'000 EUR	Sākuma atlikums 01.01.2025.	Izsniegšana un iegāde	Norakstīts un atmaksāts	Neto izmaiņas kreditriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2025.
1. stadija	117	31	(33)	(44)	(2)	69
2. stadija	45	-	(17)	(12)	-	16
3. stadija	2 036	-	-	265	(53)	2 248
<b>Kopā</b>	<b>2 198</b>	<b>31</b>	<b>(50)</b>	<b>209</b>	<b>(55)</b>	<b>2 333</b>

### 2024. gada 31. decembrī

#### Grupa un Banka

'000 EUR	Sākuma atlikums 01.01.2024.	Izsniegšana un iegāde	Norakstīts un atmaksāts	Neto izmaiņas kreditriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2024.
1. stadija	260	55	(57)	(143)	2	117
2. stadija	302	-	(211)	(47)	1	45
3. stadija	2 976	-	(1 630)	645	45	2 036
<b>Kopā</b>	<b>3 538</b>	<b>55</b>	<b>(1 898)</b>	<b>455</b>	<b>48</b>	<b>2 198</b>

## 21. Ieguldījumi meitas sabiedrībās

Ieguldījumi meitas sabiedrībās 2025. gada 31. decembrī ('000 EUR):

Sabiedrība	Adrese	Pamat - kapitāls	Pašu kapitāls*	Peļņa/ (Zaudē- jumi)*	Bankas daļa no kopējā pamat- kapitāla, %	Bruto uzskaites vērtība	Uzkrājumi zaudējumiem no vērtības samazināšanās	Neto uzskaites vērtība
SIA "RB Investments"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	14 229	7 709	(30)	100,00%	14 229	(4 051)	10 178
RB Securities Ltd.	Stasinou 1, Mitsi Building 1, 2. stāvs, 5. birojs, Plateia Eleftherias, P.C.1060, Nikosija, Kipra	9 002	359	-	99,99%	8 355	(8 036)	319
Rietumu Lizing OOO	Odojevska iela 117, 6. stāvs, 9. birojs, Minska, Baltkrievija	275	2 422	(459)	99,50%	2 362	(703)	1 659
SIA "InCREDIT GROUP"	Krišjāņa Barona iela 130, Rīga, Latvija	500	11 656	3 946	51,00%	255	-	255
SIA "RB Drošība"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	71	110	38	100,00%	71	-	71
NOD "Nākotnes Atbalsta Fonds"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	-	1 313	826	100,00%	-	-	-
SIA "Euro Textile Group"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	887	(2 493)	(717)	100,00%	1 000	(1 000)	-
SIA "KI Fund"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	12 519	10 737	70	100,00%	12 519	(2 145)	10 374
SIA "Second Sky Management"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	11 003	13 941	2 250	100,00%	11 003	-	11 003
<b>Bankas ieguldījums meitas sabiedrībās</b>						<b>49 794</b>	<b>(15 935)</b>	<b>33 859</b>

\* pašu kapitāls un peļņa/zaudējumi meitas sabiedrībām balstīti uz provizoriskajiem nerevidētajiem 31.12.2025 datiem.

## 21. Ieguldījumi meitas sabiedrībās, turpinājums

Ieguldījumi meitas sabiedrībās 2024. gada 31. decembrī ('000 EUR):

Sabiedrība	Adrese	Pamat - kapitāls	Pašu kapitāls*	Peļņa / (Zaudējumi)*	Bankas daļa no kopējā pamatkapitāla,%	Bruto uzskaites vērtība	Uzkrājumi zaudējumiem novērtības samazināšanās	Neto uzskaites vērtība
SIA "RB Investments"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	14 229	7 741	1 428	100,00%	14 229	(4 051)	10 178
RB Securities Ltd.	Stasinou 1, Mitsi Building 1, 2. stāvs, 5. birojs, Plateia Eleftherias, P.C.1060, Nikosija, Kipra	9 002	359	(37)	99,99%	8 355	(8 036)	319
Rietumu Lizing OOO	Odojevskaja iela 117, 6. stāvs, 9. birojs, Minska, Baltkrievija	275	3 686	94	99,50%	2 362	-	2 362
SIA "InCREDIT GROUP"	Krišjāņa Barona iela 130, Rīga, Latvija	500	10 260	3 193	51,00%	255	-	255
SIA "RB Drošība"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	71	71	(18)	100,00%	71	-	71
SIA "Vesetas 7"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	142	7 919	486	100,00%	3 263	-	3 263
NOD "Nākotnes Atbalsta Fonds"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	-	507	(167)	100,00%	-	-	-
SIA "Euro Textile Group"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	887	(1 777)	(183)	100,00%	1 000	(1 000)	-
SIA "KI Fund"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	12 519	10 669	35	100,00%	12 519	(2 145)	10 374
SIA "Second Sky Management"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	11 003	11 587	376	100,00%	11 003	-	11 003
<b>Bankas ieguldījums meitas sabiedrībās</b>						<b>53 057</b>	<b>(15 232)</b>	<b>37 825</b>

\* pašu kapitāls un peļņa/zaudējumi meitas sabiedrībām balstīti uz provizoriskajiem nerevidētajiem 31.12.2024 datiem.

2024. gadā Banka pārdeva 100% SIA OVERSEAS ESTATE kapitāldaļu ar Banku nesaistītām trešajām personām par 2,2 miljoniem EUR. Peļņa no akciju pārdošanas ir 630 tūkstoši EUR.

Meitas uzņēmums SIA "Vesetas 7" tika pārstrukturēts, to apvienojot/pārņemot Bankā 2025. gada jūnijā. Darījums ir aprakstīts 1.pielikumā.

SIA "RB Investments" investīcijai Bankas vadība ir veikusi vērtības samazināšanās testu, balstoties uz nākotnē sagaidāmo diskontēto naudas plūsmu analīzi no turpmākās darbības un atsevišķu plānoto nekustamo īpašumu projektu realizācijas, piemērojot 8.33% gada diskonta likmi un secinājusi, ka iepriekšējos gados noteiktais ieguldījuma vērtības samazinājums ir atzīts atbilstošā apmērā.

SIA "KI Fund" vērtības samazinājums atzīts vēsturiski un šobrīd, ņemot vērā sabiedrības aktīvu struktūru un nākotnes plānus, kas galvenokārt saistīti ar sabiedrības aktīvu realizāciju, vēsturiski atzītais vērtības samazinājuma apmērs novērtēts kā atbilstošs.

Rietumu Lizing OOO vērtības samazinājums atzīts 2025.gadā saistībā ar to, ka pēc dividenžu sadales meitas sabiedrības pašu kapitāls ir samazinājies un atbilstoši sabiedrības darbības apmēru samazinājumam, tās peļņitspēja ir samazinājusies.

## 22. Ieguldījumi asociētajās sabiedrībās

### Banka

Nosaukums	Reģistrācijas valsts	Darbības veids	leguldījums	leguldījuma vērtība	leguldījums	leguldījuma vērtība
			2025. gada 31. decembris		2024. gada 31. decembris	
			%	'000 EUR	%	'000 EUR
AS "Latvijas gāze"	Latvija	Gāzes realizācija pa cauruļvadiem	0.00%	-	28.97%	36 955
						<b>36 955</b>

### Grupa

Nosaukums	Reģistrācijas valsts	Darbības veids	leguldījums	leguldījuma vērtība	leguldījums	leguldījuma vērtība
			2025. gada 31. decembris		2024. gada 31. decembris	
			%	'000 EUR	%	'000 EUR
AS "Latvijas gāze"	Latvija	Gāzes realizācija pa cauruļvadiem	0.00%	-	28.97%	37 955
SIA "NAT GRUPA"	Latvija	Nekustamā īpašuma pārdošana	29.50%	-	29.50%	-
OUTLETICO SIA	Latvija	Sava nekustamā īpašuma pirkšana un pārdošana	35.00%	-	0.00%	-
<b>Kopā</b>					<b>-</b>	<b>37 955</b>

## 22. Ieguldījumi asociētajās sabiedrībās, turpinājums

### Asociētais uzņēmums AS "Latvijas Gāze" pārdošana

2025.gada augustā tika parakstīts līgums par AS "Latvijas Gāze" kapitāla daļu pārdošanu. Pārdošanas brīdī AS "Latvijas Gāze" kapitāldaļu uzskaites vērtība bija attiecīgi EUR 36 955 miljoni Bankas uzskaitē un EUR 37 955 miljoni Grupas uzskaitē. Pārdošana notika izmantojot opciju līgumā paredzētos nosacījumus, pārdošanas cena EUR 40 616 tūkstoši. Pēc stāvokļa uz 2025. gada 31.decembri visa līgumā paredzētā summa ir saņemta. Darījuma rezultāts sastādīja EUR 5 666 tūkstošus Bankas uzskaitē un EUR 4 666 tūkstošus Grupas uzskaitē. Darījums iekļāva arī atvasinātā instrumenta (opcijas) atzīšanas pārtraukšanu.

### Asociētais uzņēmums SIA "NAT Grupa"

2025. gada 31. decembrī asociētās sabiedrības SIA "NAT Grupa" neto aktīvi bija EUR (589) tūkstoši (2024: EUR (596) tūkstoši), attiecīgi ieguldījuma uzskaites vērtība joprojām atzīta kā EUR 0 tūkstoši.

### Asociētā uzņēmuma OUTLETICO SIA iegāde

2025. gada maijā Grupa apmaiņā pret atlīdzību naudā (darījuma summa mazāk par EUR1 tūkstoti) iegādājās 35,00% OUTLETICO SIA akciju. Banka uzskata, ka līdzdalība iegādātajā uzņēmumā ir uzrādīta patiesajā vērtībā. Iegādes uzskaites nolūkiem vadība ir izvērtējusi iegādātās sabiedrības aktīvu patieso vērtību. Banka vēsturiski jau bija šai sabiedrībai izsniegusi kredītu (atlikums uz 31.12.2025. EUR 20,3 miljoni) un Bankai bija informācija par sabiedrības darbību.

**22. Ieguldījumi asociētajās sabiedrībās, turpinājums**

Asociētās sabiedrības aktīvu un saistību patiesā vērtība iegādes brīdī:

OUTLETICO SIA	31.12.2025 '000 EUR	30.06.2025. (Kontroles iegūšanas datums) '000 EUR
<b>Ieguldījums %</b>	<b>35,00%</b>	<b>35,00%</b>
Ilgtermiņa aktīvi	28 956	29 386
Īstermiņa aktīvi	386	607
Ilgtermiņa saistības	(38 413)	(37 639)
Īstermiņa saistības	(1 428)	(1 477)
<b>Neto aktīvi (100%)</b>	<b>(10 499)</b>	<b>(9 123)</b>
<b>Koncerna daļa neto aktīvu vērtībā (35%)</b>	<b>(3 675)</b>	<b>(3 193)</b>
<b>Nemateriālā vērtība*</b>	-	-
	<b>01.07.2025. - 31.12.2025. '000 EUR</b>	
Neto ieņēmumi		860
(Zaudējumi)/peļņa par periodu		(1 895)
Kopējie visaptverošie ienākumi		(1 895)
<b>Kopējie visaptverošie ienākumi (35%)</b>		<b>(663)</b>

\*Grupā daļa neto aktīvu vērtībā noteikta kā EUR 0. Ņemot vērā uzņēmuma negatīvos neto aktīvus, attiecīgi vērtība neveidojas un arī netiek atzīta ietekme no asociētās sabiedrības zaudējumiem.

## 23. Pamatlīdzekļi

'000 EUR	Lietošanas tiesību aktīvi	Zeme un ēkas	Nepabeigtā celtniecība	Transporta līdzekļi	Biroju aprīkojums	Avansa maksājumi	Kopā
<b>Iegādes izmaksas/pārvērtētā vērtība</b>							
<b>2025. gada 1. janvārī</b>	<b>696</b>	<b>39 478</b>	-	<b>13 058</b>	<b>12 930</b>	<b>4</b>	<b>66 166</b>
iegādāts	502	-	2 480	365	1 535	(3)	<b>4 879</b>
Izslēgts	(208)	-	-	(9 938)	(139)	-	<b>(10 285)</b>
Meitas sabiedrību iegāde	476	-	-	38 793	-	-	<b>39 269</b>
Pārcelts (uz)/no ieguldījumu īpašumu	-	(7 341)	-	-	(396)	-	<b>(7 737)</b>
Meitas sabiedrības izslēgšana no konsolidācijas	(201)	(668)	-	-	(6)	-	<b>(875)</b>
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	-	14	-	-	3	-	<b>17</b>
<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>1 265</b>	<b>31 483</b>	<b>2 480</b>	<b>42 278</b>	<b>13 927</b>	<b>1</b>	<b>91 434</b>
<b>Nolietojums</b>							
<b>2025. gada 1. janvārī</b>	<b>307</b>	<b>10 270</b>	-	<b>3 847</b>	<b>7 814</b>	-	<b>22 238</b>
Aprēķinātais nolietojums	222	296	-	2 038	398	-	<b>2 954</b>
Izslēgts	(208)	-	-	(2 030)	(118)	-	<b>(2 356)</b>
Pārcelts	155	-	-	-	-	-	<b>155</b>
Meitas sabiedrības dekonsolidācija	(60)	(86)	-	-	(4)	-	<b>(150)</b>
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	-	-	-	-	-	-	-
<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>416</b>	<b>10 480</b>	-	<b>3 855</b>	<b>8 090</b>	-	<b>22 841</b>
<b>Neto uzskaites vērtība</b>							
<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>849</b>	<b>21 003</b>	<b>2 480</b>	<b>38 423</b>	<b>5 837</b>	<b>1</b>	<b>68 593</b>
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>389</b>	<b>29 208</b>	-	<b>9 211</b>	<b>5 116</b>	<b>4</b>	<b>43 928</b>

Ievads

Padomes un valdes ziņojums

Ilgspējas ziņojums

Padome un valde

 Finanšu pārskati

## 23. Pamatlīdzekļi, turpinājums

Grupa '000 EUR	Lietošanas tiesību aktīvi	Zeme un ēkas	Nepabeigtā celtniecība	Transporta līdzekļi	Biroju aprīkojums	Avansa maksājumi	Kopā
<b>Iegādes izmaksas/ pārvērtētā vērtība 2024. gada 1. janvārī</b>	<b>1 510</b>	<b>35 816</b>	-	<b>13 023</b>	<b>15 205</b>	<b>106</b>	<b>65 660</b>
Iegādāts	153	-	-	-	579	38	<b>770</b>
Izslēgts	(163)	-	-	-	(1 919)	-	<b>(2 082)</b>
Pārcelts	-	-	-	35	105	(140)	-
Pārklasificēšana (uz)/no ieguldījumu īpašumu	-	2 764	-	-	-	-	<b>2 764</b>
Meitas sabiedrības kapitāldaļu pārdošana	(804)	-	-	-	(1 039)	-	(1 843)
Pārvērtēšana	-	956	-	-	-	-	<b>956</b>
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	-	(58)	-	-	(1)	-	<b>(59)</b>
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>696</b>	<b>39 478</b>	-	<b>13 058</b>	<b>12 930</b>	<b>4</b>	<b>66 166</b>
<b>Nolietojums 2024. gada 1. janvārī</b>	<b>643</b>	<b>9 405</b>	-	<b>3 121</b>	<b>9 943</b>	-	<b>23 112</b>
Aprēķinātais nolietojums	204	870	-	726	376	-	<b>2 176</b>
Izslēgts	(120)	-	-	-	(1 735)	-	<b>(1 855)</b>
Pārcelts	-	-	-	-	-	-	-
Meitas sabiedrības kapitāldaļu pārdošana	(420)	-	-	-	(769)	-	<b>(1 189)</b>
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	-	(5)	-	-	(1)	-	<b>(6)</b>
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>307</b>	<b>10 270</b>	-	<b>3 847</b>	<b>7 814</b>	-	<b>22 238</b>
<b>Neto uzskaites vērtība</b>							
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>389</b>	<b>29 208</b>	-	<b>9 211</b>	<b>5 116</b>	<b>4</b>	<b>43 928</b>
<b>2023. gada 31. decembrī</b>	<b>867</b>	<b>26 411</b>	-	<b>9 902</b>	<b>5 262</b>	<b>106</b>	<b>42 548</b>

## 23. Pamatlīdzekļi, turpinājums

### Aktīvu pārvērtēšana

2025. gada 31. decembrī un 2024. gada 31. decembrī nekustamais īpašums, kas sastāv no biroju ēkām un zemes, tika pārvērtēts, pamatojoties uz ārējo neatkarīgo un kvalificētu nekustamā īpašuma vērtētāju ziņojumu, kuriem ir nesēnā pieredze vērtējamā nekustamā īpašuma atrašanās vietā un kategorijā. Neatkarīgie vērtētāji katru gadu sniedz nekustamā īpašuma portfeļa patieso vērtību.

Turpmākajā tabulā ir parādītas novērtēšanas metodes, kas izmantotas, lai noteiktu nozīmīgu nekustamā īpašuma posteņu patieso vērtību, kā arī nozīmīgas neievērojamas izejas vērtības. Pārējie nekustamā īpašuma posteņi, kas pieder Grupas meitasuzņēmumiem, tiek uzskatīti par nenozīmīgiem Bankai un Grupai.

#### 2025.

Veids	Vērtēšanas metode	Būtiski nenovērojami dati	Saistība starp būtiskiem nenovērojamiem datiem un patiesās vērtības novērtēšanu
Biroju telpas administratīvā ēkā ar neto uzskaites vērtību 456 tūkstoši EUR (2024: 456 tūkstoši EUR) Minskā, Baltkrievijā	Tirgus salīdzinājuma metode: patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu ēku pārdošanas darījumu rezultātiem	Cena par m <sup>2</sup> – 690 EUR (2024: EUR 690)	Patiesā vērtība pieaugtu (samazinātos), ja cena par m <sup>2</sup> būtu augstāka (zemāka).
Biroju ēka (17,071 m <sup>2</sup> ) un zemes gabals 36,500 tūkstoši EUR vērtībā Rīgā, Latvijā	Diskontētās naudas plūsmas metode: modelis balstīts uz diskontētajām naudas plūsmām no nomas ienākumiem.	Nomas ienākumi par m <sup>2</sup> EUR 14.70 apmērā (2024: EUR 15.50) Diskonta likme 8.6% (2024: 7.8%) Kapitalizācijas likme 7,25%	Aplēstā patiesā vērtība pieaugtu (samazinātos), ja: - Nomas ienākumi par m <sup>2</sup> būtu augstāki (zemāki); - Diskonta likme būtu zemāka (augstāka); - Ikgadējie kapitālieguldījumi būtu mazāki (lielāki); - Iznomāto telpu īpatsvars būtu augstāks (zemāks).

#### 2024.

Veids	Vērtēšanas metode	Būtiski nenovērojami dati	Saistība starp būtiskiem nenovērojamiem datiem un patiesās vērtības novērtēšanu
Biroju telpas administratīvā ēkā ar neto uzskaites vērtību 456 tūkstoši EUR (2023: 422 tūkstoši EUR) Minskā, Baltkrievijā	Tirgus salīdzinājuma metode: patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu ēku pārdošanas darījumu rezultātiem	Cena par m <sup>2</sup> – 690 EUR (2023: EUR 660)	Patiesā vērtība pieaugtu (samazinātos), ja cena par m <sup>2</sup> būtu augstāka (zemāka).
Biroju ēka (17,071 m <sup>2</sup> ) un zemes gabals 36,600 tūkstoši EUR vērtībā Rīgā, Latvijā	Diskontētās naudas plūsmas metode: modelis balstīts uz diskontētajām naudas plūsmām no nomas ienākumiem.	Nomas ienākumi par m <sup>2</sup> EUR 15.50 apmērā (2023: EUR 15.50) Diskonta likme 7.8% (2023: 7.8%)	Aplēstā patiesā vērtība pieaugtu (samazinātos), ja: - Nomas ienākumi par m <sup>2</sup> būtu augstāki (zemāki); - Diskonta likme būtu zemāka (augstāka); - Ikgadējie kapitālieguldījumi būtu mazāki (lielāki); - Iznomāto telpu īpatsvars būtu augstāks (zemāks).

## 23. Pamatlīdzekļi, turpinājums

Banka '000 EUR	Lietošanas tiesību aktīvi	Zeme un ēkas	Transporta līdzekļi	Biroju aprīkojums	Avansa maksājumi	Kopā
<b>Iegādes izmaksas/pārvērtētā vērtība 2025. gada 1. janvārī</b>	<b>30 681</b>	-	<b>3 061</b>	<b>11 409</b>	-	<b>45 151</b>
legādāts	-	-	324	1 050	-	<b>1 374</b>
Izslēgts	-	-	-	(38)	-	<b>(38)</b>
Pārcelts	-	(4 809)	-	-	-	<b>(4 809)</b>
Pārņemšana/apvienošanās	(30 204)	25 620	39	283	-	<b>(4 262)</b>
<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>477</b>	<b>20 811</b>	<b>3 424</b>	<b>12 704</b>	-	<b>37 416</b>
<b>Nolietojums un zaudējumi no vērtības samazināšanās 2025. gada 1. janvārī</b>	<b>8 429</b>	-	<b>2 096</b>	<b>6 744</b>	-	<b>17 269</b>
Aprēķinātais nolietojums	788	275	206	293	-	<b>1 562</b>
Izslēgts	-	-	-	(29)	-	<b>(29)</b>
Pārņemšana/apvienošanās	(9 016)	-	39	77	-	<b>(8 900)</b>
<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>201</b>	<b>275</b>	<b>2 341</b>	<b>7 085</b>	-	<b>9 902</b>
<b>Neto uzskaites vērtība</b>						
<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>276</b>	<b>20 536</b>	<b>1 083</b>	<b>5 619</b>	-	<b>27 514</b>
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>22 252</b>	-	<b>965</b>	<b>4 665</b>	-	<b>27 882</b>

Saistībā ar Bankas un meitas sabiedrības SIA "Vesetas 7" apvienošanos (skatīt 1. pielikumu) tika atzīti zeme un ēka Vesetas ielā 7, Rīgā, to uzskaites vērtība 2025. gada 31. decembrī ir EUR 25 620 tūkstoši.

'000 EUR	Lietošanas tiesību aktīvi	Zeme un ēkas	Transporta līdzekļi	Biroju aprīkojums	Avansa maksājumi	Kopā
<b>Iegādes izmaksas/pārvērtētā vērtība 2024. gada 1. janvārī</b>	<b>30 077</b>	-	<b>3 026</b>	<b>11 179</b>	<b>8</b>	<b>44 290</b>
legādāts	604	-	-	450	35	<b>1 089</b>
Izslēgts	-	-	-	(228)	-	<b>(228)</b>
Pārcelts	-	-	35	8	(43)	-
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>30 681</b>	-	<b>3 061</b>	<b>11 409</b>	-	<b>45 151</b>
<b>Nolietojums un zaudējumi no vērtības samazināšanās 2024. gada 1. janvārī</b>	<b>6 703</b>	-	<b>1 872</b>	<b>6 815</b>	-	<b>15 390</b>
Aprēķinātais nolietojums	1 726	-	224	153	-	<b>2 103</b>
Izslēgts	-	-	-	(224)	-	<b>(224)</b>
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>8 429</b>	-	<b>2 096</b>	<b>6 744</b>	-	<b>17 269</b>
<b>Neto uzskaites vērtība</b>						
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>22 252</b>	-	<b>965</b>	<b>4 665</b>	-	<b>27 882</b>
<b>2023. gada 31. decembrī</b>	<b>23 374</b>	-	<b>1 154</b>	<b>4 364</b>	<b>8</b>	<b>28 900</b>

## 24. Nemateriālie ieguldījumi

### Grupa

'000 EUR	Nemateriālā vērtība	Datorprogrammas	Citi	Avansa maksājumi	Kopā
<b>legādes izmaksas 2025. gada 1. janvārī</b>	<b>1 069</b>	<b>11 844</b>	<b>65</b>	<b>1 139</b>	<b>14 117</b>
legādāts	-	53		645	<b>698</b>
Izslēgts	-		(5)		<b>(5)</b>
Pārcelts	-	552	-	(552)	-
<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>1 069</b>	<b>12 449</b>	<b>60</b>	<b>1 232</b>	<b>14 810</b>
<b>Amortizācija un zaudējumi no vērtības samazināšanās 2025. gada 1. janvārī</b>	<b>690</b>	<b>11 561</b>	<b>54</b>	<b>-</b>	<b>12 305</b>
Aprēķinātā amortizācija	-	108	2	-	<b>110</b>
Zaudējumi no vērtības samazināšanās	374	-	-	-	<b>374</b>
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	-	2	1	-	<b>3</b>
<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>1 064</b>	<b>11 671</b>	<b>57</b>	<b>-</b>	<b>12 792</b>
<b>Neto uzskaites vērtība</b>					
<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>5</b>	<b>778</b>	<b>3</b>	<b>1 232</b>	<b>2 018</b>
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>379</b>	<b>283</b>	<b>11</b>	<b>1 139</b>	<b>1 812</b>
'000 EUR	Nemateriālā vērtība	Datorprogrammas	Citi	Avansa maksājumi	Kopā
<b>legādes izmaksas 2024. gada 1. janvārī</b>	<b>1 069</b>	<b>11 727</b>	<b>61</b>	<b>475</b>	<b>13 332</b>
legādāts	-	117	5	664	<b>786</b>
Meitasuzņēmuma pārdošana	-	-	(1)	-	<b>(1)</b>
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>1 069</b>	<b>11 844</b>	<b>65</b>	<b>1 139</b>	<b>14 117</b>
<b>Amortizācija un zaudējumi no vērtības samazināšanās 2024. gada 1. janvārī</b>	<b>289</b>	<b>11 426</b>	<b>53</b>	<b>-</b>	<b>11 768</b>
Aprēķinātā amortizācija	-	135	1	-	<b>136</b>
Zaudējumi no vērtības samazināšanās	401	-	-	-	<b>401</b>
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>690</b>	<b>11 561</b>	<b>54</b>	<b>-</b>	<b>12 305</b>
<b>Neto uzskaites vērtība</b>					
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>379</b>	<b>283</b>	<b>11</b>	<b>1 139</b>	<b>1 812</b>
<b>2023. gada 31. decembrī</b>	<b>780</b>	<b>301</b>	<b>8</b>	<b>475</b>	<b>1 564</b>

Nemateriālā vērtība (goodwill) radās, iegādājoties maksājumu karšu biznesa vienību 2001. gadā. 2025. gadā tika atzīti nemateriālās vērtības vērtības samazināšanās zaudējumi 374 tūkstošu EUR apmērā (2024. gadā: 401 tūkstotis EUR), lai ar biznesu saistīto neto aktīvu uzskaites vērtība atbilstu aplēstajai biznesa vērtībai.

**24. Nemateriālie ieguldījumi, turpinājums****Banka**

'000 EUR	Nemateriālā vērtība	Datorprogrammas	Citi	Avansa maksājumi	Kopā
<b>iegādes izmaksas 2025. gada 1. janvārī</b>	<b>1 069</b>	<b>11 874</b>	<b>36</b>	<b>1 103</b>	<b>14 082</b>
legādāts	-	91	-	604	<b>695</b>
Pārcelts	-	476	-	(476)	-
<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>1 069</b>	<b>12 441</b>	<b>36</b>	<b>1 231</b>	<b>14 777</b>

**Amortizācija un zaudējumi no vērtības samazināšanās**

<b>2025. gada 1. janvārī</b>	<b>690</b>	<b>11 555</b>	<b>35</b>	-	<b>12 280</b>
Aprēķinātā amortizācija	-	109	-	-	<b>109</b>
Zaudējumi no vērtības samazināšanās	374	-	-	-	<b>374</b>
<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>1 064</b>	<b>11 664</b>	<b>35</b>	-	<b>12 763</b>

**Neto uzskaites vērtība**

<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>5</b>	<b>777</b>	<b>1</b>	<b>1 231</b>	<b>2 014</b>
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>379</b>	<b>319</b>	<b>1</b>	<b>1 103</b>	<b>1 802</b>

'000 EUR	Nemateriālā vērtība	Datorprogrammas	Citi	Avansa maksājumi	Kopā
<b>iegādes izmaksas 2025. gada 1. janvārī</b>	<b>1 069</b>	<b>11 757</b>	<b>36</b>	<b>439</b>	<b>13 301</b>
legādāts	-	117	-	664	<b>781</b>
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>1 069</b>	<b>11 874</b>	<b>36</b>	<b>1 103</b>	<b>14 082</b>

**Amortizācija un zaudējumi no vērtības samazināšanās**

<b>2024. gada 1. janvārī</b>	<b>289</b>	<b>11 420</b>	<b>35</b>	-	<b>11 744</b>
Aprēķinātā amortizācija	-	135	-	-	<b>135</b>
Zaudējumi no vērtības samazināšanās	401	-	-	-	<b>401</b>
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>690</b>	<b>11 555</b>	<b>35</b>	-	<b>12 280</b>

**Neto uzskaites vērtība**

<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>379</b>	<b>319</b>	<b>1</b>	<b>1 103</b>	<b>1 802</b>
<b>2023. gada 31. decembrī</b>	<b>780</b>	<b>337</b>	<b>1</b>	<b>439</b>	<b>1 557</b>

Nemateriālā vērtība (goodwill) radās, iegādājoties maksājumu karšu biznesa vienību 2001. gadā. 2025. gadā tika atzīti nemateriālās vērtības vērtības samazināšanās zaudējumi 374 tūkstošu EUR apmērā (2024. gadā: 401 tūkstotis EUR), lai ar biznesu saistīto neto aktīvu uzskaites vērtība atbilstu aplēstajai biznesa vērtībai.

## 25. Lietošanas tiesību aktīvi un nomas saistības

Pamatlīdzekļu sastāvā ir iekļauti gan īpašumā esoši, gan nomāti aktīvi, kas neatbilst ieguldījumu īpašuma definīcijai.

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
Lietošanas tiesību aktīvi	849	276	389	22 252
<b>Kopā</b>	<b>849</b>	<b>276</b>	<b>389</b>	<b>22 252</b>

2025. gada laikā Grupa pabeidza Bankas apvienošanu ar meitas sabiedrību SIA "Vesetas 7" (skat. 1. pielikumu). Līdz apvienošanās datumam SIA "Vesetas 7" bija ēkas īpašnieks, kuru Banka izmantoja savā saimnieciskajā darbībā, un attiecīgie nomas līgumi tika uzskaitīti saskaņā ar IFRS 16 prasībām. Tā rezultātā Banka atzina lietošanas tiesību aktīvu un attiecīgās nomas saistības konsolidētajā finanšu stāvokļa pārskatā. Apvienošanās rezultātā īpašumtiesības uz ēku pārgāja Bankai, un nomas līgums pārstāja pastāvēt kā grupas iekšējs darījums. Attiecīgi iepriekš atzītais lietošanas tiesību aktīvs un ar to saistītās nomas saistības tika izslēgtas no uzskaites.

Šis notikums izraisīja būtisku lietošanas tiesību aktīvu bilances vērtības samazinājumu pārskata perioda beigās. Minētais samazinājums nav saistīts ar izmaiņām Grupas saimnieciskajā darbībā vai nomas nosacījumos ar trešajām personām, bet ir skaidrojams vienīgi ar korporatīvo reorganizāciju un grupas iekšējā nomas darījuma izbeigšanu.

## 26. Ieguldījumu īpašumi

Ieguldījumu īpašumi ietver dzīvojamo īpašumu un komerciālus īpašumus, piemēram, zemi vai ēku daļas, un telpas, kas pieder Grupas sabiedrībām un kuras Grupa neizmanto savā darbībā.

	31.12.2025.. '000 EUR Grupa	31.12.2025.. '000 EUR Banka	31.12.2024.. '000 EUR Grupa	31.12.2024.. '000 EUR Banka
<b>Uzskaites vērtība 1. janvārī</b>	<b>80 039</b>	<b>33 420</b>	<b>97 753</b>	<b>42 117</b>
Pārcelts (uz)/no pamatlīdzekļiem	7 737	4 809	(2 764)	-
Meitas sabiedrības atzišanas pārtraukšana (pielikums 41)	(13 082)	-	(5 372)	-
Ieguldījumi meitasuzņēmuma pamatkapitālā	-	-	-	(900)
Pārcelts uz pārdošanai turētiem ilgtermiņa aktīviem	(40)	-	(5 991)	(1 126)
Pārņemts apvienošanas rezultātā (pielikums 1)	-	10 980	-	-
Iegādāts	3 129	-	5 170	36
Izslēgts / pārdots	(9 124)	(8 279)	(7 427)	(6 378)
Pārvērtēšana	478	(95)	(270)	(329)
Valūtas pārvērtēšana	-	-	(1 060)	-
<b>Uzskaites vērtība 31. decembrī</b>	<b>69 137</b>	<b>40 835</b>	<b>80 039</b>	<b>33 420</b>

Grupai ienākumi no nomas un citas saimnieciskās darbības ienākumi/izmaksas par gadu, kas noslēdzās 2025. gada 31. decembrī:

	Uzskaites vērtība '000 EUR	Ienākumi no nomas un citi ienākumi '000 EUR	Saimnieciskās darbības izmaksas '000 EUR
Izīrētais ieguldījumu īpašums	36 915	1 343	748
Ieguldījumu īpašums, kas tiek turēts vērtības palielināšanai	32 222	-	507
<b>Kopā</b>	<b>69 137</b>	<b>1 343</b>	<b>1 255</b>

Grupai ienākumi no nomas un citas saimnieciskās darbības ienākumi/izmaksas par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī:

	Uzskaites vērtība '000 EUR	Ienākumi no nomas un citi ienākumi '000 EUR	Saimnieciskās darbības izmaksas '000 EUR
Izīrētais ieguldījumu īpašums	37 855	2 384	1 396
Ieguldījumu īpašums, kas tiek turēts vērtības palielināšanai	42 184	-	741
<b>Kopā</b>	<b>80 039</b>	<b>2 384</b>	<b>2 137</b>

Īres ienākumi un saimnieciskās darbības ienākumi/izdevumi ir uzrādīti peļņas vai zaudējumu aprēķinā pie pārējiem ienākumiem/(izdevumiem).

Visu ieguldījumu īpašumu patiesās vērtības novērtējums ir kategorizēts kā 3. līmenis patiesās vērtības hierarhijā.

Koncerns un Banka klasificē nekustamā īpašuma aktīvus, kas ir pārdošanas procesā, kā pārdošanai turētus ilgtermiņa aktīvus. Pārdošanai turētos ilgtermiņa aktīvus veido tikai nekustamais īpašums, un to atlikums Koncernam ir 40 tūkst. EUR (2024. gadā – 5 991 tūkst. EUR) un Bankai - 0 tūkst. EUR (2024. gadā – 1 126 tūkst. EUR).

## 26. Ieguldījumu īpašums, turpinājums

Tabulā uzrādīta būtiskāko īpašumu patiesās vērtības novērtēšanai izmantotā vērtēšanas metode, kā arī būtiskākie izmantotie nenovērojami dati 2025. gada 31. decembrī:

Veids	Vērtēšanas metode	Būtiski nenovērojami dati	Uzskaites vērtība '000 EUR
<b>Dzīvojamais īpašums</b>	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu īpašumu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m <sup>2</sup> *	
- Rīga		EUR 406-3 665	4 500
- Jūrmala		EUR 1 321-3 294	3 917
- Citi Latvijas reģioni		EUR 1 365	203
<b>Zeme</b>	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu zemes gabalu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m <sup>2</sup> *	
- Rīga		EUR 3 – 150	9 684
- Jūrmala		EUR 1-1 163	1 160
- Citi Latvijas reģioni		EUR 1 – 599	7 612
<b>Komerčiālais īpašums</b>	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu īpašumu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m <sup>2</sup> *	
- Rīga		EUR 18-1197	6 347
- Citi Latvijas reģioni		EUR 33-836	676
- Maskava, Krievija			-
- Rīga	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modeļa pamatā ir diskontētās naudas plūsmas no nomas ienākumiem.	Nomas ienākumi par m <sup>2</sup> komercplatības EUR 8, kapitalizācijas likme 8%, gada diskonta likme 9%.	1 803
- Citi Latvijas reģioni		Nomas ienākumi par m <sup>2</sup> komercplatības EUR 3, kapitalizācijas likme 9.3%, gada diskonta likme 11%.	109
<b>Komerčiālais īpašums</b>	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modelis balstīts uz diskontētajām naudas plūsmām no nomas ienākumiem.	Vidējie nomas ienākumi par telpu m <sup>2</sup> 14,70 EUR Gada diskonta likme 8,60% Kapitalizācijas likme 7,25%	15 746
- Biroju ēka (Rīga)			
- Komerccplatības (Rīga)	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modeļa pamatā ir diskontētās naudas plūsmas no nomas ienākumiem un tirgus salīdzināšanas metode: Patiesā vērtība tika noteikta, pamatojoties uz līdzīgu īpašumu salīdzināmu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējie telpu nomas ienākumi par m <sup>2</sup> 4,68 EUR Gada diskonta likme 8.50% Kapitalizācijas likme 8%; Vidējā cena par m <sup>2</sup> ir 637 EUR.	1 461
- Viesnīcas (Latvija)	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modelis balstīts uz diskontētajām naudas plūsmām no nomas ienākumiem.	Gada diskonta likme 9.25 %-11.3% Kapitalizācijas likme 7.75 %-9.50%, pielāgota vidējā nomas maksa EUR par kv.m. bez PVN 5.4-9.2 EUR.	4 790
- Komerccapbūves platības (Rīga)	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu īpašumu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m <sup>2</sup> EUR 162-1 144. Dzīvojamo īpašumu vidējā koriģētā m <sup>2</sup> vērtība pēc būvniecības pabeigšanas 3442 - 4551 EUR. Gada diskonta likme 9%, diskonta faktors 0.77-0.91.	11 129
<b>Kopā</b>			<b>69 137</b>

## 26. Ieguldījumu īpašums, turpinājums

Tabulā uzrādīta būtiskāko īpašumu patiesās vērtības novērtēšanai izmantotā vērtēšanas metode, kā arī būtiskākie izmantotie nenovērojami dati 2024. gada 31. decembrī:

Veids	Vērtēšanas metode	Būtiski nenovērojami dati	Uzskaites vērtība '000 EUR
<b>Dzīvojamais īpašums</b>	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu īpašumu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m <sup>2</sup> *	
- Rīga		EUR 406 - 3 353	7 580
- Jūrmala		EUR 1 257 - 3 347	3 952
- Citi Latvijas reģioni		EUR 1 278	190
- Maskava, Krievija		EUR 1 348 - 1 453	311
<b>Zeme</b>	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu zemes gabalu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m <sup>2</sup> *	
- Rīga		EUR 3 - 158	10 166
- Jūrmala		EUR 1 - 1 187	1 192
- Citi Latvijas reģioni		EUR 1 - 599	8 170
<b>Komerčiālais īpašums</b>	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu īpašumu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m <sup>2</sup> *	
- Rīga		EEUR 41 - 1137	8 502
- Citi Latvijas reģioni		EUR 10 - 821	1 493
- Maskava, Krievija	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modeļa pamatā ir diskontētās naudas plūsmas no nomas ienākumiem.	EUR 1 - 3 051	12 782
- Rīga		Nomas ienākumi par m <sup>2</sup> komercplatības EUR 8, kapitalizācijas likme 8%, gada diskonta likme 9%.	1 857
- Citi Latvijas reģioni		Nomas ienākumi par m <sup>2</sup> komercplatības EUR 3, kapitalizācijas likme 9%, gada diskonta likme 11.1%. Iekārtu fiziskā nolietojuma līmenis 1%-35%.	1 500
<b>Komerčiālais īpašums</b>	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modelis balstīts uz diskontētajām naudas plūsmām no nomas ienākumiem.	Vidējie nomas ienākumi par telpu m <sup>2</sup> EUR 14.70. Gada diskonta likme 6.75% Kapitalizācijas likme 6.5%	8 052
- Biroju ēka (Rīga)			
- Komerccplatības (Rīga)	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modeļa pamatā ir diskontētās naudas plūsmas no nomas ienākumiem un tirgus salīdzināšanas metode: Patiesā vērtība tika noteikta, pamatojoties uz līdzīgu īpašumu salīdzināmu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējie telpu nomas ienākumi par m <sup>2</sup> 4,68 EUR Gada diskonta likme 9.75% Kapitalizācijas likme 7.75%; Vidējā cena par m <sup>2</sup> ir 593 EUR.	1 100
- Viesnīcas (Latvija)	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modelis balstīts uz diskontētajām naudas plūsmām no nomas ienākumiem.	Gada diskonta likme 8.75-11.4% Kapitalizācijas likme 7.5-9.3%, pielāgota vidējā nomas maksa EUR par kv.m. bez PVN 5.4-9.2 EUR.	3 920
- Komerccapbūves platības (Rīga)	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu īpašumu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m <sup>2</sup> EUR 156 - 266. Dzīvojamo īpašumu vidējā koriģētā m <sup>2</sup> vērtība pēc būvniecības pabeigšanas 2 711 - 3 412 EUR. Gada diskonta likme 11%, diskonta faktors 0.73-0.90.	9 272
<b>Kopā</b>			<b>80 039</b>

\* pārdošanas cenas ir līdzīgu īpašumu tirgus cenas, kas koriģētas par tādiem kritērijiem kā zemesgabala teritorija, atrašanās vieta, stāvoklis, piedāvājuma cena, kā rezultātā tiek iegūti būtiski nenovērojami dati. Savstarpējā saistība starp būtiskiem nenovērojamiem tirgus datiem un patiesās vērtības novērtējumu — patiesā vērtība pieaugtu (samazinātos), ja cena par m<sup>2</sup> būtu augstāka (zemāka), īres ienākumi par m<sup>2</sup> būtu lielāki (zemāki), diskonta likme būtu zemāka (augstāka), gada kapitālie izdevumi būtu zemāki (lielāki), noslodze augstāka (zemāka).

## 27. Pārējie aktīvi

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
<b>Pārējie finanšu aktīvi</b>				
Nauda ceļā	12 342	12 342	2 466	2 466
Citi debitori	1 625	468	2 045	755
Debitoru parāds saistībā ar meitas sabiedrības pārdošanu	1 550	1 550	1 550	1 550
Saņemamās dividendes	-	-	-	6 332
Citi	18	18	279	2
Uzkrājums zaudējumiem no vērtības samazināšanās - citi debitori	(1 391)	(1 177)	(567)	(361)
<b>Pārējie nefinanšu aktīvi</b>				
Avansa maksājumi	2 143	696	4 969	316
PVN pārmaksa	26	-	619	97
Atliktie izdevumi	1 652	1 546	1 428	1 298
Uzkrātie ienākumi	631	388	751	676
Citi	467	-	2 302	-
	<b>19 063</b>	<b>15 831</b>	<b>15 842</b>	<b>13 131</b>

### Izmaiņas uzkrājumos zaudējumiem no vērtības samazināšanās

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
<b>Atlikums 1. janvārī</b>	<b>567</b>	<b>361</b>	<b>570</b>	<b>358</b>
Aprēķināts pārskata gadā	874	855	1	-
Valūtas pārvērtēšana	(10)	(10)	4	5
Atgūts	-	-	(6)	(2)
Norakstīts	(40)	(29)	(2)	-
<b>Atlikums 31. decembrī</b>	<b>1 391</b>	<b>1 177</b>	<b>567</b>	<b>361</b>

## 28. Saistības pret bankām

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
Saistības pret bankām	14 518	14 518	10 543	10 543
	<b>14 518</b>	<b>14 518</b>	<b>10 543</b>	<b>10 543</b>

### Banku noguldījumu un kontu atlikumu koncentrācija

2025. gada 31. decembrī Bankā un Grupā bija viens klients (2024. gada 31. decembrī - divi), kuru konta atlikumu summas pārsniedza 10% no kopējām saistībām pret bankām. Šo atlikumu bruto vērtība 2025. gada 31. decembrī bija attiecīgi EUR 11 452 tūkstoši (2024: EUR 8 143 tūkstoši un EUR 1 263 tūkstoši).

## 29. Norēķinu konti un noguldījumi

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
<b>Privātuzņēmumi</b>				
norēķinu konti	281 274	284 095	254 393	263 445
termiņnoguldījumi	96 809	116 232	82 146	84 134
<b>Privātuzņēmumi kopā</b>	<b>378 083</b>	<b>400 327</b>	<b>336 539</b>	<b>347 579</b>
<b>Valdība</b>				
norēķinu konti	206	206	213	213
<b>Valdība kopā</b>	<b>206</b>	<b>206</b>	<b>213</b>	<b>213</b>
<b>Privātpersonas</b>				
norēķinu konti	281 438	281 438	169 668	173 268
termiņnoguldījumi	304 678	304 678	412 617	409 017
<b>Privātpersonas kopā</b>	<b>586 116</b>	<b>586 116</b>	<b>582 285</b>	<b>582 285</b>
<b>Klientu norēķinu konti un noguldījumi kopā</b>	<b>964 405</b>	<b>986 649</b>	<b>919 037</b>	<b>930 077</b>

### (a) Norēķinu kontu un noguldījumu koncentrācija

2025. gada 31. decembrī un 2024. gada 31. decembrī Grupai un Bankai nebija klientu, kuru kontu atlikumi pārsniedza 10% no kopējās klientu kontu vērtības.

### (b) Subordinētie noguldījumi

2025. gada 31. decembrī Grupai un Bankai subordinētie depozīti sastādīja EUR 16 765 tūkstošus (2024: EUR 21 098 tūkstošus).

Subordinētais depozīts - noguldījums uz noteiktu laiku (minimālas termiņš 5 gadi) ar procentu izmaksu. Subordinēto depozītu nevar atprasīt pirms termiņa. Uz subordinētajiem depozītiem neattiecas valsts garantiju sistēma.

### Izmaiņas subordinētajos noguldījumos

	'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka
<b>Atlikums 31.12.2023</b>	<b>23 133</b>	<b>23 133</b>
Izmaksāts	(3 858)	(3 858)
Pārskata periodā aprēķinātie procenti	966	966
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	857	857
<b>Atlikums 31.12.2024</b>	<b>21 098</b>	<b>21 098</b>
Izmaksāts	(3 535)	(3 535)
Pārskata periodā aprēķinātie procenti	803	803
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	(1 601)	(1 601)
<b>Atlikums 31.12.2025</b>	<b>16 765</b>	<b>16 765</b>

### 30. Pārējās saistības un uzkrātās saistības

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
<b>Pārējās finanšu saistības</b>				
Citi aizņēmumi	17 650	-	3 600	-
Uzkrājums vadības prēmijām	4 883	4 883	4 118	4 118
Parādi piegādātājiem	2 786	166	11 042	619
Nomas saistības	850	289	378	24 195
Uzkrātās saistības par Noguldījumu garantiju fonda ceturkšņa maksu	232	232	306	306
Uzkrātās saistības Latvijas Bankas nodevai	110	110	112	112
Izmaksājamās dividendes	736	736	186	186
Citi	5 440	5 104	5 953	5 491
<b>Pārējās nefinanšu saistības</b>				
Uzkrātās saistības	5 403	5 067	4 884	3 929
Uzkrājumi atvaļinājumiem	1 463	1 183	1 687	1 321
Avansa maksājumi	237	237	1 515	224
Uzkrātie ienākumi	322	315	284	248
PVN saistības	473	165	539	-
Citi	1 218	401	1 149	326
<b>Citas saistības Kopā</b>	<b>41 803</b>	<b>18 888</b>	<b>35 753</b>	<b>41 075</b>

### 31. Atliktā nodokļa aktīvs un saistības

Pagaidu starpības starp aktīvu un saistību uzskaites vērtību finanšu grāmatvedībā un nodokļu vajadzībām veido neto atliktā nodokļa saistības 2025. un 2024. gada 31. decembrī.

Neapliekamās un apliekamās pagaidu atšķirības, kurām nav noilguma, ir uzrādītas turpmākajā tabulā to uzkrātajās vērtībās, kuras ietekmēja nodoklis.

#### Grupa

'000 EUR	Aktīvi		Saistības		Neto	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā, izmantojot pārējos visaptverošos ienākumus	273	1 036	-	-	273	1 036
Pārējie aktīvi	7	7	-	-	7	7
Pārējās saistības	-	6	-	-	-	6
Sadalāmā peļņa	-	-	-	(750)	-	(750)
<b>Kopā uzrādītais atliktā nodokļa aktīvs/(saistības)</b>	<b>280</b>	<b>1 049</b>	<b>-</b>	<b>(750)</b>	<b>280</b>	<b>299</b>
<b>Atzīts atliktais nodoklis</b>					<b>280</b>	<b>299</b>

**31. Atliktā nodokļa aktīvs un saistības, turpinājums****Banka**

'000 EUR	Aktīvi		Saistības		Neto	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā, izmantojot pārējos visaptverošos ienākumus	273	1 036	-	-	273	1 036
<b>Kopā uzrādītais atliktā nodokļa aktīvs/(saistības)</b>	<b>273</b>	<b>1 036</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>273</b>	<b>1 036</b>
<b>Atzīts atliktais nodoklis</b>					<b>273</b>	<b>1 036</b>

**Pagaidu atšķirību izmaiņas gadā, kas beidzās 2025. gada 31. decembrī**

Grupa	2025 '000 EUR	2024 '000 EUR
Uzskaites vērtība 1. janvārī – atliktā nodokļa saistības	(750)	(750)
Uzskaites vērtība 1. janvārī – atliktā nodokļa aktīvi	1 049	43
Iekļauts pārskata gada peļņā	744	(30)
Citi visaptverošie ienākumi	(763)	1 036
Valūtas pārvērtēšana	(1)	-
<b>Uzskaites vērtība 31. decembrī</b>	<b>279</b>	<b>299</b>
<b>Atliktā nodokļa aktīvs</b>	<b>279</b>	<b>1 049</b>
<b>Atliktā nodokļa saistības</b>	<b>-</b>	<b>(750)</b>

Banka	2025 '000 EUR	2024 '000 EUR
Uzskaites vērtība 1. janvārī – atliktā nodokļa saistības	-	-
Uzskaites vērtība 1. janvārī – atliktā nodokļa aktīvi	1 036	-
Citi visaptverošie ienākumi	(763)	1 036
<b>Uzskaites vērtība 31. decembrī</b>	<b>273</b>	<b>1 036</b>
<b>Atliktā nodokļa aktīvs</b>	<b>273</b>	<b>1 036</b>
<b>Atliktā nodokļa saistības</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Atliktā nodokļa aktīvi un saistības atsevišķu meitas sabiedrību līmenī ir uzrādīti neto vērtībā, bet Grupas līmenī savstarpējais ieskaits netiek veikts.

## 32. Kapitāls un rezerves

### (a) Emitētais kapitāls un akciju emisijas uzcenojums

Reģistrētais, emitētais un apmaksātais pamatkapitāls sastāv no 101 633 700 reģistrētām parastajām A kategorijas akcijām un 19 020 308 reģistrētām parastajām B kategorijas akcijām. Vienas akcijas nominālvērtība ir EUR 1,40. Akciju emisijas uzcenojumu veido summas, kuras akcionāri ir samaksājuši virs noteiktās akciju nominālvērtības.

2025. gada 31. decembrī un 2024. gada 31. decembrī lielākie Bankas akcionāri bija:

	2025 Akciju skaits	2025 '000 EUR	%
<b>A kategorijas reģistrētās akcijas</b>			
<i>Juridiskas personas nerezidenti</i>			
Boswell (International) Consulting Limited	33 650 918	47 111	33,11%
<i>Juridiskas personas rezidenti</i>			
SIA "Esterkin Family Investments"	33 660 627	47 125	33,12%
SIA "Suharenko Family Investments"	17 618 202	24 666	17,34%
Citi	16 703 953	1 579	1,11%
<b>Fiziskas personas</b>		21 807	15,33%
<b>A kategorijas reģistrētās akcijas. kopā</b>	<b>101 633 700</b>	<b>142 288</b>	<b>100%</b>
<b>B kategorijas akcijas</b>			
Privātuņēmumi	9 256 279	13 060	
Fiziskas personas	9 764 028	13 568	
<b>B kategorijas akcijas. kopā</b>	<b>19 020 308</b>	<b>26 628</b>	
Emitēts kapitāls	<b>120 654 008</b>	<b>168 916</b>	
<b>Akciju emisijas uzcenojums</b>		<b>52 543</b>	
	2024 Akciju skaits	2024 '000 EUR	%
<b>A kategorijas reģistrētās akcijas</b>			
<i>Juridiskas personas nerezidenti</i>			
Boswell (International) Consulting Limited	33 650 918	47 111	33,11%
<i>Juridiskas personas rezidenti</i>			
SIA "Esterkin Family Investments"	33 660 627	47 125	33,12%
SIA "Suharenko Family Investments"	17 618 202	24 666	17,34%
Citi	16 703 953	1 579	1,11%
<b>Fiziskas personas</b>		<b>21 807</b>	<b>15,33%</b>
<b>A kategorijas reģistrētās akcijas. kopā</b>	<b>101 633 700</b>	<b>142 288</b>	<b>100%</b>
<b>B kategorijas akcijas</b>			
Privātuņēmumi	9 328 722	13 060	
Fiziskas personas	9 691 586	13 568	
<b>B kategorijas akcijas. kopā</b>	<b>19 020 308</b>	<b>26 628</b>	
Emitēts kapitāls	<b>120 654 008</b>	<b>168 916</b>	
<b>Akciju emisijas uzcenojums</b>		<b>52 543</b>	

## 32. Kapitāls un rezerves, turpinājums

Bankas galīgās kontrolējošās puses ir SIA "Esterkin Family Investments" (PLG - Leonids Esterkins), Boswell (International) Consulting Limited (PLG - Dermot Desmond) un SIA "Suharenko Family Investments" (PLG - Arkādijs Suharenko).

A kategorijas reģistrēto akciju īpašniekiem ir tiesības saņemt dividendes, kas laiku pa laikam tiek deklarētas, un tiem ir tiesības uz vienu balsi par akciju bankas gada un pilnsapulcēs un uz atlikušajiem aktīviem.

B kategorijas vārda akcijas ir akcijas bez balsstiesībām, bet arī to turētāji ir tiesīgi saņemt dividendes tiklīdz tās tiek deklarētas.

AS "Rietumu Banka" kārtējā akcionāru sapulce 29.04.2025. pieņēma lēmumu izmaksāt dividendes 20 miljonu EUR apmērā (no Bankas 2017. gada nesadalītas peļņas EUR 17 432 952,96 apmērā un 2018. gada nesadalītās peļņas EUR 2 567 047,04) jeb 0,1658 EUR par 1 akciju no Bankas nesadalītās peļņas par periodu līdz 2017. gada 31. decembrim.

AS "Rietumu Banka" kārtējā akcionāru sapulce 29.04.2024. pieņēma lēmumu izmaksāt dividendes 30 miljonu EUR apmērā jeb 0,2486 EUR par 1 akciju no Bankas nesadalītās peļņas par periodu līdz 2018. gada 31. decembrim.

### (b) Dividendes

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
<b>Izmaiņas finansēšanas darbības rezultātā</b>				
Izmaksātās dividendes nekontrolējošās līdzdalības akcionāriem	(1 274)	-	(1 227)	-
<b>Kopā izmaiņas finansēšanas darbības</b>	<b>(1 274)</b>	<b>-</b>	<b>(1 227)</b>	<b>-</b>

### (c) Pārējās rezerves

Pārējo rezervju sastāvā Bankas rezerves 23 tūkstošu EUR apmērā (2024: 23 tūkstošu EUR) un Grupas 40 tūkstošu EUR apmērā (2024: 40 tūkstošu EUR) galvenokārt veido iepriekšējos gados veiktas akcionāru iemaksas. Pārējās rezerves nevar tikt sadalītas.

### (d) Patiesās vērtības rezerve

Patiesās vērtības rezerve atspoguļo finanšu aktīvu patiesās vērtības izmaiņas patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos.

### Izmaiņas patiesās vērtības rezervē

Izmaiņas patiesās vērtības rezervē, atskaitot nodokli uz 2025. un 2024. gada 31. decembrī:

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
<b>Uzskaites vērtība 1. janvārī</b>	<b>(4 143)</b>	<b>(4 143)</b>	<b>(14 995)</b>	<b>(14 995)</b>
Pārvērtēšana periodā	2 986	2 986	10 249	10 249
Pārklasificēšana uz peļņu vai zaudējumiem	66	66	603	603
<b>Uzskaites vērtība 31. decembrī</b>	<b>(1 091)</b>	<b>(1 091)</b>	<b>(4 143)</b>	<b>(4 143)</b>

## 32. Kapitāls un rezerves, turpinājums

### (e) Pārvērtēšanas rezerve

Pārvērtēšanas rezerve atspoguļo nekustamo īpašumu, kas klasificēti kā pamatlīdzekļi, patiesās vērtības pieaugumu.

	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
<b>Pārvērtēšanas rezerve 1. janvārī</b>	<b>7 506</b>	-	<b>6 670</b>	-
Pārskaitīts nesadalītajā peļņā	(125)	-	(120)	-
Pamatlīdzekļu pārvērtēšana	-	-	956	-
<b>Pārvērtēšanas rezerve 31. decembrī</b>	<b>7 381</b>	-	<b>7 506</b>	-

## 33. Nauda un tās ekvivalenti

Nauda un tās ekvivalenti sastāv no:

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
Prasības pret Latvijas Banku	348 653	348 653	247 803	247 803
Nauda	822	791	358	340
	<b>349 475</b>	<b>349 444</b>	<b>248 161</b>	<b>248 143</b>
Prasības uz pieprasījumu pret kredītiestādēm	22 384	20 432	17 581	16 046
Saistības uz pieprasījumu pret kredītiestādēm	(14 518)	(14 518)	(10 543)	(10 543)
<b>Kopā</b>	<b>357 341</b>	<b>355 358</b>	<b>255 199</b>	<b>253 646</b>

## 34. Ārpusbilances saistības un garantijas

Kreditēšanas darbības ietvaros Banka uzņemas saistības izsniegt kredītus. Šādas saistības veido jau apstiprināti, bet vēl neizsniegti kredīti, kredītkaršu limiti, kā arī overdrafti.

Banka sniedz finanšu garantijas un akreditīvus, kas garantē tās klientu saistību izpildi pret trešajām pusēm. Šādos līgumos parasti ir ierobežojumi, un to darbības termiņš parasti nepārsniedz 5 gadus.

Tabulā ir uzrādītas līgumos norādītās saistību summas sadalījumā pa kategorijām. Tabulā uzrādītās garantiju un akreditīvu summas ir maksimālais kredītrisks, kurš tiktu atzīts pārskata perioda beigu datumā, ja darījumu puses nespētu nekādā mērā pildīt savas saistības.

Kopējās līgumos noteiktās un iepriekš minētās saistības izsniegt kredītus var nebūt vienādas ar nākotnē nepieciešamo naudas plūsmu, jo šīs saistības var beigties, pirms tās tiek izmantotas.

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
<b>Līgumā noteiktā summa</b>				
Kredīti un kredītlīnijas	132 794	143 115	90 006	111 016
Finanšu garantijas	18 305	18 305	18 737	18 737
<b>Kopā saistības un galvojumi</b>	<b>151 099</b>	<b>161 420</b>	<b>108 743</b>	<b>129 753</b>
Uzkrājumi	(542)	(606)	(634)	(709)
<b>Kopā</b>	<b>150 557</b>	<b>160 814</b>	<b>108 109</b>	<b>129 044</b>

### 34. Ārpusbilances saistības un garantijas, turpinājums

Uzkrājumu kustības analīze paredzamajiem kredītzaudējumiem no ārpusbilances saistībām un garantijām 2025. gada 31. decembrī:

Grupa '000 EUR	Sākuma atlikums 01.01.2025.	Izsniegšana un iegāde	Norakstīts un atmaksāts	Neto izmaiņas kredītriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2025.
1. stadija	349	735	(30)	(548)	-	506
2. stadija	285	1	(2)	(266)	-	18
3. stadija	-	37	-	(19)	-	18
<b>Kopā</b>	<b>634</b>	<b>773</b>	<b>(32)</b>	<b>(833)</b>	<b>-</b>	<b>542</b>

Banka '000 EUR	Sākuma atlikums 01.01.2025.	Izsniegšana un iegāde	Norakstīts un atmaksāts	Neto izmaiņas kredītriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2025.
1. stadija	424	735	(30)	(577)	-	552
2. stadija	285	1	(2)	(266)	-	18
3. stadija	-	61	-	(25)	-	36
<b>Kopā</b>	<b>709</b>	<b>797</b>	<b>(32)</b>	<b>(868)</b>	<b>-</b>	<b>606</b>

Uzkrājumu kustības analīze paredzamajiem kredītzaudējumiem no ārpusbilances saistībām un garantijām 2024. gada 31. decembrī:

Grupa '000 EUR	Sākuma atlikums 01.01.2024.	Izsniegšana un iegāde	Norakstīts un atmaksāts	Neto izmaiņas kredītriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2024.
1. stadija	351	1 062	(245)	(819)	-	349
2. stadija	131	75	(63)	142	-	285
3. stadija	-	-	-	-	-	-
<b>Kopā</b>	<b>482</b>	<b>1 137</b>	<b>(308)</b>	<b>(677)</b>	<b>-</b>	<b>634</b>

Banka '000 EUR	Sākuma atlikums 01.01.2024.	Izsniegšana un iegāde	Norakstīts un atmaksāts	Neto izmaiņas kredītriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2024.
1. stadija	360	1 062	(245)	(753)	-	424
2. stadija	131	75	(63)	142	-	285
3. stadija	-	-	-	-	-	-
<b>Kopā</b>	<b>491</b>	<b>1 137</b>	<b>(308)</b>	<b>(611)</b>	<b>-</b>	<b>709</b>

#### Apgrūtinātie aktīvi

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
Aizdevumi un avansi	2 864	2 864	21 117	21 117
<b>Kopā</b>	<b>2 864</b>	<b>2 864</b>	<b>21 117</b>	<b>21 117</b>

Visi apgrūtinātie aktīvi kalpo par Grupas un Bankas finanšu saistību nodrošinājumu 2025.gada 31.decembrī un 2024.gada 31.decembrī. Apgrūtināto aktīvu uzskaites vērtība ir aptuveni vienāda ar to patieso vērtību gan 2025. gada 31.decembrī, gan 2024. gada 31.decembrī.

2025. gada 31.decembrī Grupas un Bankas apgrūtināto aktīvu kopsummu veido:

- 2'723 tūkst. EUR (2024. gada 31.decembrī 20'754 tūkst. EUR) drošības depozīti saistību nodrošināšanai iespējamam prasījumiem no MasterCard INC. un VISA INC. Līgumi ar šīm organizācijām paredz pietiekamu līdzekļu nodrošināšanu depozītu kontos, kas spētu segt iespējamus izdevumus, saistītus ar Bankas dalību organizācijās.

- 141 tūkst. EUR (2024. gada 31.decembrī 363 tūkst. EUR) drošības depozīti, kas kalpo par nodrošinājumu klientu darījumiem ar finanšu instrumentiem.

## 35. Uzkrājumi

	31.12.2025. '000 EUR Grupa	31.12.2025. '000 EUR Banka	31.12.2024. '000 EUR Grupa	31.12.2024. '000 EUR Banka
Uzkrājumi iespējamiem izdevumiem – tiesvedības (36(c) pielikums)	30 000	30 000	30 000	30 000
Uzkrājumi ārpusbilances saistībām un garantijām (34. pielikums)	542	606	634	709
<b>Kopā</b>	<b>30 542</b>	<b>30 606</b>	<b>30 634</b>	<b>30 709</b>

### Izmaiņas uzkrājumos:

'000 EUR	2025 '000 EUR Grupa	2025 '000 EUR Banka	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka
<b>Atlikums 1. janvārī</b>	<b>30 633</b>	<b>30 709</b>	<b>33 409</b>	<b>33 418</b>
Uzkrājumu palielinājums/(samazinājums) saistībām un garantijām (34. pielikums)	(92)	(103)	152	218
(Samazinājums) uzkrājumiem tiesvedībai	-	-	(1 054)	(1 054)
Apmaksāts	-	-	(1 874)	(1 874)
<b>Atlikums 31. decembrī</b>	<b>30 541</b>	<b>30 606</b>	<b>30 633</b>	<b>30 708</b>

## 36. Tiesvedības

### (a) Parastās tiesvedības

Veicot saimniecisko darbību, Banka ir pakļauta riskam tikt iesaistītai tiesvedībā. Tiesvedības riski ir uzskatāmi par saimnieciskās darbības neatņemamu un ierastu sastāvdaļu.

### (b) Tiesvedība Krievijas Federācijā

2025. gada 20. augustā Maskavas Arbitrāžas tiesa ierosināja civillietu saistībā ar Krievijas Ģenerālprokuratūras prasību pret Banku, meitas sabiedrību OOO "KI INVEST" (OOO "КИ ИНВЕСТ") un citām personām. Pirmās instances tiesa 2025. gada 2. decembrī civillietu izskatīja un 2025. gada 29. decembrī taisīja spriedumu, kas ir Bankai nelabvēlīgs. Tiesa apmierināja Krievijas Ģenerālprokuratūras prasību un citā starpā nosprieda: 1) atzīt par spēkā neesošu starp Banku un OOO "KI INVEST" noslēgto kredīta līgumu; 2) atzīt par spēkā neesošiem OOO "KI INVEST" pārskaitījumus Bankai 105 292 317 RUB apmērā un piedzīt tos par labu Krievijas Federācijai; 3) konfiscēt Krievijas Federācijas labā Bankai piederošās meitas sabiedrības, tostarp OOO "KI INVEST", citām personām piederošo Krievijā reģistrēto uzņēmumu kapitāldaļas, nekustamus īpašumus, dzēst Bankas hipotēkas un komercķīlas. Spriedums vēl nav stājies likumīgā spēkā, jo ir pārsūdzēts un process turpināsies apelācijas instancē. Bankas darbība Krievijas teritorijā vienmēr bija likumīga un atbilstoša normatīviem aktiem.

Banka turpinās aizstāvēt savas tiesības.

Vienlaicīgi tiesa nolēma, ka spriedums izpildāms nekavējoties. No 2025. gada 25. decembra OOO "KI INVEST" kapitāla daļu īpašnieks ir Krievijas Federācijas Federālā valsts īpašuma pārvaldības aģentūra, un Bankas ķīla uz kapitāla daļām ir dzēsta. Saistībā ar minēto, Banka uz pārskata sagatavošanas dienu nekontrolē OOO "KI INVEST" darbību (skat. 4l. pielikumu). Banka ir izvērtējusi iespējamo negatīvo galīgo tiesvedības iznākumu un ir izveidojusi papildu uzkrājumus tiesvedībā iesaistītiem aktīviem un atsevišķiem citiem aktīviem ar Krievijas Federācijas riska valsts ekspozīciju. Aplēšot un izveidojot uzkrājumus Grupas un Bankas Krievijas aktīvu vērtības samazinājumam, vadība ņēma vērā visus pirmās instances tiesas lēmuma aspektus. Informācija par Uzkrājumiem un ekspozīciju Krievijā ir atklāta 4(i) sadaļā.

Bankas vadība ir veikusi novērtējumu par šī notikumu attīstības iespējamo ietekmi uz Bankas finanšu stāvokli, tostarp uz tās regulatīvajiem rādītājiem. Novērtējums ietvēra kapitāla pietiekamības un likviditātes rādītāju stresa testēšanu, pieņemot hipotētisku scenāriju par visu atlikušo Bankas aktīvu Krievijas Federācijā pilnīgu konfiskāciju. Veikto stresa testu rezultāti liecina, ka pat šāda scenārija īstenošanās gadījumā Banka sagaidāmi turpinātu ievērot piemērojamās regulatīvās prasības attiecībā uz kapitāla pietiekamību un likviditāti.

### 36. Tiesvedības, turpinājums

Ņemot vērā iepriekš veiktās kapitāla korekcijas un uzkrājumus, Banka uzskata, ka minētā tiesvedība neapdraud Bankas darbības nepārtrauktību, turpmākās stratēģijas īstenošanu un regulatīvo prasību ievērošanu.

#### (c) Tiesvedība Francijā

2011. gada jūlijā pret uzņēmumu France Offshore Francijā bija uzsākta kriminālizmeklēšana saistībā ar nodokļu nemaksāšanu un noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju, bet 2012. gada 12. decembrī pret Banku un Bankas pārstāvniecības Parīzē vadītāju.

2017. gada 6. jūlijā Parīzes Krimināltiesas 32. nodaļa atzina Banku par vainīgu noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijā, sniedzot palīdzību noziedzīga nodarījuma rezultātā iegūto līdzekļu izvietošanai, slēpšanai vai konvertēšanai. Tiesa piesprieda Bankai kriminālsodu 80 miljonus EUR, solidāri ar citiem apsūdzētajiem atlīdzināt Francijas valstij zaudējumus 10 miljonus EUR un tiesāšanās izdevumus 100 tūkstošus EUR. Tiesa uz 5 gadiem aizliedza Bankai sniegt pakalpojumus Francijā.

Banka spriedumu pārsūdzēja. Parīzes Apelācijas tiesa 2021. gada 6. aprīlī ir piekritusi Bankas argumentiem un samazināja Bankai uzlikto sodu par 75% līdz 20 miljoniem EUR. Starptautiskie masu mediji to uzskatīja par Bankas panākumu (Latvijas aizdevējs AS "Rietumu Banka" panāca 75% samazinājumu sodam, kas savulaik Francijā bija augstākais uzņēmumam piemērotais kriminālsods – Bloomberg).

Parīzes Apelācijas tiesas spriedums stājās likumīgā spēkā 2023. gada 5. janvārī.

Bankas valde un padome ir savstarpēji vienojušās par turpmāko rīcību, kas balstās uz Latvijas Kriminālprocesa likumu, Krimināllikumu un zvērinātu advokātu biroja "Blugers un Plaude" un "Kiejman & Marembert" sniegtajiem atzinumiem, proti:

1) Kriminālprocesa likuma 73. nodaļa nosaka Latvijā kā ES dalībvalstī pieņemta lēmuma par mantisko piedziņu izpildes kārtību. Lai ES dalībvalstī pieņemts

spriedums būtu izpildāms Latvijā, ir jāievēro šādi nosacījumi:

a) Francijas kompetentajai iestādei jāiesniedz lūgums Latvijas Republikas Tieslietu ministrijā par Parīzes Apelācijas tiesas 2021. gada 6. aprīļa sprieduma atzīšanu un izpildi Latvijā;

b) Tieslietu ministrija izskata saņemto pieprasījumu un, ja iesniegtie dokumenti ir pietiekami un atbilstoši normatīvo aktu prasībām, tad tos pēc apstiprināšanas nosūta izskatīšanai tiesā;

c) tiesa, izvērtē, vai spriedums ir izpildāms, un lemj par Latvijā izpildāmu mantisko piedziņu vai par atteikšanos izpildīt attiecīgo nolēmumu;

2) no 13 notiesātajiem solidāri piedzenama kompensācijas summa EUR 10 miljonu apmērā. Saskaņā ar Latvijas likumu, ja Banka samaksā visu summu, Banka vēlāk var pieprasīt atbilstošu atlīdzību no pārējām solidāri atbildīgajām pusēm;

3) Banka izpildīs Parīzes Apelācijas tiesas 2021. gada 6. aprīļa spriedumu pēc attiecīga Latvijas tiesas lēmuma pieņemšanas LR Kriminālprocesa likuma 73. nodaļā noteiktajā kārtībā un šī lēmuma spēkā stāšanās.

2025. gada 31. decembrī uzkrājumu summa bija EUR 30 miljoni (2024. gada 31. decembrī: EUR 30 miljoni), kas ir pietiekama, lai segtu naudas sodu, zaudējumu atlīdzību un tiesas izdevumus.

#### (d) Iespējamās saistības

Bankas parastās darbības ietvaros Banka ir saņēmusi Latvijas regulējošo institūciju pieprasījumus par rīcību ar noteiktiem klientu līdzekļiem, kas vēsturiski ir bijuši pakļauti regulatīvo iestāžu arestam. To līdzekļu kopējais apjoms, uz kuriem attiecas šāda sarakste, 2025. gada 31. decembrī pārsniedza 10 miljonus EUR. Banka šajā jautājumā ir veikusi iekšējo juridisko analīzi un lūgusi ārēju juridisku konsultāciju, un ir novērtējusi, ka Bankas resursu aizplūšanas iespējamība saistībā ar šo lietu ir novērtēta kā mazāka, nekā iespējama. Tāpēc konsolidētajos un atsevišķajos finanšu pārskatos uzkrājumi nav atzīti.

### 37. Trasta operācijas un aktīvi pārvaldībā

Trasta pārvaldīšanā esošie līdzekļi ir vērtspapīri un citi aktīvi, kurus Banka un Grupa pārvalda un tur klientu vārdā un kuri tiek uzskaitīti ārpusbilancē. No šādu aktīvu turēšanas Banka un Grupa gūst komisijas ienākumus. Saskaņā ar klientiem noslēgtajiem līgumiem attiecībā uz šiem vērtspapīriem Banka un Grupa nav pakļauti procentu likmju, kredīta, likviditātes, cenu un valūtas riskam. 2025. gada 31. decembrī Grupas un Bankas klientu vārdā turētie kopējie aktīvi un aktīvi pārvaldīšanā bija EUR 346 980 tūkstoši (2024: EUR 325 942 tūkstoši).

### 38. Nekonsolidētās strukturētās vienības

Šajā tabulā ir aprakstīti strukturēto vienību veidi, kurus Grupa un Banka nekonsolidē, bet kuros tiem ir ieguldījums:

Mērķis	Grupas un Bankas ieguldījumi	Ieguldījumu uzskaites vērtība		Aktīvi kopā		
		2025	2024	2025	2024	
		'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	
<b>Ieguldījumi kapitālā, kas saistīti ar Bankas izsniegtajiem kredītiem, citi ieguldījumi</b>	Kredītsaistību neatmaksāšanas riska minimizēšana un kontrole kredītu atmaksu gadījumos, kad aizņēmēji nepilda savas kredītsaistības, citi ieguldījumi ar mērķi atgūt ieguldījumu nākotnē	Ieguldījumi aizņēmēju kapitālā	330	351	399	2 024

Informācija par kopējiem aktīviem ir balstīta uz aktuālāko Grupas rīcībā esošo finanšu informāciju. Ieguldījumi strukturētās vienībās ir daļa no kapitāla instrumentiem, kas uzskaitīti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

### 39. Darījumi ar saistītajām pusēm

Par saistītajām pusēm tiek uzskatīti Bankas akcionāri, kuriem ir būtiska ietekme pār Banku, citas sabiedrības, kurās viņiem ir izšķiroša ietekme, Padomes un Valdes locekļi, augstākās vadības pārstāvji, viņu tuvi radnieki un sabiedrības, kurās viņiem ir izšķiroša ietekme, kā arī meitas un asociētās sabiedrības. Visi darījumi veikti uz nesaistītu pušu pamata.

Grupa '000 EUR	2025. gada 31. decembrī				2024. gada 31. decembrī			
	Asociētās sabiedrības	Vadība	Akcionāri ar būtisku ietekmi Bankas lēmumos	Pārējās saistītās puses	Asociētās sabiedrības	Vadība	Akcionāri ar būtisku ietekmi Bankas lēmumos	Pārējās saistītās puses
Klientu kredīti un debitoru parādi	40 747	77	-	11 555	22 623	130	-	36 051
Paredzamie kredītzaudējumi	(8 099)	(2)	-	(166)	(3 013)	(3)	-	(640)
<b>Norēķinu konti un noguldījumi</b>	<b>63</b>	<b>8 973</b>	<b>6 030</b>	<b>22 640</b>	<b>26 593</b>	<b>8 385</b>	<b>2 958</b>	<b>20 935</b>
Citas saistības	-	17 650	-	-	-	3 600	-	-
<b>Ārpusbilances saistības-Kredīti un kredītlīnijas</b>	<b>154</b>	<b>499</b>	<b>-</b>	<b>3 735</b>	<b>-</b>	<b>523</b>	<b>-</b>	<b>1 777</b>
<b>Uzkrājumi</b>	<b>-</b>	<b>(2)</b>	<b>-</b>	<b>(1)</b>	<b>-</b>	<b>(9)</b>	<b>-</b>	<b>(2)</b>
Procentu ienākumi	2 496	6	-	1 417	2 480	10	-	1 834
<b>Procentu izmaksas</b>	<b>(463)</b>	<b>(759)</b>	<b>-</b>	<b>(130)</b>	<b>(935)</b>	<b>(152)</b>	<b>-</b>	<b>(69)</b>
Komisijas naudas ienākumi	8	12	-	85	10	15	-	81
<b>Komisijas naudas izmaksas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(287)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(121)</b>
<b>Zaudējumi no vērtības</b>	<b>(4 248)</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>(365)</b>	<b>(1 205)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>180</b>

Banka '000 EUR	2025. gada 31. decembrī					2024. gada 31. decembrī				
	Meitas sabiedrības	Asociētās sabiedrības	Vadība	Akcionāri ar būtisku ietekmi Bankas lēmumos	Pārējās saistītās puses	Meitas sabiedrības	Asociētās sabiedrības	Vadība	Akcionāri ar būtisku ietekmi Bankas lēmumos	Pārējās saistītās puses
Klientu kredīti un debitoru parādi	94 233	39 411	77	-	11 555	104 539	21 203	130	-	36 051
Paredzamie kredītzaudējumi	(1 549)	(7 797)	(2)	-	(166)	(11 350)	(2 811)	(3)	-	(640)
Norēķinu konti un noguldījumi	22 266	63	8 973	6 030	22 640	11 062	26 593	8 385	2 958	20 935
<b>Saņemamās dividendes</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6 332</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Ārpusbilances saistības-Kredīti un kredītlīnijas</b>	<b>10 450</b>	<b>154</b>	<b>499</b>	<b>-</b>	<b>3 735</b>	<b>21 119</b>	<b>-</b>	<b>523</b>	<b>-</b>	<b>1 777</b>
<b>Uzkrājumi</b>	<b>(64)</b>	<b>-</b>	<b>(2)</b>	<b>-</b>	<b>(1)</b>	<b>(75)</b>	<b>-</b>	<b>(9)</b>	<b>-</b>	<b>(2)</b>
Procentu ienākumi	6 174	2 493	6	-	1 417	7 130	2 480	10	-	1 834
<b>Procentu izmaksas</b>	<b>(60)</b>	<b>(463)</b>	<b>(213)</b>	<b>-</b>	<b>(130)</b>	<b>(29)</b>	<b>(935)</b>	<b>(152)</b>	<b>-</b>	<b>(69)</b>
Komisijas naudas ienākumi	4	8	12	-	85	4	10	15	-	81
Komisijas naudas izmaksas	-	-	-	-	(287)	-	-	-	-	(121)
Uzkrājumi ieguldījumu meitas-uzņēmumos vērtības samazinājumam	(703)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zaudējumi no vērtības samazināšanās (sagaidāmie kredītzaudējumi)	(12 288)	(4 147)	1	-	(365)	(1 754)	(1 205)	-	-	180
Vispārējie administratīvie izdevumi	(917)	-	-	-	-	(1 358)	-	-	-	-
<b>Nomas maksājumi</b>	<b>1 071</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 207</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Kredīti un debitoru parādi pret saistītajām pusēm ir nodrošināti ar nekustamo īpašumu ķīlām un komerckīlām.

### 39. Darījumi ar saistītajām pusēm, turpinājums

Atlīdzība par darbu, kas iekļauta administratīvo izdevumu sastāvā (skat. 14. pielikumu):

	31.12.2025. 000 EUR Grupa	31.12.2025. 000 EUR Banka	31.12.2024. 000 EUR Grupa	31.12.2024. 000 EUR Banka
<b>Īstermiņa darbinieku labumi</b>				
Padomes locekļi	862	862	930	912
Valdes locekļi	1 925	1 391	1 616	1 092
Iemaksas valsts sociālās apdrošināšanas fondā	634	508	585	457
<b>Kopā</b>	<b>3 421</b>	<b>2 761</b>	<b>3 131</b>	<b>2 461</b>

2025. gada laikā Banka saņēma dividendes no meitas sabiedrības SIA "InCREDIT GROUP" EUR 1 326 (2024: 1 173) tūkstošu apmērā, no SIA "RB Drošība" - EUR 0 (2024: 210) tūkstošu apmērā un no Rietumu Līzings EUR 960 (2024:928) tūkstošu apmērā.

### 40. Finanšu instrumentu patiesā vērtība

#### (a) Patiesajā vērtībā novērtētie finanšu aktīvi

Tabulā analizēti patiesajā vērtībā novērtētie finanšu instrumenti pārskata perioda beigās atbilstoši patiesās vērtības hierarhijas līmenim, kurā patiesās vērtības novērtējums ir klasificēts.

#### Grupa

2025. gada 31. decembris				
	1. līmenis	2. līmenis	3. līmenis	Kopā
<b>Finanšu aktīvi</b>				
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	152 821	22 245	72	<b>175 138</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	7 585	-	1 762	<b>9 347</b>
<b>Finanšu saistības</b>				
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-
2024. gada 31. decembris				
	1. līmenis	2. līmenis	3. līmenis	Kopā
<b>Finanšu aktīvi</b>				
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	177 221	33 212	2 891	<b>213 324</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	4 963	132	3 420	<b>8 515</b>
<b>Finanšu saistības</b>				
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	529	2 005	<b>2 534</b>

**40. Finanšu instrumentu patiesā vērtība, turpinājums****Banka**

<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>1. līmenis</b>	<b>2. līmenis</b>	<b>3. līmenis</b>	<b>Kopā</b>
<b>Finanšu aktīvi</b>				
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	152 821	22 245	72	<b>175 138</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	7 585	-	1 329	<b>8 914</b>
<b>Finanšu saistības</b>				
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-
<b>2024. gada 31. decembrī</b>				
<b>1. līmenis</b>	<b>2. līmenis</b>	<b>3. līmenis</b>	<b>Kopā</b>	
<b>Finanšu aktīvi</b>				
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	177 221	33 212	2 891	<b>213 324</b>
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	4 963	132	2 927	<b>8 022</b>
<b>Finanšu saistības</b>				
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	529	2 005	<b>2 534</b>

**Izmaiņas 3. līmenī klasificēto finanšu instrumentu patiesajā vērtībā**

	<b>Grupa</b>			<b>Banka</b>		
	<b>Aktīvi</b>		<b>Saistības</b>	<b>Aktīvi</b>		<b>Saistības</b>
	<b>FVOCI '000 EUR</b>	<b>FVTPL '000 EUR</b>	<b>FVTPL '000 EUR</b>	<b>FVOCI '000 EUR</b>	<b>FVTPL '000 EUR</b>	<b>FVTPL '000 EUR</b>
<b>2023. gada 31. decembrī</b>	<b>3 497</b>	<b>4 686</b>	<b>1 955</b>	<b>3 497</b>	<b>4 192</b>	<b>1 955</b>
lenākumi/(zaudējumi):						
peļņas vai zaudējumu aprēķinā	(247)	(1 438)	50	(247)	(1 437)	50
pārējos visaptverošajos ienākumos	544	-	-	544	-	-
Izmaiņas patiesās vērtības līmenī	(325)	-	-	(325)	-	-
Pārklasifikācija	(138)	105	-	(138)	105	-
(Norēķini)/legāde	(440)	67	-	(440)	67	-
<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>2 891</b>	<b>3 420</b>	<b>2 005</b>	<b>2 891</b>	<b>2 927</b>	<b>2 005</b>
lenākumi/(zaudējumi):						
peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	(1 455)	-	-	(1 355)	-
pārējos visaptverošajos ienākumos	216	-	-	216	-	-
Izmaiņas patiesās vērtības līmenī	8	-	-	8	-	-
Pārklasifikācija	-	40	-	-	-	-
(Norēķini)/legāde	(3 043)	(243)	(2 005)	(3 043)	(243)	(2 005)
<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>72</b>	<b>1 762</b>	<b>-</b>	<b>72</b>	<b>1 329</b>	<b>-</b>

## 40. Finanšu instrumentu patiesā vērtība, turpinājums

Būtiskākie nenovērojami dati, kas izmantoti 3.līmenī klasificēto finanšu instrumentu patiesās vērtības novērtēšanai 2025. gada 31. decembrī:

Finanšu instrumenti	Vērtēšanas metode	Vērtēšanā izmantojamie parametri
FVOCI finanšu instrumenti	Līdzīgu instrumentu kotētās cenas vai koriģētas mazāk likvidos tirgos novērotas cenas	Likviditātes diskonts Līdzīgu instrumentu aktīvajā tirgū kotētās cenas
FVTPL finanšu instrumenti	Līdzīgu instrumentu kotētās cenas vai koriģētas mazāk likvidos tirgos novērotas cenas	Līdzīgu instrumentu aktīvajā tirgū kotētās cenas Akciju konvertēšanas likme Likviditātes diskonts

**40. Finanšu instrumentu patiesā vērtība, turpinājums****(b) Patiesajā vērtībā nenovērtētie finanšu instrumenti**

Tabulā analizēta patiesajā vērtībā nenovērtēto finanšu instrumentu patiesā vērtība pa līmeņiem patiesās vērtības hierarhijā, kurā klasificēts katrs patiesās vērtības novērtējums.

**Grupa**

<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>1. līmenis '000 EUR</b>	<b>2. līmenis '000 EUR</b>	<b>3. līmenis '000 EUR</b>	<b>Patiesā vērtība kopā '000 EUR</b>	<b>Uzskaites vērtība kopā '000 EUR</b>
<b>Finanšu aktīvi</b>					
Kase un prasības pret Latvijas Banku	-	-	349 475	349 475	349 475
Noguldījumi un prasības pret bankām	-	-	22 384	22 384	22 384
Kredīti un debitoru parādi	-	-	623 566	623 566	628 208
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	60	1 449	34 454	35 963	36 183
Pārējie finanšu aktīvi	-	-	14 144	14 144	14 144
<b>Finanšu saistības</b>					
Saistības pret bankām	-	-	14 518	14 518	14 518
Norēķinu konti un noguldījumi	-	-	966 425	966 425	964 405
Pārējās finanšu saistības	-	-	32 687	32 687	32 687

<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>1. līmenis '000 EUR</b>	<b>2. līmenis '000 EUR</b>	<b>3. līmenis '000 EUR</b>	<b>Patiesā vērtība kopā '000 EUR</b>	<b>Uzskaites vērtība kopā '000 EUR</b>
<b>Finanšu aktīvi</b>					
Kase un prasības pret Latvijas Banku	-	-	248 161	248 161	248 161
Noguldījumi un prasības pret bankām	-	-	17 581	17 581	17 581
Kredīti un debitoru parādi	-	-	656 823	656 823	657 062
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	4 238	2 708	37 793	44 739	44 778
Pārējie finanšu aktīvi	-	-	5 773	5 773	5 773
<b>Finanšu saistības</b>					
Saistības pret bankām	-	-	10 543	10 543	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	-	-	911 093	911 093	919 037
Emitētie parāda vērtspapīri	-	-	-	-	-
Pārējās finanšu saistības	-	-	25 695	25 695	25 695

**40. Finanšu instrumentu patiesā vērtība, turpinājums****Banka**

<b>2025. gada 31. decembrī</b>	<b>1. līmenis '000 EUR</b>	<b>2. līmenis '000 EUR</b>	<b>3. līmenis '000 EUR</b>	<b>Patiesā vērtība kopā '000 EUR</b>	<b>Uzskaites vērtība kopā '000 EUR</b>
<b>Finanšu aktīvi</b>					
Kase un prasības pret Latvijas Banku	-	-	349 444	349 444	349 444
Noguldījumi un prasības pret bankām	-	-	20 432	20 432	20 432
Kredīti un debitoru parādi	-	-	646 820	646 820	652 459
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	60	1 449	34 454	35 963	36 183
Pārējie finanšu aktīvi	-	-	13 201	13 201	13 201
<b>Finanšu saistības</b>					
Saistības pret bankām	-	-	14 518	14 518	14 518
Norēķinu konti un noguldījumi	-	-	988 669	988 669	986 649
Pārējās finanšu saistības	-	-	11 520	11 520	11 520

<b>2024. gada 31. decembrī</b>	<b>1. līmenis '000 EUR</b>	<b>2. līmenis '000 EUR</b>	<b>3. līmenis '000 EUR</b>	<b>Patiesā vērtība kopā '000 EUR</b>	<b>Uzskaites vērtība kopā '000 EUR</b>
<b>Finanšu aktīvi</b>					
Kase un prasības pret Latvijas Banku	-	-	248 143	248 143	248 143
Noguldījumi un prasības pret bankām	-	-	16 046	16 046	16 046
Kredīti un debitoru parādi	-	-	687 031	687 031	688 443
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	4 238	2 708	37 793	44 739	44 778
Pārējie finanšu aktīvi	-	-	10 744	10 744	10 744
<b>Finanšu saistības</b>					
Saistības pret bankām	-	-	10 543	10 543	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	-	-	922 133	922 133	930 077
Pārējās finanšu saistības	-	-	35 027	35 027	35 027

Amortizētajā iegādes vērtībā novērtēto finanšu aktīvu un saistību patiesā vērtība, izņemot parāda vērtspapīrus, ir novērtēta, izmantojot diskontētās naudas plūsmas. Diskontēšanas likme ir atvasināta no tirgus procentu likmes, kas ir koriģēta ņemot vērā risku, kas ir saistīts ar atsevišķiem instrumentiem. Parāda vērtspapīru amortizētajā iegādes vērtībā patiesā vērtība tiek noteikta, pamatojoties uz katra instrumenta tirgus cenu.

## 41. Nekontrolējošā līdzdalība

Nekontrolējošā līdzdalība meitas sabiedrībās

Tabulā apkopota informācija par Grupas meitas sabiedrību, kurā ir būtiska nekontrolējoša līdzdalība, pirms Grupas uzņēmumu savstarpējo darījumu izslēgšanas:

'000 EUR	SIA "InCREDIT GROUP" 31.12.2025.	SIA "InCREDIT GROUP" 31.12.2024.
<b>Nekontrolējošās līdzdalības daļa</b>	<b>49%</b>	<b>49%</b>
Kredīti un debitoru parādi	67 115	68 535
Noguldījumi un prasības pret bankām	455	422
Pārējie aktīvi	1 162	760
Saistības pret bankām	(50 814)	(53 437)
Norēķinu konti un noguldījumi	(3 600)	(3 600)
Pārējās saistības	(3 462)	(3 170)
<b>Neto aktīvi</b>	<b>10 856</b>	<b>9 510</b>
<b>Nekontrolējošās līdzdalības uzskaites vērtība</b>	<b>5 319</b>	<b>4 660</b>
Ieņēmumi	16 406	15 507
Peļņa pēc uzņēmumu ienākuma nodokļa	3 946	3 192
<b>Visaptverošie ienākumi kopā</b>	<b>3 946</b>	<b>3 192</b>
<b>Peļņa/ (zaudējumi), kas attiecināti uz nekontrolējošo līdzdalību</b>	<b>1 933</b>	<b>1 564</b>

## 42. Meitas sabiedrību iegāde un atsavināšana

### (a) ULMARIA Limited iegāde

2025. gada aprīlī Grupas uzņēmums iegādājās 100% kapitāldaļu uzņēmumam Ulmaria Limited (Menas sala). Iegādes cena bija zem EUR 1 tūkstoša (bez atliktajiem maksājumiem vai papildu darījuma izmaksām). Tā kā vairāk kā 99% no iegādātās sabiedrības aktīviem sastāvēja no pasažieru lidmašīnas un ņemot vērā iegādātās sabiedrības iekšējo struktūru, tika secināts, ka notikusi nevis uzņēmējdarbības iegāde, bet aktīvu iegāde, attiecīgi iegādes cena tika attiecināta uz iegādātajiem aktīviem, proporcionāli to aplēstajai patiesajai vērtībai. Iegādātie aktīvi un saistības iegādes datumā atbilstoši attiecinātajai iegādes cenai:

ULMARIA LIMITED	29.04.2025 '000 EUR
<b>Ieguldījums %</b>	<b>100,00%</b>
Ilgtermiņa aktīvi	38 792
Īstermiņa aktīvi	379
Ilgtermiņa saistības	(38 884)
Īstermiņa saistības	(287)
<b>Neto aktīvi (100%)</b>	<b>-</b>
<b>Koncerna daļa neto aktīvu vērtībā (35%)</b>	<b>-</b>

### (b) OOO "KI INVEST" dekonsolidācija

Grupā meitas sabiedrība OOO "KI INVEST" (Krievijas Federācija) tika dekonsolidēta 2025. gada decembrī kontroles zaudēšanas dēļ, kas radās tiesvedības un Krievijas Federācijas tiesas lēmuma rezultātā. Tās investors – RB Investments SIA – tika izslēgts no uzņēmuma dalībnieku (akcionāru) reģistra. Par šo darījumu atlīdzība netika saņemta. Sīkāks apraksts sniegts piezīmē 36.

'000 EUR	OOO "KI INVEST"
<b>Atsavināto daļu īpatsvars, %</b>	<b>100%</b>
<b>Atsavināšanas ietekme uz Grupas finanšu stāvokli</b>	
<b>Aktīvi</b>	
Noguldījumi un prasības pret bankām	(255)
Pamatlīdzekļi	(725)
Ieguldījumu īpašumi	(13 082)
Pārējie aktīvi	(258)
<b>Saistības</b>	
Noguldījumi un saistības pret bankām	-
Pārējās saistības	390
<b>Neto identificējamie atsavinātie aktīvi un saistības</b>	<b>(13 930)</b>
<b>Cita ietekme no OOO "KI INVEST" dekonsolidācijas</b>	
Ārvalstu valūtas pārrēķina rezerves norakstīšana	(2 008)
<b>Iepriekš eliminēto grupas iekšējo atlikumu atzīšana</b>	<b>9 964</b>
Bankas izsniegtā aizdevuma bruto summas atzīšana	22 080
Sagaidāmo kredītzaudējumu atzīšana aizdevumam līdz atsavināšanas brīdim	(12 158)
Citu grupas iekšējo atlikumu atzīšana	42
<b>Kopā pārējās dekonsolidācijas korekcijas</b>	<b>7 956</b>
<b>Saņemtā atlīdzība</b>	<b>-</b>
<b>Atsavināšanas neto rezultāts (skat. 12. piezīmi)</b>	<b>(5 974)</b>
<b>Attiecināms uz Bankas akcionāriem</b>	<b>(5 974)</b>
<b>Atsavinātie naudas līdzekļi un naudas ekvivalenti</b>	<b>(255)</b>
<b>Neto naudas līdzekļu aizplūde</b>	<b>(255)</b>

### 43. Notikumi pēc pārskata datuma

Pēc pārskata perioda beigām viens no Grupas uzņēmumiem iegādājās 50% līdzdalības daļu uzņēmumā SIA "UNITED Estate". Atsevišķa iegādātā uzņēmuma finanšu informācijas atklāšana netiek sniegta, jo tā kopējie aktīvi veido mazāk nekā 0,5% no Grupas konsolidētajiem aktīviem. Līdz ar to minētais ieguldījums nav būtisks Grupas konsolidētajai finanšu pārskatu informācijai.

Bankas vadība rūpīgi seko līdzi notikumu attīstībai Tuvajos Austrumos un izvērtē to iespējamo ietekmi uz globālajiem finanšu tirgiem un ekonomisko vidi. Uz šo finanšu pārskatu apstiprināšanas datumu Banka neparedz, ka pašreizējie ģeopolitiskie notikumi reģionā varētu būtiski un tieši ietekmēt Bankas finanšu stāvokli, darbības rezultātus vai likviditāti. Banka turpina uzraudzīt situācijas attīstību un nepieciešamības gadījumā savlaicīgi veiks atbilstošus risku pārvaldības pasākumus.